



FICHA TÉCNICA DE LA ASIGNATURA

| Datos de la asignatura | |
|------------------------|---|
| Nombre completo | Negociación y Litigación laboral |
| Código | E000002920 |
| Título | Máster Universitario en Derecho de la Empresa por la Universidad Pontificia Comillas y la Universidad de Deusto |
| Créditos | 3,0 ECTS |
| Carácter | Obligatoria |

Datos del profesorado

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

Contextualización de la asignatura

Aportación al perfil profesional de la titulación

Permite al alumno alcanzar una comprensión global de los diferentes procesos del orden social y ser capaz de integrar la defensa de los derechos de los clientes en el marco de los sistemas de tutela jurisdiccionales propiamente laborales.

Competencias - Objetivos

Competencias

GENERALES

| | | |
|-------------|--|--|
| CG05 | RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS: Identificar, analizar y definir los elementos significativos que constituyen un problema para resolverlo con criterio y de forma efectiva. | |
| | RA1 | Identifica los problemas con anticipación antes de que su efecto se haga evidente |
| | RA2 | Analiza los problemas y sus causas desde un enfoque global y de medio y largo plazo |
| | RA3 | Transfiere aprendizajes de casos y ejercicios de aula a situaciones reales de otros ámbitos. |
| CG08 | SENTIDO ÉTICO: Inclinarsé positivamente hacia el bien moral de uno mismo o de los demás (es decir, hacia todo lo que es o significa bien, vivencia de sentido, realización de la persona, sentido de justicia) y perseverar en dicho bien moral. | |
| | RA1 | Reconoce los conflictos éticos que pueden surgir en su actividad profesional |



| | | |
|--------------------|------------|--|
| | RA2 | Asume una posición ética y deontológicamente responsable en los casos conflictivos. |
| | RA3 | Acepta críticamente nuevas perspectivas. |
| | RA4 | Se enfrenta adecuadamente a situaciones que desde un punto de vista moral resultan significativas, complejas o conflictivas. |
| | RA5 | Dialoga en busca de la justicia y comprensión |
| ESPECÍFICAS | | |
| CE16 | | Comprender el marco normativo regulador del proceso social a fin de poder realizar funciones de asesoramiento, especialmente en casos de gran complejidad en los que concurren diferentes empresas con implicaciones internacionales; y ser capaz de asumir la representación y defensa ante diversos tribunales y en los distintos sistemas alternativos de resolución de conflictos individuales y colectivos propiamente laborales. |
| | RA1 | Muestra, a través del ejercicio teórico-práctico de los diferentes instrumentos procesales y negociales, una formación avanzada y de calidad en la resolución de conflictos intersubjetivos y sociales en el ámbito del Orden Jurisdiccional Social. |
| | RA2 | Conoce las diferentes modalidades procesales sociales, sabiendo formalizar todos los trámites necesarios en las diferentes fases del proceso social: fase de preparación, medidas cautelares, demanda, fase oral, prueba, sentencia, recursos y ejecución |

BLOQUES TEMÁTICOS Y CONTENIDOS

Contenidos – Bloques Temáticos

1.- RELACIONES COLECTIVAS EN LA EMPRESA

- Representación
- Competencias legales
- Sistema Electoral
- *Caso práctico de Proceso Electoral*

2. - NEGOCIACION

- Aspectos clave de la Negociación Colectiva
- Estrategia de Negociación
- Caso práctico

3.- CONFLICTOS COLECTIVOS, CONCILIACIÓN, MEDIACIÓN Y ARBITRAJE

4.- PROCESOS JURISDICCIONALES



Procesos jurisdiccionales del orden social: proceso ordinario y conflicto colectivo.

- Preparación de un juicio en el orden jurisdiccional social.
- Procedimientos laborales colectivos: parte sustantiva y procesos judiciales especiales:
 - Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo.
 - Movilidad geográfica.
 - Suspensión de contratos.
 - Despido colectivo.
 - Impugnación de Convenios Colectivos.

Otras cuestiones

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS

Bibliografía Básica

ESCUADERO RODRIGUEZ , R.: *La negociación colectiva en las Reformas Laborales de 2010, 2011 y 2.012*, Editorial: Ediciones Cinca. Ed. 2012

MOLINA NAVARRETE, C.: *Análisis de la nueva Ley Reguladora de la Jurisdicción Social. Nuevas reglas legales, nuevos problemas, nuevos retos*, La Ley

MONGE RECALDE , J.: *Técnicas de Negociación Colectivas* , Editorial: Fundación Confemetal – Edic. 2008

ORDEÑANA GEZURAGA, I.: *La conciliación y la mediación en cuantos instrumentos extrajudiciales para solventar el conflicto laboral*. Editorial: Comares Ed. 2009

ORDEÑANA GEZURAGA, I.: *Análisis crítico del arbitraje laboral y su entorno en el Ordenamiento Jurídico Español*, Editorial: Civitas Ed. 2009

VALDÉS DAL-RE , F.: *La negociación colectiva, entre tradición y renovación* , Editorial: Comares. Ed. 2012

Bibliografía Complementaria

- Web del Consejo de Relaciones Laborales Vasco (<http://web.crl-lhk.org/default.asp?web=20>)
- Acuerdo Interprofesional sobre procedimientos voluntarios para la solución de conflictos laborales. (BOPV 4.4.00, nº 66 y 21.6.02, nº 117)

Ley Reguladora de la Jurisdicción Social Editorial: El Derecho Editores

METODOLOGÍA DOCENTE

Aspectos metodológicos generales de la asignatura

Metodología Presencial: Actividades



A. SESIONES PRESENCIALES

Las sesiones presenciales consisten en bloques de contenido organizados por el profesor para el aprovechamiento colectivo de exposiciones, ejercicios, debates y prácticas con la presencia activa de todo el alumnado.

Se contemplan los siguientes tipos de actividades presenciales:

A1. Lecciones de carácter expositivo en las que se presentan los principales contenidos de forma clara y estructurada. Esta actividad no podrá suponer más del 40% del tiempo total dedicado a las actividades presenciales.

A2. Ejercicios y resolución de problemas planteados por el profesor a partir de lecturas, materiales y datos.

A3. Debates, en los que grupos presentan puntos de vista contrapuestos sobre una cuestión, y discuten con el fin de convencer al oponente y demás asistentes.

B. TRABAJOS DIRIGIDOS

El trabajo del alumno puede tomar formas diversas:

B1. Estudio y ampliación bibliográfica de contenidos.

B2. Trabajos monográficos, que implican la búsqueda, consulta y recopilación de fuentes documentales y la redacción de una reflexión personal de diverso calado que vaya más allá de la mera compilación de materiales ajenos.

B3. Elaboración de documentos de carácter jurídico: dictámenes, demandas, contestaciones a demanda, contratos etc.

B4. Seminarios de trabajo, en los que cada estudiante realiza una presentación sobre un tema, con vistas a generar diálogo y reflexión compartida.

B5. Sesión tutorial de supervisión del avance del estudiante en cualesquiera cometidos que le hayan sido encomendados dentro de la actividad académica

B6. Aprendizaje cooperativo: asignación de los alumnos a grupos y planteamiento de una tarea que requiere compartir la información y los recursos con vistas a alcanzar un objetivo común.

RESUMEN HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO

| |
|-------------------------------------|
| HORAS PRESENCIALES |
| HORAS NO PRESENCIALES |
| CRÉDITOS ECTS: 3,0 (0 horas) |

EVALUACIÓN Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

| Actividades de evaluación | Criterios de evaluación | Peso |
|--|--------------------------------|-------------|
| Tras la finalización del módulo se realizará la evaluación de la asignatura mediante dos pruebas escritas; la nota | | |



COMILLAS
UNIVERSIDAD PONTIFICIA

ICAI

ICADE

CIHS



Deusto

Universidad de Deusto

**GUÍA
DOCENTE
2020 - 2021**

| | | |
|--|---------------------------------------|------|
| referida a la prueba de negociación colectiva tiene un peso del 30% y la referida a procesos jurisdiccionales en el orden social y procedimientos colectivos tuvo un peso del 60%. -La participación en clase se valora en un 10% | Calidad y exactitud de las respuestas | 90 % |
| Participación en clase | Calidad y pertinencia de la misma | 10 % |

En cumplimiento de la normativa vigente en materia de **protección de datos de carácter personal**, le informamos y recordamos que puede consultar los aspectos relativos a privacidad y protección de datos que ha aceptado en su matrícula entrando en esta web y pulsando "descargar"

<https://servicios.upcomillas.es/sedelectronica/inicio.aspx?csv=02E4557CAA66F4A81663AD10CED66792>