GUÍA DOCENTE
2026 - 2027

FICHA TÉCNICA DE LA ASIGNATURA

Datos de la asignatura	
Nombre completo	Finanzas Corporativas
Código	E000011593
Título	Máster Universitario en Administración de Empresas (MBA) por la Universidad Pontificia Comillas [MBA 21]
Impartido en	Máster Universitario en Administración de Empresas (MBA) [Primer Curso]
Nivel	Posgrado Oficial Master
Cuatrimestre	Semestral
Créditos	3,0 ECTS
Carácter	Obligatoria
Departamento / Área	Departamento de Gestión Financiera
Responsable	María Luisa Garayalde Niño (mlgarayalde@comillas.edu)
Horario de tutorías	Contactar por email
Descriptor	La gestión financiera de la empresa. Objetivos de la Dirección Financiera. El entorno de actuación del Director Financiero. Modelos de selección de inversiones productivas. El coste de capital: concepto. Análisis de Estados Financieros a través del uso de ratios. Análisis del balance, la cuenta de pérdidas y ganancias, el estado de flujos de caja, el estado de cambios en el patrimonio neto y la memoria. Valoración de empresas.

Datos del profesorado	
Profesor	
Nombre	María Luisa Garayalde Niño
Departamento / Área	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (ICADE)
Correo electrónico	mlgarayalde@icade.comillas.edu

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

Contextualización de la asignatura

Aportación al perfil profesional de la titulación

Esta es la primera asignatura del área financiera. Debe servir para que los alumnos obtengan una visión general, integral y práctica de este campo. Para aquellos alumnos que elijan el itinerario financiero debe servir de introducción para, posteriormente, profundizar en cada apartado. Para aquellos alumnos que elijan otros itinerarios debe aportar una visión clara y suficiente de los conceptos básicos de la dirección y gestión financiera.

Objetivos

1. Aprender los conceptos necesarios para la comprensión de los aspectos teóricos de la dirección y gestión financiera.
2. Aplicar esos conceptos a la realización de casos prácticos.
3. Entender las relaciones entre rentabilidad exigida y riesgo
4. Ser capaz de tomar decisiones tanto de inversión como de financiación.

5. Saber valorar una compañía.
6. Ser capaz de cuantificar y analizar cualquier decisión desde el punto de vista de creación de valor para el accionista

Competencias - Objetivos

Competencias

GENERALES		
CG01	Capacidades cognitivas de análisis y síntesis aplicadas a situaciones de negocios y problemáticas organizativas de gestión.	
	RA02	Selecciona y analiza los elementos más significativos y sus relaciones en contextos diferentes.
CG02	Gestión de la información y de datos como elementos clave para la toma de decisiones y la identificación, formulación y resolución de problemas empresariales.	
CG04	Aplicación de conceptos y teorías a las organizaciones empresariales para descubrir nuevas oportunidades de negocio y lograr la generación de ventajas competitivas duraderas.	
CG05	Capacidades interpersonales de escuchar, negociar y persuadir y de trabajo en equipos multidisciplinares para poder operar de manera efectiva en distintos cometidos, y, cuando sea apropiado, asumir responsabilidades de liderazgo en la organización empresarial.	
CG06	Compromiso ético en la aplicación de valores morales y los de la organización frente a dilemas éticos y de responsabilidad social corporativa.	
CG09	Capacidad de aprendizaje autónomo para seguir formándose para aprender a aprender las habilidades cognitivas y los conocimientos relevantes aplicados a la actividad profesional y empresarial.	
ESPECÍFICAS		
CE10	Conocimiento y capacidad de utilizar las técnicas de valoración de activos, analizar y seleccionar inversiones, discernir fuentes de financiación, y diseñar e implantar las estrategias y técnicas financieras de gestión avanzada de la empresa.	

BLOQUES TEMÁTICOS Y CONTENIDOS

Contenidos – Bloques Temáticos

1.- Introducción a las finanzas corporativas

2.- Análisis de proyectos de inversión

3.- Coste de los recursos

4.- Previsiones de estados financieros

5.- Valoración de la empresa

6.- Introducción Finanzas Internacionales

7.- Conclusiones

METODOLOGÍA DOCENTE

Aspectos metodológicos generales de la asignatura	
Metodología Presencial: Actividades	
• Análisis y resolución de casos y ejercicios, individuales o colectivos • Lecciones de carácter expositivo • Debates	CG01, CG03, CG04, CG06, CE10
Metodología No presencial: Actividades	
• Estudio individual y lectura organizada • Aprendizaje colaborativo • Análisis y resolución de casos y ejercicios, individuales o colectivos	CG01, CG02, CG03, CG04, CG05, CG06, CE10

RESUMEN HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO

HORAS PRESENCIALES			
Lecciones de carácter expositivo	Análisis y resolución de casos y ejercicios, individuales o colectivos	Presentaciones orales de temas, casos, ejercicios y trabajos	Debates
8.00	16.00	2.00	4.00
HORAS NO PRESENCIALES			
Estudio individual y lectura organizada	Aprendizaje colaborativo	Análisis y resolución de casos y ejercicios, individuales o colectivos	
23.00	14.00	8.00	
CRÉDITOS ECTS: 3,0 (75,00 horas)			

EVALUACIÓN Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

El uso de IA para crear trabajos completos o partes relevantes, sin citar la fuente o la herramienta o sin estar permitido expresamente en la descripción del trabajo, será considerado plagio y regulado conforme al Reglamento General de la Universidad.

Actividades de evaluación	Criterios de evaluación	Peso
Examen individual	Nota superior a 5	50

Participación activa del alumno en el aula	Se comunicarán en clase	10
Evaluación de trabajos monográficos o de investigación, individuales o colectivos	Se comunicarán en clase	10
Evaluación de casos o ejercicios, individuales o colectivos	Se comunicarán en clase	15
Presentación oral pública	..	10
Autoevaluación y coevaluación	..	5

Calificaciones

El uso de la Inteligencia Artificial está totalmente prohibido. La evaluación de los estudiantes se basa en trabajo realizado íntegramente sin asistencia de IA en un entorno controlado, garantizando que los estudiantes se basen únicamente en sus conocimientos, comprensión y habilidades adquiridos.

Los estudiantes dispondrán de **dos oportunidades** para aprobar la asignatura a lo largo del curso: una durante el periodo lectivo y otra en un periodo de exámenes de recuperación que tendrá lugar en el mes de julio

A fin de superar la asignatura durante el período lectivo, el alumno deberá obtener una **calificación mínima de 5 en el examen individual final**

Aquellos alumnos que no superen esta primera evaluación, podrán **repetir el examen individual** en el periodo de recuperación de julio. Las calificaciones alcanzadas por los estudiantes en el resto de componentes de la evaluación - con sus correspondientes ponderaciones en la calificación final - se mantendrán en esta segunda evaluación.

Aquellos alumnos que tengan **dispensa de escolaridad**, serán calificados atendiendo a la nota obtenida en el examen individual final

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS

Bibliografía Básica

Libros de texto

- Ross, S. Westerfield, R. Jafe, J. and Jordan, B. (2017) Corporate Finance. Core principles and applications (Fifth Edition). McGrawHill.
- Brealey, Richard; Myers, Stewart and Allen, Franklin (11ª edición): Principles of Corporate Finance, Concise Edition, Second Edition. Ed. McGraw-Hill International
- Aswath Damodaran (2011), The Little Book of Valuation, John Wiley & Son.
- Tom Koller, Marc Goedhart, David Wessels: Valuation: Measuring and Managing the Value of Companies, University Edition (Wiley Finance). Seventh Edition (2020)

Bibliografía Complementaria

Libros de texto

- Keown, Art J.; Martin, John D.; Petty, John W. and Scott, David, F. (2007): Foundations of Finance: the Logic and Practice of Finance Management. Ed. Prentice Hall.