

La metodología a seguir en el trabajo se centrará en la investigación de las nuevas incorporaciones en el mundo de los recursos humanos relacionadas con la Inteligencia Artificial. Encontrar y analizar las nuevas tendencias sera de gran importancia para la realización del trabajo

|

Índice preliminar:

1. Proceso de selección de candidatos. Historia y evolución.
2. Las nuevas tecnologías en el ámbito de los recursos humanos.
 - 2.1 redes sociales.
 - 2.2 plataformas digitales.
 - 2.3 software específico para las funciones de reclutamiento y selección.
3. La Inteligencia Artificial, definición, su estado de desarrollo y futuro.
4. Inteligencia Artificial en el proceso de reclutamiento y selección de empleados.
 - 4.1 softwares específicos de IA.
 - 4.1.2 diferentes productos y funcionamiento.
 - 4.1.2 casos reales de aplicación de dichas tecnologías.
 - 4.2 ventajas y aplicaciones.
 - 4.3 Sesgos y desventajas.
5. Nuevas líneas de desarrollo, ética y control.

Bibliografía:

Rojas, P., 2010. *Reclutamiento y selección 2.0*. 1 ed. Barcelona: editorial UOC.
Instituto cuatrecasas de estrategia legal en RRHH, 2018. *Inteligencia artificial y su impacto en los recursos humanos y en el marco regulatorio de las relaciones laborales*. 1 ed. madrid: wolters kluwer.

Firma del estudiante:



Firma del director:



Fecha: 5/11/2020