

EL IMPACTO DE LAS REGULACIONES DE DIVERSIDAD DE GÉNERO EN LAS JUNTAS DIRECTIVAS DE LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS

1. Idea principal

El presente trabajo tiene como objetivo analizar el impacto de las regulaciones de diversidad de género en las juntas directivas de las empresas españolas. Se estudiará cómo las normativas vigentes han influido en la composición de los consejos de administración y en el desempeño corporativo y financiero. Se investigará si la incorporación de mujeres en las juntas directivas, impulsada por las normativas vigentes, ha tenido un efecto significativo en la rentabilidad, la innovación y la estrategia corporativa de las compañías españolas.

2. Relevancia del tema seleccionado

La diversidad de género en los órganos de gobierno corporativo no solo es un tema de equidad social, sino que también puede tener implicaciones importantes en el rendimiento empresarial. Regulaciones como la Ley Orgánica 3/2007 y el Código de Buen Gobierno de la CNMV buscan promover una mayor presencia femenina en las juntas directivas. Es fundamental comprender cómo estas regulaciones afectan al desempeño financiero y a la toma de decisiones estratégicas para evaluar su efectividad y su impacto en la competitividad de las empresas españolas.

3. Contribución a la literatura previa

Este estudio aportará una perspectiva actualizada sobre el impacto financiero y estratégico de las regulaciones de diversidad de género en España. A diferencia de investigaciones previas centradas en la brecha de género, este trabajo se enfocará más en cómo la diversidad de género influye en indicadores financieros y en la toma de decisiones estratégicas. Se utilizarán datos recientes para proporcionar evidencia empírica sobre cómo la presencia femenina en los consejos de administración afecta al rendimiento corporativo y a la formulación de estrategias empresariales.

4. Empresas elegidas para el estudio

Se seleccionarán empresas que cotizan en el IBEX 35, dado que representan un segmento significativo del mercado español y están sujetas a estrictas regulaciones de gobierno corporativo. El análisis comparará empresas con distintos niveles de diversidad de género en sus juntas directivas para evaluar el impacto en su desempeño financiero y en la toma de decisiones estratégicas.

5. Índice preliminar

Introducción:

- Objetivos del trabajo
- Relevancia del tema
- Estructura del trabajo

Marco Teórico:

- Regulaciones de diversidad de género en España

- Diversidad de género y desempeño financiero
- Diversidad de género y toma de decisiones estratégicas

Metodología:

- Diseño de la investigación
- Selección de empresas
- Análisis de los datos de las empresas seleccionadas

Resultados y Análisis:

- Efecto en el desempeño financiero
- Influencia en las decisiones estratégicas

Conclusiones:

- Resumen de los hallazgos
- Implicaciones para las empresas

Referencia Bibliográficas

6. Bibliografía

Campbell, K., & Mínguez-Vera, A. (2008). Gender Diversity in the Boardroom and Firm Financial Performance. *Journal of Business Ethics*, 83(3), 435-451.

Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV). (2020). *Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas*. Madrid: CNMV.

Gabaldón, P., De Anca, C., Mateos de Cabo, R., & Gimeno, R. (2016). Searching for Women on Boards: An Analysis from the Supply and Demand Perspective. *Corporate Governance: An International Review*, 24(3), 371-385.

Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. *Boletín Oficial del Estado*, 71, 12611-12645.

Terjesen, S., Aguilera, R. V., & Lorenz, R. (2015). Legislating a Woman's Seat on the Board: Institutional Factors Driving Gender Quotas for Boards of Directors. *Journal of Business Ethics*, 128(2), 233-251.

Anexo I. Registro del Título del Trabajo Fin de Grado (TFG)

NOMBRE DEL ALUMNO: Lucia Soler Vázquez

PROGRAMA: E3

GRUPO: c

FECHA: 23/10/2024

Director Asignado: Grande Herrera, Cristina
Apellidos Nombre

Título provisional del TFG:

EL IMPACTO DE LAS REGULACIONES DE DIVERSIDAD DE GÉNERO EN LAS JUNTAS DIRECTIVAS DE LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS

ADJUNTAR PROPUESTA (máximo 2 páginas: objetivo, bibliografía, metodología e índice preliminares)

Firma del estudiante: Lucia Soler

Fecha: 23/10/2024