



Datos de la asignatura	
Nombre	Operaciones de Capital
Titulación	Máster Universitario en Derecho de la Empresa
Carácter	Obligatoria
Créditos ECTS	3
Módulo:	Derecho Privado

Datos del profesorado	
Profesor	COMILLAS: Javier Vasserot González, Cesar Herreros, Ramón Casillas DEUSTO: Jon Armendáriz, Iratxe Celaya, Sharon Izaguirre, Manuel Fernández, Mario Gimaré, Oihane Inchausti, Jon Arrarte.
e-mail	COMILLAS: imheras@cid.upcomillas.es DEUSTO: raquel.castro@deusto.es
Teléfono	COMILLAS: 915422800 DEUSTO: 944139000
Tutorías	COMILLAS: imheras@cid.upcomillas.es DEUSTO: raquel.castro@deusto.es

Aportación al perfil profesional de la titulación
Permite al alumno alcanzar una comprensión de carácter interdisciplinar (mercantil, tributaria y financiera), de las distintas operaciones de modificación estructural y transmisión del capital de la empresa y dominar los procedimientos jurídico-prácticos que éstas comportan.

COMPETENCIAS GENÉRICAS

CG6: PENSAMIENTO CRÍTICO:

Es el comportamiento mental que cuestiona las cosas y se interesa por los fundamentos en los que se asientan las ideas, acciones y juicios, tanto propios como ajenos.

CG9: TRABAJO EN EQUIPO:

Integrarse y colaborar de forma activa en la consecución de objetivos comunes con otras personas, áreas y organizaciones.

CG8.SENTIDO ÉTICO:

Inclinarse positivamente hacia el bien moral de uno mismo o de los demás (es decir, hacia todo lo que es o significa bien, vivencia de sentido, realización de la persona, sentido de la justicia) y perseverar en dicho bien moral.

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

CE 12: Comprender las modificaciones estatutarias y estructurales de las sociedades de capital y conocer las posibles modificaciones estructurales del capital

BLOQUES TEMÁTICOS Y CONTENIDOS

- I. Modificaciones estructurales de las sociedades de capital
- II. Aumento y Reducción del capital social
- III. Modificaciones estructurales de empresas de capital.
- IV. Proceso de auditoría legal (Due Diligence)

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS

Monografías especializadas

ÁLVAREZ ARJONA, J.M. y CARRASCO PERERA, A., *Adquisiciones de empresas*, Pamplona, 2013.

GALPIN, TIMOTHY; HERNDON, MARK, (AUT.) MONTEALEGRE, MÓNICA; SARRIÓN, JOSEP; FRANCO, MÓNICA, (TR.), *Guía completa sobre fusiones y adquisiciones*, Ediciones Díaz de Santos, S.A., 1ª ed., 1ª imp.(01/2000), ISBN: 8479784423 ISBN-13: 9788479784423

HERNANDO CEBRIÁ, LUIS, (AUT.) EMBID IRUJO, JOSÉ MIGUEL, (DIR.), *La revisión legal. (legal due diligence) en el derecho mercantil.*, Editorial Comares, S.L., 1ª ed., 1ª imp.(07/2008), ISBN: 8498363985 ISBN-13: 9788498363982

MANZANO ARENAS, RAFAEL, (AUT.), *Aumento y reducción del capital en S.A.*, Editorial Ciss, S.A., 1ª ed., 1ª imp.(05/1999), ISBN: 8482352482 ISBN-13: 9788482352480

MEMENTO FRANCIS LEFEBVRE, *Transmisión de empresas*, Madrid, 2014.

MEMENTO FRANCIS LEFEBVRE, *Transmisión de empresas*, Madrid, 2014.

VÁZQUEZ IRUZUBIETA, CARLOS (AUT.), *Ley de Sociedades de Capital. Doctrina y Jurisprudencia*, La Ley, (2010), ISBN: 8481267716 ISBN-13: 9788481267716

Artículos y papeles de investigación



[Artículo:Cambios e incertidumbre para el leverage en España 1](#)



[Artículo: El problema de la asistencia financiera intrasocietaria 2](#)



[Artículo: Estructuras más usuales para implementar un LBo en España](#)



[Artículo: LBOs y Asistencia Financiera:](#)

METODOLOGÍA DOCENTE

Aspectos metodológicos generales de la asignatura

SESIONES PRESENCIALES

Las sesiones presenciales consisten en bloques de contenido organizados por el profesor para el aprovechamiento colectivo de exposiciones, ejercicios, debates y prácticas con la presencia activa de todo el alumnado.

Se contemplan los siguientes tipos de actividades presenciales:

1. Lecciones de carácter expositivo en las que se presentan los principales contenidos de forma clara y estructurada. Esta actividad no podrá suponer más del 40% del tiempo total dedicado a las actividades presenciales.

2. Ejercicios y resolución de problemas planteados por el profesor a partir de lecturas, materiales y datos.

3. Debates, en los que grupos presentan puntos de vista contrapuestos sobre una cuestión, y discuten con el fin de convencer al oponente y demás asistentes.

TRABAJOS DIRIGIDOS

El trabajo del alumno puede tomar formas diversas:

1. Estudio y ampliación bibliográfica de contenidos.
2. Trabajos monográficos, que implican la búsqueda, consulta y recopilación de fuentes documentales y la redacción de una reflexión personal de diverso calado que vaya más allá de la mera compilación de materiales ajenos.
3. Elaboración de documentos de carácter jurídico: dictámenes, demandas, contestaciones a demanda, contratos etc.
4. Seminarios de trabajo, en los que cada estudiante realiza una presentación sobre un tema, con vistas a generar diálogo y reflexión compartida.
5. Sesión tutorial de supervisión del avance del estudiante en cualesquiera cometidos que le hayan sido encomendados dentro de la actividad académica.
6. Aprendizaje cooperativo: asignación de los alumnos a grupos y planteamiento de una tarea que requiere compartir la información y los recursos con vistas a alcanzar un objetivo común.

EVALUACIÓN Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

La entrega de trabajos se realizará una vez terminada cada una de las partes integrantes del módulo

1. Trabajos sobre fusiones y adquisiciones, en los que se valorará la integración de los resultados de las partes asignadas a cada miembro del grupo, el conocimiento por parte de los alumnos de la regulación jurídica básica de estas operaciones societarias; 45%
2. Participación activa del alumno en el aula: participación activa en la búsqueda de un resultado cooperativo; integración de las opiniones ajenas en la argumentación, búsqueda de información adicional, reflexión para la toma de postura personal sobre temas concretos: 10%
3. Trabajos sobre aumento y reducción de capital y Due Diligence, en los que se valorará la integración de los resultados de las partes asignadas a cada miembro del grupo, el conocimiento por parte de los alumnos de la regulación jurídica básica de estas operaciones societarias; 45%