

FICHA TÉCNICA DE LA ASIGNATURA

Datos de la asignatura	
Nombre	Trabajo Fin de Master
Titulación	Master Universitario en Recursos Humanos
Curso	Segundo
Semestre	Segundo
Créditos ECTS	6
Carácter	Obligatoria
Departamento	ICADE Business School
Área	Recursos Humanos
Datos del profesorado	
Profesor	
Nombre	Eduardo Gismera Ignacio Sobrino del Toro
CV	http://web.upcomillas.es/profesor/egismera http://web.upcomillas.es/profesor/isobrino
Departamento	IBS / Gestión de Empresa
Área	Recursos Humanos
e-mail	egismera@icade.comillas.edu isobrino@icade.comillas.edu
Horario de Tutorías	Disponibilidad continua vía mail

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

Contextualización de la asignatura
Aportación al perfil profesional de la titulación
<p>El Trabajo Fin de Máster supone la culminación de todo el plan de formación del postgrado. En este trabajo el alumno, acompañado de un tutor, deberá demostrar las competencias adquiridas durante el curso y hacerlo de forma autónoma para articular su conocimiento en un documento escrito y posteriormente defenderlo ante un tribunal. La iniciativa, la autonomía, la capacidad de análisis y la planificación y organización del tiempo son esenciales para llevar a cabo satisfactoriamente esta tarea.</p> <p>El Trabajo de Fin de Máster supone la realización por parte del alumno de un proyecto, memoria o estudio, en el que aplique y desarrolle los conocimientos adquiridos en el seno del Máster.</p>

BLOQUES TEMÁTICOS Y CONTENIDOS

Contenidos – Bloques Temáticos

El trabajo consistirá en:

Los alumnos durante su periodo académico deben afrontar un proceso de consultoría en una empresa real. Para ello buscarán esa empresa y concretarán con ella la demanda de consultoría de recursos humanos. Este trabajo se realizará en equipo y estará supervisado por el tutor del Trabajo Fin de Master.

Una vez realizado y obtenida esta experiencia en sus empresas, los alumnos elaborarán un trabajo individual en el que se presente la descripción y análisis del proyecto original de Consultoría de Recursos Humanos.

En este tipo de trabajo también es necesaria la pertinente revisión bibliográfica para contextualizar, justificar, analizar y criticar el proyecto.

El conjunto de las indicaciones específicas referidas al desarrollo del TFM se explican en el documento “**Normas del TFM**”.

Se deberá seguir las siguientes consideraciones:

1. El tema escogido debe contar con el visto bueno del Tutor y resultar de reconocido interés o significación dentro de los criterios académicos.
2. Deberá explicitar adecuadamente su inserción dentro del debate profesional que el objeto de estudio haya suscitado.
3. El trabajo deberá incluir una bibliografía actualizada.
4. Se deberá explicitar la pertinencia de la metodología escogida en relación con los objetivos enunciados y el tratamiento del tema.
5. Coherencia en la presentación de los contenidos y la estructura del trabajo.
6. Claridad en la exposición.
7. Presentación de conclusiones ajustadas al desarrollo del argumento del texto.
8. Uso adecuado de fuentes (primarias y/o secundarias) y recursos bibliográficos en general.

Competencias - Objetivos

Competencias Genéricas del título-curso

A1. Establecer metas, distinguir los recursos necesarios, planificar las actividades requeridas y evaluar el propio progreso y desempeño.

A2. Manejar eficientemente la información, sabiendo captarla de fuentes secundarias: bibliografía científica o especializadas, así como de otras fuentes documentales de rigor; y fuentes primarias: recopilar información de otras personas.

A3. Preparar informes orales y escritos, así como elaborar presentaciones audiovisuales de impacto.

A5. Ser capaz de seleccionar la estrategia más adecuada para afrontar un problema o problemas determinados, basándose en una reflexión sobre la situación profesional concreta y las propias competencias y recursos disponibles.

A9. Desarrollar una comunicación bidireccional eficiente, tomando en consideración las intenciones y necesidades de los demás.

Competencias Específicas del área-asignatura

B27. Saber elegir proyectos a acometer y ser capaz de desarrollarlos de manera profesional.

METODOLOGÍA DOCENTE

Aspectos metodológicos generales de la asignatura

Metodología

Cada Trabajo Fin de Máster tendrá asignado un profesor tutor, su misión fundamental será fijar las especificaciones del Trabajo Fin de Máster, orientar al alumno durante la realización del mismo, garantizar que los objetivos fijados inicialmente son alcanzados en el tiempo fijado y autorizar su presentación

El profesor será responsable de exponer al estudiante las características de viabilidad de las ideas y propuestas del alumno, de orientarlo en su desarrollo, proponiendo líneas de desarrollo o formas de análisis de los datos, y de velar por el cumplimiento de los objetivos fijados, así como de realizar el seguimiento y, finalmente, autorizar su presentación y defensa.

Los trabajos deberán ser presentados siguiendo las normas de estilo y redacción habituales en trabajos formales académicos. Se seguirán también las normas éticas comúnmente aceptadas por la comunidad académica de respeto a la propiedad intelectual. Además el alumno deberá seguir para su realización las indicaciones del documento "**Normas del TFM**"

EVALUACIÓN Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

Actividades de evaluación	CRITERIOS	PESO
La valoración final de los alumnos resultará de la combinación:		
Evaluación Final	Trabajo o prueba final (Ver documento " Normas del TFM ")	100%

RESUMEN HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO

HORAS PRESENCIALES			
Clases teóricas	Clases prácticas	Actividades académicamente dirigidas	Evaluación
2,5	15	40	2,5
HORAS NO PRESENCIALES			
Trabajo autónomo sobre contenidos teóricos	Trabajo autónomo sobre contenidos prácticos	Realización de trabajos colaborativos	Estudio
15	30	40	10
CRÉDITOS ECTS:			6