

Registro de la Propuesta del Trabajo Fin de Grado (TFG)

NOMBRE DEL ALUMNO: Sonsoles Martín de Cabiedes

PROGRAMA: E6 GRUPO: B FECHA: 16/10/2020

Director Asignado: Martín Rodrigo, María José
Apellidos Nombre

Título provisional del TFG:

La relación entre la maternidad y la brecha salarial de género.

ADJUNTAR PROPUESTA (máximo 2 páginas: objetivo, bibliografía, metodología e índice preliminares)

Firma del estudiante:



Firma del Director:

Fecha:

1. Objetivo del estudio

El objetivo final de este trabajo es, a través de la revisión de la literatura existente, destacar las principales razones por las que la maternidad produce un aumento de la brecha salarial de género

Para ello, se pretende obtener los siguientes objetivos específicos:

- Hacer una revisión de la literatura existente sobre la relación entre la maternidad y la brecha salarial de género, analizando su metodología, resultados y explicaciones
- Analizar las posibles limitaciones metodológicas de dichos estudios, y describir las implicaciones que estas tienen en el estudio de la cuestión
- Tras el estudio de la literatura y de sus limitaciones, ofrecer nuevas vías de estudio para futuros trabajos
- Describir las principales variables que relacionan a la maternidad y la brecha salarial de género y, a raíz de estas, proponer políticas para mitigar su efecto sobre dicha brecha

2. Metodología

El TFG se basa en un estudio y revisión de la literatura existente alrededor de la relación entre la brecha salarial de género y la maternidad.

En primer lugar, se analizará y clasificará los estudios existentes, extrayendo su:

- Pregunta de investigación
- Objetivo de estudio
- Metodología
- Hallazgo
- Explicación plausible
- Limitaciones

En segundo lugar, se evaluarán las limitaciones en la metodología de los estudios, así como sus implicaciones.

En tercer lugar, a través de tanto las limitaciones como campos no explorados, se ofrecerán nuevas vías de estudio para futuros trabajos.

Finalmente, a través de ambos los resultados obtenidos en los estudios existentes, así como de las nuevas vías a explorar, se discutirán cuales son las variables más relevantes a la hora de la relación entre la brecha salarial de género y la maternidad, así como posibles políticas (sociales, económicas) orientadas a mitigar el efecto que estas tienen sobre dicha brecha.

3. Índice

1. INTRODUCCIÓN
 - 1.1. Justificación del tema elegido
 - 1.2. Objetivos
2. METODOLOGÍA
 - 2.1. Estructura
 - 2.2. Procedimiento de revisión
3. REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA

- 3.1. Objetivos y metodología
- 3.2. Resultados y explicaciones
- 4. LIMITACIONES E IMPLICACIONES
 - 4.1. Limitaciones metodológicas
 - 4.2. Implicaciones
- 5. CONCLUSIONES Y RESULTADOS
 - 5.1. Propuesta de nuevos estudios
 - 5.2. Variables más significativas
 - 5.3. Posibles políticas para la reducción de la brecha
- 6. BIBLIOGRAFÍA
- 7. ANEXOS

4. Bibliografía

- Alicia de Quinto & Laura Hospido & Carlos Sanz, (2020). The child penalty in Spain, *Occasional Papers 2017*, Banco de España; Occasional Papers Homepage.
- Andresen M., Nix, E., (2020) What Causes the Child Penalty? Evidence from Same Sex Couples and Policy Reforms. *Discussion Papers 902*, Statistics Norway, Research Department.
- Fernández, R., Flogi, A., Olivetti, C., (2004). Mothers and Sons: Preference Formation and Female Labor Force Dynamics. *Quarterly Journal of Economics*, 119, 1249–1299.
- Kleven, H., Landais, C., Egholt Søgaaard, J., (2017) Children and Gender Inequality: Evidence from Denmark. *American Economic Journal: Applied economics.*, 11, (4) 181-209.
- Kleven, H., Landais, C., Posch, J., Steinhauer, A., Zweimüller, (2019). Child Penalties Across Countries: Evidence and Explanations. *AEA Papers and Proceedings*, 109, 122-26
- Kuziemko, I., Pan, J., Shen, J., Washington, E., (2018). The Mommy Effect: Do Women Anticipate the Employment Effects of Motherhood? *NBER Working Papers 24740*, National Bureau of Economic Research, Inc.
- López López, M. T., González Hincapié, V., Sánchez Fuentes A.J., Prieto Rodríguez, M., (2018) ¿Existe penalización por maternidad? Mujeres y mercado laboral en España desde una perspectiva de familia. *Acción familiar*.