



COMILLAS

UNIVERSIDAD PONTIFICIA

ICAI

ICADE

CIHS

GUÍA DOCENTE

2025 - 2026

FICHA TÉCNICA DE LA ASIGNATURA

Datos de la asignatura	
Nombre completo	Negociación y asesoramiento jurídico-laboral
Código	E000003411
Título	Máster Universitario en Acceso a la Abogacía y la Procura por la Universidad Pontificia Comillas
Impartido en	Grado en Filosofía, Política y Economía y Máster Universitario en Acceso a la Abogacía y la Procura [Quinto Curso] M.U. en Acceso a la Abogacía y la Procura y Máster de Formación Permanente en Abogacía Internacional [Primer Curso] Máster Universitario en Acceso a la Abogacía y la Procura [Primer Curso] Máster Universitario en Acceso a la Abogacía y la Procura y Máster Universitario en Derecho Empresa [Primer Curso]
Nivel	Posgrado Oficial Master
Cuatrimestre	Semestral
Créditos	3,0 ECTS
Carácter	Optativa
Departamento / Área	Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Departamento de Derecho Económico y Social
Responsable	Dolores Carrascosa,, Carlos Gil, Ana Higuera,, Martín Ochoa, María José Ramo y Bernardo Pérez Navas
Horario de tutorías	Previa cita

Datos del profesorado	
Profesor	
Nombre	Dolores Carrillo Márquez
Departamento / Área	Departamento de Derecho Económico y Social
Despacho	Alberto Aguilera 23 [ED-428]
Correo electrónico	locarrillo@icade.comillas.edu
Teléfono	2209
Profesor	
Nombre	Carlos Gil Iglesias
Departamento / Área	Departamento de Derecho Económico y Social
Correo electrónico	cgil@icade.comillas.edu
Profesor	
Nombre	Ana Higuera Garrido
Departamento / Área	Departamento de Derecho Económico y Social
Correo electrónico	ahiguera@icade.comillas.edu
Profesor	
Nombre	Martín Ochoa Díaz



Departamento / Área	Departamento de Derecho Económico y Social
Correo electrónico	mochoadiaz@icade.comillas.edu
Profesor	
Nombre	María José Ramo Herrando
Departamento / Área	Facultad de Derecho (ICADE)
Correo electrónico	mjramo@icade.comillas.edu

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

Contextualización de la asignatura

Aportación al perfil profesional de la titulación

Permite al alumno adquirir un conocimiento exhaustivo del asesoramiento profesional como abogado en diferentes cuestiones avanzadas del Derecho laboral, tales como la situación jurídico-laboral de los altos directivos, incidiendo en las diferencias que presentan con respecto a los trabajadores ordinarios, la movilidad internacional de trabajadores o cuestiones retributivas. Se trata de avanzar en el conocimiento de cuestiones que tienen un gran impacto profesional en el ejercicio de la abogacía en el ámbito del Derecho laboral. Asimismo se abordan cuestiones de importancia crítica concernientes a la relación jurídica de Seguridad social, dada su inescindibilidad con respecto a la relación laboral.

Resultados del proceso de formación y aprendizaje

Conocimientos o contenidos

CC 3 (k)	Saber identificar los requerimientos de prestación y organización determinantes para el asesoramiento jurídico y la representación procesal.
-----------------	--

Competencias

C 1 (c)	Conocer y ser capaz de integrar la defensa y la postulación de los derechos de los clientes en el marco de los sistemas de tutela jurisdiccional nacional e internacionales.
----------------	--

Habilidades o destrezas

HD 1 (a)	Poseer habilidades que permitan aplicar los conocimientos especializados adquiridos en el grado al ejercicio profesional ante tribunales o autoridades públicas, así como en las funciones de asesoramiento.
HD 12	Desarrollar conocimientos avanzados sobre los principales problemas jurídico-laborales que afectan a las sociedades mercantiles y, en especial, sobre la sucesión de empresa o de reestructuración interna y sobre la negociación laboral y conflictos en el ámbito de la empresa

BLOQUES TEMÁTICOS Y CONTENIDOS

Contenidos – Bloques Temáticos

BLOQUE 1. ASPECTOS JURÍDICO-LABORALES DEL CONTRATO DE ALTA DIRECCIÓN



1. Concepto y delimitación (problemática de la Teoría del Vínculo jurisprudencial)

2. Sistema normativo (fuentes)

3. Estructura del contrato de alta dirección

4. Contenido: especial referencia a la obligación retributiva

5. Desarrollo del contrato: especial referencia a suspensión y promoción.

6.- Extinción: despido, desistimiento y otras causas extintivas

7.- Aspectos extralaborales: fiscalidad, Seguridad Social y Concursal

BLOQUE 2. ASPECTOS JURÍDICO-LABORALES DE LA MOVILIDAD INTERNACIONAL DE TRABAJADORES

1. Panorámica general de la movilidad internacional de trabajadores

2. Asignaciones internacionales: especial referencia a la movilidad intracorporate

3. Aspectos contractuales laborales de la movilidad internacional

4. La extinción del contrato en procesos de movilidad internacional

5. Implicaciones en materia de Seguridad Social

6. Panorámica general de las impatriaciones

BLOQUE 3. NUEVAS TENDENCIAS Y DESAFÍOS EN LAS RELACIONES LABORALES

1. Introducción: qué está pasando a nuestro alrededor, principales retos para las relaciones laborales

2. Nuevos modelos de trabajo. La economía de las plataformas

3. Control de jornada y derecho a la desconexión digital del trabajador

4. Control de la actividad y derecho a la intimidad del trabajador

5. Robotización e inteligencia artificial en las relaciones laborales

6. El derecho del trabajo del futuro

BLOQUE 4. ASPECTOS CRÍTICOS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL

1. Introducción al sistema de Protección Social: normativa nacional, internacional y Derecho de la UE

2. Contingencias profesionales: accidente de trabajo y enfermedad profesional

3. Prestaciones: incapacidad temporal, incapacidad permanente y lesiones permanentes no invalidantes

4. Recargo de prestaciones.

5. Orden jurisdiccional competente

6. Competencia judicial internacional

7. Procedimientos de Seguridad Social ante el orden jurisdiccional social.

METODOLOGÍA DOCENTE

Aspectos metodológicos generales de la asignatura

Metodología Presencial: Actividades



Lecciones de carácter expositivo sobre los principales requisitos y conocimientos para asesorar profesionalmente como abogado en cuestiones avanzadas de Derecho laboral y específicamente en el ámbito del contrato de alta dirección, movilidad internacional de trabajadores y retribuciones.

Método del caso: supuestos reales planteados por el profesor, y debatidos, a fin de analizar las particularidades de dichas áreas de asesoramiento jurídico-laboral.

Se solicitará a los alumnos la redacción de escritos y documentos como aplicación práctica del temario.

Metodología No presencial: Actividades

Resolución de supuestos prácticos planteados por el profesor

Trabajo práctico sobre los contenidos que integran la asignatura

RESUMEN HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO

HORAS PRESENCIALES	
Sesiones Presenciales: A1. Lecciones de carácter expositivo en las que se presentan los principales contenidos de forma clara y estructurada. Esta actividad no podrá suponer más del 25-30% del tiempo total dedicado a las actividades presenciales.	Sesiones Presenciales: A2. Ejercicios y resolución de problemas planteados por el profesor a partir de lecturas, materiales y datos.
10.00	20.00
HORAS NO PRESENCIALES	
Trabajos Dirigidos: B3. Elaboración de documentos de carácter jurídico: dictámenes, demandas, contestaciones a demanda, etc.	Trabajos Dirigidos: B6. Aprendizaje cooperativo: asignación de los alumnos a grupos y planteamiento de una tarea que requiere compartir la información y los recursos con vistas a alcanzar un objetivo común.
25.00	20.00
CRÉDITOS ECTS: 3,0 (75,00 horas)	

EVALUACIÓN Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

El uso de IA para crear trabajos completos o partes relevantes, sin citar la fuente o la herramienta o sin estar permitido expresamente en la descripción del trabajo, será considerado plagio y regulado conforme al Reglamento General de la Universidad.

Actividades de evaluación	Criterios de evaluación	Peso
Trabajo continuo y participación	El alumno deberá participar en todos los trabajos, individuales o colectivos que, con un carácter eminentemente práctico, indique el profesor.	40
Asistencia a clase	El alumno deberá asistir, como mínimo a un 80 % de las clases para poder valorar este ítem	10



Prueba final de contenidos	El profesor puede elegir entre la preparación previa por el alumno (ya sea con carácter individual o en grupo), entrega por escrito y discusión en clase de un caso práctico, o la realización en clase de un caso práctico individual o examen	50
----------------------------	---	----

Calificaciones

La nota final deberá presentarse en forma numérica otorgándole una puntuación entre 0 y 10 puntos de acuerdo con la siguiente escala: 0-4'9 suspenso; 5-6'9 aprobado; 7-8'9 notable; 9-10 sobresaliente. La nota 10 (diez) no equivale por sí sola a la concesión de Matrícula de Honor.

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS

Bibliografía Básica

ALTA DIRECCIÓN

MOLERO MANGLANO, C., El contrato de alta dirección, Civitas, Madrid, 2011

MONEREO PÉREZ, J.L. y DE VAL TENA, A.L., El Régimen Jurídico del personal de alta dirección (aspectos laborales y de Seguridad Social), Comares, Granada, 2010

IGLESIAS CABERO, M., Relación laboral de carácter especial del personal de alta dirección, Lex Nova, Valladolid, 2013.

MOVILIDAD INTERNACIONAL DE TRABAJADORES

A.A.V.V.

- (Baker & McKenzie) (2012) "Laboral: gestión de los aspectos prácticos jurídico- laborales asociados a la movilidad internacional de personas", en ARRIBAS, J. y CAGIGAS, J., ¿Trabajar fuera?, Madrid: Lid Editorial Empresarial, pp. 167-183.

- MATORRAS DÍAZ-CANEJA, A. (Dir.) CASERO BARRÓN, R., GAZARIAN, A., MARTÍN JIMÉNEZ, R., MATORRAS DÍAZ- CANEJA, A., SALDAÑA QUERO, C., SÁNCHEZ-CERVERA VALDÉS, J.M. (2012) La expatriación de trabajadores, Cizur Menor:Ed. Aranzadi.

- (2009) Libro Blanco sobre medidas de apoyo a la gestión de personas en el proceso de internacionalización de las empresas, Foro Español de Expatriación, Madrid.

CARP, J. (2009), Drafting Employment Documents for Expatriates, Jordan Publishing.

GARCÍA-PERROTE ESCARTÍN, I. (2008) "Movilidad transnacional de empleados y contrato de trabajo", Revista Española de Derecho del Trabajo nº 138, pp. 313-324.

KONSTANTINOS PAPADAKIS, D. (2012) Diálogo social y acuerdos transfronterizos", MEYSS, Madrid

LOUSADA AROCHENA, J.F. y RON LATAS, R.P. (2013) El contrato de trabajo internacional, Ed. Lex Nova, Valladolid.

LAZAR, W. S. (2010) "Negotiating and Drafting Expatriate Employment Agreements", en A.A.V.V (Andrew P. Morriss and Samuel Estreicher, eds.) Global Labor and Employment Law for the Practicing Lawyer, Kluwer Law International, pp. 173 a 225.

MATORRAS DÍAZ-CANEJA, A.:



- (2013) "La expatriación de trabajadores: aproximación conceptual y aspectos jurídico-laborales críticos", Revista del Ministerio de Empleo y Seguridad Social nº 105, pp. 223-274
- (2013) ¿Un nuevo Estatuto Básico regulador de la Movilidad Internacional de nuestros trabajadores? 1 de julio de 2013 (ejemplar mecanografiado, 150 pp.)
- (2013) "Fórmulas de cobertura de la movilidad internacional de trabajadores: aspectos jurídicos críticos". En prensa (original, 32 pp.)

MATORRAS DÍAZ-CANEJA, A. y LÓPEZ ÁLVAREZ, M^a J. (2012) "Conciliación y expatriación: la protección jurídico-laboral de los intereses familiares en el marco de la movilidad internacional de trabajadores". Congreso UNIJES 2012, sobre Globalización y Derecho: desafíos y tendencias, Universidad de Deusto, 25 a 27 de junio de 2012; Comunicación publicada en Actas del Congreso –Gómez, F., Enciso, M. y Emaldi, A. (Eds.)-, Servicio de Publicaciones de la Universidad de Deusto; formato electrónico (12 pp.).

MORVAN, P. (2011), "Aspects de la mobilité à l'intérieur d'un groupe de sociétés", Droit Social núms. 9-10, pp. 888 a 894.

MOLINA MARTÍN, A. (2010) La movilidad geográfica internacional de trabajadores. Régimen jurídico-laboral, Cizur Menor: Ed. Aranzadi.

ORTEGA GIMÉNEZ, A. (2013), "Resolución de controversias, determinación de la ley aplicable y contratación laboral internacional de trabajadores expatriados", Unión Europea Aranzadi, nº 5, pp. 25-34.

SERRANO OLIVARES, R. (2000) La movilidad geográfica transnacional, Ed. La Ley- Actualidad, Madrid.

NUEVAS TENDENCIAS Y DESAFÍOS EN LAS RELACIONES LABORALES

AAVV, "Los desafíos del Derecho del Trabajo ante el cambio económico y social", (SÁEZ LARA - NAVARRO NIETO y GÓMEZ CABALLERO, Coords.), Ed. Iustel, Madrid, 2021

AAVV "El futuro del trabajo que queremos. Conferencia Nacional Tripartita 28 marzo 2017. Iniciativa del Centenario de la OIT 1919-2019. MTSS, Madrid, 2017.

CES, Informe 3/2018, "El futuro del Trabajo"

ASPECTOS CRÍTICOS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL

AAVV (GARCÍA MURCIA, J. Y CASTRO ARGÜELLES, M.A. Dir.) "Contingencias y prestaciones de Seguridad Social en la jurisprudencia del Tribunal Supremo". Reus. Madrid 2021.

AAVV, Memento de Seguridad Social. Lefebvre. Madrid. 2023.

En cumplimiento de la normativa vigente en materia de **protección de datos de carácter personal**, le informamos y recordamos que puede consultar los aspectos relativos a privacidad y protección de datos que ha aceptado en su matrícula entrando en esta web y pulsando "descargar"

<https://servicios.upcomillas.es/sedelectronica/inicio.aspx?csv=02E4557CAA66F4A81663AD10CED66792>