

1. OBJETIVO DE ESTUDIO

El objetivo de este trabajo fin de grado es analizar la evolución de la brecha salarial en España en el siglo XXI en las diferentes categorías profesionales y detectar cómo dicha brecha se amplía o disminuye a medida que se asciende por dichas categorías profesionales.

Los objetivos específicos de este trabajo serían:

- Identificar correctamente qué se puede definir como brecha salarial
- Definir cuáles son las diferentes categorías profesionales
- Analizar la evolución de la brecha salarial en el siglo XXI en España atendiendo a las diferentes categorías profesionales
- Análisis de las posibles causas de dicha brecha
- Propuestas que ayuden a eliminar la brecha salarial

2. METODOLOGÍA

El método empleado para el desarrollo de este trabajo fin de grado será inductivo; a partir de datos obtenidos por el INE desarrollaremos una conclusión de carácter general sobre si la brecha salarial se amplía o disminuye a medida que se asciende por las categorías profesionales.

Para realizar el trabajo se recopilarán datos cuantitativos y cualitativos, a partir de bases de datos oficiales, INE, clasificando y resumiendo los datos recogidos en gráficos que nos ayudarán a extraer conclusiones.

El trabajo incluirá un estudio sincrónico y una dimensión cronológica descriptiva sobre la evolución de la brecha salarial con objeto de responder a la pregunta formulada en nuestro trabajo.

Las fuentes utilizadas para el desarrollo de este trabajo fin de grado, serán fuentes bibliográficas, libros, artículos y publicaciones que nos ayudarán a resolver la cuestión principal.

3. ÍNDICE

1. Introducción
 - a) Exposición del objetivo
 - b) Justificación del tema del trabajo
 - c) Partes del trabajo
2. Marco teórico
 - a) Qué es la brecha salarial
 - b) La brecha salarial ajustada
 - c) La brecha salarial no ajustada
3. Las diferentes categorías profesionales

4. Evolución de la brecha salarial en el siglo XXI atendiendo a las diferentes categorías profesionales.
5. Propuesta de soluciones
6. Conclusiones y valoración personal
7. Bibliografía
8. Anexos

4. BIBLIOGRAFÍA

- Anghel, B., Conde-Ruiz, J.I. y I. Marra de Artíñano (2018). *"Brechas Salariales de Género en España"*. FEDEA Estudios de Economía Española no. 2018/06, Madrid.
- Lopez Martínez M., Nicolás Martínez, C., Riquelme Perea P.J., Vives Ramírez N. *"Análisis de la segregación ocupacional por género en España y la Unión Europea (2002-2017). Analysis of gender-based employment segregation in Spain and the European Union (2002-2017)*.
- Alcañiz., M. (2015). Crisis, precariedad y desigualdad de género en España e Italia. *Revista de Ciencias Sociales*. Vol. 10, nº 1, 2015.
- Del Río, C., Gradín C., Cantó O. (2008). *"Pobreza y discriminación salarial por razón de género en España"*. Revista de Economía Pública 184, (1-2008).
- De Lucio, J., Valero, M. y Del Valle, M. (2012), *"Determinantes de la Brecha Salarial de Género en España"* Ministerio de sanidad, servicios sociales e igualdad.
- Martínez Moreno, C. (2019). *"Brecha salarial de género y discriminación retributiva: causas y vías para combatirlas"*. Editorial Bomarzo.
- Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (2015), *Recomendaciones para actuar frente a la brecha salarial de género en una organización*.
- Instituto Nacional de Estadística (INE).
- Murillo-Huertas, I. y Simón, H. (2014), *"La Gran Recesión y el Diferencial Salarial por Género en España"*, Hacienda Pública Española.