

## ÍNDICE

### **I. ¿PUEDEN LAS POLÍTICAS DE CONCILIACIÓN SER PALANCA DE LA AGENDA 2030? EL DEBATE DE LAS POLÍTICAS FAMILIARES EN ESPAÑA ANTE LOS NUEVOS RETOS DEL SISTEMA DE BIENESTAR**

*Consuelo León Llorente*

1. CONCILIACIÓN Y FLEXIBILIDAD ANTES DE LA PANDEMIA
2. LA TRANSFORMACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE CONCILIACIÓN EN EL CONFINAMIENTO
3. CONCLUSIONES Y RETOS DE FUTURO
4. BIBLIOGRAFÍA

### **II. CONCILIACIÓN TRABAJO-VIDA PERSONAL «A LA MEDIDA»: UN DESAFÍO EMPRESARIAL EN EL MARCO DE LA AGENDA 2030**

*M. <sup>a</sup>José Martín Rodrigo y Antonio Núñez Partido*

1. CONTEXTUALIZACIÓN Y RELEVANCIA DEL TEMA
2. CONCEPTUALIZACIÓN DEL CICLO LABORAL Y SUS DISTINTAS ETAPAS
3. LAS NECESIDADES ESPECÍFICAS DE CONCILIACIÓN A LO LARGO DE LAS DIFERENTES ETAPAS DEL CICLO DE VIDA LABORAL
4. LA SITUACIÓN ACTUAL: IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMAS
5. PROPUESTAS HOLÍSTICAS PARA LA MEJORA DE LA CONCILIACIÓN TRABAJO-VIDA PERSONAL
6. REFLEXIÓN FINAL Y CONCLUSIONES
7. BIBLIOGRAFÍA

### **III. LOS PRINCIPALES RETOS DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES A CARGO DEL CUIDADO DE MAYORES, ENFERMOS Y DEPENDIENTES TRAS LA DIRECTIVA (UE) 2019/1158 Y EL RD-LEY 5/2023**

*Yolanda Maneiro Vázquez*

1. EL PASO DE LA CONCILIACIÓN A LA CORRESPONSABILIDAD EN LOS CUIDADOS DE MAYORES, ENFERMOS Y DEPENDIENTES CON LA DIRECTIVA (UE) 2019/1158
2. LA CORRESPONSABILIDAD COMO OBJETIVO DE LA IGUALDAD Y LA VINCULACIÓN ENTRE LA CONCILIACIÓN Y LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO

3. LA NUEVA DIMENSIÓN SUBJETIVA Y OBJETIVA DE LOS DERECHOS DE LOS CUIDADORES

4. BIBLIOGRAFÍA

#### **IV. CONCILIACIÓN A LA MEDIDA DE LA DISCAPACIDAD, DE LA DEPENDENCIA Y DE LOS CUIDADOS DE LARGA DURACIÓN**

*Dolores Carrillo Márquez*

1. INTRODUCCIÓN

2. DISCAPACIDAD Y DEPENDENCIA: CONCEPTOS Y CONTEXTO Y CIFRAS DE LAS NECESIDADES DE CUIDADO

3. LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LOS CUIDADOS Y LA DISCAPACIDAD. PRESTACIONES ECONÓMICAS Y DE SERVICIOS PARA LA DISCAPACIDAD CENTRADAS EN LA FAMILIA

4. LA FAMILIA Y EL CUIDADOR INFORMAL EN LA DISCAPACIDAD. LAS AYUDAS A LA CONCILIACIÓN PARA LOS CUIDADOS DE LARGA DURACIÓN

5. CONCLUSIONES

6. BIBLIOGRAFÍA

#### **V. CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD A LA MEDIDA DEL MEDIO RURAL. ESPECIAL REFERENCIA AL ÁMBITO AGRARIO**

*Ana Matorras Díaz-Caneja*

1. INTRODUCCIÓN. CONCILIACIÓN Y DESARROLLO RURAL SOSTENIBLE

2. PREMISAS Y DIRECTRICES BÁSICAS

3. PARTICIPACIÓN LABORAL FEMENINA EN EL MEDIO RURAL Y EN EL SECTOR AGRARIO

4. LA NECESARIA INCORPORACIÓN DE LA DIMENSIÓN DE CONCILIACIÓN Y LA CORRESPONSABILIDAD AL EMPLEO RURAL Y AL EMPLEO AGRARIO: INSTRUMENTOS JURÍDICOS

5. MEDIDAS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN DE UN MEDIO RURAL VIVO Y SOSTENIBLE QUE POSIBILITE LA CORRESPONSABILIZACIÓN

6. CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD EN EL MARCO DEL EMPLEO AGRARIO: PARTICULARIDADES Y ALGUNOS ASPECTOS CRÍTICOS

7. BUENAS PRÁCTICAS (FAMILIARMENTE RESPONSABLES Y CORRESPONSABILIZADORAS) PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y PARA LA PRÁCTICA EMPRESARIAL EN EL SECTOR AGRARIO

8. CONSIDERACIONES FINALES

9. BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS

## **VI. LA TRANSFORMACIÓN DE LA SOCIEDAD Y SU IMPACTO EN LA CONCILIACIÓN**

*Pedro César Martínez Morán*

1. INTRODUCCIÓN

2. LA TRANSFORMACIÓN Y EVOLUCIÓN DE LA SOCIEDAD

3. FACTORES EMERGENTES DE LA EVOLUCIÓN SOCIAL. IMPULSOS Y FRENOS DE LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y PERSONAL

4. CONCLUSIONES

5. BIBLIOGRAFÍA

## **VII. TRANSICIÓN A LA PATERNIDAD Y A LA MATERNIDAD: HACIA UNA CORRESPONSABILIDAD EN LA CRIANZA**

*Jaime García Mayordomo y María Pilar Martínez Díaz (Dir.)*

1. FAMILIAS DE DOBLE EMPLEO: HACIA UNA IGUALDAD EN LO LABORAL

2. TRANSICIÓN A LA PARENTALIDAD: EL INICIO DEL CAMINO HACIA LA DESIGUALDAD

3. PARTICIPACIÓN DEL PADRE EN LA CRIANZA: LA FAMILIA DE «DOBLE CUIDADO»

4. CONCLUSIONES

5. BIBLIOGRAFÍA

## **VIII. LA CONCILIACIÓN LABORAL COMO PARTE DE UN CAMBIO CULTURAL**

*Isis Olalla Córdoba*

1. INTRODUCCIÓN

2. CONTEXTO EMPRESARIAL ACTUAL

3. CONTEXTO DE LLYC: N. °DE EMPLEADOS, MULTINACIONAL, DATOS DE DIVERSIDAD, MOMENTO PREVIO Y POSTERIOR AL COVID

4. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD ANTES DEL COVID EN LLYC

5. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD DURANTE EL PERIODO DE COVID EN LLYC

6. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD POSTERIORES AL COVID EN LLYC

7. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y DE CORRESPONSABILIDAD ADOPTADAS POR LLYC EN 2022

8. CONCLUSIONES GENERALES

9. BIBLIOGRAFÍA

## **IX. LA CONCILIACIÓN EN AON: HACIA NUEVOS MODELOS DE TRABAJO BASADOS EN LA FLEXIBILIDAD Y CONFIANZA**

*María Orellana Clemente y José Antonio Ayuso Muñoz*

1. CONCILIACIÓN: NUEVOS ENTORNOS, NUEVAS NECESIDADES

2. CONCILIACIÓN EN LA EMPRESA

3. EL FUTURO DE LA CONCILIACIÓN

4. CONCLUSIÓN

5. BIBLIOGRAFÍA

## **X. PREMIOS TFG-TFM OBSERVATORIO. HOSTIGAMIENTO LABORAL EN EL SECTOR SANITARIO ESPAÑOL. ESTUDIO DE INVESTIGACIÓN**

*Gloria Pardo López*

1. INTRODUCCIÓN

2. ESTUDIO DE INVESTIGACIÓN

3. ANÁLISIS DE LOS OBJETIVOS Y RESULTADOS

4. CONCLUSIONES

5. BIBLIOGRAFÍA

6. ANEXO I. ENCUESTA

7. ANEXO II. RESPUESTAS DE LA ENCUESTA