Anexo I. Registro del Título del Trabajo Fin de Grado (TFG)

NOMBRE DEL ALUMNO: Julie Loizeau

PROGRAMA: 5ºE3

GRUPO: C

FECHA: 23.10.2024

Director Asignado: Fullana Belda, Carmen
Apellidos Nombre

Título provisional del TFG:

Evolución y desafíos de la inclusión de personas con discapacidad en el mercado laboral: un enfoque hacia la sostenibilidad social.

ADJUNTAR PROPUESTA (máximo 4 páginas: Índice provisional, objetivos, metodología y bibliografía)

Firma del estudiante:

Julie Loizeau

Fecha: 23.10.2024

I. Título

Evolución y desafíos de la inclusión de personas con discapacidad en el mercado laboral: un enfoque hacia la sostenibilidad social.

II. Objetivo Principal

Contribuir a la sensibilización social sobre la importancia de la inclusión social en el ámbito laboral de las personas que sufren algún tipo de discapacidad.

Partiendo de un análisis detallado de la situación actual mi objetivo es el de destacar la importancia de este tipo de inserción social, demostrar y probar la existencia de casos exitosos y proponer nuevas iniciativas. Pretendo enriquecer el debate y generar recomendaciones para futuras investigaciones y políticas sociales.

III. Objetivos secundarios

- Generar conciencia acerca de la inclusión de las personas con discapacidad que se encuentran en el ámbito laboral.
- Demostrar que esa inclusión es posible y que se debe trabajar en ello.
- Destacar las diferentes alternativas y posibilidades existentes para llevarlo a cabo.
- Incentivar a las instituciones privadas a la puesta en marcha de mecanismos que lo permita.
- Recoger y analizar las distintas medidas legales y administrativas que promueven dicha inserción.
- Evidenciar las ventajas individuales y colectivas que brinda esa inserción.

IV. Metodología

El enfoque de mi investigación va a ser de tipo cualitativo, con un diseño descriptivo y correlacional. No obstante, se complementará con un breve análisis cuantitativo de datos estadísticos descriptivos con el objetivo de obtener un panorama general y cuantificar algunas variables relevantes, enriqueciendo así la interpretación de los resultados cualitativos. Además, me interesa encontrar un caso de éxito de una empresa que haya diseñado y ejecutado un programa de inclusión social, analizando y detallando las medidas específicas que ha implementado y los resultados obtenidos.

En resumen:

- Metodología cualitativa
- Metodología analítica (caso de estudio)
- Breve análisis cuantitativo (de la situación actual)

V. Índice

1. Introducción
2. Marco teórico
 - 2.1. Conceptualización de sostenibilidad social
 - 2.2. Definición de discapacidad.
 - 2.3. Inclusión laboral y su relevancia actual
 - 2.4. Marco normativo sobre derechos de las personas con discapacidad
 - 2.4.1. Leyes y regulaciones
 - 2.4.2. Iniciativas gubernamentales y programas de apoyo
3. Situación actual de la Inclusión Laboral
4. Estrategias para la inclusión

- 4.1. Prácticas empresariales exitosas
- 4.2. Programas de formación y sensibilización
- 4.3. Adaptaciones razonables en el lugar del trabajo
5. Evaluación de impacto
 - 5.1. Beneficios de la inclusión laboral para las empresas
 - 5.2. Retos y obstáculos
6. Caso de Estudio (ejemplo de una empresa que haya promovido la inclusión social y haya resultado ser exitoso)
7. Propuesta de Mejora
 - 7.1.
 - 7.2.
8. Conclusiones
9. Bibliografía
10. Anexos

VI. Cronograma

		Objetivos	Marco Conceptual	Metodología	Resultados	Conclusión	Revisión	Maquetación
Mes 1	1							
	2							
	3							
	4							
Mes 2	1							
	2							
	3							
	4							
Mes 3	1							
	2							
	3							
	4							
Mes 4	1							
	2							
	3							
	4							

VII. Bibliografía

1. Pérez, J. L. M. (2016). *Las políticas activas de empleo: Configuración y estudio de su regulación jurídica e institucional*. ISBN 978-84-9099-494-8
<https://soluciones-aranzadilaley-es.eu1.proxy.openathens.net/Content/Documento.aspx>
2. Estadios previos al contrato de trabajo y discriminación. (2012). *Cuadernos de Aranzadi Social, Editorial Aranzadi, S.A.U., 1ª ed.* ISBN 978-84-9059-026-3
<https://soluciones-aranzadilaley-es.eu1.proxy.openathens.net/Content/Documento.aspx>
3. Lorenzo García.R, & Durán López.A . (2014). Las dimensiones de la solidaridad, Cooperación y emprendimiento socio-empresarial de la ONCE y su fundación. *Régimen Jurídico de la ONCE*.
<https://soluciones-aranzadilaley-es.eu1.proxy.openathens.net/Content/Documento.aspx>
4. Organización Mundial de la Salud (2011). *World report on disability*.
<https://extranet.who.int/agefriendlyworld/wp-content/uploads/2014/06/WHO-World-Report-on-Disability-Spanish.pdf>

5. Serrano Argüello, N. (2014). La formación como estímulo para la integración laboral de las personas con discapacidad. *Revista Universitaria de Ciencias del Trabajo*, nº13

<https://soluciones-aranzadilaley-es.eu1.proxy.openathens.net/Content/Documento.aspx>

6. González-González, Gutiérrez-Barroso, J., González-Herrera, A. I., & Márquez-Domínguez, Y. (2017). Inserción Laboral De Personas Con Discapacidad. *European Scientific Journal*, edition Vol.13, No.29.

<http://dx.doi.org/10.19044/esj.2017.v13n29p109>

7. Carrizosa, J., y Sesé, A. (2016). La diversidad funcional en el trabajo. *Educación Social. Revista de Intervención Socioeducativa*, 58, 65- 79.

[La diversidad funcional en el trabajo.pdf \(cedid.es\)](#)

8. Barton, L. & Instituto de Educación. Universidad de Londres. Londres, Reino Unido. (2009). Estudios sobre discapacidad y la búsqueda de la inclusividad. *Observaciones. Revista de Educación*, 349. pp. 137-152

<https://citeseerx.ist.psu.edu/document?repid=rep1&type=pdf&doi=994ea0af4e612c53f9d9b20587d3b51546505fdc#page=135>

9. Conde, P. A., & Sainz, N. Y. (2017). LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. *3C Empresa Investigación y Pensamiento Crítico*, 6(2), 1-19.

<https://doi.org/10.17993/3cemp.2017.060230.1-19>

10. Pereda, C., De Prada, M. Á., & Actis, W. (s. f.). La inserción laboral de las personas con discapacidades. *Fundación la CAixa*.

https://ibdigital.uib.es/greenstone/collect/portal_social/archives/flacai00/05.dir/flacai0005.pdf

11. *Patronato - Normativa sobre discapacidad*. (s. f.-b).

<https://www.rpdiscapacidad.gob.es/discapacidad-derechos-humanos/normativa-sobre-discapacidad.htm>

12. De Empleo Estatal, S. P. (s. f.). *Guía de Integración Laboral de las Personas con Discapacidad | Servicio Público de Empleo Estatal*. Servicio Público de Empleo Estatal.

<https://www.sepe.es/HomeSepe/es/que-es-el-sepe/comunicacion-institucional/publicaciones/publicaciones-oficiales/listado-pub-empleo/integracion-laboral-discapacidad/guia-integracion-laboral-personas-discapacidad.html>

13. BOE-A-2013-12632 *Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social*. (s. f.).

<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2013-12632>

14. United Nations. (2006). *Convention on the rights of Persons with Disabilities*. United Nations.

<https://www.un.org/esa/socdev/enable/documents/tccconvs.pdf>

VIII. Tabla de fuentes

Fuente de Información	Motor de Búsqueda	Número de Artículos Consultados	Tipo de Documentos	Periodo de Búsqueda	Palabras Clave Utilizadas	Comentarios
Google Scholar	Google	2	Artículos / estudios profesionales, Informes y estudios	2010 a 2024	Accesibilidad en el mercado laboral, evolución de la inclusión laboral, Personas con discapacidad, Barreras sociales	Gran variedad de temas, muchos artículos relevantes pero algunos repetidos.
WEB	Google	7	Informes del gobierno, Informes del INE, revistas de investigación, Leyes y regulaciones, encuestas, documentos oficiales	De 2015 a 2024	Inserción, ámbito laboral, Personas con Discapacidad, Evolución de la inclusión laboral, Empleo y diversidad.	Búsquedas y webs muy interesantes con muchos datos relevantes
Base documental de la Universidad Pontificia Comillas	Google	2	TFGs, Tesis	De 2015 a 2024	Sostenibilidad Social, Personas con discapacidad, ámbito Laboral.	Número importante de resultados, con análisis detallados sobre la cuestión planteada.
Aranzadi	Google, biblioteca digital de ICADE	3	Libros, Revistas, Artículos	De 2015 a 2024	Personas con discapacidad, Adaptación, Evolución, Integración Laboral, Políticas de empleo.	Gran variedad de documentos, aunque algunos repetidos y con un contenido demasiado amplio, muchos documentos muy técnicos difíciles de entender analizar.