

## Registro de la Propuesta del Trabajo Fin de Grado (TFG)

NOMBRE DEL ALUMNO: Teresa Cornejo Mazzuchelli

PROGRAMA: 5ºE3 GRUPO: A FECHA: 6/11/2020

Director Asignado: Pato Jiménez, Pilar  
Apellidos Nombre

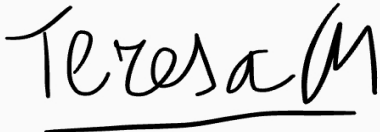
Título provisional del TFG:

Liderazgo y cambio

ADJUNTAR PROPUESTA (máximo 2 páginas: objetivo, bibliografía, metodología e índice preliminares)

Firma del estudiante:

Firma del Director:



Teresa M



Fecha: 6/11/2020



**COMILLAS**  
**UNIVERSIDAD PONTIFICIA**

ICAI

ICADE

CIHS

# **LIDERAZGO Y CAMBIO**

Universidad Pontificia de Comillas – ICADE  
2020 – 2021

Nombre: Teresa Cornejo Mazzuchelli  
Tututa: Pilar Pato Jiménez

## ÍNDICE PROVISIONAL

1. Introducción
2. Resumen
3. Cuerpo del trabajo:
  - Análisis histórico del liderazgo
  - Análisis del tiempo actual
  - Gestión de competencias
  - Inteligencia Emocional
  - Habilidades de comunicación
  - Gestión de equipos
  - Claves sistemáticas para el Liderazgo.
4. Conclusión
5. Metodología
6. Bibliografía

### INTRODUCCIÓN

En estos tiempos que corren, el mundo está sometido a un constante cambio a nivel social. La organización interna de las empresas debe reestructurarse. Las mismas empresas están sometidas al desafiante reto de responder de la mejor manera posible. Buscando la forma óptima de conseguir que los empleados sigan aportando todo su potencial mientras obedecen a la nueva situación de flexibilidad cara a la presencialidad, globalización y digitalización que caracterizan al nuevo orden social. Sin duda, los trabajadores necesitan de verdaderos líderes que sepan guiarlos hacia la creación del mayor valor para el mundo de hoy, cada uno desde su puesto de trabajo y desde su persona. De ahí la propuesta de este trabajo: idear cual es el modelo de liderazgo que el mundo de hoy necesita dados los cambios que se están produciendo.

### RESUMEN

En el presente trabajo de Fin de Grado se van a abordar los diferentes aspectos. En primer lugar, contendrá un análisis de como se ha concebido el liderazgo hasta ahora en las organizaciones empresariales, analizando qué modelos de liderazgo han tenido un impacto positivo en los trabajadores. En segundo lugar, con el fin de dar la respuesta más eficiente a lo que necesita los trabajadores hoy en día, se realizará un estudio sobre qué modelos de liderazgo pueden encajar en este momento teniendo en cuenta todos los cambios que se están produciendo en el mundo. En tercer lugar, una vez habiendo llegado a una conclusión sobre el mejor modelo de liderazgo, se llevará a cabo una propuesta de cómo implementarlo. Para ello se abordarán los siguientes elementos: gestión de competencias de los trabajadores, inteligencia emocional, habilidades de comunicación para el ejercicio del liderazgo, gestión de equipos y claves sistemáticas para el Liderazgo.

### METODOLOGÍA

La metodología por emplear estará basada en documentación de fuentes a través de libros y artículos, así como de cualquier sugerencia que a lo largo del desarrollo del trabajo mi tutora me facilite.

## BIBLIOGRAFÍA

- *La Paradoja* (**Hunter, 2013**)