

## Anexo I. Registro del Título del Trabajo Fin de Grado (TFG)

NOMBRE DEL ALUMNO: Victoria Merino de Mendoza

PROGRAMA: E2 bilingüe

GRUPO: A

FECHA: 20/10/2024

Director Asignado: Cortés Campanario, Dánae

Apellidos

Nombre

Título provisional del TFG:

"Impacto de la diversidad de género en el rendimiento de las organizaciones: un análisis de liderazgo y poder".

**ADJUNTAR PROPUESTA (máximo 4 páginas: Índice provisional, objetivos, metodología y bibliografía)**

Firma del estudiante:



Fecha: 20/10/2024

## **TITULO**

"Impacto de la diversidad de género en el rendimiento de las organizaciones: un análisis de liderazgo y poder".

## **INDICE PROVISIONAL**

Propuesta de estructura:

- 1. Introducción**
  - Contextualización del tema (importancia de la diversidad de género en las organizaciones).
  - Definición del problema.
  - Pregunta de investigación y objetivos.
  - Justificación del estudio (relevancia actual del tema).
- 2. Marco Teórico**
  - Definición de liderazgo y poder desde una perspectiva de género.
  - Teorías sobre diversidad e innovación.
  - Impacto de la diversidad de género en la toma de decisiones y rendimiento financiero.
  - Estudios previos y su relevancia.
- 3. Metodología**
  - Descripción de cómo se realizará la investigación (análisis cualitativo, cuantitativo, estudio de caso, etc.).
  - Justificación de la elección metodológica.
  - Fuentes de datos (informes, estudios de casos, entrevistas, encuestas).
- 4. Análisis Empírico**
  - Comparación de organizaciones con diferentes grados de diversidad en liderazgo.
  - Casos de estudio relevantes de empresas que promuevan la diversidad de género.
  - Impacto observado en la innovación, productividad y rendimiento financiero.
- 5. Discusión y Resultados**
  - Comparación de los resultados empíricos con la literatura existente.
  - Reflexión sobre los efectos de la diversidad de género en la toma de decisiones estratégicas.
- 6. Conclusiones**
  - Resumen de los hallazgos.
  - Implicaciones para la práctica empresarial y política.
  - Líneas futuras de investigación.
- 7. Bibliografía**

## **OBJETIVOS**

Mi objetivo principal es analizar cómo la diversidad de género en posiciones de liderazgo influye en el rendimiento financiero, la toma de decisiones estratégicas y la innovación en las organizaciones empresariales.

1. Identificar las diferencias en el ejercicio del liderazgo entre hombres y mujeres dentro de las organizaciones.
2. Estudiar cómo la presencia de mujeres en posiciones de liderazgo afecta la toma de decisiones estratégicas.
3. Evaluar el impacto de la diversidad de género en la innovación y productividad empresarial.
4. Comparar el rendimiento financiero de organizaciones con diferentes niveles de diversidad de género en su liderazgo.
5. Analizar la influencia de la diversidad de género en la cultura organizacional y el clima laboral.
6. Proponer recomendaciones para implementar políticas que promuevan la diversidad de género en empresas.

## **METODOLOGÍA**

Este trabajo seguirá un enfoque cualitativo, combinando una revisión bibliográfica y entrevistas semiestructuradas para investigar el impacto de la diversidad de género en el rendimiento organizacional.

### **1. Revisión Bibliográfica**

Se realizará una revisión de la literatura existente sobre la diversidad de género en el liderazgo y su relación con la innovación, la productividad y el rendimiento financiero. Esta revisión se basará en estudios académicos y fuentes relevantes para proporcionar un contexto teórico sólido.

### **2. Entrevistas Semiestructuradas**

Se llevarán a cabo entrevistas semiestructuradas con empleados de distintos niveles jerárquicos para explorar sus percepciones sobre los estilos de liderazgo y el impacto de la diversidad de género en la toma de decisiones y la innovación. Dado que no se cuenta con acceso directo a líderes empresariales, se incluirá a empleados de diversos niveles.

### **3. Análisis de Datos**

El análisis de las entrevistas se realizará mediante un análisis temático para identificar patrones y temas clave. Estos resultados se complementarán con datos secundarios, como informes corporativos y estudios académicos.

Este enfoque ofrecerá una visión integral sobre cómo se percibe y experimenta la diversidad de género en las organizaciones.

## **BIBLIOGRAFIA**

Ruiz Jiménez, J. M. (2012). Análisis del impacto de la diversidad de género de los equipos fundadores y de alta dirección en las capacidades y los resultados de innovación de las empresas de base tecnológica. Universidad de Granada, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, Departamento de Organización de Empresas.

Tellaeché García, S. B. (2019). Liderazgo femenino y su impacto en los resultados empresariales. Universidad Pontificia de Comillas, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

Catalyst. (2004). The bottom line: connecting corporate performance and gender diversity. Sponsored by BMO Financial Group.

Eagly, A. H., & Johannesen-Schmidt, M. C. (2001). The leadership styles of women and men. *Journal of Social Issues*, 57(4), 781-797.