

Sistema automatizado para la mejora del rendimiento en pruebas objetivas. Implicaciones en la selección de recursos humanos

C. Maté Jiménez; J.M. Labernia Salvador

Abstract-

La evaluación del aprendizaje basada en pruebas objetivas o tipo test ha sido ampliamente estudiada a lo largo del siglo XX desde diferentes perspectivas. La evolución de las TIC en los últimos 10 años proporciona en la actualidad un marco idóneo para el desarrollo de herramientas automatizadas, a través de redes informáticas, que permitan poner a disposición de los usuarios de estos exámenes (alumnos y profesores) nuevos sistemas de ayuda, con alto grado de interactividad. El objetivo de dichos sistemas es orientar a los usuarios sobre la evolución del aprendizaje en un área de conocimiento y, como consecuencia de ello, mejorar el rendimiento en dichos exámenes. En este contexto se enmarca SAAPET (Sistema Avanzado de Apoyo a la Preparación de Exámenes Tipo Test). Sus características y posibilidades futuras en la selección de recursos humanos son presentadas en este trabajo.

Index Terms-

Due to copyright restriction we cannot distribute this content on the web. However, clicking on the next link, authors will be able to distribute to you the full version of the paper:

[Request full paper to the authors](#)

If your institution has an electronic subscription to *Anales de Mecánica y Electricidad*, you can download the paper from the journal website:

[Access to the Journal website](#)

Citation:

Maté, C.; Labernia Salvador, J.M. "Sistema automatizado para la mejora del rendimiento en pruebas objetivas. Implicaciones en la selección de recursos humanos", *Sistema automatizado para la mejora del rendimiento en pruebas objetivas. Implicaciones en la selección de recursos humanos*, vol.LXXXII, no.V, pp.30-36, Octubre, 2005.