

Registro de la Propuesta del Trabajo Fin de Grado (TFG)

NOMBRE DEL ALUMNO: Inés Berizzo

PROGRAMA: E3

GRUPO: A

FECHA: 29/10/2020

Director Asignado: Merino Tamayo, Jorge
Apellidos Nombre

Título provisional del TFG:

Diversidad en las organizaciones: Discriminación por razón de género y sus consecuencias en el entorno laboral en España.

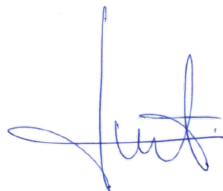
ADJUNTAR PROPUESTA (máximo 2 páginas: objetivo, bibliografía, metodología e índice preliminares)

Firma del estudiante:



Fecha: 29/10/2020

Firma del Director:



Índice provisional

Resumen

Abstract

1. Introducción

2. La diversidad, la discriminación y el género

2.1. Conceptos y definiciones

2.2. El concepto de interseccionalidad

2.3. Actos discriminatorios

3. El papel de la mujer a lo largo de la historia y en la legislación actual

3.1. Evolución histórica

3.2. El principio de igualdad en la constitución española

3.3. Normativa antidiscriminatoria

4. Mujeres y el mercado laboral en la actualidad

4.1. Brecha salarial por razón de género en España

4.2. El techo de cristal

5. Gestión de la diversidad en las organizaciones

6. Reflexiones finales

7. Bibliografía

8. Anexos

Objetivos

En el presente Trabajo de Fin de Grado se persigue analizar la diversidad en las organizaciones, en concreto la discriminación por género en España. La finalidad de este trabajo es analizar el rol de la mujer en el mundo laboral actual, así como la evolución de su papel en las empresas a lo largo de la historia y las consecuencias de ésta.

Metodología

Se realizará una investigación a partir de datos cualitativos que describen y explican la discriminación de la mujer en el mundo laboral. Asimismo, se utilizarán datos cuantitativos a modo de gráficos, tablas, porcentajes, etc. con la finalidad de analizar a fondo esta cuestión.

Bibliografía

- *La mujer en el mercado laboral y su nueva posición en la política* | OBS Business School. (2014). Recuperado de <https://obsbusiness.school/es/blog-investigacion/rrhh/la-mujer-en-el-mercado-laboral-y-su-nueva-posicion-en-la-politica>
- Fino, R. (2019, 15 noviembre). *La situación laboral de las mujeres en España*. Recuperado de <https://superrhheroes.sesametime.com/la-situacion-laboral-las-mujeres-espana-sigue-siendo-grave/>
- Expósito Molina, C. (2012). *¿Qué es eso de la interseccionalidad? Aproximación al tratamiento de la diversidad desde la perspectiva de género en España*. Investigaciones Feministas, vol. 3, págs. 203-222. Recuperado de <https://revistas.ucm.es/index.php/INFE/article/view/41146/39358>
- Barberá Heredia, E. (2002). *Más allá del «techo de cristal» Diversidad de género*. Revista del Ministerio de trabajo y asuntos sociales, vol. 40, págs. 55-68. Recuperado de https://www.researchgate.net/profile/Amparo_Ramos/publication/28059151_Mas_a_lla_del_techo_de_cristal/links/560c27f508aed543358d2285/Mas-alla-del-techo-de-cristal.pdf
- Jiménez Sureda, M. (2009). *La mujer en la esfera laboral a lo largo de la historia*. Manuscris 27, págs. 21-49.