



FICHA TÉCNICA DE LA ASIGNATURA

Datos de la asignatura	
Nombre completo	La creación de una empresa / New Business Creation
Código	E000008399
Título	Grado en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad Pontificia Comillas
Impartido en	Grado en Administración y Dirección de Empresas (E-2) [Cuarto Curso] Grado en Administración y Dirección de Empresas con Mención en Internacional (E-4) [Cuarto Curso] Grado en Administración y Dirección de Empresas (E-2) - Bilingüe en inglés [Cuarto Curso]
Cuatrimestre	Semestral
Créditos	6,0 ECTS
Carácter	Optativa (Grado)
Departamento / Área	Departamento de Gestión Empresarial
Responsable	Juan Antonio Gil Serra
Horario	Consultar a tal efecto los horarios de los diferentes grupos y titulaciones en los que se imparte.
Horario de tutorías	Solicitar cita por e-mail
Descriptor	La asignatura enseña a los alumnos a buscar ideas de negocio, identificar oportunidades, definir modelos de negocio, analizar su viabilidad económica y elaborar planes de negocio. Todo ello, entendiendo su utilidad para la puesta en marcha de un nuevo proyecto empresarial. Además, la asignatura facilita al alumno la materialización y comprensión del funcionamiento de una empresa integrando sus conocimientos en el desarrollo del correspondiente plan de negocio (concepto general y estructura del plan de empresa; plan de comercialización y marketing; plan de producción; gestión de los recursos humanos; diseño organizativo; plan financiero; análisis de la viabilidad económica del negocio; y obligaciones legales y trámites necesarios para poder fundar la empresa)

Datos del profesorado	
Profesor	
Nombre	Juan Antonio Gil Serra
Departamento / Área	Departamento de Gestión Empresarial
Despacho	Alberto Aguilera 23 Sala de Profesores Colaboradores Asociados
Correo electrónico	jagil@icade.comillas.edu
Profesor	
Nombre	Alfonso Carcasona García
Departamento / Área	Departamento de Gestión Empresarial
Despacho	Alberto Aguilera 23 Sala de Profesores Colaboradores Asociados
Correo electrónico	acarcasona@icade.comillas.edu
Profesor	



Nombre	Jorge Aracil Jordá
Departamento / Área	Departamento de Gestión Empresarial
Correo electrónico	jaracil@comillas.edu

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

Contextualización de la asignatura

Aportación al perfil profesional de la titulación

El objetivo de la asignatura es proveer a los alumnos de los conocimientos y herramientas necesarios para la creación de empresas y la elaboración de planes de negocio.

Persigue desarrollar el espíritu emprendedor, estimular la capacidad de buscar ideas y oportunidades de negocio y proporcionar instrumentos que permitan analizar y estimar la posibilidad de que tales ideas se conviertan en empresas reales (gracias a técnicas de generación, evaluación e implantación de ideas que le permitan definir la idea de negocio y la búsqueda de oportunidades empresariales).

El alumno aprenderá a elaborar un plan de negocio y entender su utilidad para la correcta puesta en marcha de un nuevo negocio, así como a realizar un autodiagnóstico de cara a la búsqueda de financiación (deuda, participación de capital riesgo, etc.) para el nuevo proyecto empresarial.

Además, la asignatura facilita al alumno la materialización y puesta en práctica de su conocimiento y comprensión del funcionamiento de una empresa y del papel que ésta desempeña en el contexto actual. Todos esos conocimientos se integran en el desarrollo del correspondiente plan de negocio (concepto general y estructura del plan de empresa; plan de comercialización y marketing; plan de producción; gestión de los recursos humanos; diseño organizativo; plan financiero; análisis de la viabilidad económica del negocio; y obligaciones legales y trámites necesarios para poder fundar la empresa).

Prerequisitos

Fundamentos de ADE

Competencias - Objetivos

Competencias

GENERALES

CG01	Capacidad de análisis y síntesis	
	RA1	Ser capaz de buscar y analizar información procedente de fuentes diversas
	RA2	Disponer de diversas estrategias de búsqueda de información
	RA2	Contrastar las fuentes, criticarlas y hacer valoraciones propias
CG02	Resolución de problemas y toma de decisiones	
	RA1	Identificar y definir adecuadamente el problema y sus posibles causas
	RA2	Plantear posibles soluciones pertinentes y diseñar un plan de acción para su aplicación



	RA3	Reconocer y buscar alternativas a las dificultades de aprendizaje teórico y práctico
CG03	Capacidad de organización y planificación	
	RA1	Planificar un proyecto complejo
	RA2	Ser capaz de asumir responsabilidades
	RA3	Organizar actividades en forma de procesos y secuencias eficientes
CG12	Compromiso ético	
	RA1	Enfoca las tareas de aprendizaje desde una actitud ética y evita el plagio de ideas y trabajos ajenos en la realización de ejercicios prácticos
CG15	Adaptación al cambio	
	RA1	Mantener el dinamismo y el control en situaciones de presión de tiempo, desacuerdo, oposición o adversidad
	RA2	Aplicar conocimientos y formas de actuación contrastadas en situaciones conocidas a otras que son nuevas o inesperadas
CG16	Orientación a la acción y a la calidad	
	RA1	Mostrar apertura a la innovación y al trabajo colaborador
	RA2	Identificar correctamente los conocimientos aplicables a cada situación
	RA3	Relacionar los conocimientos con las distintas aplicaciones profesionales o prácticas
CG17	Capacidad de elaboración y transmisión de ideas, proyectos, informes, soluciones y problemas	
	RA1	Cambiar y adaptar sus planteamientos iniciales a la luz de nuevas informaciones
	RA2	Mostrar curiosidad por las temáticas tratadas más allá de la calificación
	RA3	Establecer relaciones y elabora síntesis propias sobre los contenidos trabajados
CG18	Iniciativa y espíritu emprendedor	
	RA1	Ser capaz de acometer nuevos retos
	RA2	Ser consciente de la realidad económica y empresarial, percatándose de las oportunidades que se ofrecen en el entorno económico
	RA3	Elaborar trabajos adoptando enfoques originales



ESPECÍFICAS		
CEOPT	Capacidad de planificación y realización de un plan de Negocio	
	RA1	Conocer la estructura y el contenido del plan de negocio, especialmente los aspectos claves para la creación de una empresa (marketing, operaciones, finanzas, legales, organización y capital humano).
	RA2	Generar ideas, conceptos y modelos de negocio, y ser capaz de valorar su viabilidad comercial y financiera
	RA3	Comunicarse persuasivamente para defender un plan de negocio frente a inversores y poder atraer el talento necesario para la puesta en marcha de un proyecto empresarial

BLOQUES TEMÁTICOS Y CONTENIDOS

Contenidos – Bloques Temáticos
Tema 1: Introducción
<ul style="list-style-type: none">1.1. Claves para emprender1.2. Proceso de emprendimiento1.3. Emprendimiento Social: tendencias y casos de éxito
Tema 2: Análisis de la oportunidad de negocio
<ul style="list-style-type: none">2.1. Generación de ideas de negocio.2.2. Modelo de negocio2.3. Análisis de viabilidad de la idea de negocio
Tema 3: El Plan de Negocio
<ul style="list-style-type: none">3.1. Definición del negocio y la propuesta de valor3.2. Plan de marketing3.3. Plan de operaciones3.4. Organización y capital humano3.5. Plan económico financiero
Tema 4: Financiación y lanzamiento de la nueva empresa
<ul style="list-style-type: none">4.1. Financiación propia4.2. Financiación ajena.4.3. Lanzamiento del proyecto empresarial

METODOLOGÍA DOCENTE

Aspectos metodológicos generales de la asignatura

La asignatura combina actividades dirigidas al aprendizaje de la metodología para la elaboración de un plan de negocio con actividades cuyo objetivo fundamental es que los alumnos obtengan una visión práctica a la hora de crear una empresa y desarrollen el espíritu emprendedor desde el conocimiento de la realidad empresarial.

En el primer caso, la metodología docente se basa en lecciones de carácter expositivo realizadas por los profesores de la asignatura, la realización de ejercicios y la participación en talleres. En el segundo caso, se cuenta además con la colaboración de profesionales emprendedores y especializados en las distintas áreas de conocimiento necesarias para la elaboración de un plan de negocio que transmiten su experiencia mediante sesiones de presentación dinámica en las que se promueve la participación activa de los alumnos.

Metodología Presencial: Actividades

AF1. Lecciones de carácter expositivo. Sesiones en las que se presentan los temas de forma clara, estructurada y motivadora.

CG03, CG16, CG02,
CEOPT

AF2. Sesiones generales de presentación de contenidos. Exposición en que el profesor explica las nociones básicas, con la participación activa y colaborativa de los alumnos, que habrán leído la documentación recomendada y disponible en el portal de recursos para la sesión. En estas sesiones se discutirán y debatirán los puntos oscuros o los matices que les resulten pertinentes para la correcta comprensión de los contenidos. Asimismo, se hará especial hincapié en proporcionar al alumno el hilo conductor de la aportación de las sesiones sobre prácticas empresariales impartidas por profesionales en los contenidos de la asignatura.

CG03, CG16, CG02,
CG01, CG15, CEOPT,
CG17, CG18

AF3. Ejercicios y resolución de problemas. Ejercicios y resolución de problemas planteados por el profesor a partir de una breve lectura, un material preparado para la ocasión, o cualquier otro tipo de datos o informaciones que supongan un desafío intelectual para el alumno. En algunos casos, estos ejercicios serán trabajados de forma individual de forma no presencial para, posteriormente, discutir de forma participativa su solución en el aula.

CG03, CG16, CG02,
CG12, CG01, CG15,
CEOPT, CG17, CG18

AF4. Exposición pública de trabajos. Presentación ante el profesor, el resto de los compañeros y cualquier otro público invitado o participante. Tiene lugar de forma individual o colectiva. Se valorará el dominio del asunto tratado, la organización conceptual, la claridad expositiva, el respeto y racionalidad de las distintas fases y, caso de ser colectivo el ejercicio, la colaboración activa de cada uno de los miembros del equipo. Estas sesiones finalizarán con la aportación crítica y constructiva del resto de los alumnos, cuya participación será evaluada.

CG03, CG16, CG02,
CG01, CG15, CEOPT,
CG17, CG18

AF5. Seminarios y talleres. Actividades organizadas, con fijación previa de calendario o esquema temporal, plazos o fases, equipos, objetivos y resultados previstos. Están basados en la selección de materiales procedentes del mercado profesional (o adaptados al mismo en la mayor medida posible), con el objeto de entrenar al alumno en la resolución de problemas reales y en la adquisición de reflejos de reacción a situaciones y planteamientos inesperados. Comúnmente se trabaja en grupo, aunque este último rasgo no es imprescindible.

CG03, CG16, CG02,
CG01, CG15, CEOPT,
CG17, CG18

AF6. Actividades interdisciplinares. Sesiones de carácter expositivo y talleres realizados por profesionales de la empresa que permiten al alumno acercarse a la realidad empresarial y aprender de casos de creación de



empresas reales. Estas sesiones exigen al alumno la interrelación de nociones y materias comprendidas en el ámbito de distintas disciplinas que ya ha estudiado a lo largo de la carrera. Para mantener el hilo conductor y la correcta inserción de estas sesiones en los contenidos de la asignatura se realizarán resúmenes y actividades relacionadas en las sesiones generales de presentación de contenidos y en las lecciones de carácter expositivo desarrolladas por los docentes de la asignatura. Al finalizar estas sesiones los alumnos realizarán "one minute papers" y/o resúmenes sobre los contenidos más relevantes de la sesión y su relación con los objetivos de la asignatura que formarán parte de su evaluación.

CG16, CG01, CEOPT,
CG17, CG18

Metodología No presencial: Actividades

AF7. Estudio y documentación. Estudio individual que el estudiante realiza para comprender, reelaborar y retener el contenido necesario para la puesta en marcha de una empresa y la correcta elaboración de un plan de negocio. Lectura individual de textos de diferente tipo (libros, revistas, artículos sueltos, prensa, publicaciones en Internet, informes sobre experiencias prácticas, etc.) relacionados con las materias de estudio.

CG16, CG12, CG02,
CG03, CG01, CG15,
CEOPT, CG17, CG18

AF8. Monografías de carácter teórico o práctico. Trabajos de carácter teórico o práctico, generalmente individuales, que implican la lectura de artículos, revistas, informes de investigación, capítulos de libros, informaciones en Internet, casos reales de empresas, etc. y la redacción de una reflexión personal (de diverso calado y extensión) que va más allá de la mera recopilación de la información proveniente de diversas fuentes.

CG16, CG02, CG03,
CG01, CG15, CEOPT,
CG17, CG18

AF9. Aprendizaje cooperativo. Asignación de los alumnos a grupos de trabajo y planteamiento de una tarea que requiere compartir la información y los recursos entre los miembros con vistas a alcanzar el objetivo común, fundamentalmente la preparación de un plan de negocio. Los trabajos en grupo serán presentados en las sesiones de exposición pública.

CG16, CG12, CG02,
CG03, CG01, CG15,
CEOPT, CG17, CG18

RESUMEN HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO

HORAS PRESENCIALES			
Lecciones de carácter expositivo	Seminarios y talleres	Ejercicios y resolución de casos y de problemas	Trabajos monográficos y de investigación, individuales o colectivos
15.00	15.00	10.00	16.00
HORAS NO PRESENCIALES			
Estudio individual y/o en grupo y lectura organizada	Ejercicios y resolución de casos y de problemas	Trabajos monográficos y de investigación, individuales o colectivos	
24.00	10.00	60.00	
CRÉDITOS ECTS: 6,0 (150,00 horas)			

EVALUACIÓN Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

Actividades de evaluación	Criterios de evaluación	Peso
Asistencia y participación activa en clase (Lecciones de carácter expositivo, sesiones de presentación de contenido y actividades)	CG01, CG15, CG17, CG18	20



interdisciplinares con asistencia de profesionales de la empresa)		
Trabajos individuales (<i>One minute papers</i> y resúmenes, monografías, ejercicios y resolución de problemas en clase o fuera del aula)	CG01, CG02, CG03, CG15, CG16, CG17, CG18, CEOPT	10
Trabajos en grupo (Talleres, informes y trabajos cooperativos, exposición pública en clase de trabajos en grupo).	CG01, CG02, CG03, CG12, CG15, CG16, CG17, CG18, CEOPT	20
Examen / Proyecto Final Resolución individual de ejercicios / problemas / test (10%) Plan de Negocio (Grupal): Proyecto final escrito (25%) Plan de Negocio (Grupal): Presentación y defensa oral (15%)	CG01, CG02, CG03, CG15, CG16, CG17, CG18, CEOPT	50

Calificaciones

Para aprobar la asignatura en convocatoria ordinaria, el alumno deberá obtener una calificación superior o igual a 5 en la nota de todas y cada una de las actividades que forman parte de la nota final de la materia.

NO se tendrán en cuenta los ejercicios que NO se entreguen en las condiciones exactas de lugar, fecha y hora programadas para cada ejercicio, y comunicadas al inicio del curso/cuatrimestre en el cronograma de la materia.

- **NOTA:** Sobre el **uso indebido por** parte del alumnado del Chat GPT y/o cualquier otra IAG en todas las actividades de evaluación: será considerado como falta grave, según el Reglamento General de la Universidad, art. 168.2.e: "realización de acciones tendentes a falsear o defraudar los sistemas de evaluación del rendimiento académico". Las consecuencias de ello serán "la expulsión temporal de hasta tres meses o la prohibición de examinarse en la siguiente convocatoria a la imposición de la sanción, en una o en varias asignaturas de las que se encuentre matriculado el alumno, [...] aparte de suponer la calificación de suspenso (0) en esta asignatura, [...], así como la prohibición de examinarse de esa asignatura en la siguiente convocatoria".

- **ALUMNOS CON DISPENSA DE ESCOLARIDAD:**

Aquellos alumnos que hayan obtenido dispensa de escolaridad deberán afrontar únicamente la actividad de "examen final", y su nota final en la asignatura estará formada en un **100% por la calificación en dicha actividad**.

- **EVALUACIÓN EN CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE JULIO:**



1. Deberán acudir a ella aquellos alumnos que no alcancen una puntuación mínima de "5" en todas y cada una de las actividades de evaluación que componen la evaluación de la asignatura (participación activa en clase, trabajos individuales, trabajo en grupo, proyecto final escrito y presentación del proyecto final).
2. En la convocatoria extraordinaria se examinarán por escrito de toda la materia de la asignatura y deberán realizar un trabajo práctico complementario, definido por el profesor, que tendrán que presentar en un examen oral.

PLAN DE TRABAJO Y CRONOGRAMA

Actividades	Fecha de realización	Fecha de entrega
Lectura de textos recomendados (artículos, casos, capítulos de libros)	Antes de cada una de las lecciones de carácter expositivo y de las sesiones de presentación de contenido	
Elaboración de ejercicios, One Minute papers o resúmenes	Antes de cada una de las lecciones de carácter expositivo o en clase, al finalizar cada una de las sesiones de experiencias empresariales	
Presentación ideas de negocio	En clase 3ª semana	
Presentación de modelos de negocio	En clase 7ª semana	7ª semana
Presentación de Plan de Negocio	En clase 12-13ª semana	12ª semana

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS

Bibliografía Básica

Libros

SPINELLI, S. Jr.; ADAMS, R.J. & TIMMONS, J.A. (2016), *New Venture Creation: Entrepreneurship for the 21st Century*, McGraw-Hill

OSTERWALDER, A. & PIGNEUR, Y. (2010), *Business Model Generation: A handbook for visionaries, game changers, and challengers*, Wiley & Sons. www.businessmodelgeneration.com

HARVARD BUSINESS ESSENTIALS (2005), *Entrepreneur's Toolkit*, HBS Press

RIES, E. (2001), *The Lean Startup*, Portfolio Penguin

KIM, W. C. & MAUBORGNE, R. (2015): *Blue Ocean Strategy, Expanded Edition: How to create uncontested market space and make the competition irrelevant*. HBR Press

McGRATH, R.G. & MACMILLAN, I. (2000), *The Entrepreneurial Mindset*, HBS Press,

NALEBUFF, B. & AYRES, I. (2003), *Why not? How to Use Everyday Ingenuity to Solve Problems Big And Small*, Harvard Business School Press



Artículos

BHIDE, A. (1994), "How do Entrepreneurs craft Strategies that Work?" *Harvard Business Review*, March-April

BHIDE, A. (1996), "The Questions Every Entrepreneur Must Answer", *Harvard Business Review*, November-December 1996, pp. 120-130

BLOCK, Z. & MACMILLAN, I. (1985), "Milestones for Successful Venture Planning", *Harvard Business Review*, September-October

BROWN, T. (2008), "Design Thinking", *Harvard Business Review*, June 2008

DYER, J., GREGERSEN, H. & CHRISTENSEN, C. (2009), "The Innovator's DNA", *Harvard Business Review*, December 2009

KIM, W. & MAUBORGNE, R (2004), "BLUE OCEAN STRATEGY" *Harvard Business Review*, 82, 10, pp. 76-84

McGRATH, R.G. & MACMILLAN, I. (1995), "Discovery Driven Planning", *Harvard Business Review*, July-August

O'REILLY, B. (1999), "What it Takes to Start a Startup", *Fortune*, June 7, 1999, pp. 135-

SAHLMAN, W.A. (1997), "How to Write a Great Business Plan", *Harvard Business Review*, July-August

Páginas web

Disponibles en el portal de recursos

Apuntes

Resúmenes de temas con soporte de transparencias disponibles en el Portal de Recursos

Otros materiales

El uso de Internet por parte del estudiante es esencial para la elaboración del trabajo

Para preparar algunas sesiones de trabajo dirigido, el alumno deberá hacer uso de las bases de datos de artículos y literatura académica que Comillas pone a disposición de la comunidad universitaria.

Bibliografía Complementaria

ALLEE, V. (2003), *The Future of Knowledge*, Butterworth-Heinemann

ARNAL LOSILLA, J.C. Coord. (2003): *Creación de Empresa: Los mejores textos*. Ariel

Barabasi, A.-I. (2002), *Linked: The New Science of Networks*, Perseus

Chesbrough, H. (2003), *Open Innovation*; Harvard Business School Press

Christensen, C.M. (1997), *The Innovator's Dilemma: When New Technologies Cause Great Firms to Fail*, Harvard Business School Press

COLLINS, J. (2001): *Good to Great*, Harper Business

- Fallon & Senn (2006), *Juicing the Orange: How to Turn Creativity into a Powerful Business Advantage*, Harvard Business School Press
- Farrell, L.C. (2003), *Getting Entrepreneurial: Creating & Growing Your Own Business in the 21st Century*, Wiley
- Foster, R. & Kaplan, S. (2001), *Creative Destruction: Why Companies That Are Built to Last Underperform the Market—and How to Successfully Transform Them*, Currency Doubleday
- Govindarajan, V. & Trimble, C. (2005), *10 Rules for Strategic Innovators*; Harvard Business School Press
- Harvard Business Review (2003), *The Innovative Enterprise*, Harvard Business School Press
- Kelley, T. (2005), *The Ten Faces of Innovation*, Currency Doubleday
- Levitt, S. D. & Dubner, S.J. (2005), *Freakonomics: A Rouge Economist Explores the Hidden Side of Everything*, Harper Collins
- Lencioni, P. (1998), *The Five Temptations of a CEO*, Jossey-Bass
- Meyer, M. (2007), *The Fast Path to Corporate Growth*, Oxford University Press
- Perkins, D. (2003), *King Arthur's Round Table*, John Wiley &
- Moore, G. (2005), *Dealing with Darwin*, Penguin Group
- Rheinhold, h. (2002), *Smart Mobs: The Next Social Revolution*, Perseus
- RUPERTI, V. & CORBETO, S. (2008): *Let's play! La empresa contada a los jóvenes*. Plataforma
- Weill, P. & Vitale, M. (2001), *Place to Space: Migrating to eBusiness Models*, Harvard Business School Press
- Zook, C. (2001), *Profit from the Core*, Harvard Business School Press,

En cumplimiento de la normativa vigente en materia de **protección de datos de carácter personal**, le informamos y recordamos que puede consultar los aspectos relativos a privacidad y protección de datos [que ha aceptado en su matrícula](#) entrando en esta web y pulsando "descargar"

<https://servicios.upcomillas.es/sedelectronica/inicio.aspx?csv=02E4557CAA66F4A81663AD10CED66792>