



## FICHA TÉCNICA DE LA ASIGNATURA

Datos de la asignatura	
Nombre completo	Retención, Compensación y Beneficios / Retention, Compensation and Benefits
Código	E000012198
Título	Máster Universitario en Gestión de Talento / Master in Talent Management por la Universidad Pontificia Comillas
Impartido en	Máster Universitario en Gestión de Talento / Master in Talent Management [Primer Curso]
Créditos	6,0 ECTS
Carácter	Obligatoria
Departamento / Área	Advantere School of Management

Datos del profesorado	
<b>Profesor</b>	
Nombre	Cristina Martín García
Departamento / Área	Advantere School of Management
Correo electrónico	cmarting@advantere.comillas.edu
<b>Profesor</b>	
Nombre	Mario Cerón Hernández
Correo electrónico	mceron@comillas.edu

## DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

### Contextualización de la asignatura

Competencias - Objetivos	
<b>Competencias</b>	
<b>GENERALES</b>	
CG01	Definir, diseñar, desarrollar, redactar y presentar conclusiones y resultados de proyectos de gestión de talento
CG06	Ser capaz de analizar y tomar decisiones en materia de gestión de talento, a partir de la conjugación de una perspectiva y orientación global que permita adecuarse a los mercados globales y otra, más local, adaptada a la idiosincrasia de cada país, respetando en todos los casos los aspectos económicos, normativos, sociales y culturales vigentes
CG07	Aplicar metodologías de resolución de problemas y toma de decisiones en el área de gestión de talento
<b>ESPECÍFICAS</b>	
CE08.	Diseñar y planificar un sistema retributivo en una compañía, la operativa de su aplicación, identificando los principales problemas en su implantación

## **BLOQUES TEMÁTICOS Y CONTENIDOS**

## **METODOLOGÍA DOCENTE**

**Aspectos metodológicos generales de la asignatura**

## **RESUMEN HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO**

**HORAS PRESENCIALES**

**HORAS NO PRESENCIALES**

**CRÉDITOS ECTS: 6,0 (0 horas)**

## **EVALUACIÓN Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN**

## **BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS**