



## FICHA TÉCNICA DE LA ASIGNATURA

Datos de la asignatura	
Nombre completo	Trabajo en Equipo
Código	E000013590
Créditos	2,0 ECTS
Carácter	Obligatoria (Grado)
Departamento / Área	Madrid Culinary Campus (MACC)

Datos del profesorado	
Profesor	
Nombre	Raúl Franco Cruzado
Departamento / Área	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (ICADE)
Correo electrónico	rfranco@icade.comillas.edu

## DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

Contextualización de la asignatura
<b>Aportación al perfil profesional de la titulación</b>
<p>Esta asignatura articula la teoría aplicada al trabajo en equipo. Con ello se pretende que los alumnos aprendan los conceptos y herramientas aplicables al trabajo en equipo independientemente del contexto y tipo de equipo.</p> <p>El objetivo de la asignatura es proveer al alumno de conceptos y herramientas y su aplicación experiencial para que puedan entender las dinámicas propias de los equipos de trabajo y cómo desenvolverse profesionalmente en ellos.</p>
<b>Prerrequisitos</b>
Ninguno

## Competencias - Objetivos

## BLOQUES TEMÁTICOS Y CONTENIDOS

Contenidos – Bloques Temáticos
<b>1.- Presentación de la asignatura</b>
¿Qué es un equipo?
<b>2.- Roles de Belbin</b>
Definición
Clasificación



### 3. Emociones

Los tres cerebros y el origen de las emociones

Las seis emociones básicas de Daniel Goleman

### 4. Valores:

Identidad y valores

Modelo triaxial de Simon Dolan

Ejercicio: "mis valores"

### 5. Toma de decisiones en un equipo

Los seis sombreros de Edward de Bono

### 6. Resolución de conflictos

Modelo de Herbert S. Kindler

### 7. Liderazgo de equipos

Los estilos de liderazgo de Daniel Goleman

## METODOLOGÍA DOCENTE

### Aspectos metodológicos generales de la asignatura

Asimilación de conceptos y herramientas, ejercicios de autoconocimiento, aprendizaje colaborativo aplicando los conceptos y herramientas a casos reales en las organizaciones y a la propia experiencia del alumno. Para ello, se considera imprescindible la asistencia y participación en clase.

Así mismo, el alumno deberá elaborar una memoria final en la que demuestre la asimilación y correcto uso de los conceptos y herramientas vistas en clase.

Existe una bibliografía opcional que el alumno podrá leer para aumentar conocimientos y podrá demostrar el aprovechamiento de este aprendizaje adicional en la memoria final.

## RESUMEN HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO

### RESUMEN HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO

- **HORAS PRESENCIALES: 14**
- **HORAS NO PRESENCIALES:** Elaboración tareas tras las clases: 6

## EVALUACIÓN Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN



# COMILLAS

UNIVERSIDAD PONTIFICIA

ICAI

ICADE

CIHS

GUÍA DOCENTE

2025 - 2026

## Calificaciones

De acuerdo con el Artículo 93 del Reglamento General, la inasistencia a más de un tercio de las horas presenciales sin tener una dispensa de escolaridad expedida por su Facultad/Escuela, puede tener como consecuencia la imposibilidad de que el alumno se presente al examen final. Como consecuencia de la aplicación de esta norma, el alumno figurará como "No presentado" en el acta de la convocatoria ordinaria.

El método de evaluación se basa en el seguimiento continuo del alumno a través de su trabajo en clase y la presentación de una memoria final

**PLAGIO:** Cualquier trabajo que se copie íntegramente o en parte de una fuente externa (por ej. Internet, un compañero de clase, IA) sin que se haya citado adecuadamente se calificará con un 0.

**Convocatoria extraordinaria:** En la fecha acordada para ello, dentro del periodo establecido por la Universidad, el alumno deberá presentar el trabajo o trabajos requeridos por su profesor.

Es responsabilidad de cada alumno ponerse individualmente en contacto con su profesor para informarse de los trabajos, actividades o exámenes que el profesor establezca en cada caso para esta convocatoria.

## BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS

### Bibliografía Básica

Goleman, Daniel (1996) La Inteligencia Emocional. Edit. Kairos

Heifetz, R. Grashow, A. y Linsky, M. (2009), La práctica del liderazgo adaptativo. Harvard Business Review Press

Heifetz, R. y Linsky, M. (2003) Manual de supervivencia para managers. Edit. Paidós