



Inmigrantes en la Comunidad de Madrid: trabajo, prestaciones sociales y participación ciudadana, según los microdatos de la Encuesta Regional de Inmigración (ERI) 2012

Raquel Caro

Univ. Pontificia de Comillas
rcaro@doi.icaei.upcomillas.es

Mercedes Fernández

Univ. Pontificia de Comillas
mercedes@doi.icaei.upcomillas.es

Consuelo Valbuena

Univ. Francisco de Vitoria
c.valbuena.prof@ufv.es

Fecha de recepción: 25.10.13

Fecha de aceptación: 16.11.13

RESUMEN

El presente artículo difunde parcialmente los resultados de investigación del proyecto denominado «Explotación cuantitativa de los microdatos de la Encuesta Regional de Inmigrantes 2012», financiado por la Comunidad de Madrid. La parte central del estudio aborda el análisis de tres apartados de la Encuesta Regional de Inmigración (en adelante, ERI): el mercado laboral, la percepción de prestaciones sociales y el grado de participación ciudadana. Una nota metodológica inicial acerca de la ERI y un apartado de conclusiones completan estas páginas.

Palabras clave:

Encuesta Regional de Inmigrantes 2012, mercado laboral inmigrante, percepción de prestaciones sociales, participación ciudadana.



ABSTRACT

This article partially disseminates the research results of a project entitled «Quantitative analysis of the Regional Immigrant Survey 2012 microdata», funded by Madrid Autonomous Community. The central part of the study analyses three sections of the Regional Immigration Survey (hereinafter ERI): the labor market, the perception of social benefits and the degree of citizen participation. An initial methodological note about the ERI and a conclusive section complete the paper.

Key words:

Regional Immigrant Survey (ERI) 2012, immigrant labour market, perception of social benefits, citizenship participation.



1 INTRODUCCIÓN

Según la última recogida de datos del Observatorio de Inmigración-Centro de Estudios y Datos, a fecha de 1 de enero de 2013, el número total de habitantes de la Comunidad de Madrid asciende a 6.554.065, de los que 1.100.108 son extranjeros; es decir, el 15,26% de la población empadronada en la Comunidad es de origen extranjero, frente al 84,74% que tienen nacionalidad española. En este sentido, destacamos que la Comunidad de Madrid acoge al 17,33% del total de extranjeros residentes en España.

La distribución geográfica de la población extranjera empadronada en la Comunidad de Madrid es la siguiente: Madrid capital, 46,77%; coronas metropolitanas, 38,50%; y municipios no metropolitanos, 13,47%. De las 1.100.108 personas extranjeras empadronadas en la Comunidad de Madrid, el 48,99% son hombres, y el 51,01% mujeres. Teniendo en cuenta los datos de hombres y mujeres, observamos que la diferencia en términos absolutos entre hombres y mujeres es de 2.854 mujeres más que hombres.

Podemos observar que cuatro grandes grupos de población concentran el 53,28% del total de personas extranjeras, estos son: 25-29 años con un 12,86%, 30-34 años con un 15,96%, 35-39 años con un 13,77% y 40-44 años, con un 10,69%. Por tanto, se puede afirmar que la población extranjera es, por lo general, bastante joven, ya que tan solo un 4,28% de la población tiene más de 60 años.

Del total de extranjeros empadronados en esta Comunidad, el 38,76% pertenece a países del continente americano, el 40,42% son europeos, originarios de países africanos el 12,48% y, finalmente, el 8,24% son asiáticos.

En resumen, la importancia de la población extranjera en nuestra región es indudable y plantea innumerables retos en torno a la convivencia y la cohesión social. Por este motivo, cuanto mayor sea el conocimiento que se tenga del fenómeno migratorio, mejores serán la calidad y el diseño de las políticas públicas y las medidas de intervención. En este sentido, la Encuesta Regional de Inmigración (ERI) llevada a cabo por la Consejería de Servicios Sociales es una importantísima fuente de obtención de datos.

El presente artículo difunde parcialmente los resultados de investigación del proyecto denominado «Explotación cuantitativa de los microdatos de la



Encuesta Regional de Inmigrantes 2012», financiado por la Comunidad de Madrid.

La parte central del presente trabajo aborda el análisis de tres apartados de la Encuesta Regional de Inmigración (en adelante, ERI): el mercado laboral, la percepción de prestaciones sociales y el grado de participación ciudadana. Una nota metodológica inicial acerca de la ERI y un apartado de conclusiones completan estas páginas.

2 DATOS, VARIABLES Y METODOLOGÍA

2.1. La muestra de partida

El objetivo del proyecto de investigación mencionado fue analizar en detalle los microdatos de la Encuesta Regional de Inmigración (ERI) 2011-2012 de la Comunidad de Madrid.

La encuesta se realizó a la población inmigrante residente en la Comunidad de Madrid siguiendo un muestreo aleatorio estratificado con afijación proporcional en función de la nacionalidad, tal y como se detalla en la tabla 1:

Tabla 1. Población inmigrante por nacionalidades

NACIONALIDAD	Muestra	%	Error muestral
Rumanía	798	26,67%	3,5
Ecuador	445	14,87%	4,6
Marruecos	333	11,13%	5,4
Colombia	288	9,63%	5,8
Perú	232	7,75%	6,4
Bolivia	191	6,38%	7,1
China	176	5,88%	7,4
Rep. Dominicana	128	4,28%	8,7
Paraguay	120	4,01%	8,9
Bulgaria	133	4,45%	8,5
Subsaharianos	148	4,95%	8,1
Total	2992	100,00%	

Fuente: ERI, 2012, elaboración propia.

Para completar la estratificación de la muestra se dividió la Comunidad de Madrid en seis zonas: corona metropolitana norte, corona metropolitana sur,



corona metropolitana este, corona metropolitana oeste, municipios no metropolitanos y Madrid capital. A su vez, Madrid capital se ha subdividido en cinco zonas.

Se realizaron 2992 entrevistas entre los meses de diciembre de 2011 y enero de 2012, a población entre 16 y 64 años de edad.

Las cuotas de la distribución espacial fueron seleccionadas por sexo y grupos de edad según el padrón de la Comunidad de Madrid del 1 de junio de 2011.

Adicionalmente, y en lo que se refiere a la edad, se usó una distribución por cuartiles siendo estos: menores de 28 años, entre 29 y 35, de 36 a 43 y mayores de 44.

2.2. Variables seleccionadas

Este trabajo analiza, principalmente, las variables referidas al mercado laboral, el grado de participación ciudadana y el uso de las prestaciones sociales, por ser algunos de los factores que en estos momentos de crisis económica suponen una mayor preocupación para la Comunidad de Madrid. El detalle de las variables que han sido usadas aparece en el Anexo I.

Las variables analizadas en la sección de mercado laboral corresponden a la ocupación laboral inicial y actual, el sueldo mensual actual e inicial, número de personas que trabajan en el hogar, situación laboral, tipo de contrato, peculiaridades del autoempleo y peculiaridades del desempleo (en su caso). Además de estas variables, se analiza la situación laboral en función de la edad, sexo, estado civil, hijos, año en que llegó a España, remesas enviadas, importe pagado mensualmente y situación administrativa. Lamentablemente, la ERI no incluye el nivel de estudios, que resulta ser una variable muy relevante a la hora de analizar el mercado de trabajo.

En segundo lugar, se analizan, fundamentalmente, los apartados de la ERI referidos a prestaciones sociales y participación social de los inmigrantes encuestados y la relación que estas pudieran tener con algunas variables que se han considerado de particular relevancia. Básicamente, se han utilizado la edad, la antigüedad migratoria, la nacionalidad, el sexo y la situación administrativa (regulares o irregulares), por considerarse que pueden ser las que determinen en gran medida la percepción de prestaciones.

Se realizaron diferentes contrastes para cotejar la veracidad en las respuestas de diferentes variables y subsanar las posibles contradicciones que pudieran existir⁽¹⁾. La muestra final resultante fue de 2.680 individuos.

(1) Por ejemplo, en una de las preguntas, algunos individuos decían tener DNI pero luego, en otra pregunta, declaraban no tener la nacionalidad; por otra parte, estaban los que decían tener la nacionalidad pero luego no tenían DNI. Esos casos fueron convenientemente eliminados.



3 LA SITUACIÓN LABORAL DE LOS INMIGRANTES

En este apartado, dividido a su vez en tres partes, se analiza el mercado laboral para toda la población encuestada desde una perspectiva descriptiva. Además de estudiar las variables directamente relacionadas con el mercado laboral, se estudia más concretamente la situación de los inmigrantes: en primer lugar en cuanto a sus características personales (sexo, edad y nacionalidad), pero además atendiendo a los perfiles de los activos (desempleados, trabajadores por cuenta ajena y trabajadores por cuenta propia (emprendedores) e inactivos (estudiantes, incapacitados permanentes, jubilados pensionistas y trabajadores domésticos no remunerados). Por último, se hace una breve reflexión sobre las trayectorias de los trabajadores migrantes.

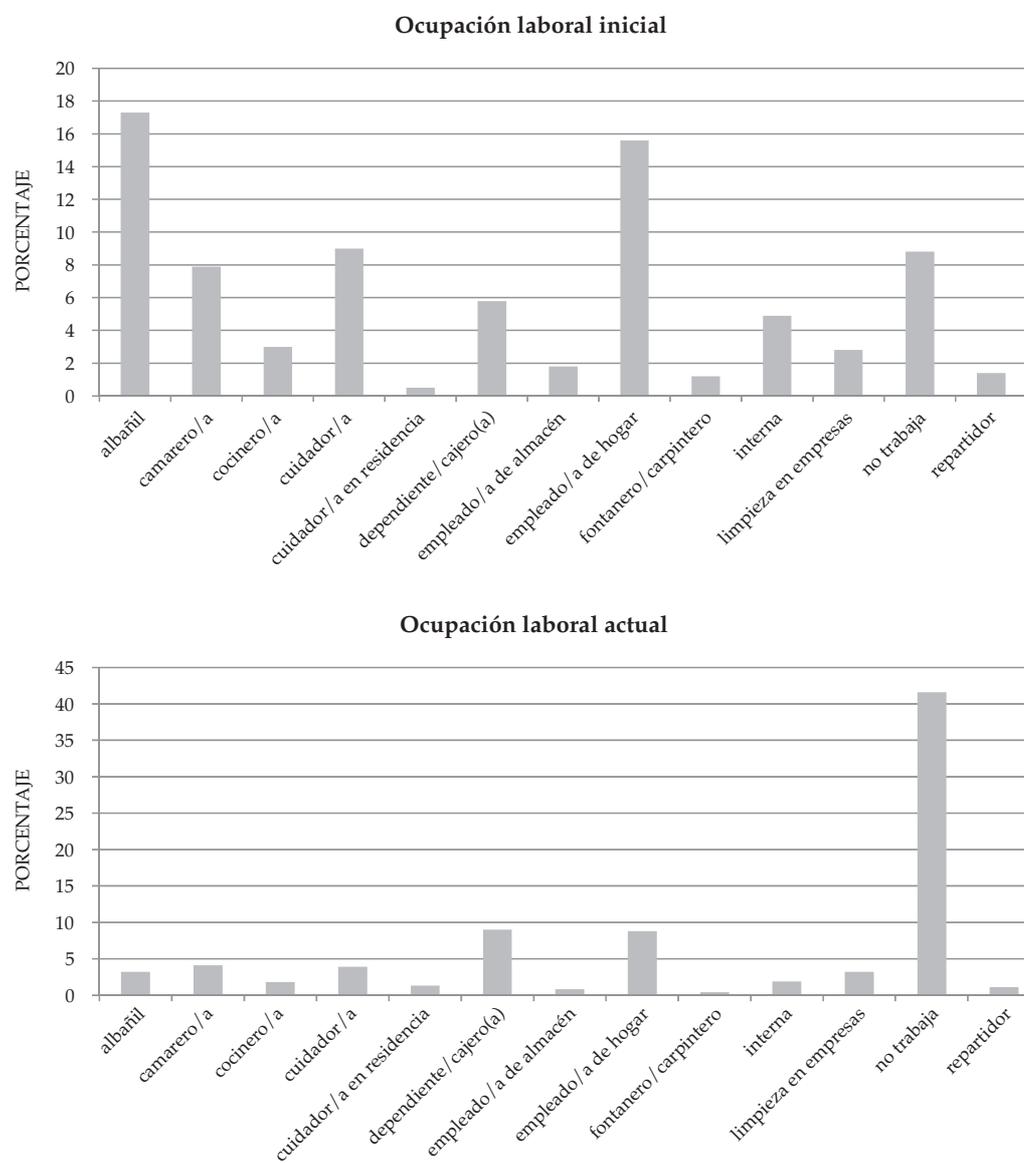
3.1. Panorámica general: qué hacen y cuánto ganan (Figs. 1-2)

Las ocupaciones laborales iniciales de los inmigrantes, en el momento de su llegada, con mayor peso son albañil (17,3%) y empleado/a hogar (15,6%). También tienen un importante peso otros (19,2%) (aquí destacan ocupaciones como la agricultura/ganadería, auxiliar administrativo, auxiliar de conserjería/vigilancia, construcción y jardinería). Respecto a la ocupación actual refleja, el momento de crisis, el 41,6% están desempleados y la ocupación de albañil ha pasado a ser del 3,2%. En general, se aprecia un descenso en todas las tipologías ocupacionales.

El salario mensual ha tenido una evolución positiva, siendo en el primer momento un salario medio de 734,62 euros y en el momento actual un salario medio de 901,91 euros con prácticamente la misma dispersión (342,567 euros en el primer caso y 386,514 euros en el segundo). Podría pensarse que los distintos momentos de llegada invalidan la comparación, pero como la desviación típica del salario de llegada y del momento actual son tan parecidas descartamos tal supuesto.



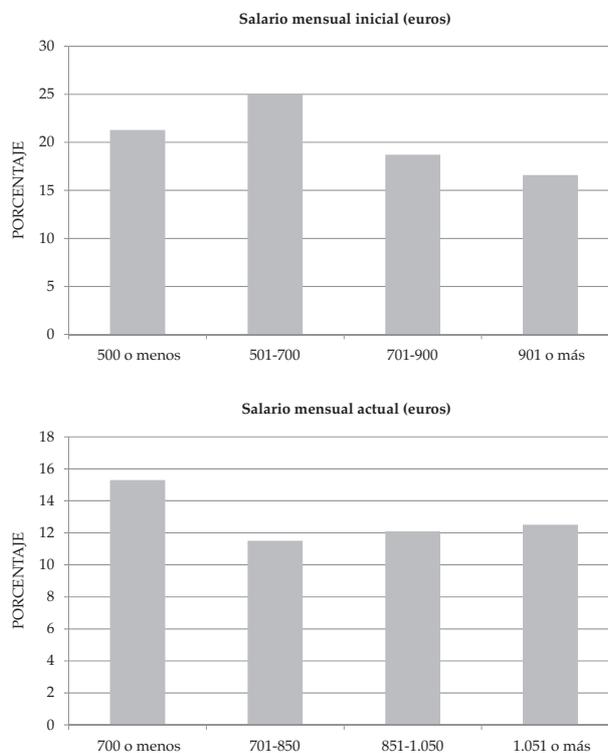
Figura 1. Ocupación laboral inicial y actual



Fuente: ERI, 2012, elaboración propia.



Figura 2. Salario mensual inicial y actual



Fuente: ERI, 2012, elaboración propia.

El número medio de horas que trabajan semanalmente es de 38,40 con una desviación típica de 14,38. El 75% de los ocupados trabajan 40 horas o menos, pero hay un 25% que trabaja más de 40 horas.

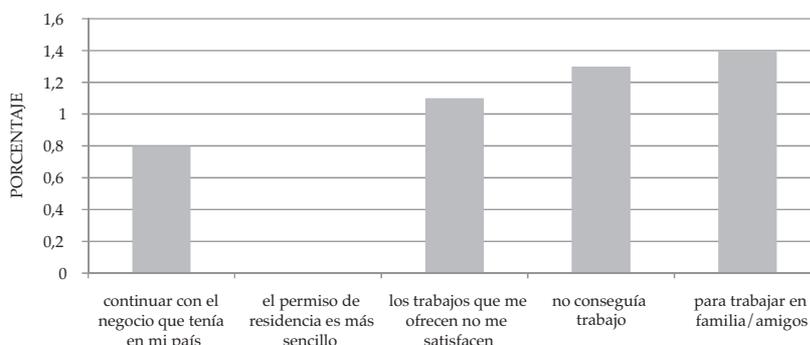
Respecto a la situación laboral actual se distribuye como sigue: un 35,1% está desempleado, 3,8% estudia, 49,5% trabaja por cuenta ajena y 6,4% trabaja por cuenta propia.

El porcentaje de inmigrantes que presenta un tipo de contrato temporal coincide con el porcentaje que presenta un contrato indefinido, en torno al 17%. Un 13,7% de los inmigrantes encuestados no tiene contrato.

Los emprendedores, aquellos que trabajan por cuenta propia (6,4% del total), esgrimen como principales razones de su autoempleo: trabajar con la familia/amigos (1,4%), la no consecución de trabajo (1,3%), la no satisfacción con los trabajos ofrecidos (1,1%), la continuación del negocio que tenían en su país (0,8%) y otros (1,1%) (Fig. 3).



Figura 3. Motivo principal para montar su negocio

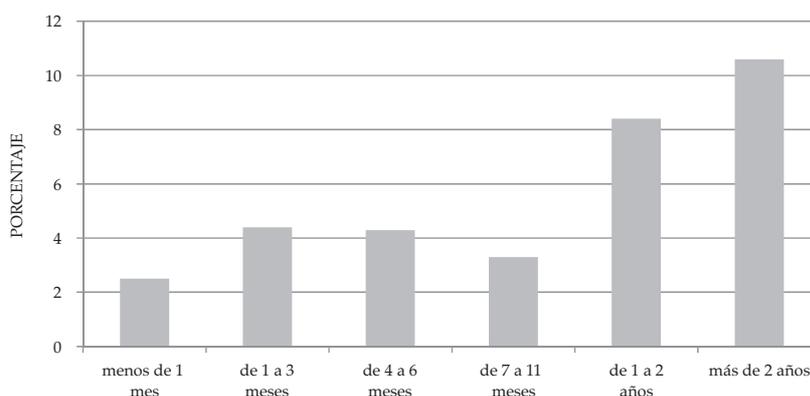


Fuente: ERI, 2012, elaboración propia.

En la financiación de su negocio el porcentaje de no sabe/no contesta es muy alto, por tanto se desestima tal cuestión.

El 10,6% de los inmigrantes desempleados llevan más de dos años desempleados y el 8,4% lleva de 1 a 2 años. Por tanto, son parados de larga duración. El 12% lleva de un mes a once meses parado (Fig. 4).

Figura 4. Tiempo en el paro

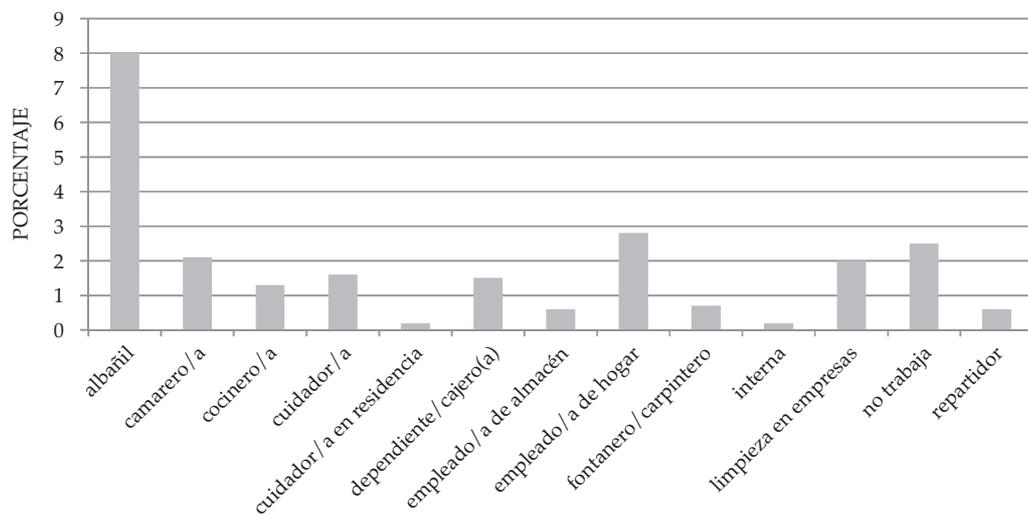


Fuente: ERI, 2012, elaboración propia.



El 8% de los inmigrantes desempleados fue albañil en su última ocupación antes de su actual situación laboral (desempleado). Las profesiones de empleado/a de hogar (2,8%), limpieza en empresas (2,2%), camarero (2,1%), cuidador/a de hogar (1,6%) y dependiente/cajero (1,5%) fueron las predominantes, como últimas ocupaciones, entre los desempleados (Fig. 5).

Figura 5. Última ocupación antes del desempleo



Fuente: ERI, 2012, elaboración propia.

El 21,5% de los desempleados no ha recibido ninguna formación desde que se encuentra desempleado. Predominan entre los que han recibido alguna formación aquellos que lo han hecho buscando formación ocupacional relacionada con otros sectores.

La correlación bivariada entre las variables sueldo mensual y el importe mensual pagado por la vivienda ambos a su llegada es positiva y significativa, aunque pequeña ($r = 0,061$). Lo mismo ocurre con el sueldo mensual y el importe mensual pagado por la vivienda en el momento actual ($r = 0,194$). Las correlaciones bivariadas de los salarios en los distintos momentos del tiempo y las remesas enviadas son positivas y respectivamente $r = 0,095$ (primera ocupación) y $r = 0,191$ (momento actual). No hay relación entre el número de dormitorios de la vivienda actual y el salario que recibe al mes ahora. Todo esto parece apoyar la hipótesis de sinceridad del encuestado en sus respuestas acerca de sus ingresos.



3.2. Algunas variables de clasificación

3.2.1. Sexo, edad y nacionalidad

La segmentación laboral por sexos y edad se refleja en los datos de actividad y desempleo recogidos en la tabla 2. La edad de los encuestados afecta de forma esperada a la participación en el mercado laboral; es decir, hay una tendencia hacia la mayor participación y niveles de empleo a medida que aumenta la edad del encuestado, siendo más acusado en el grupo de las mujeres a partir de los 44 años en adelante que disminuye levemente la tasa de actividad. Constatamos que en las edades jóvenes (menos de 28 años) los hombres inmigrantes son prácticamente igual de activos (empleados + desempleados) que las mujeres (con tasas de actividad en ese tramo de edad del 84,9% y 86,7% respectivamente). Vuelve de nuevo a quedar patente la necesidad de los inmigrantes económicos de incorporarse pronto al mundo laboral. Como contrapartida, un 13% de las más jóvenes aún se encuentra exclusivamente en el sistema educativo frente a un 15,1% de hombres (ver Fig. 6). En todos los tramos de edad, la actividad sigue siendo algo mayor entre las mujeres inmigrantes.

Tabla 2. Tasa de actividad y desempleo por sexo

	Tasa específica de actividad (TA%)		Tasa específica de desempleo (%)				Distribución (%)	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
	% sobre TA		% sobre TA					
16-28	84,9	86,7	34,2	40,3	26,3	30,3	23,1	27,6
29-35	98,1	99,1	38,1	38,8	31,1	31,6	23,9	25,7
36-43	99,7	99,7	43,1	43,2	27,3	27,3	26,3	23,4
44+	97,7	98,5	54,1	55,3	25,2	25,5	26,7	23,3
Total	95,4	95,5	42,9		27,5		Hombres 1.316	49,1%
							Mujeres 1.364	50,9%

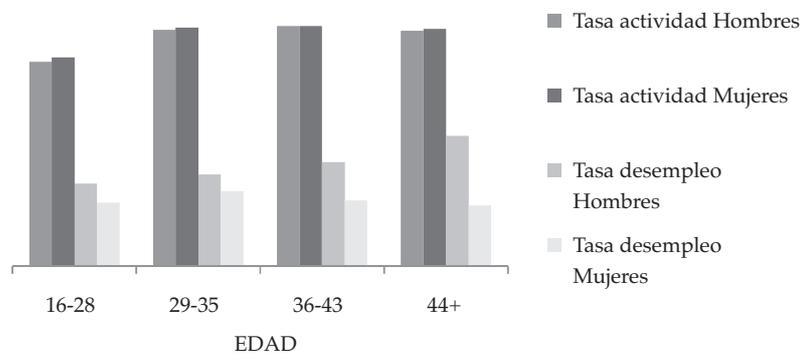
Fuente: ERI, 2012, elaboración propia.

Es posible que el mayor desempleo masculino se explique por la combinación de una mayor entrada de hombres a la población activa (nuevos trabajadores que tratan de hacer frente a la crisis en las economías familiares) y el aumento paulatino ocurrido durante el año de la pérdida de empleo en las ramas de construcción y servicios donde ellos se insertan. Paralelamente, el servicio doméstico (y más aún desde la reciente reforma laboral del sector) se ha configurado como el nicho-refugio de las trabajadoras migrantes.



El desempleo masculino es más elevado que el femenino. En efecto, y de acuerdo a la tabla 2, el 42,9% de los varones inmigrantes buscaban empleo en el momento de la encuesta, frente al 27,5% del grupo de mujeres. En suma, ellas son económicamente más activas, y cuando entran al mercado de trabajo tienen menor dificultad para encontrar un empleo. Es de notar que el nivel de participación (empleo más desempleo) es regular en la estructura etaria estudiada (alrededor del 95% son activos), pero la parte que corresponde al desempleo entre los hombres inmigrantes más jóvenes supera al de mujeres en diez puntos porcentuales (40,3% frente a 30,3%). Y si nos fijamos en los «más maduros», el desempleo es aún mayor: el contingente de inmigrantes masculino con 44 años o más tiene mayores dificultades para conseguir empleo, más del 55% de los activos está desempleado, frente al 25,5% del grupo de mujeres inmigrantes. El desempleo en las edades centrales es también diferente e irregular, un 38,1% de varones busca trabajo frente al 31,1% de mujeres en el grupo de edad 29-35 años, siendo de un 43,1% de hombres frente al 27,3% de mujeres en el grupo de edad 35-43 años. Destacar que en el grupo de desempleados masculinos la mayoría se encontraba en el sector de la construcción antes de quedarse desempleado con un salario de más de 900 euros y siendo este su primer empleo (Fig. 6).

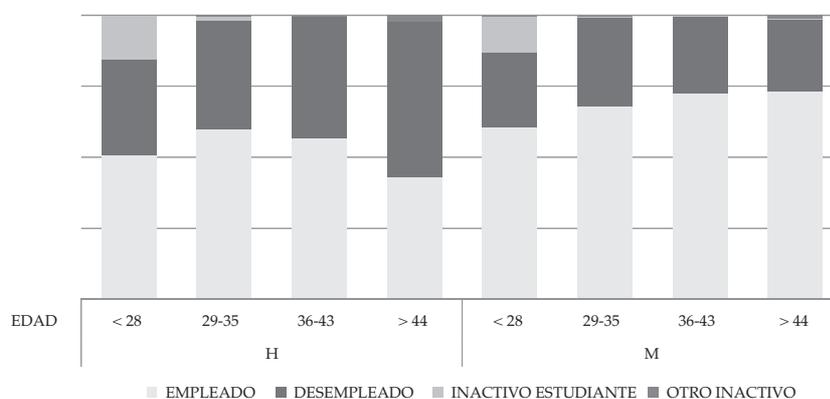
Figura 6. Tasa de actividad y desempleo por sexo y edad (%)



Fuente: ERI, 2012, elaboración propia.



Figura 7. Participación en el mercado de trabajo, por sexo y edad (%)



Fuente: ERI, 2012, elaboración propia.

Los estudiantes representan la mayoría de los inactivos de ambos grupos (85,8%). De los 50 estudiantes hombres, destacan los ecuatorianos (24%) y los rumanos (22%). En este grupo de 53 mujeres destacan también en número las ecuatorianas y las rumanas (26,4% y 22,6%, respectivamente). Destacar aquellas inmigrantes que presentan el perfil particular de mujeres que no trabajan, ni busca empleo, ni estudia, sino que se dedica a las tareas domésticas (1,8% de las mujeres, igualmente repartidas por la estructura etaria estudiada, siendo de entre las 25 que se encuentran en esta situación el 72% casadas o que viven en pareja (12%). Resulta reseñable el hecho de que, dentro de este grupo de mujeres con trabajo doméstico no remunerado, las marroquíes representan el 44% de la muestra seleccionada (Fig. 7).

El diseño de la encuesta podía captar también la doble condición de trabajo y estudios. En esta doble condición se encuentra únicamente un 1,1% del total de la muestra (0,5% de hombres frente al 0,6% de mujeres) que actualmente trabajan por cuenta propia o ajena y se encuentran estudiando con el mero propósito de obtener un apoyo financiero para afrontar los estudios o por el contrario, la formación para lograr mayores expectativas laborales.

A grandes rasgos, podemos distinguir tres nacionalidades principales dentro de los grupos empleado, desempleado e inactivo estudiante. En el grupo de desempleados, de los 565 varones, la nacionalidad que más se repite es la rumana con un 24,6%, seguida de los marroquíes (18,9%) y los ecuatorianos (18,1%). Lo mismo ocurre en el caso de las mujeres: las rumanas suponen el 25,3% de las desempleadas, seguidas de las marroquíes (16,5%) y las ecuatorianas (16,3%). De los 690 empleados varones las nacionalidades que más



destacan en número son de nuevo la rumana con un 16,8% de los 108 trabajadores por cuenta propia y los ecuatorianos con 16,9%, seguidos de los marroquíes con un 9,3%. También el grupo más numeroso en los trabajadores por cuenta ajena son los rumanos (50,6%), seguido de nuevo por los ecuatorianos (20,2%) y los marroquíes (9,9%). En el caso de las 930 empleadas destacan, por orden, las nacionalidades de Rumanía, Ecuador y Colombia con el 48,7%, 30,1% y 25,6%, respectivamente dentro de las 797 trabajadoras por cuenta ajena y con el 14,1%, 11% y 10,9%, respectivamente, en el caso de las trabajadoras por cuenta propia. Los rumanos representan alrededor del 24% de la población activa extranjera con algo más del 50% hombres (51,8%). Los ecuatorianos representan alrededor del 16% de la población activa extranjera con algo menos del 47% hombres (46,6%) varones. Los marroquíes representan alrededor del 11% (10,9%) de la población activa extranjera con algo más del 63% hombres (63,3%), lo que significa que el predominio masculino es más acentuado entre la población marroquí. Los marroquíes empleados se concentran en el sector de los servicios, seguidos por la construcción.

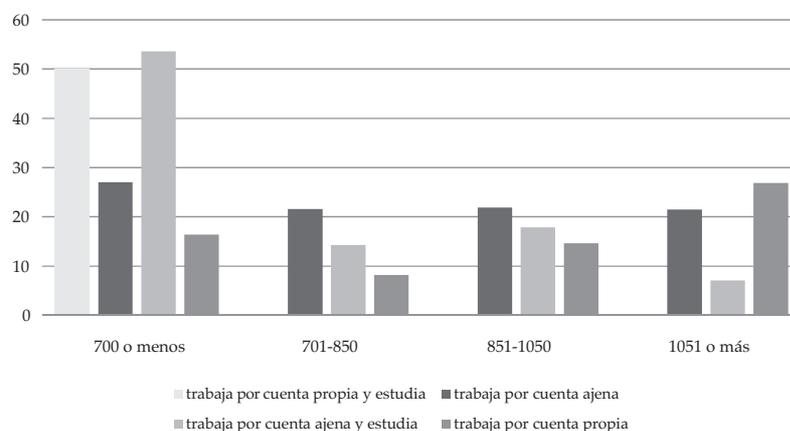
3.2.2. Niveles salariales, sector de ocupación y situación administrativa

Respecto al salario mensual actual de los activos, los trabajadores por cuenta ajena se encuentran distribuidos proporcionalmente entre los cuatro tramos (el 27% gana menos de 700 euros, el 21,6% percibe mensualmente entre 701 y 850 euros, el 21,9% percibe entre 851 y 1.050 euros y el 21,5% percibe 1.051 euros o más). Los trabajadores por cuenta propia se concentran, sin embargo, en el primer tramo (16,4% ganan menos de 700 euros) y en el tercero y cuarto tramo (el 14,6% percibe entre 851 y 1.050 euros y 26,9% percibe más de 1.051 euros). Aproximadamente, el 50% de los que compatibilizan estudios y trabajo, independientemente de que el trabajo sea por cuenta propia o ajena, perciben 700 euros o menos (Fig. 8).

La ocupación actual de los diferentes perfiles según la situación laboral en algunos casos es llamativa. Por ejemplo, el 12,5% de los incapacitados permanentes son cuidadores de residencia. El 14,2% de los trabajadores por cuenta ajena son dependientes o cajeros y un 17,2% trabajan como empleados del hogar. El 26,9% de los trabajadores por cuenta propia son dependientes o cajeros de su propio negocio. El 50% de los trabajadores por cuenta propia que además estudian tienen como ocupación limpieza en empresas. Los trabajadores por cuenta ajena que compatibilizan su trabajo con el estudio trabajan como camareros (17,9%), cuidadores de hogar (21,4%) y dependientes o cajeros (17,9%). Cabe resaltar el alto porcentaje de la categoría «otros» en todas las situaciones laborales activas. Todas ellas están en torno al 29%, y en el caso de los trabajadores por cuenta propia es aproximadamente del 53%.



Figura 8. Situación laboral versus salario mensual actual



Fuente: ERI, 2012, elaboración propia.

El 4% de las trabajadoras domésticas no remuneradas trabaja como cuidadora en hogar.

No se analiza el perfil de los inmigrantes según la situación laboral para el número de personas que trabajan en el hogar porque no se tiene información en términos relativos de esta variable y esto nos llevaría a conclusiones sesgadas.

El perfil de las diferentes situaciones labores según su situación administrativa revela conclusiones muy interesantes. En todas las situaciones laborales, tanto para los activos como para los inactivos, predominan los inmigrantes con permiso de residencia (tarjeta de residencia o estudiantes). Tienen permiso de residencia el 74,8% de los desempleados, el 68% de los estudiantes, el 87,5% de los incapacitados permanentes, el 77,8% de los jubilados pensionistas, el 100% de los trabajadores por cuenta propia que estudian, el 70% de los trabajadores por cuenta ajena, el 82,1% de los trabajadores por cuenta ajena que estudian, el 73,7% de los trabajadores por cuenta propia y el 84% de las trabajadoras domésticas no remuneradas. Pero, mientras que entre los incapacitados temporales y jubilados pensionistas no hay irregulares, en las demás categorías (salvo en la de trabajadores por cuenta propia estudiantes) hay una presencia significativa de esta situación administrativa, destacan los desempleados (10,3%) y los trabajadores por cuenta ajena (15%).



3.3. Trayectorias de integración

A continuación, analizando en mayor profundidad las situaciones de inicio y actual en el mercado de trabajo, se describen las trayectorias laborales seguidas. Dichas trayectorias ofrecen información ampliada sobre la situación de actividad actual, pudiéndose distinguir, por ejemplo, si los que se encuentran actualmente activos lo hacen como trabajadores en un primer empleo o si, por el contrario, han tenido ya experiencia laboral, si los desocupados buscan trabajo por primera vez, etc.

Así, la tabla 3 describe tres tipos de trayectorias, indicando el número absoluto de personas de cada grupo que las componen, en el total de 2.680 casos sobre los que se obtuvo información, y el tanto por ciento que suponen dentro de dicha muestra.

La primera clase de trayectoria representa a las personas que se encuentran actualmente trabajando. Se distinguen dos subclases: el actual es su primer empleo (PE) y han tenido solamente un empleo o más de uno antes del actual (PE+).

La siguiente clase está formada por personas que han trabajado en el pasado, pero que actualmente se encuentran desempleadas o inactivas. Dentro de esta clase nos encontramos con tres subclases. Las dos primeras están formadas por actuales desempleados que, o bien han finalizado su primer empleo (PE-D), o bien han tenido otros empleos antes de quedar en situación desempleada (PE+-D). La subclase siguiente la integran quienes actualmente no trabajan ni buscan empleo, pero que han tenido experiencia laboral en un primer empleo o en más de uno.

Finalmente, en la última categoría se encuentran aquellas personas que nunca trabajaron, y dentro de ella las subclases de aquellos que se encuentran buscando empleo por primera vez (D) o no buscando empleo (I). La subclase de inactivos la integran aquellos que se encuentran estudiando, incapacitados permanentes o jubilados (PE-I).


Tabla 3. Descripción de las trayectorias laborales

Trayectoria	Descripción	N					
				Hombre 1.316	Mujer 1.364		
Actualmente trabajando		N	%	%		%	
PE	Primer trabajo = trabajo actual	727	27,1	298	11,1	429	16
	PE-Los «más antiguos» (2001 o antes)	194		85	3,2	109	4
	PE-Los «más recientes» (2008 o después)	157		78	2,9	79	2,9
PE+	Primer trabajo + trabajo actual	893	33,3	392	14,6	501	18,7
	Subtotal	1.620	60,4	690	25,7	930	34,7
Han trabajado, pero actualmente desempleados o inactivos							
PE-D	Primer trabajo + desempleo	788		476	17,8	312	11,6
PE+-D	Primer trabajo + otros trabajos + desempleo	85		35	1,3	50	1,9
PE-I	Primer trabajo (otros trabajos) + inactividad	36		23	0,8	13	0,5
	Subtotal	909	33,9		19,9		14
Nunca trabajaron, actualmente desempleados o inactivos							
D	Desempleo	67	2,5	30	1,1	37	1,4
I	Inactividad	84	3,1	38	1,4	46	1,7
	Total	2.680			49,1		50,9

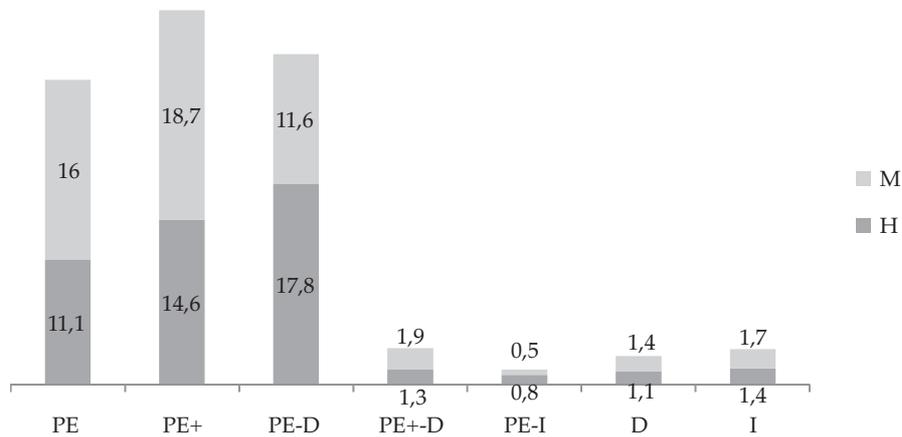
Fuente: ERI, 2012, elaboración propia.

La tabla evidencia más claramente las clases de trayectorias más relevantes tanto para los hombres como para las mujeres. Más de la mitad de individuos se encuentra trabajando (las dos primeras subclases), esto es, 60,4%, siendo el 42,6% de hombres y el 57,4% de mujeres. La incidencia de «los más recientes» al mercado de trabajo que mantienen su trabajo inicial no es muy relevante dentro de los que el actual es su primer empleo, el 21,5%. Los hombres «más recientes» son más que las mujeres, indicando una entrada más temprana al mercado de trabajo. En efecto, en esta subclase mientras alrededor del 11,5 % de los hombres actualmente trabajando en su primer empleo tiene menos de 28 años, este porcentaje baja al 6% en el caso de las mujeres. Además, el número de hombres con un empleo o más de uno antes del actual es algo menos elevado que en el caso de las mujeres (27,1% frente a 33,3% de la muestra, respectivamente). Esto confirmaría la ya conocida mayor inestabilidad en el trabajo entre las inmigrantes mujeres.



La distribución de la situación laboral por sexo muestra, de acuerdo a la tabla que, no siguiendo la pauta tradicional de mayor participación masculina (por los motivos coyunturales del mercado laboral anteriormente reseñados), el nivel de actividad de los varones es menor que en las mujeres. En este sentido, como se puede apreciar en la tabla, las mayores diferencias entre hombres y mujeres se encuentran entre quienes el actual es su primer empleo (PE) o quienes han tenido uno o más trabajos antes del actual (PE+). En estas categorías de actividad los hombres suman el 11,1% y 14,6%, respectivamente del total de la muestra, frente al 16% y 18,7% respectivamente del grupo de mujeres en las categorías PE y PE+ (Fig. 9).

Figura 9. Trayectorias laborales por sexo (%)



Fuente: ERI, 2012, elaboración propia.

La gran mayoría de inactivos (que incluyen las clases PE-I e I) no han estado antes «disponibles» para trabajar u ocupados, lo que puede relacionarse con el hecho de que estos encuestados son el grupo de relativamente jóvenes (menos de 28 años) y se encuentran en gran medida aún en la etapa de formación en el sistema educativo, tanto hombres como mujeres.

4 PRESTACIONES SOCIALES Y PARTICIPACIÓN

En este apartado se analiza la información referida primero al uso del sistema de bienestar y, luego, a la utilización y la participación en las ONG.



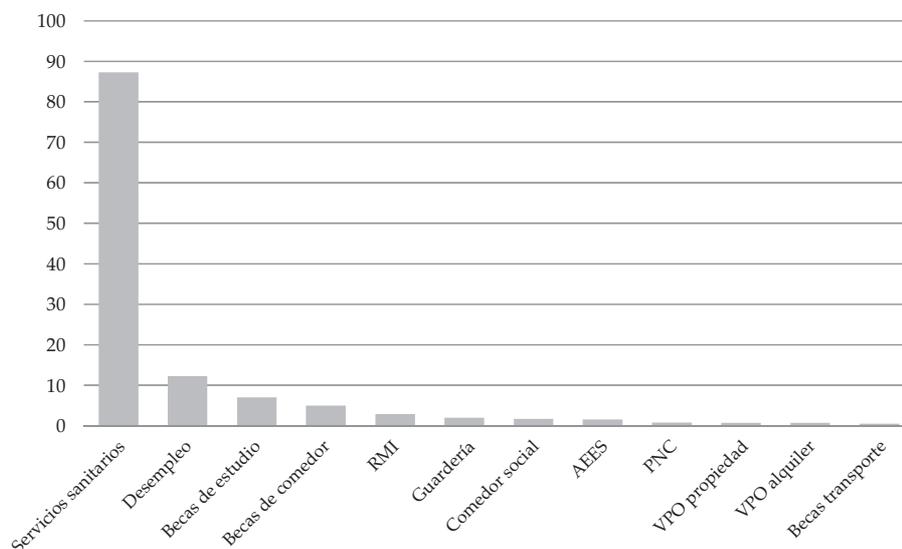
4.1. Prestaciones sociales

Con respecto a la utilización de prestaciones sociales, se detecta un bajo porcentaje de encuestados que resultan ser usuarios de las mismas. En este sentido, destacamos una posible debilidad de la encuesta, que es mostrar conjuntamente el disfrute de un servicio que hasta el momento había venido siendo universal (o casi), como era la prestación sanitaria y otro que se deriva del trabajo (como la prestación por desempleo) con el resto de las posibles prestaciones de bienestar que pueden disfrutarse.

La figura 10 muestra cómo el 87% de los encuestados disfrutaban de prestación sanitaria y cómo el 12% tienen derecho a la prestación por desempleo.

Con respecto al resto de los beneficios, el disfrutado por un mayor número de individuos serían las becas de estudio (7%), seguidas de las becas de comedor (5%) y la renta mínima de inserción (3%).

Figura 10. Prestaciones sociales disfrutadas (%)



Fuente: ERI, 2012, elaboración propia.

En cuanto al disfrute de estas prestaciones analizaremos únicamente en detalle las prestaciones sociales y la percepción de la prestación por desempleo, dada la escasa incidencia del resto de los beneficios en la población encuestada.



Así, por nacionalidad, destaca el alto porcentaje de ciudadanos chinos, búlgaros y rumanos (en los tres casos alrededor del 20%) que no poseen **atención sanitaria pública**.

En el caso de los chinos esto es explicable por la tendencia que este colectivo tiene al uso de sus prácticas medicinales alternativas; es diferente la cuestión para los búlgaros y rumanos, en tanto en cuanto son ciudadanos europeos y, en principio, para ellos el estatuto de irregularidad no existe.⁽²⁾

En todo caso sí existe relación entre la regularidad/irregularidad a la hora del acceso a la atención sanitaria: cruzando ambas variables tenemos que un 95% de los nacionalizados declaran tener atención sanitaria; este porcentaje desciende al 94% para los que poseen tarjeta de residencia, al 81% para los irregulares y al 55% para los que poseen visado de estudiante.

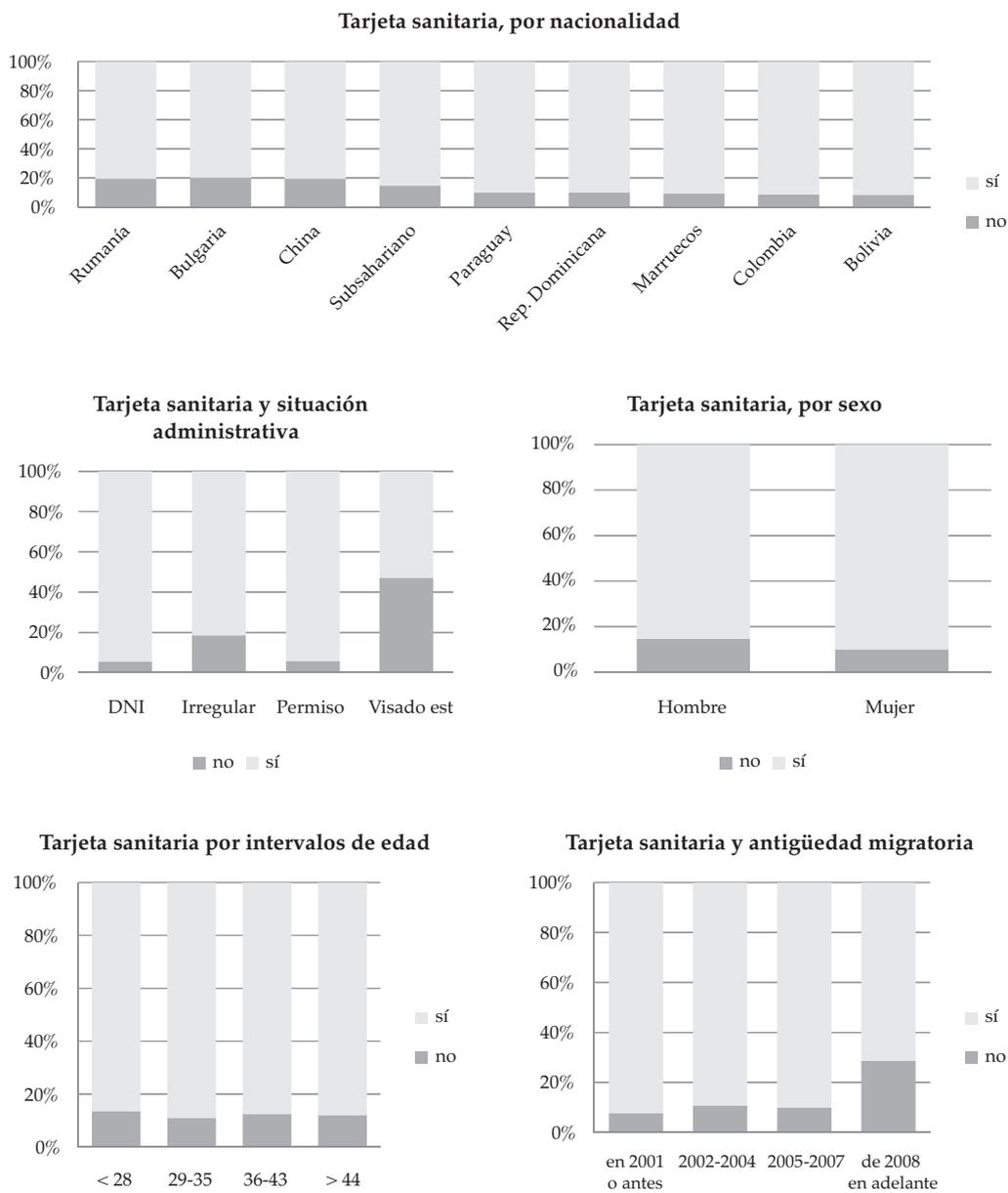
Por sexo, la desasistencia se concentra en mayor medida en los hombres (15%) que en las mujeres (10%). En cuanto a la edad, son los más jóvenes los que en menor medida disfrutan de este servicio (14% en menores de 28 años frente a la media del 12% del total de los encuestados). Por fin, por lo que a la antigüedad migratoria respecta, el grupo más desasistido es el que llegó con posterioridad a 2008 al país: un 28% de sus integrantes declara no tener prestación sanitaria pública.

En segundo lugar, por lo que se refiere al perfil del perceptor de la **prestación por desempleo**, vemos que casi dos tercios de los perceptores son ecuatorianos (26%), marroquíes (15%) y rumanos (22%); que el 70% son varones y que dos tercios de los perceptores tiene más de 36 años; además, el 51% de los mismos llegó a España con anterioridad al año 2001.

(2) Sin embargo, al cruzar la variable nacionalidad con la situación administrativa resultaron declararse irregulares un 7% de los búlgaros y un 4% de los rumanos.



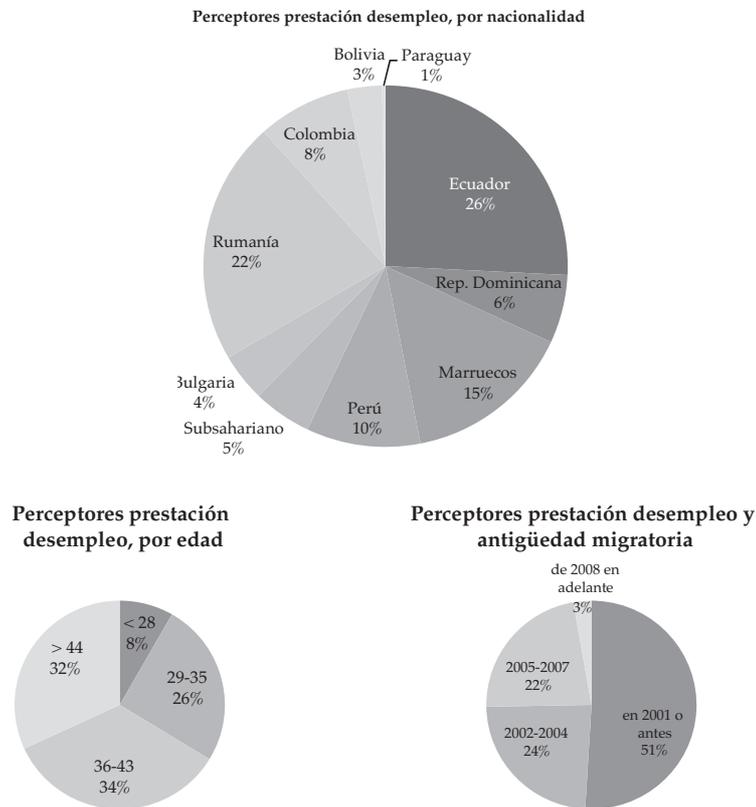
Figura 11. Tarjeta sanitaria



Fuente: ERI, 2012, elaboración propia.



Figura 12. Perceptores de la prestación por desempleo



Fuente: ERI, 2012, elaboración propia.

4.2. Participación

Con respecto a la participación en (o al uso de) asociaciones, bien fueran orientadas específicamente a extranjeros o no, el porcentaje de usuarios/participantes se detalla en la tabla 4.

Como se ve, la participación(o utilización) es relativamente baja en todos los casos y muy similar en las asociaciones específicas para inmigrantes que en las focalizadas en toda la población (especialmente en el caso de asociaciones religiosas y deportivas). Tal vez podemos destacar que un 18% de los encuestados ha usado las ONG especialmente orientadas a extranjeros. Y que más de un 10% de los encuestados han utilizado o participado en alguna medida en asociaciones de carácter religioso o educativo.


Tabla 4. Participación en asociaciones (%)

Participación en asociaciones (% de encuestados)	Orientadas especialmente a extranjeros	No dirigidas específicamente a extranjeros
ONG	18	12
Religiosas	12,3	12,5
Educativas	11,9	11
Deportivas	7,9	9
Otros	5,9	5,1
Asociaciones políticas, vecinales y sindicales	3,3	3,3

Fuente: ERI, 2012, elaboración propia.

Con respecto al perfil del usuario, en las **ONG de atención a inmigrantes**, las nacionalidades más activas fueron los subsaharianos (29% de este colectivo acudió a o participó en), bolivianos (25%), búlgaros (24%) y rumanos (21%). Estas cuatro nacionalidades fueron también las que más frecuentemente utilizaron las ONG de **atención genérica** al ciudadano, si bien la frecuencia de uso fue menor (27%, 10%, 13% y 25% para las cuatro nacionalidades mencionadas, por ese orden).

Si nos centramos en las asociaciones **religiosas**, las específicas de inmigrantes fueron usadas por el 18% de los subsaharianos, y el 17% de los marroquíes y dominicanos. Las no específicas de inmigrantes acogieron al 21% de los bolivianos y al 17% de ecuatorianos y colombianos; en este último caso, destaca además, que en este caso de uso de grupos religiosos no orientados a extranjeros el 56% de los usuarios fueron mujeres⁽³⁾.

Para finalizar, en cuanto a los grupos **educativos y culturales** específicos para inmigrantes, un 33% de sus usuarios resultó ser mayor de 44 años y llevar más de 10 años en España. Las presencias más significativas por nacionalidad son la búlgara (23% de este colectivo), la subsahariana (20%) y los rumanos (15%). En las asociaciones de este tipo «generales» no se aprecian diferencias significativas ni por antigüedad migratoria, ni por edad ni por nacionalidad.

(3) Ya se ha comentado que resulta en cierto modo confusa la diferenciación de grupos religiosos orientados o no a extranjeros. En todo caso, del análisis por nacionalidad parece implícitamente deducirse que en las «orientadas a extranjeros» predomina la religión musulmana, mientras que en las «generales» se trataría de grupos de inspiración cristiana.



5 CONCLUSIONES

5.1. Sobre el mercado de trabajo

- El momento de crisis actual se refleja en la situación laboral de los inmigrantes: en este momento más de un 40% están desempleados. La ocupación de albañil, ocupación estrella durante la bonanza económica, es la que más afectada se ha visto por el mal momento económico.
- Los tramos de salarios parecen haber ido evolucionando positivamente en el tiempo, si bien el número de valores perdidos aumenta considerablemente en la respuesta al salario en el momento actual, llegando a ser de un 48,7%. La explicación a esto se encuentra en el alto número de desempleados, 40%, que no perciben salario, por un lado y que en épocas de crisis, al aumentar la economía sumergida, las personas se vuelven más reticentes a comunicar sus ingresos, por otro.
- El 25% de los inmigrantes trabaja más de 40 horas semanales, existiendo muchos inmigrantes sin contrato o con contrato temporal; este hecho muestra la precariedad de sus condiciones laborales.
- El porcentaje de los empleados por cuenta ajena predomina sobre el número de los empleados por cuenta propia, lo cual, o bien revela el carácter poco emprendedor de los inmigrantes encuestados o bien resalta la precariedad (llegando incluso a la autosubsistencia) del tipo de nichos de mercado a los que puede aspirar entrar el «empresario» inmigrante.
- Los desempleados son parados de larga duración y en su mayoría no han percibido ninguna formación en el periodo de desempleo. Ello puede ser indicativo bien de escasez, de oferta formativa, bien de un deficiente acceso a la misma.
- Los desempleados son principalmente hombres, siendo las mujeres las que protagonizan el empleo por cuenta ajena; la mayoría de los emprendedores, sin embargo, son hombres. La configuración del servicio doméstico como nicho refugio para las mujeres y la brusca caída del sector de la construcción pueden encontrarse detrás de estos hechos.
- La edad de los encuestados afecta de forma esperada a la participación en el mercado laboral; es decir, hay una tendencia hacia la mayor participación y niveles de empleo a medida que aumenta la edad del encuestado. Las tasas de actividad femeninas son ligeramente más elevadas.
- El 60% de los trabajadores desempleados varones corresponde por este orden a rumanos, marroquíes y ecuatorianos; de las mismas nacionali-



dades es el 57% de las mujeres desempleadas. En cuanto a los varones que tienen trabajo, el 44% son también de esta procedencia. Destaca el elevado número de rumanos autoempleados, 50% de los trabajadores por cuenta propia. Entre las mujeres empleadas, las nacionalidades más relevantes son la rumana, la ecuatoriana y la colombiana.

- Más de la mitad de los encuestados tienen un contrato temporal. La temporalidad entre las mujeres supera a la temporalidad del grupo de hombres en algo más de tres puntos porcentuales, siendo los jóvenes los que más sufren esta situación. Un 16,2% de los trabajadores trabaja «sin contrato formal».
- Hay tres clases de trayectorias laborales. Las personas que se encuentran actualmente trabajando (en su primer o sucesivos empleos); las personas que han trabajado en el pasado, pero se encuentran desempleadas o inactivas; y las personas que nunca trabajaron (y que buscan o no empleo por primera vez).

5.2. Sobre las prestaciones sociales

- En el momento en el que se llevó a cabo la encuesta, existía aún una amplia cobertura de la prestación sanitaria y escaso disfrute del resto de prestaciones.
- Los colectivos menos cubiertos por el servicio sanitario son los chinos, subsaharianos, búlgaros y rumanos. La precariedad administrativa lleva implícita una menor cobertura sanitaria. Esto resulta relativamente chocante en el caso de los europeos del Este, dado que, como ciudadanos europeos, tendrían todo el derecho al disfrute de las prestaciones sociales.
- Como se demuestra en el estudio, la participación en (o utilización de) los servicios y actividades ofrecidos por el tercer sector es relativamente baja en todos los casos y muy similar en las asociaciones específicas para inmigrantes que en las focalizadas en toda la población
- Las nacionalidades más activas en el ámbito asociativo fueron subsaharianos (29% de este colectivo acudió a o participó en), bolivianos (25%), búlgaros (24%) y rumanos; ello puede indicar la voluntad de estos colectivos de hacerse más fuertes como grupo.
- Las asociaciones religiosas específicas de inmigrantes fueron usadas por el 18% de los subsaharianos, y el 17% de los marroquíes y dominicanos. Las no específicas de inmigrantes acogieron al 21% de los bolivianos y al 17% de ecuatorianos y colombianos.

**ANEXO I****Variables utilizadas en el análisis de la encuesta**

La siguiente tabla muestra las variables de la encuesta que han sido utilizadas en este informe:

Pregunta del cuestionario	Variable	Categorías/valores
C1	Municipio	31 municipios
C2	Edad	[16-64]
C3	Nacionalidad	- Bolivia - Bulgaria - China - Colombia - Ecuador - Marruecos - Paraguay - Perú - República Dominicana - Rumanía - Subsahariano
P1	Sexo	- Hombre - Mujer
P2	Estado civil	- Casado - Divorciado/separado - Pareja de hecho/convivencia - Viudo - Soltero
P5	Familiares cercanos que residen en España	- Padre - Madre - Esposo/pareja - Hijos - Suegro - Suegra - Hermanos/as - Primos/as - Tíos/as - Cuñados/as - Otros
P6	¿Hijos?	- Sí - No
P7	N.º de hijos	[1-13]
P10	Año de inicio en España	[1972-2012]
P17_1	Importe mensual vivienda inicial	[0-1800]
P17_2	Importe mensual vivienda actual	[0-2000]



Pregunta del cuestionario	Variable	Categorías/valores
P21_1	Ocupación laboral inicial	<ul style="list-style-type: none"> - Albañil - Camarero/a - Cocinero/a - Cuidador/a en hogar - Cuidador/a en residencia - Dependiente/cajero(a) - Empleado/a de almacen - Empleado/a de hogar - Fontanero/carpintero - Interna - Limpieza en empresas - No trabaja - Otros - Repartidor
P21_2	Ocupación laboral actual	<ul style="list-style-type: none"> - Albañil - Camarero/a - Cocinero/a - Cuidador/a en hogar - Cuidador/a en residencia - Dependiente/cajero(a) - Empleado/a de almacen - Empleado/a de hogar - Fontanero/carpintero - Interna - Limpieza en empresas - No trabaja - Otros - Repartidor
P22_1	Sueldo mensual inicial	[20-400]
P22_2	Sueldo mensual actual	[100-3600]
P23	N.º de personas que trabajan en el hogar	[0-8]
P24	Situación laboral actual	<ul style="list-style-type: none"> - Desempleado - Estudia - Incapacitado permanente - Jubilado pensionista - Trabaja por cuenta propia y estudia - Trabaja por cuenta propia - Trabaja por cuenta ajena y estudia - Trabaja por cuenta ajena - Trabajadores domésticos sin remuneración
P25	N.º horas que trabaja a la semana	[10-96]



Pregunta del cuestionario	Variable	Categorías/valores
P26	Tipo de contrato	- Indefinido - Temporal - Sin contrato
P27	Razón principal para emprender	- Para trabajar en familia/amigos - Continuar con el negocio que tenía en mi país - El permiso de residencia es más sencillo - No satisfacción con los trabajos ofrecidos - No consecución de trabajo - Otros
P28	Formas de financiación de su negocio	- Ahorros - Ayuda familiar - Amigos compatriotas - Amigos españoles - Prestamista particular - Banco - ONG - Otras
P29	Tiempo de desempleo	- menos de 1 mes - de 1 a 3 meses - de 4 a 6 meses - de 7 a 11 meses - de 1 a 2 años - más de 2 años
P30	Última ocupación antes de quedarse desempleado	- Albañil - Camarero/a - Cocinero/a - Cuidador/a en hogar - Cuidador/a en residencia - Dependiente/cajero(a) - Empleado/a de almacén - Empleado/a de hogar - Fontanero/carpintero - Interna - Limpieza en empresas - No trabaja - Otros - Repartidor
P31	Formación adquirida como desempleado	- Sí - No
P32	Tipo de formación adquirida como desempleado	- Formación reglada - Formación ocupacional relacionada con el último puesto - Formación ocupacional relacionada con su profesión - Formación ocupacional relacionada con otras ocupaciones/sectores



Pregunta del cuestionario	Variable	Categorías/valores
P35	Beneficiario de prestaciones sociales y/o uso de recursos o servicios sociales	<ul style="list-style-type: none"> - Prestación/subsidio por desempleo - Renta mínima de inserción (o salario mínimo de inserción) - Pensiones no contributivas - Ayudas económicas de emergencia social - Comedor social - Becas de estudios - Becas de comedor en centros educativos - Becas de transporte en centros educativos - Guardería pública - Vivienda de protección oficial en propiedad
P37	Participación en o uso de grupos o asociaciones orientadas específicamente a extranjeros durante 2011	<ul style="list-style-type: none"> - Organización de ayuda al inmigrante - Actividades políticas, sindicales o vecinales - Entidades y grupos religiosos - Educativos y culturales - Asociaciones y clubs deportivos - Otros grupos de carácter social
P38	Participación en o uso de grupos o asociaciones no orientadas específicamente a extranjeros durante 2011	<ul style="list-style-type: none"> - ONG - Actividades políticas, sindicales o vecinales - Entidades y grupos religiosos - Educativos y culturales - Asociaciones y clubs deportivos - Otros grupos de carácter social

