

## Registro de la Propuesta del Trabajo Fin de Grado (TFG)

NOMBRE DEL ALUMNO: Elena Esteban Domínguez		
PROGRAMA:	E3	GRUPO: A
FECHA:	/11/2020	

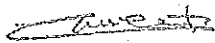
Director Asignado: Bilbao Calabuig, Paloma  
Apellidos Nombre

Título provisional del TFG:

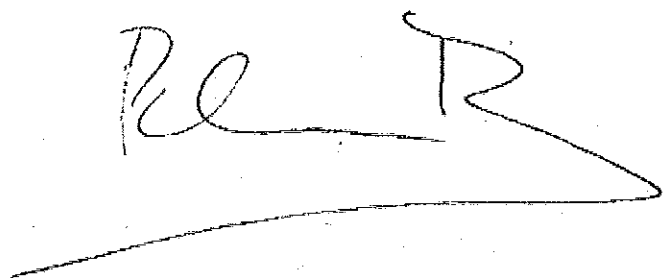
Board Refreshment
-------------------

**ADJUNTAR PROPUESTA (máximo 2 páginas: objetivo, bibliografía, metodología e índice preliminares)**

Firma del estudiante:



Firma del Director:



Fecha: /11/2020

## PROPUESTA TFG

### TÍTULO PROVISIONAL: Board Refreshment.

#### OBJETIVO PRINCIPAL DEL TFG

¿Por qué es necesario que las empresas renueven sus Consejos de Administración en 2020?

#### Subobjetivos en los que me gustaría profundizar el análisis del “Board Refreshment”:

- ¿Las nuevas responsabilidades asumidas por el Consejo exigen una renovación del mismo?
- ¿Qué cambios han sustentado el auge de la renovación de los Consejos de Administración?
- ¿Qué beneficios se desprenden de los cambios en la composición de los Consejos de Administración?
- ¿Cómo afectan estos cambios en la toma de decisiones de las empresas?
- ¿Qué tendencias siguen actualmente las empresas que han comenzado a renovar sus Consejos de Administración?
- ¿Hay actualmente alguna obligación formal que obligue a su renovación?

#### JUSTIFICACIÓN DEL OBJETIVO ELEGIDO:

Es un tema innovador y de gran trascendencia durante los últimos años. Asimismo, he decidido abordar el objeto expuesto debido a que tampoco hay muchas investigaciones similares al respecto y el análisis del objeto de estudio resulta un tema de gran importancia para comprender el funcionamiento y toma de decisiones de entidades dentro del marco de la administración de empresas. Además, las empresas han comenzado a interiorizar la necesidad de contar con equipos más diversos, más plurales y con capacidad para abordar temas cada día más complejos que es preciso enfocar desde una óptica independiente. Por todo ello, las nuevas responsabilidades asumidas por el Consejo exigen miembros con nuevos perfiles y capacidades a través de un proceso de renovación en el seno del Consejo de Administración, sobre el que me gustaría basar mi estudio del Trabajo de Fin de Grado.

#### METODOLOGÍA

##### Revisión de literatura o marco conceptual:

1. La necesidad de la renovación de los Consejos y las causas que la sustentan.
  - 1.1. Cambio en el campo de las decisiones adoptadas en el seno del Consejo
  - 1.2. Internacionalización sustenta la necesidad de decisiones más estratégicas
  - 1.3. Cambio en la determinación de la visión y misión de las empresas
  - 1.4. Punto de saturación del mandato de un administrador.
  - 1.5. Análisis de la independencia del cargo de administrador.
2. Necesidad de encontrar el equilibrio correcto en la renovación del Consejo
  - 2.1. Exposición al riesgo y el rendimiento de la empresa.
  - 2.2. Correlación entre la renovación del Consejo de Administración y la mejor gestión estratégica de la compañía.
3. Beneficios de la diversidad en la composición del Consejo de Administración
  - 3.1. Demandas de los inversores institucionales en la estructura y composición del Consejo de Administración.
  - 3.2. Factores necesarios para dotar de diversidad a la composición del Consejo de Administración
    - 3.2.1. Diversidad de mentalidad
    - 3.2.2. Diversidad de género
    - 3.2.3. Diversidad de nacionalidad
    - 3.2.4. Previsión de la reelección de administradores
4. Papel clave de los Headhunters
5. Necesidad de determinar un “Sucession Planning”
6. Conclusiones

##### Estudio de campos:

## PROPUESTA TFG

Con el fin de dar respuesta a las preguntas enunciadas en el objetivo y subobjetivos analizaré las siguientes fuentes de datos:

- Notas de prensa publicadas recientemente al tratarse de un tema innovador y que supone un gran cambio para las empresas dado que muchas entidades aún no han renovado sus Consejos de Administración.
- Estudiaré artículos de revistas económico-financieras que traten el tema objeto de estudio tales como, la Regional Business News, Harvard Business Review, Financial Reporting Council o la Business Source Complete entre otras.
- Publicaciones académicas y profesionales que reflejen la importancia e incipiente necesidad de la renovación de los Consejos de Administración.

En relación con el método de proceso de datos, llevaré a cabo un estudio de toda la información recogida a través de las fuentes de datos enunciadas, seguidamente seleccionaré los datos que me gustaría analizar en el Trabajo de Fin de Grado e iré profundizado en cada uno de ellos con el fin de ir dando respuesta al objetivo planteado a través de la redacción de las ideas y conclusiones que vaya extrayendo del estudio del Board Refreshment.

### CRONOGRAMA:

Este cuatrimestre estoy haciendo prácticas y soy consciente de que no voy a poder dedicarle tantas horas como se las voy a poder dedicar durante el segundo cuatrimestre. Por ello, en mi cronograma la carga y ritmo de trabajo será mayor a partir del 15 de enero. No obstante, sí que me gustaría ir teniendo reuniones por Teams y tengo pendiente pedirle una reunión una vez haya trabajado sobre las fuentes de datos referidas en el apartado anterior.

6 noviembre al 31 de noviembre	Análisis en profundidad de las fuentes de datos y comienzo en la redacción de las ideas extraídas de las fuentes de datos analizadas previamente.
1 de diciembre	Envío de la primera entrega del TFG
1 diciembre al 22 de diciembre	Corrección de los errores cometidos en la anterior entrega y redacción de los primeros aspectos que vaya a ir abordando en el Trabajo.
22 de diciembre	Envío de la segunda entrega del TFG
4 de enero a 31 de enero	Corrección de los errores cometidos en la anterior entrega y avanzar en el análisis de nuevos aspectos dentro del marco conceptual propuesto
31 de enero	Envío de la tercera entrega del TFG
A partir de esta fecha, me gustaría ir aumentando mi número de entregas a 2 entregas mensuales debido a que podré dedicarle más tiempo a la asignatura y me gustaría ir profundizado en su estudio a un ritmo superior al que llevaba hasta entonces. En principio me propongo entregar los nuevos envíos el día 1 y el 15 de cada mes, hasta el final de la asignatura.	

### BIBLIOGRAFÍA BÁSICA DE REFERENCIA

- Gwin, B.; Hanson, L. "Five trends in board refreshment". *Directors & Boards*. 2015 Annual Report, Vol. 39; Base de datos: Business Source Complete
- Virtusa Corporation. "Virtusa Provides Update on Governance and Board Refreshment to Enhance Shareholder Value". *Business Wire*. 2020.
- Bonh, K.; Davis, S. "Is it me? Board refreshment begins with you". *Directors & Boards*. 2016.
- "North American Board tenure and refreshment". *Governance Newsletter*. Abril 2016.
- Hoang, Cam C.; Tygesson, Gary L.; Ibok, Imeabasi E. "Board Refreshment". Mayo 2016, Vol. 22; Business Source Complete