



## FICHA TÉCNICA DE LA ASIGNATURA

Datos de la asignatura	
Nombre completo	Mapeo del Talento y Experiencia del Empleado / Talent Mapping and Employer Experience
Código	E000012197
Título	Máster Universitario en Gestión de Talento / Master in Talent Management por la Universidad Pontificia Comillas
Impartido en	Máster Universitario en Gestión de Talento / Master in Talent Management [Primer Curso]
Créditos	3,0 ECTS
Carácter	Obligatoria
Departamento / Área	Advantere School of Management

Datos del profesorado	
<b>Profesor</b>	
Nombre	Isis Olalla Córdoba
Departamento / Área	ICADE Business School
Correo electrónico	iolalla@icade.comillas.edu
<b>Profesor</b>	
Nombre	María del Carmen de Andrés Fazio
Departamento / Área	ICADE Business School
Correo electrónico	mcdeandres@icade.comillas.edu

## DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

Contextualización de la asignatura
------------------------------------

Competencias - Objetivos	
Competencias	
GENERALES	
CG01	Definir, diseñar, desarrollar, redactar y presentar conclusiones y resultados de proyectos de gestión de talento
CG02	Utilizar el pensamiento crítico para la toma de decisiones y la resolución de problemas en los procesos de gestión de talento
CG03	Aplicar técnicas y metodologías que promuevan el trabajo en equipo y la colaboración mutua en proyectos de gestión de talento a realizar con empresas y organizaciones
CG04	Ejercicio de una mentalidad global aplicada a la escucha, la negociación y el trabajo en equipos multidisciplinares para la gestión del talento



<b>CG06</b>	Ser capaz de analizar y tomar decisiones en materia de gestión de talento, a partir de la conjugación de una perspectiva y orientación global que permita adecuarse a los mercados globales y otra, más local, adaptada a la idiosincrasia de cada país, respetando en todos los casos los aspectos económicos, normativos, sociales y culturales vigentes
<b>CG07</b>	Aplicar metodologías de resolución de problemas y toma de decisiones en el área de gestión de talento
<b>ESPECÍFICAS</b>	
<b>CE03</b>	Identificar y aplicar metodologías de gestión por competencias profesionales y descripción y valoración de puestos de trabajo, conforme a las necesidades estratégicas de una organización
<b>CE04</b>	Aplicar métodos y técnicas de reconocimiento, detección, atracción y adquisición de talento
<b>CE05</b>	Diseñar planes y procedimientos de formación y desarrollo de los trabajadores, y vincularlos a la estrategia de la compañía y a las políticas de recursos humanos
<b>CE06</b>	Ser capaz de evaluar el potencial y el rendimiento de una persona y relacionarlo con la formación y desarrollo de las personas en una organización
<b>CE07</b>	Diseñar carreras profesionales acorde con las necesidades de la organización y con los principios de la experiencia de empleado de cada compañía

## BLOQUES TEMÁTICOS Y CONTENIDOS

## METODOLOGÍA DOCENTE

### Aspectos metodológicos generales de la asignatura

## RESUMEN HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO

<b>HORAS PRESENCIALES</b>
<b>HORAS NO PRESENCIALES</b>
<b>CRÉDITOS ECTS: 3,0 (0 horas)</b>

## EVALUACIÓN Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

## BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS