

## ANNUAL LAW RESEARCH - UNIJÉS 2017

Sevilla, 22 de junio de 2017

### PROPUESTA DE COMUNICACION

1. Título completo de la Comunicación.

LA DISCAPACIDAD (LA DIVERSIDAD, UN RETO PARA LA EMPRESA).

2. Nombre y apellidos del autor/es.

CARRILLO MÁRQUEZ, DOLORES

3. Universidad o Institución de procedencia.

UNIVERSIDAD PONTIFICIA COMILLAS (ICADE) DE MADRID.

4. Abstract de la Comunicación (entre 500 y 1000 palabras máximo).

La integración y atención a las personas con discapacidad constituye un reto para las empresas y para la gestión de la diversidad. En relación con los trabajadores con discapacidad y la cuota de reserva, es un hecho su incumplimiento en la mayoría de las empresas y el acudir a las medidas alternativas debería ser una excepción. Se impone un análisis de los criterios establecidos por la Inspección de Trabajo y Seguridad social en las reglas para el cómputo de la cuota de reserva y de las excepciones a la misma y el analizar el cuándo se debería acudir a las medidas alternativas y las disfunciones que se generan y las consecuencias del incumplimiento de los límites legales.

Otra cuestión de importancia que requiere una revisión es el papel de la negociación colectiva en esta materia y del tratamiento insuficiente que los convenios colectivos hacen de la discapacidad, tanto de los trabajadores de nuevo ingreso cuanto de aquellos que de forma sobrevenida sufren una discapacidad.

la diversidad está en la hoja de ruta de muchas empresas y no sólo por imposición legal Existen, sin embargo, todavía escollos importantes para el tratamiento adecuado de las personas con discapacidad en la gestión de la diversidad: un marco legal insuficiente, falta de implicación de la negociación colectiva, coste económico y organizativo de algunas medidas, desconocimiento, desconexión entre la oferta y la demanda...

En el Área de Derecho del Trabajo y Seguridad Social, venimos desarrollando desde hace varios años una línea de investigación que, desde frentes diversos, incide en este problema y que ha cristalizado en varias publicaciones y algunos proyectos de investigación sobre el colectivo de trabajadores con discapacidad. Es nuestra intención

seguir profundizando en el estudio de esta materia que admite un tratamiento multidisciplinar que puede enriquecer notablemente nuestro enfoque jurídico laboral.

5. Correo electrónico.

[locarrillo@comillas.edu](mailto:locarrillo@comillas.edu)