

Registro de la Propuesta del Trabajo Fin de Grado (TFG)

NOMBRE DEL ALUMNO: Laura Sánchez Lorenzo		
PROGRAMA: E-3	GRUPO: C	FECHA: 30/10/2020

Director Asignado: Ramos Llanos, Antonio Javier
Apellidos Nombre

Título provisional del TFG:

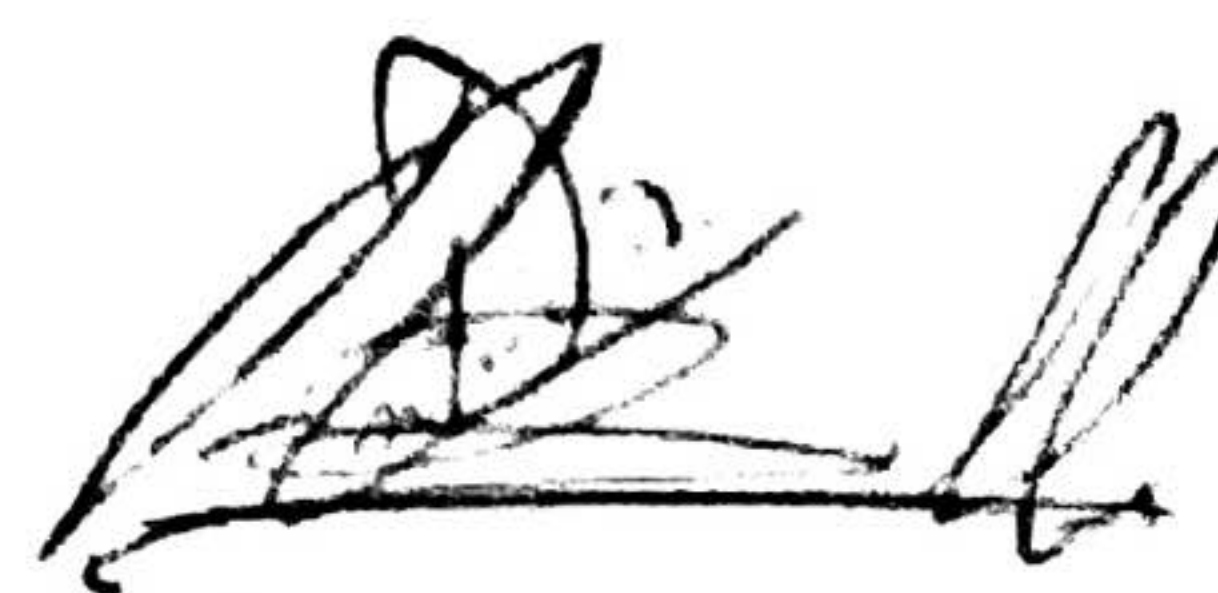
“LA INSERCIÓN DE LOS JÓVENES UNIVERSITARIOS EN EL MERCADO LABORAL: PERCEPCIÓN DE CAMBIO VS CAMBIO DE PERCEPCIÓN”.

ADJUNTAR PROPUESTA (máximo 2 páginas: objetivo, bibliografía, metodología e índice preliminares)

Firma del estudiante:



Firma del director:



Fecha: 30/10/2020

OBJETIVO:

El presente trabajo de investigación académica se centra en analizar e identificar de forma detallada y en profundidad, los retos y desafíos que afrontan los jóvenes universitarios en un contexto de incertidumbre laboral. Este estudio se fundamenta en la siguiente pregunta: ¿basta con tener un título universitario para acceder al mercado laboral? En aras de dar respuesta a la pregunta planteada, se estudiarán las competencias y requisitos exigidos por los empresarios, así como se analizarán factores como el desempleo, la precariedad laboral y emigración, entre otros.

BIBLIOGRAFÍA:

- Factores que interfieren en la inserción de los jóvenes en el entorno laboral. Hernández Peinado, M. (2011): *Un análisis de la situación laboral de los jóvenes: una perspectiva regional*. Revista de Estudios Regionales Núm. 92.
- La profundización del concepto de sobrecualificación como una incompatibilidad educativa. Herrera Cuesta, D: *Empleabilidad versus sobrecualificación: desajuste entre formación y empleo en las trayectorias laborales de los jóvenes titulados en España*.
- La importancia de un título universitario. Rahona López, M: *¿La posesión de un título universitario facilita el acceso de los jóvenes al primer empleo? Una aproximación para el caso español*. Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
- Acceso al empleo: ¿Es un obstáculo para los jóvenes? Vaquero, A: *Los jóvenes, el acceso al empleo y la formación*. Universidad de Vigo dpto. de economía aplicada.
- España, tormenta perfecta: desempleo y emigración. Santos Ortega, A. *Fuga de cerebros y crisis en España: los jóvenes en el punto de mira de los discursos empresariales*. Universidad de Valencia.

METODOLOGÍA:

El presente trabajo consistirá en una revisión crítica de la literatura, basada en un análisis detallado de la información y escritos concernientes a la inserción de los jóvenes universitarios en el mercado laboral español, su origen y evolución a lo largo de los años. Así pues, se realizará una investigación detallada mediante un análisis cuantitativo y cualitativo de las variables y aspectos que dificultan la inserción (i.e. precariedad laboral, desempleo y emigración). Por último, se determinará el papel fundamental de los gobiernos a la hora de aplicar las estrategias y vías de trabajo que permitan la inserción, así como una comparación con otros países del entorno que explique las diferencias existentes con España.

ÍNDICE DE CONTENIDOS:

1. INTRODUCCIÓN

2. EVOLUCIÓN DE LA INCORPORACIÓN DE LOS JÓVENES UNIVERSITARIOS AL MERCADO LABORAL

2.1. ORIGEN Y EVOLUCIÓN DE LA INSERCIÓN.

2.2. FACTORES Y PROBLEMAS DE LA INSERCIÓN.

2.3. LA SOBRECUALIFICACIÓN COMO DESAJUSTE EDUCATIVO.

3. JÓVENES UNIVERSITARIOS COMO CAPITAL HUMANO

3.1. COMPETENCIAS Y REQUISITOS NECESARIOS POR PARTE DE LOS EMPRESARIOS.

3.2. ¿BENEFICIA A LAS EMPRESAS CONTRATAR A PERSONAS SIN EXPERIENCIA?

3.3. ESTUDIO DE MERCADO Y ANÁLISIS DEL TERCER SECTOR.

4. DESAFIOS QUE OBSTACULIZAN LA INSERCIÓN: ESPAÑA, TORMENTA PERFECTA

4.1. DESEMPLEO JUVENIL.

4.2. CAUSAS DEL DESEMPLEO: PRECARIEDAD LABORAL Y EMIGRACIÓN | “FUGA DE CEREBROS”.

5. EJECUCIÓN O EFECTIVIDAD DE LAS POLÍTICAS IMPLEMENTADAS

5.1. PLAN DE CHOQUE POR EL EMPLEO JOVEN

5.2. CONSECUENCIAS E IMPACIONES PRÁCTICAS

6. POSIBLES ESTRATEGIAS Y VIAS DE TRABAJO PARA POSIBILITAR ACCIONES FUTURAS

6.1. PROPUESTA DE REFORMA

6.2. COMPARATIVA CON OTROS PAÍSES DE LA UNIÓN EUROPEA

7. CONCLUSIONES

8. BIBLIOGRAFÍA