



Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
ICADE

**Dinámica del mercado del empleo y la
formación en Francia: Análisis de la integración
de los inmigrantes en Francia
TRABAJO FIN DE GRADO**

Autor: Rajkowski Louis Basile Paul

Director: Alex Escolá Gascón

MADRID | Junio 2024

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. Introducción

1.1. Justificación del interés del tema

1.2. Problemática

1.3. Objetivos del estudio

1.4. Metodología de la investigación

2. Contexto de la inmigración en Francia

2.1. Historia y evolución de las tendencias migratorias

2.2. Tendencias migratorias actuales

2.3. Los retos de la inmigración

3. Marco jurídico

3.1. Políticas de empleo para inmigrantes

3.2. Planes de apoyo a la inserción laboral

4. Marco teórico de la integración de los inmigrantes

4.1. Integración social de los inmigrantes

4.2. Integración profesional de los inmigrantes

5. Percepciones sociales y discriminación

5.1. Prejuicios y estereotipos

5.2. Problemas frente al empleo

6. Análisis de la eficacia de las políticas públicas

6.1. Casos concretos que ilustran los éxitos y los obstáculos encontrados por los inmigrantes en el mercado laboral

6.1.1. Identificación de la población inmigrante y sus razones de venir a Francia

6.1.2. Análisis del nivel de educación de las poblaciones de inmigrantes en función de las generaciones.

6.1.3. Análisis de la situación en el mercado laboral separado entre las diferentes generaciones de migrantes.

6.2. Observaciones

7. Estrategias para promover la igualdad de oportunidades y la diversidad

7.1. Recomendaciones para mejorar la integración profesional de los inmigrantes

7.2. Políticas de inclusión y diversidad en las empresas

7.3. Sensibilización en materia de inmigración y discriminación

8. Conclusión

8.1. Resumen de las principales conclusiones

8.2. Limitaciones del estudio

9. Declaración de Uso de Herramientas de Inteligencia Artificial Generativa en Trabajos Fin de Grado

10. Bibliografía

RESUMEN

La inmigración en Francia es un fenómeno interesante para la sociedad, que debemos comprender a toda costa para dominarlo y aprovechar sus ventajas. En este contexto, la inserción profesional desempeña un papel esencial, ya que permite a los inmigrantes cambiar por completo su modo de vida, beneficiándose de un entorno social, económico y político a menudo mucho más estable que en sus países de origen. Francia, por su parte, se beneficia igualmente, con una inmigración incorporada a la sociedad que permite el crecimiento económico a través de la oferta de mano de obra, una sociedad multicultural enriquecida por su aspecto cosmopolita, pero también política y geopolítica, que le permite ser precursora de nuevas ideas e influir en el mundo entero a través de sus ideales.

Sin embargo, como tantas otras cuestiones, ésta no sólo es objeto de debate, sino que también tiene sus limitaciones. Los inmigrantes no sólo tienen dificultades para encontrar trabajo, sino también para integrarse en la sociedad francesa.

El principal objetivo de este estudio es poner de relieve los factores determinantes y los problemas que encuentran los inmigrantes a la hora de integrarse en la sociedad francesa, especialmente en el mercado laboral. Para ello, se propone llevar a cabo un análisis exhaustivo y riguroso que permita determinar si los inmigrantes disponen de lo necesario para integrarse y, en caso contrario, qué soluciones podrían estar a su alcance. En este sentido, se trata de analizar los elementos necesarios para su integración, pero también de esbozar soluciones.

PALABRAS CLAVE: Mercado laboral, Inmigrante, Incorporación, Discriminación

SUMMARY

Immigration in France is an interesting phenomenon for society, which we must understand at all costs to master it and take advantage of its benefits. In this context, professional integration plays an essential role, as it allows immigrants to completely change their way of life, benefiting from a social, economic, and political environment that is often much more stable than in their countries of origin. France, for its part, also benefits, with immigration incorporated into society allowing economic growth through the supply of labour, a multicultural society enriched by its cosmopolitan, but also political and geopolitical aspect, allowing it to pioneer new ideas and influence the whole world through its ideals.

However, like so many other issues, this is not only the subject of debate, but also has its limitations. Immigrants not only have difficulties in finding work, but also in integrating into French society.

The main objective of this study is to highlight the determinants and problems that immigrants encounter in integrating into French society, especially in the labour market. To this end, it is proposed to carry out an exhaustive and rigorous analysis to determine whether immigrants have what it takes to integrate and, if not, what solutions might be available to them. In this sense, the aim is to analyse the elements necessary for their integration, but also to outline solutions.

KEYWORDS: Labour Market, Immigrant, Integration, Discrimination

1. Introducción

1.1. Justificación del interés del tema

Los inmigrantes en Francia se enfrentan a numerosos desafíos para integrarse en el mercado laboral. Por ello, es fundamental analizar sus modalidades de inserción en el mercado laboral francés para comprender las razones y encontrar soluciones. Los inmigrantes representan una riqueza importante para Francia desde el punto de vista económico, social y político.

En primer lugar, desde el punto de vista económico, los inmigrantes suelen detener cualificaciones solicitadas que pueden estimular el crecimiento económico.

Los inmigrantes aportan a Francia una mano de obra más joven y dinámica, que muy a menudo cubre puestos vacantes, contribuyendo así al dinamismo demográfico. El consumo local es también una ventaja importante, ya que estas personas obtienen ingresos que se gastan localmente en bienes y servicios. En cuanto a las cotizaciones sociales, los recién llegados que trabajan pagan impuestos, contribuyendo así a mantener programas como las pensiones y la seguridad social. Una mejor comprensión de los retos y oportunidades que enfrentan estas personas en el mercado laboral puede beneficiar a la economía francesa en su conjunto.

También existe la dimensión social: una integración profesional satisfactoria fomenta la cohesión entre diferentes comunidades y culturas, contribuyendo a una sociedad más armoniosa. Sabemos que poco a poco se está abriendo una brecha social entre la sociedad francesa y los inmigrantes.

Al mejorar la cohesión, la sociedad se enriquece culturalmente. Descubre nuevas costumbres y tradiciones, reduciendo así la aprehensión hacia lo nuevo. Los estereotipos, por su parte, desaparecerían gracias a la diversificación de lenguas y culturas. Esto, a su vez, abre nuevas oportunidades para la creación de redes profesionales diversas.

Por último, en el ámbito político, las políticas de inmigración e integración son objeto de debate e influyen en las decisiones políticas. Una investigación exhaustiva puede ayudar a formular políticas más eficaces y adecuadas.

1.2. Problemática

Este estudio se centrará en la integración profesional de los inmigrantes en Francia.

¿Ante qué factores y problemas se encuentran los inmigrantes al momento de incorporarse al mercado laboral francés? ¿Cómo permite la sociedad francesa esta incorporación?

1.3. Objetivos del estudio

- Contextualización sobre la inmigración francesa:

El primer punto que abordar sería la historia de la inmigración hacia Francia, examinando las motivaciones, razones y orígenes de los migrantes.

- Examinar los mecanismos de integración profesional:

Es esencial analizar en profundidad el proceso de integración profesional de los inmigrantes en Francia. Esto implica comprender todas las etapas de esta integración, desde la motivación para trasladarse a otro país hasta el desarrollo potencial de una carrera profesional. Todo ello sin dejar de mencionar los obstáculos encontrados.

- Identificar los factores que influyen en la integración:

En esta parte se analizará cómo afectan los factores socioculturales, los prejuicios y la discriminación a la integración de los inmigrantes. Esto incluye examinar todas las políticas

relacionadas, los factores contextuales, los factores individuales y los comportamientos sociales asociados.

- Evaluación de la eficacia de las políticas públicas:

En esta sección se destacarán los medios implementados para la integración de los inmigrantes en relación con las políticas públicas, las organizaciones sociales y las empresas.

Utilizaremos un análisis para poner de relieve las tasas de empleo, desempleo y diferentes situaciones entre las distintas generaciones de migrantes y sectores de actividad.

1.4. Metodología de la investigación

En primer lugar, examinaremos en detalle el marco histórico, jurídico y político que rodea la inmigración en Francia.

En segundo lugar, nos detendremos en los factores sociales y discriminatorios asociados a esta inmigración.

Luego examinaremos un estudio que destaca los diferentes perfiles de estos inmigrantes y su acceso al trabajo.

Por último, analizaremos las asistencias disponibles para los inmigrantes una vez que lleguen a Francia, para averiguar qué mejoras o cambios podrían implementarse en el sistema.

2. Contexto de la inmigración en Francia

2.1. Historia y evolución de las tendencias migratorias

La inmigración a Francia comenzó mucho antes de lo que la mayoría de la gente piensa, y podemos identificar tres etapas principales.

El historiador francés Gérard Noiriel, en el libro “Economie politique des migrations” (2010), en la parte que él escribió (páginas 32-38) titulada “Une histoire du modèle français d’immigration”, el autor explica cómo ha evolucionado la inmigración en Francia a lo largo del tiempo.

La primera etapa tuvo lugar hacia finales del siglo XIX. Estas fechas corresponden a un enorme auge económico del país, debido principalmente al éxito de su revolución industrial. Se crearon numerosas oportunidades en Francia, atrayendo a un gran número de personas procedentes de los países vecinos (Bélgica, España, Italia, etc.).

La segunda oleada tuvo lugar desde el comienzo de la Primera Guerra Mundial hasta las vísperas de la Segunda (entre 1914 y 1939). En tiempos de guerra, Francia recurrió a diversos tipos de mano de obra para sus necesidades armamentísticas.

Algunos de ellos actuaban como soldados, siendo los "tirailleurs sénégalais" (fusileros senegaleses) el mejor ejemplo (personas procedentes del África subsahariana).

Como consecuencia de la guerra, Francia necesitaba más mano de obra que nunca, lo que provocó un aumento de la inmigración.

De hecho, se dice que Francia tiene la tasa de inmigración más alta del mundo, con un 6,6% de su población procedente de países extranjeros, lo que equivale a 2,7 millones de personas (INSEE 2023, Immigrés et descendants d’immigrés).

Durante este periodo, los flujos migratorios se extendieron a Europa del Este, pero sobre todo a las colonias francesas (población que entonces no se contabilizaba como extranjera, ya que se trataba de colonias).

La tercera oleada tuvo lugar después de la Segunda Guerra Mundial. Muchas ciudades tuvieron que reconstruirse por completo y Francia no tuvo más remedio que recurrir a trabajadores extranjeros, principalmente de las colonias, para satisfacer la creciente demanda de mano de obra. Como consecuencia, muchas familias vinieron a Francia a probar suerte. Las grandes ciudades se transformaron con la expansión urbana y la aparición de barrios muy cosmopolitas.

A partir de los años 60 y 70, el tema de la inmigración se volvió cada vez más político (Musée de l'histoire de l'immigration, 2018). El periodo estuvo marcado por numerosos acontecimientos, como el "Mayo 68" y la guerra de Argelia. En estos dos conflictos, los inmigrantes desempeñaron un papel decisivo. En mayo de 1968, los inmigrantes representaban por sí solos el 15% de los empleos industriales, por lo que participaron plenamente en las huelgas industriales.

En cuanto a la guerra de Argelia, sería el detonante de la aparición de la inmigración en los debates políticos.

En los años 80, Francia empezó a introducir políticas de inmigración restrictivas. Esto provocó un flujo de nuevas llegadas de más de 200.000 personas al año, entre refugiados políticos y solicitantes de asilo que huían de conflictos o persecuciones en sus países de origen (INSEE, 2023, "Les immigrés récemment arrivés en France).

En 1981 se celebraron elecciones presidenciales. El candidato elegido fue François Mitterrand, miembro del Partido Socialista. Sus políticas iban encaminadas a regularizar la situación de muchos extranjeros y suavizar las restricciones a la inmigración.

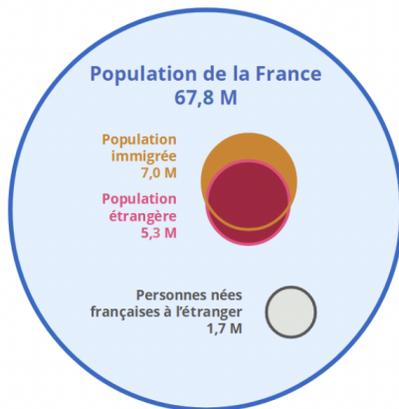
Estas nuevas políticas no hicieron sino provocar la aparición de partidos llamados "extremistas", planteando de nuevo el debate sobre la inmigración.

2.2. Tendencias migratorias actuales

Las tendencias migratorias actuales se han mantenido constantes durante varios años.

En la actualidad, las razones de la migración son cada vez más diversas, con la aparición de conflictos en Europa y en todo el mundo (el conflicto ucraniano-ruso, el conflicto de Mali, la guerra contra el narcotráfico, etc.), factores medioambientales (sequía, inundaciones, catástrofes naturales, etc.), factores económicos (la crisis económica mundial, en particular desde el COVID-19) y razones legales de "reagrupación familiar". Esta última se refiere a una ley francesa introducida en 1976 que permite a las personas que han estado presentes en territorio francés durante un tiempo considerable traer a sus familiares a Francia (Legifrance, s.d.).

Figura 1: Repartición de la población total en Francia en 2022



Fuentes: INSEE (2023). L'essentiel sur... les immigrés et les étrangers.

Traducciones:

Population de la France = Población de Francia

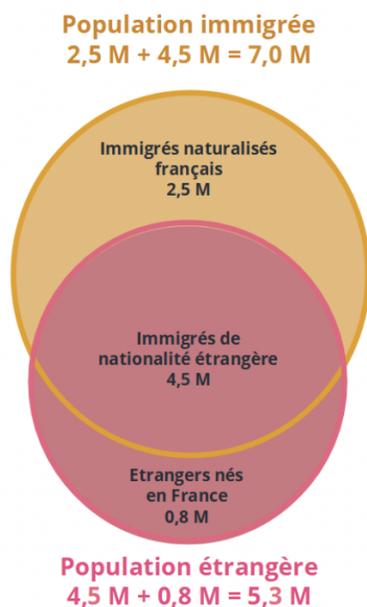
Population immigrée = Población inmigrante

Population étrangère = Población extranjera

Personnes nées françaises à l'étranger = Personas nacidas en Francia en el extranjero

Este gráfico muestra la proporción de población proveniente de la inmigración en Francia en 2022. Representan el 10,3% de la población total (INSEE, 2023).

Figura 2: Repartición de la población extranjera e inmigrante en Francia en 2022



Fuentes: INSEE (2023). L'essentiel sur... les immigrés et les étrangers.

Traducciones:

Population immigrée = Población inmigrante

Immigrés naturalisés en français = Inmigrantes nacionalizados en francés

Immigrés de nationalité étrangère = Inmigrantes de nacionalidad extranjera

Étrangers nés en France = Extranjeros nacidos en Francia

Podemos ver que la población inmigrante se divide en 2 grupos, los nacionalizados y los no nacionalizados. A lo largo de este estudio, consideraremos la población inmigrante en su conjunto. Ésta representa 7 millones de individuos.

Figura 3: Motivos y origen de la de la inmigración en Francia

Les principales données de l'immigration en France

Publication du 25 janvier 2024

Premiers titres de séjour délivrés (métropole, pays tiers)

Motifs d'admission	2022	2023 (estimé)	Évolution 2023/2022
Economique	52 045	54 630	+5,0 %
Familial	95 939	91 020	-5,1 %
Etudiants	102 134	103 520	+1,4 %
Humanitaire	41 455	47 680	+15,0 %
Divers	27 353	26 410	-3,4 %
Total (hors britanniques)	318 296	323 260	+1,4 %
<i>Britanniques</i>	<i>11 174</i>	<i>8 700</i>	<i>-22,1 %</i>

Source : Ministère de l'Intérieur - DGEF - DSED / AGDREF

Premières nationalités en 2023 (premiers titres, métropole, définitif)

Maroc	36 340
Algérie	32 180
Tunisie	22 400
Chine	14 930
Etats-Unis	12 670

Source : Ministère de l'Intérieur- DGEF - DSED / AGDREF



Fuentes: Ministère de l'Intérieur et des Outre-Mer (2024). Les principales données de l'immigration en France au 25 janvier 2024.

Traducciones: Premiers titres de séjours délivrés = Primeros permisos de residencia concedidos

Dinámica del mercado del empleo y la formación en Francia: Análisis de la integración de los inmigrantes en Francia

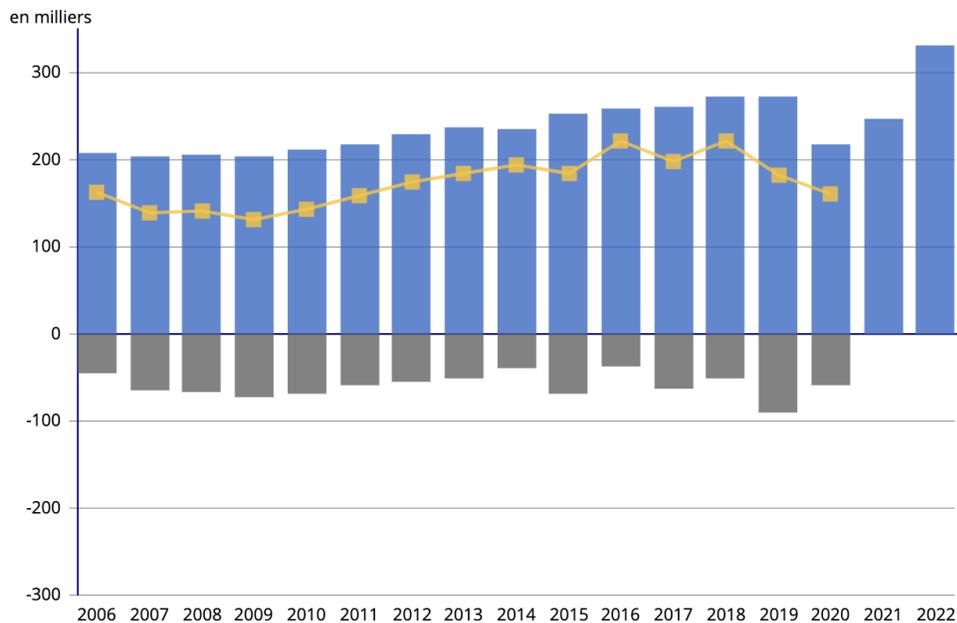
Estos cuadros muestran la situación actual de los flujos migratorios (origen y motivos de llegada). Se observa que los países más afectados son, por primera vez, los del Magreb, al igual que hace varios años (INSEE, 2023).

Hablamos de 300.000 nuevos inmigrantes en 2022, cuyos principales motivos son los estudios y la reagrupación familiar.

Figura 4: Evolución de la inmigración en Francia (INSEE, 2023)

Flux migratoires des immigrés

- Entrées d'immigrés (1)
- Sorties d'immigrés (2)
- Solde migratoire = (1) + (2)



Fuentes: INSEE (2023). L'essentiel sur... les immigrés et les étrangers

Este gráfico muestra las tendencias migratorias de 2006 a 2022. En azul tenemos las entradas, en gris las salidas y en amarillo la "migración neta" (entradas - salidas). El descenso de las llegadas en 2020 y 2021 se debe al COVID-19.

Esto demuestra que Francia se enfrenta a grandes retos para integrar a esta población en su sociedad (mercado laboral, integración social y cultural, etc.) cuyo saldo migratorio va aumentando cada año.

2.3. Los retos de la inmigración

Francia se enfrenta a una serie de retos económicos, sociales, políticos y culturales ante esta inmigración.

Desde el punto de vista económico, Francia necesita implementar un sistema que permita a los inmigrantes acceder al mercado laboral y contribuir a él, evitando al mismo tiempo la competencia desleal con los trabajadores franceses. El objetivo es fomentar un alto grado de integración, lo que nos lleva al segundo punto: las cuestiones sociales. Los inmigrantes deben tener acceso equitativo a servicios públicos como la educación, la sanidad y la vivienda.

Desde el punto de vista político, es importante que los países de origen y de acogida acuerden políticas migratorias concretas que respeten los derechos fundamentales de los inmigrantes y, sobre todo, que controlen estos flujos para hacer frente a las irregularidades en su territorio. También, desde un punto de vista geopolítico, es muy importante que el país de acogida sea consciente de que la migración es también un importante problema de seguridad en su territorio. El país debe ser capaz de analizar los riesgos potenciales presentes en los flujos migratorios.

Por último, en cuanto a los retos culturales, hablamos aquí de integración. Francia debe afrontar el desafío de promover la integración social y cultural de los migrantes preservando, al mismo tiempo, su identidad nacional mediante el refuerzo del sentimiento de pertenencia a la comunidad francesa.

3. Marco jurídico

3.1. Políticas de empleo para inmigrantes

Al principio, a los extranjeros les resultaba fácil encontrar trabajo debido a las numerosas normativas que simplificaban su contratación, dada la libre circulación de personas en Europa. No fue hasta la década de 2000 cuando Europa decidió armonizar las políticas migratorias de todos los países miembros. Con el tiempo, estas políticas se endurecieron, sobre todo para hacer frente a la inmigración ilegal y la reagrupación familiar. Por otra parte, las políticas que permitían venir a Francia a trabajar fueron suavizadas por Nicolas Sarkozy.

De hecho, la Ley 2006-911, de 24 de julio de 2006, relativa a la inmigración y la integración, autorizó el derecho a trabajar en determinados sectores como la restauración, la construcción pública y el trabajo estacional. Esta ley representó un cambio significativo en la política migratoria de Francia, permitiendo a los inmigrantes acceder más fácilmente al mercado laboral en sectores específicos donde había una demanda significativa de mano de obra (Legifrance, s.d.).

El problema sigue siendo que hemos pasado de un mercado laboral basado en la industria manufacturera a otro basado esencialmente en los servicios. Como consecuencia, se ha producido un cambio en las tendencias sectoriales que a veces requiere una formación más especializada, a la cual algunos extranjeros no siempre han tenido acceso.

Un ejemplo de esto es que las necesidades cambiantes de las empresas requieren menos mano de obra en sectores como la manufactura, que hasta hace poco era un sector importante, y más en servicios como recepción, servicio postventa, ventas, asesoría, entre otros. Esto hace aún más complejo el acceso al trabajo para los inmigrantes.

Además, la transición hacia un mercado laboral centrado en los servicios implica que los trabajadores deben poseer habilidades específicas de comunicación y tecnología, lo que agrava aún más la situación para aquellos inmigrantes que no han podido obtener la formación necesaria.

- En enero de 2024, la Asamblea Nacional aprobó una nueva ley sobre inmigración a Francia.

La Ley 2024-042 del 26 de enero de 2024 para controlar la inmigración y mejorar la integración introdujo varias medidas en relación con el empleo de extranjeros (Legifrance, s.d.). Los trabajadores indocumentados en ocupaciones con escasez de personal podrán obtener un permiso de residencia temporal sin necesidad de pasar por su empleador. Se ha creado un nuevo permiso de residencia plurianual para los profesionales sanitarios cualificados de fuera de la Unión Europea. Además, se simplifican los permisos de residencia para "talentos". El acceso al estatuto de auto emprendedor ahora requiere la posesión de un permiso de trabajo, y se han reforzado las sanciones contra las empresas que empleen a trabajadores ilegales.

Los requisitos lingüísticos para los permisos de integración y residencia se han endurecido. Los empleadores están ahora obligados a formar a sus empleados en lengua francesa, y todos los extranjeros deben respetar los principios de la República para obtener un permiso de residencia. En materia de expulsión, la ley facilita la expulsión de los extranjeros que representen una amenaza para el orden público, incluso aquellos que lleven mucho tiempo en Francia. También elimina ciertas protecciones para los extranjeros en situación irregular y permite crear archivos de menores extranjeros no acompañados.

Por último, en materia de asilo y contenciosos con extranjeros, la ley prevé la creación de un centro territorial "Asilo Francés", reforma la organización del Tribunal Nacional de Asilo y simplifica los procedimientos contenciosos con extranjeros.

Esta política persigue varios objetivos políticos y sociales: regular la inmigración, luchar contra el empleo ilegal, favorecer la integración de los inmigrantes y gestionar los flujos migratorios para responder a las necesidades del mercado laboral. Al crear el centro territorial "Asilo Francés", se busca centralizar y agilizar la tramitación de solicitudes de asilo, proporcionando una respuesta más eficiente a los solicitantes. La reforma del Tribunal Nacional de Asilo tiene como objetivo

mejorar la eficacia y la rapidez de los procedimientos judiciales relacionados con el asilo, asegurando que las decisiones se tomen de manera más expedita.

Asimismo, la simplificación de los procedimientos contenciosos con extranjeros pretende reducir la burocracia y facilitar la resolución de disputas legales, lo que beneficia tanto a las autoridades como a los inmigrantes.

3.2. Planes de apoyo a la inserción laboral

Algunos de estos recién llegados tienen títulos o estudios que no siempre son reconocidos en Francia. Algunos tienen títulos que no se reconocen de un país a otro, lo que les impide trabajar en determinados momentos. Por eso tienen que hacer otro examen para poder formarse en Francia. Es en este punto donde todo se complica, porque la barrera del idioma se convierte en un problema importante y a veces el nivel de cualificación no es el mismo en todos los países. Aquí es donde interviene el país de acogida para ayudarles a integrarse en la sociedad y en el mundo laboral, de modo que puedan construir una sociedad integradora.

Con este fin, se realizarán inventarios entre los recién llegados para poder orientarlos de la manera más eficaz posible. Se ofrecerán programas de formación profesional a través de organismos de formación como EachOne, Malte, IPAC, France Travail, entre otros, para que puedan reforzar sus competencias (profesionales y lingüísticas) con el fin de permitirles acceder al empleo y mejorar sus perspectivas de carrera.

Además de enseñar los "hard skills" (competencias relacionadas con el puesto de trabajo), estas organizaciones también hacen un seguimiento exhaustivo de los candidatos para asesorarlos en una serie de tareas esenciales y comunes a todos ("soft skills"), como la redacción del curriculum vitae, la preparación de entrevistas de trabajo y el conocimiento de los códigos culturales de la empresa. Estas organizaciones, tanto públicas como privadas, desempeñan un papel esencial en la integración, pero aún no son suficientes para hacer frente a las cifras.

El desafío radica en asegurar que todos los inmigrantes tengan acceso a estos recursos y puedan aprovecharlos al máximo. A medida que aumente la demanda de formación y orientación, será necesario ampliar y fortalecer la capacidad de estas organizaciones para proporcionar un apoyo efectivo y sostenido a los recién llegados, garantizando así una integración exitosa y una contribución positiva a la sociedad francesa.

4. Marco teórico de la integración de los inmigrantes

4.1. Integración social de los inmigrantes

El objetivo de esta sección es determinar qué permite a una persona de origen inmigrante integrarse con éxito. En primer lugar, debemos aclarar el término "integración". Según la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), "la integración es un componente esencial de una gestión eficaz y global de la migración destinada a promover la inclusión social y las buenas relaciones entre los distintos grupos, contribuyendo así a la creación de sociedades diversas, pero integradoras y cohesionadas" (OIM, s.d.).

Entendemos que esta integración tiene cinco grandes dimensiones: económica, residencial, lingüística, social y cultural. Pero también es importante darse cuenta de que la integración es una vía de doble sentido. El inmigrante es tan parte del proceso como la sociedad de acogida. Este es el tema que aborda la OIM. Esta organización considera que la integración es un elemento importante para una gestión eficaz e integradora de la migración. La integración social fomenta las buenas relaciones entre los distintos grupos y contribuye a la creación de una sociedad diversa, pero inclusiva.

Muchos programas políticos migratorios en todo el mundo se basan en textos presentados por la OIM. Otras organizaciones participan en el proceso de integración en Francia, como la OFII y France Terre d'Asile. Estas entidades juegan un papel crucial en proporcionar apoyo y recursos a los inmigrantes, facilitando su adaptación y participación activa en la sociedad francesa.

Por tanto, la integración de un individuo en una sociedad depende tanto de su compromiso con el entorno en el que se encuentra (en este caso, Francia) como de las políticas y servicios de que dispone una vez que ha llegado (políticas migratorias). Es esencial que estas políticas no solo sean inclusivas sino también accesibles y eficaces, permitiendo a los inmigrantes desarrollarse plenamente y contribuir positivamente a la comunidad.

4.2. Integración profesional de los inmigrantes

Uno de los principales elementos necesarios para la incorporación en la sociedad es la integración de estas personas en el mundo laboral. En la integración profesional entran en juego varios factores. No todos los extranjeros tienen las mismas motivaciones: algunos buscan trabajo, otros vienen a estudiar, a convertirse en refugiados de guerra o políticos, o a reunirse con sus familias.

Uno de los retos a los que se enfrentan estos recién llegados es la compatibilidad de los diplomas. Muchos diplomas no están reconocidos en todos los países. Por ejemplo, una enfermera egipcia no puede ejercer en Francia sin obtener un diploma francés. Aquí es donde entran en juego diversas organizaciones. Tienen un papel crucial en el apoyo a los recién llegados, ofreciéndoles formación lingüística, profesional, cultural e incluso social.

Para las personas que buscan trabajo y nuevas cualificaciones, el gobierno francés y otras organizaciones ofrecen programas de formación. Es el caso de EachOne, una startup con sede en París que pretende formar a inmigrantes para profesiones específicas y también enseñarles francés. La gran ventaja de esta start-up es que sigue al candidato a lo largo de toda su formación y también le proporciona apoyo administrativo, ya que la barrera del idioma suele ser un obstáculo considerable.

El reto consiste también en poder ofrecer una variedad de ocupaciones, no sólo las poco cualificadas. De hecho, una gran proporción de inmigrantes no tienen empleos ejecutivos, sino

que es más probable que trabajen en el sector obrero. Esto crea una brecha social en la que los inmigrantes sienten una forma de exclusión.

5. Percepciones sociales y discriminación

5.1. Prejuicios y estereotipos

La xenofobia se refiere a una "fobia a lo extranjero o a los extranjeros", según el diccionario de la Real Academia Española. Más específicamente, es una actitud hostil o incluso de odio hacia las personas que son extranjeras o percibidas como extranjeras. Esta forma de discriminación se manifiesta en prejuicios, estereotipos y comportamientos negativos hacia los inmigrantes o miembros de grupos étnicos diferentes. Este fenómeno ha estado presente durante muchas generaciones.

En Francia, el miedo a los extranjeros se concretó durante el Asunto Dreyfus, entre 1894 y 1906 (Ministère de la Justice, L'affaire Dreyfus, s.d.). Este evento histórico fue significativo, ya que implicó la condena del capitán Alfred Dreyfus por la supuesta entrega de documentos secretos franceses al Imperio Alemán. Dreyfus, de confesión judía, fue inmediatamente víctima del antisemitismo, en un contexto social propicio para el antisemitismo y el odio hacia Alemania tras la anexión de Alsacia-Lorena en 1871.

El capitán Dreyfus fue declarado inocente en 1906, después de una serie de revueltas en la sociedad francesa, que se había dividido entre los dreyfusards y los antidreyfusards. Los dreyfusards denunciaban la injusticia y el antisemitismo hacia Dreyfus, mientras que los antidreyfusards lo acusaban firmemente de traición. Así, en 1906, el concepto de xenofobia apareció en el diccionario francés.

En tiempos más recientes, hemos presenciado otros ejemplos de xenofobia. Los atentados de París en 2015, que causaron la muerte y heridas a varios centenares de personas, provocaron

oleadas de odio hacia la comunidad musulmana en Francia, a la que se consideraba responsable de los ataques. Además, ha habido numerosos incidentes de agresiones y, en ocasiones, asesinatos por motivos raciales. También existen debates sociales vinculados a diferentes religiones, como el uso del velo, el Ramadán, la vivienda social, y las brechas culturales.

Estos acontecimientos sólo aumentan la aparición de nuevos prejuicios y estereotipos, que los políticos utilizan en sus discursos para denigrar la migración por un lado y presentarse como víctimas por el otro. Esto conduce a un desconocimiento de las culturas y sociedades extranjeras.

En cuanto a la cuestión de la inmigración, los distintos partidos políticos franceses adoptan enfoques diferentes. Por un lado, encontramos al partido socialista "LFI" (La France Insoumise), que defiende los derechos de los inmigrantes proponiendo ayudas financieras y materiales significativas. Su principal campaña en materia de inmigración consiste en conceder más derechos de asilo a los inmigrantes necesitados, regularizar la situación de los trabajadores sin papeles y otorgar a los recién llegados un permiso de residencia mínimo de 10 años.

Por otro lado, el partido nacionalista "RN" (Rassemblement National) se centra en poner a los franceses en el centro de su programa. Su principal objetivo en materia de inmigración es limitar aún más el número de personas que llegan a Francia, reducir el número de personas a las que se concede el derecho de residencia y asilo, y hacer cumplir todas las OQTF (obligaciones de abandonar el territorio francés).

5.2. Problemas frente al empleo

Los factores anteriores explican las complicaciones a las que se enfrentan los recién llegados cuando intentan integrarse.

Esto no facilita la integración, ya que los inmigrantes serán testigos de la discriminación en la contratación, que a veces les rechaza únicamente por motivos de etnia, religión, sexo, etc.

Por lo tanto, pueden tener dificultades para conseguir un empleo, a pesar de sus cualificaciones y experiencias, debido a la discriminación o a los estereotipos.

Además, una vez contratadas, estas mismas personas pueden sufrir discriminación salarial o un trato injusto. En particular, existe una fuerte forma de discriminación en las oportunidades de formación y promoción, conocida como "techo de cristal".

Todo esto puede tener consecuencias perjudiciales, no sólo para los propios inmigrantes, sino también para la sociedad en su conjunto. De hecho, la presencia de la discriminación en la sociedad sólo invita a mantener este tipo de posición, impidiendo así cualquier cambio.

Dinámica del mercado del empleo y la formación en Francia: Análisis de la integración de los inmigrantes en Francia

Tabla 1: Declaración de desigualdad de trato o discriminación, por razón y origen migratorio

Origen	Trato desigual/discriminación 5 ult años (%)	Motivos (%)						
		Origen, nacionalidad, color de piel	Sexo	Edad	Religión	Salud o discapacidad	Residencia, barrio	Otros
Primera generación	24	80	10	5	13	3	4	26
Argelia	25	82	5	6	20	3	6	20
Marruecos, Túnez	25	81	7	4	30	3	5	16
África saheliana	34	92	6	2	9	3	4	18
Guinea o África Central	40	89	6	5	2	2	2	20
Sudeste Asiático	16	85	13	8	2	2	3	29
Turquía, Oriente Medio	20	72	6	4	25	3	2	42
Europa del Sur	19	63	11	5	4	7	3	43
Otros países de la UE	22	66	24	5	5	4	7	36
Segunda generación	25	69	20	11	18	5	10	22
Argelia	35	77	15	14	23	4	9	22
Marruecos, Túnez	34	74	15	9	30	3	10	21
África saheliana	41	88	13	9	17	3	16	13
Guinea o África Central	46	90	24	18	5	4	16	22
Sudeste Asiático	29	80	23	8	0	10	9	19
Turquía, Oriente Medio	28	75	13	6	29	7	7	25
Europa del Sur	12	40	31	13	4	11	8	28
Otros países de la UE	15	19	36	12	0	10	3	24
No inmigrantes / No descendientes de inmigrantes	14	17	37	18	2	10	5	31

Fuentes: INSEE (2023). Immigrés et descendants d'immigrés. Discriminations.

Este cuadro muestra que la discriminación de las personas de origen inmigrante es un fenómeno muy común en la sociedad francesa. También podemos ver que esta discriminación es

especialmente frecuente entre las personas procedentes de África y Asia. La discriminación se basa en el origen.

Esto es tanto más preocupante cuanto que se observa que esta discriminación no disminuye entre la segunda generación.

6. Análisis de la eficacia de las políticas públicas

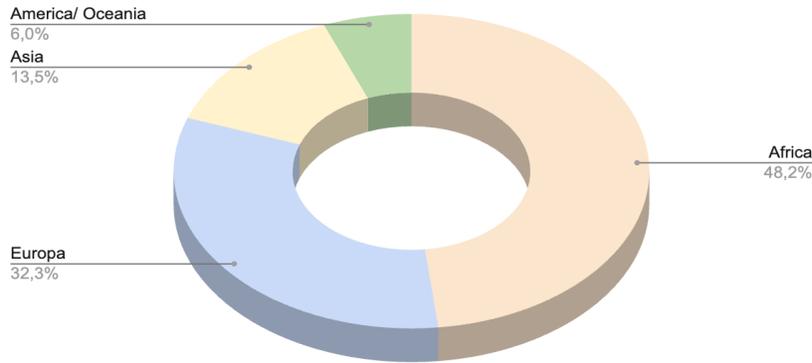
6.1. Casos concretos que ilustran los éxitos y los obstáculos encontrados por los inmigrantes en el mercado laboral

Hemos observado antes que las personas de origen inmigrante se enfrentan a muchos problemas en cuanto a su integración socioeconómica y cultural. Pero las competencias y expectativas de estas personas varían mucho.

La idea de este estudio es poner de relieve las oportunidades que se ofrecen a los inmigrantes en Francia en términos de integración. Para ello, esbozaremos los efectos de las políticas públicas francesas en las distintas generaciones de inmigrantes.

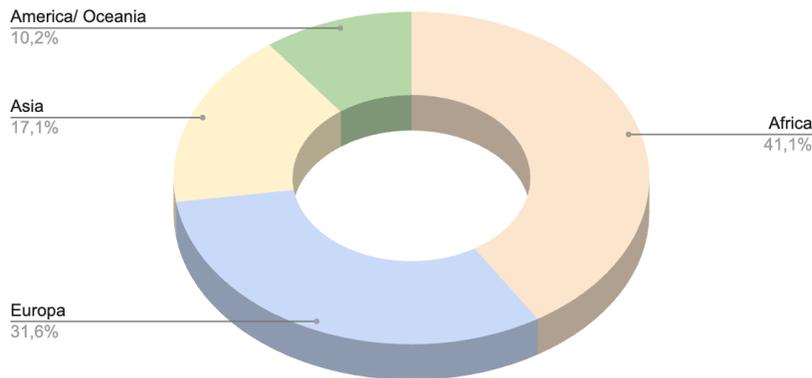
6.1.1. Identificación de la población inmigrante y sus razones de venir a Francia

Figura 5: Origen población inmigrante en Francia a 2022 por continentes



Fuentes: INSEE (2023) Raison principale de migration des immigrés arrivés en France après l'âge de 15 ans par origine géographique.

Figura 6: Llegadas a Francia en 2021



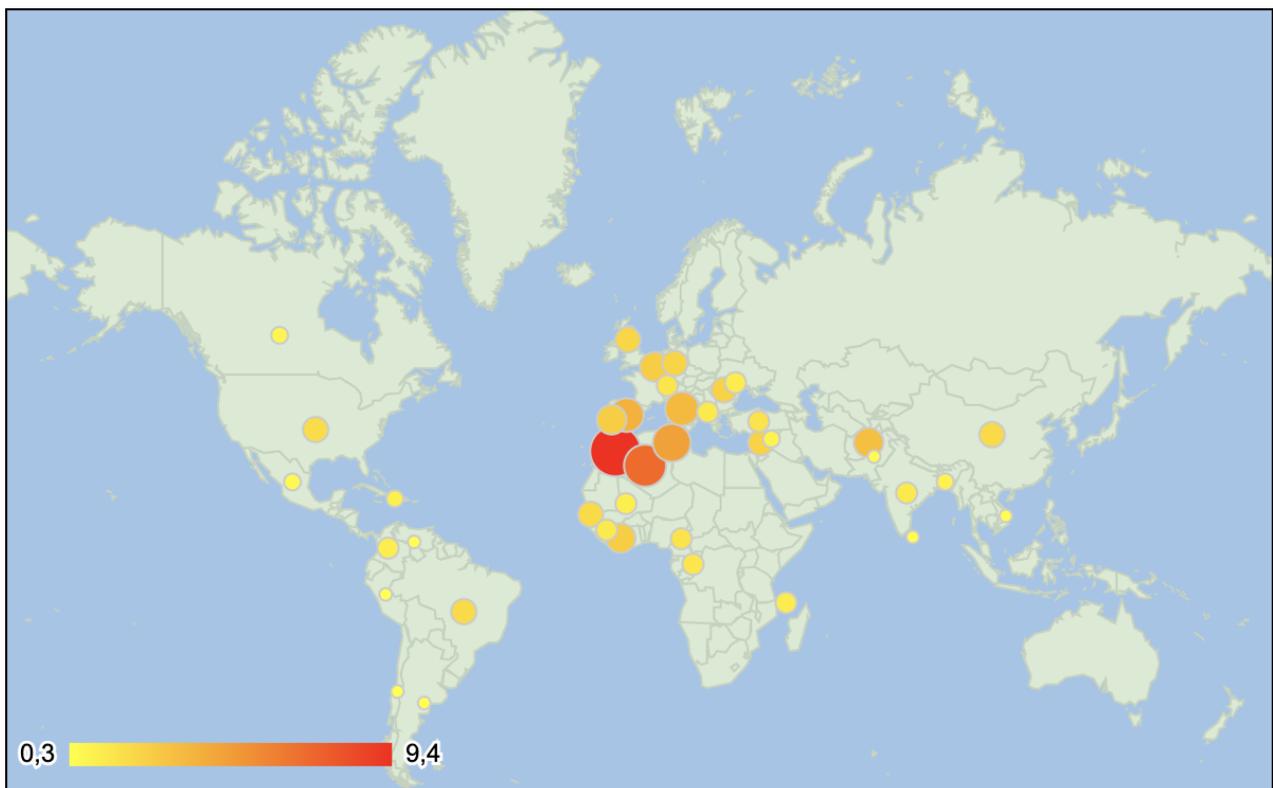
Fuentes: INSEE (2023) Raison principale de migration des immigrés arrivés en France après l'âge de 15 ans par origine géographique.

Dinámica del mercado del empleo y la formación en Francia: Análisis de la integración de los inmigrantes en Francia

Como ya hemos visto, la gran mayoría (más de dos tercios) de la migración hacia Francia procede de África y Europa. Estos flujos ascienden a unas 200.000 personas al año, y se espera que alcancen casi las 300.000 en 2022.

También podemos ver que las tendencias migratorias son las mismas, tanto históricamente (figura 5) como en la actualidad (figura 6).

Figura 7: Origen de los inmigrantes que llegaron en Francia en 2021



Fuentes: INSEE (2023) Raison principale de migration des immigrés arrivés en France après l'âge de 15 ans par origine géographique.

Dinámica del mercado del empleo y la formación en Francia: Análisis de la integración de los inmigrantes en Francia

Leyenda:

Continentes	Paises	%			
Africa	Marruecos	9,4	Europa	España	3,9
	Argelia	6,5		Italia	3,5
	Túnez	4,7		Bélgica	2,6
	Costa de Marfil	2,6		Portugal	2,6
	Senegal	2		Rumanía	2,4
	Camerún	1,6		Alemania	2,3
	Congo	1,4		Reino Unido	2,2
	Guinea	1,3		Suiza	1,5
	Comoras	1,2		Albania	1,3
	Malí	1,1		Moldavia	1,2
	Asia	Afganistán		3,3	America/ Oceanía
Líbano		2,4	Estados Unidos	1,9	
China		2	Colombia	1,1	
Turquía		1,6	Haití	1	
India		1,3	Canadá	0,7	
Bangladesh		0,9	México	0,6	
Siria		0,9	Argentina	0,4	
Pakistán		0,5	Venezuela	0,4	
Vietnam		0,4	Perú	0,3	
Sri Lanka		0,4	Chile	0,3	

Tabla 2: Motivos de migración hacia Francia en 2022

Origen geográfico	Trabajo (%)	Familia (%)	Estudios (%)	Protección (%)	Otros motivos (%)
África	22,4	51,8	16,6	5,3	3,9
Europa	31,8	43,1	6,9	5,8	12,3
Asia	16,7	43,3	14,8	21,3	3,8
América/ Oceanía	29,9	35,8	13,4	15,7	5,2
Todos los inmigrantes	25	46,8	13,3	8,4	6,5

Fuentes: INSEE (2023). Raison principale de migration des immigrés arrivés en France après l'âge de 15 ans par origine géographique.

Dinámica del mercado del empleo y la formación en Francia: Análisis de la integración de los inmigrantes en Francia

En definitiva, las poblaciones migrantes llegan a Francia principalmente por razones de reagrupación familiar (Familia), trabajo y también para acceder a una mejor educación.

En cuanto a la protección, se trata de personas que huyen de conflictos en sus propios países.

6.1.2. Análisis del nivel de educación de las poblaciones de inmigrantes en función de las generaciones.

Tabla 3: Nivel de educación de los inmigrantes en función de las generaciones.

		Primera generación				Segunda generación			
		Ningún diploma	Bachillerato	Formación técnico superior	Diploma o superior	Ningún diploma	Bachillerato	Formación técnico superior	Diploma o superior
África	Magreb	44	11	17	28	22	19	23	36
	Otros	39	17	15	29	12	24	20	44
Asia	Turquía, Medio-Oriente	50	14	12	24	25	19	21	35
	Otros	37	16	8	38	8	19	10	62
Europa	Europa del sur	45	12	25	19	16	18	32	34
	Otros de la UE	13	20	13	55	17	16	25	42
	Otros	20	17	13	51	12	15	20	53
América /Oceanía		33	15	10	43	21	17	16	47
Todos los inmigrantes / descendientes de		38	14	15	32	18	18	26	38

Dinámica del mercado del empleo y la formación en Francia: Análisis de la integración de los inmigrantes en Francia

inmigrantes								
No inmigrantes / No descendientes de inmigrantes	16	18	26	40	15	18	26	41

Fuentes: INSEE (2023). Immigrés et descendants d'immigrés. Niveau de diplôme des immigrés et descendants d'immigrés

Este cuadro muestra que, en general, la gran mayoría de los inmigrantes de primera generación tienen pocas cualificaciones cuando llegan a Francia. De hecho, el 38% de los recién llegados no tienen ninguna cualificación cuando llegan a Francia.

En Francia, sin ninguna cualificación, es muy a menudo imposible encontrar trabajo. El problema para otras personas con un diploma ya sea un bachillerato, un diploma técnico superior o un diploma de enseñanza superior, es que sus competencias no se reconocen en Francia.

Como hemos visto antes, los diplomas no están reconocidos en Francia e impiden a los extranjeros ejercer la misma profesión que en su país de origen.

En cambio, este cuadro muestra que los inmigrantes de 2ª generación consiguen obtener cualificaciones, y sus cifras se acercan mucho a las de la población no inmigrante. Esto es obviamente alentador para el futuro y nos muestra que estas poblaciones se están integrando con éxito en la sociedad francesa.

6.1.3. Análisis de la situación en el mercado laboral separado entre las diferentes generaciones de migrantes.

Tabla 4: Situación profesional de los inmigrantes por origen geográfico en 2022

	En empleo	Desempleado	Personas inactivas, pero estudiando o en formación	Otros inactivos
África	59,3	13,7	5,2	26,1
Asia	60,8	11,5	5,2	26,1
Europa	67,7	8,1	6,9	19,4
América /Oceanía	59,4	12,8	7,2	24,6
Todos los inmigrantes	61,8	11,7	5,8	24,2
Descendientes de inmigrantes	60,5	10,8	17,8	14,4

Dinámica del mercado del empleo y la formación en Francia: Análisis de la integración de los inmigrantes en Francia

No inmigrantes / No descendientes de inmigrantes	70,2	6,3	10,2	14,9
--	------	-----	------	------

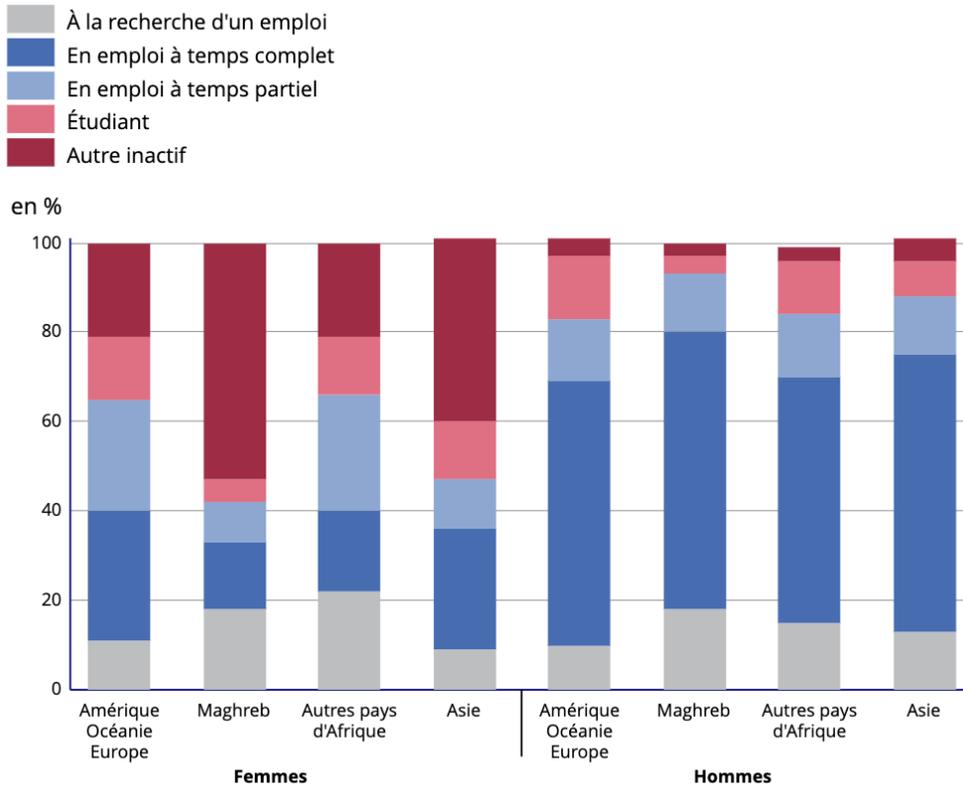
Fuentes: INSEE (2023). Inactivité, chômage et emploi des immigrés et des descendants d'immigrés par origine géographique.

En esta tabla podemos ver que la tasa de desempleo de los inmigrantes es mucho más elevada que la de los franceses. También podemos ver que a la población europea le resulta más fácil encontrar trabajo. Esto se debe a la facilidad de integración cultural y social, pero también a la presencia de una elevada proporción de titulados superiores de la primera generación de inmigrantes (cuadro 2). Por tanto, podemos afirmar sin temor a equivocarnos que una mayor cualificación facilita la obtención de un empleo.

Los descendientes más jóvenes de inmigrantes aún no están jubilados, sino en formación, lo que explica las diferencias de valores. La tasa de desempleo entre los descendientes de inmigrantes ha disminuido ligeramente, pero sigue siendo especialmente elevada.

La categoría "Otros económicamente inactivos" se compone esencialmente de jubilados.

Figura 8: Situación profesional de los inmigrantes por género en 2022



Fuentes: INSEE (2023). L'insertion professionnelle des immigrants primo-arrivants en France

Traducciones:

A la recherche d'un emploi = A la búsqueda de un empleo

En emploi à temps complet = Empleo jornada completa

En emploi à temps partiel = Empleo media jornada

Étudiant = Estudiante

Autres inactifs = Otros inactivos

Aquí podemos ver la diferencia de la situación actual en 2022 según las ocupaciones de los hombres y las mujeres que llegan a Francia.

En primer lugar, el 53% de las mujeres son completamente inactivas, frente a sólo el 19% de los hombres.

Dinámica del mercado del empleo y la formación en Francia: Análisis de la integración de los inmigrantes en Francia

Además, el 36% de las mujeres trabajan y el 10% estudian, frente al 73% de los hombres que trabajan y el 8% que estudian.

De manera general, podemos decir que, en Francia, la mayoría de los inmigrantes inactivos son mujeres.

Tabla 5: Situación contractual por origen geográfico en 2021

	Primera generación en %					Segunda generación en %				
	Independientes	Empleados				Independientes	Empleados			
		Contrato indefinido	Contrato temporal	Aprendizaje , práctica	sin contrato conocido		Contrato temporal	Contrato indefinido	Aprendizaje , práctica	sin contrato conocido
África	9	71	16	3	1	8	72	14	5	1
Asia	20	69	8	2	2	13	66	12	8	1
Europa	18	69	11	1	1	12	77	8	2	1
América /Oceanía	13	64	18	3	2	12	59	21	5	4
Todos los	14	70	13	2	1	11	73	11	4	1

Dinámica del mercado del empleo y la formación en Francia: Análisis de la integración de los inmigrantes en Francia

inmigrantes y descendientes										
No inmigrantes o descendientes	13	74	9	3	1	13	74	9	3	1

Fuentes: INSEE (2023) Immigrés et descendants d'immigrés. Caractéristiques des emplois.

Esta tabla ofrece información sobre los contratos de trabajo a los que puede acceder la población inmigrante en Francia.

Podemos ver que, en términos de cifras, no hay diferencias significativas con los franceses.

Las cifras para los inmigrantes y sus descendientes son bastante similares.

Tabla 6: Sector de actividad por origen geográfico en 2021

	Inmigrantes		Descendientes de inmigrantes	No inmigrantes / No descendientes de inmigrantes
	Nacidos en UE	Nacidos fuera UE		
Agricultores	2	0	0	3
Artesanos, comerciantes y directores de empresa	13	11	9	8
Ejecutivos	19	20	22	25
Profesiones intermedias	17	15	23	23
Empleados	10	15	15	11
Empleados cualificados	4	5	8	7
Empleados poco cualificados	6	10	6	5
Obreros	39	39	31	29
Obreros cualificados	29	26	23	21
Obreros poco cualificados	10	13	8	8
No hay información	0	0	1	1

Fuentes: INSEE (2023) Immigrés et descendants d'immigrés. Caractéristiques des emplois.

En cuanto a los sectores de actividad, observamos una diferencia significativa en los puestos ejecutivos, directivos y de alta dirección. Por tanto, podemos concluir que esto se debe a la falta de competencias de los recién llegados. Estos sectores requieren y contratan a personas con competencias que muy a menudo se adquieren a través de la enseñanza superior. Tampoco hay que olvidar la presencia de discriminaciones en la contratación, fenómeno que ya hemos visto. Por otra parte, en los empleos que exigen menos competencias/cualificaciones, estos individuos están más presentes que el conjunto de la población francesa.

Tabla 7: Tasa de pobreza por origen inmigrante en 2019

	Tasa de pobreza = menos de 1 102€/ mes	
	Primera generación en %	Segunda generación en %
África	39,2	26,7
Asia	36,4	31,3
Europa	19,5	11,9
América /Oceanía	25,4	24,0

Dinámica del mercado del empleo y la formación en Francia: Análisis de la integración de los inmigrantes en Francia

Todos los inmigrantes / descendientes de inmigrantes	31,5	21,7
No inmigrantes / No descendientes de inmigrantes	11,1	11,1

Fuentes: INSEE (2023). Immigrés et descendants d'immigrés. Niveau de vie et pauvreté monétaire.

Este cuadro muestra las tasas de pobreza entre los inmigrantes en Francia.

Podemos ver que la tasa de pobreza entre estos recién llegados es extremadamente alta. Esto puede explicarse por el hecho de que trabajan en empleos menos cualificados y, por tanto, peor pagados.

También podemos ver que esta diferencia con la población francesa se está reduciendo con la segunda generación, que ha tenido la oportunidad de acceder a la formación en Francia y, por tanto, al reconocimiento en todo el país.

6.2. Observaciones

Si tomamos una muestra de los inmigrantes en Francia que, como vimos anteriormente (figuras 1 y 2), representarán casi 7 millones de personas en 2022, podemos elaborar este cuadro.

Tabla 8: La situación de los inmigrantes en el mercado laboral en 2022

	Origen	Situación profesional		Tipo de contratos					Diplomas			
		En empleo	Desempleado	Independientes	Empleados				Ningún diploma	Bachillerato	Formación técnica superior	Diploma o superior
					Contrato indefinido	Contrato definido	Aprendizaje, práctica	sin contrato conocido				
África (en miles)	3 366	1 996	461	303	2 390	539	101	34	1 414	438	539	942
Asia (en miles)	943	573	108	189	651	75	189	19	405	141	94	302
Europa (en miles)	2 256	1 527	183	406	1 556	248	23	23	654	338	406	835
América /Oceanía (en miles)	4 190	2 489	536	545	2 682	754	126	84	1 383	629	419	1 802
Todos los inmigrantes (en miles)	6 983	4 316	817	978	4 888	908	140	70	2 654	978	1 048	2 235

Dinámica del mercado del empleo y la formación en Francia: Análisis de la integración de los inmigrantes en Francia

miles)												
No inmigrantes o descendientes (en miles)	59 122	41 503	3 725	7 686	43 750	5 321	1 774	591	9 459	10 642	15 372	23 649
Población total en Francia (en miles)	67 800											

Fuentes: INSEE (2023). Elaboración propia, a partir de las tablas 2, 4 y 5 y de las figuras 1, 2, 5 y 6.

Hemos utilizado una muestra de 67,8 millones de personas en Francia, suponiendo la presencia de un 10,3% de inmigrantes en la población total. Este cuadro nos muestra la situación de los inmigrantes en el mercado laboral en términos numéricos. Esto nos facilita ver ciertas cosas.

Empezamos observando que la inmensa mayoría de los inmigrantes en Francia proceden de África y Europa. Más concretamente del Magreb y de la Europa próxima a Francia. Entre esta población, las principales razones/motivaciones para casi la mitad de ellos son el derecho a la reagrupación familiar. El resto viene principalmente para trabajar, luego para estudiar y finalmente para beneficiarse del derecho de asilo. Estas poblaciones de recién llegados carecen muy a menudo de cualificaciones, lo que les impide acceder a empleos mejor remunerados. En cuanto a los diplomados, muy raramente tienen las cualificaciones reconocidas en Francia que les permitirían trabajar. En consecuencia, su tasa de desempleo casi duplica la de la población francesa. Desde el punto de vista contractual, estos individuos tienen acceso a los mismos tipos de contrato que la población francesa, es decir, contratos indefinidos para la gran mayoría de ellos, pero cuando observamos los sectores de actividad vemos algo diferente. Las personas de origen inmigrante tienen muchas menos probabilidades de ejercer profesiones denominadas "cualificadas" o "ejecutivas", pero es mucho más probable que trabajen en sectores obreros/de

baja cualificación. Por último, hemos observado que esto se traduce en una mayor tasa de pobreza entre estos recién llegados.

Este análisis nos permite comprender mejor la relación entre las ocupaciones de los inmigrantes y el nivel de vida. También nos enseña que el principal problema de la integración profesional de los inmigrantes es, de hecho, la falta de cualificaciones superiores, que les impide acceder a ocupaciones mejor remuneradas.

Aunque hemos identificado el principal problema, sigue siendo complicado para estas personas acceder a estas titulaciones. La barrera cultural sigue siendo un factor determinante para su incorporación a estos cursos.

También hemos podido observar de forma general durante este análisis que esta segunda generación tiene mucho más éxito a la hora de integrarse en Francia. Aunque sigue habiendo una diferencia significativa con la población francesa, esto demuestra que la integración de estas poblaciones puede ser realmente eficaz.

7. Estrategias para promover la igualdad de oportunidades y la diversidad

7.1. Recomendaciones para mejorar la integración profesional de los inmigrantes

La formación profesional y acceso a la educación. Varios partidos políticos proponen soluciones al problema de la inmigración incontrolada. La principal es el derecho a la vivienda. Se trata de una cuestión compleja habida cuenta de la crisis de la vivienda en Francia.

Este derecho a la vivienda consiste en conceder una vivienda rápidamente tras la llegada de los interesados. Para ello, se ofrece a los individuos un sistema de ayuda a la vivienda de hasta 1.000 euros, así como una ayuda social que les permita vivir el tiempo suficiente para integrarse adecuadamente. Por supuesto, también se proponen viviendas sociales.

Además, la vivienda social está en pleno auge en Francia, lo que podría ser una solución en los próximos años. Actualmente hay 5,3 millones de viviendas en Francia, con una media de 100.000 nuevas viviendas al año. (Ministère de la transition écologique et de la cohésion des territoires, chiffres et statistiques du logement social, s.d.), proporcionando vivienda a más de 10 millones de personas.

El aprendizaje intensivo de idiomas también sería un elemento importante de esta integración. Se ofrecerían más cursos de francés. Esto iría acompañado de una formación cívica sobre los códigos sociales y culturales del país.

Muchas asociaciones y organizaciones ya imparten este tipo de formación, como la Cruz Roja, la Alianza Francesa, la asociación ALFA, etc. Aquí es donde entra en juego el Contrato de Integración Republicana (CIR). El objetivo de este contrato es establecer un acuerdo entre el Estado francés y cualquier extranjero no europeo que se encuentre de forma permanente en suelo francés. El individuo se compromete a integrarse en la sociedad francesa siguiendo una formación lingüística, profesional, cultural... (République française, ¿Qu'est-ce que le contrat d'intégration républicaine (CIR) ?, s.d.).

Este aprendizaje del francés debe ir acompañado de actividades paralelas que refuercen los vínculos entre los individuos, como el deporte, el teatro, las visitas, las asociaciones, etc. La integración en el mercado laboral es probablemente el factor más decisivo para el éxito de la integración de un individuo.

Sería interesante revisar las políticas de derecho laboral. Actualmente, los solicitantes de asilo no pueden trabajar durante 9 meses en el país. Por tanto, sería prudente reducir estos plazos.

Hoy en día, para entrar en la función pública en Francia hay que ser francés. Sería conveniente revisar esta directiva para las funciones no estatales (limpieza, administración, transportes, construcción, etc.).

Todo ello representa un coste importante para el Estado francés y requeriría una financiación adecuada. Podría incluirse en el CIR (Crédit Impôt Recherche). El CIR es una medida fiscal que

permite a las empresas financiar sus actividades de investigación y desarrollo (I & D) e innovación. (République française, Crédit d'impôt recherche, s.d.).

7.2. Políticas de inclusión y diversidad en las empresas

En este proyecto de mejora de la integración de los inmigrantes intervienen varios actores. Los inmigrantes son uno de ellos, como hemos visto antes, pero también las empresas.

Para garantizar la integración profesional, las empresas necesitan ver algún tipo de interés en contratar a una persona de origen inmigrante.

Este interés puede adoptar varias formas. La primera serían las competencias. La persona debe tener las competencias necesarias para solicitar el empleo. Por tanto, el trabajo de los cazatalentos consiste en adecuar un perfil a un puesto.

El segundo punto es a menudo controvertido, pero la empresa debe ver en ello una ventaja, ya sea fiscal, social o internacional. A menudo, la contratación en el extranjero presenta una ventaja desde el punto de vista de los costes, ya que los costes salariales son más bajos.

Desde el punto de vista social, existen cuotas. Es una forma de elección en materia de inmigración. Existe una cierta forma de inmigración selectiva. Esto significa que, gracias a los criterios de selección establecidos por el "pase de talentos", ya no es sólo el empleador quien elige el perfil del individuo, sino el Estado. En efecto, el Estado elegirá su inmigración (Palais de la porte dorée. Qu'est ce que l'immigration choisie ?). Esto bloquea en parte la inmigración e impide a los trabajadores satisfacer la demanda y cumplir las cuotas. En definitiva, hay que dar un giro importante a las políticas sociales de las empresas, respetar las cuotas y favorecer la integración de los jóvenes.

7.3. Sensibilización en materia de inmigración y discriminación

Si queremos influir en estas leyes, es vital sensibilizar a la sociedad sobre estos temas. El debate sobre la inmigración en Francia está vivo, pero no por las razones adecuadas.

La primera solución es sensibilizar a los jóvenes desde una edad temprana, para que comprendan las motivaciones que impulsan a la gente a trasladarse a otro país.

También se lanzarán campañas de presión para que se abra el debate. Si se concientia a la sociedad, habrá que abrir el debate en las instancias gubernamentales.

8. Conclusión

8.1. Resumen de las principales conclusiones

A lo largo de este estudio sobre la integración de las personas de origen inmigrante en el mercado laboral francés, hemos observado que, efectivamente, existen disparidades y desigualdades que complican enormemente la incorporación de estas personas.

Este tipo de inmigración existe desde hace muchas décadas y sigue enfrentándose a los mismos problemas en la actualidad. En general, los inmigrantes no encuentran soluciones que les permitan mejorar sus condiciones de vida, por lo que se enfrentan a una pobreza considerable. Los empleos de los que disponen exigen muy a menudo poca cualificación, pero son su única solución ante la falta de un diploma que les permita trabajar en empleos mejor remunerados. También se enfrentan a factores que escapan a su control.

En primer lugar, como hemos visto, las políticas francesas están cambiando y no siempre en beneficio de los inmigrantes, como demuestra la última ley, aprobada en enero de 2024. Esta ley pretende reforzar los controles en el mercado laboral regulando la concesión de permisos de

residencia. Pero también permite un mejor acceso para ciertos perfiles conocidos como "talentos" que cubrirían una fuerte demanda de trabajadores. Desgraciadamente, estos "pases de talento" serán ahora asignados por el Estado y no por el empleador, lo que hará más engorroso el proceso.

A pesar de todo, el sistema francés está mostrando avances, ya que se percibe una mejor calidad de vida en las generaciones venideras. La incorporación a la sociedad de sistemas de educación y formación como EachOne ha sido un gran éxito, pero aún no es suficiente.

Los inmigrantes también se enfrentan a una fuerte discriminación en el mercado laboral, pero también en la sociedad. Los partidos políticos, por su parte, se apropian del debate que enfrenta a la población francesa. Por un lado, hay una población que quiere hacer todo lo posible para ofrecer una mejor calidad de vida a estos recién llegados y acogerlos más, y por otro, quienes perciben esta creciente inmigración como una amenaza para la sociedad. Esto crea una forma de xenofobia y fractura la sociedad. Este debate afecta especialmente a los inmigrantes y a menudo les impide acceder a determinados empleos, formación, vivienda, etc.

También pudimos observar que la discriminación de los inmigrantes está muy extendida en la sociedad francesa. Muy a menudo por motivos de origen, pero también de religión, edad, lugar de residencia, etc.

Para contrarrestar todo esto, existen varias soluciones: hemos mencionado la construcción de viviendas sociales, la formación lingüística y profesional de las personas, la ayuda de la sociedad mediante la aplicación del CIR en el presupuesto de ayuda a los inmigrantes, dar más importancia al contrato de integración republicano, que exigiría un cierto grado de integración tanto por parte de los inmigrantes como del Estado.

Las empresas también tendrían que revisar sus políticas para contratar más personal inmigrante, no porque estén obligadas a ello, sino porque puede haber una ventaja en hacerlo, ya sea cultural, de cualificación o fiscal.

Por último, todo este proceso sólo puede iniciarse si se sensibiliza a la población sobre la cuestión de la inmigración. Esto se aplica en particular a los miembros más jóvenes de la población, ya que tendrán un papel que desempeñar en el futuro.

Siguiendo estas iniciativas y permaneciendo abierta a nuevas perspectivas, Francia puede aspirar a convertirse en un modelo de integración exitoso, en el que cada inmigrante encuentre su sitio y contribuya plenamente a la riqueza económica, social y cultural del país. La inmigración es un tema de debate, pero nos concierne a todos. Si participamos en esta integración, podremos ofrecer a todos la oportunidad de triunfar y desarrollarse.

8.2. Limitaciones del estudio

Aunque muy interesante, este estudio tiene sus limitaciones. La diversidad de trayectorias migratorias dificulta la generalización de los resultados a toda la población. Para gran parte de la población inmigrante, este cambio de vida es un gran éxito.

Además, este estudio sólo tiene en cuenta a los inmigrantes registrados (que también están presentes en Francia) y no a los inmigrantes ilegales. En cuanto a estos últimos, deben encontrar aún más complicaciones a la hora de integrarse, lo que alteraría considerablemente las cifras.

9. Declaración de Uso de Herramientas de Inteligencia Artificial Generativa en Trabajos Fin de Grado

ADVERTENCIA: Desde la Universidad consideramos que ChatGPT u otras herramientas similares son herramientas muy útiles en la vida académica, aunque su uso queda siempre bajo la responsabilidad del alumno, puesto que las respuestas que proporciona pueden no ser veraces. En este sentido, NO está permitido su uso en la elaboración del Trabajo fin de Grado para generar código porque estas herramientas no son fiables en esa tarea. Aunque el código funcione, no hay garantías de que metodológicamente sea correcto, y es altamente probable que no lo sea.

Por la presente, yo, Louis Rajkowski, estudiante de ICADE E4 de la Universidad Pontificia Comillas al presentar mi Trabajo Fin de Grado titulado "Dinámica del mercado del empleo y la formación en Francia: Análisis de la integración de los inmigrantes en Francia", declaro que he utilizado la herramienta de Inteligencia Artificial Generativa ChatGPT u otras similares de IAG de código sólo en el contexto de las actividades descritas a continuación:

1. **Brainstorming de ideas de investigación:** Utilizado para idear y esbozar posibles áreas de investigación.
2. **Constructor de plantillas:** Para diseñar formatos específicos para secciones del trabajo.
3. **Corrector de estilo literario y de lenguaje:** Para mejorar la calidad lingüística y estilística del texto.
4. **Revisor:** Para recibir sugerencias sobre cómo mejorar y perfeccionar el trabajo con diferentes niveles de exigencia.
5. **Traductor:** Para traducir textos de un lenguaje a otro.

Afirmó que toda la información y contenido presentados en este trabajo son producto de mi investigación y esfuerzo individual, excepto donde se ha indicado lo contrario y se han dado los créditos correspondientes (he incluido las referencias adecuadas en el TFG y he explicitado para

que se ha usado ChatGPT u otras herramientas similares). Soy consciente de las implicaciones académicas y éticas de presentar un trabajo no original y acepto las consecuencias de cualquier violación a esta declaración.

Fecha: 30/05/2024

Firma: Louis Rajkowski

10. Bibliografía

CAIRN (s.d.). Une histoire du modèle français d'immigration, (2010), Gérard Noiriel (páginas 32-38). Recuperado de:

<https://www.cairn.info/revue-regards-croises-sur-l-economie-2010-2-page-32.htm#:~:text=La%20premi%C3%A8re%20vague%20date%20de,%2C%20devant%20les%20C3%89tats%2DUnis.>

CAIRN (s.d.). La question immigrée après 68, (2002), Michelle Zancarini-Fournel (páginas 3-7). Recuperado de:

<https://www.cairn.info/revue-plein-droit-2002-2-page-3.htm>

OIM (s.d.). Intégration des migrants et cohésion sociale. Recuperado de:

<https://www.iom.int/fr/integration-des-migrants-et-cohesion-sociale>

OFII (s.d.). Recuperado de: [https://www.ofii.fr/nos-](https://www.ofii.fr/nos-missions/#:~:text=L'accueil%20et%20l'int%C3%A9gration%20des%20immigr%C3%A9s,-La%20loi%20relative&text=L'%C3%A9tranger%20admis%20pour%20la,parcours%20personnalis%C3%A9%20d'int%C3%A9gration%20r%C3%A9publicaine.)

[missions/#:~:text=L'accueil%20et%20l'int%C3%A9gration%20des%20immigr%C3%A9s,-La%20loi%20relative&text=L'%C3%A9tranger%20admis%20pour%20la,parcours%20personnalis%C3%A9%20d'int%C3%A9gration%20r%C3%A9publicaine.](https://www.ofii.fr/nos-missions/#:~:text=L'accueil%20et%20l'int%C3%A9gration%20des%20immigr%C3%A9s,-La%20loi%20relative&text=L'%C3%A9tranger%20admis%20pour%20la,parcours%20personnalis%C3%A9%20d'int%C3%A9gration%20r%C3%A9publicaine.)

Banque des territoires. (2023). Perspectives: L'étude sur le logement social. Recuperado de:

https://www.banquedesterritoires.fr/sites/default/files/2024-03/BDT_PERSPECTIVES_2023.pdf

Palais de la porte dorée. (s.d.). Qu'entend-on par "politique des quotas" ?. Recuperado de:

<https://www.histoire-immigration.fr/politique-et-immigration/qu-entend-on-par-politique-des-quotas#:~:text=Une%20politique%20relanc%C3%A9e&text=Elle%20vise%20alors%20%C3%A0%20contingenter,cette%20derni%C3%A8re%20sur%20la%20premi%C3%A8re.>

Palais de la porte dorée. (s.d.). Qu'est ce que l'immigration choisie ?. Recuperado de:
<https://www.histoire-immigration.fr/politique-et-immigration/qu-est-ce-que-l-immigration-choisie#:~:text=Pour%20attirer%20%E2%80%93%20ou%20%C2%AB%20choisir%20%C2%BB,le%20rayonnement%20de%20la%20France%22>.

Musée de l'histoire de l'immigration. (2018), MAI 68 ET LES IMMIGRÉS. Recuperado de:
https://www.histoire-immigration.fr/sites/default/files/musee/atoms/files/20180308_mai68_immigres.pdf

INSEE (2023). Participation au marché du travail. Recuperado de:
<https://www.insee.fr/fr/statistiques/6793266?sommaire=6793391>

INSEE (2023). L'insertion professionnelle des immigrés primo-arrivants en France. Recuperado de:
<https://www.insee.fr/fr/statistiques/6793312?sommaire=6793391#onglet-2>

INSEE (2023). Immigrés et descendants d'immigrés. Niveau de vie et pauvreté monétaire. Recuperado de: <https://www.insee.fr/fr/statistiques/6793278?sommaire=6793391>

INSEE (2023) Immigrés et descendants d'immigrés. Caractéristiques des emplois. Recuperado de:
<https://www.insee.fr/fr/statistiques/6793268?sommaire=6793391>

INSEE (2023). L'insertion professionnelle des immigrés primo-arrivants en France. Recuperado de: <https://www.insee.fr/fr/statistiques/6793312?sommaire=6793391#onglet-2>

INSEE (2023). Inactivité, chômage et emploi des immigrés et des descendants d'immigrés.

Recuperado de:

https://www.insee.fr/fr/statistiques/4195420#tableau-figure1_radio1

INSEE (2023) Raison principale de migration des immigrés arrivés en France après l'âge de 15 ans par origine géographique. Recuperado de:

https://www.insee.fr/fr/statistiques/3633212#tableau-EAmerOcea_radio1

INSEE (2023). Immigrés et descendants d'immigrés. Niveau de diplôme des immigrés et descendants d'immigrés. Recuperado de:

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/6793262?sommaire=6793391>

INSEE (2023). L'essentiel sur... les immigrés et les étrangers. Recuperado de:

https://www.insee.fr/fr/statistiques/3633212#graphique-Fcontinent_radio2

INSEE (2023). Immigrés et descendants d'immigrés. Recuperado de:

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/6793226?sommaire=6793391#consulter>

INSEE (2023). Les immigrés récemment arrivés en France. Recuperado de:

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/1281393#:~:text=Les%20immigr%C3%A9s%20r%C3%A9cemment%20arriv%C3%A9s%20en%20France%20Une%20immigration%20de%20plus%20en%20plus%20europ%C3%A9enne&text=De%202004%20%C3%A0%202012%2C%20200,90%20000%20personnes%20par%20an.>

INSEE (2023). Immigrés et descendants d'immigrés. Recuperado de:

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/6793242?sommaire=6793391>

INSEE (2023). Immigrés et descendants d'immigrés. Discriminations. Recuperado de:

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/6793302?sommaire=6793391>

Ministère de la justice. (s.d.). L'Affaire Dreyfus. Recuperado de:

<https://www.justice.gouv.fr/actualites/actualite/laffaire-dreyfus>

Ministère de la transition écologique et de la cohésion des territoires. (s.d.). Chiffres et statistiques du logement social. Recuperado de:

<https://www.ecologie.gouv.fr/chiffres-et-statistiques-du-logement-social#:~:text=Le%20minist%C3%A8re%20charg%C3%A9%20du%20logement,loge%2010%20millions%20de%20personnes.>

Ministère de l'Intérieur et des Outre-Mer (2024). Les principales données de l'immigration en France au 25 janvier 2024. Recuperado de:

<https://www.immigration.interieur.gouv.fr/Info-ressources/Etudes-et-statistiques/Chiffres-cles-sejour-visas-eloignements-asile-acces-a-la-nationalite/Les-chiffres-2023-publication-annuelle-parue-le-25-janvier-2024>

République française. (s.d.). Qu'est-ce que le contrat d'intégration républicaine (CIR) ?

Recuperado de: <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F17048>

République française. (s.d.). Crédit d'impôt recherche (CIR). Recuperado de:

<https://entreprendre.service-public.fr/vosdroits/F23533>

Legifrance. (s.d.). Décret n°76-383 du 29 avril 1976 relatif aux conditions d'entrée et de séjour en France des membres des familles des étrangers autorisés à résider en France. Recuperado de:

<https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/LEGITEXT000006062480>

Legifrance. (s.d.). LOI n° 2006-911 du 24 juillet 2006 relative à l'immigration et à l'intégration.

Recuperado de:

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000000266495>

Legifrance. (s.d.). LOI n° 2024-42 du 26 janvier 2024 pour contrôler l'immigration, améliorer l'intégration. Recuperado de:

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000049040245>