



FICHA TÉCNICA DE LA ASIGNATURA

Datos de la asignatura	
Nombre Completo	EU Labor Law
Código	E000001226
Título	Máster Universitario en Derecho Internacional y Europeo de los Negocios (International and European Business Law)
Impartido en	Máster Universitario en Derecho Internacional y Europeo de los Negocios [Primer Curso]
Nivel	Postgrado Oficial Master
Créditos	2,0
Carácter	Obligatoria
Departamento / Área	Máster Universitario en Derecho Internacional y Europeo de los Negocios

Datos del profesorado	
Profesor	
Nombre	Carlos Gil Iglesias
Departamento / Área	Departamento de Derecho Económico y Social
Correo electrónico	cgil@icade.comillas.edu
Profesor	
Nombre	María Dolores Carrascosa Bermejo
Departamento / Área	Departamento de Derecho Económico y Social
Correo electrónico	mdcarrascosa@icade.comillas.edu

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

Contextualización de la asignatura
Aportación al perfil profesional de la titulación
Raising awareness about the practical implications of the employment/labor legislation in the day-to-day operations of local and international companies.
Prerrequisitos
Basic legal background and basic understanding of general concepts of employment/labor law.
Competencias - Objetivos



Competencias

GENERALES

CG01	Capacidad de análisis y síntesis
CG03	Capacidad de gestión de la información
CG06	Capacidad de trabajo en equipo
CG07	Capacidad de trabajo en un contexto internacional
CG08	Capacidad de razonamiento crítico
CG10	Capacidad de desarrollo de un aprendizaje autónomo
CG11	Motivación por la calidad
CG12	Capacidad de aplicar los conocimientos teóricos a la práctica

ESPECÍFICAS

CE02	Dominar los principales tratados internacionales con relevancia en el ámbito del tráfico económico internacional, distinguiendo los instrumentos vinculantes de las simples recomendaciones o instrumentos meramente interpretativos u orientadores (soft law)
CE04	Dominar las principales normas de derecho comunitario y de derecho internacional con relevancia para el desarrollo de negocios internacionales
CE05	Ser capaz de diseñar estrategias de reestructuración de grupos de sociedades y/o de las actividades intra-grupo y de mercado para maximizar las ventajas del marco legal
CE06	Identificar de manera precisa los riesgos contingentes derivados de las normas relevantes y establecer adecuadamente medidas de evitación o minimización

BLOQUES TEMÁTICOS Y CONTENIDOS

Contenidos – Bloques Temáticos

AREA 1: EU Labor Law

Theme 1: Equality law and no-discrimination

1. Introduction to EC law and policies on equality
2. No-discrimination based on prohibited grounds
3. EC regulations on ethnic and racial discrimination / equal opportunities between men and women
4. Analysis of recent court decisions and in-class debate



Theme 2: Employees' work conditions

1. Introduction
2. Freedom of movement and posted workers regulations
3. Temporary agency workers
4. Analysis of recent court decisions and in-class debate

Theme 3: Employees' rights on restructuring enterprises

1. Introduction
2. Protection of employees' rights in case of transfers of undertakings
3. Collective redundancies and employees' rights in case of insolvency
4. Analysis of recent court decisions and in-class debate

Theme 4: Workers' involvement in decision-making processes

1. Introduction
2. Information, consultation and participation rights
3. European works councils and European companies regulations
4. Analysis of recent court decisions and in-class debate

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS

Bibliografía Básica

Text books

BARNARD, Catherine (2006): EC Employment Law, Oxford EC Law Library, Third Edition

Websites

<http://curia.europa.eu/jurisp/cgi-bin/form.pl?lang=en>

Notes

The course will include the analysis of a minimum of 8 recent court decisions on the following topics, which will be subject of in-class debate: a) Equality and no discrimination rights; b) Employees' work conditions; c) Types of employment contracts; d) Collective redundancies and transfer of undertakings; e) Employees' information, consultation and participation rights. The specific court decisions to be analyzed during each session will be circulated to the students prior to the session.

Other material

Directive 2000/78/EC establishing a general framework for equal treatment in employment and occupation

Directive 2000/43/EC on the principle of equal treatment irrespective of ethnic or racial origin

Directive 2006/54/EC on the implementation of the principle of equal opportunities and equal treatment of men and women in matters of employment and occupation

Directive 96/34/EC parental leave directive

Directive 96/71 on posted workers within the framework of a rendering of services



COMILLAS

UNIVERSIDAD PONTIFICIA

ICAI

ICADE

CIHS

**GUÍA DOCENTE
2018 - 2019**

Directive 2008/104/EC on temporary agency workers

Directive 99/70/EC fixed-term work directive

Directive 97/81/EC part-time work directive

Directive 2001/23/EC on the safeguarding of employees' rights in case of transfers of undertakings

Directive 2008/94/EC on the protection of employees in case of insolvency

Directive 98/59/EC on collective redundancies

Directive 2009/38/EC on European Works Councils and employees' information and consultation rights in companies of European dimension

Directive 2002/14/EC on information and consultation rights in the EC

METODOLOGÍA DOCENTE

Aspectos metodológicos generales de la asignatura

RESUMEN HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO

HORAS PRESENCIALES
HORAS NO PRESENCIALES
CRÉDITOS ECTS: 2,0 (0 horas)

EVALUACIÓN Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN