

# FICHA TÉCNICA DE LA ASIGNATURA

Datos de la asignatura	
Nombre completo	Herramientas y metodologías para la medición de impacto
Código	E900011425
Impartido en	Programa Superior de Gestión y Medición del Impacto Social [Primer Curso]
Nivel	Especialista
Cuatrimestre	Semestral
Créditos	4,0 ECTS
Carácter	Obligatoria
Departamento / Área	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Responsable	Carlos Ballesteros Garcia
Horario	On line y viernes tarde/sábado mañana
Horario de tutorías	Según calendario publicado en Moodle para cada tema y bajo petición en impactosocial@comillas,.edu
Descriptor	Medir el impacto supone identificar y cuantificar aquellas métricas que han sido consesuadas con los grupos de interés para medir los cambios que experimentan, tanto las personas como el planeta, por causa de una actividad, proyecto, programa o política concreta, y en qué medida el agente contribuye a dichos cambio

Datos del profesorado	
Profesor	
Blanca De Cominges Sureda	
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (ICADE)	
bdecominges@icade.comillas.edu	
Profesor	
Carlos Ballesteros García	
Departamento de Marketing	
Alberto Aguilera 23 [Decanato (3ª planta)]	
ballesteros@icade.comillas.edu	
2242	
Profesor	
José Luis Retolaza Ávalos	
ONEXED	
jlretolaza@comillas.edu	
Profesor	
Laura Sierra Moral	
Escuela Universitaria de Ingeniería Técnica Agrícola INEA	



Despacho	Alberto Aguilera 23	
Correo electrónico	lsierra@icade.comillas.edu	
Teléfono		
Profesor		
Nombre	Marta María González Labian	
Departamento / Área	ONEXED	
Correo electrónico	mmgonzalez@icade.comillas.edu	
Profesor		
Nombre	Patricia Ivonne Polvora	
Departamento / Área	ONEXED	
Correo electrónico	pipolvora@icade.comillas.edu	
Profesor		
Nombre	Sandra Huerto Machín	
Departamento / Área	ONEXED	
Correo electrónico	shuerto@icade.comillas.edu	

## **DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA**

## Contextualización de la asignatura

### Aportación al perfil profesional de la titulación

Este es un módulo central y fundamental del Programa, pues en el se trabajan los marcos de referencia y metodologías en un proceso de medición y gestión del impacto social a la vez que se proporcionan conocimientos y habilidades prácticas (talleres) para trabajar las principales metodologías.

#### **Prerrequisitos**

Ninguno, mas alla de los requisitos del título (al menso 5 años de experiencia profesional)

### **Competencias - Objetivos**

## **Competencias**

#### **COMPETENCIAS GENERALES**

- 1. Adquirir conocimientos en las diversas áreas de estudio apoyándose en lecturas avanzadas e incluyendo conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio.
- 2. Desarrollar el razonamiento crítico.
- 3. Adquirir la capacidad de gestión de la información, buscando y analizando información de fuentes diversas.
- 4. Disponer de iniciativa y espíritu emprendedor como forma de aportar soluciones innovadoras a las diferentes problemáticas sociales del entorno.
- 5. Estar motivado por el ejercicio de su profesión, actuando de manera responsable y orientando dicho ejercicio profesional hacia la calidad.

#### **COMPETENCIAS ESPECIFICAS**

- 1. Conocer metodologías y herramientas de medición. Entender sus ventajas e inconvenientes y saber aplicarlas segun las necesidades de cada proyecto
- 2. Diseñar indicadores de resultado ( y no solo de producto)
- 3. Saber diseñar instrumentos cuantitativos y cualitativos para levantar datos
- 4. Conocer los estudios randomizados y sus posibles aplicaciones
- 5. Conocer los elementos y el procesOS de la Teoría del Cambio

### Resultados de Aprendizaje

Algunos de los aprendizajes más significativos que podrá tener el alumno al finalizar el módulo son:

- Distinguir entre los diferentes marcos de referencia y metodologías de medición y saber cuáles son adecuadas para según qué sector, necesidad, organización, etc
- Ildentificar los diferentes grupos de interés que se ven impactados por la actividad de la organización o alguno de sus programas y analizar su materialidad
- Construir indicadores de medición el impacto social, verificarlos, identificar proxies en su caso y establecer su fiabilidad
- Acompañar mediciones bajo las metodologías Sroi, IMP, RCT y VSI
- Distinguir los elementos que componene la Tdc y saber esbozar una teoría

## **BLOQUES TEMÁTICOS Y CONTENIDOS**

## **Contenidos - Bloques Temáticos**

Los temas que abarca este módulo son:

- Introducción a la medición, Marcos y principios
- Teoria del Cambio
- Construcción de indicadores
- Metodología SROI (Social Return On Investment)
- Metodología IMP (Impact Management Project)
- Metodología Valor Social Integrado
- Métodos experimentales y cuasiexperimentales
- Metodología cualitativa de investigación

### **METODOLOGÍA DOCENTE**

#### Aspectos metodológicos generales de la asignatura

Como es habitual en el Programa, los temas on line se componen de materiales para el estudio y actividades autoevaluativas mientras que las sesiones preenciales presentan de manera práctica aspectos a trabajar en formato taller y flipped classroom.



### **RESUMEN HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO**

Este módulo tiene 6 Creditos, lo que supone un total de entre 60 y 75 horas de trabajo de alumnado. En concreto, para los talleres, swe seguirá la metodología flipped classroom por al que previamente a las sesiones presenciales se proporcionará documentacion al estudiante que deberá ser leida anytes de la celebración del mismo

## **EVALUACIÓN Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN**

- 1. Trabajo grupal/individual en cada taller
- 2. Test on line de conocimientos básicos
- 3. Estudio de caso: justificación de mix metodológico
- 4. Trabajo individual

#### **Calificaciones**

- Teoria del Cambio 20,8%
- Introducción a la medicion 14,4%
- TALLERES 64,8% (10,8% CADA UNO)

## **BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS**