

Evaluación objetiva de competencias

A. Sánchez Miralles

Abstract-

Aunque hacer una evaluación objetiva en el sentido estricto es muy complicado, aún lo es más cuando se trata de competencias. En este artículo se propone un método para evaluar competencias que pretende ser lo más objetivo posible. En concreto se evalúa la capacidad de trabajo en equipo, la iniciativa, la creatividad, la autonomía, la sistematización y la sinceridad. Se muestra cómo el método propuesto es robusto ante un posible intento de aprendizaje, por parte del alumno, de la forma de evaluar. Además se describen las experiencias con este tipo de evaluación aplicado a una asignatura de la titulación de Ingeniería Industrial en I.C.A.I. (COMILLAS).

Index Terms- evaluación, competencias, robótica móvil, aprendizaje cooperativo

Due to copyright restriction we cannot distribute this content on the web. However, clicking on the next link, authors will be able to distribute to you the full version of the paper:

[Request full paper to the authors](#)

If your institution has an electronic subscription to Miscelánea Comillas, you can download the paper from the journal website:

[Access to the Journal website](#)

Citation:

Sánchez, A. "Evaluación objetiva de competencias", *Miscelánea Comillas*, vol.64, no.124, pp.321-345, Junio, 2006.