

## Registro de la Propuesta del Trabajo Fin de Grado (TFG)

NOMBRE DEL ALUMNO: Esther Ruipérez Vara

PROGRAMA: E-2 GRUPO: B FECHA: 03/11/2020

Director Asignado: Núñez Partido, Antonio  
Apellidos Nombre

Título provisional del TFG:

Estudio del Clima Laboral de la empresa X

ADJUNTAR PROPUESTA (máximo 2 páginas: objetivo, bibliografía, metodología e índice preliminares)

Firma del estudiante:



Firma del Director:

Fecha: 3 de noviembre de 2020

# PROPUESTA TFG

## 1. Título

**Estudio del Clima Laboral de la empresa X**

## 2. Justificación

El clima laboral es un tema de gran importancia para las empresas ya que repercute en la motivación y la productividad. Los empleados son un pilar fundamental en la empresa y es por esto por lo que saber mantener a los que son buenos, conociéndolos y apostando por ellos, serían un punto positivo. El clima laboral es un elemento estratégico que, al ser ejecutado de manera correcta, podría reforzar el compromiso de los trabajadores y aumentar, así, los resultados de la compañía.

Tras estudiar el clima, sacar conclusiones sobre el ambiente de trabajo que se respira en la empresa y cómo los empleados se adaptan a las condiciones ofrecidas por la misma.

Por último, deducir una serie de recomendaciones que podría llevar a cabo la empresa para que esta funcione de manera correcta, improvisando sus resultados.

## 3. Objetivo

Analizar el ambiente laboral que existe entre los empleados de la compañía. Además, estudiar cuales son los contratos que ofrece la misma y si estos realmente se cumplen, observando la eficiencia de los trabajadores y si lo dan todo o no están contentos con su situación. Una vez hecho esto, sacar conclusiones y crear una serie de recomendaciones para que la empresa mejore su productividad y eficiencia.

## 4. Metodología

En primer lugar, trataré los conceptos, teorías e instrumentos de medida que se pueden utilizar para estudiar el clima laboral de una empresa. Esto permitirá crear una base a partir de la cual llevaré a cabo el cuerpo del trabajo, la investigación en profundidad de una empresa en particular.

En segundo lugar, se pondrá en práctica lo tratado en el primer bloque. La teoría se queda en nada si no tenemos un caso real de lo que ocurre en una empresa. Aquí, hablaré de la empresa, contando brevemente a lo que se dedica y cual es su historia. Tras analizarla, se verá cual es el mejor método para estudiar el clima laboral de esta. Una vez seleccionado, se realizarán las entrevistas y/o cuestionarios a los trabajadores, desde los cargos más bajos hasta los altos cargos, con el fin de obtener una información que se acerque lo más posible a la realidad.

En tercer y último lugar, se sacarán conclusiones a partir de lo teórico y lo práctico, con los resultados obtenidos. Se llevarán a cabo una serie de estudios y cálculos estadísticos que me ofrecerán una idea de la situación de la empresa. A partir de estas, expondré una serie de recomendaciones y medidas que serían aconsejables para que la compañía tenga éxito, mejore el clima organizacional e incremente la satisfacción laboral.

## **5. Índice Preliminar**

### I. Introducción

### II. Marco conceptual

- 1) Importancia del clima laboral
- 2) Teorías y Métodos de análisis del clima laboral

### III. Investigación Empírica

- 1) Descripción de la empresa
- 2) Descripción del instrumento: cuestionario, entrevistas
- 3) Análisis e interpretación de los resultados obtenidos
- 4) Conclusiones sobre los resultados

### IV. Recomendaciones

### V. Conclusión

### VI. Bibliografía

## **6. Bibliografía**

Bizneo, Advanced HR tolos. (s.f.) *7 indicadores del clima laboral*. Recuperado 3 septiembre, 2020, de <https://www.bizneo.com/blog/7-indicadores-del-clima-laboral/>

Chiang Vega, M.; Martín Rodrigo, M.J; Núñez Partido, A. (2010). *Relaciones entre el clima organizacional y la satisfacción laboral*. Madrid: Biblioteca Comillas

ISOTools Excellence. (2015, 12 mayo). *¿Cómo influye el clima laboral en tu empresa?* Recuperado 15 julio, 2020, de <https://www.isotools.org/2015/05/12/como-influye-el-clima-laboral-en-tu-empresa/>

Morales, F. (2018, 15 mayo). *¿Qué herramientas existen para medir el clima laboral?* Recuperado 18 junio, 2020, de <https://blog.acsendo.com/herramientas-para-medir-el-clima-laboral/>

Openmet Group. (s.f.) *8 claves para fomentar un buen clima laboral*. Recuperado 3 septiembre, 2020, de <https://www.openmet.com/claves-para-fomentar-un-buen-clima-laboral.htm/>