



FICHA TÉCNICA DE LA ASIGNATURA

Datos de la asignatura	
Nombre completo	Cuestiones avanzadas de las relaciones laborales y Seguridad Social
Código	E000002912
Título	Máster Universitario en Derecho de la Empresa por la Universidad Pontificia Comillas y la Universidad de Deusto
Créditos	3,0 ECTS
Carácter	Obligatoria

Datos del profesorado

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

Contextualización de la asignatura

Aportación al perfil profesional de la titulación

Permite al alumno dominar la problemática (en sus dimensiones teórica, jurisprudencial y práctica) que plantean las relaciones laborales en el mundo empresarial profundizar en su conocimiento del modelo español de protección social, así como obtener los conocimientos que le permitirán afrontar las dificultades prácticas que entrañan las relaciones laborales en las que están presentes elementos de extranjería.

Competencias - Objetivos

Competencias

GENERALES

CG05	RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS: Identificar, analizar y definir los elementos significativos que constituyen un problema para resolverlo con criterio y de forma efectiva.
CG07	TOMA DE DECISIONES: Elegir la mejor alternativa para actuar, siguiendo un proceso sistemático y responsabilizándose del alcance y consecuencias de la opción formulada.
CG08	SENTIDO ÉTICO: Inclinarsé positivamente hacia el bien moral de uno mismo o de los demás (es decir, hacia todo lo que es o significa bien, vivencia de sentido, realización de la persona, sentido de justicia) y perseverar en dicho bien moral.
CG09	TRABAJO EN EQUIPO: Integrarse y colaborar de forma activa en la consecución de objetivos comunes con otras personas, áreas y organizaciones

ESPECÍFICAS



CE09	Obtener un conocimiento avanzado del sistema de relaciones laborales y de la Seguridad Social y el funcionamiento de ambos identificando aspectos directamente implicados con el Derecho de la Empresa y estableciendo relaciones entre ellos de manera que se optimicen los recursos de la empresa.	
	RA1	Comprende la configuración del sistema de relaciones laborales, identificando fuentes de aplicación y la complejidad de su articulación práctica.
	RA2	Conoce en profundidad la protección del sistema público y complementario de Seguridad Social a tener en cuenta en el desarrollo y extinción del contrato de trabajo, su funcionamiento e implicaciones jurídico-laborales
CE10	Comprender e identificar las posibilidades jurídicas más avanzadas de los diferentes contratos de trabajo, la ordenación del tiempo de trabajo y las vicisitudes subjetivas y objetivas de las relaciones individuales en la empresa, sabiendo optar por la solución más adecuada en su utilización, teniendo siempre presentes las posibilidades de las relaciones colectivas, en especial de la negociación colectiva a nivel de empresa.	
	RA1	Muestra un conocimiento profundo del régimen jurídico del contrato de trabajo mostrando estrategias avanzadas en la elección de las diferentes modalidades contractuales para su formalización y conoce las últimas tendencias en las cláusulas a incluir en el contrato de trabajo y sus consecuencias jurídicas, como pactos de no competencia contractual y postcontractual, pactos de permanencia, enganches o blindajes.
	RA2	Identifica y diferencia prestaciones salariales y extrasalariales, en atención a los problemas jurídicos en el cálculo de la retribución y sus consecuencias en la extinción
	RA3	Demuestra un conocimiento avanzado de las posibilidades legales, convencionales y jurisprudenciales en la organización del tiempo de trabajo y estructuración de plantillas, conociendo los límites y consecuencias del ius variandi empresarial, de las modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo individuales y colectivas, de las vicisitudes objetivas y de las causas de extinción de los contratos.
	RA4	Comprende la naturaleza jurídica y los tipos de convenios colectivos, y analiza un convenio colectivo y los problemas que se plantean para su aplicación.

BLOQUES TEMÁTICOS Y CONTENIDOS

Contenidos – Bloques Temáticos

BLOQUE 1:



Modalidades del contrato de trabajo.
BLOQUE 2:
Salario y retribuciones
BLOQUE 3:
Contenido del contrato: tiempo de trabajo, vicisitudes, suspensiones e interrupciones
BLOQUE 4
Extinción del contrato: el despido
BLOQUE 5
Derecho Social comunitario. El sistema español de seguridad social
BLOQUE 6
Políticas de movilidad transfronteriza de trabajadores

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS

Bibliografía Básica

Monografías y obras generales

MOLERO MANGLANO: *Manual de Derecho del Trabajo*, 12ªed. Tirant lo Blanch, 2012.

Bibliografía Complementaria

Monografías especializadas

DE LA VILLA DE LA SERNA, L.E., "Resolución del contrato de trabajo durante período de prueba e indemnización por cláusula de no competencia poscontractual (Sentencia de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Madrid de 21 de enero de 2008) ", en 2009 *Anuario laboral para abogados. Los casos más relevantes en 2008 de los grandes despachos*, ed. La Ley España, 2009, págs. 215 a 232.

DEL REY GUANTER, S.: *La relación laboral especial de los abogados en despachos individuales y colectivos*, Editorial La Ley, 2006.

GIL IGLESIAS, C. Y ÁLVAREZ LLAVONA, A "Validez de cláusulas penales establecidas como sanción



COMILLAS
UNIVERSIDAD PONTIFICIA

ICAI

ICADE

CIHS



Deusto

Universidad de Deusto

**GUÍA
DOCENTE
2020 - 2021**

resultante de incumplimiento de pactos de no competencia poscontractuales (Sentencia del Juzgado de lo Social núm. 22 de Madrid de 11 de febrero de 2008)", en 2009 *Anuario laboral para abogados. Los casos más relevantes en 2008 de los grandes despachos*, Ed. La Ley España, 2009, págs. 215 a 232.

MATORRAS DÍAZ-CANEJA, A.: *La expatriación de trabajadores*,. (dir.), Editorial Aranzadi, 2012.

MOLERO MANGLANO,C : *El contrato de alta dirección*, Editorial Cívitas, 2011.

NEVADO FERNÁNDEZ, M.J.: *Las restricciones a la competencia en el contrato de Trabajo*. Editorial Tecnos, 1998.

RUBIO DE MEDINA, M. Dolores.: *El Pacto de permanencia en la empresa*. (Editorial Bosch), Madrid, 2005.

METODOLOGÍA DOCENTE

Aspectos metodológicos generales de la asignatura

Metodología Presencial: Actividades

Lecciones de carácter expositivo en las que se presentan los principales contenidos de forma clara y estructurada. Esta actividad no podrá suponer más del 40% del tiempo total dedicado a las actividades presenciales.

Ejercicios y resolución de problemas planteados por el profesor a partir de lecturas, materiales y datos.

Debates, en los que grupos presentan puntos de vista contrapuestos sobre una cuestión, y discuten con el fin de convencer al oponente y demás asistentes:

Metodología No presencial: Actividades

Trabajos monográficos, que implican la búsqueda, consulta y recopilación de fuentes documentales y la redacción de una reflexión personal de diverso calado que vaya más allá de la mera compilación de materiales ajenos.

Elaboración de documentos de carácter jurídico: dictámenes, demandas, cartas de despido, contratos, planes de retribución, etc.

Seminarios de trabajo, en los que cada estudiante realiza una presentación sobre un tema, con vistas a generar diálogo y reflexión compartida.

RESUMEN HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO

HORAS PRESENCIALES

HORAS NO PRESENCIALES

CRÉDITOS ECTS: 3,0 (0 horas)

EVALUACIÓN Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

Actividades de evaluación

Criterios de evaluación

Peso



COMILLAS

UNIVERSIDAD PONTIFICIA

ICAI

ICADE

CIHS



Deusto

Universidad de Deusto

**GUÍA
DOCENTE
2020 - 2021**

<p>Un trabajo colectivo monográfico, integrador de los diferentes bloques,</p>	<p>Se valorará la integración de los resultados de la partes asignadas a cada miembro del grupo, el conocimiento por parte de los alumnos de la regulación jurídica básica de los diferentes tipos de contratos laborales, y la redacción de las cláusulas adecuadas para el fin perseguidos valorándose la elección de la solución contractual más adecuada de las planteadas en el supuesto en que el profesor les presenta, así como las alternativas de política retributiva y de protección social</p>	<p>40 %</p>
<p>2. Participación activa del alumno en el aula: participación activa en la búsqueda de un resultado cooperativo</p>	<p>Integración de las opiniones ajenas en la argumentación, búsqueda de información adicional, reflexión para la toma de postura personal sobre temas concretos en los debates: cláusulas de no competencia, trabajadores expatriados y jubilación</p>	<p>15 %</p>
<p>3 Tres Ejercicios de aplicación práctica presenciales</p>	<p>Capacidad y rapidez del alumno para comprender las fuentes, nacionales e internacionales en las relaciones laborales, políticas retributivas y protección social, y la presentación de los resultados al resto</p>	<p>45 %</p>

En cumplimiento de la normativa vigente en materia de **protección de datos de carácter personal**, le informamos y recordamos que puede consultar los aspectos relativos a privacidad y protección de datos que ha aceptado en su matrícula entrando en esta web y pulsando "descargar"

<https://servicios.upcomillas.es/sedelectronica/inicio.aspx?csv=02E4557CAA66F4A81663AD10CED66792>