

Universidad Pontificia Comillas



Máster Universitario en Migraciones Internacionales

Trabajo de Fin de Máster (Curso 2023-2024)

«Bluecollar» como vía complementaria de acceso a la inclusión laboral de la población migrante venezolana. caso de estudio: Carolina del Norte, EEUU.

Autor: Jenell Cecilia Scarborough

Tutor: José Manuel Aparicio Malo

Junio 22, 2024

Agradecimientos

Arantxa y Daratxa, porque no necesitan iluminar todo mi camino; me basta saber que son mi luz al final de él.

Nelly y Andrés por nunca dejarme desistir y sujetar mi mano en medio de la oscuridad.

Donald por tantas noches a mi lado.

Pedro y Patricia son la voz al otro lado del teléfono, el mensaje de texto oportuno y un si puedes constante. Dios me dio otros dos hermanos.

Profesor Aparicio, ha sido realmente un honor para mí que usted haya leído mis pensamientos y con humildad enseñarme y corregirme de manera respetuosa. Confío en Dios y la Virgen que su vocación abrace a las nuevas generaciones que deseen mantener la enseñanza de otros como guía.

A todo el equipo que forma parte de la maestría en migraciones internacionales, por juntar seres humanos extraordinarios que transmiten no solo conocimiento, sino que su visión holística de la movilidad humana enfocada en el impacto social ha echado de un lado la tan histórica simbología de hacer de este fenómeno, la sola cuantificación de seres humanos en movimiento alrededor del mundo. Definitivamente los números no lo son todo.

Gracias

Jenell Cecilia

Resumen

La pobreza en el contexto específico de Estados Unidos es vista de diferente manera que en otras partes del mundo, particularmente en Venezuela. La falta de creación de puestos de trabajo y salarios dignos como vías de progreso, no solo para la preservación de la existencia humana sino también para la construcción de un futuro positivo, han impactado a la población venezolana. La pobreza en Venezuela juega un papel crucial para comprender como la privación en la satisfacción de las necesidades apremiantes o no, en la cual vive su población, ha sido el detonante para que se movilicen hacia Carolina del Norte entre otros estados de interés en EEUU y cómo la figura del «bluecollar» (trabajo manual) ha abierto un camino hacia la inclusión laboral. Se analizará el enfoque social de la población venezolana y el empleo precario como determinantes macro motivacionales, que han provocado que los venezolanos migren no sólo desde su país de origen, sino también desde los países de su primaria migración.

Palabras clave: Venezuela - Migración -Pobreza Estructural - Trabajadores - Inclusión Laboral.

Summary

Poverty in the specific context of the United States is seen differently than in other parts of the world, particularly in Venezuela. The lack job creation and decent wages as way of progress, not only for the preservation of human existence but, also for the construction of a positive future, have impacted the Venezuelan population. Poverty in Venezuela plays a crucial role in understanding how deprivation in the satisfaction of essential or non-essential needs, in which its population lives, has been the trigger for them to move to North Carolina US, and how the figure of the «bluecollar» (manual labor) has opened a path toward workplace inclusion. The social approach of the Venezuelan population and precarious employment will be analyzed as macro-motivational determinants, which have caused Venezuelans to migrate not only from their country of origin but, also from primary migration.

Keywords: poverty - Venezuela - migration - structural poverty - workers - labor inclusion.

CONTENIDO.....Pg	
Tema de estudio.....6	6
Finalidad y motivos..... 6	6
Objetivos Generales..... 7	7
Objetivos Específicos.....7	7
Metodología.....8	8
Marco teórico.....8	8
Refugiados y migrantes8	8
Razones de la migración laboral venezolana.....12	12
Estado de la cuestión.....15	15
La migración venezolana y la pobreza..... 16	16
Pursue The Happiness18	18
Bluecollar 26	26
Intersección Entre la Desigualdad Social y la Inequidad Social.....28	28
Conclusiones..... 35	35
Referencias.....37	37
Apendix.....43	43
Apendix 1: Perfil del entrevistado.....43	43
Apendix 2: Carta de solicitud de participación44	44
Apendix 3: Cuestionario de entrevista a participantes 45	45

Apendix 4: Carta de agradecimiento por participación en encuesta.....	47
Apendix 5: Compromiso de Confidencialidad del investigador.....	48
Apendix 6: Compromiso de confidencialidad investigador-entrevistado.....	49
Apendix 7: Cronograma de trabajo.....	57

Tema de estudio

«Bluecollar» como vía complementaria de acceso a la inclusión laboral de la población migrante venezolana. Caso de estudio: Carolina del Norte, US.

Finalidad y motivos

Venezuela se ha visto sumida en la crisis humanitaria de mayor alcance en América Latina en los últimos 25 años, dando paso al desplazamiento de millones de nacionales en la región de América del Sur en países como Colombia, Perú, Ecuador y Chile y más recientemente, hacia América del Norte específicamente los Estados Unidos, constituyendo la población de más alto crecimiento en los últimos años en un casi 169%¹ (Org, 2023); fenómeno migratorio sin antecedentes en la historia reciente de este país.

En este sentido, muestra como a raíz del progresivo deterioro económico en el año 2019 casi 3,7 millones huyeron del país; cantidad que se ha incrementado consuetudinariamente hasta llegar a alcanzar 6 millones en el año 2022, considerada en ese momento como una de las mayores crisis de desplazados en el mundo y, que según datos estadísticos más recientes ostenta la cantidad de 7,72 millones² (R4V, 2023); en estas cifras podemos encontrar una calificada fuerza de trabajo que dejó de ser productiva en Venezuela.

Se decidió realizar este trabajo de fin de máster para discurrir sin conjeturas como la posibilidad de retorno hacia Venezuela se reduce en la medida en que se prolongan las causas que le dieron origen, colocando a parte de la población migrante laboral venezolana en una diaria convivencia con limitaciones y barreras tales como el idioma, la validación de títulos académicos, regularización de estatus migratorio y, que para lograr posicionarse e insertarse al mercado de trabajo, deben usar vías complementaria de acceso que involucran la falta de reconocimiento de su nivel profesional y el comienzo por el nivel más bajo en la estructura del mercado laboral.

Se ha delimitado demográficamente al estado de Carolina del Norte, para explorar de manera

¹ <https://www.pewresearch.org/short-reads/2023/08/16/11-facts-about-hispanic-origin-groups-in-the-us/> Última vez revisado Diciembre 03, 2023.

² <https://www.r4v.info/en/document/r4v-latin-america-and-caribbean-venezuelan-refugees-and-migrants-region-nov-2023> Última vez revisado Diciembre 03, 2023.

focalizada una realidad que puedo observar cómo residente local y así, poder trabajar las causas poco comunes que provocan un repentino crecimiento de la población migrante laboral venezolana en esta área.

Este estudio de caso pretende analizar la dinámica de trabajo centrados en la búsqueda de la satisfacción del bienestar social como la clave para comprender que la importancia del estatus definitivo se ve sesgado por la satisfacción material cotidiana alcanzada a través de labores bien remuneradas. Alrededor de 7000 del total de 519000 venezolanos que viven en los Estados Unidos para el año 2022³, tenían a Carolina del Norte como su lugar de asentamiento.

Partiendo de la variable de la equidad del bienestar de las personas migrantes como el indicador de la gestión migratoria venezolana, nos permitirá evaluar específicamente a las áreas de trabajo categorizados como «bluecollar» como una vía complementaria de inserción laboral en Carolina del Norte, EEUU; para abordar estos acontecimientos, nos propusimos responder a la siguiente pregunta:

¿La población migrante venezolana buscara en el «bluecollar» una forma de acceso al mercado de trabajo en Carolina del Norte EEUU, que facilitara la subsistencia individual y familiar?

Objetivo general

Evaluar la modalidad de «bluecollar» como vía complementaria para la inclusión laboral aplicada a la población migrante venezolana en el estado de Carolina del Norte EEUU, para el efectivo aseguramiento de la equidad del bienestar de las personas migrantes.

Objetivos específicos

- 1.- Analizar el perfil migratorio, así como el patrón de movilidad y previos asentamientos de los venezolanos en Carolina del Norte, EEUU.
- 2.- Analizar los requerimientos, así como procesos administrativos que aseguran el acceso a la fuerza de trabajo.
- 3.- Evaluar las recomendaciones para una efectiva gestión de la gobernanza migratoria aplicada a la inclusión laboral de la población migrante venezolana en Carolina del Norte EEUU.

³ Idem.

Metodología

Entrevistas individuales como fuente primaria a reclutadores de personal y consejeros de trabajo que realizan labores en la ciudad de Greensboro, Carolina del Norte EEUU y que han tenido estrecha relación con esta población migrante, con el propósito de conocer la experiencia desempeñándose en tareas ocupacionales estereotipadas como «bluecollar».

A través de un cuestionario estructurado efectuada a participantes residenciados en la ciudad de Greensboro, Carolina del Norte EEUU, se realizaron entrevistas bajo un uso combinado; cuantitativo para medir el resultado y cualitativos para la orientación y el análisis de hechos de una realidad en constante cambio para un enfoque complementario (Barrantes Echevarria); respecto a sus condiciones de vida.

Aunque con algunas limitaciones sobre autores que hayan escrito sobre el tema como fuente secundaria, se ha hecho una revisión bibliográfica de fuentes relevantes sobre conceptos contenidos en artículos académicos, trabajos de investigación, informes de organismos internacionales y agencias gubernamentales locales.

Marco teórico

Refugiados y Migrantes

Algunas investigaciones se han centrado en el estudio de la migración laboral de manera temporal por el contrario de aquella migración permanente, donde la búsqueda de un trabajo decente pudiera ser una constante en esta última; poco se ha hablado de la dinámica existente entre estas dos, donde la temporalidad está regida por la ausencia de un estatus migratorio definido y la permanencia es forzada ante la imposibilidad de un digno retorno al país de origen.

La Convención sobre el estatuto de los refugiados de 1951 establece el termino de refugiado⁴ y se refiere a este como:

“debido a fundados temores de ser perseguida por motivos de raza, religión, nacionalidad, pertenencia a determinado grupo social u opiniones políticas, se encuentre fuera del país de su nacionalidad y no pueda o, a causa de dichos temores, no quiera acogerse a la protección de tal país”.

⁴ <https://www.acnur.org/refugiados>. Ultima vez accesado Junio 17, 2024.

Se puede apreciar cuan restringida podría ser esta definición en la que indubitablemente esta sesgada por los hechos históricos del momento de su creación. Es entonces cuando ante la necesidad por el devenir del tiempo y un cambio sustancial en las razones que dieron origen a la definición in comento, fue ampliada sin mayor consenso que la aprobación de 16 naciones latinoamericanas y sin carácter vinculante para el resto de los países firmantes de la primera convención; se sumaron a las razones ya existentes la violación masiva de derechos humanos y otras circunstancias que hayan afectado gravemente el orden público; ampliación contenida en el que por más de 40 años ha sido llamado el acuerdo de Cartagena⁵

Los factores sociales asociados a los procesos migratorios que hacen de este último un fenómeno complejo, en cuanto a la determinación de sus causas, son igualmente complejas las circunstancias en el siglo XXI. Atrás quedaron las movilizaciones ocasionadas por guerras convencionales, para dar paso a la movilidad humana como un elemento de transformación social en un contexto de estrategias económicas, globalización de los derechos humanos, gestión de una buena gobernanza intrarregional y mundial y de cómo estas afectan en su conjunto la política doméstica e internacional.

(Delgado De Smith & Abellana Shaybu, 2009) También hablan de un éxodo inevitable basado en la búsqueda de oportunidades y calidad de vida, ante las inexorables tasas de desocupación y precariedad laboral siendo considerado estos últimos como factores de expulsión al no adecuarse al concepto de trabajo decente bajo los estándares establecidos por la Organización Internacional del Trabajo.

A decir de (Villa & Martinez, 2001) quienes hacían referencia a los tres grandes patrones de la inmigración de finales del siglo XX, los migrantes han dejado de optar por la atracción de otros países afines por el idioma y la calidad de vida, agotando también las vías migratorias hacia países cuyos vínculos históricos y regionales los hacía atractivo, para finalmente ceder ante el factor de expulsión que domina el siglo XXI, los motivos económicos.

Habida cuenta de la separación conceptual, en concordancia con las razones de desplazamiento forzado o migración voluntaria de los migrantes laborales venezolanos como razones de expulsión para dejar Venezuela, es necesario dar un vistazo al esquema comparativo ideado por

⁵ <https://www.acnur.org/cartagena40>. Ultima vez accesado Junio 18, 2024.

(Sánchez & Urraza, 2015) a continuación.

Etapa	Migración económica	Desplazamiento forzado
Origen	Puede estar motivada o no por una merma de derechos.	Está motivada por una conculcación grave de derechos humanos.
	Se presentan razones relacionadas con expectativas de mejoramiento de ingresos y condiciones materiales de vida. Búsqueda de alternativas.	Es esencialmente un mecanismo de supervivencia (se ve amenazada la seguridad o la dignidad de las personas). Falta de alternativas. El factor elemental de salida no es el económico. Los factores económicos —cuando los hay— están relacionados con una degradación del espacio que impide el ejercicio de los derechos económicos y sociales.
	Emocionalmente se experimenta expectativa, motivación, incertidumbre.	Emocionalmente se experimenta inseguridad y temor.
	Las expectativas se centran en lo que la persona encontrará en el lugar de destino.	Los factores que impulsan la salida son más relevantes que las expectativas del posible lugar de destino. No hay proyecto de futuro en el lugar de acogida.
	Se va de lugares de menores ingresos o menores expectativas económicas hacia lugares con mejores posibilidades económicas.	No necesariamente se mejoran, ni se pretenden mejorar, las condiciones económicas de vida. Normalmente, al menos en una primera fase, empeoran.
	El desplazamiento se orienta a contextos atractivos con base en diferentes criterios, normalmente de carácter económico.	No existen factores de atracción en otro lugar que motiven el desplazamiento; predomina la expulsión.
	No existen «beneficiarios» de la salida de las personas del entorno fuera del círculo familiar o comunitario.	Es frecuente que la salida de las personas interese o beneficie a terceros (agentes políticos, económicos, militares, paramilitares o guerrillas) con intereses geoestratégicos o con pretensión de romper procesos sociales o de resistencia.
	Puede haber factores de expulsión más simples y menos acumulativos. Hay un factor económico en la expulsión a subsanar en el lugar de llegada.	Existe multiplicidad de factores traumáticos de expulsión que convergen.
	No se da despojo territorial.	Suele darse despojo territorial, abandono de propiedades y ruptura de modos de vida.
	Hay desatención estatal.	Hay ausencia de protección del Estado (promueve, tolera, no quiere o no puede proteger). Es relevante lo que pudo hacer el Estado para paliar el desplazamiento o para impedir las causas de este.
	A veces se promueve estatalmente por su efecto en remesas, en la distensión interior o en programas de retorno asistido y de codesarrollo. Pero también pueden suponer una pérdida relevante de <i>capital</i> humano para el Estado.	Se producen principalmente, aunque no solo, desde estados débiles o ilegítimos: la administración de Justicia y el uso de la fuerza en la mayoría de los casos se encuentran en manos privadas o ajenas al interés público. Impunidad frecuente de las violaciones de derechos humanos.
	Es individual, aunque termina implicando procesos colectivos por efecto de acumulación y redes sociales.	Tendencialmente, suele ser un movimiento colectivo: — de una misma zona (por ejemplo personas que se encuentran en un área disputada por grupos armados o afectada por un megaproyectos que anula los modos de vida, etc). — de un mismo grupo social (por ejemplo personas transexuales).
	La salida supone la migración de la persona que decide hacerlo.	La salida puede suponer el desplazamiento de toda una familia, una comunidad o una parte importante de ella.
La violencia puede estar presente, pero es una posibilidad más remota.	Siempre hay violencia de por medio, pero puede adoptar formas sutiles o invisibles.	
Salida	La mayoría de los casos vienen precedidos por momentos de preparación, planificación o planeación de la migración misma. La programación y la expectativa tienen mucho peso y protagonismo.	Es frecuente que se presenta de manera abrupta, imprevisible o intempestiva (pero no necesariamente inesperada). No está planificada, ni programado con antelación.
	El proceso inicia cuando la persona comienza a plantearse emigrar.	Es un proceso que inicia por cambios sustanciales en la seguridad o en las condiciones de vida de la persona que desencadenan la necesidad de salir del entorno.
	Quien toma la decisión de salir es la persona que migra, con potencial de libertad de decisión y de control sobre el desplazamiento.	La decisión de salir se da por razones ajenas a la voluntad de la persona, con falta de libertad en la toma de decisión para desplazarse.
Tránsito	Suele ser muy importante la migración interior, pero curiosamente se sobreentende que se trata de un movimiento internacional.	Generalmente es un movimiento interno (dentro un mismo Estado) más que un movimiento internacional. El movimiento internacional puede ser una muestra pequeña del interno. Suelen darse desplazamientos a otros países limítrofes.

	Los lugares de tránsito (si los hay) suelen ser de estadías orientadas a conseguir recursos para continuar el viaje o atravesar fronteras.	Los lugares de tránsito suelen ser lugares temporales de acogida.
Destino	Hay un lugar de destino claro, previamente identificado, y dotado de imaginarios sociales.	El lugar de destino no es claro. La persona emprende una ruta sin certezas de cuál será su lugar de reasentamiento a largo plazo.
	Los actores son predominantemente población económicamente activa.	La mayor parte de la población son mujeres dedicadas al cuidado, niños y ancianos.
		Hay necesidad de protección y seguridad en el territorio de destino.
		Se da una invisibilidad o negación de las causas de salida. No se identifican factores expulsatorios. «Migratización de los desplazamientos forzado».
		Precariedad en todo el proceso.
Retorno	No existen condiciones locales que impidan el retorno. El retorno es una opción teóricamente abierta en todo momento y el gran objetivo tras una migración exitosa.	El retorno es deseo-necesidad, pero condiciones políticas, territoriales o militares lo impiden de manera temporal o permanente.

Si bien este esquema no puede aplicarse de manera exclusiva, nos muestra un delineado marco de referencia donde sus etapas algunas muy bien alineadas con las circunstancias que rodean a la población migrante laboral venezolana podrían ayudarnos a encontrar algunas respuestas. Así es como encontramos que, la búsqueda de mayores ingresos económicos se ha convertido en un factor determinante (Delgado De Smith & Abellana Shaybu, 2009); con acceso a fronteras terrestres los venezolanos se vieron forzados a desplazarse principalmente hacia Colombia, Perú y Ecuador y el origen se debe a eventos traumáticos (Sánchez & Urraza, 2015), no hay factor de atracción sino de desesperación y en contrario, las mejores posibilidades económicas⁶ y adquisiciones materiales son las causas para migrar desde estos países hacia Estados Unidos.

La gobernanza de las naciones ha fallado en garantizar las oportunidades de empleo digno que les permita a los trabajadores la satisfacción de las necesidades de su familia y de la comunidad, siendo en vano la propaganda gubernamental de creación de más acceso a la educación que garantice la profesionalización de los ciudadanos, si estos luego de completar sus estudios no encuentra una fuente de trabajo.

Razones de la migración laboral venezolana

Tras el incremento de la conflictividad social a inicios del año 2015 la población venezolana se vio forzada a hacer de los países de América del Sur, cuyas fronteras son comunes y terrestres, su lugar de destino lo cual denotó un cambio sustancial en el comportamiento migratorio. Una de

⁶ García Arias, M. F. y Restrepo Pineda J. E. (2019). *Aproximación al proceso migratorio venezolano en el siglo XXI*. Hallazgos, 16(32), 63-82. DOI: <https://doi.org/10.15332/2422409X.5000>. <https://asociacionvenezolanadesociologia.org/wp-content/uploads/2022/07/Aproximacion-al-proceso-migratorio-venezolano-en-el-siglo-XXI.pdf> Última vez revisado: Junio 03, 2024.

las principales razones fue la suspensión en casi su totalidad de vuelos comerciales desde Venezuela hacia España y Estados Unidos y en este último, el cierre de la embajada y con ello la suspensión de la tramitación de visa, lo cual garantizaba un ingreso casi seguro a suelo americano por vía aérea.

La desaceleración de la economía y el hambre creciente se convirtieron en los factores de expulsión de una población que ha sido al decir de algunos, es de las más calificadas a nivel de educación en América del Sur.

Durante el periodo desde el año 2015 hasta aproximadamente el año 2022 no había una perspectiva teórica o metodológica que permitiera interpretar con exactitud el fenómeno migratorio venezolano y así como no todo son números en materia migratoria, no hay una teoría implícita que desplace al razonamiento motivado como una de las causas y la profunda falta de gobernanza como otras de las que pudieran discutirse.

Mientras se ha invertido tanto tiempo en tratar de buscar las causas de la desigualdad social, estas parecieran generar un mercado emergente donde ella es necesaria para que los venezolanos desplazados forzosamente hacia Carolina del Norte en EEUU puedan incluirse de manera laboral en el mercado de trabajo. Entonces allí no deben superar las barreras del lenguaje para poder practicar o ejercer la profesión universitaria ganada con esfuerzo en Venezuela, ante la indubitable demostración de habilidades y destrezas tan necesarias en una sociedad productiva que cada día demanda más quehacer en oficios calificados que en profesiones universitarias.

Así, superado el sueño de ser un ciudadano global como participe de una sociedad del conocimiento (Herrera Llamas, De Lima Alvarado, & Herrera Aguilar, 2018); la población venezolana desplazada no escapa a las causas de la pobreza y desigualdad; la OIM al explicar las diferentes motivaciones existentes en los flujos migratorios de América Latina, el Caribe y Europa⁷, se refirió a las razones de la población Venezolana para migrar distinguiendo entre los estándares micros como los persistentes problemas políticos y sociales, y a los que predominan en la actualidad cuyos estándares de motivación son macros, tales como son las políticas públicas y los niveles de desigualdad entre países y/o la diferencia salarial entre países o regiones vecinas.

⁷ Dinámicas Migratoria en América Latina y el Caribe. Organización Internacional para las Migraciones (OIM). Oficina regional para el Espacio Económico Europeo, la Unión Europea y la OTAN. 2015.

La búsqueda de un empleo digno en un contexto de precariedad laboral pudiera ser una motivación suficiente para migrar (Suarez, 2008)⁸. Un estudio de ENCOVI⁹ reveló que para 2020 eran casi 5,4 millones de venezolanos que habían dejado Venezuela, citando también que el 82% basaba su motivación en las razones económicas y en la falta principalmente en un empleo que les permitiera un crecimiento económico. Así, también cita que el 89% de esta población había hecho de la región sudamericana su lugar de asiento, donde han tratado de incorporado paulatinamente al mercado formal ya que un sector importante de la economía en los países andinos se desarrolla en el sector informal¹⁰. Estos mercados de trabajo también presentan un nivel de desequilibrio que, si bien no ha limitado la inserción laboral, la ha hecho insuficiente ante las expectativas de un mejor futuro.

Es histórico el hecho de que la gran mayoría de sistemas de protección social están asociados al trabajo, porque este es un hecho social y es allí donde la población migrante venezolana que, a decir de Virtuoso, Francisco J SJ (Virtuoso, 2021)¹¹ esta sobrecalificada, y esta aún se considera a sí misma una población económicamente productiva (Sánchez & Urraza, 2015) y esa percepción forma parte de su imaginario social que ahora la ha llevado a planear con antelación, donde ir a satisfacer las precariedades que afrontan. Diferente situación de cuando por desesperación debieron salir de Venezuela.

Recientemente hicimos una feria de empleo para el departamento de transporte. Allí conocí a muchos venezolanos con educación superior en Ingeniería civil y mecánica que podrían aportar su experiencia y conocimientos a nuestro progreso local, pero durante el proceso de selección nos dimos cuenta de que no era fácil convalidar sus títulos profesionales y lamentablemente para nosotros las certificaciones que necesitan. Es un tema de ley federal que solo cambiaría no sólo con la reforma migratoria sino con la modificación de los estatutos de certificación laboral. P1

La hiperinflación venezolana ha sido objeto de múltiples estudios, los cuales han arrojado resultados que podrían ser de aplicación obligada también a los países de recepción primaria¹²,

⁸ Suárez, D. (2008). Causas y efectos de la migración internacional. *Perspectivas*, 22, 161-180.

⁹ <https://www.proyectoencovi.com/informe-interactivo-2019> Última vez accedido: Junio 03, 2024.

¹⁰ Idem.

¹¹ Inserción Laboral de la Migración venezolana en Latinoamérica. Colección OBIMID, Volumen Numero: 8. Primera Edición, 2021. Prólogo La Inserción Económica de los Migrantes Venezolanos. Pp: 07-11.

¹² Hace referencia al primer país por razones de fronteras comunes y acuerdos internacionales que facilitan la

pero es un hecho cierto que no solo ha pulverizados los ingresos promedio de los venezolanos, sino también los beneficios laborales en términos de seguridad social. La falta de empleo ahora asociado con el acceso a la seguridad social ha cobrado mayor relevancia en los últimos 10 años (Castle & Miller, 2004).¹³

Venezuela no es un país pobre de América del Sur, es un país de América del Sur mal gobernado, y las consecuencias de su severa recesión económica han traído como resultado que la población viva en una extrema pobreza,¹⁴ y esto es lo que realmente determina que el flujo de la población migrante venezolana no haya tenido una migración secundaria interna, sino que, buscando oportunidades laborales, luego de migrar hacia países del Sur, definitivamente hayan hecho una segunda migración pero esta vez hacia el Norte, específicamente hacia los Estados Unidos. La no satisfacción de una necesidad existente (Delgado De Smith & Abellana Shaybu, 2009) influye en el patrón de movilidad de la población venezolana.

El entorno social es adverso, pero el sueño venezolano quiere materializarse en suelo americano, y que a pesar del entrabado acceso a posibles vías para una regularización migratoria definitiva, las expectativas de progreso económico son el balance positivo que justifica estar allí y esto forma de su razonamiento guiado¹⁵. Es difícil lograr que un hombre entienda algo cuando su salario depende de que no lo entienda (Wikipedia)¹⁶.

Estado de la Cuestión

La población laboral migrante venezolana está transitando por la experiencia del aprendizaje de conceptos tales como la segregación laboral, al que la organización Mundial del Trabajo se ha

movilización de la población venezolana. Sudamérica y en algunos casos Centroamérica y España.

¹³ Castle Stephen, Miller, Mark J. La Era de las Migración. Movimientos Internacionales en el Mundo Entero. Prefacio. Traducido por Luis Rodolfo Moran Quiroz., Primera Edición en español. Universidad Autónoma de Zacatecas, México. 2004

¹⁴ Venezuela: household poverty rate 2002-2021. Published by Statista Research Department, Nov 15, 2023. <https://www.statista.com/statistics/1235189/household-poverty-rate-venezuela/>. Última vez accedido: Junio 03, 2024.

¹⁵ Respuesta cognitiva y social en la que los individuos, conscientes o inconscientemente permiten que sesgos motivacionales cargados de emociones, afecten la forma en la que perciben la nueva información. Los individuos tienden a aceptar la evidencia que coincide con sus creencias actuales y rechazar nueva información que los contradiga.

https://es.wikipedia.org/wiki/Razonamiento_guiado#:~:text=El%20razonamiento%20guiado%20%28motivated%20reasoning%2C%20sesgo%20de%20razonamiento,la%20forma%20en%20que%20perciben%20la%20nueva%20informaci%C3%B3n.

¹⁶ https://es.wikipedia.org/wiki/Upton_Sinclair.

referido como prueba de desigualdad por asignaciones de tareas ocupacionales estereotipadas, y en donde «bluecollar» podría ser un ejemplo de ello; el trabajo es una forma de reducir la pobreza y, más allá de ser interpretado su realización de manera aislada como una contribución significativa al crecimiento económico de un país, debe enfocarse en como este contribuye a que las personas puedan promover y desarrollar una mejor calidad de vida.

Venezuela quien tiene en sus arraigos la intrínseca historia de ser un país de acogida de migrantes, ha dejado de serlo tras sus dramáticos movimientos migratorios masivos en los últimos 10 años. Estados Unidos sigue siendo uno de los destinos de esta población, solo hasta marzo del 2024 han sido admitidos legalmente 102.000 ciudadanos venezolanos a través del Parole Humanitario y entre enero del 2023 y marzo del 2024 bajo la modalidad de CBP One, Venezuela junto a Cuba y México encabeza la lista de países cuyos nacionales contabilizados la cantidad de 547.000 cuyo encuentro ocurrió en algún cruce fronterizo de la frontera sur. Así Carolina del Norte es uno de los Estados donde han buscado incorporarse al mercado de trabajo y es importante conocer las razones y sus efectos.

Cuando la politización y el control del sector productivo de Venezuela fueron tomadas por el Gobierno (Allen, 2017)¹⁷, el perfil profesional del venezolano se vio afectado y este en una suerte de migración voluntaria, hizo uso de sus capacidades curriculares y hasta económicas herramientas necesarias para buscar un nuevo destino. Muchos de estos nacionales usaron su visa de turista americana para ingresar y luego poder ajustar su estatus internamente; otros tantos utilizaron sus antiguos empleadores como intermediarios para ser transferidos a los Estados Unidos. Tuvieron la posibilidad de dejar el país y trasladarse de manera directa hacia los estados Unidos.

Páez y Vivas (2017)¹⁸ ubican a esta población en la segunda ola migratoria, siendo la tercera la contextualizada por razones humanitarias y de desesperanza social, que debieron moverse hacia países con fronteras terrestres comunes con Venezuela, ante la persistente inestabilidad económica y política siendo desde el año 2015 casi 4 millones en América del Sur (McAuliffe & Triandafyllidou, 2022)¹⁹ y cuya cifra este lejos de descender.

¹⁷ Allen, Ana. Emigración Calificada desde Venezuela: Una Interpretación Sistémica 2017, Brasil.

¹⁸ In Citacion. Allen, Ana. Emigración Calificada desde Venezuela: Una Interpretación Sistémica 2017, Brasil.

¹⁹ McAuliffe, M y Triandafyllidou, A. Migración y migrantes: Características y Novedades Regionales. Informe sobre las Migraciones en el Mundo 2022 OIM, Ginebra. ISBN 978-92-9268-274-3 (PDF).

Ahora bien, siendo que las antes citadas estaban definidas por la forma voluntaria o involuntaria de desplazarse, ahora la realidad de la dinámica migratoria tiene como factor fundamental el acceso al trabajo (Delgado De Smith & Abellana Shaybu, 2009). La migración venezolana en su segunda y tercera ola estaba sustentada por factores intrarregionales y desafortunadamente estos siguen presentes, porque ahora la migración extrarregionala se ha incrementado, evidenciado las carencias económicas, políticas y sociales de los países receptores en América del Sur²⁰.

La migración venezolana y la pobreza.

La estructura productiva de cada país donde la población venezolana ha buscado acogida indubitablemente establece una pauta particular en su flujo migratorio que, aunque no tuviera que ver directamente con las causas de su movilidad, reproduce una fuerte relación entre los venezolanos y su búsqueda de oportunidades laborales en los Estados Unidos.

Así, intensificada la movilidad venezolana por la búsqueda de la supervivencia cotidiana (Freitez, 2018)²¹ autores como (Gzesh, 2008), han sugerido que los desplazamientos de personas obligadas a escapar de la pobreza deberían categorizarse como migraciones forzadas²².

La pobreza es así la causa motivadora que ha obligado a millones de venezolanos no solo a buscar cubrir la precariedad imperante en su país de origen en países con fronteras territoriales comunes, sino también a dejar estos países, para realizar una segunda migración hacia otros países del Norte, específicamente hacia US. Se trata entonces de una población sin proyecto migratoria cuya motivación es garantizar ya sea de manera propia o bajo el amparo del sistema de gobierno el acceso a los bienes y servicios necesarios para la subsistencia, allí donde los sistemas de bienestar juegan un papel relevante.

(Velazquez, 2018)²³ se refiere al efectivo resguardo de los diferentes derechos laborales y su

²⁰ <https://publications.iom.int/books/informe-sobre-las-migraciones-en-el-mundo-2022-capitulo-3>

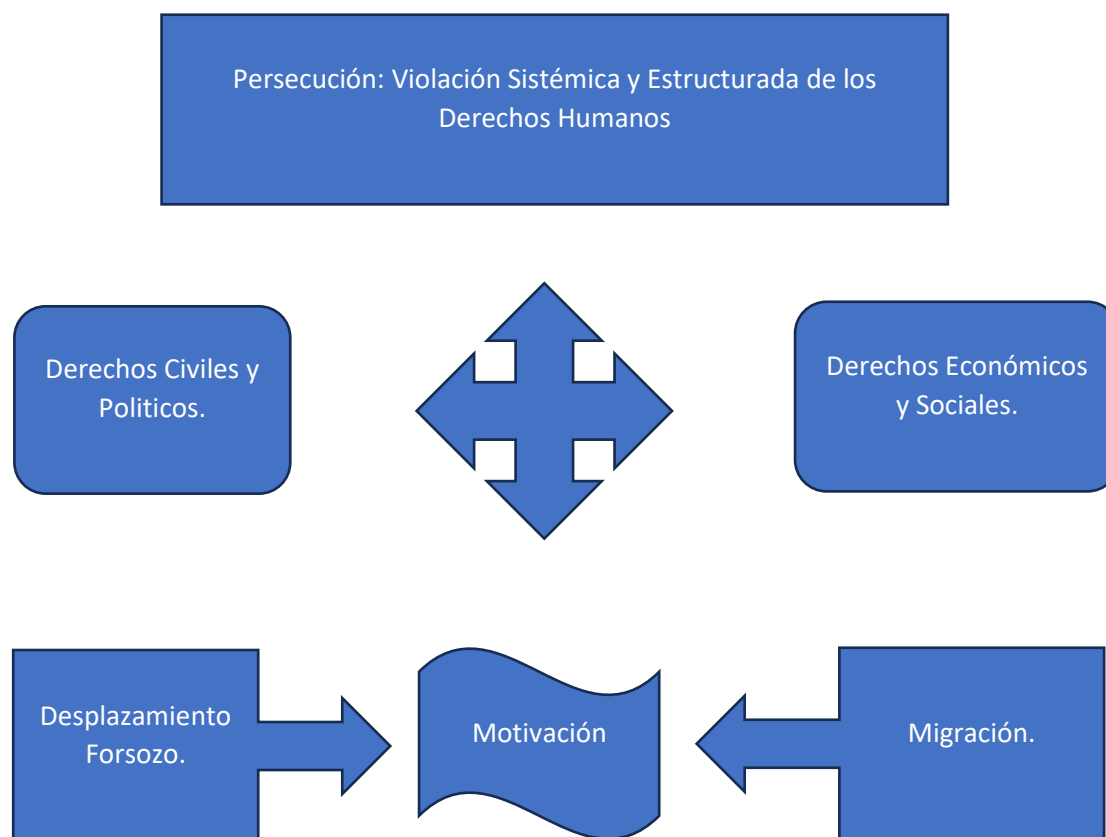
²¹ Freitez, Anitza. Prologo. El éxodo venezolano: entre el exilio y la emigración. Colección OBIMID, volumen N.º4. Peru, 2018. <https://repositorio.uarm.edu.pe/server/api/core/bitstreams/72d8c0c2-6597-4a3a-a8f1-2332217d3b99/content>

²² Castles, S. (2003). La política internacional de la migración forzada. *Migración y Desarrollo*, 1, 74-99. Recuperado de <http://www.migracionydesarrollo.org/>; Gzesh, S. (2008). Una redefinición de la migración forzosa con base en los derechos humanos. *Migración y Desarrollo*, 10, 97-126. Recuperado de <http://www.migracionydesarrollo.org/>

²³ Miradas para una Mejor Inclusión Sociolaboral de las Personas Migrantes en la Región SICA. Secretaría de la Integración

traducción en prestaciones y en derecho a la justicia, siendo las prestaciones derivadas de la garantía del acceso a una fuente de trabajo o mercado laboral, la que en años recientes ha surgido como una intersección de análisis obligado a las migraciones forzadas hacia US. Este perfil de trabajador migrante forzado tiene una caracterización especial donde resaltan los saberes, las habilidades y experiencias como afirma Giraldo Albert (2018) en una sociedad productiva que demanda mayor conocimiento, que la necesidad de contribuir con su formación profesional o desarrollo de competencias para insertarlo en el mercado de trabajo.

La población venezolana forzada a migrar no piensa que desvaloriza sus logros académicos profesionales si en el uso de sus competencias adquiridas, pueden acceder y alcanzar bienes y servicios de igual o mejor valor que los que originalmente ostentaban en su país de origen. No se trata solo de una oportunidad laboral la razón para moverse, sino la calidad de vida que el trabajo consecuentemente le proporcione. La pobreza en EEUU es diferente de la pobreza en Venezuela, como diferente es la forma estructural en que esta situación se aborda. Cuadro orientador: población laboral venezolana.



Fabricación Propia.

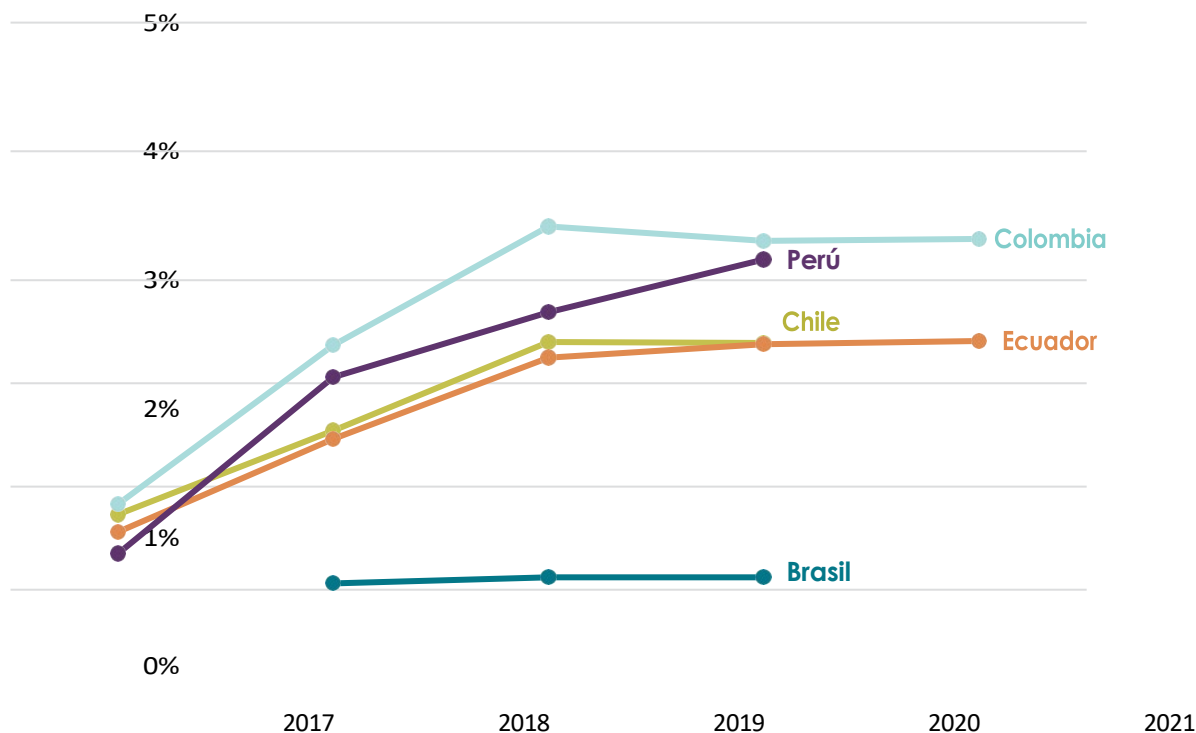
Pursue the Happiness²⁴

Un reporte publicado por Migration Policy Institute (Chaves-Gonzalez, Amaral, & Mora, 2010)²⁵ destaca como la inclusión económica, el acceso a la educación, el acceso a la salud y la cohesión social son factores determinantes en el proceso de integración socioeconómica de la población migrante venezolana. Hasta el momento del reporte la data consideraba que países como Colombia, Brasil, Perú y Ecuador serían el lugar de asiento permanente a mediano y largo plazo.

²⁴ En búsqueda de la felicidad. Parte de los tres derechos inalienables establecidos en la constitución de los Estados Unidos de America.

²⁵ Chaves-González, Diego, Amaral Jordi y Mora, María Jesús. *Integración Socioeconómica de los Migrantes y Refugiados Venezolanos*. Migration Policy Institute, 2021. https://www.migrationpolicy.org/sites/default/files/publications/mpi-oim_integracion-socioeconomica-venezolanos_2021_final.pdf. Última vez consultado: Febrero 18, 2024

Cuota de venezolanos en el total de la población, por país, 2017–21



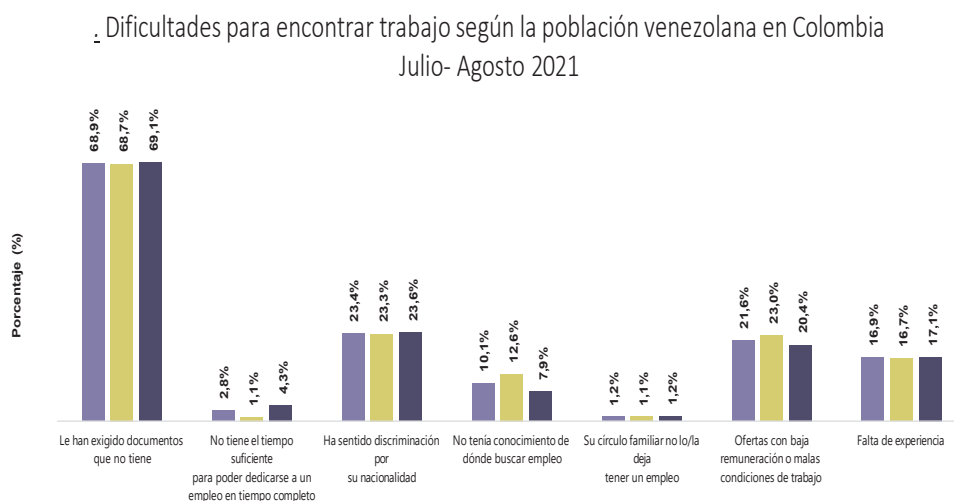
Fuente: (Migration Policy Institute, 2021) ²⁶

Colombia como principal país de migración primaria creó mecanismos de protección temporal, para coartar la brecha con las disposiciones internacionales de protección humanitaria e integrar a los migrantes venezolanos a los sistemas de seguridad social y acceso a los servicios, así como incorporarlos a un mercado laboral digno (Aliaga Saez & Abril Roa, 2022), siendo el de más reciente data el Estatuto de protección Temporal para los venezolanos definido en el decreto 216 de fecha marzo primero del 2021 dictado en uso de sus atribuciones por el Presidente de la República de Colombia.²⁷

²⁶ https://www.migrationpolicy.org/sites/default/files/publications/mpi-oim_integracion-socioeconomica-venezolanos_2021_final.pdf. Última vez Revisado: Febrero 18, 2023.

²⁷ ARTÍCULO 3. Definición. El Estatuto Temporal de Protección para Migrantes Venezolanos Bajo Régimen de Protección Temporal es un mecanismo jurídico de protección temporal dirigido a la población migrante venezolana que cumpla con las características establecidas en el artículo 4 del presente Decreto, por medio del cual se busca generar el registro de información de esta población migrante y posteriormente otorgar un beneficio temporal de regularización a quienes cumplan con los requisitos establecidos en el artículo 12 del presente Decreto, sin perjuicio de la facultad discrecional que le asiste al Gobierno Nacional en materia de relaciones exteriores.

“Fui beneficiario de la medida de protección temporal que creo el gobierno colombiano, pero eso no soluciono mis problemas para abastecer a mi familia, no recibimos ayuda, nos quedamos en albergues porque no podíamos pagar la renta y luego de que mi hija pequeña se enfermara, al sanar y ya sin fé en el país decidimos venirnos a Estados Unidos. P3.



Fuente: Departamento Nacional de estadística de Colombia.²⁸

ACNUR²⁹ destacó la labor del Gobierno Colombiano en el abordaje de la problemática humanitaria internacional creada por el desplazamiento forzoso de la población venezolana. La regularización buscaba acabar con los obstáculos de acceso a las ofertas institucionales en salud y educación, vincularse a la seguridad social (Mojica Muñoz, 2002). Así para junio del 2022, 2,380,000 venezolanos habían completado el Registro Único de Movilidad para los venezolanos (RUMV), poco más del 50% se les había tomado sus huellas biométricas y menos de la mitad habían completado con éxito el proceso obteniendo así su tarjeta como representación de tener Estatus de Protección Temporal (Migración Colombia).³⁰

²⁸ Mojica Muñoz, Kevin Steven (2022). *Migración Venezolana en Colombia: Estado Actual y Principales Retos*. Oportunidad Estratégica. Colombia.

²⁹ Ídem.

³⁰ Ídem.

“No recuerdo como comenzó toda esa locura en Perú, comenzaron a insultarnos sin razón cuando hacíamos delivery, pero fue hasta bueno. Aquí en Carolina nos ha ido mucho mejor, las escuelas y el bus escolar son gratuitos, les dan comida a los chamos en la escuela. Las iglesias nos ayudan también y mucho”. P4.

Un informe elaborado por la organización internacional del trabajo (OIT) y el programa de las naciones unidas para el desarrollo (PNUD) en el apartado 3.4 que hace referencia al déficit del trabajo decente y la precariedad en el empleo señalaba que:

“Se evidencia una presión en el mercado laboral por los empleos informales, de baja productividad y precarios. Existe una sobreoferta de mano de obra para este tipo de trabajo, que da como resultado, por un lado, un aumento de la precariedad laboral, que afecta tanto a nacionales como a personas refugiadas y migrantes y, por el otro, un aumento de la xenofobia y la discriminación”.

Por su parte el gobierno de México señala que el 97% de su población en el extranjero ha utilizado el corredor migratorio más usado en el mundo, el de México-Estados Unidos, sino que sus estadísticas muestran como entre los años 2019 y 2022 se han registrado 701.072 personas en situación migratoria irregular, emitiendo 254,779 tarjetas de visitas por razones humanitarias (TVRH), siendo los nacionales de Venezuela beneficiados con 24,566 de estas (TVRH).³¹ México dejó de ser un corredor regional para ser un corredor mundial,³² como país expulsor y de tránsito de migrantes.

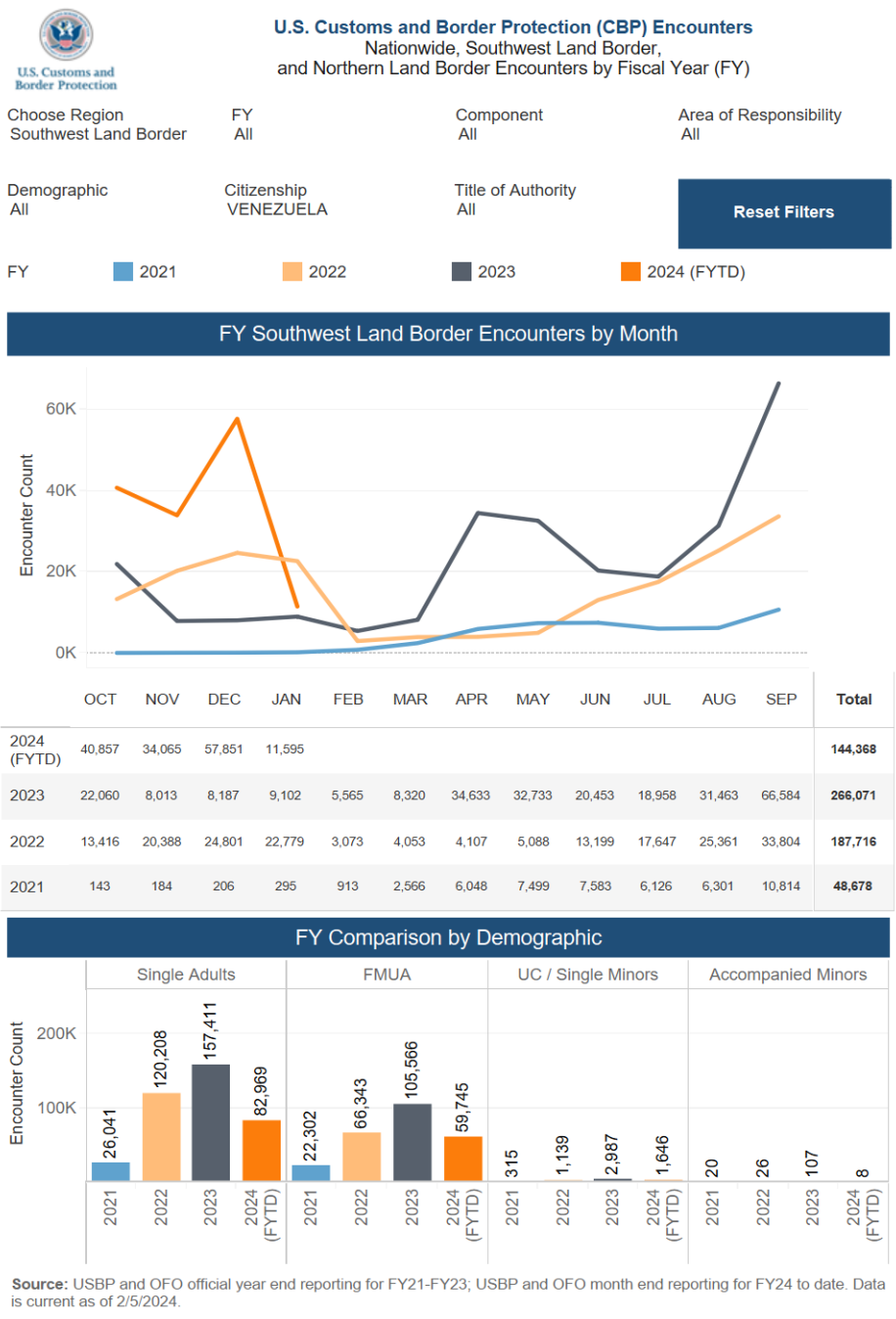
“Veníamos de Perú mis dos chamos mi esposo y yo, cruzamos la frontera y nos entregamos a la migra. Nos dejaron salir al día siguiente con papeles para ir a la Corte y eso será en el 2026, nos recibió una prima aquí en Carolina y dos días después comenzamos a trabajar en la cocina de un restaurant. Cuando nos llegó el permiso de trabajo aplicamos para seguro médico gratuito. Son beneficios que siendo residentes en Perú no hubiéramos tenido nunca, aunque yo trabajaba como contadora pública”. P4

³¹ <https://www.gob.mx/segob/prensa/mexico-forma-parte-del-principal-corredor-migratorio-a-nivel-mundial>. Última vez revisado: Febrero 19, 2024.

³² <https://www.gaceta.unam.mx/mexico-corredor-migratorio-global/>

Pero los datos oficiales del Gobierno de México contrastan sustancialmente de los aportados por las autoridades del Gobierno Americano, quienes han registrado entre los años 2021 y 2022 un total de 236,395 Ciudadanos Venezolanos que usaron la frontera sur de US con México como vía de ingreso³³.

³³ <https://www.cbp.gov/newsroom/stats/nationwide-encounters> Ultima vez revisado: Febrero 19, 2024.



Fuente: Homeland Department Security, Control Border Patrol. February 19, 2024.

En América Latina y el Caribe las estructuras económicas obligan a los venezolanos quienes se han caracterizado por un alto nivel educativo, a incorporarse a un sector informal de trabajo y un mínimo porcentaje al sector formal, donde los sectores de servicio y comercio emplean a

nacionales con menores calificaciones ³⁴ pero que en ambos casos son escasos los logros alcanzados en los procesos de integración, donde el sesgo migratorio llega a su máxima expresión en la no obtención de mecanismos de seguridad económica, jurídica y bienestar social.

“Venezuela no es un país seguro y tampoco prospero. El sistema de salud no funciona, lo veo a diario en redes sociales, no hay trabajo. Tengo amigos que se graduaron conmigo en la universidad hace casi 10 años y no tienen nada”.P5.

A pesar de recibir beneficios de asentamiento y regularización muchos venezolanos siguen viajando a los Estados Unidos³⁵. No solo pareciera ser la cantidad de trabajo disponible para estos migrantes sino la calidad de la ganancia que les permita satisfacer y asegurar su calidad de vida. Siguen moviéndose, incluso arriesgando su vida al transitar por pasos no autorizados³⁶

“La opción más factible era venir a Estados Unidos porque contaba con un familiar directo y mi otra familia está en Canadá y no tenía visa para viajar directamente hacia allá” (...) “compre mi casa con mi esposa y tenemos 3 habitaciones y tres baños. Mucho más grande que la casa donde crecí en Venezuela. Es una casa recién construida, esta nueva de paquete”.P5

Las personas que se autoidentificaron como hispanos de origen venezolano representan el 1% de la población hispana de los US³⁷, acorde a una encuesta publicada por Pew Research Center, creciendo exponencialmente de 75.000 en el año 2000 a 490.000 en el 2021, ocupando así la duodécima posición de población de origen hispano.³⁸

³⁴ *Inserción Laboral de la Migración Laboral Venezolana en América Latina*. Colección OBIMID, Volumen No.8, Primera Edición. Pg14, Madrid España 2021.

³⁵ <https://www.nytimes.com/es/2023/02/20/espanol/colombia-permiso-temporal-venezolanos.html> Ultima vez revisado: Febrero 19,2024.

³⁶ <https://news.un.org/es/story/2023/12/1526517> Ultima vez revisado: Febrero 19,2024.

³⁷ <https://www.pewresearch.org/hispanic/fact-sheet/us-hispanics-facts-on-venezuelan-origin-latinos/#:~:text=An%20estimated%20640%2C000%20Hispanics%20of%20Venezuelan%20origin%20resided,of%20the%20U.S.%20Census%20Bureau%E2%80%99s%20American%20Community%20Survey.>

³⁸ Idem.

The U.S. Hispanic population, 2000-2021					
	2000	2010	2021 Total	2021 U.S. born	2021 Foreign born
All Hispanics	35,200,000	50,700,000	62,500,000	42,600,000	19,900,000
Mexican	20,900,000	32,900,000	37,200,000	26,600,000	10,700,000
Puerto Rican	*3,400,000	*4,700,000	*5,800,000	*4,000,000	*1,600,000
Salvadoran	710,000	1,800,000	2,500,000	1,200,000	1,300,000
Dominican	800,000	1,500,000	2,400,000	1,200,000	1,200,000
Cuban	1,200,000	1,900,000	2,400,000	1,100,000	1,300,000
Guatemalan	410,000	1,100,000	1,800,000	740,000	1,000,000
Colombian	500,000	970,000	1,400,000	610,000	820,000
Honduran	240,000	730,000	1,100,000	420,000	700,000
Spaniard**	--	710,000	990,000	870,000	120,000
Ecuadorian	270,000	660,000	830,000	380,000	450,000
Peruvian	250,000	610,000	710,000	290,000	420,000
Venezuelan	95,000	240,000	640,000	150,000	490,000
Nicaraguan	200,000	380,000	450,000	220,000	230,000
Argentine	110,000	240,000	290,000	130,000	160,000
Panamanian	100,000	170,000	240,000	150,000	85,000
Chilean	75,000	140,000	190,000	95,000	95,000
Costa Rican	75,000	130,000	180,000	100,000	80,000
Other Hispanics	5,700,000	1,800,000	3,300,000	2,700,000	590,000
Bolivian	40,000	110,000	130,000	60,000	70,000
Uruguayan	20,000	65,000	65,000	25,000	40,000
Paraguayan	--	20,000	30,000	15,000	15,000
Some other origin	5,700,000	1,600,000	3,100,000	2,600,000	460,000

Fuente: Pew Research Center.³⁹

Identificarse con una comunidad de origen hispana o latina no es un elemento motivador como solía ser al principio donde destacaban ciudades en el estado de la Florida o Texas, ahora la búsqueda de un lugar donde permanecer, esta intrínsecamente marcada por la variante del capital educativo que en un contraste adverso los lleva a excluirse de sus pares hispanos pudiendo incluso “ser una barrera en el intento de unificación con el resto de la comunidad latina, por la búsqueda de un espacio que se acomode más a sus expectativas y a su historia en su propio país,

³⁹<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1vxtbpCROMbOhemXCb4g8ZukOpGLjWtAv/edit#gid=534620146>.
Última vez revisado: febrero 18, 2024.

donde su futura posición social es un factor esencial”. (Belpoliti, Cardena, & Zimmerman, 2008).

“Hacemos un trabajo que otros no quieren hacer y como soy bilingüe puedo dar instrucciones y orientaciones a quien hace el trabajo. Al final del día no me importa, mis vecinos son maestros y hasta ingenieros, pero podemos vivir en el mismo vecindario, no me siento menos, soy incluso el único hispano en el vecindario. Tengo una buena calidad de vida”.P7.

Bluecollar

Estas ocupaciones de bajo rango son conocidas en el ámbito laboral estratificado en los Estados Unidos como «bluecollar» y cuya denominación es usada para estratificar a trabajadores en cuyas labores predomina el esfuerzo manual ante el intelectual siendo este último destinado a ocupar posiciones de alto rango gerencial también llamados «whitecollar» (Anjum & Parvez, 2013).⁴⁰ Otros mencionan que las características que les diferencian pueden ser clasificadas en sus aspectos intrínsecos donde la autonomía y la importancia de la labor destacan y serian la razón por la que los trabajadores «whitecollar» se agrupan en este sector y los aspectos extrínsecas donde las recompensas y la seguridad laboral son el atractivo para los «bluecollar» (Center y Bugertal, 1966).⁴¹

La clase trabajadora hispana constituye la mayoría de quienes migran hacia los Estados Unidos (Belpoliti, Cardena, & Zimmerman, 2008); para el 2000 el censo data que el 25 % de la población latina proveniente de Sudamérica tenía al menos un título de educación universitaria mientras que la población centroamericana solo había alcanzado este nivel en un 10%.⁴²

⁴⁰ Anjum, Muhammad Adeel; Parvez, Anjum (2013): *Counterproductive behavior at work: A comparison of blue collar and whitecollar workers*, Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences (PJCSS), ISSN 2309-8619, Johar Education Society, Pakistan (JESPK), Lahore, Vol. 7, Iss. 3, pp. 417-434 Citando: Spiegelaere, S., Gyes, G. V., & Hootegem, G. V. (2012). Última vez revisado: febrero 18, 2024.

⁴¹ Idem.

⁴² Belpoliti Claudia, Cardenas Beyota, Zimmerman Marc. *Orbis/Urbis Latino: Los Hispanos en la Ciudades de los Estados Unidos*. U.S Library of Congress. 2008. Pg.13.

“Al llegar viví primero en la Florida, pero no había calidad de vida y todo era muy costoso y el trabajo que conseguía con mi Inglés era solo para trabajar en hoteles. Aquí hay más trabajos y la calidad de vida es mejor”. P6

Viendo en detalle, la población venezolana que ha migrado hacia EEUU ha buscado asentarse en estados donde la calidad de vida, el ambiente para un buen desarrollo familiar y las oportunidades de trabajo, puedan brindarle un lugar seguro. En la actualidad el incremento de nacionales venezolanos en Carolina del Norte va en ascenso y que si bien no es un estado considerado santuario⁴³ una de las principales características en el proceso de integración, ha sido no solo el haber completado estudios universitarios sino los beneficios migratorio aunque temporales, que les son otorgados, tales como el acceso a un permiso de trabajo, parole humanitario, acceso al sistema de asilo entre otros, estatus de protección temporal entre otros que les ha permitido trabajar legalmente en esta área local.

Tenía esperando mi cita de asilo más de 7 años. Luego nos aprobaron TPS y cambie de categoría, deje de trabajar como conductor UBER y soy asistente de maestra. Soy Psicóloga con Maestría en Desarrollo del Comportamiento. Para validar mis estudios debo estudiar de nuevo y aunque el Distrito escolar me ayuda con la matricula no es lo que deseo. La escuela me ayudo con la inicial de mi casa porque aquí en los Estados Unidos quienes trabajamos en las escuelas somos muy valorados. Siento miedo por las noticias de tiroteo, pero en Venezuela era igual y no te pagaban. P6

⁴³ No existe una única definición bajo la ley federal de los estados Unidos acerca de este término, pero tanto los condados y los estados que deciden adoptarla tienen en común políticas que no permiten la colaboración estrecha con los servicios de inmigración encargados de ejecutar deportaciones a quienes poseen una presencia ilegal en los estados Unidos. Otros por su parte, crean incentivos de salud, educación y vivienda para quienes no poseen un estatus legal.

Estados con Elevada Población Venezolana

ESTADO	POBLACION	PORCENTAJE
FLORIDA	302,840	5.3 % of state population.
TEXAS	76,304	0.7 % of state population
GEORGIA	23,703	2.1 % of state population
CALIFORNIA	22,359	0.1 % of state population
NEW YORK	14,031	0.7 % of state population
NORTH CAROLINA	12,083	1.1 % of state population
UTAH	10,383	2.1 % of state population

Fuente: www.census.gov⁴⁴

Intersección entre la desigualdad y la inequidad social

La Desigualdad y la inequidad no son términos que deberían tratarse indistintamente. Así Whitehead (1992) (*Desigualdad Social y Equidad en Salud*, 2010)⁴⁵ estableció que, si bien ambas aluden a diferencias, la inequidad se refiere específicamente a las diferencias que son evitable, innecesarias e injustas; la búsqueda de las oportunidades que les permita a la población migrante laboral venezolana en US una movilidad social y calidad de vida es solo un ideal de los muchos que componen el sueño americano, también están los derechos civiles porque no es un sueño de abundancia meramente material (Truslow:1931)⁴⁶.

De allí se desprenden los principios de la educación vocacional, donde el trabajador adulto en esta categoría «bluecollar» busque desarrollar experiencias que lo beneficien como individuo, además de su rol en lo social y laboral; más que ser una formación subsidiado con fondos

⁴⁴ <https://www.census.gov/library/visualizations/interactive/detailed-race-ethnicities-2020-census.html> Última vez revisado: Febrero 19, 2024.

⁴⁵ *Desigualdad Social y Equidad en Salud: Perspectivas Internacionales*. Universidad de Guadalajara, Ediciones Purpura. Primera Edición, 2010. ISBN 978-607-450-295-4

⁴⁶ James Truslow, A. (1878-1949). *The Epic of America*. US. Retrieved 04 28, 2024, from <https://archive.org>. Digitally Document. Pg.414.

públicos, que solo les permita beneficiarse personalmente aumentando sus ingresos. (London & Wenkert, Obstacles to blue-collar participation in adult education, 1965),⁴⁷ debe ser una educación que eleve el nivel cultural de la sociedad.

“Comencé como trabajador de línea en el turno de la noche, porque los turnos de día son para los americanos (con más tiempo de trabajo). Una noche se dañó la correa de la línea de trabajo y como soy ingeniero mecánico la repare, no me iba a quedar toda la noche sin hacer nada, necesitaba el trabajo y la paga. El supervisor pregunto quien lo había hecho y también pregunto porque lo sabía reparar. Seguí trabajando de noche, pero pase de 16 dólares la hora a 28 en 6 meses y un año después trabajo en el turno de la mañana y me pagan a 32 la hora. Aunque no trabajo en mi profesión me reconocen mis conocimientos y está bien para mí a esta edad, Sali de Venezuela con 52 años, algo viejo para empezar de nuevo. En tres años compre mi casa, ahorro privadamente para mi pensión y puedo pagar la universidad de mis hijos. Tenía 5 años en Colombia y no tenía nada allá”. P3

Así encontramos que esta abundancia meramente material esta implícita en el deseo de migrar de parte de la población venezolana hacia Estados Unidos, donde la limitante de obtener una ciudadanía o residencia permanente en el país de destino es solo una utopía frente a la esperanza del retorno, porque la estructura familiar siente que está consolidando un proyecto grupal por la condición económica favorable y lo que en principio se concibió como una responsabilidad familiar, en el tiempo se convierten en proyectos propios de cada miembro, así la permanencia utópica crea sus arraigos imaginarios.

“Tal vez no 20 años probablemente sean menos, con ciudadanía americana. Desarrollándome y buscando oportunidades en algún otro país, sino tengo hijos con mi esposa; aunque me gustaría que crecieran en una sociedad con más valores familiares”. P7

⁴⁷ It is a truly astonishing feature of present educational policy that public funds may be used to subsidize vocational training enabling individuals to benefit personally by increasing their incomes, but not for education devoted to raising either the cultural level of the society or the available and dangerously low supply of thoughtful citizens trained to make independent judgments on important public.

La ciudadanía como una condición mínima de los derechos humanos (Aparicio Malo J. M., 2011) se ve sesgada por el alcance de la obtención de los bienes materiales que alcanzan a conseguir los migrantes venezolanos en los Estados Unidos y donde quienes viven en Carolina del Norte son un ejemplo sustancial de ello. Así el reconocimiento civil y político deja de tener vigencia para ser sustituido por el reconocimiento social y económico, el efímero por lo definitivo. Tal vez como autores han descrito, una crisis de civilidad que resumen en la revisión de las condiciones a través de las cuales los emigrantes pueden acceder a este reconocimiento y de las circunstancias afectan al núcleo de lo que significa la ciudadanía y las condiciones mínimas para la dignidad humana.” (Aparicio Malo J. M., 2011).

“No me importa si al final del día, nos dan una orden de deportación, me iré y tendré un activo (casa) que podre rentar y vivir un poco más tranquilo en otro país que no sea Venezuela, tal vez Costa Rica, porque al cambio 1200 dólares de renta son algo en ese país. Mis hijos podrán quedarse si se hacen ciudadanos, total hasta de nuestro país nos botaron, iremos donde podamos estar. Algo si es cierto en Perú no hubiera podido comprar casa ni nada de lo que tengo ahorita”. P7

Los migrantes laborales venezolanos son valorados en los espacios que han dejado de ocupar las personas tradicionalmente consideradas en la categoría «bluecollar» ya que por años el sistema educativo americano dominado por la clase media, asumiendo que saben lo mejor, han hecho un énfasis desmesurado en señalar que para que alguien triunfe debe ir a la universidad. (London & Wenker, 1965).

“Un venezolano trae al otro y así se ha hecho una cadena de referencia. He visto desde que recluto personal para compañías de manufactura que son buenos trabajadores, pero sobre todo son muy educados y por esa razón son bien valorados. En los últimos 5 años he referido a más de 47 venezolanos y casi todos con profesión universitaria”.P2

Así los oficios calificados en las áreas de servicios y manufactura han sido descuidados incrementándose el flujo de la categoría «whitecollar», y en lo que respecta a la de conocimientos básicos debería dársele al sector contrario esta ha sido impactada: a) por la apatía a dedicar horas

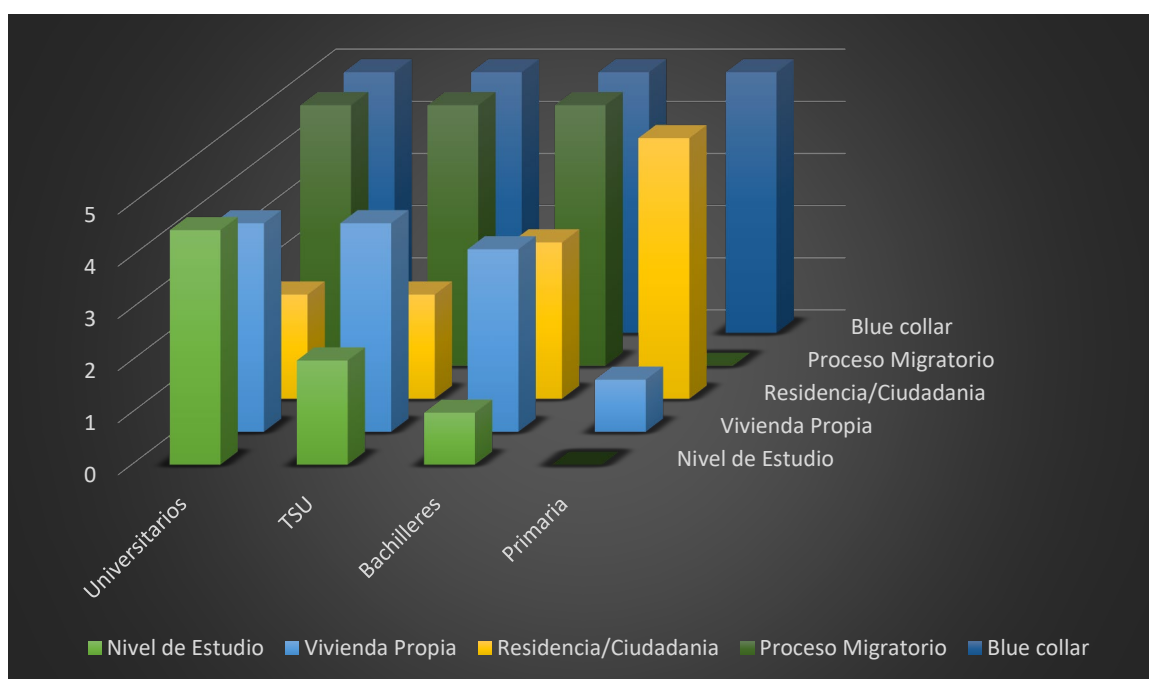
extras para certificarse en algún entrenamiento calificado; b) el cansancio producto del desgaste físico que implican las labores en el área de servicio y manufactura; y c) el poco aprecio a entrenamientos calificados o de educación continua donde se requiere al menos conocimiento básicos de lectura y escritura en inglés.

“Los cursos que ofrecen son fuera del horario, o sea, no son horas pagas y por esos los americanos no los hacen. Yo si los hago y así he podido aplicar para otras posiciones porque lo más importante es entrar y así luego vas avanzando. Yo soy técnico superior en Informática y comencé arreglando la mercancía en los anaqueles de Walmart, luego de 8 meses pasé al área ordenes online donde se me hacía fácil el sistema computarizado. La compañía tenía un programa de incentivo para estudiar y mi esposo me ayudo con las horas de trabajo que dejaban de ser pagadas y entonces luego de graduarme al año pase al sistema de facturación y trabajo hibrido dos días en la oficina y tres en casa así atiendo a mis dos hijos. Estoy bien tengo todos los beneficios, casa propia. Aun espero luego de 8 años mi entrevista de asilo”. P5

No es solo la capacitación en un área específica que le permita mejores progresos laborales sino también la participación interpersonal con otros pares, la realización de actividades comunes a nivel social y comunitario que los involucre a la sociedad a la que pertenecen, donde dada las competencias educativas y experiencia laboral de los venezolanos las condiciones son óptimas para este proceso de integración. La integración y la libertad son valores entrelazados.

“Somos casi 89 venezolanos en el Warehouse de Fedex y nos apoyamos, incluso hacemos caimaneras los fines de semana y tenemos un festival apoyado por una organización sin fines de lucro también creada por un venezolano. Cada junio, hacemos el criollito Festival y hay equipos de bolas criollas, beisbol y domino (...) Nuestros compañeros de trabajo que son americanos se animan a participar y han encontrado hasta novias venezolanas en esos eventos; dicen que las mujeres son bonitas y trabajadoras, echadas pa'lante pues, como decimos en Venezuela. Mi hija se casará con su novio que es de aquí y así probablemente no solo ella sino también nosotros podamos arreglar los papeles y estar estables”. P4

No nos corresponden hacer un análisis exhaustivo metafórico o doctrinario acerca de las maneras en como los migrantes se integran, pero si sabemos que en este proceso las competencias laborales juegan un rol importante, porque del lado subjetivo de los migrantes venezolanos en su imaginario, esta satisfacer las necesidades más apremiantes las que deben ser cubiertas en una sociedad donde impera la equidad social y por el otro una sociedad que necesita cubrir las necesidades de mano de obra calificado que no son satisfechas por la población nativa. A continuación, se muestra.



Fabricación Propia (2024)⁴⁸

Si hay algunas coincidencias de manera contemporánea en un problema son los valores que se contraponen de lo anteriormente dicho, a) un extranjero que hace aportaciones con su esfuerzo y trabajo a la sociedad a la que ha decidido migrar en contraposición con las riquezas que obtiene la sociedad por el trabajo realizado; b) la compensación a todos los esfuerzos producto del trabajo y el reconocimiento en valores en contrario a las fuentes de contribución a los sistemas de seguridad social y el sostenimiento del sistema arancelario los cuales obtiene la sociedad de

⁴⁸ Total entrevistados 8. Edad de referencia: entre 30 y 55 años. Sexo entre el rango de 5 masculinos y tres femeninos. Criterio de selección: Población laboral migrante localizada en la ciudad de Greensboro, Carolina del Norte, EEUU.

destino c) familias que no tienen un buen nivel de desarrollo ante las implicaciones legales que definen su condición y permanencia en contraste con el sostenimiento social de la sociedad por la continua creación de familias y natalidad en el futuro que ayuda a que las sociedad evolucionen y perduren en el tiempo.



Fabricación Propia (2024)⁴⁹

Intereses subjetivos abiertamente contrapuestos que encontrarían en el elemento objetivo de visibilidad cívica, la tan clamada proclamación de libertad, que no es otra cosa que la efectiva protección del estado al bienestar, la seguridad y la identidad de quienes conviven bajo un espacio delimitado. Estas se alcanzan en el punto donde confluyen los intereses subjetivos de cada lado. Así apoyamos la base de esta relación en lo que han llamado los contratos de necesidad.

“Durante el covid, muchos trabajadores fijos se fueron a sus casas presos del pánico por la enfermedad, no les importaba porque cobrarían el desempleo, pero yo no tenía derecho a ese beneficio por mi situación de aplicante de asilo, podría afectarme mi solicitud así que tuve que

⁴⁹ Total entrevistados 5. Edad de referencia: entre 30 y 55 años. Sexo entre el rango de 5 masculinos y tres femeninos. Criterio de selección: Población laboral migrante localizada en la ciudad de Greensboro, Carolina del Norte, EEUU.

seguir trabajando. Cuando todo paso muchos de los que se fueron quisieron volver, pero mi empleador no los recibió y muchos aquí nos ganamos el respeto del jefe y no solo nos aumentó el salario, sino que nos dio muchos beneficios. A mí, por ejemplo, ahora la empresa es mi sponsor para aplicar para un ajuste de estatus por trabajo; no tengo respuesta, pero es una posibilidad y lo agradezco, aunque me lo gane arriesgando mi salud”. P8

Dejar de ser tratados como simples objetos creadores de bienes y servicio puesto a la orden de la necesidad de las sociedades de acogida y verdaderamente darle crédito a sus posibilidades como un ser humano útil y digno de ser beneficiario del reconocimiento civil y de allí su participación, consensuada y respetada en la sociedad.

“Teníamos viviendo más de 4 años en Ecuador y nunca tuvimos oportunidad de tener un buen trabajo o estar en el mismo círculo social que teníamos en Venezuela. Aunque seas profesional y tengas educación eres un migrante y pobre. Mi hermano quien está en Estados Unidos nos prestó un dinero para pagar el viaje por tierra hasta México y cruzar la frontera. Luego de 2 meses detenido porque a mi esposa y mis tres hijos los liberaron inmediatamente pero no fue mi caso, fuimos a vivir un año con mi hermano en la Florida y luego subimos a Carolina del Norte, porque la compañía de construcción me trajo hasta aquí porque soy Ingeniero Electricista. Aquí nos ha ido bien y quisiera algo mejor pero no todos los empleadores entienden cuando te quedas sin permiso de trabajo porque hay demoras en el procesamiento. Así que con esta pata hinchada para donde voy a coger”. P8

El estado de acogida no adquiere responsabilidades de las causas y en ocasiones dada su condición de migrantes los libra de otorgar toda protección haciendo de estas personas seres serviciales. (Sánchez & Urraza, 2015). La existencia de un sentimiento compartido de satisfacción de sus necesidades a cambio del sometimiento social y laboral revertiendo las premisas de haber migrando primeramente por la obligatoriedad de las circunstancias a la toma de una decisión condicionada a la vulneración de sus más esenciales derechos humanos, la libertad, la decisión y la disposición.

Conclusiones

Las dinámicas de la movilidad migratoria laboral venezolana hacia los Estados Unidos y más específicamente hacia Carolina del Norte, ha producido un fuerte proceso de segmentación por categoría de trabajo. Los inmigrantes tienden a concentrarse en las labores donde inicialmente predomina la labor manual antes que la labor intelectual, un estereotipo de estratificación laboral conocido como «bluecollar».

La aceptación de la desigualdad y de la inequidad a la que han sido expuestos no solo en su país de origen sino también en los países donde migraron intrarregionalmente, por compartir espacios geográficos junto a la precariedad en las condiciones de vida y el difícil acceso a mecanismos de protección social. han sido los macro expulsores de esta población migrante y la causa de su motivación para anticipar el destino que ahora comparten junto a otras nacionalidades en EEUU y que, desde otro punto de vista, ayuda a mantener relativamente bajos los niveles de deficiencia de mano de obra calificada.

En la actualidad existe una total y absoluta carencia de mecanismos de regularización a corto y a mediano plazo, también amenazada por el discurso político antimigrante que pudiera usarse en esta campaña presidencial del 2024, lo que pone de relieve la importancia de minimizar las posibles tensiones en un contexto de reforma migratoria dejando de crear alivios temporales y revocables por soluciones definitivas; aún continúan siendo analizadas las propuestas de ley para el ajuste de los venezolanos quienes ahora están protegidos de la deportación tras la resolución ejecutiva de estatus de protección temporal.

La dinámica de la integración social y armoniosa solo satisfecha por el poder adquisitivo, pone de relieve como la satisfacción material económica sustentada por un intercambio y adquisición de bienes y servicios alivia las tensiones sociales derivadas de la falta de estatus migratorio de esta población laboralmente calificada, para dejar de un lado el impacto de una ciudadanía o residencia duradera; la población laboral migrante venezolana económicamente activa y dinamizadora ha contribuido a la creación de algunas de las estrategias de planes migratorios implementados tales como el Parole Humanitario y la re-designación histórica en menos de 5 años para estatus de protección temporal ante la posibilidad de incorporar por medio de permisos de trabajo a casi 400.000 venezolanos en los EEUU, algunos de ellos harán de Carolina del Norte su destino.

Se debe abordar la simbiosis del nexo entre migración y desarrollo y migración y trato justo a la desigualdad social. La primera parece estar fallando en la medida en que más países se suman a políticas restrictivas de movilidad global y la segunda, está ganando cada día más terreno ante la vulnerabilidad del derecho a no migrar y la necesidad de los migrantes laborales venezolanos, quienes retan con su voluminoso desplazamiento hacia Estados Unidos la falta de gobernanza locales y regionales, así como los conceptos de trabajo decente.

Es una situación en la que, sin duda, no se niegan los derechos económicos y sociales, pero como una consecuencia directa de la merma de los derechos políticos y civiles. Alivios que en el tiempo llevarán a los estados de derecho a un evidente descontrol normativo y a una participación ciudadana por excepcionalidad no por la regla.

REFERENCIAS

- Aliaga Sáez, Felipe y Abril Roa, Alejandra. *Balance de las políticas de Inclusión de la Población Migrante Venezolana en Colombia, 2018-2022*. Universidad Santo Tomas, Facultad de Sociología. Grupo de Estudio sobre Migraciones Internacionales y Vulnerabilidad.
- Allen, Ana. *Emigración Calificada desde Venezuela: Una Interpretación Sistémica* 2017, Brasil.
- América Latina en Movimiento. *Migración, Límites a la Movilidad y su desbordamiento*. Universidad Autónoma de la Ciudad de México. Primera Edición. Julio, 2019.
- Aparicio Malo, José Manuel. *El Concepto de Ciudadanía contemplado desde la Doctrina Social de la Iglesia*. Universidad Pontificia de Comillas. Madrid, 2011.
- Armijos-Orellana, A. C., Maldonado-Matute, J. M., González-Calle, M. J. y Guerrero-Maxi, P. F. (2022). *Los motivos de la migración. Una breve Revisión Bibliográfica*. *Universitas*-XXI, 37, pp. 223-246. <https://doi.org/10.17163/uni.n37.2022.09>.
- Begala, Silvana. *El Concepto de Habitante una Medida al Reconocimiento y al Ejercicio de los Derechos de los Extranjeros*. Anuario X, 2007. Universidad de Córdoba, Facultad de Derecho y Ciencias Sociales.
- Canales, Alejandro. *Incluidos y Segregados. La inserción laboral de los migrantes latinoamericanos en Estados Unidos*.
https://www.academia.edu/26909819/Incluidos_y_segregados_La_inserci%C3%B3n_laboral_de_los_migrantes_latinoamericanos_en_Estados_Unidos.
- Cano, María Angles. *Protección Internacional de los Derechos Humanos de los Trabajadores Migratorios*. Universidad Rey Juan Carlos. Madrid, 2010.

- Cardona Acevedo, Marleny, Ruiz Olaya, Isabel y Vargas, Carlos. *Aproximación a las Determinaciones de la Migración Laboral Internacional de Colombia*. Suma de Negocios, Volumen 2, numero 1. Junio, 2011. Pp 93 – 114.
- Castles, S. (2003). *La política internacional de la migración forzada*. *Migración y Desarrollo*. Recuperado de <http://www.migracionydesarrollo.org/>; Gzesh, S. (2008). Una redefinición de la migración Forzosa con base en los Derechos Humanos. *Migración y Desarrollo*, 10, 97-126. Recuperado de <http://www.migracionydesarrollo.org/>.
- Castle Stephen, Miller, Mark J. *La Era de las Migración. Movimientos Internacionales en el Mundo Entero*. Prefacio. Traducido por Luis Rodolfo Moran Quiroz., Primera Edición en español. Universidad Autónoma de Zacatecas, México. 2004.
- Castro Franco, Alexandra. *La Gobernanza de las Migraciones: Gestionar o Proteger*. Universidad Externado de Colombia. Serie de Trabajo, Numero: 50. Pp: 01-09.
- Chaves Gonzales, Diego, Amaral, Jordi y Mora, María Jesús. *Integración Socio-económica de los Migrantes y Refugiados Venezolanos: Los casos de Brasil, Chile, Colombia, Ecuador y Perú*. OIM. Julio, 2021.
- Delgado De Smith, Yamileth y Avellana Shaymu, Monica. *Venezuela y Migración: El Trabajo como Agente de Cambio*. Anuario Numero: 32, 2009. ISSN: 1316-5852.
- Dinámicas Migratoria en América Latina y el Caribe*. Organización Internacional para las Migraciones (OIM). Oficina Regional para el Espacio Económico Europeo, la Unión Europea y la OTAN. 2015.

Diversidad Migración y Participación Ciudadana. Identidades y Relaciones Interculturales.

Conicit, 2020. ISBN: 978-987-4934-09-3.

El éxodo venezolano entre el Exilio y la Emigración. Colección OBIMID, Volumen Numero: 4.

Diciembre, 2018.

Entre Márgenes, Intersticios e Intersección. Diálogos Posibles y Desafíos pendientes entre

Género y Migración. Córdoba, 2018. ISBN: 978-987-74-4299-810.

Franco, Gaviria. *Migración Internacional con Rostro Humano: Una Reflexión Ética del*

Fenómeno. Revista Jurídica de la Universidad de Santiago de Compostela, 2021.

Friedbery, Rachel y Jaeger, David. *The Economic Diversity of Immigration Across the US*. IZA,

DP número: 4555. Noviembre, 2009.

Freitez, Anitza. Prologo. *El éxodo venezolano: entre el Exilio y la Emigración*. Colección

OBIMID, volumen N.o 4.

<https://repositorio.uarm.edu.pe/server/api/core/bitstreams/72d8c0c2-6597-4a3a-a8f1-2332217d3b99/content>.

Gallegos, Jacques Ramírez y Ceja Cárdenas, Ileri. *Políticas Migratorias en la región: Hacia una*

Ciudadanía Suramericana.

https://www.researchgate.net/publication/343623745_Capitulo_6_Analisis_multilateral_de_la_politica_migratoria_en_la_region_hacia_una_ciudadania_suramericana. Última vez revisado: febrero 24, 2024.

García Arias, M. F. y Restrepo Pineda J. E. (2019). Aproximación al proceso migratorio

venezolano en el siglo XXI. Hallazgos, 16(32), 63-82. DOI: <https://doi.org/10.15332/2422409X.5000>. <https://asociacionvenezolanadesociologia.org/wp->

<content/uploads/2022/07/Aproximacion-al-proceso-migratorio-venezolano-en-el-siglo-XXI.pdf> Última vez revisado: Junio 03, 2024.

Grohen Erica y Willians, Donald. *White and Bluecollar Job in the Recent Recession and Recovery: Who Singing the Blues?*. Economic Review. Febrero, 1992.
https://www.academia.edu/28711064/White_and_blue_collar_jobs_in_the_recent_recession_and_recovery_whos_singing_the_blues. Última vez revisado: Febrero 24, 2024.

Gutiérrez, Rodolfo. *Lengua, Migraciones y Mercado de Trabajo*. Instituto Complutense de estudios Internacionales. DT 05/07.

Herrera Llamas, Jorge Antonio: Alvarado De Lima, José Alejandro y Herrera Aguilar, Liceth.
Globalización y Pobreza: Propulsores de las Migraciones Internacionales Contemporáneas. Janguia Pana, Volumen 17, Numero: 3. Pp: 401-412. 2018.
<https://www.r4v.info/en/document/r4v-latin-america-and-caribbean-venezuelan-refugees-and-migrants-region-nov-2023> Última vez revisado diciembre 03, 2023.

Inserción Laboral de la Migración venezolana en Latinoamérica. Colección OBIMID, Volumen Numero: 8. Primera Edición, 2021.

La Construcción Social del Sujeto Migrante en América Latina. Prácticas, Representación y Categorías. Universidad Alberto Hurtado. Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 2011.

Las Políticas Migratorias como Herramientas de Construcción Social: Categorías en Disputa.
 Revista Temas de Antropología y Migración, Numero: 10. Diciembre, 2018. ISSN: 1853-354.

López Ahumada, J Eduardo. *La Protección Internacional de los Trabajadores Migrantes: El Trabajo decente como respuesta a la Precariedad laboral*. Revista Internacional Consintes De Direito, Ano: 1, Numero: 1, Segundo Semestre. 2015.

- Luque Vizcaino, Ginna Mercedes. ¿Para qué migramos?: algunos motivos invisibles. *Redes Revista De Psicoterapia Relacional E Intervenciones Sociales*, 2011. https://www.academia.edu/90158617/_Para_qu%C3%A9_migramos_algunos_motivos_invisibles. Última vez revisado: Febrero, 2024.
- Martínez Pizarro, Jorge y Stang, María Fernanda. *El Tratamiento Migratorio en los Espacios de Integración Subregional Sudamericana*. Universidad Autónoma de México. Papeles de Población, Abril – Junio: Numero: 098 – 20026.
- Migración Laboral y Diálogos Migrantes. *Revista del Observatorio de Migraciones*, Numero: 7, Colombia, 2011. ISSN: 2027-1867.
- Miradas para una Mejor Inclusión Sociolaboral de las Personas Migrantes en la Región SICA*. Secretaría de la Integración Social Centroamericana (SISCA), la Alianza para las Migraciones en Centroamérica y México (CAMMINA). Primera edición San Salvador. Octubre 2018.
- M. McAuliffe y A. Triandafyllidou. *Migración y Migrantes: Características y Novedades Regionales*. Informe sobre las Migraciones en el Mundo 2022 OIM, Ginebra. ISBN 978-92-9268-274-3 (PDF). <https://publications.iom.int/books/informe-sobre-las-migraciones-en-el-mundo-2022-capitulo-3>.
- Muhammad, Adeel, Anjum y Anjum Parvez. *Counterproductive Behavior at Work: A comparison of Bluecollar and Whitecollar Workers*. Pakistan, Journal and Commerce and Social Sciences (PJCSS).
- Polanco Aguilar, Edgar Alfonso. *Asimilación Laboral de los Inmigrantes Colombianos en Estados Unidos*. Universidad de los Andes. *Revista de Economía del Rosario*. Mayo, 2009.

- Ruiz Santacruz, Javier Sebastián. *Las Migraciones Internacionales de América Latina. Reflexiones desde las Perspectivas de los Sistema Migratorios*. Universidad Autónoma de Barcelona: Julio, 2019.
- Seminario Permanente de Migraciones: 20 Anos/Susana Novick. Primera Edición, Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Catálogo, 2015. ISBN 978-950-895-346-9.
- Stefoni Espinoza, Carolina: Lube Guizado, Menara y Gonzalvez Torrealba, Herminia. *La Construcción Política de la Frontera: Entre los Discursos nacionalistas y la Producción de Trabajadores Precarios*. Polis, revista Latinoamericana Numero: 51, 2018. Pp: 137-162.
- Tronlen Rojas, Varinia. *Migración Internacional y Flujos Laborales en US*. Universidad de Chile. Santiago de Chile, 2019.
- Venezuela y Migración el Trabajo como Agente de Cambio*. Es el concepto de trabajo vinculado a 4 objetivos estratégicos: los derechos en el trabajo, las oportunidades de empleo, la protección social y el acuerdo social. Somavia Juan, 1999. OIT.
https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS_LIM_653_SP/lang-es/index.htm
- Villegas, Alfonso y Castejón, Briceño. *Perspectiva laboral de la Migración Intelectual Venezolana*. REEA, Numero: 8. Volumen: III. Agosto, 2021. Pp: 79-98.
- Villa, Miguel y Martínez, Jorge (2001). *El mapa migratorio internacional de América Latina y el Caribe* [Documento en línea].
Disponible: <https://www.sela.org/media/3221544/el-mapa-migratorio-internacional-de-alc-2001-celade-cepal.pdf>

Apendix 1: Perfil del Entrevistado

Nomenclatura	Perfil
E1	Reclutadora Senior Departamento de Transportación, Distrito 21, Carolina del Norte EEUU.
P2	Reclutador senior, contratista tercerizada de contratación Toyota. Greensboro, NC)
P3	Participante de profesión ingeniero mecánico. Masculino
P4	Participante de profesión contador público. Masculino.
P5	Participante de profesión Abogada. Femenino.
P6	Participante de profesión licenciada en educación. Femenino.
P7	Participante de profesión buzo-soldador de plataforma petrolera. Masculino
P8	Participante de profesión ingeniero electricista. Masculino.

Apendix 2:

[NOMBRE DEL PARTICIPANTE]

Deseo informar que soy estudiante de la Maestría en Migraciones Internacional, el cual es un Máster que es impartido por la Universidad de Comillas, España.

Mi tema de investigación es bluecollar como vía complementaria de acceso a la inclusión laboral de la población migrante venezolana. Caso de Estudio: Carolina del Norte, US.

En este sentido, estoy convocando a un Grupo de Discusión donde simultáneamente se recabarán datos para una encuesta estructurada y cuya recopilación de datos formara parte de mi trabajo final de master.

El objetivo principal de esta investigación es realizar un estudio de partiendo de la variable de la equidad del bienestar de las personas migrantes como el indicador de la gestión migratoria venezolana, específicamente a las áreas de trabajo categorizados como bluecollar como una vía complementaria de inserción laboral en Carolina del Norte, US.

Por lo tanto, le solicito que tenga la amabilidad de otorgar permiso para participar en la Discusión de Grupo y la realización de Encuesta, que se llevara a cabo el día _____ en el lugar convocado: _____ .

La información proporcionada por usted se mantendrá confidencial y se utilizará únicamente con fines académicos.

Agradeciéndole,

Jenell Cecilia Scarborough

Candidata a Máster en Migraciones Internacionales

Universidad de Comilla, España.

Apéndice 3:

Cuestionario de entrevista a migrantes venezolanos residentes en Carolina del Norte US.

1. Agradecimiento, Propósito y Colección de Firma de Autorización de participación.

2. Preguntas:

2.i ¿Cuál es su Ciudadanía de Origen?

2.ii ¿Qué edad tiene?

2.iii ¿Cuánto tiempo lleva viviendo en los Estados Unidos?

2.iv ¿Vino a los estados Unidos directamente desde Venezuela o es su segunda Migración? Si responde si, establezca desde que país hizo su segunda migración.

2.v ¿Que lo motivo a migrar a los estados Unidos?

2.vi ¿Tuvo algunas otras opciones además de Estados Unidos? Relate porque no decidió por estas.

2.vii. ¿Cuánto tiempo lleva viviendo en Carolina del Norte?

2.viii. ¿Tiene Autorización para Trabajar y establezca cuál es su categoría?

- C8 (Solicitud pendiente de Asilo)
- TPS – Venezuela (Estatus de Protección temporal)
- C11 (CBP-Parole Humanitario)
- ITIN (Número de Identificación Fiscal)
- Otra, menciónela.

2.ix. ¿Posee algún Degree o Grado de Licenciatura?

2.x. ¿Cuántos hijos tiene? Si responde que sí, establezca si asisten al Sistema Escolar Público o Privado.

2.xi. ¿Tiene Aseguranza de Salud? Si responde si, establezca si es Mercado de Salud, Provista por el empleador o Privada.

2.xii. Acerca de su vivienda: ¿Esta rentado o es vivienda propia?

2.xiii. ¿Considera que su vivienda es acorde con la calidad de vida esperada?

2.xiv. Acerca de su medio de transporte: ¿Tiene carro propio o usa el transporte público?

- 2.xv. Además de los servicios básicos como vivienda, salud, educación y transporte, ¿tiene acceso a otros servicios que crea que son importantes? Menciones algunas.
- 2.xvi. Acerca de su empleo: Cual es su posición actual y si tiene estudios previos ha tratado de validar su educación para trabajar en su área.
- 2.xvii. Acerca del Idioma: Habla el Idioma Local (Ingles) y si su respuesta es sí, puede decir si se considera nivel entrante, nivel intermedio o nivel avanzado.
- 2.xviii. Es el idioma local importante para realizar su trabajo a diario.
- 2.ixx ¿Considera que tiene Derechos, responsabilidades y privilegios en Carolina del Norte, US? ¿Podría mencionar algunos?
- 2.xx. ¿Qué piensa sobre el sistema migratorio de los Estados Unidos y como lo afecta?
- 2.xxii. Acerca de su círculo social: Tiene relaciones sociales con personas locales o con personas de su misma comunidad hispana.
- 2.xxii. ¿Se siente discriminado en su sitio de trabajo o siente que no tiene oportunidades laborales?
- 2.xxiii. ¿Piensa que tiene un salario justo y suficiente para cubrir las necesidades de su núcleo familiar?
- 2.xxiv. ¿Le gustaría Trabajar en el área para la cual estudio en la Universidad y de ser así considera que esto mejoraría su calidad de vida y mejores oportunidades de trabajo?
- 2.xxv. ¿Si hubiera un cambio de circunstancias políticas, económicas volvería a Venezuela?
- 2.xxvi. ¿Si pudieras planificar la forma en como migrastes que hubieras hecho diferente?
- 2.xxvii. ¿Si pudieras migrar desde los Estados Unidos a que país lo harías?
- 2.xxviii. ¿Como te ves a ti mismo y en un imaginario a tu familia en 20 años? (Teniendo en cuenta que la última reforma migratoria sustancial que regularizo a las familias con presencia no autorizada o autorizada sin estatus definido se hizo en 1986).
- 2.xxix. ¿Sientes que tu núcleo familiar comparte tu proyecto migratorio?
- 2.xxv. Pudiera escribir algo mas que desee explorar acerca de alguna de estas preguntas en particular y contarnos su experiencia?

4. Agradecimiento.

Apendix 4:

Apreciado _____
NC,

Greensboro Mayo , 2024.

Sirva la presente para expresarle mi más sincero agradecimiento por haber participado en la encuesta destinada a cubrir el estudio de casos que presentare para la obtención de mi Máster en Migraciones Internacionales de la Universidad de Comillas, España.

Esto cobra un especial significado para mí no solo porque soy venezolana, madre, profesional y estudiante sino porque forma parte de un ciclo de vida en el que usted ha contribuido con su tiempo y esfuerzo en ayudarme.

También agradezco participar de la actividad social que se organizó con tal fin. Aprecio mucho su tiempo.

Deseándole que pueda alcanzar con éxito todas aquellas expectativas que surgieron de nuestra conversación y que la discusión de este tema con otros pares sea de enriquecimiento personal y vivencial.

Con todo respeto y agradecimiento,

Jenell Cecilia Scarborough.

Candidata a máster en migraciones internacionales
Universidad de Comillas, España.

Apendix 5



COMPROMISO DE CONFIDENCIALIDAD DEL INVESTIGADOR DEL INSTITUTO UNIVERSITARIO DE MIGRACIONES

D./D^a. Jenell Cecilia Scarborough, investigador del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones de la Universidad Pontificia Comillas, que interviene en la realización de la investigación sobre *«Bluecollar» como vía complementaria de acceso a la inclusión laboral de la población migrante venezolana. Caso de estudio: Carolina del Norte, U.*, se compromete a:

- De conformidad con lo establecido en el artículo 5.1. f) del Reglamento (UE) 2016/679 y en el artículo 5 de la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, a mantener secreto respecto a la información a la que acceda en el desarrollo de mi actividad investigadora, comprometiéndome a prestar el máximo cuidado y confidencialidad en el manejo y custodia de cualquier información/documentación a la que haya tenido acceso ya sea en la realización de entrevistas como en el transcurso de la investigación.
- No transferir, duplicar o reproducir todo o parte de la información a la que tenga acceso con motivo de la investigación, no pudiendo utilizar los datos proporcionados por el mismo para finalidades distintas. En concreto, me comprometo a utilizar la información y/o material exclusivamente con fines de investigación y secundariamente para la docencia.
- Mantener el anonimato de las fuentes consultadas, aplicando las medidas técnicas y organizativas que resulten necesarias a efectos de garantizar que los datos personales no puedan atribuirse a una persona física identificada o identificable, no siendo posible identificar los discursos de los informantes entrevistados.
- Respetar y cumplir la legislación vigente en materia de protección de datos, en concreto lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679, en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales y demás normativa de desarrollo.

En prueba de conformidad con cuanto antecede, firma la presente en Greensboro NC, 15 de Marzo de 2024

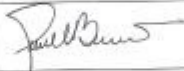
Fdo.: Jenell Cecilia Scarborough Digitally signed by Jenell Cecilia Scarborough
Date: 2024.06.22 21:57:00 -0400

Investigador del proyecto

Appendix 6

Esta entrevista se enmarca en el Trabajo Final de Master (TFM) «Bluecollar» como vía complementaria de acceso a la inclusión laboral de la población migrante venezolana. Caso de estudio: Carolina del Norte, US; que estoy realizando para el Máster Migraciones Internacionales del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones de la Universidad Pontificia Comillas. No se utilizará su nombre o cualquier otra información personal. Sus respuestas se guardarán, absolutamente seguras, durante el curso del TFM. No se compartirá esta información con nadie más.

Acuerdo del investigador (marque la casilla):

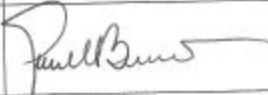
Estoy de acuerdo en que la información que recojo cuando hablo con personas sólo será utilizada para mi TFM	SI
Nombre:	Jenell Cecilia Scarborough
Firma:	
Fecha:	Mayo 07, 2024
Lugar(país):	Greensboro, NC. EEUU

Acuerdo del participante (marque la casilla):

Acepto ser parte de esta investigación:	SI
Estoy de acuerdo con que se grabe lo que digo:	NO
Confirmo que entiendo la información anterior:	SI
Confirmo que recibí una copia del formulario de consentimiento:	SI
Firma (iniciales):	W/G
Fecha:	Mayo 07, 2024

Esta entrevista se enmarca en el Trabajo Final de Master (TFM) «Bluecollar» como vía complementaria de acceso a la inclusión laboral de la población migrante venezolana. Caso de estudio: Carolina del Norte, US; que estoy realizando para el Máster Migraciones Internacionales del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones de la Universidad Pontificia Comillas. No se utilizará su nombre o cualquier otra información personal. Sus respuestas se guardarán, absolutamente seguras, durante el curso del TFM. No se compartirá esta información con nadie más.

Acuerdo del investigador (marque la casilla):

Estoy de acuerdo en que la información que recojo cuando hablo con personas sólo será utilizada para mi TFM	SI
Nombre:	Jenell Cecilia Scarborough
Firma:	
Fecha:	Mayo 07, 2024
Lugar(país):	Greensboro, NC. EEUU

Acuerdo del participante (marque la casilla):

Acepto ser parte de esta investigación:	SI
Estoy de acuerdo con que se grabe lo que digo:	NO
Confirmo que entiendo la información anterior:	SI
Confirmo que recibí una copia del formulario de consentimiento:	SI
Firma (iniciales):	AR
Fecha:	Mayo 07, 2024

Esta entrevista se enmarca en el Trabajo Final de Master (TFM) «Bluecollar» como vía complementaria de acceso a la inclusión laboral de la población migrante venezolana. Caso de estudio: Carolina del Norte, US; que estoy realizando para el Máster Migraciones Internacionales del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones de la Universidad Pontificia Comillas. No se utilizará su nombre o cualquier otra información personal. Sus respuestas se guardarán, absolutamente seguras, durante el curso del TFM. No se compartirá esta información con nadie más.

Acuerdo del investigador (marque la casilla):


Estoy de acuerdo en que la información que recojo cuando hablo con personas sólo será utilizada para mi TFM	SI
Nombre:	Jenell Cecilia Scarborough
Firma:	
Fecha:	Mayo 07, 2024
Lugar(país):	Greensboro, NC. EEUU

Acuerdo del participante (marque la casilla):

Acepto ser parte de esta investigación:	SI
Estoy de acuerdo con que se grabe lo que digo:	NO
Confirmo que entiendo la información anterior:	SI
Confirmo que recibí una copia del formulario de consentimiento:	SI
Firma (iniciales):	tp
Fecha:	Mayo 07, 2024

Esta entrevista se enmarca en el Trabajo Final de Master (TFM) «Bluecollar» como vía complementaria de acceso a la inclusión laboral de la población migrante venezolana. Caso de estudio: Carolina del Norte, US; que estoy realizando para el Máster Migraciones Internacionales del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones de la Universidad Pontificia Comillas. No se utilizará su nombre o cualquier otra información personal. Sus respuestas se guardarán, absolutamente seguras, durante el curso del TFM. No se compartirá esta información con nadie más.

Acuerdo del investigador (marque la casilla):

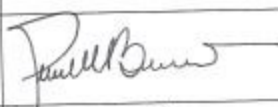
Estoy de acuerdo en que la información que recojo cuando hablo con personas sólo será utilizada para mi TFM	SI
Nombre:	Jenell Cecilia Scarborough
Firma:	
Fecha:	Mayo 09, 2024
Lugar(país):	Greensboro, NC. EEUU

Acuerdo del participante (marque la casilla):

Acepto ser parte de esta investigación:	SI
Estoy de acuerdo con que se grabe lo que digo:	NO
Confirmo que entiendo la información anterior:	SI
Confirmo que recibí una copia del formulario de consentimiento:	SI
Firma (iniciales):	Ja
Fecha:	Mayo 09, 2024

Esta entrevista se enmarca en el Trabajo Final de Master (TFM) «Bluecollar» como vía complementaria de acceso a la inclusión laboral de la población migrante venezolana. Caso de estudio: Carolina del Norte, US; que estoy realizando para el Máster Migraciones Internacionales del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones de la Universidad Pontificia Comillas. No se utilizará su nombre o cualquier otra información personal. Sus respuestas se guardarán, absolutamente seguras, durante el curso del TFM. No se compartirá esta información con nadie más.

Acuerdo del investigador (marque la casilla):

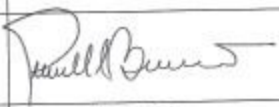
Estoy de acuerdo en que la información que recojo cuando hablo con personas sólo será utilizada para mi TFM	SI
Nombre:	Jenell Cecilia Scarborough
Firma:	
Fecha:	Mayo 09, 2024
Lugar(país):	Greensboro, NC. EEUU

Acuerdo del participante (marque la casilla):


Acepto ser parte de esta investigación:	SI
Estoy de acuerdo con que se grabe lo que digo:	NO
Confirmo que entiendo la información anterior:	SI
Confirmo que recibí una copia del formulario de consentimiento:	SI
Firma (iniciales):	jv
Fecha:	Mayo 09, 2024

Esta entrevista se enmarca en el Trabajo Final de Master (TFM) «Bluecollar» como vía complementaria de acceso a la inclusión laboral de la población migrante venezolana. Caso de estudio: Carolina del Norte, US; que estoy realizando para el Máster Migraciones Internacionales del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones de la Universidad Pontificia Comillas. No se utilizará su nombre o cualquier otra información personal. Sus respuestas se guardarán, absolutamente seguras, durante el curso del TFM. No se compartirá esta información con nadie más.

Acuerdo del investigador (marque la casilla):


Estoy de acuerdo en que la información que recojo cuando hablo con personas sólo será utilizada para mi TFM	SI
Nombre:	Jenell Cecilia Scarborough
Firma:	
Fecha:	Mayo 10, 2024
Lugar(país):	Greensboro, NC. EEUU

Acuerdo del participante (marque la casilla):

Acepto ser parte de esta investigación:	SI
Estoy de acuerdo con que se grabe lo que digo:	NO
Confirмо que entiendo la información anterior:	SI
Confirмо que recibí una copia del formulario de consentimiento:	SI
Firma (iniciales):	
Fecha:	Mayo 10, 2024

Esta entrevista se enmarca en el Trabajo Final de Master (TFM) «Bluecollar» como vía complementaria de acceso a la inclusión laboral de la población migrante venezolana. Caso de estudio: Carolina del Norte, US; que estoy realizando para el Máster Migraciones Internacionales del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones de la Universidad Pontificia Comillas. No se utilizará su nombre o cualquier otra información personal. Sus respuestas se guardarán, absolutamente seguras, durante el curso del TFM. No se compartirá esta información con nadie más.

Acuerdo del investigador (marque la casilla):

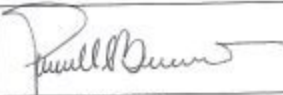
Estoy de acuerdo en que la información que recojo cuando hablo con personas sólo será utilizada para mi TFM	SI
Nombre:	Jenell Cecilia Scarborough
Firma:	
Fecha:	Mayo 10, 2024
Lugar(país):	Greensboro, NC. EEUU

Acuerdo del participante (marque la casilla):

Acepto ser parte de esta investigación:	SI
Estoy de acuerdo con que se grabe lo que digo:	NO
Confirmo que entiendo la información anterior:	SI
Confirmo que recibí una copia del formulario de consentimiento:	SI
Firma (iniciales):	Jch
Fecha:	Mayo 10, 2024

Esta entrevista se enmarca en el Trabajo Final de Master (TFM) «Bluecollar» como vía complementaria de acceso a la inclusión laboral de la población migrante venezolana. Caso de estudio: Carolina del Norte, US; que estoy realizando para el Máster Migraciones Internacionales del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones de la Universidad Pontificia Comillas. No se utilizará su nombre o cualquier otra información personal. Sus respuestas se guardarán, absolutamente seguras, durante el curso del TFM. No se compartirá esta información con nadie más.

Acuerdo del investigador (marque la casilla):

Estoy de acuerdo en que la información que recojo cuando hablo con personas sólo será utilizada para mi TFM	SI
Nombre:	Jenell Cecilia Scarborough
Firma:	
Fecha:	Mayo 10, 2024
Lugar(país):	Greensboro, NC. EEUU

Acuerdo del participante (marque la casilla):

Acepto ser parte de esta investigación:	SI
Estoy de acuerdo con que se grabe lo que digo:	NO
Confirmo que entiendo la información anterior:	SI
Confirmo que recibí una copia del formulario de consentimiento:	SI
Firma (iniciales):	JIB
Fecha:	Mayo 10, 2024

Apendix 7:

Cronograma de entrega:

1) Diciembre 12/2022 Febrero 8/2023 de febrero: *Elaboración de propuesta de investigación.*

2) Febrero 9 – Abril 2/2024: *Revisión Bibliográfica.*

3) Abril 02 – Mayo 10/2024: *Redacción, entrega de primer borrador al tutor.*

4) Abril 12: *Reunión virtual de seguimiento.*

5) Abril 17: *Correo electrónico de seguimiento con envío de material.*

6) Mayo 02: *Envío de borrador con resultado de entrevista preliminar.*

7) Mayo 06: *Correo electrónico de seguimiento.*

8) Mayo 07 – 2024: *Realización de Entrevistas (trabajo de campo).*

9) Mayo 12 – Junio 19/2024: *Correcciones.*

10) Mayo 28: *Entrega de borrador para sus correcciones.*

11) Junio 03: *Devuelto para correcciones.*

12) Junio 14: *Remitido para revisión de correcciones.*

13) Junio 17: *Devuelto para nuevas correcciones.*

14) Junio 19: *Enviado con correcciones efectuadas.*

15) Junio 23: *Entrega*