



FICHA TÉCNICA DE LA ASIGNATURA

Datos de la asignatura	
NombreCompleto	Finanzas Globales y Dirección Financiera
Código	E000006046
Título	Máster Universitario en Dirección Internacional de Empresas / Master in International Management
Impartido en	Máster Universitario en Dirección Internacional de Empresas/Master in International Management [Primer Curso]
Nivel	Postgrado Oficial Master
Cuatrimestre	Anual
Créditos	6,0
Carácter	Obligatoria
Departamento / Área	Departamento de Gestión Empresarial Máster Universitario en Dirección Internacional de Empresas / Master in International Management
Responsable	Paolo Saona Hoffmann
Horario	Tipicamente Martes y Viernes de 11:30 a 13:30
Horario de tutorías	Appointment via email

Datos del profesorado	
Profesor	
Nombre	Paolo Rodrigo Saona Hoffmann
Departamento / Área	ICADE Business School
Correo electrónico	prsaona@icade.comillas.edu

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

Contextualización de la asignatura
Aportación al perfil profesional de la titulación
<p>Multinational corporations continue to expand their operations globally. They must not only be properly managed to apply their comparative advantages in foreign countries but must also manage their exposure to many forms and sources of risk. These firms' exposure is especially pronounced in developing countries where currency values and economies are volatile. As international conditions change constantly, so do opportunities and risk. Those multinational corporations that are most capable of responding to changes in the international financial environment will be rewarded. The same can be said for today's students who become the</p>



multinational corporation managers of the future. This course provides a strong foundation for students with the subject of international finance. It combines the fundamentals of international financial theory with current, practical application and provides thorough, up-to-date treatment of cutting-edge issues along with traditional treatment of international financial management.

Competencias - Objetivos

Competencias

GENERALES

CG01	Capacidades cognitivas de análisis y síntesis aplicadas a situaciones de negocios globales y a problemáticas organizativas de gestión internacional	
	RA1	Es capaz de enfrentarse con el estudio analítico de casos y escenarios, así como de llevar a efecto síntesis de información y de datos
CG02	Gestión de la información y de datos como elementos clave para la toma de decisiones y la identificación, formulación y resolución de problemas empresariales	
	RA1	Es capaz de buscar y analizar información procedente de fuentes diversas
	RA2	Busca, conoce, sintetiza y utiliza adecuadamente datos primarios y secundarios procedentes de diversas fuentes
	RA3	Discierne el valor y la utilidad de diferentes fuentes y tipos de información, contrastándolas, analizándolas críticamente e incorporando valoraciones propias
	RA4	Incorpora la información a su propio discurso
	RA5	Cita adecuadamente las fuentes que utiliza
CG03	Resolución de problemas y toma de decisiones en los niveles estratégico, táctico y operativo de una organización empresarial multinacional, teniendo en cuenta la interrelación entre las diferentes áreas funcionales y de negocio, así como entre los distintos mercados geográficos	
	RA1	Conoce y comprende las diferentes estrategias de internacionalización que puede poner en práctica una empresa global, identificando sus implicaciones en las decisiones de inversión, de financiación y de marketing
	RA2	Es capaz de enfrentarse con el estudio analítico de casos, haciendo uso de información y datos, en muchos casos incompletos



	RA3	Identifica y define, adecuada y proactivamente, el problema y sus posibles causas
	RA4	Plantea posibles soluciones pertinentes y diseña un plan de acción para su aplicación
CG04	Aplicación de conceptos y teorías a organizaciones empresariales existentes y/o de nueva creación, para descubrir nuevas oportunidades de negocio y lograr la generación de ventajas competitivas duraderas en el escenario internacional.	
	RA1	Relaciona conceptos de manera interdisciplinar o transversal
	RA2	Sabe establecer novedades e introducir nuevas ideas para la aplicación de la teoría al ejercicio práctico de la dirección financiera, de marketing y de proyectos en un escenario internacional
	RA3	Identifica correctamente los conocimientos y las herramientas aplicables a cada situación
	RA4	Determina el alcance y la utilidad de las nociones teóricas
CG05	Ejercicio de una mentalidad global aplicada a la escucha, la negociación y el trabajo en equipos multidisciplinares para poder operar de manera efectiva en distintos cometidos, y, cuando sea apropiado, asumir responsabilidades de liderazgo en una organización internacional.	
	RA1	Utiliza el diálogo para colaborar y generar buenas relaciones
	RA2	Escucha las opiniones de los demás y establece diálogos constructivos
	RA3	Es capaz de realizar un intercambio persuasivo de ideas a través de un proceso negociador para llegar a acuerdos con otros
	RA4	Conoce la técnica del debate y la oratoria y sabe emplearla en cuestiones profesionales
	RA5	Valorar el potencial del conflicto como motor de cambio e innovación
	RA6	Comunica sus ideas de manera efectiva y argumentada
	RA7	Busca el valor de los demás miembros de equipo y potencia sus habilidades y fortalezas, haciendo que se sientan parte importante del equipo
	RA8	Lidera el trabajo del equipo, organizando y delegando las tareas correctamente
CG06	Compromiso ético en la aplicación de valores morales universales y de la organización frente a dilemas éticos y de responsabilidad social corporativa, con especial sensibilidad ante la diversidad internacional.	



	RA1	Asume la deontología y los valores asociados al desempeño de la profesión
	RA2	Persigue la excelencia en las actuaciones profesionales
	RA3	Asume una actitud responsable hacia las personas, y con los medios y los recursos que se utilizan o gestionan en una organización
	RA4	Se preocupa por las consecuencias que su actividad y su conducta pueden tener para los demás
	RA5	Incorpora en su discurso y en sus propuestas de actuaciones, las consecuencias que las mismas pueden tener para los distintos stakeholders de una organización global
	RA6	Comprende y valora perspectivas culturales e ideológicas distintas
	RA7	Es sensible a la dimensión ética de los problemas sociales y ecológicos
CG07	Capacidad de gestión del tiempo con el objetivo de mejorar la efectividad personal y del equipo dentro del marco de las organizaciones empresariales, su entorno y su gestión	
	RA1	Es capaz de organizarse y cumplir con los plazos asignados a las tareas
	RA2	Jerarquiza tiempos y energías a la hora de llevar a efecto su estudio
CG08	Razonamiento crítico y argumentación acorde con la comprensión del conocimiento y del saber sobre las organizaciones empresariales multinacionales, su contexto externo y su proceso de administración y dirección	
	RA1	Identifica los supuestos y las limitaciones de métodos y teorías
	RA2	Identifica, establece y contrasta hipótesis, variables y resultados de manera lógica y crítica
	RA3	Es capaz de construir un discurso propio, en un contexto de debate y de intercambio de opiniones
CG09	Capacidad de aprendizaje autónomo para seguir formándose, en el desarrollo de las habilidades cognitivas y en la adquisición de los conocimientos relevantes aplicados a la actividad profesional y empresarial de un manager internacional	
	RA1	Es capaz de recopilar, preparar y ampliar información con carácter previo a su participación en actividades que implican la construcción de un discurso propio argumentado o la propuesta de soluciones innovadoras a un problema



	RA2	Realiza sus trabajos y su actividad necesitando sólo unas indicaciones iniciales y un seguimiento básico, poniendo en práctica las habilidades necesarias para la investigación independiente
	RA3	Busca y encuentra recursos adecuados para sostener sus actuaciones y realizar sus trabajos
	RA4	Amplía y profundiza en la realización de sus trabajos
	RA5	Lee, sintetiza y es capaz de llevar a efecto reseñas de libros y monografías
ESPECÍFICAS		
CE08		Conocimiento y comprensión del efecto que la actividad internacional de la empresa tiene sobre las decisiones de inversión y financiación, así como de las oportunidades y de los riesgos derivados de la existencia de mercados financieros internacionales y de operar en distintas divisas
	RA1	Reconoce y valora los retos inherentes a la dirección financiera corporativa multinacional
	RA2	Demuestra comprensión de los factores que determinan el coste del capital en el escenario internacional
	RA3	Conoce el mercado de divisas y los determinantes de las fluctuaciones de precios
	RA4	Es capaz de analizar las relaciones de paridad de las distintas divisas
	RA5	Conoce los mecanismos de cobertura del riesgo y es capaz de aplicarlos en la práctica
	RA6	Aplicar los modelos de valoración de activos en el ámbito internacional
	RA7	Comprende el concepto de riesgo-país y su importancia en los negocios internacionales
CE09		Conocimiento y comprensión de las singularidades propias del marketing global, así como de las diferencias en la aplicación de las estrategias y herramientas de marketing cuando se actúa en ambientes multiculturales o se aspira a un consumidor global
	RA1	Reconoce y valora los retos inherentes a la dirección de marketing en un entorno competitivo internacional
	RA2	Comprende las diferencias entre marketing doméstico, internacional, multinacional y global
	RA3	Es capaz de diseñar un plan de marketing global



	RA4	Es capaz de adaptar y diferenciar las variables principales del marketing#mix en un contexto multicultural
	RA5	Desarrolla un plan de medios global para impulsar una marca en el escenario internaciona
	RA6	Selecciona los canales de distribución adecuados para los productos según el mercado geográfico
	RA7	Es capaz de evaluar críticamente información y datos sobre mercados mundiales y explotarla en el desarrollo de una investigación práctica
	RA8	Es capaz de identificar y valorar las implicaciones de esa información en la actividad de marketing de una empresa concreta o respecto de un producto específico
CE10	Capacidad de identificar y de comprender las dinámicas y las prácticas más actuales en la dirección de empresas globales, aplicándolas llegado el caso a situaciones reales.	
	RA1	Exhibe su interés por extender su formación y se muestra actualizado en sus intervenciones
	RA2	Muestra su interés por el contacto con profesionales, participando activamente en aquellas actividades que le permiten aproximarse a la práctica profesional de la dirección internacional
	RA3	Conoce y consulta de manera habitual los organismos, los foros profesionales y las publicaciones que le permitan mantenerse actualizado en la práctica profesional
	RA4	Identifica mediante el contacto con profesionales, gracias a su participación en casos prácticos y eventos, y la asistencia a conferencias, entre otras actividades, los retos y las herramientas de gestión para las distintas áreas funcionales de una empresa global, siendo capaz de proponer actuaciones para la resolución de problemas reales
CEOPT07	Conocimiento y comprensión sobre gestión de proyectos y de carteras de proyectos internacionales, que capacitan al alumno para su ejercicio práctico dentro de empresas globales	
	RA1	Conoce y comprende las competencias claves de la gestión de proyectos internacionales, relativas a la planificación, el control de recursos y el riesgo de gestión, que le permitirán operar con eficacia y eficiencia en un entorno de proyectos globales
		Comprende los procesos empleados en la gestión de proyectos profesionales



RA2	internacionales (por ejemplo, definir objetivos, documentación de la iniciación del proyecto [PID], Diagrama ERP y Workflow, etc.), y los aplica en la preparación de una propuesta de proyecto y en los documentos clave
RA3	Aplica herramientas de gestión de proyectos adecuadas (Diagrama de Gantt, Pert/CPM y el Método de la Cadena Crítica)
RA4	Adopta un enfoque de proyecto cuando se enfrenta a la gestión de un programa de actividades interrelacionadas entre sí
RA5	Es capaz de explicar las limitaciones de un proyecto en términos de tiempo, coste y calidad, y evaluar críticamente distintos proyectos de acuerdo a su resultado frente a estas restricciones
RA6	Conoce y evalúa diferentes metodologías de gestión de proyectos (como PRINCE, EPM y ERP, entre otros), prestando especial atención a la planificación y gestión de recursos y a la evaluación de riesgos
RA7	Es capaz de formular un plan de gestión adecuado para cualquier proyecto internacional

BLOQUES TEMÁTICOS Y CONTENIDOS

Contenidos – Bloques Temáticos

Short-term financing

- International financing by multinational corporations
- Determining the effective financing rate
- Financing with a portfolio of currencies

FIRST SEMESTER - Part I: The International Financial Environment

Part I: The International Financial Environment

International financial markets

- Motives for using international financial markets
- Foreign exchange market
- International money, credit, and bond markets
- International stock markets

Exchange rate determination

- Exchange rate movements and their measure
- Factors that influence exchange rates



Currency derivatives

- Forward market
- Currency future market
- Currency options market
- Currency call options
- Currency put options
- Contingency graphs for currency options

FIRST SEMESTER - Part II: Exchange Rate Behaviour

FIRST SEMESTER - Part II: Exchange Rate Behaviour

International arbitrage and interest rate parity

- International arbitrage
- Comparison of arbitrage effects
- Interest rate parity (IRP)

Relationship among inflation, interest rates, and exchange rates

- Purchasing power parity (PPP)
- International Fisher effect (IFE)
- Comparison of the IRP, PPP, and IFE

SECOND SEMESTER - Part III: Exchange Rate Risk Management

Part III: Exchange Rate Risk Management

Foreign exchange rates

- Exchange rate forecasting techniques
- Evaluation of forecast performance
- Exchange rate volatility

Measuring exposure to exchange rate fluctuation

- Relevance of exchange rate risk
- Transaction, economic, and translation exposure

SECOND SEMESTER - Part IV: Long-Term Assets and Liability Management

Part IV: Long-Term Assets and Liability Management

Multinational capital budgeting

- Factors to consider in multinational capital budgeting
- Adjusting project assessment for risk
- Benefits of international diversification

Country risk



- Political risk factors
- Financial risk factors
- Analysing and measuring country risk
- Risk ratings among countries
- Incorporation of country risk in capital budgeting

Multinational cost of capital and capital structure

- Cost of capital of a multinational corporation
- The International Capital Asset Pricing Model (ICAPM)
- The multinational corporation's capital structure decision

Long-term financing

- Long-term financing decision
- Cost of debt financing
- Exchange rate risk of financing

Reducing the exchange rate risk of financing

SECOND SEMESTER - Part V: Short-Term Assets and Liability Management

METODOLOGÍA DOCENTE

Aspectos metodológicos generales de la asignatura

RESUMEN HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO

HORAS PRESENCIALES			
Lecciones de carácter expositivo	Presentaciones orales de temas, casos, ejercicios y trabajos	Análisis y resolución de casos y ejercicios, individuales o colectivos	
28,00	28,00	10,00	
HORAS NO PRESENCIALES			
Estudio individual, documentación y lectura organizada	Análisis y resolución de casos y ejercicios, individuales o colectivos	Aprendizaje colaborativo	Estudio individual, documentación y lectura organizada
20,00	20,00	20,00	30,00
CRÉDITOS ECTS: 6,0 (156,00 horas)			

EVALUACIÓN Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

Actividades de evaluación	Criterios de evaluación	Peso
Examen Final	...	50 %



Participación	...	10 %
Pruebas parciales	...	20 %
Estudio de casos en grupo	..	30 %

Calificaciones

Assessment activities Weight

Class participation 10%

Final Exam 40%

Mid-term tests (2) 20%

Group case studies (3) 30%

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS

Bibliografía Básica

Madura J. International Financial Management, 12th Edition, South-Western CENGAGE Learning

Bibliografía Complementaria

Eun, Ch. and Resnick, B. International Financial Management, 7th Edition, McGrawHill.

Madura, J. and Fox, R. International Financial Management. South-Western CENGAGE Learning.

Eiteman, D., Stonehill, A. and Moffett, M. Multinational Business Finance, Global 14th Edition, Pearson.

Bekaert, G. and Hodrick, R. International Financial Management, Pearson New International Edition, 2nd Edition.



COMILLAS

UNIVERSIDAD PONTIFICIA

ICAI

ICADE

CIHS

**GUÍA DOCENTE
2018 - 2019**

Copeland, L. Exchange Rates and International Finance, 6th Edition, Pearson.

COURSE GUIDE

Course Data	
Name	Global Finance and Financial Management
Grade	Master in International Management (MIM)
Year	2018-2019
Semester	1st and 2nd
ECTS Credits	6
Status	Compulsory
Department	ICADE Business School
Area	Business Management

Teacher's Data	
Professor	
Name	Paolo Saona Hoffmann
Department	Business Management
Area	ICADE Business School
Office	TBA
e-mail	prsaona@comilas.edu
Phone	
Personal Attention	Appointment via email

SPECIFIC DATA OF THE COURSE

Course context	
Contribution to the professional profile of the master	
<p>Multinational corporations continue to expand their operations globally. They must not only be properly managed to apply their comparative advantages in foreign countries but must also manage their exposure to many forms and sources of risk. These firms' exposure is especially pronounced in developing countries where currency values and economies are volatile. As international conditions change constantly, so do opportunities and risk. Those multinational corporations that are most capable of responding to changes in the international financial environment will be rewarded. The same can be said for today's students who become the multinational corporation managers of the future. This course provides a strong foundation for students with the subject of international finance. It combines the fundamentals of international financial theory with current, practical application and provides thorough, up-to-date treatment of cutting-edge issues along with traditional treatment of international financial management.</p>	
Goals	

The expected student learning outcomes are:

- Identify shareholder wealth maximization as the goal of the multinational firm
- Describe the key theories that justify international business
- Explain how exchange rate movements are measured
- Examine the factors that determine/identify the equilibrium exchange rate
- Explain how currency futures and forward contracts and currency options contracts are used for hedging or speculation based on anticipated exchange rate movements
- Describe the exchange rate systems used by various governments
- Explain how governments can use direct and indirect intervention to influence exchange rates
- Explain the concept of interest rate parity, and how it prevents arbitrage opportunities
- Explain the Purchasing Power Parity (PPP) and International Fisher Effect (IFE) theories, and their implications for exchange rate changes
- Explain and compute how transaction exposure, economic exposure, and translation exposure can be measured
- Assess the different sources of country risk and their potential impact on the performance of multinational financial corporations
- Explain how multinational corporations determine whether to use foreign financing
- Illustrate and compute the possible benefits of financing with a portfolio of currencies
- Explain the various techniques used to optimize cash flows and compute the effective financing rate
- Demonstrate how multinational capital budgeting can be applied to determine whether an international project should be implemented, computing the NPV, IRR, and PBP
- Explain how corporate and country characteristics influence a multinational corporation's cost of capital
- Explain how corporate and country characteristics are considered by a multinational corporation when it establishes its capital structure

SECTIONS AND CONTENTS

Contents

First Semester

Part I: The International Financial Environment

International financial markets

- Motives for using international financial markets
- Foreign exchange market
- International money, credit, and bond markets
- International stock markets

Exchange rate determination

- Exchange rate movements and their measure
- Factors that influence exchange rates

Currency derivatives

- Forward market
- Currency future market
- Currency options market
- Currency call options
- Currency put options
- Contingency graphs for currency options

Part II: Exchange Rate Behaviour

International arbitrage and interest rate parity

- International arbitrage
- Comparison of arbitrage effects
- Interest rate parity (IRP)

Relationship among inflation, interest rates, and exchange rates

- Purchasing power parity (PPP)
- International Fisher effect (IFE)
- Comparison of the IRP, PPP, and IFE

Second Semester

Part III: Exchange Rate Risk Management

Foreign exchange rates

- Exchange rate forecasting techniques
- Evaluation of forecast performance
- Exchange rate volatility

Measuring exposure to exchange rate fluctuation

- Relevance of exchange rate risk
- Transaction, economic, and translation exposure

Part IV: Long-Term Assets and Liability Management

Multinational capital budgeting

- Factors to consider in multinational capital budgeting
- Adjusting project assessment for risk
- Benefits of international diversification

Country risk

- Political risk factors
- Financial risk factors
- Analysing and measuring country risk
- Risk ratings among countries
- Incorporation of country risk in capital budgeting

Multinational cost of capital and capital structure

- Cost of capital of a multinational corporation
- The International Capital Asset Pricing Model (ICAPM)
- The multinational corporation's capital structure decision

Long-term financing

- Long-term financing decision
- Cost of debt financing
- Exchange rate risk of financing
- Reducing the exchange rate risk of financing

Part V: Short-Term Assets and Liability Management

Short-term financing

- International financing by multinational corporations
- Determining the effective financing rate
- Financing with a portfolio of currencies

Competencies

Generic competencies of the course

GENERAL COMPETENCIES:

- CG1 Cognitive abilities of analysis and synthesis, applied to business situations and organizational management scenarios.
- RA1 Able to cope with the analytical case studies and scenarios; also to make effective synthesis of information and data.
- CG2 Management of information and data as key elements for decision-making and for identifying, formulating and solving business problems.
- RA1 Able to search and analyze information from various sources.
 - RA2 Searches, identifies, appropriately synthesizes and uses primary and secondary data from various sources.
 - RA3 Discerns the value and usefulness of different sources and types of information, contrasting them, critically analyzing and incorporating own assessments.
 - RA4 Incorporates information to its own discourse.
 - RA5 Properly quotes the sources used.
- CG3 Problem solving and decision making at the strategic, tactical and operational levels of a business organization, taking into account the interrelationship between the different functional and business areas.
- RA1 Identifies and understands the different strategies of internationalization that a global enterprise can implement, identifying the ethical and governance dilemmas arising therefrom.
 - RA2 Able to cope with the analytical studies, making use of information and data, in many cases incomplete.
 - RA3 Identifies and defines suitably and proactively, the problem and its possible causes.
 - RA4 Raises possible relevant solutions and design an action plan to be implemented.
- CG4 Application of concepts and theories to ongoing businesses and/or to start-ups to discover new business opportunities and achieve lasting competitive advantages in the international arena.
- RA1 Relates concepts in an interdisciplinary or transversal way.
 - RA2 Knows how to set initiatives and applies them in financial management, in marketing and in project management in an international arena.
 - RA2 Identifies the extent and usefulness of theoretical notions.
- CG5 Interpersonal skills to listen, negotiate, persuade, and also to work in multidisciplinary teams to operate effectively in different roles, and, when necessary, to assume leadership responsibilities in the business organization
- RA1 Integrates into teams and plays an effective role.
 - RA2 Able to hear the views of others and to make themselves understood.
 - RA3 Able to make a persuasive exchange of ideas through a negotiating process to reach agreements with others.
 - RA4 Knows the debating technique and oratory, and knows how to use it in professional situations.
 - RA5 Assesses the potential conflict as an engine of change and innovation.
 - RA6 Communicates ideas effectively and in a reasoned manner.
 - RA7 Looks for the value of other team members and enhances their skills and strengths, making them feel important part of the team

- RA8 Leads the team work, organizing and delegating tasks correctly.
- CG6 Ethical commitment in the implementation of moral values and business values to be applied when facing ethical and corporate social responsibility dilemmas.
 - RA1 Understands and appreciates different cultural and ideological perspectives.
 - RA2 Sensitive to the ethical dimension of social and ecological problems.
 - RA3 Takes a responsible attitude towards people, and the means and resources that are used or managed in an organization.
 - RA4 Worries about the consequences that its activity and behavior can have on others.
 - RA5 Incorporates in its speech and in its action proposals, the consequences they may have for the various stakeholders of a global organization.
 - RA6 Understands and appreciates different cultural and ideological perspectives.
 - RA7 Sensitive to the ethical dimension of social and ecological problems.
- CG7 Time management capacity in order to improve personal and team effectiveness within the framework of business organizations, environment and management.
 - RA1 Able to organize and meet deadlines assigned to tasks.
 - RA2 Hierarchizes time and energy to study.
- CG8 Critical thinking and argumentation consistent with the knowledge of business organizations, their external context and their administrative and management process.
 - RA1 Applies independent thinking and personal reflection on various issues. Identifies the assumptions and limitations of methods and theories.
 - RA2 Identifies, establishes and contrasts hypotheses, variables and results logically and critically.
 - RA3 Able to build its own discourse, in a context of debate and exchange of views.
- CG9 Ability to learn independently for a long-life training to develop cognitive skills and relevant knowledge to be applied to professional and business performance
 - RA1 Able to gather prepare and expand information prior to their participation in activities involving the construction of an argued own speech or proposing innovative solutions to a problem.
 - RA2 Makes jobs and activity needing only some initial indications and basic monitoring, implementing skills necessary for independent research.
 - RA3 Search and find adequate resources to sustain their activities and perform their jobs.
 - RA4 Broadens and deepens in carrying out their work.
 - RA5 Reads, synthesizes and can produce book reviews and monographs.

Specific competencies of the area

CE8 Understands the effect of the firms' international operations on the investing and financing decisions, as so the opportunities and derived risks, inherent to the international financial markets and of operating in diverse currencies.

RA1 Recognizes and value the inherent challenges of the multinational financial management.

RA2 Demonstrates an understanding of the factors which determine the cost of capital in the international context.

RA3 Knows the currency market and the determinants of the price fluctuations.

RA4 Is able to analyse the parity relationship among different currencies.

RA5 Knows the risk hedging mechanisms and is able to apply them in practice.

RA6 Applies the asset pricing models in the international arena.

RA7 Understands the concept of country risk and its importance in international business.

TEACHING METHODOLOGY

General methodological aspects of the course	
Presential Methodology: Activities	Competencies
Lectures	CG1, CG2, CG3, CG4, CG8
Active Debates	CG5, CG6, CG7, CG8, CG9
Analysis of cases and scenarios: brief business cases and scenarios, individually and in teams.	CG1, CG2, CG3, CG4, CG5, CG6, CG7, CG8, CG9
Non Presential-based methodology: Activities	Competencies
Individual studying and reading	CG1, CG6, CG7, CG8, CG9
Preparation of materials (readings, presentations, videos,...)	CG5, CG7, CG8, CG9
Analysis of cases and scenarios: brief business cases and scenarios	GG1, CG2, CG3, CG4, CG07, CG08, CG09
Tutorials	

EVALUATION AND GRADING CRITERIA

Assessment activities	Weight
Class participation	10%
Final Exam	40%
Mid-term tests (2)	20%
Group case studies (3)	30%

An exam will have to be passed for those students in extraordinary recall.

STUDENT WORKING PLAN			
PRESENTIAL HOURS			
Theoretical sessions	Practices	Guided academic activities	Evaluation
28	26		6
NON-PRESENTIAL HOURS			
Autonomous work on theoretical contents	Autonomous work on practical contents	Collaborative work	Self-study
20	20	20	30
CREDITS ECTS:			6

BIBLIOGRAPHY AND SOURCES

Basic References
Books
<p>Required textbook: Madura J. International Financial Management, 12th Edition, South-Western CENGAGE Learning</p> <p>Optional textbooks: Eun, Ch. and Resnick, B. International Financial Management, 7th Edition, McGrawHill.</p> <p>Madura, J. and Fox, R. International Financial Management. South-Western CENGAGE Learning.</p> <p>Eiteman, D., Stonehill, A. and Moffett, M. Multinational Business Finance, Global 14th Edition, Pearson.</p> <p>Bekaert, G. and Hodrick, R. International Financial Management, Pearson New International Edition, 2nd Edition.</p> <p>Copeland, L. Exchange Rates and International Finance, 6th Edition, Pearson.</p>