

JOSÉ LUIS REY PÉREZ y LOURDES MATEO SANZ
(Editores)

EL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD:

Oportunidades y desafíos



ÍNDICE

PRESENTACIÓN	17
<i>JOSÉ LUIS REY PÉREZ Y LOURDES MATEO SANZ</i>	

PRÓLOGO	21
<i>RAFAEL DE ASÍS</i>	

I. INTRODUCCIÓN

ASPECTOS ÉTICOS DE LOS RETOS DEL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. LA JUBILACIÓN Y EL SENTIDO DE LA PÉRDIDA	29
---	----

JAVIER DE LA TORRE DÍAZ

1. SENTIDO Y RELEVANCIA DEL TRABAJO. UN DEBER ÉTICO DE PRIMER ORDEN	29
2. PERSONAS CERCANAS QUE FUERON PIONEROS EN LA VALORACIÓN Y PUESTA EN PRÁCTICA DEL TRABAJO EN LA DISCAPACIDAD INTELECTUAL	30
3. NUEVOS RETOS EN DISCAPACIDAD INTELECTUAL: LAS PÉRDIDAS AL FINAL DE LA VIDA (ENFERMEDAD, ENVEJECIMIENTO, MUERTE DE FAMILIARES, JUBILACIÓN, ETC.)	31
4. BUSCAR EL SIGNIFICADO DE LA PÉRDIDA	32
5. ALGUNOS SÍMBOLOS PARA PENSAR LA PÉRDIDA	33
6. LAS LIMITACIONES E INCAPACIDADES DE LOS SANOS	35
7. CONCLUSIONES	36
BIBLIOGRAFÍA	36

II. ANÁLISIS JURÍDICO

LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO EN LA LEY 9/2017, DE 8 DE NOVIEMBRE, DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO	41
--	----

MARÍA BURZACO SAMPER

1. UN BREVE APUNTE SOBRE LA NUEVA LEY DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO	42
2. LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO EN LA NUEVA LCSP: REFERENCIAS EXPRESAS	43

3. CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO Y CONTRATACIÓN PÚBLICA: CONSIDERACIONES ADICIONALES	49
BIBLIOGRAFÍA	51
LA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LA NUEVA NORMATIVA DE CONTRATACIÓN PÚBLICA	55
<i>ITXASO GALLASTEGI ORMAETXEA</i>	
1. INTRODUCCIÓN: LA DIMENSIÓN INCLUSIVA DE LA CONTRATACIÓN PÚBLICA	56
2. LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS DE LA DIRECTIVA 2014/24/UE GENERAL DE CONTRATACIÓN	58
3. AVANCES EN LA LEY 9/2017 DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO	61
4. A MODO DE CONCLUSIÓN	65
BIBLIOGRAFÍA	66
EL SISTEMA ARBITRAL DE DISCAPACIDAD: UNA OPORTUNIDAD DESAPROVECHADA	67
<i>MARTA GRANDE SANZ</i>	
1. INTRODUCCIÓN	68
2. ANTECEDENTES NORMATIVOS	68
3. EL SISTEMA ARBITRAL DE DISCAPACIDAD	69
4. RETRASO EN LA IMPLANTACIÓN DEL SISTEMA ARBITRAL DE DISCAPACIDAD	75
5. SUS IMPLICACIONES EN LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	77
6. CONCLUSIONES	78
BIBLIOGRAFÍA	79
ACCESO A LOS SEGUROS DE INCAPACIDAD LABORAL TEMPORAL POR PARTE DE AUTÓNOMOS QUE TIENEN UNA DISCAPACIDAD O UNA ENFERMEDAD CRÓNICA	81
<i>MARÍA DEL VAL BOLÍVAR OÑORO</i>	
1. INTRODUCCIÓN	82
2. SEGUROS DE INCAPACIDAD LABORAL TEMPORAL Y SU IMPORTANCIA	82
3. PROBLEMAS PRÁCTICOS	84
4. CONCLUSIONES	91
BIBLIOGRAFÍA	92

DISCAPACIDAD, ECONOMÍA Y ESTRATEGIAS LEGALES COMO MODO DE INCLUSIÓN DE LAS PCD EN EL MERCADO DEL TRABAJO..... 95

CARLA SAAD Y EMMA MINI

1. INTRODUCCIÓN..... 96
2. LLEGANDO AL MODELO SOCIAL COMO MODO DE INCLUSIÓN..... 97
3. MODELO ARGENTINO, NECESIDAD DE AVANZAR DECIDIDAMENTE AL MODELO SOCIAL 100
4. LA MIRADA COMPLEJA: PCD, ECONOMÍA Y SISTEMA NORMATIVO 103
5. CONCLUSIONES 106
- BIBLIOGRAFÍA 107

MUJER Y DISCAPACIDAD: DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES AL ACCESO AL TRABAJO..... 109

LUCIA VICTORIA VILLAGRA

1. INTRODUCCIÓN..... 110
2. INSTRUMENTOS INTERNACIONALES RATIFICADOS POR ARGENTINA SOBRE TRABAJO Y DISCAPACIDAD..... 111
3. DISCRIMINACIÓN GÉNERO Y DISCAPACIDAD 112
4. PERSPECTIVA DE GÉNERO 113
5. CLASES DE DISCRIMINACIÓN: POSITIVA, INVERSA Y PEYORATIVA.... 113
6. ARGENTINA: PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y EL TRABAJO ALGUNAS REFERENCIAS LEGISLATIVAS..... 114
7. CONCLUSIÓN 116
- BIBLIOGRAFÍA 117

LA DISCRIMINACIÓN INTERSECCIONAL CONTRA LAS MUJERES CON DISCAPACIDAD Y SUS REFLEJOS EN EL ÁMBITO LABORAL 119

ALANA MICAELLE CAVALCANTE CARVALHO

1. LA DISCRIMINACIÓN INTERSECCIONAL QUE SUFREN LAS MUJERES CON DISCAPACIDAD 120
2. LA DISCRIMINACIÓN CONTRA MUJERES CON DISCAPACIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL: UN ESTUDIO DE CASO 122
3. LA ACCESIBILIDAD UNIVERSAL, LOS AJUSTES RAZONABLES Y LA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE DISCAPACIDAD EN EL CASO..... 124
4. LA BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES Y LA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO EN EL CASO 127
- BIBLIOGRAFÍA 128

**EL TRATAMIENTO DE LA DISCAPACIDAD EN LA NEGOCIACIÓN
COLECTIVA. ESTUDIO ESPECÍFICO DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS
SECTORIALES EN EL ÁMBITO DE LA COMUNIDAD DE MADRID..... 131**

DOLORES CARRILLO MÁRQUEZ

1. LA INCIDENCIA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL EMPLEO
Y LA INTEGRACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD..... 132
2. TRATAMIENTO DE LA DISCAPACIDAD EN LOS CONVENIOS
COLECTIVOS REGISTRADOS EN LA COMUNIDAD DE MADRID:
LOS CONVENIOS OBJETO DE ANÁLISIS..... 134
3. CONTENIDO DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE ÁMBITO
SECTORIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID..... 134
4. CONCLUSIONES 143
5. ANEXO: CONVENIOS COLECTIVOS DEL ÁMBITO AUTONÓMICO
DE LA COMUNIDAD DE MADRID REVISADOS Y FECHA DE
PUBLICACIÓN..... 143
- BIBLIOGRAFÍA 148

**ABORDAJE DE LA INCLUSIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS
CON ESCLEROSIS MÚLTIPLE..... 149**

NOELIA MELGAR PARRA Y MARÍA LÓPEZ ARENAS

1. INTRODUCCIÓN 150
2. PERCEPCIÓN DE LA INSERCIÓN LABORAL EN MUJERES CON
ESCLEROSIS MÚLTIPLE..... 152
3. CONCLUSIONES 154
- BIBLIOGRAFÍA 155

**EL IMPACTO DE LAS POLÍTICAS DE EMPLEO EN LA INCLUSIÓN
DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LA EMPRESA ORDINARIA..... 157**

EDUARDO DÍAZ VELÁZQUEZ

1. EL TRABAJO EN EL CONTEXTO SOCIOECONÓMICO ACTUAL.
LA CRISIS DEL MUNDO DEL TRABAJO 157
2. UN ACERCAMIENTO METODOLÓGICO AL ANÁLISIS DE LA
INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL
EMPLEO ORDINARIO 160
3. LAS POLÍTICAS DE EMPLEO SOBRE DISCAPACIDAD 161
4. EL IMPACTO DE LAS POLÍTICAS DE EMPLEO EN LA INCLUSIÓN
LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD 166
5. CONCLUSIONES 170
- BIBLIOGRAFÍA 172

III. ENTORNO LABORAL: APOYOS Y AJUSTES RAZONABLES

EL DERECHO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD AL EMPLEO CON APOYO: FUNDAMENTOS FILOSÓFICO-JURÍDICOS..... 177

JESÚS CARLOS DELGADO GARCÍA Y JOSÉ BLANES SALA

1. INTRODUCCIÓN 178
2. EL EMPLEO CON APOYO: CARACTERÍSTICAS Y FUNCIONAMIENTO.... 178
3. LA CONVENCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON
DISCAPACIDAD COMO FUNDAMENTO DEL DERECHO AL ECA 180
4. FUNDAMENTACIÓN DEL DERECHO AL ECA DESDE EL DERECHO
A LA CIENCIA Y A LA TECNOLOGÍA 182
5. FUNDAMENTACIÓN DEL DERECHO AL ECA DESDE EL DERECHO
A LA SALUD 183
6. FUNDAMENTOS DEL DERECHO AL ECA EN LAS CONVENCIONES
COLECTIVAS DE TRABAJO..... 184
7. UNA PROPUESTA DE PROYECTO DE LEGISLACIÓN POLÍTICA
PÚBLICA DE ECA EN BRASIL: CARACTERÍSTICAS DE LA
CONCRETIZACIÓN DEL DERECHO 185
8. CONSIDERACIONES FINALES 186
- BIBLIOGRAFÍA 187

AJUSTES RAZONABLES EN EL ÁMBITO LABORAL..... 191

JAVIER FONT GARCÍA

1. INTRODUCCIÓN..... 191
2. MARCO LEGAL 193
3. DEFINICIÓN DE AJUSTES RAZONABLES 194
4. DISCAPACIDAD Y AJUSTES RAZONABLES 195
5. ACLARACIÓN DE CONCEPTOS..... 195
6. ACREDITACIÓN DE AJUSTES RAZONABLES..... 196
7. CARACTERÍSTICAS DE LOS AJUSTES RAZONABLES 197
8. TIPOS DE AJUSTES RAZONABLES..... 198
9. BENEFICIOS POR LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON
DISCAPACIDAD CON AJUSTES RAZONABLES 201
10. CONCLUSIONES 202
- BIBLIOGRAFÍA 202

UNA REFLEXIÓN SOBRE LOS AJUSTES RAZONABLES EN EL ÁMBITO LABORAL.....	205
<i>VANESSA CORDERO GORDILLO</i>	
1. INTRODUCCIÓN.....	206
2. ANTECEDENTES	208
3. REGULACIÓN, CONTENIDO Y ALCANCE DE LOS AJUSTES RAZONABLES	209
4. EL INCUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN DE EFECTUAR AJUSTES RAZONABLES	219
5. CONCLUSIONES	221
BIBLIOGRAFÍA	222
AJUSTES Y APOYOS UNIVERSALES NECESARIOS EN EL ÁMBITO LABORAL ORDINARIO PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL.....	225
<i>MARÍA DEL MAR ROJAS BUENDÍA</i>	
1. OBJETIVOS.....	225
2. EL EMPLEO CON APOYO	227
3. LOS DERECHOS EN EL ÁMBITO LABORAL ORDINARIO DE LAS PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL	232
4. CONCLUSIONES	236
BIBLIOGRAFÍA	237
LA ADAPTACIÓN PSICOSOCIAL DEL PUESTO DE TRABAJO PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE LA PERSONAS CON DISCAPACIDAD MENTAL	239
<i>CARLOS DE FUENTES GARCÍA-ROMERO DE TEJADA</i>	
1. INTRODUCCIÓN.....	240
2. LAS ADAPTACIONES DEL PUESTO DE TRABAJO RELACIONADAS CON EL TIEMPO DE TRABAJO.....	251
3. LA ACOGIDA DEL TCDM EN LA EMPRESA Y, ESPECÍFICAMENTE, LA FORMACIÓN	260
4. EL APOYO Y SEGUIMIENTO DEL TRABAJO POR PARTE DE PROFESIONALES SOCIOSANITARIOS	262
BIBLIOGRAFÍA	265

IV. OPORTUNIDADES Y PRÁCTICAS

CARACTERIZACIÓN DEL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD A PARTIR DE LA MCVL..... 271

VANESA RODRÍGUEZ

- 1. INTRODUCCIÓN..... 272
- 2. EL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LA LITERATURA 272
- 3. FUENTE DE INFORMACIÓN..... 274
- 4. PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE LOS EPISODIOS DE EMPLEO VIGENTES EN 2016 278
- 5. CONCLUSIONES 288
- BIBLIOGRAFÍA 289

UNA APROXIMACIÓN SOCIO-LABORAL AL EMPRENDIMIENTO DESDE LA DISCAPACIDAD 291

SALVADOR MANZANERA-ROMÁN, M^a BELÉN GARCÍA-PALMA, ÁNGEL J. OLAZ Y PILAR ORTIZ

- 1. CONSIDERACIONES PRELIMINARES - PLANTEAMIENTO Y METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN..... 292
- 2. LA DISCAPACIDAD COMO CATEGORÍA DE ANÁLISIS..... 292
- 3. UNA PRIMERA APROXIMACIÓN AL PERFIL DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD 293
- 4. LA SITUACIÓN SOCIO-LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD 296
- 5. BARRERAS AL EMPRENDIMIENTO EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD 304
- 6. CONCLUSIONES 307
- BIBLIOGRAFÍA 308
- LEGISLACIÓN 309

PROMOVIENDO A LOS EMPLEAD@S DE LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO COMO EMPLEAD@S DE PLENO DERECHO 311

MARINA ROMEO Y MONTSERRAT YEPES BALDÓ

- 1. INTRODUCCIÓN..... 312
- 2. EL PAPEL DE LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO EN TIEMPOS DE CRISIS 313
- 3. LA PERCEPCIÓN DE LOS EMPLEADOS DE LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO 318
- 4. EN CONCLUSIÓN..... 330

5. PARA TERMINAR.....	332
BIBLIOGRAFÍA	333
EL TRABAJO COMO TERAPIA EN LOS CENTROS OCUPACIONALES: MIEMANA, IMPACTO SOCIAL A TRAVÉS DE LA ARTESANÍA	335
<i>CRISTINA LLANO SÁNCHEZ</i>	
1. LOS CENTROS OCUPACIONALES: ORIGEN, NATURALEZA Y REGULACIÓN.....	336
2. ACCESO AL MERCADO LABORAL: DESDE EL CENTRO OCUPACIONAL, AL CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO Y EL CAMINO HACIA UN EMPLEO ORDINARIO	338
3. RETOS HACIA LA TRANSICIÓN LABORAL DESDE LOS CENTROS OCUPACIONALES.....	339
4. EL ÁREA LABORAL COMO MODO DE TERAPIA DENTRO DE LOS CENTROS OCUPACIONALES	340
5. MIEMANA: ARTESANÍA COMO TERAPIA EN LOS CENTROS OCUPACIONALES.....	342
6. CONCIENCIACIÓN SOCIAL	345
7. CONCLUSIONES	345
BIBLIOGRAFÍA	346
PROPUESTAS DE APOYO PARA PREVENIR EL ACOSO LABORAL HACIA LAS PERSONAS CON DIVERSIDAD INTELECTUAL Y MENTAL: TESTIMONIOS Y VIVENCIAS	347
<i>NURIA VILLA FERNÁNDEZ</i>	
1. PRIMERO LAS PERSONAS: DIVERSIDAD FUNCIONAL UN NUEVO PARADIGMA.....	348
2. TRABAJO DECENTE: TOLERANCIA CERO AL ACOSO LABORAL.....	356
3. PROTECCIÓN FRENTE A LOS RIESGOS PSICOSOCIALES: MEDIDAS CONTRA EL ACOSO.....	357
4. TESTIMONIOS DESDE LOS/AS TRABAJADORES CON DF	359
5. MÁS VALE PREVENIR QUE CURAR: BUENAS PRÁCTICAS EN INTERVENCIÓN- FORMACIÓN.....	366
6. ALGUNAS CONSIDERACIONES FINALES: IDEAS PARA LA REFLEXIÓN	372
BIBLIOGRAFÍA	373

V. RETOS Y DESAFÍOS

(DIS)CAPACIDAD Y EMPLEO EN ESPAÑA. RETOS PARA UNA MAYOR INCLUSIÓN.....	379
<i>ASUN CANO ESCORIAZA</i>	
1. INTRODUCCIÓN	379
2. MUESTRA DE EMPRESAS ESPAÑOLAS	380
3. RETOS Y BARRERAS EN INCLUSIÓN DE LA DISCAPACIDAD EN ESPAÑA	381
BIBLIOGRAFÍA	391
PROPUESTAS PARA LA PLENA INTEGRACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.....	393
<i>JOSÉ LUIS REY PÉREZ</i>	
1. ¿EMPLEO ORDINARIO O EMPLEO PROTEGIDO?	394
2. DISCRIMINACIONES INTERSECCIONALES EN EL CAMPO DEL EMPLEO	400
3. EL PAPEL DE LOS APOYOS Y AJUSTES RAZONABLES	404
4. ALGUNAS PROPUESTAS PARA LA PLENA INTEGRACIÓN.....	406
BIBLIOGRAFÍA	411
RETOS DEL EMPLEO PROTEGIDO	413
<i>M^a LUISA CAZORLA RUIZ</i>	
1. INTRODUCCIÓN.....	413
2. CALIDAD DE VIDA EN EMPLEO PROTEGIDO.....	415
3. VULNERABILIDAD Y ENVEJECIMIENTO	418
4. PROCESO EN AFANIAS	419
5. PLAN DE ACCIÓN UNIDADES DE APOYO.....	423
6. CONCLUSIONES	425
BIBLIOGRAFÍA	427
INSERCIÓN SOCIOLABORAL DEL SUPERVIVIENTE DE CÁNCER INFANTIL: OTRO DESAFÍO PENDIENTE.....	429
<i>SARA CRESPO ROMERO Y ANTONIA MARTÍNEZ AGÜERO</i>	

RETOS DEL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON PROBLEMAS DE SALUD MENTAL: ATENCIÓN TEMPRANA, PLAN INDIVIDUALIZADO Y CENTROS DE EMPLEO INCLUSIVOS 433

CARLOS DE FUENTES GARCÍA-ROMERO DE TEJADA

1. INTRODUCCIÓN: LAS CIFRAS SOBRE EL EMPLEO DEL COLECTIVO URGEN A LA TOMA DE MEDIDAS 434
2. UNA PRIMERA RESPUESTA: LA REHABILITACIÓN LABORAL Y LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO 436
3. EL VERDADERO DESAFÍO: UN MODELO DE ATENCIÓN TEMPRANA PARA EL COLECTIVO 442
4. LOS RETOS DE LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO O CENTROS DE EMPLEO INCLUSIVOS..... 445
5. CONCLUSIÓN: LA NECESIDAD DE UNAS POLÍTICAS DE EMPLEO (ACTIVAS Y PASIVAS) ESPECÍFICAS PARA LAS PERSONAS CON PROBLEMAS DE SALUD MENTAL 452
- BIBLIOGRAFÍA 453

¿REALIDAD O FICCIÓN?

LA LUCHA PENDIENTE DEL SIGLO XXI, LA EMPLEABILIDAD DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD 457

LOURDES MATEO SANZ

1. INTRODUCCIÓN 458
2. PERSPECTIVA JURÍDICA 459
3. EL EMPLEO EN LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA 462
4. POLÍTICAS TRANSVERSALES 463
5. NUEVAS TECNOLOGÍAS Y MUNDO RURAL 465
6. LA IMPORTANCIA DEL EMPLEO 467
7. PERSPECTIVAS DE FUTURO Y LA NECESARIA CONTRIBUCIÓN DE "TODOS"..... 468
8. POLÍTICAS ACTIVAS Y EL PAPEL DEL EMPLEADOR 468
9. CONCLUSIONES 469
10. REFLEXIÓN FINAL 470
- BIBLIOGRAFÍA 471
- LEGISLACIÓN 471

ASPECTOS ÉTICOS DE LOS RETOS DEL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. LA JUBILACIÓN Y EL SENTIDO DE LA PÉRDIDA¹

JAVIER DE LA TORRE DÍAZ

Universidad Pontificia Comillas

Resumen: Esta reflexión plantea, desde el punto de vista ético, el valor del trabajo como elemento de humanización, recuerda a algunos que fueron pioneros en la defensa del trabajo en el ámbito de la discapacidad intelectual, plantea el reto actual de la jubilación en la discapacidad intelectual y la necesidad de abordar el tema del sentido de las pérdidas al final de la vida en la persona con discapacidad intelectual.

Palabras clave: Discapacidad intelectual, jubilación, sentido de pérdida, valor del trabajo.

Abstract: This article is a reflection, from an ethical point of view about the value of work as an element of humanization, reminds some people who were pioneers in the defense of work in the field of intellectual disability, describes the current challenge of retirement in intellectual disability and the need to work about the sense of loss at the end of life in the person with intellectual disability.

Key words: Intellectual disability, retirement, sense of loss, value of work.

1. SENTIDO Y RELEVANCIA DEL TRABAJO. UN DEBER ÉTICO DE PRIMER ORDEN

Para Freud, la madurez tiene dos dimensiones que son el amor y el trabajo. Trabajar nos ayuda a construirnos como personas, a ser responsables. Para Maslow, la madurez implica tener el centro de interés fuera de uno mismo, supone estar centrado en la tarea, amar el trabajo como lugar de realización personal y de encuentro humano, como sentido por el cual vivir. El trabajo es algo más que una mera ocupación o una mera búsqueda de bienes para la su-

1 Estas son unas breves palabras en el marco de clausura del Congreso. Simplemente intentarán esbozar unas reflexiones éticas sobre este tema. Son palabras que intentan recoger ideas y sentimientos sobre la discapacidad intelectual y el empleo que hemos vivido algunos desde la Cátedra de Bioética estos últimos años.

- Clarck, L. (2008). Cómo ayudar a una persona con síndrome de Down a afrontar la enfermedad terminal y la muerte de un ser querido. *Revista Síndrome de Down*, 25 (9), 126-131.
- De La Torre, J. (2012). *Pensar y sentir la muerte*. Madrid: Universidad Comillas y San Pablo.
- De La Torre, J. (2016). *Cultura de la mejora humana y vida cotidiana*. Madrid: Universidad Pontificia Comillas.
- Gafo, J. (ed.) (1996). *La ética ante el trabajo del deficiente mental*. Córdoba-Madrid: Promi-Comillas.
- Gafo, J. y Amor, J.R. (eds.) (1999). *Deficiencia mental y final de la vida*. Madrid: Universidad Comillas y Promi.
- Garvía Penuelas, B. (2010). Depresión y síndrome de Down. *Revista médica internacional sobre el síndrome de Down*, 14 (1), 14-16.
- Gibrán J. (1985). *El Profeta*. Madrid: Edaf.
- Pérez Marín, J. (2014). *Soy tonto, lo sé...¿Y tú?*. Córdoba: Promi.
- Ribes, R. y Ssanuy, J. (2000). Evaluación del envejecimiento psicológico en las personas con discapacidad psíquica. *Rev Mult Gerontol*, 10 (4), 242-248.
- Sánchez-Cervera Senra, J. M. y Sánchez-Cervera Valdés, J. M. (2002). *Los trabajadores discapacitados*. Madrid: CISS.