

ADENDA A LA GUÍA DOCENTE

Para dar cumplimiento a las indicaciones del Ministerio de Universidades y de la Red Española de Agencias de Calidad Universitaria ante la situación de excepción provocada por el COVID-19 a partir del 10 de marzo de 2020

ASIGNATURA: Dirección de Recursos Humanos

GRADO EN: Administración y Dirección de Empresas

TITULACIÓN: E2, E2 bilingüe, E4 y E3. Para los alumnos de 5º de E6 que hubieran cursado la asignatura durante el primer semestre en formato presencial, y les hubiera quedado pendiente para convocatoria extraordinaria, la evaluación se realizará en formato on line tal como se indica en el recuadro último de esta adenda.

CURSO: 3º y 4º(E3)

PROFESOR-A: María José Martín Rodrigo, Belén Aldecoa, Montse Pantoja, Alejandro Navarro y Jorge Aracil

En el paso obligado de la docencia presencial a la docencia no presencial durante este periodo, el desarrollo de las clases se ha realizado utilizando los siguientes canales (marcar con una X):

COLLABORATE	X
KALTURA	
TEAMS	X
POWER POINT + AUDIO	X
SKYPE	X
MATERIALES EN MOODLE CON INSTRUCCIONES DE TRABAJO	X
ENTREGA DE TAREAS A TRAVÉS DE MOODLE O DE CORREO ELECTRÓNICO	X
TUTORÍAS PARA LA RESOLUCIÓN DE DUDAS	X
OTROS (especificar)	

Respecto al sistema de evaluación de la asignatura, en el caso de haber modificado el valor porcentual del examen o de alguna de las actividades formativas previstas en la guía docente original, se detalla a continuación el plan evaluativo final, que será comunicado al estudiante **antes del lunes 20 de abril de 2020** a través de un medio evidenciable (Moodle, correo electrónico).

El equipo docente que imparte la asignatura de Dirección de RR HH realizará un **examen final tipo test online** (respuestas de elección múltiple). **Se respetan los porcentajes de evaluación establecidos en la Guía Docente de la asignatura.**

El seguimiento de la misma en formato no presencial, se está realizando satisfactoriamente. Los profesores del equipo estamos en estrecha comunicación haciendo los ajustes pertinentes y realizando materiales y recursos, adaptados a este escenario COVID19. En todo caso, el equipo docente, siempre ha tenido en su actividad docente no presencial, la voluntad y decisión de

evitar el sobredimensionamiento de carga académica a los alumnos en este formato online. En cuanto las Jefaturas de Estudio nos informen del día y hora para realizar el examen, lo notificaremos a los 8 grupos de alumnos.

El sistema de evaluación de la asignatura ha sido objeto de las siguientes **modificaciones para la convocatoria extraordinaria**: Antes del 1 de junio de 2020, los alumnos que deban presentarse en convocatoria extraordinaria, habrán sido informados y convocados por email, por parte de su profesor/a responsable.

	Modificaciones
Actividades de evaluación continua	Trabajo monográfico de investigación exploratoria sobre la gestión de las políticas de personal en una empresa (elegida por el/la alumn@ y validada por el profesorado). El trabajo se ha de entregar en formato Word y se realizará una defensa oral on line ante un panel de profesores del equipo docente , en el que figurará el /la profesor/a cargo del grupo al que esté asignado el/la alumno/a. (50% de calificación: aspectos prácticos)
Examen final	Examen teórico tipo test en formato on line (60 preguntas de elección múltiple sobre los 6 temas del programa). 50% de la calificación.