

Anexo I. Registro del Título del Trabajo Fin de Grado (TFG)

NOMBRE DEL ALUMNO: Gloria Fernandez Herrada

PROGRAMA: E-3

GRUPO: A

FECHA: 21/10/2024

Director Asignado: Fernández Fernández, Jose Luis
Apellidos Nombre

Título provisional del TFG:

La evolución del mercado laboral: Inteligencia artificial y la nueva gestión del talento en la era digital

ADJUNTAR PROPUESTA (máximo 2 páginas: objetivo, bibliografía, metodología e índice preliminares)

Firma del estudiante:



Fecha: 21/10/2024



Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
ICADE

LA EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL: INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y LA NUEVA GESTIÓN DEL TALENTO EN LA ERA DIGITAL

Autor: Gloria Fernández Herrada
Director: Jose Luis Fernández Fernández

MADRID | Octubre 2024

OBJETIVO

El objetivo principal de este trabajo es analizar el impacto de la inteligencia artificial (IA) en la transformación del mercado laboral y explorar las estrategias empresariales para atraer y retener al talento joven en este nuevo entorno. Se busca comprender cómo las empresas pueden adaptarse a las expectativas cambiantes de las nuevas generaciones, especialmente en términos de flexibilidad, bienestar y desarrollo profesional, mientras aprovechan las oportunidades tecnológicas que ofrece la IA para mejorar su gestión del talento.

METODOLOGÍA

Este trabajo tendrá un enfoque mixto, combinando una revisión bibliográfica, donde se realizará un profundo análisis de la literatura académica sobre el impacto de la IA en el mercado laboral y las expectativas laborales de las nuevas generaciones, con el método de Robert K. Yin de estudios de casos, según el cual se examinarán diferentes ejemplos reales de empresas que han implementado estrategias exitosas de retención de talento joven apoyadas por IA.

ÍNDICE PROVISIONAL

1. Introducción
2. Marco teórico
3. La inteligencia artificial y la transformación del mercado laboral
 - 3.1. Evolución de la inteligencia artificial en el entorno laboral
 - 3.2. Impacto de la automatización en los sectores laborales
 - 3.3. Nuevas habilidades demandadas en el mercado laboral digital
4. El talento joven en la era digital
 - 4.1. Características y expectativas del talento joven: la generación Z
 - 4.2. Preferencias del talento joven respecto a la flexibilidad laboral y el teletrabajo
5. Estrategias empresariales para la retención del talento en un mercado laboral impulsado por la IA
 - 5.1. Políticas de bienestar y salud mental
 - 5.2. Flexibilidad y modelos de trabajo híbridos
6. La inteligencia artificial como herramienta para la gestión del talento
 - 6.1. Automatización de procesos de recursos humanos

- 6.2. IA y gestión del talento
7. Estudios de caso: empresas que están utilizando IA para retener talento joven
 - 7.1. Caso 1: Empresas tecnológicas y su enfoque hacia el talento joven
 - 7.2. Caso 2: Estrategias en sectores más tradicionales
 - 7.3. Caso 3: PYMEs y la retención de talento en un entorno digital
8. Retos éticos y sociales en el uso de la IA para la gestión del talento
9. Resultados
10. Conclusiones
11. Declaración de uso de herramientas de Inteligencia Artificial Generativa
12. Bibliografía
13. Anexos

BIBLIOGRAFÍA PROVISIONAL

Cazzaniga, M., Jaumotte, F., Li, L., Melina, G., Panton, A. J., Pizzinelli, C., Rockall, E. J., & Tavares, M. M. (2024). *Gen-AI: Artificial Intelligence and the Future of Work*. International Monetary Fund. <https://www.imf.org/en/Publications/Staff-Discussion-Notes/Issues/2024/01/14/Gen-AI-Artificial-Intelligence-and-the-Future-of-Work-542379>

Dadhich, L., Nasaif, S., Lehmann, H., & Lamri, J. (2024, abril). The future workforce. *Arthur D. Little*. <https://www.adlittle.com/en/insights/prism/future-workforce>

Díaz de la Cruz, C. (2023). El futuro del trabajo y la dimensión espiritual de la persona. En Fundación Fernando Rielo (Ed.), *Proceedings Eighth World Conference on Metaphysics*. Fundación Fernando Rielo. <https://www.researchgate.net/publication/371566289> El futuro del trabajo y la dimensión espiritual de la persona

Ellingrud, K., & Sanghvi, S. (Presentadores). (2023, 21 de septiembre). Generative AI: How will it affect future jobs and workflows? [Episodio de podcast de audio]. En *The McKinsey Podcast*. McKinsey Global Institute. <https://www.mckinsey.com/mgi/our-research/generative-ai-how-will-it-affect-future-jobs-and-workflows>

Fernández Fernández, J. L., Camacho Ibáñez, J., Díaz de la Cruz, C., & Gil, B. V. (2021). How can 'orare et laborare' guide the person-technology relationship during the Fourth Industrial Revolution? *Technology in Society*, 67, 101803. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0160791X21002785>

Yin, R. K. (2013). *Case study research: Design and methods* (5a ed.). SAGE Publications.