

FICHA TÉCNICA DE LA ASIGNATURA

Datos de la asignatura	
Nombre	Relaciones Laborales y Seguridad Social
Código	
Titulación	Grado ADE
Curso	2º
Cuatrimestre	2º
Créditos ECTS	5
Carácter	Optativa
Departamento	Derecho Económico y Social.
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Coordinador	María José López Álvarez

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

Contextualización de la asignatura
<p>Aportación al perfil profesional de la titulación</p> <p>La asignatura proporciona al alumno una visión general de las relaciones laborales, tanto en su vertiente individual (contrato de trabajo), como colectiva (derecho sindical, negociación colectiva y conflictos colectivos) y de las obligaciones empresariales de Seguridad Social</p> <p>Es innegable la importancia de la materia por la proyección cada vez mayor del Derecho del Trabajo y su incidencia en las relaciones jurídico-sociales, así como su interacción con lo económico, pues no se puede olvidar que el trabajo constituye un elemento esencial en la producción de bienes y servicios y la estructura económica condiciona necesariamente la actuación del legislador en la regulación de las instituciones laborales.</p>
<p>Prerrequisitos</p>

BLOQUES TEMÁTICOS Y CONTENIDOS

Contenidos – Bloques Temáticos	
BLOQUE 1: Las Relaciones Laborales Individuales	
Tema 1: El Derecho del Trabajo	
Tema 2: El Contrato de Trabajo	
Tema 3: El ingreso en la empresa	
Tema 4. Los sujetos del Contrato	
Tema 5. La remuneración del trabajador	
Tema 6: El Tiempo de trabajo y descansos	
Tema 7: Modificaciones del contrato de trabajo	
Tema 8: Interrupciones y suspensiones del contratos de trabajo	
Tema 9: La extinción del contrato. El despido del trabajador	
BLOQUE 2: Relaciones laborales Colectivas	
Tema 1: La Libertad sindical y los sindicatos	
Tema 2: La representación laboral	
Tema 3: Negociación colectiva	
Tema 4: Huelga	
BLOQUE 3: La Seguridad Social	
Tema 1: El sistema de Seguridad Social: Obligaciones empresariales	
Tema 2: La acción protectora	

Datos del profesorado	
Profesor	
Nombre	Sabina García Jiménez
Departamento	Derecho Económico y Social.
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Despacho	
e-mail	sgarcia.comillas.edu
Teléfono	
Horario de Tutorías	

Competencias - Objetivos	
Competencias Genéricas del título-curso	
Instrumentales	
<ul style="list-style-type: none"> Capacidad de análisis y síntesis Capacidad crítica y metodológica para la aplicación de conceptos y teorías en la práctica Capacidad de identificar y resolver problemas tomando decisiones Aplicación de términos analíticos y cuantitativos para resolver problemas Gestión de la información Comunicación oral y escrita en la/s lengua/s materna/s 	
Interpersonales	
<ul style="list-style-type: none"> Habilidad para la escucha , debate y argumentación Capacidad para trabajar en equipo Compromiso ético 	

Sistémicas
<p>Capacidad de autonomía e interés en el aprendizaje Adaptación a los cambios Interés por el propio aprendizaje Iniciativa y espíritu emprendedor</p>
Competencias Específicas del área-asignatura
Conceptuales (saber)
<p>Conocer, desde una dimensión práctica, la realidad del mercado laboral español y el marco jurídico en el que se desarrollan las relaciones laborales, incidiendo en la dimensión empresarial de las relaciones laborales.</p> <p>Aprender a decidir y adoptar cualquier modificación, incluso la extinción de los mismos en atención a las necesidades reales de la empresa en cada momento</p>
Procedimentales (saber hacer)
<p>Saber manejar los textos legales que habrán de utilizar para elaborar contratos de trabajo y adoptar cualquier modificación, incluso la extinción de los mismos en atención a las necesidades reales de la empresa en cada momento</p>
Actitudinales (saber ser)
<p>Valorar, con un espíritu crítico, las consecuencias económicas que se deriven para la empresa de las decisiones que se adopten, considerándolas dentro del contexto general de la empresa y como un coste más.</p>

METODOLOGÍA DOCENTE

Aspectos metodológicos generales de la asignatura	
Metodología Presencial: Actividades	Competencias
<p>a) Exposiciones magistrales de cada uno de los contenidos del programa a cargo del profesor, que realizará un planteamiento general de los problemas que se presentan y las cuestiones de mayor interés. Para el seguimiento de las mismas se utilizarán como referencia los textos legales y los apuntes elaborados por el profesor que se proponen como herramienta principal para el seguimiento de la asignatura</p> <p>b) Realización de ejercicios, casos prácticos, lecturas, comentarios, que se irán proponiendo discrecionalmente en las clases y que versarán sobre las cuestiones que hayan sido objeto de singular atención.</p>	<p>-. Habilidad para la escucha, el debate y la argumentación</p> <p>-. Capacidad de identificar problemas y resolverlos, tomando decisiones.</p> <p>-. Capacidad crítica y metodológica para la aplicación de conceptos y teorías en la práctica</p>
Metodología No presencial: Actividades	Competencias

<ul style="list-style-type: none">a) Estudio de los temas del programab) Lectura previa del tema objeto de las clases magistralesc) Elaboración de un trabajo en grupo, según las pautas marcadas por el profesor	<ul style="list-style-type: none">- Capacidad de análisis y síntesis- Trabajo en equipo- Gestión de la información
---	--

ACTIVIDADES PRESENCIALES							ACTIVIDADES NO PRESENCIALES				
S	h/s	Clase teórica	Clase práctica	Tutoría	Evaluación	Comp.	Trabajo individual	Trabajo colaborativo	Tutoría	comp.	h/s
15	45	30	15				60	20			80

S= indicación de las semanas (15 en el primer cuatrimestre y 15 en el segundo)

h/s= horas semanales

Comp.= Acrónimo de las Competencias que aparecen en la página 2

EVALUACIÓN Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

Actividades de evaluación	CRITERIOS	PESO
Examen final escrito teórico-practico		70%
Seguimiento del curso, valorando la asistencia y participación en clase y realización de prácticas individuales		20%
Exposición trabajo en grupo		10%

RESUMEN PLAN DE LOS TRABAJOS Y CRONOGRAMA

Actividades Presenciales y No presenciales	Fecha de realización	Fecha de entrega

RESUMEN HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO			
HORAS PRESENCIALES			
Clases teóricas	Clases prácticas	Actividades académicamente dirigidas	Evaluación
HORAS NO PRESENCIALES			
Trabajo autónomo sobre contenidos teóricos	Trabajo autónomo sobre contenidos prácticos	Realización de trabajos colaborativos	Estudio
CRÉDITOS ECTS:			

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS

Bibliografía Básica
Libros de texto
- . Molero Manglano,C. et alt. Manual de Derecho del Trabajo, Tirant lo Blanch, Valencia, 2013. - . Alonso Olea,M.-Casas Baamonde, M ^a E. Derecho del Trabajo, Fac. Derecho Univ. Complutense, Madrid, últ. Ed. - . Mercader Uguina,J. Lecciones de Derecho del Trabajo, Tirant lo Blanch, Valencia, últ. Ed. - . Asignatura de MOODLE
Capítulos de libros
Artículos
Páginas web
Apuntes
- . Carrillo Márquez,D.- García Jiménez,S. Apuntes de Derecho del Trabajo, Univ. Pontificia Comillas.
Otros materiales
Bibliografía Complementaria
Libros de texto
Capítulos de libros
Artículos
Páginas web
Apuntes
Otros materiales