



Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
ICADE

ESTUDIO DE LA DISCAPACIDAD Y EL EMPRENDIMIENTO EN ESPAÑA: BARRERAS, MOTIVACIONES Y VALOR.

Autor: Claudia Verdesoto Llamazares
Director: Carlos Ballesteros García

MADRID | Marzo 2025

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a todas las personas que han hecho posible este trabajo, dedicando su tiempo y compartiendo sus valiosos testimonios. También quiero agradecer a mi tutor de TFG, por animarme a elegir este tema y por su apoyo a lo largo del proceso.

Resumen:

El emprendimiento en personas con discapacidad es una alternativa para su participación en el mercado laboral, especialmente dados las altas tasas de desempleo y las escasas oportunidades adaptadas a sus necesidades. Este trabajo, a partir de un mapeo de 50 casos y entrevistas a emprendedores y actores clave, analiza el panorama nacional del emprendimiento en personas con discapacidad, examinando aspectos como la duración y el ámbito de los proyectos, los motivadores, las principales barreras e inquietudes, o los apoyos fundamentales durante la trayectoria. En España, este fenómeno sigue siendo poco estudiado, con un nivel de emprendimiento en el país inferior al de sus vecinos europeos, y a pesar de los esfuerzos existentes, las iniciativas actuales siguen siendo limitadas en cuanto al nivel de accesibilidad, recursos y redes de apoyo, sin cubrir todos los aspectos necesarios para el desarrollo de estos. A la hora de analizar el emprendimiento en personas con discapacidad, es imprescindible considerar los beneficios que ofrece, que van más allá de proporcionar una vía de empleo, aportando un valor significativo a nivel personal, comunitario y social, permitiendo satisfacer necesidades no cubiertas y promover el rol activo de las personas con discapacidad en la sociedad.

Palabras Clave: emprendimiento, discapacidad, emprendimiento con apoyo, participación laboral, motivaciones emprendedoras, barreras al emprendimiento, valor social del emprendimiento

Abstract:

Entrepreneurship among people with disabilities is an alternative for their participation in the labor market, especially given the high unemployment rates and the scarce opportunities adapted to their needs. This work, based on a mapping of 50 cases and interviews with entrepreneurs and key stakeholders, analyzes the national landscape of entrepreneurship for people with disabilities, examining aspects such as the duration and scope of the projects, motivators, main barriers and concerns, and the key supports throughout the journey. In Spain, this phenomenon remains underexplored, with a level of entrepreneurship lower than that of its European neighbors. Despite existing efforts, current initiatives remain limited in terms of accessibility, resources, and support networks, not covering all the necessary aspects for the development of these projects. When analyzing entrepreneurship among people with

disabilities, it is essential to consider the benefits it offers, which go beyond providing an employment pathway, contributing significant personal, community, and social value, enabling the satisfaction of unmet needs, and promoting an active role for people with disabilities in society.

Keywords: entrepreneurship, disability, supported entrepreneurship, workforce participation, entrepreneurial motivations, barriers to entrepreneurship, social value of entrepreneurship

Tabla de Contenidos

1. Introducción	8
1.1 Objetivos y Preguntas de Investigación.....	8
1.2 Justificación del Tema	10
1.3 Metodología	13
1.3.1 Mapeo	13
1.3.2 Entrevistas Personales.....	15
2. Marco Teórico	15
2.1 Conceptualización de la Discapacidad.....	15
2.2 Inclusión Social de las PcD.....	16
2.2.1 Inserción Laboral como Medio hacia la Inclusión Social.....	16
2.3 Emprendimiento como Clave para la Inclusión Social.....	17
2.3.1 El Concepto de “Emprendimiento”	17
2.3.2 Emprender como vía a la Inserción Laboral de PcD	18
2.3.3 Evolución del Movimiento Organizado en España	18
2.3.4 Apoyo al Emprendimiento en PcD en España.....	19
2.4 Aspectos a Subrayar en el Emprendimiento en PcD	21
2.4.1 Barreras.....	21
2.4.2 Motivaciones.....	22
2.4.3 Consecuencias.....	23
3. Aproximación al Contexto Español.....	24
3.1 Hitos del Emprendimiento y la Discapacidad.....	24
3.2 Mapeo de Emprendimiento en PcD	25
4. Análisis de Resultados y Discusión.....	30
4.1 Motivaciones.....	30
4.1.1 Necesidad frente a Oportunidad.....	31
4.1.2 Formación Previa	32
4.1.3 Figuras de Referencia	32
4.1.4 Relación del Objeto de Emprendimiento con Necesidades de la Discapacidad.....	33

4.2 Apoyos al Emprendimiento	33
4.2.1. Emprendimiento Colectivo o Solitario	33
4.2.2 Programas y Ayudas a Nivel Público y Privado.....	34
4.2.3 Relevancia de los Apoyos Recibidos.....	36
4.2.4 El Proceso de Emprendimiento: la Soledad.....	36
4.3. Barreras	37
4.4. Carencias.....	39
4.5 Oportunidades de Mejora.....	39
4.6 Valor del Emprendimiento a Nivel Personal	40
4.7 Percepción del Valor del Emprendimiento	41
5. Conclusiones, Recomendaciones, Limitaciones y Futuras Líneas de Investigación	41
5.1 Conclusiones.....	41
5.2 Recomendaciones	42
5.3 Limitaciones.....	43
5.4 Futuras Líneas de Investigación.....	44
I. Declaración de Uso de Herramientas de Inteligencia Artificial Generativa en Trabajos Fin de Grado.....	46
II. Referencias Bibliográficas.....	47
III. Anexo	66

Índice de Figuras

Figura 1: Comparativa del Mercado Laboral, UE- España, 2022	12
Figura 2: Formas de inserción laboral	17
Figura 3: Principales Motivaciones	22
Figura 4: Clasificación Comparativa de Emprendedores según Tipo de Discapacidad (Valor Relativo).....	25
Figura 5: Relación del Objeto de Emprendimiento con la Discapacidad (Valor Relativo)....	26
Figura 6: Año de Fundación y Etapas Clave	26

Figura 7: Evolución Trabajadores Autónomos con Discapacidad, según RETA.....27

Figura 8: Correlación entre Estado del Emprendimiento y Tipo de Discapacidad28

Figura 9: Tipo de emprendimiento según nivel de apoyo29

Índice de Abreviaturas

Abreviatura	Significado
CERMI	Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad
EcD	Emprendedores con Discapacidad
EmcA	Emprendimiento con Apoyo
PcD	Persona(s) con Discapacidad

1. Introducción

1.1 Objetivos y Preguntas de Investigación

Este trabajo busca identificar las palancas y los obstáculos en torno al emprendimiento en personas con discapacidad (PcD en adelante), analizando su impacto en el desarrollo sostenible en España. El objetivo principal consiste en comprender el contexto nacional, evaluar oportunidades y barreras, y proponer mejoras para impulsar esta vía de empleo. A través de entrevistas a emprendedores con discapacidad (EcD en adelante) y figuras de referencia, también se pretende destacar los beneficios de estas iniciativas para el crecimiento económico sostenible y la participación de las personas con discapacidad en la sociedad.

Las preguntas de investigación en torno a las que gira el trabajo surgen en base a la literatura analizada, los casos de emprendimiento examinados y mi experiencia personal, inicialmente contemplando 17 preguntas, que se pueden encontrar en el Anexo 1. De estas, se han seleccionado las que mejor cumplían con los siguientes criterios:

- La relación con el mundo empresarial,
- la relación con la discapacidad,
- la obviedad de la respuesta y
- la dificultad de respuesta.

De este modo, se ha considerado imprescindible que las preguntas de investigación sean relevantes a nivel empresarial y de discapacidad, que tengan una respuesta poco evidente y que no presenten grandes impedimentos a la hora de resolverlas, puntuando en una escala de “Bajo”, “Medio”, “Alto”. A continuación, se exponen las siete preguntas que se aspira a responder a lo largo de esta investigación:

1. *¿Cómo es el panorama actual de emprendimiento con discapacidad en España?* Esta pregunta se responderá para entender la situación en España, teniendo en cuenta que los estudios ya publicados (Fundación ONCE, Inserta, ATA, UPTA, 2022) ponen el foco en la discapacidad física u orgánica, frente a la sensorial y psíquica, que están representados en menor medida (Martínez Redondo, 2020; Fundación ONCE, 2023; Alvarado Blanquer, 2020; Moreno Rodríguez, et al., 2016).

2. *¿Cuáles son las posibles barreras al emprender para una persona con discapacidad?* Se pretenden conocer de primera mano las barreras al emprendimiento en PcD, teniendo en cuenta la extensa literatura en torno a este tema, para ayudar a contextualizar el fenómeno y desarrollar las siguientes secciones (García Palma, Manzanera Román, Ortíz García y Olaz Capitán, 2018; Manzanera Román, Ortíz García y Olaz capitán, 2019; Vila Tierno, Gómez Salado y Castro medina, 2023).
3. *¿Qué facilidades existen a nivel público y privado en España para los EcD?* Para entender la situación en España, hay que conocer las principales iniciativas para el desarrollo del emprendimiento en todos los niveles, incluyendo sociedad civil y otros agentes involucrados (Cabrerizo Sagredo, 2022; Martínez Redondo, 2020). Esto ayudará más adelante a proponer soluciones y a saber contrastar la situación actual con las expectativas de los emprendedores.
4. *¿Cuáles son los grandes puntos de apoyo a la hora de emprender para una PcD? ¿Cómo de acompañados se sienten los EcD en España?* Esta pregunta, directamente relacionada con la anterior, pretende explorar las trayectorias de EcD para conocer la realidad del apoyo que se recibe y los patrones de éxito en torno a las redes de apoyo obtenidas (familiar, educativo, asociativo..) (Alvarado Blanquer, Suárez Ortega, y Sánchez García, 2020; Martínez Redondo, 2020; Saxena y Pandya, 2018; National Disability Institute, 2022). Asociaciones como Fundación ONCE consideran clave en el emprendimiento de PcD tener un núcleo de apoyo, con programas como Emprendimiento con Apoyo (EmcA).
5. *¿Qué factores motivan el emprendimiento en las PcD en España? ¿Qué relación tiene el objeto de emprendimiento con la discapacidad?* Para entender las palancas del emprendimiento en PcD, algunos autores lo atribuyen a una serie de condicionantes como la búsqueda de independencia, experiencias previas, la búsqueda de fuentes de ingreso (Alvarado Blanquer, Suárez Ortega y Sánchez García, 2020) o la discriminación en el mercado laboral (Saxena y Pandya, 2018). Adicionalmente, en algunos casos se conectan el enfoque del emprendimiento y problemas cotidianos relacionados con la discapacidad, teniendo en cuenta que un estudio de *Small Business Britain* (2023), dirigido a 500 EcD, concluyó que un 22% de PcD buscaba llenar un vacío en el mercado y un 21% quería contribuir a la sociedad o a su comunidad.
6. *¿Qué valor aportan estas iniciativas a nivel económico y social? ¿Dónde entra la doble materialidad?* Con el objetivo de aportar tangibilidad al impacto del emprendimiento en PcD en España, y teniendo en cuenta el contexto actual de empleo y emprendimiento,

se pueden analizar sus consecuencias. Por el lado económico, en 2020, el Instituto Nacional de Estadística (INE) contabilizaba a 53,4 mil PcD por cuenta propia, 13,3 mil de los cuales empleaban a más de una persona (Fundación ONCE, Inserta, ATA y UPTA, 2022). Por otro lado, hay que sumar los beneficios asociados a la inclusión social de las PcD (Barba-Sánchez, Salinero, Jiménez-Estévez y Galindo, 2021), y la diversidad de perspectivas y experiencias vitales que enriquecen el emprendimiento (Kašperová y Genus, 2023).

7. *¿Qué buenas praxis se pueden implementar en España a corto y largo plazo?* A partir de la experiencia y las trayectorias de los emprendedores que participan en el estudio, además de figuras clave en el apoyo de sus iniciativas, se pretende buscar buenas praxis aplicables a España a corto y largo plazo para alcanzar un desarrollo económico que permita incluir a PcD en la generación de valor. Aunque la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) observase avances significativos en España, apuntaba a que en 2023 hubo una falta de impulsos clave para el emprendimiento en PcD a nivel público en la Unión Europea (UE), incluyendo formación, mentorías o subvenciones específicas (OCDE y Comisión Europea, 2023).

Por lo tanto, se busca aclarar el contexto del emprendimiento en PcD en España y buscar potenciales oportunidades de expansión de este, todo ello a partir de las anteriores cuestiones. Asimismo, las preguntas planteadas, pero no resueltas, indicadas en el Anexo 1, son de interés para futuras investigaciones sobre el emprendimiento en PcD, por lo que se mencionarán brevemente en la última sección de este documento.

1.2 Justificación del Tema

En este apartado se exponen los aspectos académicos, sociales, empresariales y personales que han llevado al enfoque concreto de este trabajo.

En el plano académico, se pretende avanzar en la literatura a nivel español por varios motivos. En primer lugar, la escasez de literatura en torno a este tema, tanto en inglés como en español. Esta carencia es más notable a nivel nacional, con limitados ejemplos de literatura basada en relatos y experiencias personales (Cabrerizo Sagredo, 2022; Martínez Redondo, 2020). En segundo lugar, se quiere hacer frente a la falta de representatividad de ciertas discapacidades, dado que la mayoría de literatura se enfoca en el emprendimiento en PcD física

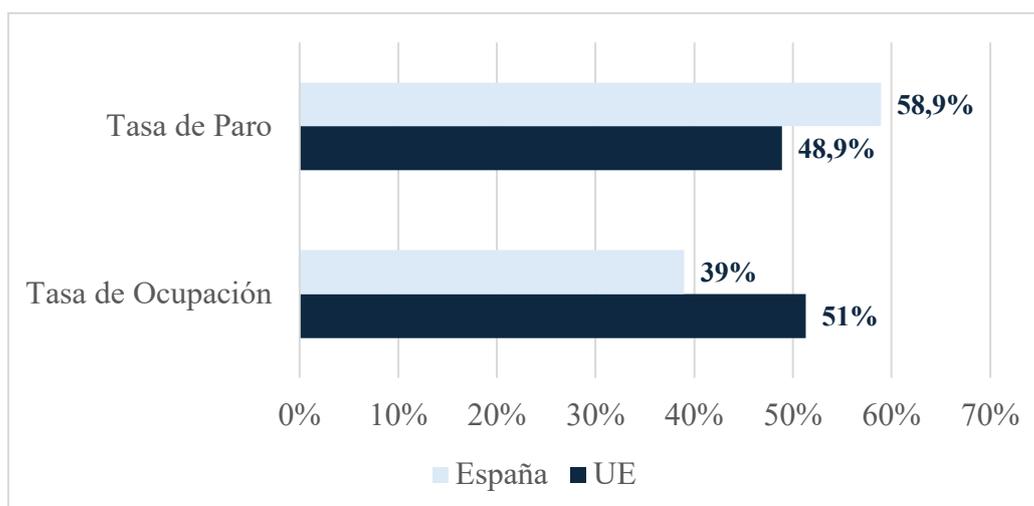
y sensorial, dejando de lado las discapacidades psíquicas, con casos en los que el 60% de los encuestados han sido personas con limitaciones física, seguidos por sensorial (13%) y mixta (Martínez Redondo, 2020). En tercer lugar, este trabajo tratará de destacar el valor diferencial que estas iniciativas aportan, tanto a los emprendedores como a sus comunidades y al conjunto nacional. Esto se debe a que gran parte de los trabajos existentes se centran en analizar el contexto a nivel sociodemográfico y sociolaboral de las PcD, o las motivaciones y barreras de estas iniciativas, dejando de lado el análisis de impacto (García Palma, Manzanera Román, Ortiz García, y Olaz capitán, 2018; Manzanera Román, Ortiz García, y Olaz capitán, 2019; Pérez-Maías Martín, y Fernández Fernández, 2021).

Actualmente, las PcD continúan en una situación de desigualdad en el plano sociolaboral. En 2023, constituían el 6,2% de la población en edad laboral, llegando a 1.946.800 personas (INE en Observatorio Estatal de la Discapacidad, 2024). De estos, un 35,5% se encontraba en situación de actividad -un 43% por debajo de la tasa de actividad en España- y un 28,5% estaban ocupados -un 38% menos que la media nacional- con una tasa de paro en el colectivo superando a la del país por un 7,7% (INE, 2024c). La accesibilidad al mercado laboral también viene condicionada por el tipo y grado de discapacidad, ya que en 2020, del total de PcD en situación de actividad, un 53,1% tenían un grado de discapacidad entre el 33% y 44%, frente al 12% de activos con más de un 75% de grado. Asimismo, en 2023, aquellos con discapacidad sensorial albergaban las mayores tasas de actividad, 61,3% en discapacidades auditivas y 42,9% en visuales. A estos, les seguían las PcD física -con un 41,9% de actividad-, intelectual -con un 33,8%- y, a la cola, las personas trastornos mentales, con una tasa del 27,4% (Fundación ONCE, Inserta, ATA, UPTA, 2022; INE, 2024d).

Frente a la situación en el mercado laboral de las PcD en la UE, los datos de España son alarmantes. El Foro Europeo de Discapacidad (2023) apuntaba a que la tasa de Empleo de este colectivo en la UE se encontraba en el 51,3%, con España siendo uno de los cuatro países miembros con una tasa por debajo del 40%, con datos del INE (2023) situándola en el 27,8%. En cuanto al paro de larga duración en este colectivo, la media de la UE se situaba en el 48,9%, frente al 58,9% en España (Eurostat, 2022c).¹

¹ Los métodos de cálculo del INE y del Foro Europeo de Discapacidad, así como del INE y del Eurostat difieren.

Figura 1: Comparativa del Mercado Laboral, UE- España, 2022



Nota: Elaboración propia, datos de Eurtostat 2022c; Foro Europeo de Discapacidad, 2023

Dado este contexto, es clave impulsar el autoempleo como vía para la inclusión laboral de este colectivo, fomentando su participación en la economía, teniendo en cuenta que, además de su impacto económico, aporta beneficios en cuanto a inclusión social y diversidad en el mundo del emprendimiento (Vila Tierno, Gómez Salado y Castro Medina, 2023). En el plano social y empresarial, este trabajo puede ser de gran utilidad para varios colectivos, incluyendo organismos enfocadas en el desarrollo laboral de PcD, el sector público, familias de PcD, y PcD interesadas en esta vía.

En el plano del emprendimiento, un 13,5% de la población española está vinculada a alguna actividad emprendedora según el último informe del *Global Entrepreneurship Monitor* (GEM) (Calvo, Fernández – Laviada, Monje-Amor, y Atrio, 2024). El total de iniciativas en las primeras fases de desarrollo se encuentra en un 5,8%, a la par que Alemania y dos décimas por encima de Francia, pero más de un 3% por detrás de Austria y un 0,4% de Bélgica (GEM, 2023). En cuanto al emprendimiento en PcD, un 10,6% de las PcD ocupadas en 2020 estaban por cuenta propia (INE, 2022a), frente al casi 17%² en el total de la población (Ministerio de trabajo y economía social, 2020; INE, 2024b). Con lo que esto implica, también se busca trasladar la normalización de este fenómeno a actores clave dentro del ecosistema emprendedor español para fomentar la visibilidad de estos proyectos, incluyendo centros de formación, entidades financieras, o incluso la sociedad general.

² Cálculo como= Autónomos España 2020/ Ocupados España 2020

En un plano más personal, la discapacidad ha sido un tema muy presente en mi familia, generando en mí un interés particular y una conexión cercana con esta realidad. Dentro de mi experiencia particular con la discapacidad, y conociendo algunas de las dificultades a las que se enfrenta este colectivo, considero que es imprescindible buscar alternativas para su participación en la sociedad, con el fin del desarrollo de esta. Por ello, mi objetivo es demostrar que existen numerosas oportunidades por explotar a través del emprendimiento, el cual, si se enfoca correctamente, permite a las PcD aportar un valor diferencial a la sociedad.

1.3 Metodología

Este trabajo emplea métodos cualitativos, como entrevistas a EcD, análisis de casos previos y encuestas a informantes clave. Así, mediante una metodología inductiva de casos múltiples, se han identificado similitudes en las trayectorias de los emprendedores estudiados, permitiendo extrapolar hipótesis generales sobre el emprendimiento en PcD en España.

1.3.1 Mapeo

Se han analizado 50 casos de EcD ³, siguiendo dos criterios. En primer lugar, que el origen del proyecto sea en España, con potencial alcance internacional. En segundo lugar, en el periodo temporal entre 2008 hasta 2023, dado que en 2008 entró en vigor en España la Convención de Naciones Unidas sobre las PcD, tras las reformas legislativas del 2007 (García Ortiz, 2024). A través de esta reforma se buscaba aumentar la inclusión de las PcD en la sociedad, dándoles visibilidad y herramientas legislativas para el reconocimiento de sus derechos (La Moncloa, 2019). Además, se aprobó la Estrategia Global para el Empleo de las PcD (2008 – 2012), con el objetivo de aumentar la integración sociolaboral a través de un nuevo enfoque de las políticas de empleo por parte del gobierno y la sociedad civil (Ministerio de Sanidad y Política Social, 2008).

Para facilitar la búsqueda por internet, se priorizaron proyectos con mayor visibilidad, ya sea por premios o participación en programas de emprendimiento para PcD en España (Fundación ONCE, Prevent, Randstad, Konecta, Plena Inclusión). Además, se ha intentado representar la diversidad de trayectorias considerando distintos tipos de discapacidad.

³ No todos los emprendedores de este mapeo se dedicaban exclusivamente a su iniciativa, sino que algunos contaban con empleo por cuenta ajena.

El mapeo incluye siete categorías desde las cuales analizar cada proyecto de emprendimiento y obtener una visión general del contexto de creación, características de los fundadores, principales vías de apoyo y situación actual:

1. Para analizar los picos de emprendimiento y evolución de estas empresas, se consideran el año de creación, estado del emprendimiento (Abierto/Cerrado), año de cierre (si aplica) y duración del proyecto.⁴
2. Para medir el crecimiento y alcance, se clasifica el ámbito de actuación (Internacional/Estatal).
3. Para definir el enfoque empresarial, se analiza su objeto y relación con la solución de problemas vinculados a la discapacidad.
4. Para comprender las circunstancias y necesidades de cada individuo, se incluyen el número de fundadores y su tipo de discapacidad (Física, Sensorial, Psíquica, o Mixta).
5. Para identificar los actores clave y el respaldo institucional, se registran organizaciones de apoyo y premios obtenidos ⁵.
6. Para categorizar el tipo de apoyo recibido, se clasifica la red de respaldo en el proyecto (Con Apoyo/Cofundadores/Cooperativas/En solitario/Combinaciones).
7. Para ubicar cada proyecto y emprendedor, se recoge su página web e información relevante.

Las fuentes utilizadas para completar este análisis fueron el sitio web de las empresas, publicaciones de las organizaciones de apoyo, artículos de prensa (Revista emprendedores, Fundación ONCE y Plena Inclusión, y periódicos autonómicos), y redes sociales de los emprendedores u organizaciones de apoyo (LinkedIn, Instagram, Twitter o Facebook), dando preferencia a las páginas web oficiales sobre estas últimas. No obstante, algunos casos de EcD inicialmente contemplados han sido descartados por falta de datos disponibles.

En el tercer bloque se analiza el contexto español, contrastando este mapeo con las fuentes más recientes, principalmente el Libro Blanco de Emprendimiento y Discapacidad (2020), aunque este puede no reflejar la realidad actual. Este trabajo se ha publicado previo al estudio “Emprender con discapacidad en España” (GEM y Fundación ONCE), anunciado en

⁴ Si no se disponía de ciertos datos, se infirieron a partir de la trayectoria laboral del emprendedor y sus publicaciones recientes en redes sociales.

⁵ En las categorías “Organizaciones de apoyo” y “Premios obtenidos”, la información puede ser incompleta por la falta de bases de datos públicas y la ausencia de detalles en las páginas web de los emprendedores.

el II Congreso de Emprendimiento y Discapacidad ,y que contará con datos actualizados del contexto nacional.

1.3.2 Entrevistas Personales

Se contactó a 25 EcD del mapeo para obtener una imagen representativa de las trayectorias de los emprendedores, con los criterios de selección detallados en el Anexo 5. A través de un muestreo de conveniencia, considerando la disponibilidad de los emprendedores, se contó con la participación de 8 de ellos (Anexo 6). Para complementar y matizar la información, se ha entrevistado al cofundador de una de las iniciativas de emprendimiento, así como a dos figuras clave de organizaciones de apoyo. La entrevista a los EcD constaba de 17 preguntas, expuestas en el Anexo 4, y divididas en 4 secciones, con el objetivo de responder a las preguntas de investigación.

2. Marco Teórico

Este trabajo se enfoca en el emprendimiento de PcD, por lo que en este apartado se analizan primero los conceptos de “Emprendimiento” y “Discapacidad” de manera independiente, para luego explorar su evolución conjunta hasta la situación actual, desde la perspectiva del emprendimiento como vía para la inclusión laboral ⁶, con énfasis en España.

2.1 Conceptualización de la Discapacidad

La evolución del concepto de discapacidad del último siglo se puede observar claramente en el desarrollo de los criterios de la Organización Mundial de la Salud, presentes en dos documentos clave: la Clasificación Internacional de Deficiencia, Discapacidades y Minusvalías, reeditado en 1993 (*World Health Organization* [WHO], 1980), y la Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud (WHO, 2001). Esta última es la vigente actualmente en el ámbito internacional, entendiendo la discapacidad como la consecuencia de las interacciones entre condiciones de salud y factores contextuales (WHO, 2001).

⁶ Se utiliza el concepto de “inclusión”, en contraste al de “integración”, según Grupo Social ONCE (s.f.a).

En particular, se puede tomar la definición propuesta por Fundación ONCE: “cualquier condición que limite la capacidad de una persona para realizar actividades cotidianas” con barreras adicionales por el desconocimiento y los prejuicios (Grupo Social ONCE, s.f.b).

2.2 Inclusión Social de las PcD

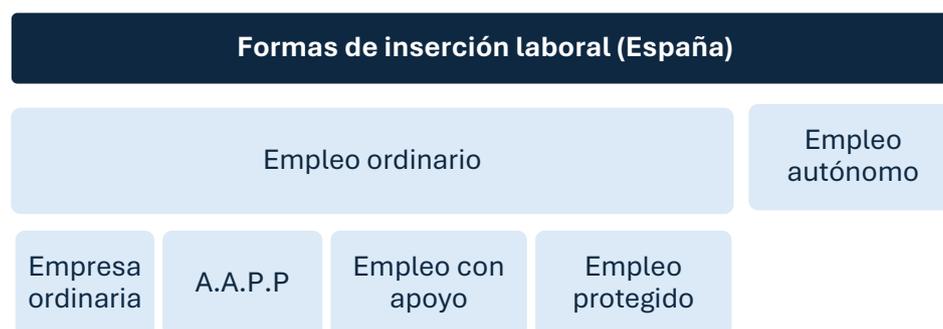
Enfrentándose a los modelos clásicos en torno a la discapacidad, como el Modelo de prescindencia o el Modelo Médico Rehabilitador (Plena Inclusión, 2020), existen diferentes aproximaciones a la inclusión social de las PcD, a pesar de que esta dimensión es la menos representada dentro de la multidimensionalidad de la discapacidad – con perspectivas biológicas, psicológicas y sociales (Vázquez Ferreira, 2008). A pesar de esto, el Paradigma Social de la Discapacidad, propulsado por Mike Oliver, contempla las barreras entre las PcD y su entorno para la participación en la vida social, incluyendo el ámbito laboral (Vargas – Merino y Sánchez – Esli, 2020).

2.2.1 Inserción Laboral como Medio hacia la Inclusión Social

Autores como Olaz Capitán y Ortiz García (2020) apuntan a la inserción laboral como el elemento que puede garantizar esta inclusión, dados los aspectos sociales, personales y temporales que involucra (Moreno y Tejada, 2016). De igual modo, Moreno et al. (2016) contemplan cómo el ser humano distribuye su participación en tres patas: los autocuidados, las actividades productivas y las actividades de ocio, ligando la calidad de vida al equilibrio entre estas tres esferas, como aparece en la Anexo 8. En contraste, otros exigen una intervención integral más allá de las medidas de fomento de la inserción laboral y las ayudas a la adaptación, para una verdadera promoción del empleo de este colectivo (Gacioppo, 2016).

En la Guía de Integración Laboral de las PcD, (Servicio Público de Empleo Estatal [SEPE], 2022) se distingue entre: empleo ordinario y empleo por cuenta propia. Dentro del primero, se puede encontrar el empleo con apoyo y el sistema protegido de trabajo, ambos entendidos como medios para la adaptación de los trabajadores con discapacidad.

Figura 2: *Formas de inserción laboral*



Nota. Elaboración propia, a partir del Ministerio de Trabajo y Economía Social (2022)

2.3 Emprendimiento como Clave para la Inclusión Social

Instituciones como el GEM España relacionan el emprendimiento con la inclusión social, vinculándolo a la oportunidad que se genera para grupos infrarrepresentados en la sociedad, incluyendo las variables de población inmigrante y rural (Calvo, Fernández – Laviada y Monje-Amor, A, y Atrio, 2024). Naciones Unidas, en línea con la Agenda 2030, hacen referencia en este proceso de inclusión social al emprendimiento social de colectivos según su etnia, género, estatus social u orientación sexual (*United Nations Department of Economic and Social Affairs*, 2020). Otros aluden a la creación de redes (fuertes y débiles) para explotar las oportunidades del emprendimiento como parte del proceso de creación de valor social (Jelen, y Laviolette, 2013).

2.3.1 El Concepto de “Emprendimiento”

Desde su primera conceptualización entre los siglos XVIII y XIX, por Richard Cantillon y Jean-Baptiste Say, con un claro enfoque en los riesgos asumidos por el emprendedor (Lino Valverde y Arauco Urzagaste, 2022), este concepto, como aparece en el Anexo 8, se ha relacionado con los desequilibrios del mercado (Kirzner, 1973), el desarrollo económico, el liderazgo y la innovación (Schumpeter, 1951, como se cita en Michaelides y Papageorgiou, 2022) o el proceso para crear una organización (Gartner, 1990), hasta llegar a día de hoy, con definiciones implicando el aprovechamiento de oportunidades (Stevenson, 1983 como cita Eisenmann, 2013; Shane y Venkataraman, 2000) . En este trabajo, el emprendimiento se entiende por la definición dada por el GEM (s.f.a): “Cualquier intento de creación de un nuevo negocio o empresa, como el autoempleo, una nueva organización

empresarial o la expansión de un negocio existente, por parte de un individuo, un equipo de individuos o una empresa establecida”.

2.3.2 Emprender como vía a la Inserción Laboral de PcD

Se apunta al emprendimiento como la manera de garantizar una oportunidad a las PcD en el mercado laboral, rompiendo barreras previamente establecidas (Maritz, y Laferriere, 2016), con autores en EE. UU. o Reino Unido analizando la creciente popularidad del autoempleo y el emprendimiento entre las PcD, relacionándolo con programas específicos de ayudas existentes (Blanck, Sandler, Schmeling, y Schartz, 2000) o con una tasa de autoempleo en PcD superior a la de la población general (Jones, y Latreille, 2011). A partir del Modelo Social de la Discapacidad, expuesto previamente, se pueden encontrar enfoques que entrelazan el emprendimiento y la discapacidad, siendo el caso de la Terapia Ocupacional, concentrada en la actividad ideal del ser humano y su relación con la salud y la autonomía (Moreno y Tejada, 2016). En este contexto, algunos autores contemplan el emprendimiento, no como una mejora de la empleabilidad, sino como una alternativa al desempleo, a través del cual se adquiere un rol activo, desarrollando las capacidades y la carrera profesional de la persona, explotando su talento (Moreno y Tejada, 2016; Olaz Capitán, y Ortiz García, 2020).

A pesar de la falta de literatura que vincule el emprendimiento con la inclusión laboral de PcD (Vargas-Merino y Sánchez-Esli, 2020), se han realizado análisis de casos específicos, como el de la Cooperativa Abono Café, que abordan la integración laboral (relacionado con la empleabilidad de los participantes) y social (las redes formadas a partir de la iniciativa) como parte del valor social del proyecto (Barba-Sánchez, Salinero, Jiménez-Estevez y Galindo, 2021). Además, existen estudios que relacionan la inclusión como antecedente del emprendimiento, especialmente en las redes del ecosistema emprendedor (Aldrich y Zimmer, 1986; Dakung, Bell, Orobio y Yatu, 2022). En términos generales, aunque existen esfuerzos y estrategias orientados a la inclusión de PcD mediante el emprendimiento, este objetivo sigue siendo un desafío por resolver (Paliz Sánchez, Mazacón Gómez, Mazacón Mora, y Riccardi Palacios, 2023)

2.3.3 Evolución del Movimiento Organizado en España

En el caso español, durante el siglo XX empezó a surgir el movimiento organizado de las PcD, influyendo significativamente en el desarrollo del Modelo Social de la Discapacidad

(García Ortiz, 2024). En esta línea surgió la primera institución dirigida al colectivo en 1910, el Patronato Nacional de Sordomudos, Ciegos y Anormales (actualmente el Real Patronato sobre Discapacidad). En 1938 surgió la Organización Nacional de Ciegos, la actual ONCE. Plena Inclusión, bajo otro nombre, nació en 1964, y el Comité Español de Representantes de PcD en 1997 (García Ortiz, 2024).

A pesar de que ya se llevasen a cabo ciertas iniciativas para estimular el autoempleo entre PcD, como puede ser a través de la ONCE, no es hasta la Estrategia de Lisboa y la Estrategia sobre la Discapacidad del Fondo Social Europeo, que se dedicaron más recursos a esta vía para la inserción laboral (UE, 2010). De este modo, se empezó a fomentar a nivel público, con bonificaciones en la cotización a la Seguridad Social, financiación condicionada u ofreciendo asistencia y formación.

A nivel privado, se empezó a dinamizar esta alternativa con programas e iniciativas elaborados por organizaciones sin ánimo de lucro, siendo pioneros Fundación ONCE con Inserta Empleo (2009) y los Premios Por Talento al Emprendedor de la Revista Emprendedores (2013), así como Fundación Konecra con la I Semana del Emprendedor con Discapacidad en España (con La Ciudad Accesible) y Emprende+Discapacidad (2018). A esto se suman Plena Inclusión y sus talleres para motivar el emprendimiento y de empleo personalizado, o Fundación Prevent con “Aprende y Emprende” (2015) y “*Poweronauts*” (2020).

La evolución completa se puede ver en el Anexo 2.

2.3.4 Apoyo al Emprendimiento en PcD en España

Numerosos autores señalan que el apoyo recibido por los EcD, a través de entrenamientos o programas de acompañamiento, fomenta su participación en el autoempleo (Maritz, y Laferriere, 2016; Manzanera-Román, Ortiz-García y Olaz-Capitán, 2017). Esto se traduce en los beneficios de alcanzar metas personales (Dakung, et al., 2022), concepto también abordado por McClelland (1961) al identificar los factores de motivación del emprendedor.

Olaz-Capitán y Ortiz-García (2019a), diferencian entre el desarrollo de políticas públicas específicas y adaptadas al EcD, la labor de las asociaciones de PcD, el apoyo económico en ambas esferas pública y privada, y el soporte familiar, dando importancia al contexto multidimensional en el que se encuentra el emprendedor, del que depende el acceso a

las oportunidades y los recursos necesarios para generar redes sociales (Aldrich y Zimmer, 1986) .

A nivel público, como se puede apreciar en la línea cronológica del Anexo 2, la estrategia española ha ido evolucionando, contando con (1) subvenciones a través del programa de promoción de empleo autónomo para PcD, (2) la capitalización de las prestaciones por desempleo y subvención de cuotas a la Seguridad Social y (3) bonificaciones y reducciones de cuotas a la Seguridad Social (SEPE, 2022). Este desarrollo se refleja en la variación de las estrategias sobre discapacidad del Fondo Social Europeo, la UE y a nivel nacional en relación al empleo de las PcD.

En el entorno privado los actores determinantes en el apoyo a las PcD son las organizaciones sin ánimo de lucro, cuyas iniciativas en España están reflejadas en la línea temporal (Anexo 2). Además, organizaciones como *MentorDay* (2017) buscan, aparte de la aceleración de proyectos, la centralización de los recursos en torno al emprendimiento para PcD, a partir de herramientas como su “Guía de Emprendimiento Diversidad Funcional”, que recoge ayudas y subvenciones, programas de apoyo, medios de comunicación del ecosistema, etc.

Dado el relativo éxito del apoyo en la trayectoria emprendedora de las PcD, y la falta de continuidad observada en los negocios por carencias de apoyo (Domingo Nebot Villar, 2019), organizaciones y asociaciones sin ánimo de lucro como Fundación ONCE, SECOT, Plena Inclusión y Fundación Prevent han impulsado este tipo de iniciativas.

2.3.5 Emprendimiento con Apoyo

Partiendo de la base del Empleo con Apoyo, que ofrece apoyos adaptados a las “potencialidades y necesidades” personales, surge el Emprendimiento con Apoyo (EmcA) en 2017. Se presenta como una metodología que planifica los apoyos que cada EcD requiere durante toda la vida del proyecto (Lobato, 2022). Esto lo hace adaptando y personalizando los apoyos a cada etapa, tanto en aspectos personales como empresariales, contando con una entidad de referencia que estudia a cada potencial emprendedor para conocer las capacidades de la persona, desde las que se parte para crear y desarrollar la idea de negocio (Lobato, 2022).

Al contrario que el empleo con apoyo, el EmcA no está actualmente recogido en la regulación a nivel nacional, lo que limita su promoción (Rodríguez Sanz de Galdeano, 2024) a organizaciones sin ánimo de lucro que presten programas específicos. Además de Fundación ONCE, algunos actores involucrados en esta metodología son Plena Inclusión, Abre Paréntesis, ASPACE o la Asociación Española de Empleo con Apoyo (AESE).

2.4 Aspectos a Subrayar en el Emprendimiento en PcD

Los aspectos clave en torno al emprendimiento, como aparece representado en el Anexo 7, se pueden dividir en: motivaciones, barreras y consecuencias:

2.4.1 Barreras

Existen diversas perspectivas sobre las barreras que enfrentan los EcD. Algunos sostienen que hay factores adicionales que dificultan su emprendimiento (Moreno y Tejada, 2016), mientras que otros destacan un mayor espíritu de superación asociado a la discapacidad, lo que facilita enfrentar retos como emprender, gracias a los mecanismos de adaptación desarrollados (Gacioppo, 2016), en línea con la teoría de la tolerancia a la ambigüedad en el emprendimiento (Stevenson y Jarillo, 2007).

En su estudio, Olaz y Ortiz (2020) identifican como principales factores limitadores: los institucionales-legales (25%), como la financiación, oferta formativa, trabas burocráticas y falta de apoyo, seguidos de las barreras personales-psicológicas y socioeconómicas (24% cada una), como la falta de empatía social y apoyo empresarial. Gacioppo (2016) menciona las barreras clave como el acceso a financiación, tecnología, experiencia, contactos profesionales, información actualizada y habilidades personales. Mercado, Aizpurúa y García (2013) destacan el nivel educativo, prejuicios sociales, accesibilidad y falta de compromiso público para promover el emprendimiento en este colectivo.

El Libro Blanco sobre Emprendimiento y Discapacidad (F. ONCE, Inserta, ATA, UPTA, 2022), analizando 461 casos de emprendimiento en PcD a nivel nacional señala que casi el 50% de las barreras se encuentran en trámites administrativos, seguido de la falta de capital (47,5%) y la falta de información (41,2%). Las carencias formativas (11,7%) y la discapacidad o incapacidad (6,3%) son menos relevantes. También se pueden tener en cuenta los riesgos, la incertidumbre y la inseguridad ligados al emprendimiento, como factores

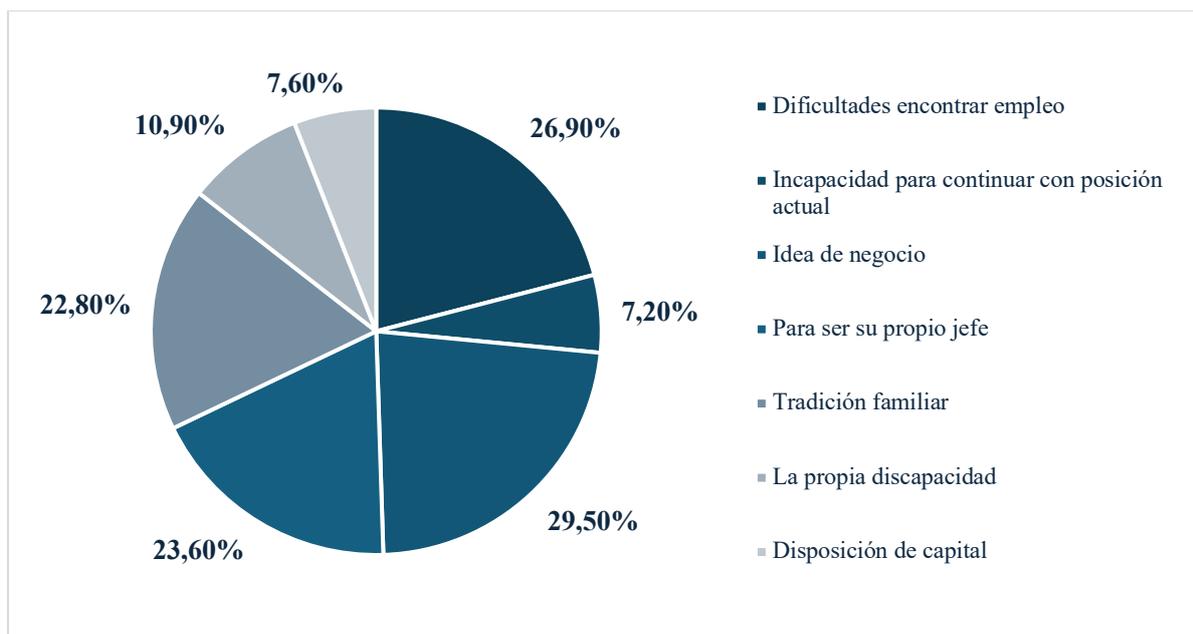
desmotivadores (Pérez-Macías y Fernández, 2021). En 2023, la Comisión Europea y la OCDE clasificaron estas y otras barreras en tres grupos: desincentivos y retos regulatorios, barreras individuales para la creación de empresas y bajos niveles de concienciación en el ecosistema emprendedor.

2.4.2 Motivaciones

Las principales motivaciones del emprendimiento en PcD pueden enmarcarse en la clasificación de oportunidad–necesidad del GEM. Por el lado de la necesidad, predomina la búsqueda de empleo ante la escasez de oportunidades o el deseo de mejorar condiciones laborales. Se sugiere que la mayoría emprende por esta razón, debido a la discriminación y otras dificultades a las que se enfrentan en la búsqueda de empleo (Barba-Sánchez, Ortiz-García, y Olaz-Capitán, 2019; Blanck, Sandler, Schmeling, y Schartz, 2000). Por el lado de la oportunidad, la conducta del emprendedor y la capacidad de identificar y aprovechar oportunidades dependen de factores tanto internos como externos (Pérez-Macías y Fernández, 2021).

Los determinantes internos incluyen las variables personales y psicológicas, demográficas, de capital humano, los motivadores y frenos personales (Pérez-Macías y Fernández, 2021). Mientras tanto, los determinantes externos están vertebrados en 2 patas: (1) el contexto social, cultural y económico; (2) las instituciones, tanto educativas como financieras y públicas, además de fundaciones (Pérez-Macías y Fernández, 2021). Dentro del entorno social que favorece el emprendimiento, destacan la Teoría de las Redes formales e informales (Gartner, 1998), con autores concienciando sobre la necesidad de incluir a los EcD en las actividades sociales y económicas (Aldrich, y Zimmer, 1986), o la Teoría del Comportamiento Planificado de Ajzen (Ajzen, 1991 en Olaz y Ortiz, 2020). Se incluyen en este plano los antecedentes familiares, la experiencia y el aprendizaje previos, o las creencias religiosas (Núñez-Bravol, *et a.l.*, 2019; Olaz, y Ortiz, 2020). En este sentido, la búsqueda de autonomía, de libertad, de independencia y de reconocimiento social también son impulsos fundamentales (Pérez-Macías y Fernández, 2021 y Olaz y Ortiz, 2020). A nivel español, el Libro Blanco de Emprendimiento y Discapacidad expone las siguientes cifras:

Figura 3: Principales Motivaciones



Nota. Elaboración propia, datos de F. ONCE, Inserta, ATA, UPTA (2022)

2.4.3 Consecuencias

En líneas generales, las consecuencias asociadas al emprendimiento van desde el desarrollo económico y social o la innovación (Schumpeter en Michaelides y Papageorgiou, 2022; Kirzner, 1973; Vargas – Merino, y Sánchez – Esli, 2020), hasta el éxito profesional (McClelland, 1961) y la creación de empleo (GEM, 2025). Referente a este último, el Libro Blanco de Emprendimiento y Discapacidad apunta a que el 37,3% de las iniciativas de PcD empleaban entre una y cinco personas, frente al 18,5%, que tenía más de 6 empleados (Fundación ONCE, Inserta, ATA, UPTA, 2022).

Pocos autores abordan la viabilidad técnica, económica y social del emprendimiento como opción profesional para PcD (Barba-Sánchez, Salinero, Jiménez-Estevez, 2021). Sin embargo, se destaca como principal consecuencia la mejora en su calidad de vida, al permitirles satisfacer sus necesidades y adaptar la jornada laboral a su estado de salud, lo que prolonga su vida laboral y reduce las bajas médicas (Gacioppo, 2016; Barba-Sánchez, Salinero, Jiménez-Estevez, 2021; Halabisky, 2014). No obstante, esta mejora varía según las características personales de cada emprendedor (Barba-Sánchez, Salinero, Jiménez-Estevez, y Ruiz-Palomino, 2023).

Cabe destacar el análisis sobre el valor de la Cooperativa Abono Café, que puede aplicarse como marco de referencia en el estudio de proyectos de estas características. En esta

evaluación se tienen en cuenta a múltiples *stakeholders*, incluyendo socios, el equipo de gestión, las familias, el equipo de apoyo, los proveedores y clientes, la Administración Pública y el entorno social (Barba-Sánchez, Salinero, Jiménez-Estevez, 2021). La adicionalidad del proyecto se categoriza en los siguientes tres niveles:

- El valor socioeconómico directo, que engloba salarios, aportaciones a la Administración Pública, servicios financieros asociados y lo retenido por la organización. A esto se pueden añadir la reducción de pensiones por incapacidad (Gacioppo, 2016) y el aumento de ingresos de los emprendedores (OCDE y Comisión Europea, 2023).
- El valor socioeconómico indirecto considera todo aquello generado para los proveedores, tanto en operaciones como en inversión.
- El valor social comprende la flexibilidad, la mejora de empleabilidad de los participantes, la integración social, la independencia económica y personal, el desarrollo de la personalidad y el aumento del bienestar de los involucrados, las responsabilidades sociales que se satisfacen al colaborar con la organización y el establecimiento de figuras de referencia para quienes se encuentren en situación de descontento laboral. En cuanto al emprendedor como objeto de estudio, también se apunta a la confianza en uno mismo (OCDE y Comisión Europea, 2023) y al aumento de la autonomía en el trabajo, que influye en la satisfacción laboral (Barba-Sánchez, Salinero, Jiménez-Estevez, y Ruiz-Palomino, 2023). A pesar de este estudio, la OCDE y la Comisión Europea (2023) recalcan como un aumento en la empleabilidad no es una consecuencia demostrable.

3. Aproximación al Contexto Español

3.1 Hitos del Emprendimiento y la Discapacidad

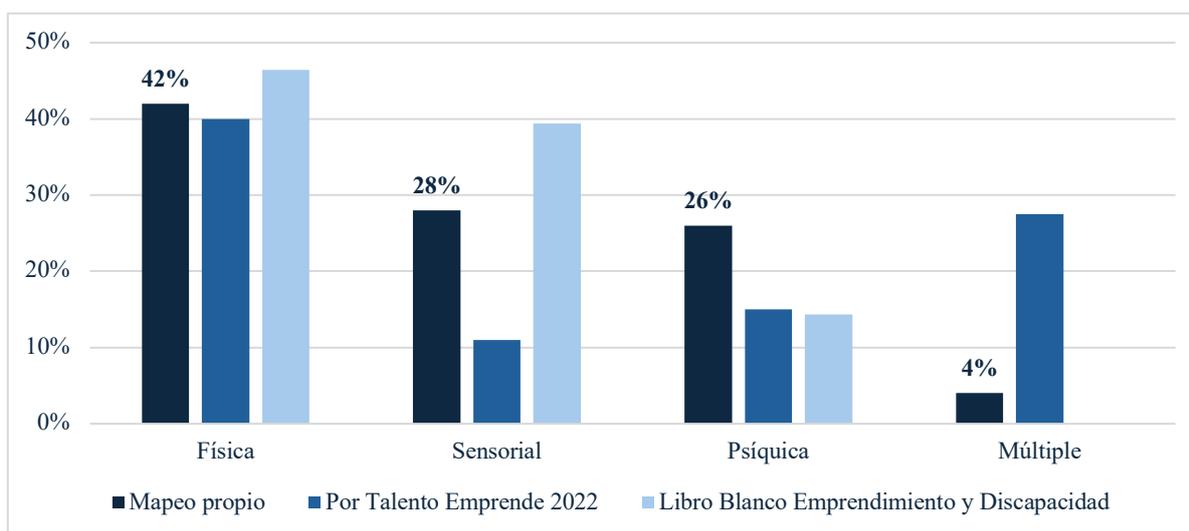
Desde la Estrategia de Lisboa en el 2000, comienza a potenciarse la integración de las PcD a nivel europeo, con la Estrategia del 2000 al 2006 del Fondo Social Europeo (UE, 2010; Fundación ONCE, *s.f.a*). Este hito da lugar a la financiación de proyectos de emprendimiento con fondos gestionados por la Fundación ONCE, marcando el inicio de múltiples programas

de estímulos públicos y privados para el emprendimiento en PcD, con su evolución cronológica en el Anexo 2.

3.2 Mapeo de Emprendimiento en PcD

A partir del análisis de los 50 casos EcD en España en el Anexo 3, se pretende exponer parcialmente la realidad de este fenómeno, contrastándola con las últimas fuentes disponibles a nivel nacional.

Figura 4: *Clasificación Comparativa de Emprendedores según Tipo de Discapacidad (Valor Relativo).*

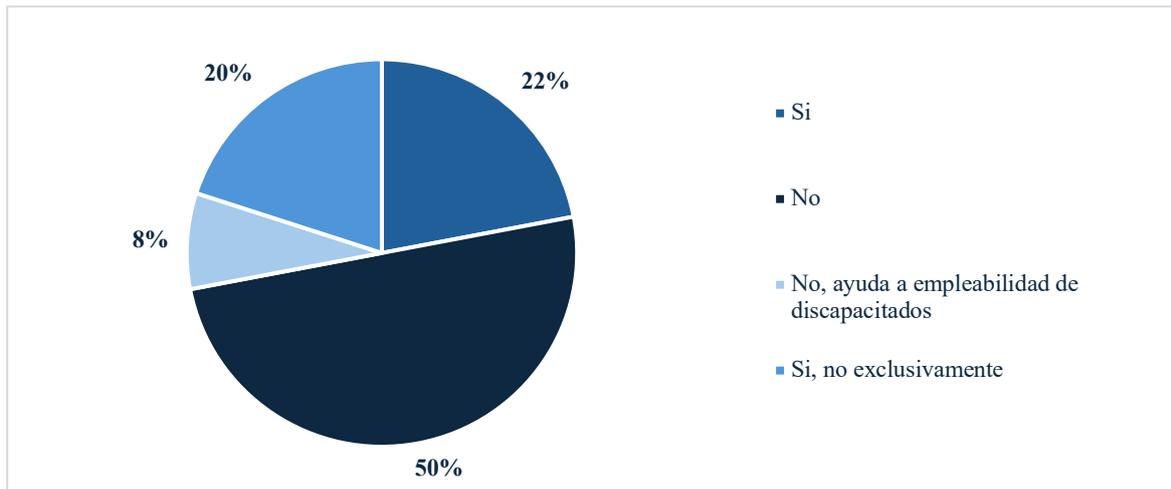


Nota. Elaboración propia, datos del mapeo; Fundación ONCE, 2023; Fundación ONCE, Inserta, ATA, UPTA, 2022.

Al analizar el tipo de discapacidad de los emprendedores en esta muestra y compararlo con los resultados del Libro Blanco de Emprendimiento y Discapacidad (461 casos) y los proyectos del programa Por Talento Emprende de la Fundación ONCE (120 casos), se observa que aproximadamente la mitad de las iniciativas son lideradas por personas con discapacidad física. En el extremo opuesto, las personas con discapacidad múltiple representan la menor proporción de emprendedores. Es relevante señalar las diferencias entre estudios en cuanto a la representación de emprendedores con discapacidad psíquica y sensorial: mientras que en esta muestra predominan los emprendedores con discapacidad psíquica, en el Libro Blanco de Emprendimiento y Discapacidad se observa una mayor presencia de emprendedores con

discapacidad sensorial (Fundación ONCE, 2023; Fundación ONCE, Inserta, ATA, UPTA, 2022).

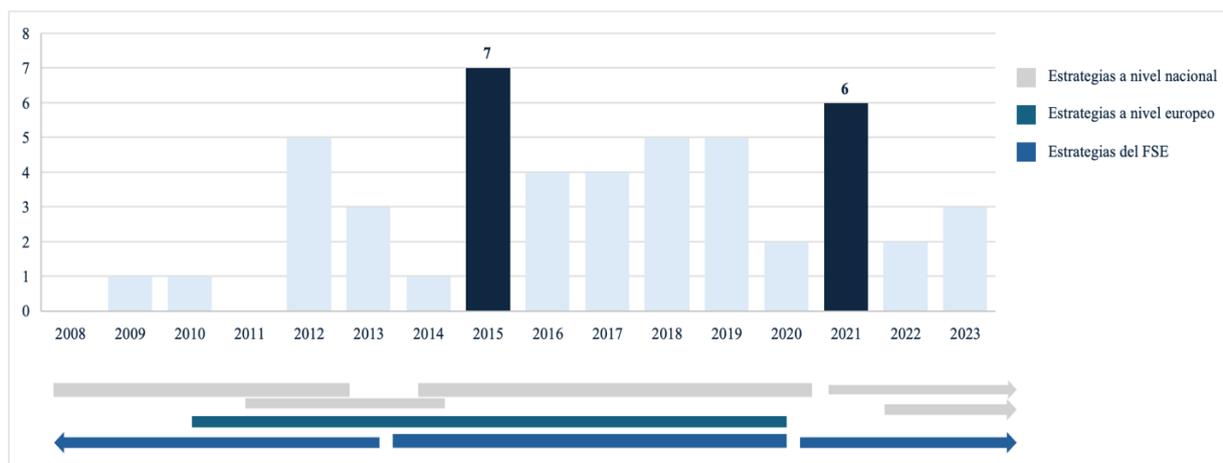
Figura 5: *Relación del Objeto de Emprendimiento con la Discapacidad (Valor Relativo)*



Nota. Elaboración propia a partir de datos del mapeo.

El 50% de los casos analizados no tienen como foco principal la discapacidad, en contraste con el 22% de empresas centradas exclusivamente en este ámbito y el 20% que dedica parte de sus esfuerzos a esto. Además, es importante recalcar que la empleabilidad de PcD es uno de los motivadores recurrentes entre estos emprendedores, con al menos un 8% del total incorporando a PcD en su plantilla, a pesar de no estar directamente orientado a la discapacidad.

Figura 6: *Año de Fundación y Etapas Clave*

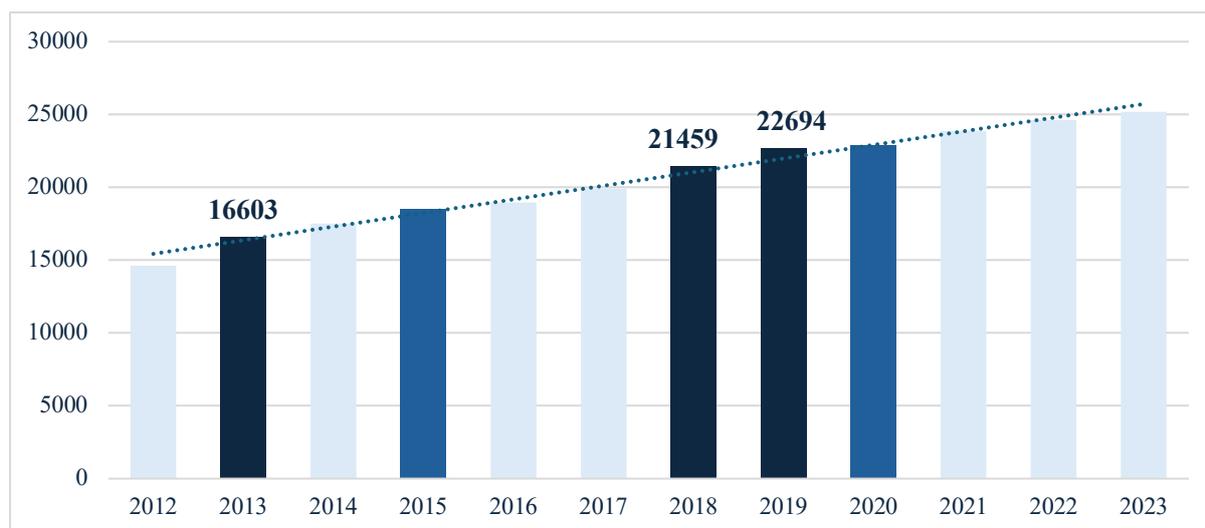


Nota. Elaboración propia a partir del mapeo y la línea cronológica de emprendimiento y discapacidad.

En este gráfico de barras, elaborado a partir del mapeo, los picos de emprendimiento se encuentran en 2015 y 2021, pudiendo atribuir este incremento en la visibilidad de iniciativas emprendedoras a varios factores:

- A nivel privado destaca el programa de Inserta Empleo de Fundación ONCE, lanzado en 2009, enfocándose en la autonomía y el empleo de PcD (Fundación ONCE, s.f.b), así como el nacimiento de los programas “*Powernauts*” (2015) y “*Aprende y Emprende*” (2020) de Fundación Prevent, brindando apoyo y reconocimiento social a EcD. Además, se introducen iniciativas como los Premios Por Talento al Emprendedor con Discapacidad en 2013, la Semana del Emprendedor con Discapacidad en 2015, el portal Por Talento Emprende de Fundación ONCE en 2020, y la creación de la Asociación de Emprendimiento y Discapacidad en 2021.
- A nivel público, han influido políticas como los Planes de Acción para las PcD (desde 2009), la Estrategia Global de Acción para el Empleo de PcD de 2009-2010 (Ministerio de Sanidad y Política Social, 2009), la Estrategia Europea sobre Discapacidad de 2010-2020 (Comisión Europea, 2010), la Estrategia Global para el Empleo de las PcD de 2008-2012 (Ministerio de Trabajo e Inmigración, 2009) y la Estrategia sobre la Discapacidad del Fondo Social Europeo.

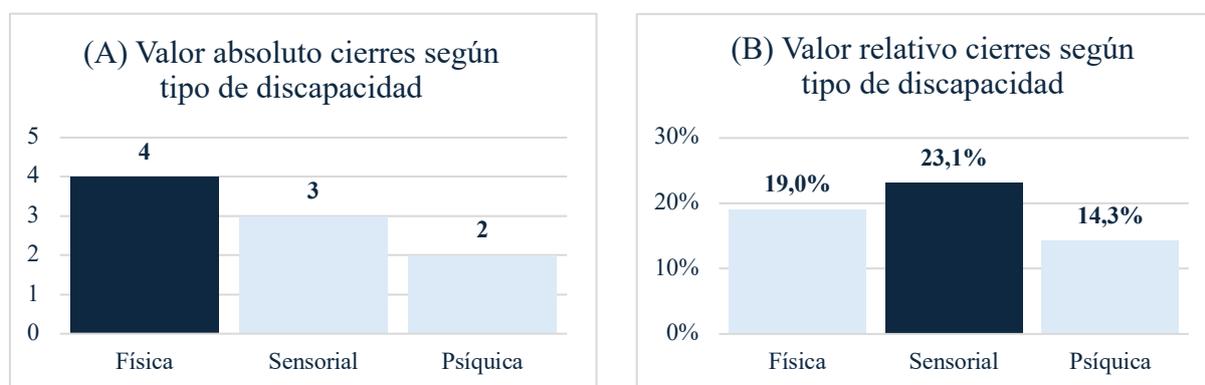
Figura 7: *Evolución Trabajadores Autónomos con Discapacidad, según el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos*



Nota. Elaboración propia, datos de Tesorería General de la Seguridad Social, citado en CERMI, 2014, 2016, 2018, 2019, 2022, 2023 y 2024.

Al comparar los datos de la Figura 6 con los del Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI) sobre el número de autónomos con discapacidad (Figura 7), que recoge a personas con un grado de discapacidad superior al 33% dentro del Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, se observa una tendencia creciente. Los años de mayor incremento en este régimen fueron 2013, con un aumento del 12%, muy por encima de los años posteriores, seguido de 2018 con un 7,1% y 2015 y 2021, ambos con un crecimiento del 5,4%. (Tesorería General de la Seguridad Social, citado en CERMI, 2014, 2016, 2018, 2019, 2022, 2023 y 2024).

Figura 8: *Correlación entre Estado del Emprendimiento y Tipo de Discapacidad*



Nota. Elaboración propia, datos del mapeo.

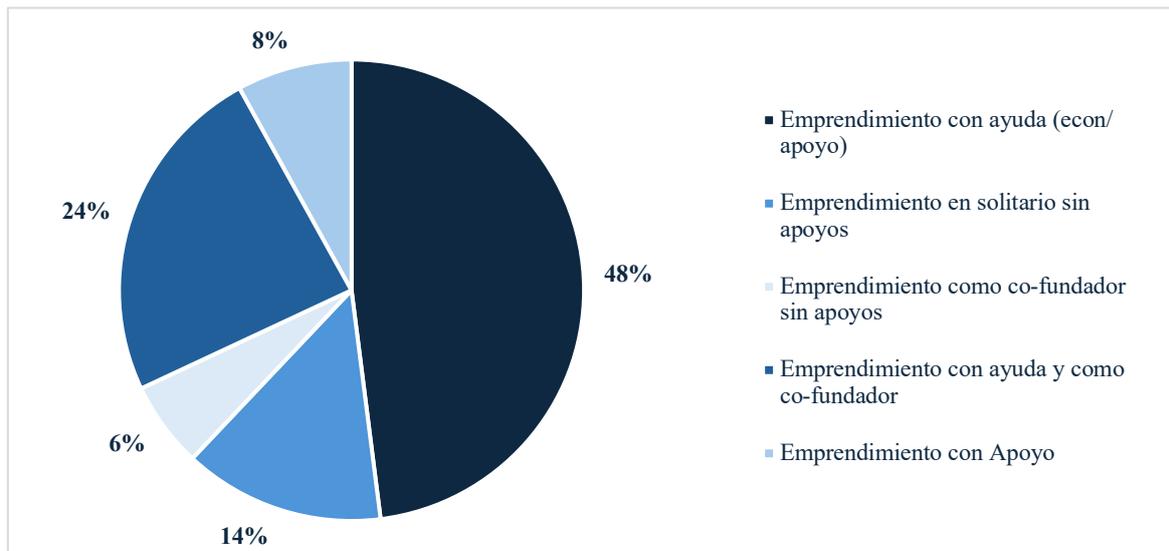
Del total de casos analizados, un 82% siguen en funcionamiento, con una vida media de ocho años, mientras que nueve iniciativas cesaron su actividad entre 2019 y 2024, con una duración media de cinco años⁷. En contraste, el Libro Blanco de Emprendimiento y Discapacidad señala que casi la mitad de los proyectos supera los 8 años, con un 12,4% de ellos de menos de un año de antigüedad (Fundación ONCE, Inserta, ATA, UPTA, 2022), mientras que el último Observatorio del GEM y Fundación ONCE, indica que un 62,5% de las iniciativas tienen menos de 3,5 años y casi un 40% ya están consolidadas (Fundación ONCE, 2024).

En cuanto a las empresas cerradas, es importante destacar que, aunque cuatro de ellas corresponden a emprendedores con discapacidad física, esta categoría representa el 42% de la muestra total de emprendedores. Relacionado con el total de emprendedores por tipo de

⁷ Aclaraciones sobre los datos obtenidos: Estos porcentajes pueden no representar la realidad del emprendimiento en PcD en España, existiendo un sesgo dado que la búsqueda de casos se ha hecho en base a la visibilidad actual de los proyectos.

discapacidad (Figura 8B), las empresas cerradas suponen el 23,1% del total de las iniciadas por personas con discapacidad sensorial, el 19% por personas con discapacidad física y el 14,3% por personas con discapacidad psíquica. Además, cabe señalar que todos los proyectos cerrados recibieron algún tipo de apoyo, ya sea económico, formativo o de acompañamiento. Es relevante destacar que todas las cooperativas analizadas han cerrado su actividad: Cooperativa Altavoz, Cooperativa Abono Café y Pr3vencon.

Figura 9: Tipo de emprendimiento según nivel de apoyo



Nota. Elaboración propia, datos del mapeo.

Casi cuatro quintos de los emprendedores de esta muestra han contado con apoyo⁸ externo para llevar adelante su proyecto, proveniente de organizaciones como Fundación ONCE, Fundación Prevent, la Cátedra Konecta, Plena Inclusión, Fundación Itinerarium, incubadoras o aceleradoras como Lanzadera de Juan Roig, la Farola o Ventures4Inclusion, o programas autonómicos, como CREA (Castilla la Mancha) o los del Departamento de Educación de la Generalitat. Este apoyo se obtiene de dos maneras: desde el inicio de los proyectos o a través de concursos, con beneficios económicos o programas formativos. Además de esto, un 30% de las iniciativas contaban con más de un fundador, con o sin discapacidad según el caso.

⁸ Es importante distinguir a nivel conceptual entre "Emprendimiento con Apoyo" y haber recibido algún tipo de apoyo económico, formativo, o en el desarrollo del negocio, entre otros.

En cuanto al emprendimiento sin apoyo económico o formativo, que representa un 20% de la muestra, solo un 6% emprendieron con cofundadores. La realidad de España, descrita en el Libro Blanco de Emprendimiento y Discapacidad, contrasta con lo anteriormente expuesto: un 82,7% de los EcD no solicitan asesoramiento al emprender, dando lugar a que solo un 18,2% reciba apoyos financieros, frente al 55,6% que no se beneficia de ninguna ayuda (Fundación ONCE, Inserta, ATA, UPTA, 2022).

4. Análisis de Resultados y Discusión

En esta sección se exponen las experiencias de los EcD entrevistados, complementándose con las aportaciones del resto de figuras entrevistadas⁹, pudiendo encontrar una breve introducción sobre cada persona en el Anexo 6.

4.1 Motivaciones

Las motivaciones detrás del emprendimiento varían según la experiencia personal de cada individuo. Josete, especialista en EmcA, distingue entre tres dimensiones: (1) la motivación verbalizada del deseo de trabajar, no habiendo podido encontrar o mantener un empleo, (2) la motivación subyacente ligada a la autorrealización y, (3) una más discreta orientada a alcanzar la autonomía económica. En esta misma línea se observa como algunos emprendedores iniciaron sus proyectos en respuesta a circunstancias laborales adversas, incluyendo la falta de oportunidades o la dificultad de encontrar un entorno adaptado a sus necesidades. Así, Marian, cofundadora de la empresa de cambiadores inclusivos, Gaman, decidió emprender ante la escasez de empleo accesible, mientras que Cristina encontró en Mi Mesa Mágica, la plataforma de venta de artículos relacionados con la pedagogía de la luz, una vía de reconstrucción personal tras una experiencia laboral negativa.

Otros emprendedores vieron en sus negocios un medio para cubrir una necesidad propia, como mejorar su calidad de vida, visto en los casos de Miguel, cofundador de la

⁹ Este apartado recoge comunicaciones personales del 10 de febrero al 6 de marzo de 2025. Se emplean nombres en lugar de códigos para preservar la identidad y evitar la despersonalización de cada testimonio.

aplicación guía de estaciones de metro, Metrociego, y Ester, fundadora de la plataforma que une talento neurodivergente y empresas, *Teamworkz*. Por su parte, Jonathan buscaba facilitar la accesibilidad en su sector a través de su plataforma de desarrollo y evaluación de software, *Tyfloss Accessible Software*, puntualizando que la carencia de accesibilidad se debe a la falta de conocimiento sobre las necesidades de ciertos colectivos. A estos se suma el objetivo de derribar estereotipos y promover la igualdad de oportunidades para PcD, mencionada por Diego, cofundador de *Timpers Brand*.

Para algunos, el emprendimiento surgió como una forma de compartir sus conocimientos y vivencias, para concienciar a la sociedad, como contaba Javier, creando Pr3vencon con la intención de sensibilizar sobre la prevención de riesgos tras su experiencia en un accidente de tráfico, o Helena que buscaba promover una alimentación saludable en su restaurante, *Irukas Cooking*. Además, algunos emprendedores, como Miguel, veían su discapacidad como una fuente de motivación en sí, normalizando los retos en su cotidianidad, característica mencionada por Gacioppo en el I Congreso Nacional sobre el Empleo de las PcD (2016).

4.1.1 Necesidad frente a Oportunidad

La mayoría de los emprendedores apuntaron a una combinación de necesidad y oportunidad para iniciar su proyecto. Algunos ejemplos son Diego, que vio la oportunidad de crecer a nivel profesional y personal, además de la posibilidad de generar un impacto en la sociedad, o Ester, que descubrió que el empleo por cuenta ajena no se adaptaba a sus circunstancias y, al quedarse en paro, decidió crear su propio espacio laboral. En otros casos, el emprendimiento surgió como una vía de reinención personal, con Cristina convirtiendo su proceso de recuperación emocional en un negocio vinculado a la pedagogía de la luz, y Helena, buscando una alternativa laboral sostenible ante la imposibilidad de mantener su ritmo de vida por su enfermedad, que más tarde se materializó en su propio negocio de restauración.

En algunos casos, la necesidad fue el principal motor, pudiendo darse como respuesta a una carencia concreta, como mejorar la accesibilidad y facilitar su propia participación en ámbitos donde las soluciones existentes no eran inclusivas. Este fue el caso de Miguel, Jonathan, o Marian, esta última viendo en su propia experiencia diaria una dificultad sin

resolver que le llevó a sumarse a un proyecto para abordar la falta de adaptabilidad de los cambiadores.

A este respecto, GEM y Fundación ONCE (2025), en la presentación de su próximo estudio sobre emprendimiento y discapacidad en España, señalan que el 57,6% de los casos surgen por necesidad, observación que también destacan Eva, coordinadora de los programas de emprendimiento y discapacidad de Fundación Prevent, y Josete, recalcando el carácter generalizado de esta respuesta.

4.1.2 Formación Previa

En cuanto a formación previa en empresa o conocimientos sobre emprendimiento, ninguno de los entrevistados contaba con experiencia en esta rama, convergiendo con la visión de Eva, que recalca la falta de accesibilidad o disponibilidad económica para afrontar una formación, tanto sobre negocios como sobre uno mismo, para conocer sus propias competencias y desarrollar aquellas necesarias. En este sentido, muchos de los emprendedores apuntan a que han ido adquiriendo los conocimientos a base de prueba y error durante el desarrollo de su proyecto. De este modo, la oferta formativa puede suponer un obstáculo para aquellas PcD que consideren el emprendimiento, como se indica previamente con las conclusiones de Olaz y Ortiz (2020) o Mercado, Aizpurúa y García (2013). Destaca la capacidad autodidacta de los EcD, con Diego señalando que "en el emprendimiento te vas buscando la vida", Jonathan afirmando que "a programar se aprende programando" y Ester mencionando que ha recibido "formación en muchas áreas, pero sin ninguna titulación oficial".

4.1.3 Figuras de Referencia

La gran mayoría de los emprendedores entrevistados no contaban con referentes en el ámbito del emprendimiento, ni dentro de su entorno familiar ni en el contexto de la discapacidad. Esto hizo que el camino fuera, en muchos casos, solitario y sin una red de contactos que les facilitara la validación de sus ideas o el acceso a clientes. Así, Marian destacó el desafío adicional que supuso no contar con modelos a seguir, habiendo sido la primera en

emprender de su entorno. Eva matizó las dificultades que esto supone para validar su proyecto u orientarse en el proceso, con redes más limitadas que las de otros perfiles de emprendedores, en línea con la necesidad identificada por Aldrich y Zimmer (1986) de incluir a estos emprendedores para fortalecer sus redes.

Incluso cuando había antecedentes emprendedores en la familia, estos no influyeron decisivamente en la decisión de emprender, como mencionaron Cristina y Ester, con estos casos no respaldando los hallazgos del Libro Blanco de Emprendimiento y Discapacidad.

Por lo tanto, a nivel de determinantes internos, estos resultados encajan con el análisis elaborado por Libro Blanco de Emprendimiento y Discapacidad, aunque los determinantes externos, como la influencia del entorno o la disposición de capital, no han sido mencionados.

4.1.4 Relación del Objeto de Emprendimiento con Necesidades de la Discapacidad

Todos los emprendedores contaban con algún tipo de relación entre el objeto de su emprendimiento y el enfrentarse a barreras relacionadas con la discapacidad, ya sea de forma directa o indirecta. En su mayoría, los emprendedores abordaban la concienciación social como un componente clave de su negocio, mientras que otros buscaban empoderar a otras PcD, sirviendo como referentes y ofreciendo apoyo a través de diversas iniciativas. Algunos proyectos, como las de Miguel, Jonathan y Marian, tienen un enfoque claro en cubrir necesidades no atendidas previamente, ya sea en el ámbito de la accesibilidad, la tecnología o la adaptación de productos y servicios.

4.2 Apoyos al Emprendimiento

4.2.1. Emprendimiento Colectivo o Solitario

Si bien no todos los emprendedores han desarrollado sus proyectos junto a cofundadores o socios, ya sean personas con o sin discapacidad, se coincide en la importancia

y utilidad de emprender en compañía. Aquellos que han emprendido en solitario reconocen el nivel de esfuerzo y dedicación que ello requiere.

Entre los casos de emprendimiento colectivo, se observa una gran diversidad en la distribución de responsabilidades. Cristina y Ester, admitían llevar la mayoría de la carga de su iniciativa, frente a Marian, que admitió que su proyecto no habría sido posible sin sus aliados, especialmente por el apoyo emocional y la reducción de la soledad en el proceso. Otros beneficios mencionados fueron la toma de decisiones conjuntas, la complementariedad de perspectivas y el reparto de tareas, con Diego destacando la convivencia con sus socios el primer año como fundamental para el desarrollo de *Timpers*.

En el perfil específico de EmcA, Josete manifestó su objetivo de impulsar proyectos colectivos, apuntando a que actualmente la mayoría de casos no cuenta con una red con la que emprender, encontrándose en una situación de relativo aislamiento.

No obstante, algunos entrevistados resaltaron que, para que el emprendimiento en equipo funcione, es fundamental la implicación de todos los miembros y el mantenimiento de unos estándares de calidad altos en el trabajo.

4.2.2 Programas y Ayudas a Nivel Público y Privado

Las ayudas recibidas, tanto económicas como de acompañamiento, se dividen en dos categorías: públicas y privadas. En el caso de las públicas, no todos los emprendedores contaron con este tipo de apoyo. Entre las más destacadas se encontraba la cuota reducida de autónomos en los primeros años, con posibilidad de ampliación y devolución *a posteriori*. Asimismo, varios emprendedores consideraron las ayudas del Fondo Social Europeo, gestionadas por Fundación ONCE y dirigidas exclusivamente a EcD, como un impulso clave, con subvenciones a fondo perdido entre 6.000€ y 18.000€. Diego también enfatizó el impacto que suponía para *Timpers* ser un centro especial de empleo, dadas las reducciones de cuotas de la Seguridad Social y la cobertura parcial del salario de sus empleados. Algunos han contado con ayudas a nivel provincial o municipal, como en el caso de Marian, con BEAZ Área 2 innovación social y DEMA, o Helena, para la que fue imprescindible el alquiler bonificado de los primeros años de *Irukas*.

A nivel privado, es importante señalar que estos proyectos rara vez acceden a financiación convencional, debido a su divergencia con las métricas habituales, como indicó Eva, reflejando la falta de concienciación en el ecosistema emprendedor mencionada por la Comisión Europea y la OCDE (2023). No obstante, algunos han logrado obtener este tipo de respaldo financiero, como es el caso de *Timpers* con *Angels Capital* de Marina de Empresas, o Gaman, que pudo beneficiarse de los programas DKV Impacta, BBK Arin y Beta Joven para microempresas. Con un enfoque específico en este perfil de emprendedor, Ester fue premiada con 5000€ en el *Startup Challenge* de Fundación a la Par, mientras que Helena y Javier participaron en programas de Fundación Prevent, con ayudas económicas de hasta 5.000€. Aunque no todos los entrevistados hayan recibido ayudas de este tipo, también se han dado alternativas como *Crowdfunding*, siendo imprescindible para Miguel.

En cuanto al desarrollo de cada iniciativa, las experiencias varían: algunos emprendedores han trabajado de manera independiente, mientras que otros han contado con el respaldo de una o varias organizaciones, según las necesidades y el estado de su proyecto. En algunos casos, el apoyo ha provenido de una única organización a largo plazo, como en el caso de Diego, quien considera Marina de Empresas un punto de inflexión en su trayectoria. Del mismo modo, Helena participó en dos programas de Fundación Prevent y cursó el MBA impartido en colaboración con ESADE. Otras iniciativas recibieron respaldo de múltiples entidades, como Ester, que contaba con el apoyo de Incubadora con Valores y de una aceleradora subvencionada por la Escuela de Organización Industrial.

Más allá del apoyo financiero, varios emprendedores destacan la visibilidad obtenida a través de distintos canales: Metrociego se benefició de la difusión generada por su campaña de *crowdfunding*, *Timpers* amplificó su alcance tras ingresar en Lanzadera, y Mi Mesa Mágica ganó notoriedad al recibir el premio de la Revista Emprendedores en 2022. En el caso de perfiles EmcA, Josete reconoce la escasez de programas adaptados capaces de proporcionar el apoyo necesario, ya sea por los requisitos tradicionales de ingreso o la falta de un apoyo continuado en todas las etapas del emprendimiento.

En línea con las barreras expuestas en el marco teórico, algunos de los entrevistados señalaban que la excesiva burocracia, la falta de transparencia y de accesibilidad, y los requisitos asociados a estas ayudas fueron motivos para paralizar la solicitud de estas u otras ayudas.

4.2.3 Relevancia de los Apoyos Recibidos

Cada persona identificó distintos pilares de apoyo, destacando tanto el respaldo personal como el profesional. En muchos casos, la familia y los cofundadores jugaron un papel crucial, brindando apoyo emocional y en la toma de decisiones. Además, diversos emprendedores apuntaron al acompañamiento de instituciones y organizaciones especializadas, como incubadoras, escuelas de negocios y asociaciones dedicadas a la discapacidad, que proporcionan formación y visibilidad. También se destacó la importancia de las redes de PcD y emprendedores, especialmente su disposición para ofrecer ayuda, lo que respalda la Teoría de Redes de Gartner (1998), particularmente en el caso de las redes informales, que se consideran uno de los mayores apoyos. En el contexto de EmcA, Josete recalca que, el verdadero valor del apoyo no radica solo en lo económico, sino en su capacidad para asegurar la continuidad en el mantenimiento de los proyectos.

Todos los emprendedores coincidieron en la importancia del acompañamiento recibido, con dos pilares fundamentales. En primer lugar, la financiación, dadas las capacidades económicas limitadas para llevar a cabo sus proyectos. En segundo lugar, la formación y el apoyo en el proceso de dar forma a la empresa. Como mencionó Diego, "sin Lanzadera, habríamos sido tres amigos con ilusión y esfuerzo, pero nos faltaban conocimientos", apreciando la "calidad, contactos, capacidades y conocimientos" obtenidos a través de ellos. Por su parte, Marian resaltó el papel de apoyo externo para elaborar productos confiables y personalizados. Además, iniciativas como el seguimiento de proyectos con *KPIs*, realizado por Fundación Prevent, siguen siendo clave para comprender el negocio para Helena.

4.2.4 El Proceso de Emprendimiento: la Soledad

La mayoría de los emprendedores coinciden en que el inicio es la etapa más solitaria. Eva subrayó el definir la propuesta de valor, elaborar un plan de ventas y atraer a los primeros clientes como las fuentes de incertidumbre y presión. Sin embargo, la sensación de soledad puede aparecer en distintos momentos del proceso, en este sentido, Jonathan encontró especialmente difíciles los momentos de estancamiento, llegando incluso a la sensación de

incomprensión por falta de apoyo externo. Josete apuntó que, en el perfil EmcA, cada etapa supone un reto, siendo el diseño de un modelo de negocio y un sistema de apoyos verdaderamente adaptados a la persona los puntos críticos.

El nivel de acompañamiento varía según la experiencia de cada emprendedor. Algunos han contado con apoyo constante, aunque son la minoría, mientras que otros han sentido una falta de respaldo. Entre los principales desafíos se mencionó la presión del público, el desgaste emocional —especialmente al intentar comprender sus propias necesidades—, la necesidad de apoyo adicional para evitar la sobresaturación, y la incertidumbre sobre si su esfuerzo merecía la pena. Un punto recurrente en las entrevistas fue la incomprensión por parte del entorno en relación con el esfuerzo que implicaba emprender. A pesar de que estos factores sociales no tengan tanto peso sobre el total de las barreras a las que se enfrentan los EcD, se deben tener en cuenta por el desgaste adicional que suponen, como Olaz y Ortiz (2020) incluyen en su estudio.

4.3. Barreras

Las barreras a las que más se enfrentan los EcD se pueden agrupar en cinco categorías. En primer lugar, en el ámbito social, Eva y Josete destacaron la percepción de las PcD, en su entorno cercano y en la sociedad general, primando aún una visión de sujeto pasivo en la sociedad. A esto se le suman las dificultades de adaptación ante nuevas circunstancias, las exigencias del público y el dar a conocer su discapacidad, en caso de no ser evidente.

En segundo lugar, se encuentran los obstáculos de accesibilidad a programas de incubación y aceleración, ya sea por enfoques que no se ajustan a sus necesidades o por la falta de rentabilidad de sus proyectos. En la mayoría de casos, no se integran el negocio y los aspectos vitales específicos de cada emprendedor, como indica Eva. A esto, Marian añadió la desconfianza por parte de las instituciones financieras hacia las PcD.

En tercer lugar, en relación con la Administración Pública, se mencionaron los costes asociados al emprendimiento y la falta de consideración por la administración, especialmente en cuanto a la capacidad económica del autónomo. La burocracia fue otra de las grandes barreras reconocidas, con una falta de accesibilidad manifestada en problemas de formato

(afectando principalmente a PcD sensorial) o de vocabulario (dificultando la comprensión), e incluso la falta de empatía con las necesidades específicas de los EcD.

En cuarto lugar, a nivel personal, se mencionó inestabilidad en la salud del emprendedor y la dificultad para manejar las implicaciones emocionales del emprendimiento. Helena hizo referencia a la incapacidad de desconectar, y Ester subrayó sus dificultades para hablar en público, comprender diferentes puntos de vista o hacer entender a los demás sus necesidades como persona neurodivergente, aunque se consideraba muy resolutiva y capaz de enfrentarse a estos retos.

Finalmente, también existen desafíos relacionados con el modelo de negocio, como la dificultad para transmitir adecuadamente el objetivo del emprendimiento o alcanzar la rentabilidad. Esta era una de las principales barreras que impedían a algunos de los emprendedores dedicarse a tiempo completo a sus proyectos, además de la incertidumbre asociada.

En este apartado, es importante destacar algunas particularidades del perfil EmcA, que se enfrentan a una serie de barreras adicionales. Josete señalaba que la estructura social y la *hiperprotección* de este colectivo han dificultado la construcción de su propia identidad. Andoni, cofundador de Gaman, subrayó la falta de incentivos y las penalizaciones que implica emprender para las PcD. Esto se traduce, como explicó Josete, en que uno de los mayores obstáculos para la integración de algunas personas en el mercado laboral, por cuenta propia o ajena, sea la falta de consideración de las necesidades de asistencia continua por el sector público. Además, la falta de herramientas que permitan a las PcD convertirse en agentes activos de la sociedad se suma a otro desafío: el riesgo de vulnerabilizar a quienes dependen de ayudas y subvenciones, muchas veces acudiendo al apoyo familiar como una vía de asistencia. Esto implica que, para muchos, encontrar un equilibrio entre sus ingresos y las ayudas que reciben —que van más allá de lo económico, incluyendo servicios como centros de día o asistencia personal— es un reto constante. Andoni expresó su preocupación por el peso que suponen estos apoyos para una pequeña empresa o autónomo, ya que integrarlos en su estructura de costes representa una carga significativa. A esto se añade la dificultad de encontrar a una persona capacitada y comprometida para acompañar adecuadamente a un emprendedor.

4.4. Carencias

El apoyo económico ha sido una de las principales carencias en la trayectoria de estos emprendedores, seguido por el apoyo de la administración pública, en algunos casos a nivel estatal y en otros autonómico, con Ester comentando como le rechazaron “porque dijeron que el nicho era muy pequeño”. Para Javier, Marian y Cristina, la falta de formación, de acompañamiento o de asistencia han sido han sido aspectos determinantes, seguido por la falta de tiempo y el deseo de haber emprendido antes, o incluso la salud.

4.5 Oportunidades de Mejora

Ante la pregunta sobre qué necesita España para impulsar el emprendimiento entre PcD, se coincidió en la falta de apoyos específicos. Mientras que Jonathan y Javier resaltaron la importancia de la formación y orientación, otros consideraron el apoyo emocional como un factor clave. El respaldo económico fue otro tema recurrente, destacando la necesidad de adaptar el acceso para personas fuera del perfil del "emprendedor típico", así como mejorar la transparencia y simplificar los requisitos. A esto, Miguel añadió el papel de las organizaciones especializadas en discapacidad en la promoción de iniciativas.

En cuanto a la Administración Pública, se destacó la urgencia de simplificar la burocracia y de aumentar la accesibilidad de las políticas de emprendimiento, adaptándolas a diferentes realidades, dado que “las necesidades concretas y la realidad de las PcD no se contemplan en las políticas públicas de apoyo al emprendimiento en España” (Eva). Andoni y Josete señalaron que abordar el equilibrio de ingresos-subsidios para poder cubrir las necesidades esenciales del emprendedor es fundamental.

Desde una perspectiva más social, Helena y Ester resaltaron la importancia de la empatía hacia los emprendedores con necesidades especiales. Otro punto clave fue el cambio de mentalidad, con Jonathan haciendo hincapié en la necesidad de entender que las PcD “pueden ser miembros productivos del sistema social”, idea respaldada por Andoni. Según Josete, esta transformación debe darse en todos los niveles: desde el propio emprendedor hasta la familia, las entidades de apoyo y la sociedad en general. Asimismo, Miguel, Jonathan y Diego subrayaron la importancia de que las propias PcD adopten una actitud proactiva,

explorando alternativas a los caminos convencionales y aprovechando las oportunidades disponibles.

4.6 Valor del Emprendimiento a Nivel Personal

La respuesta más frecuente fue “satisfacción”, ya sea por el impacto social del proyecto, la oportunidad de concienciar, el apoyo recibido, el convertirse en referentes para otros emprendedores o la superación de metas impensadas. Cristina, por ejemplo, publicó su primer libro y logró compatibilizar Mi Mesa Mágica con su vida familiar. Para Diego, emprender ha significado un “cambio de vida total”, mientras que Marian lo ha visto como una oportunidad para salir de su zona de confort, superar miedos y mostrarse tal como es. Miguel, por su parte, resaltó el sentimiento de empoderamiento al construir un negocio con impacto real.

Más allá de la satisfacción personal, varios emprendedores valoraron el conocimiento adquirido, el descubrimiento de habilidades latentes y una mejor comprensión de la vida. Este es el caso de Jonathan, que enfatizó su recorrido, habiendo aprendido de los fracasos y transformándolos en oportunidades que le han llevado a desarrollar una carrera en accesibilidad digital.

Estos testimonios reflejan el profundo impacto del emprendimiento en la autopercepción de quienes lo viven, pero también en la forma en que su entorno más cercano los ve, tal como menciona Josete. En relación con la mejora de calidad mencionada por Barba-Sánchez et al. (2023), la mayoría de los emprendedores han coincidido en que el emprendimiento podría verse como un avance, aunque no todos compartían esta visión, especialmente debido al esfuerzo implicado, principalmente en los comienzos.

En contraste con una experiencia positiva de emprendimiento, Eva presentó otra realidad: “hay personas que en ese proceso se dan cuenta que el emprendimiento como modo de salida profesional no es para ellos, aunque reconozcan ahí que les aporta habilidades y competencias que les servirán en sus futuros proyectos vitales”.

4.7 Percepción del Valor del Emprendimiento

Cada uno de los emprendedores sabía reconocer el valor de sus proyectos, siempre desde una perspectiva social más que económica, abarcando tanto el propósito central del emprendimiento como la sensibilización en se diversas formas. Muchos se enfocaban en el proyecto mismo y su objetivo, especialmente en los casos dirigidos a la accesibilidad. También se mencionaba la mejora en calidad de vida para los usuarios, o incluso de sus familiares. En otro nivel, se resaltó el impacto que sus iniciativas habían generado en la sociedad, con Diego considerando que han “demostrado que una empresa formada por PcD puede funcionar perfectamente” y que están cambiando “en la mente de las personas las palabras inclusión e integración por normalización y convivencia”. Marian, por su parte, resaltaba la diversidad dentro de su equipo y su impacto en la creación de empleo para colectivos en riesgo de exclusión, y Ester mencionaba el apoyo brindado al colectivo con discapacidad.

A la hora de identificar el impacto de sus proyectos, y siguiendo el modelo para analizar la Cooperativa Altavoz de Barba-Sánchez et al. (2021), los emprendedores solían centrarse primero en el valor social, tanto a nivel personal como en su entorno o la sociedad en general, especialmente a través de la concienciación y el objeto de sus proyectos. En segundo lugar, consideraban el valor socioeconómico directo, aunque en menor medida, destacando la generación de empleo. El valor socioeconómico indirecto, relacionado con lo generado para los proveedores, no ha sido mencionado.

5. Conclusiones, Recomendaciones, Limitaciones y Futuras Líneas de Investigación

5.1 Conclusiones

El emprendimiento en PcD, aunque actualmente se encuentre en sus fases emergentes, es un fenómeno en crecimiento que ofrece nuevas oportunidades para acceder al mercado laboral, especialmente para aquellos que se han enfrentado previamente a limitaciones en este ámbito. Esta vía es flexible y con potencial de adaptación a diversas necesidades, aunque requiera altos niveles de personalización para alcanzar los objetivos establecidos.

Este trabajo pone de manifiesto la importancia de visibilizar la experiencia real de los EcD, sin pretender generalizar, para capturar las inquietudes, los logros y los retos a los que se enfrentan, así como los elementos que consideran clave para avanzar en su trayectoria. En cuanto a las barreras y motivaciones relacionadas con el emprendimiento en PcD, conviene destacar algunos aspectos clave, teniendo en cuenta la extensa literatura ya existente. Por un lado, se ha observado como, en la mayoría de los casos, las motivaciones que impulsan a emprender surgen de la conjunción entre la necesidad y la oportunidad. Por otro lado, hay que tener en cuenta el número limitado de iniciativas que existen para fomentar este tipo de emprendimiento, que muchas veces no puede alcanzar su pleno potencial por la falta de apoyos accesibles, únicamente beneficiándose de apoyos aislados. Esto puede dejar desamparadas a personas cuya única opción para acceder al mercado laboral sea esta vía, dadas sus necesidades y circunstancias. A partir de las barreras analizadas, se pueden identificar factores clave como la falta de formación orientada al emprendimiento y la carencia de redes de apoyo, tanto formales como informales, que faciliten el inicio y desarrollo de los proyectos.

Por lo tanto, es esencial contar con una estructura de apoyo adecuada que proporcione al emprendedor las herramientas necesarias para desarrollarse en un entorno completamente nuevo, definir un modelo de negocio alineado con sus objetivos y necesidades, y garantizar su sostenibilidad como medio de vida frente a las incertidumbres asociadas al emprendimiento. Este apoyo tiene el potencial de convertir a las PcD en miembros valorados y activos de la sociedad, con beneficios relacionados como una mayor satisfacción personal y profesional. Sin embargo, es importante destacar que este tipo de valor suele pasarse por alto en los criterios tradicionales de evaluación de proyectos de emprendimiento, lo que supone una barrera adicional para estos emprendedores.

5.2 Recomendaciones

A partir de las necesidades identificadas en este trabajo, se proponen las siguientes recomendaciones. Como punto de partida, es fundamental mejorar la accesibilidad: por el lado público, reduciendo y adaptando la burocracia, para que los trámites administrativos no supongan una barrera y, por el lado privado, ajustando los programas actuales a diferentes necesidades, como pueden ser las formaciones, o las métricas de acceso a programas de

incubación y aceleración, aumentando la transparencia de los procesos de financiación y valorando el impacto más allá de lo económico.

Simultáneamente, es clave fomentar y fortalecer las redes de apoyo, promoviendo la participación de EcD en las ya existentes, donde puedan compartir experiencias, aprender y generar contactos, combatiendo el aislamiento frecuente en este proceso. Todo esto tiene que ir acompañado de un enfoque integral en los programas de incubación y aceleración, donde se combine formación, apoyo en el desarrollo del negocio y acompañamiento emocional, ayudando al emprendedor a conocerse y a potenciar sus habilidades. Además, se requiere una mayor inversión enfocada en ayudas económicas, incentivos fiscales accesibles y la eliminación de requisitos que generen costes adicionales para los emprendedores.

En el caso específico de perfiles EmcA, es crucial reformar el sistema de ayudas, especialmente en lo que concierne al equilibrio entre ingresos y subvenciones, para no penalizar el emprendimiento. Igualmente, se debe considerar una ampliación de las horas de asistencia, permitiendo a quienes las necesiten, poder participar plenamente en el mercado laboral.

Por último, es esencial promover esta vía dentro de las organizaciones especializadas en discapacidad, a través de campañas de sensibilización, visibilización de casos de éxito y, brindando herramientas prácticas que faciliten el acceso al emprendimiento, con el propósito de reconocer a cada persona como un agente activo con un valor que aportar a la sociedad.

5.3 Limitaciones

Este estudio presenta una serie de limitaciones que se deben tener en cuenta. En primer lugar, el marco teórico está condicionado por la escasez de literatura sobre emprendimiento y discapacidad, especialmente en el contexto español, lo que podría limitar la visión global del fenómeno. Además, la falta de fuentes de datos actualizados ha afectado el análisis del contexto nacional, dado que gran parte de la información proviene del Libro Blanco de Emprendimiento y Discapacidad (2020). En segundo lugar, hay que considerar las discrepancias en las cifras sobre empleo y discapacidad de las bases de datos utilizadas, debido a diferencias en las

metodologías de cada uno, como es el caso entre los datos del INE y el CERMI a nivel nacional, o del INE y Eurostat para la comparativa europea.

En tercer lugar, las experiencias reflejadas en el mapeo están basadas en los casos con mayor visibilidad en medios de comunicación, afectando a la diversidad entre estas. El utilizar internet como una de las fuentes de información, sin haber contrastado directamente con todos los emprendedores, también ha podido dar lugar a ciertas imprecisiones en la recopilación de datos. En cuarto lugar, factores como la disponibilidad limitada de los emprendedores, el número de entrevistados, y el tiempo acotado para la realización de estas, pueden haber condicionado la amplitud del estudio, dejándolo en representación parcial del colectivo. En esta misma línea, la inclusión de únicamente dos figuras de referencia limita su papel a un complemento de los testimonios principales. En quinto lugar, este estudio se centra exclusivamente en el contexto español, sin incorporar una comparativa con otros países que aporte riqueza en cuanto a recomendaciones más precisas. Por último, el análisis cronológico se ha enfocado en hitos específicos del emprendimiento y la discapacidad, particularmente aquellos vinculados a las organizaciones con mayor presencia entre los casos examinados, lo que implica que otros eventos relevantes pueden haber quedado fuera del estudio.

5.4 Futuras Líneas de Investigación

Dadas las limitaciones de este estudio y la amplitud del emprendimiento en PcD, se proponen varias líneas de análisis que permitan profundizar en su realidad y aportar mayor riqueza al tema. Por un lado, resulta clave actualizar el diagnóstico de la situación en España, tomando como referencia el Libro Blanco de Emprendimiento y Discapacidad y la próxima publicación del estudio de GEM y Fundación ONCE. Además, una comparativa con otros países permitiría identificar áreas de mejora y próximas acciones. Por otro lado, la recopilación de casos de éxito contribuiría a visibilizar este fenómeno e inducir buenas prácticas, tanto a nivel de modelos de negocio como de apoyos institucionales. En esta línea, sería útil un análisis actualizado de las organizaciones y programas de apoyo existentes, con especial atención al impacto de la asistencia en el desarrollo de negocios dentro del contexto EmcA.

Finalmente, para evaluar el verdadero alcance de estos proyectos, resulta imprescindible avanzar en estudios de impacto a múltiples niveles, utilizando como referencia

la Agenda 2030 y otros marcos que permitan medir su valor más allá de los criterios económicos tradicionales.

I. Declaración de Uso de Herramientas de Inteligencia Artificial Generativa en Trabajos Fin de Grado

Por la presente, yo, Claudia Verdesoto Llamazares, estudiante de Administración y Dirección de Empresas y Relaciones Internacionales [GE-6] de la Universidad Pontificia Comillas al presentar mi Trabajo Fin de Grado titulado "Estudio Cualitativo de la Discapacidad y el Emprendimiento", declaro que he utilizado la herramienta de Inteligencia Artificial Generativa ChatGPT u otras similares de IAG de código sólo en el contexto de las actividades descritas a continuación:

1. Brainstorming de ideas de investigación: Utilizado para idear y esbozar posibles áreas de investigación.
2. Estudios multidisciplinares: Para comprender perspectivas de otras comunidades sobre temas de naturaleza multidisciplinar.
3. Corrector de estilo literario y de lenguaje: Para mejorar la calidad lingüística y estilística del texto.
4. Traductor: Para traducir textos de un lenguaje a otro.

Afirmo que toda la información y contenido presentados en este trabajo son producto de mi investigación y esfuerzo individual, excepto donde se ha indicado lo contrario y se han dado los créditos correspondientes (he incluido las referencias adecuadas en el TFG y he explicitado para que se ha usado ChatGPT u otras herramientas similares). Soy consciente de las implicaciones académicas y éticas de presentar un trabajo no original y acepto las consecuencias de cualquier violación a esta declaración.

Fecha: 25 de marzo de 2025

Firma: Claudia Verdesoto Llamazares

II. Referencias Bibliográficas

- Ajzen, I. (1991). The Theory of Planned Behaviour [La Teoría del Comportamiento Planificado]. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50 (2), 179-211. Recuperado de [https://doi.org/10.1016/0749-5978\(91\)90020-T](https://doi.org/10.1016/0749-5978(91)90020-T)
- Aldrich, H. E. y Zimmer, C. (1986). Entrepreneurship Through Social Networks [El Espíritu Empresarial a Través de las Redes Sociales]. *California Management Review*, (33), p.3-23. Recuperado el 25 de enero de 2025 de https://www.researchgate.net/publication/291165757_Entrepreneurship_Through_Social_Networks
- Alvarado Blanquer, A. (2020). El emprendimiento en el marco del proyecto profesional en PcD. Programa de doctorado en educación. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://e-spacio.uned.es/entities/publication/1aa8c6b3-ede3-4c8d-9ec4-797de7d1840a>
- Alvarado Blanquer, A., Suárez Ortega, M., y Sánchez García, M. F. (2020). Trayectorias emprendedoras en PcD: Características y condicionantes a través de estudios de caso. *Psicoperspectivas*, 19(2). DOI: <https://dx.doi.org/10.5027/psicoperspectivas-vol20-issue2-fulltext-1926>
- Barba-Sánchez, V., Salinero, Y., Jiménez-Estevez, P. (2021). Monetising the social value of inclusive entrepreneurship: the case of the Abono Café social economy enterprise [Monetizando el valor social de la iniciativa empresarial inclusiva: el caso de la empresa de economía social Abono Café]. CIRIEC-España, *Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa*, 101, 115-141. Recuperado de <https://doi.org/10.7203/CIRIEC-E.101.18158>
- Barba-Sánchez, V., Salinero, Y., Jiménez-Estevez, P., y Galindo, E. (2021). Contribution of Entrepreneurship to the Social Integration of People Intellectual Disabilities: A Case Study Based on the Analysis of Social Networks [Contribución del Emprendimiento a la Integración Social de Personas con Discapacidad Intelectual: Un estudio de caso basado en el análisis de las redes sociales]. *Front Psychol*, 12. Recuperado de <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.725060>

- Barba-Sánchez, V., Salinero, Y., Jiménez-Estevez, P., y Ruiz-Palomino, P. (2023). How entrepreneurship drives life satisfaction among people with intellectual disabilities (PwID): a mixed-method approach [Cómo impulsa el espíritu empresarial la satisfacción vital de las personas con discapacidad intelectual (PcDI): un enfoque de métodos mixtos]. *Emerald Publishing Limited* 2024, 62 (2). Recuperado de <https://doi.org/10.1108/MD-11-2022-1568>
- Barba-Sánchez, V., Ortiz-García, P. y Olaz-Capitán, A. (2019). Entrepreneurship and disability: methodological aspects and measurement instrument [Espíritu empresarial y discapacidad: aspectos metodológicos e instrumento de medición]. *Journal of Entrepreneurship Education*, 22 (2). Recuperado el 13 de febrero de 2025 de https://www.researchgate.net/profile/Pilar-Ortiz-Garcia/publication/335790248_Entrepreneurship-and-disability-methodological-1528-2651-22-S2-425/links/5d7b5cb9299bf1d5a970c43d/Entrepreneurship-and-disability-methodological-1528-2651-22-S2-425.pdf
- Blanck, P. D., Sandler, L. A., Schmeling, J. L. y Schartz, H. A. (2000). The Emerging Workforce of Entrepreneurs with Disabilities: Preliminary Study of Entrepreneurship in Iowa [La fuerza laboral emergente de los empresarios con discapacidad: Estudio preliminar del espíritu empresarial en Iowa]. *Iowa Law Review*, 85 (5). Recuperado el 25 de enero de 2025 de https://www.researchgate.net/publication/228214614_The_Emerging_Workforce_of_Entrepreneurs_with_Disabilities_Preliminary_Study_of_Entrepreneurship_in_Iowa
- Cabrerizo Sagredo, I. (2022). *Trabado de fin de grado ADE: Discapacidad y Emprendimiento*. Universidad Pontificia de Comillas. Recuperado el 10 de octubre de 2024 de <https://repositorio.comillas.edu/xmlui/bitstream/handle/11531/56544/TFG-%20Cabrerizo%20Sagredo%2c%20Ines.pdf?sequence=2&isAllowed=y>
- Calvo, N., Fernández – Laviada, A., Monje-Amor, A, y Atrio, Y. (2024). Global Entrepreneurship Monitor. *Informe GEM España 2023- 2024*. Ed. Universidad de Cantabria. Recuperado de <https://doi.org/10.22429/Euc2024.000>
- Castro, Y. (2023). *¿Qué es la discapacidad psíquica?*. Instituto de Formación Inclusiva, Fundación Prodis. Recuperado el 18 de marzo de 2025 de <https://prodis360.org/que-es-la-discapacidad-psiquica/>

- Centro EFIS (2024). European innovation scoreboard 2024, country profile, Spain [Cuadro europeo de indicadores de innovación 2024, perfil del país, España]. Recuperado el 1 de octubre de 2024 de https://ec.europa.eu/assets/rtd/eis/2024/ec_rtd_eis-country-profile-es.pdf
- Comisión Europea. (2010). Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones: Estrategia Europea sobre Discapacidad 2010-2020: un compromiso renovado para una Europa sin barreras. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2010:0636:FIN:es:PDF>
- Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI). (2014). *Aumenta un 12% el número de trabajadores autónomos con discapacidad en 2013*. Actualidad. Recuperado el 23 de febrero de 2025 de <https://cermi.es/noticia/aumenta-un-12-el-numero-de-trabajadores-autonomos-con-discapacidad-en-2013>
- Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI). (2016). *Más de 850 nuevos trabajadores autónomos con discapacidad en el primer semestre de 2016*. Actualidad. Recuperado el 23 de febrero de 2025 de <https://cermi.es/noticia/mas-de-850-nuevos-trabajadores-autonomos-con-discapacidad-en-el-primer-semester-de-2016>
- Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI). (2018). *Guía sobre los incentivos y apoyos a los autónomos con discapacidad*. Actualidad. Recuperado el 23 de febrero de 2025 de <https://cermi.es/noticia/guia-sobre-los-incentivos-y-apoyos-a-los-autonomos-con-discapacidad>
- Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI). (2019). *Aumenta el número de autónomos con discapacidad, Y más que lo hará*. Actualidad. Recuperado el 23 de febrero de 2025 de <https://cermi.es/noticia/aumenta-el-numero-de-autonomos-con-discapacidad-y-mas-que-lo-hara>
- Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI). (2022). *Aumenta un 4,1 por ciento el número de trabajadores autónomos con discapacidad en 2021*. Actualidad. Recuperado el 23 de febrero de 2025 de <https://cermi.es/noticia/aumenta-un-4-1-por-ciento-el-numero-de-trabajadores-autonomos-con-discapacidad-en-2021>
- Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI). (2023). *Aumenta un 3 por ciento el número de trabajadores autónomos con discapacidad en 2022*. Actualidad. Recuperado el 23 de febrero de 2025 de <https://cermi.es/noticia/aumenta-un-3-por-ciento-el-numero-de-trabajadores-autonomos-con-discapacidad-en-2022>

- Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad . (2024). *Los autónomos con discapacidad reclaman más incentivos para favorecer el emprendimiento*. Actualidad. Recuperado el 23 de febrero de 2025 de <https://cermi.es/noticia/los-autonomos-con-discapacidad-reclaman-mas-incentivos-para-favorecer-el-emprendimiento>
- Confederación Estatal de Personas Sordas. (2020). *Guía práctica del emprendedor para personas sordas*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://sfsm.es/wp-content/uploads/2020/02/Guía-del-emprendedor-para-personas-sordas.pdf>
- Consejo Europeo (2024). *Disability in the EU: facts and figures* [Discapacidad en la UE: datos y cifras]. Infographics. Recuperado el 25 de septiembre de 2024 de <https://www.consilium.europa.eu/en/infographics/disability-eu-facts-figures/>
- Dakung, R. J., Bell, R. Orobia, L. A. y Yatu, L. (2022). Entrepreneurship education and the moderating role of inclusion in the entrepreneurial action of disabled students [La educación empresarial y el papel moderador de la inclusión en la acción empresarial de los estudiantes discapacitados]. *The International Journal of Management Education*, 20. Recuperado de <https://doi.org/10.1016/j.ijme.2022.100715>
- Domingo Nebot Villar, V. (2019). Emprender desde la discapacidad es posible. *Emprendimiento Social, Ocupación y Discapacidad*. Ripollés, M., Beas, M. y Carbó, O (eds.). Recuperado el 26 de enero de 2025 de <https://www.torrossa.com/en/catalog/preview/4887582>
- Durán, A. (2013). *Premio Por Talento al emprendedor con Discapacidad 2013* [archivo de vídeo]. Por Talento. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://www.portalento.es/Comunicacion/Videos/Detalle/premio-por-talento-al-emprendedor-con-discapacidad-2013/64>
- Eisenmann, T. (2013). Entrepreneurship: A working Definition [Emprendimiento: Una definición práctica]. *Harvard Business Review*. Recuperado el 23 de enero de 2025 de <https://hbr.org/2013/01/what-is-entrepreneurship>
- Europa Press. (2016). *Universia asesora de forma online y gratuita a emprendedores con discapacidad*. Recuperado el 26 de enero de 2025 de <https://www.europapress.es/epsocial/igualdad/noticia-universia-asesora-forma-online-gratuita-emprendedores-discapacidad-20160203152345.html>
- European Union of the Deaf. (2022). *La Comisión Europea anuncia su nuevo Paquete de Empleo para PcD para mejorar los resultados del mercado laboral para las PcD*. Recuperado el 26 de enero de 2025 de <https://www.eud.eu/es/eu-commission->

[announces-its-new-disability-employment-package-to-improve-labour-market-outcomes-for-persons-with-disabilities/](#)

Eurostat (2022c). *Long-term unemployment by level of disability (activity limitation) - % of total unemployment* [Desempleo de larga duración por nivel de discapacidad (limitación de la actividad) - % del desempleo total]. Recuperado el 25 de septiembre de 2024 de https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfsa_upgadl/default/table?lang=en&category=dsb.dsb_lab

Famma-Cocemfe. (2013). *FAMMA y SECOT ponen en marcha una escuela de emprendedores con discapacidad*. Recuperado el 26 de enero de 2025 de <https://famma.org/famma-y-secot-ponen-en-marcha-una-escuela-de-emprendedores-con-discapacidad/>

Foro Europeo de Discapacidad. (2023). *The Right to Work: The employment situation of persons with disabilities in Europe* [El derecho al trabajo: La situación laboral de las personas con discapacidad en Europa]. *European Human Rights Report*, Issue 7. Recuperado el 27 de febrero de 2025 de https://www.edf-feph.org/content/uploads/2023/05/hr7_2023_press-accessible.pdf

Fundación Emprende. (s.f.). *Proyectos: 2021-2023*. Recuperado el 26 de enero de 2025 de <https://www.fundacionemprende.org/2021-2/>

Fundación Konecta. (s.f.) *Fundación: Comprometidos con la Sociedad*. Recuperado el 26 de enero de 2025 de <https://www.fundacionkonecta.org/comprometidos-con-la-sociedad/>

Fundación ONCE (s.f.a). *Fondo Social Europeo: Unión Europea. Una alianza que crece y se consolida*. Qué hacemos. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://www.fundaciononce.es/es/que-hacemos/fondo-social-europeo>

Fundación ONCE. (s.f.b). *Sobre nosotros*. Quiénes somos. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://www.insertaempleo.es/quienes/sobre-nosotros>

Fundación ONCE. (2016). *Fundación ONCE forma a PcD en Big Data*. Noticia. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://www.fundaciononce.es/es/noticia/fundacion-once-forma-personas-con-discapacidad-en-big-data>

Fundación ONCE. (2023). *120 Emprendedores con discapacidad lanzaron sus empresas con apoyo de fundación once en 2022*. Noticia. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://www.fundaciononce.es/es/comunicacion/noticias/120-emprendedores-con-discapacidad-lanzaron-sus-empresas-con-apoyo-de>

Fundación ONCE. (2024). *Más del 20% de las PcD apuestan por el emprendimiento para ganarse la vida, la mayoría de las veces por necesidad*. Comunicación: Noticias. Recuperado el 23 de febrero de 2025 de

<https://www.fundaciononce.es/es/comunicacion/noticias/mas-del-20-de-las-personas-con-discapacidad-apuestan-por-el-emprendimiento>

- Fundación ONCE, Inserta, ATA, Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos (UPTA). (2022). *Libro Blanco sobre Emprendimiento y Discapacidad*. Recuperado el 10 de octubre de 2024 de <https://biblioteca.fundaciononce.es/publicaciones/colecciones-propias/fuera-de-coleccion/libro-blanco-sobre-emprendimiento-y>
- Gacioppo, M. (2016). *I Congreso Nacional sobre el Empleo de las PcD: "hacia la plena inclusión laboral"*. Recuperado el 25 de enero de 2025 de https://dspace.unia.es/bitstream/handle/10334/6502/9_Gacioppo.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- García Ortiz, M. (2024). Historia de la discapacidad: Una historia de la humanidad sin dejar a nadie atrás. *Colección CERMI.es*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://back.cermi.es/catalog/document/file/va213-historia-de-la-discapacidad---cermi.es-87---accesible.pdf>
- García Palma, M. B, Manzanera Román, S., Ortiz García, P. y Olaz capitán, A. (2018). Aproximación sociolaboral a la discapacidad ¿Alternativas para el emprendimiento?. *Acciones e investigaciones sociales*, (38), 177-196. Recuperado el 11 de octubre de 2024 de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6528134>
- Gartner, W. (1990). What are we talking about when we talk about entrepreneurship? [¿De qué hablamos cuando hablamos de espíritu empresarial?]. *The Journal of Business Venturing*, 5(1), 15-25. Recuperado de [https://doi.org/10.1016/0883-9026\(90\)90023-M](https://doi.org/10.1016/0883-9026(90)90023-M)
- Gartner, W. (1998). An Empirical Model of the Business Startup, and Eight Entrepreneurial Archetypes [Un modelo empírico de la creación de empresas y ocho arquetipos empresariales]. *Doctoral Dissertation*, University of Washington. Recuperado el 12 de febrero de 2025 de https://www.researchgate.net/profile/William-Gartner-3/publication/280978445_Gartner_Dissertation_1_-_40/links/55cf66da08ae6a881385daa0/Gartner-Dissertation-1-40.pdf
- Global Entrepreneurship Monitor. (s.f.a). *How GEM Defines Entrepreneurship* [Cómo define GEM el espíritu empresarial]. Recuperado el 23 de enero de 2025 de <https://www.gemconsortium.org/wiki/1149>
- Global Entrepreneurship Monitor. (s.f.b). *What is GEM Global and what does it do?* [¿Qué es GEM Global y qué hace?]. Recuperado el 25 de enero de 2025 de <https://gemconferencebilbao.org/en/gem-3/>

- Global Entrepreneurship Monitor. (2023). *2022/23 European Regional Report, Research insights for policymakers* [Informe Regional Europeo 2022/23, Perspectivas de la investigación para los responsables políticos]. GEM. Recuperado el 12 de octubre de 2024 de <https://gemconsortium.org/report/202223-european-regional-report-research-insights-for-policymakers>
- Global Entrepreneurship Monitor. (2025). *Global Entrepreneurship Monitor 2024/2025 Global Report: Entrepreneurship Reality Check* [Informe Global Entrepreneurship Monitor 2024/2025: Entrepreneurship Reality Check]. GEM. Recuperado el 18 de febrero de 2025 de <https://www.gemconsortium.org/file/open?fileId=51621>
- Grupo Social ONCE. (s.f.a). *¿Qué diferencia hay entre inclusión e integración?*. Recuperado el 16 de marzo de 2025 de <https://gruposocialonce.com/b/diferencias-inclusion-integracion>
- Grupo Social ONCE. (s.f. b). *¿Qué tipos de discapacidad existen?*. Recuperado el 23 de enero de 2025 de <https://gruposocialonce.com/b/tipos-discapacidad#:~:text=La%20discapacidad%20es%20cualquier%20condici%20n,prejuici%20os%20pueden%20crear%20barreras%20adicionales>
- Halabisky, D. (2014), *Entrepreneurial Activities in Europe - Entrepreneurship for People with Disabilities* [Actividades empresariales en Europa - Iniciativa empresarial para personas con discapacidad]. *OECD Employment Policy Papers*, (6). Recuperado de <https://doi.org/10.1787/5jxrcmkcxjq4-en>
- Instituto Nacional de Estadística (2020). *Mujeres y hombres en España*. Salud: Discapacidad. Recuperado el 20 de enero de 2025 de https://www.ine.es/ss/Satellite?L=es_ES&c=INESeccion_C&cid=1259926668516&p=%5C&pagename=ProductosYServicios%2FPYSLayout¶m1=PYSDetalle¶m3=1259924822888
- Instituto Nacional de Estadística (2021). *Nota de prensa: El empleo de las PcD: Año 2020*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de https://www.ine.es/prensa/epd_2020.pdf
- Instituto Nacional de Estadística (2022a). *Nota de prensa: Encuesta sobre Discapacidades, Autonomía personal y situaciones de Dependencia 2020*. Recuperado el 25 de septiembre de 2024 de https://www.ine.es/prensa/edad_2020_p.pdf
- Instituto Nacional de Estadística (2023). *Nota de Prensa: El empleo de las PcD. Año 2022. Notas de prensa*. Repuperado el 25 de septiembre de 2024 de

https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=estadistica_C&cid=1254736055502&menu=ultiDatos&idp=1254735976595

Instituto Nacional de Estadística (2024a). *Datos poblacionales de España 2020*. Recuperado el 25 de septiembre de 2024 de

<https://www.ine.es/consul/serie.do?d=true&s=ECP320&c=2&>

Instituto Nacional de Estadística (2024b). *Resultados nacionales: ocupados por sexo y rama de actividad. Valores absolutos y porcentajes respecto del total de cada sexo*.

Recuperado el 10 de octubre de 2024 de <https://www.ine.es/jaxiT3/Datos.htm?t=65123>

Instituto Nacional de Estadística (2024c). *Mercado laboral: tasas de actividad, empleo y paro por sexo*. Recuperado el 27 de febrero de 2025 de

<https://www.ine.es/jaxi/Datos.htm?tpx=49172>

Instituto Nacional de Estadística (2024d). *Mercado laboral: El empleo en las PcD. Tasas de actividad y empleo por tipo de discapacidad*. Recuperado el 27 de febrero de 2025 de

https://www.ine.es/jaxi/Datos.htm?tpx=49183#_tabs-tabla

Jefatura del Estado. (2003). Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las PcD. *Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de

<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2003-22066>

Jefatura del Estado. (2006). Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo. *Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de

<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2006-22949>

Jefatura del Estado. (2007). Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del trabajo autónomo. *Legislación Consolidada. Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de

<https://www.boe.es/buscar/pdf/2007/BOE-A-2007-13409-consolidado.pdf>

Jefatura del Estado. (2013). Ley 14/2013, de 27 de septiembre, de apoyo a los emprendedores y su internacionalización. *Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de

<https://www.boe.es/buscar/pdf/2013/BOE-A-2013-10074-consolidado.pdf>

- Jefatura del Estado. (2015). Ley 31/2015, de 9 de septiembre, por la que se modifica y actualiza la normativa en materia de autoempleo y se adoptan medidas de fomento y promoción del trabajo autónomo y de la Economía Social. *Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://www.boe.es/boe/dias/2015/09/10/pdfs/BOE-A-2015-9735.pdf>
- Jefatura del Estado. (2017). Ley 6/2017, de 24 de octubre, de Reformas Urgentes del Trabajo Autónomo. *Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://www.boe.es/buscar/pdf/2017/BOE-A-2017-12207-consolidado.pdf>
- Jefatura del Estado. (2022). Real Decreto-ley 13/2022, de 26 de julio, por el que se establece un nuevo sistema de cotización para los trabajadores por cuenta propia o autónomos y se mejora la protección por cese de actividad. *Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2022-12482>
- Jefatura del Estado. (2023). Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo. *Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2023-5365>
- Jelen, J. y Laviolette, E.M. (2013). Entrepreneurship and Social Inclusion [Espíritu empresarial e inclusión social]. *Encyclopedia of Creativity, Invention, Innovation and Entrepreneurship*, p. 643-649. Recuperado el 25 de enero de 2025 de https://link.springer.com/referenceworkentry/10.1007/978-1-4614-3858-8_212#citeas
- Jones, M. K., y Latreille, P. L. (2011). Disability and self-employment: evidence for the UK [Discapacidad y autoempleo: datos sobre el Reino Unido]. *Applied Economics*, 43(27), p. 4161–4178. Recuperado de <https://doi.org/10.1080/00036846.2010.489816>
- Kašperová, E., y Genus, A. (2023). Responsible innovation as transformational entrepreneurship by disabled people [La innovación responsable como iniciativa empresarial transformadora de las personas con discapacidad]. *Journal of Responsible Innovation*, 10(1). Recuperado de <https://doi.org/10.1080/23299460.2023.226822>
- Kirzner, I. M. (1973). Competition and Entrepreneurship [Competición y Emprendimiento]. *University of Illinois at Urbana-Champaign's Academy for Entrepreneurial Leadership Historical Research Reference in Entrepreneurship*. Recuperado el 23 de enero de 2025 de <https://ssrn.com/abstract=1496174>
- La Ciudad Accesible. (s.f.). *Quiénes Somos*. Recuperado el 26 de enero de 2025 de <https://www.laciudadaccesible.com/quienes-somos/>

- La Moncloa. (2019). *Se establece el día 3 de mayo como Día Nacional de la Convención Internacional sobre los derechos de las PcD de Naciones Unidas*. Consejo de Ministros. Recuperado el 21 de febrero de 2025 de <https://www.lamoncloa.gob.es/consejodeministros/Paginas/enlaces/220219-enlacediadiscapaci.aspx#:~:text=La%20Convención%20y%20su%20Protocolo,parte%20de%20su%20ordenamiento%20jurídico.>
- Lino Valverde, R. M. y Arauco Urzagaste, M. G. (2022). Una propuesta holística del concepto de emprendimiento. *Revista UTEPSA investiga*, 6 (1). Recuperado el 23 de enero de 2025 de <https://investiga.utepsa.edu/index.php/revista/article/view/71/40>
- Lobato, S. (2022). EMCA: *Emprendimiento con apoyo: Metodología*. Fundación ONCE. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://katalogoa.ssis.net/Record/570918>
- Maita, L. (2021). *Tipos de Discapacidad, ¿Cuáles son y cómo identificarlos? Discapacidad física*. Discapnet, Fundación ONCE. Recuperado el 18 de marzo de 2025 de <https://www.discapnet.es/discapacidad/tipos-de-discapacidad/discapacidad-fisica#:~:text=Discapacidad%20motriz%20o%20motora%3A%20Estas,distrofia%20muscular%20y%20parálisis%20cerebral.>
- Manzanera Román, S., Ortíz García, P. y Olaz capitán, A. (2017). Trabajo y flexibilidad laboral en un escenario de crisis económica: situación en el caso español. *Áreas: Revista Internacional de Ciencias Sociales*, 36, 87-95. Recuperado el 26 de enero de 2025 de <https://revistas.um.es/areas/article/view/308081/217761>
- Manzanera Román, S., Ortíz García, P. y Olaz capitán, A. (2019). El emprendimeitno en PcD. Una aproximación al contexto sociolaboral. *Revista cuatrimestral de las Facultades de derecho y ciencias económicas y empresariales (ICADE)*, 106. Recuperado el 20 de septiembre de 2024 de <https://doi.org/10.14422/icade.i106.y2019.002>
- Manzanera-Román, S., y Brändle, G. (2019). The type of disability as a differential factor in entrepreneurship [El tipo de discapacidad como factor diferencial en el espíritu empresarial]. *Journal of Entrepreneurship Education*, 22(S2). Recuperado el 5 de octubre de 2024 de <https://digitum.um.es/digitum/bitstream/10201/102152/1/ManzaneraB..p.pdf>
- Maritz, A., y Laferriere, R. (2016). Entrepreneurship and self-employment for people with disabilities [Emprendimiento y autoempleo para personas con discapacidad].

- Australian Journal of Career Development*, 25(2), p. 45-54. Recuperado de <https://doi.org/10.1177/1038416216658044>
- Martínez Redondo, A. B. (2020). *Acercamiento a la realidad del sector de las PcD en relación con el empleo y el emprendimiento. Emprendimiento social, ocupación y discapacidad*. II Congreso Nacional de Emprendimiento, Empleo y Discapacidad. Recuperado de <http://dx.doi.org/10.6035/InnovacioEducativa.2019.21>
- MentorDay. (2017). *Guía Emprendimiento Diversidad Funcional*. Recuperado el 26 de enero de 2025 de <https://mentorday.es/guia-emprendimiento-diversidad-funcional/>
- Mercado García, E., Aispurúa González, E. y García Vicente. L. M. (2013). Avanzando hacia la igualdad de oportunidades en la inclusión socio-laboral de las PcD. *Cuadernos de Trabajo Social*, 26(1), 95-104. Recuperado el 12 de febrero de 2025 de https://doi.org/10.5209/rev_CUTS.2013.v26.n1.39571
- Michaelides, P. G. y Papageorgiou, T. (2022). Joseph Schumpeter and the Origins of His Thought [Joseph Schumpeter y los orígenes de su pensamiento]. McCallum, D. (eds) *The Palgrave Handbook of the History of Human Sciences*. Palgrave Macmillan, Singapore. Recuperado el 22 de enero de 2025 de https://doi.org/10.1007/978-981-16-7255-2_8
- Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030. (2022). *Estrategia española sobre discapacidad 2022-2030*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://www.siiis.net/documentos/ficha/574700.pdf>
- Ministerio de Empleo y Seguridad Social (2012). Resolución de 24 de julio de 2012, de la Secretaría de Estado de Empleo, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 6 de julio de 2012, por el que se aprueba el Plan Anual de Política de Empleo para 2012. *Boletín Oficial del Estado*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://www.boe.es/boe/dias/2012/08/04/pdfs/BOE-A-2012-10475.pdf>
- Ministerio de Fomento. (2015). Real Decreto Legislativo 7/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Suelo y Rehabilitación Urbana. *Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2015-11723>

- Ministerio de Trabajo e Inmigración. (2011). Real Decreto 1542/2011, de 31 de octubre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Empleo 2012-2014. *Boletín Oficial del Estado*. <https://www.boe.es/boe/dias/2011/11/19/pdfs/BOE-A-2011-18146.pdf>
- Ministerio de Trabajo e Inmigración. (2009). *Estrategia global de acción para el empleo de PcD 2008-2012*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de https://www.mites.gob.es/es/sec_trabajo/Estrategia_global_personas_discapacidad_2008_2012.pdf
- Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (2005). ORDEN TAS/3501/2005, de 7 de noviembre, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para el fomento del empleo y mejora de la competitividad en las cooperativas y sociedades laborales. *Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://www.boe.es/boe/dias/2005/11/11/pdfs/A37027-37032.pdf>
- Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. (2007). ORDEN TAS/1622/2007, de 5 de junio, por la que se regula la concesión de subvenciones al programa de promoción del empleo autónomo. *Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://www.boe.es/boe/dias/2007/06/07/pdfs/A24871-24876.pdf>
- Ministerio de Trabajo y Economía Social. (2020). *Trabajadores autónomos, personas físicas, en alta en la seguridad social*. Recuperado el 10 de octubre de 2024 de https://www.mites.gob.es/ficheros/ministerio/sec_trabajo/autonomos/economia-soc/autonomos/estadistica/2020/4TRIMESTRE/publicacion_principal_diciembre_2020.pdf
- Ministerio de Trabajo y Economía Social. (2021a). Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo. *Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2021-15771>
- Ministerio de Trabajo y Economía Social. (2021b). Real Decreto 1069/2021, de 4 de diciembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024. *Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2021-20185>
- Ministerio de Trabajo y Economía Social. (2022). *Estrategia Nacional de Impulso de Trabajo Autónomo 2022-202 (ENDITA)*. *Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado*.

- Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://www.mites.gob.es/trabajoautonomo/ficheros/endita/ENDITA-2022-2027.pdf>.
- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. (2013). Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las PcD y de su inclusión social. *Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2013-12632>
- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. (2014). *Plan de acción de la estrategia española sobre discapacidad 2014-2020*. Recuperado el 23 de febrero de 2025 de https://www.dsca.gob.es/sites/default/files/derechos-sociales/discapacidad/docs/Plan_accion_EED_2012_2020.pdf
- Ministerio de Sanidad y Política Social. (2008). *Estrategia global de acción para el empleo de PcD 2008-2012*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de https://www.mites.gob.es/es/sec_trabajo/Estrategia_global_personas_discapacidad_2008_2012.pdf
- Ministerio de Sanidad y Política Social. (2009). *III Plan de acción para las PcD*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://consaludmental.org/publicaciones/IIIPlanaccionpersonascondiscapacidad20092012.pdf>
- Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad. (2010). *Los 10 años de los planes nacionales de acción para la inclusión social en el Reino de España*. Recuperado el 26 de enero de 2025 de <https://www.sanidad.gob.es/ca/ssi/familiasInfancia/inclusionSocial/inclusionSocialEspaña/informesyEstudios/diezAnos.pdf>
- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. (2015). *Ley General de derechos de las PcD y de su inclusión social: Versión en lectura fácil*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de https://www.plenainclusion.org/sites/default/files/ley_general_de_derechos.pdf
- Moreno Rodríguez, R. (2019). El emprendimiento como alternativa al empleo ordinario en las PcD. *Revista de la Facultad de México*, 69 (273). Recuperado el 10 de octubre de 2024 de https://www.researchgate.net/profile/Ricardo-Moreno-Rodriguez-2/publication/331459103_El_emprendimiento_como_alternativa_al_empleo_ordinario_en_las_personas_con_discapacidad/links/5c7db7f0458515831f83d727/EI-

[emprendimiento-como-alternativa-al-empleo-ordinario-en-las-personas-con-discapacidad.pdf](#)

Moreno Rodríguez, R. y Tejada Cruz, A. (coords.) (2016). Inclusión, emprendimiento y empleo de las PcD. Actualización y propuestas. *Colección iAccessibility, La Ciudad Accesible*, 10. Recuperado el 17 de febrero de 2025 de <http://riberdis.cedid.es/bitstream/handle/11181/5213/Inclusion%20emprendimiento%20y%20empleo.pdf?sequence=1&rd=0031741913400891>

Moreno Rodríguez, R. y Tejada Cruz, A. (coords.) (2020). Avances académicos sobre empleo, autoempleo y emprendimiento de las PcD. *Colección iAccessibility La Ciudad Accesible*, 20. Recuperado el 20 de enero de 2025 de https://delyramus.eu/wp-content/uploads/2020/09/Volumen-20_avances-empleo-y-discapacidad-1.pdf

Moreno Rodríguez, R., Blanco Jiménez, F., Barragán Domínguez, J. A., Polo García-Ochoa, C., Tejada Cruz, A., López Díaz, J. M., y López Bastías, J. L. (2016). Análisis cuantitativo y cualitativo del emprendedor con discapacidad en España 2016. *Universidad Rey Juan Carlos y Cátedra de Investigación Fundación Konecta para el Fomento del Emprendimiento*. Recuperado el 5 de octubre de 2024 de http://riberdis.cedid.es/bitstream/handle/11181/5597/Análisis_cuantitativo_y_cualitativo_del_emprendedor_con_discapacidad.pdf?sequence=1&rd=0031186028613983

National Disability Institute. (2022). *Small Business Ownership with by People with Disabilities: challenges and Opportunities* [Pequeñas empresas propiedad de personas con discapacidad: retos y oportunidades]. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://www.nationaldisabilityinstitute.org/wp-content/uploads/2022/07/ndi-small-business-research-report.pdf>

Núñez-Bravo¹, N., Sánchez-Güette, L., Sotelo-Berrio, V., Miranda-Medina, C., Mantilla-Morrón, M., Galeano-Muñoz, L. y Moreno-Bravo, M. (2019). Emprendimiento e innovación en PcD en Colombia: estudio de casos. *Archivos Venezolanos de Farmacología y Terapéutica*, 38 (2). Recuperado el 12 de febrero de 2025 de <https://bonga.unisimon.edu.co/server/api/core/bitstreams/c37db6dd-204b-4eed-addf-010bd44531bd/content>

Observatorio Estatal de la Discapacidad. (2020). *Informe sobre evaluación final del plan de acción estrategia española sobre discapacidad 2014 – 2020*. Recuperado el 7 de octubre de 2024 de

http://riberdis.cedid.es/bitstream/handle/11181/6546/Plan_acción_Estrategia_Española_sobre_Discapacidad_2014-2020_Evaluación_final.pdf?sequence=1&rd=0031754473298819

- Observatorio Estatal de la Discapacidad. (2024). El Empleo de las PcD-INE. Datos 2023. *Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030*. Recuperado el 27 de febrero de 2025 de <https://www.observatoriodeladiscapacidad.info/wp-content/uploads/NOTA-OED-EPD-2023.pdf>
- Organización para la Cooperación y el Desarrollo (2023). Supporting persons with disabilities in entrepreneurship: Ensuring inclusion in a post COVID-19 economy [Apoyando a las personas con discapacidad en el emprendimiento: Garantizando la inclusión en una economía posterior a COVID-19]. *OECD SME and Entrepreneurship Papers*, (37), OECD Publishing. de <https://doi.org/10.1787/1ea0d982-en>.
- Organización para la Cooperación y el Desarrollo y Comisión Europea (2023). *The missing entrepreneurs 2023: policies for inclusive entrepreneurship and self-employment* [Los emprendedores que faltan 2023: políticas para el emprendimiento y el autoempleo inclusivos.]. Recuperado de <https://doi.org/10.1787/230efc78-en>
- Olaz Capitán, A. J., y Ortiz García, P. (2019a). Disability and entrepreneurship. New horizons, new challenges [Discapacidad y emprendimiento. Nuevos horizontes, nuevos desafíos]. *Suma de Negocios*, 10(22), p.72-79. Recuperado el 26 de enero de 2025 de <https://www.redalyc.org/journal/6099/609964311011/609964311011.pdf>
- Olaz Capitán, A. J., y Ortiz García, P. (2019b). Percepción del emprendimiento en PcD. Un estudio comparativo. *Áreas. Revista internacional de ciencias sociales*, (38), 73-86. Recuperado de <https://doi.org/10.6018/areas.386111>
- Olaz Capitán, A. J., y Ortiz García, P. (2020). Discapacidad y emprendimiento. Un estudio cualitativo desde una perspectiva competencial. *Revista Internacional de Organizaciones*, (24), p.41-2. Recuperado el 25 de enero de 2025 de <https://raco.cat/index.php/RIO/article/view/376261/469519>
- Olaz Capitán, A. J., y Ortiz García, P. (2021). Comunicación, discapacidad y empleabilidad en la sociedad digital. *Revista Prisma Social*, (36), 88-111. Recuperado el 29 de septiembre de 2024 de <https://revistaprismasocial.es/article/view/4558/5245>
- Olaz Capitán, A. J., y Ortiz García, P. (2022). Competencias para el emprendimiento en PcD. Una doble interpretación desde la perspectiva de los técnicos de la administración. *Actas de coordinación sociosanitaria*, (31), 96-113. Recuperado el 2 de octubre de 2024 de

https://www.fundacioncaser.org/sites/default/files/adjuntos/fundacion_caser_revista_a_ctas_n31_competencias_para_el_emprendimiento_en_personas_con_discapacidad.pdf

Oryon Foundation. (2023). *Fundación Prevent y Oryon Foundation se unen para apoyar la consolidación y formación de proyectos liderados por emprendedores con discapacidad*. Noticia/ Evento. Recuperado el 26 de enero de 2025 de <https://oryonfoundation.org/noticias-eventos/fundacion-prevent-y-oryon-foundation-se-unen-para-apoyar-la-consolidacion-y-formacion-de-proyectos-liderados-por-emprendedores-con-discapacidad/>

Paliz Sánchez, C., Mazacón Gómez, M., Mazacón Mora, M. y Riccardi Palacios, G.(2023). El emprendimiento social como mecanismo de Inclusión de las PcDes En América Latina y Ecuador. *Magazine de las Ciencias*, 8(2), p.82-97. Recuperado de <https://doi.org/10.33262/rmc.v8i2.2871>

Pérez-Maías Martín, N. y Fernández Fernández, J. L. (2021). Informe: factores que influyen en la intención emprendedora de las PcD. *Ministerio de derechos sociales y agenda 2030*. Recuperado el 10 de octubre de 2024 de <https://repositorio.comillas.edu/xmlui/bitstream/handle/11531/55812/Informe%20Final-%20Factores%20que%20influyen%20en%20la%20IE%20de%20las%20Personas%20con%20Discapacidad.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Plena Inclusión. (2020). Modelos de la discapacidad. *Guía de la Discapacidad Intelectual y el Desarrollo*. Recuperado el 25 de enero de 2025 de <https://www.plenainclusion.org/discapacidad-intelectual/recurso/modelos-de-la-discapacidad/>

Plena Inclusión Andalucía. (2016). *Fundación Universia asesorará a emprendedores con discapacidad*. Noticias. Recuperado el 26 de enero de 2025 de <https://feproami.org/fundacion-universia-asesorara-a-emprendedores-con-discapacidad/>

Real Patronato sobre Discapacidad. (2022). *Quiénes Somos*. Recuperado el 26 de enero de 2025 de <https://www.rpdiscapacidad.gob.es/real-patronato/quienes-somos.htm>

Red GEM España (29 de mayo de 2024). *Nota de prensa: Presentación del informe nacional del Global Entrepreneurship Monitor, 2023 – 2024*. Recuperado el 29 de septiembre de 2024 de <https://cdn.enisa.es/News/B0308A8E3F6F5D2D6EAD9E4873A7C66A/ATTACHM>

[ENT/F3FB9ACAA7B42BE86E71B9D22BC667DB/bea64bfccfbf2e854672a66bdb528c7e8b9b1653.pdf](https://academic-e.unavarra.es/server/api/core/bitstreams/52819815-cf64-4ba1-bbb8-a0c74c0cc868/content)

- Rodríguez Sanz de Galdeano, B. (2024). Trabajo por cuenta propia, individual y colectivo y discapacidad: retos y oportunidades. *Ministerio de Trabajo y Economía Social, Subdirección General de Informes, Recursos y Publicaciones*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://academica-e.unavarra.es/server/api/core/bitstreams/52819815-cf64-4ba1-bbb8-a0c74c0cc868/content>
- Roldán Martínez, A. (2017). Una visión crítica de las políticas de emprendimiento joven desde la perspectiva de la discapacidad. *Revista internacional y comparada de relaciones laborales y derecho del empleo*, 5(2), 1-34. Recuperado el 3 de octubre de 2024 de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6032426>
- Saxena, S.S. y Pandya, R.S.K. (2018). Gauging underdog entrepreneurship for disabled entrepreneurs [Medir el espíritu emprendedor de emprendedores con discapacidad]. *Journal of Enterprising Communities: People and Places in the Global Economy*, 12(1), pp. 3-18. Recuperado de <https://doi.org/10.1108/JEC-06-2017-0033>
- Small Business Britain (2023). *Disability and Entrepreneurship* [Discapacidad y Emprendimiento]. Recuperado el 5 de octubre de 2024 de <https://smallbusinessbritain.uk/downloads/disability-and-entrepreneurship/Small-Business-Briatin-Disability-And-Entrepreneurship-V2-April-2023.pdf>
- Servicio de Información sobre Discapacidad. (2011). *Nace un fondo de capital riesgo para apoyar a emprendedores con discapacidad*. Recuperado el 26 de enero de 2025 de <https://sid-inico.usal.es/noticias/nace-un-fondo-de-capital-riesgo-para-apoyar-a-emprendedores-con-discapacidad/>
- Servicio Público de Empleo Estatal. (2022). Guía de Integración Laboral de las PcD. *Ministerio de Trabajo y Economía Social*. Recuperado el 25 de enero de 2025 de <https://www.sepe.es/HomeSepe/que-es-el-sepe/comunicacion-institucional/publicaciones/publicaciones-oficiales/listado-pub-empleo/integracion-laboral-discapacidad/guia-integracion-laboral-personas-discapacidad.html>
- Servimedia en La Vanguardia. (2024). *El Congreso de Emprendimiento y Discapacidad pide en su apertura más ayudas para que las PcD puedan emprender*. Recuperado el 20 de enero de 2025 de <https://www.lavanguardia.com/sociedad/20241114/10106984/congreso->

[emprendimiento-discapacidad-pide-apertura-mas-ayudas-personas-discapacidad-puedan-emprender-agenciaslv20241114.html](#)

- Shane, S. y Venkataraman, S. (2000). Note: The Promise of Entrepreneurship as a Field of Research [Nota: La promesa del espíritu empresarial como campo de investigación]. *Academy of Management Review*, 25(1), 217-226. Recuperado el 23 de enero de 2025 de <https://entrepreneurscommunicate.pbworks.com/f/Shane%20-%20B%20Venkat%20-%20Ent%20as%20field.pdf>
- Stevenson, H. H. (1983). A Perspective on Entrepreneurship [Una perspectiva sobre emprendimiento]. *Harvard Business School Background Note*, 384-131. Recuperado el 20 de marzo de 2025 de <https://www.hbs.edu/faculty/Pages/item.aspx?num=9950>
- Stevenson, H.H., Jarillo, J.C. (2007). A Paradigm of Entrepreneurship: Entrepreneurial Management [Un paradigma del espíritu empresarial: Gestión empresarial] en Cuervo, A., Ribeiro, D., Roig, S. (eds) *Entrepreneurship. Springer, Berlin, Heidelberg*. Recuperado de https://doi.org/10.1007/978-3-540-48543-8_7
- Unión Europea. (2010). *El Fondo Social Europeo: Políticas activas de empleo y servicios públicos de empleo*. Folleto. Recuperado el 20 de enero de 2025 de https://ec.europa.eu/employment_social/esf/docs/almp_es.pdf
- United Nations Department of Economic and Social Affairs. (2020). *World Youth Report: Youth Social Entrepreneurship and the 2030 Agenda* [Informe Mundial de la Juventud: El emprendimiento social juvenil y la Agenda 2030]. Recuperado el 25 de enero de 2025 de <https://social.desa.un.org/sites/default/files/publications/2023-08/2020-World-Youth-Report.pdf>
- Vargas – Merino, J. A. y Sánchez – Esli, W. (2020). Emprendimiento como alternativa de inclusión laboral en PcD en Latinoamérica: Una revisión sistemática entre los años 2010- 2020. *INNOVA Research Journal*, 6 (3.1), p. 1-18. Recuperado de <https://doi.org/10.33890/innova.v6.n3.1.2021.1827>
- Vázquez Ferreira, M. A. (2008). Una aproximación sociológica a la discapacidad desde el modelo social: apuntes caracteriológicos. *Revista Española de Investigaciones Sociales*, (124), p.147-174. Recuperado el 25 de enero de 2025 de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=2712849>
- Vila Tierno, F., Gómez Salado, M. A., y Castro Medina, R. (2023). Fomento del autoempleo y el emprendimiento de las PcD: su concreción en Andalucía. *Revista de Derecho de la Seguridad Social. Laborum*. Número extraordinario 2023. Recuperado el 5 de octubre

de 2024 de <https://apidspace.linhd.uned.es/server/api/core/bitstreams/57399880-e2e3-4c8e-89d0-35426785e704/content>

World Health Organization. (1980). *International Classification of Impairments, Disabilities, and Handicaps: A manual of classification relating to the consequences of disease* [Clasificación Internacional de Deficiencias, Discapacidades y Minusvalías: Manual de clasificación de las consecuencias de las enfermedades]. Recuperado el 23 de enero de 2025 de https://iris.who.int/bitstream/handle/10665/41003/9241541261_eng.pdf?sequence=1&isAllowed=y

World Health Organization. (2001). *Towards a Common Language for Functioning, Disability and Health: The International Classification of Functioning, Disability and Health* [Hacia un lenguaje común del funcionamiento, la discapacidad y la salud: La Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud]. Recuperado el 23 de enero de 2025 de https://cdn.who.int/media/docs/default-source/classification/icf/icfbeginnersguide.pdf?sfvrsn=eead63d3_4&download=true

III. Anexo

Anexo 1: Preguntas de investigación consideradas y su categorización.

Pregunta	Relación ADE	Específico de Discapacidad	Obviedad Respuesta	Dificultad Respuesta	A responder en el TFG
1. ¿Cómo es el panorama actual español de emprendimiento con discapacidad?	Alto	Alto	Bajo	Media	Si: Mapeo, contexto e iniciativas
2. ¿Cuáles son las posibles barreras al emprender para una persona con discapacidad?	Medio	Alto	Medio	Bajo	Si: Contexto y análisis
3. ¿Qué facilidades existen a nivel público y privado en España para los EcD?	Alto	Medio	Bajo	Medio	Si: Contexto y análisis
4. ¿Cuáles son los grandes puntos de apoyo a la hora de emprender para una PcD? Y ¿Cómo de acompañados se sienten los EcD en España?	Medio	Alto	Bajo	Medio	Si: Análisis (Enfoque personal de la pregunta 3.)
5. ¿Factores que motivan este tipo de emprendimiento? Y ¿Qué relación tiene el objeto de emprendimiento con la discapacidad?	Medio	Alto	Medio	Medio	Si: Contexto y análisis

6. ¿Cuáles son los principales tipos de empresas utilizados? Incluyendo forma jurídica-cooperativa, en solitario, con apoyo...-, sectores, <i>start-ups</i> inclusivas...	Alto	Medio	Bajo	Alto	Parcial: Mapeo y análisis
7. ¿Cuál es el impacto real de estas iniciativas en cuanto a inclusión social?	Bajo	Alto	Bajo	Alto	Parcial: Análisis
8. ¿Cómo afecta el emprendimiento al nivel de autonomía de las PcD?	Bajo	Alto	Medio	Alto	Parcial: Análisis
9. ¿Cómo afecta el emprendimiento a la calidad de vida de una PcD?	Bajo	Alto	Bajo	Alto	Parcial: Análisis
10. ¿Qué valor aportan a la economía y a la sociedad estas iniciativas? ¿Valor diferencial, Doble materialidad?	Alto	Alto	Bajo	Alto	Si: Contexto y análisis
11. ¿Cuál es el potencial de crecimiento de estas empresas?	Alto	Alto	Medio	Alto	No
12. ¿Cuál es la duración media de estas empresas? ¿Son	Alto	Alto	Medio	Alto	No

soluciones a largo plazo?					
13. ¿Qué percepción tiene la sociedad española sobre el emprendimiento con discapacidad?	Medio	Alto	Bajo	Alto	No
14. ¿Cómo de comprometido está España en comparación con otros países en este contexto?	Medio	Alto	Bajo	Medio	No
15. ¿Qué buenas praxis de otros países se pueden implementar en España a corto y largo plazo?	Alto	Alto	Bajo	Medio	No
16. ¿Según los propios EcD, qué debe cambiar en España para mejorar?	Medio	Alto	Bajo	Alto	Parcial: análisis
17. ¿Cuáles son algunos ejemplos de Buenas Praxis en el emprendimiento en PcD en España?	Medio	Alto	Bajo	Medio	No

Anexo 2: Línea Cronológica del Emprendimiento y la Discapacidad en España

Nivel público	Nivel privado
----------------------	----------------------

Año	Iniciativa	Fuente
1910	Patronato Nacional de Sordomudos, Ciegos y Anormales	(Real Patronato sobre Discapacidad, 2022)
1934	Organización Nacional de Ciegos (ONC), con el fin de ofrecer alternativas de inserción laboral a personas ciegas	(García Ortíz, 2024, p. 207)
1964	Plena Inclusión bajo el nombre de “Confederación Española de Organizaciones a favor de las PcD Intelectual o del desarrollo- FEAPS” , liderada por las familias de PcD	(García Ortíz, 2024)
1997	Comité Español de Representatnes de PcD (CERMI)	
1988	Paso de ONC a ONCE. Desde sus comienzos contaba con un programa de apoyo a emprendedores	
2000	Estrategia de Lisboa	(Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad, 2010)
	Estrategia sobre la discapacidad del Fondo Social Europeo 2000 – 2006	(UE, 2010)
	Fundación ONCE como gestora de ayudas del Fondo Social Europeo	(Fundación ONCE, s.f.a)
	Patronato Nacional de Sordomudos, Ciegos y Anormales pasa a ser el Real patronato de la Discapacidad	(Real Patronato sobre Discapacidad, 2022)

2002	Ley 45/ 2002 sobre bonificaciones en la cotiación a la SS de trabajadores por cuenta propia con discapacidad (5 años con 50% de la cuota sobre la base mínima). Disposición adicional 11 por Ley 43/ 2006	(Jefatura del Estado, 2006)
2003	Primera referencia a Observatorio Estatal de Discapacidad en la Ley 51/ 2003 de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las PcD →	(Jefatura del Estado, 2003)
2005	Orden TAS/3501/ 2005 para el fomento de las cooperativas y las sociedades laborales. Incorporación de socios trabajadores (minusválidos con > 33%, ayudas por incorporarlos), condiciones para las inversiones en cooperativas o sociedades laborales, asistencia técnica, actividades de formación.	(Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 2005)
	Régimen Especial de Trabajadores Autónomos de la SS	
	Fundación Prevent, para la inserción laboral de PcD	
	Fundación Konecta	(Fundación Konecta, s.f.)
2006	Convención de NNUU sobre los derechos de las PcD (2006)	
2007	Ley 20/2007, Art. 6 sobre la no discriminación autónomos	(Jefatura del Estado, 2007)
	Orden TAS/ 1622/ 2007 , regula la concesión de subvenciones al programa de promoción del emple o autónomo. Subvenciones al programa de promoción de autoempleo con un máximo de 8000€ para hombres y 10 000€ para mujeres y subvención asistencia técnica y formación	(Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 2007)
	Deroga la Orden del 16/10/ 1998 , que financiaban proyectos empresariales de trabajadores autónomos	

Estrategia sobre la discapacidad del Fondo Social Europeo 2007 – 2013

2008	Entra en vigor en España la Convención de NNUU sobre los derechos de las PcD	(Fundación ONCE, Inserta, ATA, UPTA, 2022; La Moncloa, 2019)
	Estrategia global para el empleo de las PcD (2008 – 2012) (art 4.16 y 4.17) fomento del emprendimiento y trabajo autónomo en las PcD. Responde a los compromisos frente a la Convención de NNUU sobre los derechos de las PcD (2006)	(Ministerio de Sanidad y Política Social, 2008)
2009	Programa Inserta Empleo por la Fundación ONCE	
	La Ciudad Accesible, de la Asociación Sí Podemos, para unir a trabajadores, autónomos y empresarios con discapacidad a través de la accesibilidad	(La Ciudad Accesible, s.f.)
	I, II & III Plan de Acción para las PcD (2009- 2012) de la Estrategia Global de Acción para el Empleo de PcD. Parte III, objetivo 2.3 (fomentar iniciativa emprendedora), objetivo 4.6 (fomentar el espíritu emprendedor y. la creación de empresas entre las personas con discapacidad, asesorando y acompañando)	(Ministerio de Sanidad y Política Social, 2009)
2010	Estrategia Europea sobre Discapacidad (2010-2020)	(Comisión Europea, 2010)
2011	Estrategia Española de Empleo 2011-2014 (Real Decreto 1542/ 2011). (art. 57) Identifica como uno de los colectivos prioritarios de la estrategia de emprendimiento a las PcD	(Ministerio de Trabajo e Inmigración, 2011)
	Asociación Española de EcD, Sí Podemos.	

	Fondo de Capital Riesgo para emprendedores gallegos con discapacidad, Xes-Posibilita 10 FCR , con participación de F. ONCE	(Servicio de Información sobre Discapacidad, 2011)
2012	Inicios de la colaboración para la promoción del emprendimiento en PcD Fundación Universia y la Asociación Española de EcD	(Plena Inclusión Andalucía, 2016)
2013	Ley 14/2013 de apoyo a los emprendedores y su internacionalización. (art. 30) establece reducciones y bonificaciones de cuotas a la SS para PcD mayor al 33%, beneficios los 5 primeros años de alta, bonificaciones del 54% los primeros 54 meses. Medidas ya presentes en la Orden TAS/ 1622/2007	(Jefatura del Estado, 2013; Alvarado Blanquer, 2020)
	Texto Refundido de la ley General de derechos de las PcD y de su inclusión social (TRLGDPCD) con el Real Decreto Legislativo 1/2013 , haciendo mención al emprendimiento como vía de obtención de un empleo	(Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, 2015, p.38; Rodríguez Sanz de Galdeano, 2024, p. 18)
	I Premio Europeo para el Emprendimiento social y la discapacidad, de Fundación ONCE	
	Premio Por Talento al Emprendedor con Discapacidad de la Revista Emprendedores, Fundación ONCE y el Fondo Social Europeo	(Durán, 2013)
	Escuela de EcD FAMMA-COCEMFE y SECOT	(Famma-Cocemfe, 2013)
	Proyecto <i>Capaces de Emprender</i> , de Fundación Universia	(EuropaPress, 2016)
2014	Estrategia sobre la discapacidad del FSE (2014 – 2020)	

	Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de trabajo (ODISMET), de Fundación ONCE	
	Estrategia española sobre discapacidad (2014 – 2020)	(Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, 2014)
2015	I Semana del Emprendedor con Discapacidad en España (Fundación Konecta, URJC y La Ciudad Accesible – Sí Podemos)	
	Ley de empleo por el Real Decreto 7/2015 con mención a autoempleo y discapacidad	(Ministerio de Fomento, 2015)
	Ley 31/2015 (art. 1) modificaciones Ley 20/2007 con especial mención discriminación por razones de discapacidad	(Jefatura del Estado, 2015)
	Decálogo de apoyo al emprendimiento con discapacidad de Fundación Konecta, La Ciudad Accesible y el Ministerios de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad)	
	“Aprende y Emprende” de Fundación Prevent, ESADE (y Ship2B desde 2021)	
	Capazia, Lanzadera de emprendimiento y autoempleo para PcD	
2016	Programa “EmprendeTIC” entre Fundación ONCE y Banco Popular, para el fomento del emprendimiento tecnológico en PcD	(Fundación ONCE, 2016)
2017	Ley 6/2017 de Reformas urgentes sobre el empleo autónomo (art. 32) reduce la cuota por contingencias comunes, establece un período de baja en el Régimen Especial de la SS	(Jefatura del Estado, 2017)

	Premio al Joven Empresario con Discapacidad de la Confederación de Jóvenes Empresarios (CEAJE)	
	EmcA, de Fundación ONCE	(Lobato, 2022)
	Guía Sobre el Emprendimiento en Diversidad Funcional en España, de Mentor Day	(MentorDay, 2017)
2018	Emprende + Discapacidad de Fundación Konecta y URJC	
2020	Por Talento Emprende, como portal de la Fundación ONCE	
	Powernauts, primera aceleradora para EcD de Fundación Prevent y ESADE	
	Guía Práctica del emprendedor para personas sordas, de la Confederación Estatal de Personas Sordas	(Confederación Estatal de Personas Sordas, 2020)
	Radiografía del emprendimiento y la discapacidad en España 2020 de Fundación ONCE	
	Premios ONCE INNOVA Emprendedores	
2021	Estrategia sobre la discapacidad del Fondo Social Europeo Plus (FSE+), 2021 - 2027	
	Real Decreto 818/2021 sobre programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacionales de Empleo (Subvenciones)	(Ministerio de Trabajo y Economía Social, 2021a)
	Estrategia Española de Apoyo Activo al empleo 2021-2024 a partir del Real Decreto 1069/2021	(Ministerio de Trabajo y Economía Social, 2021b)
	Asociación de EcD (ASEMDIS)	

	Taller de autoempleo de FAMDIF-COCEMFE y F. Caixa	
	La Inclusivadora, Fundación Catalana de Síndrome de Down	
	Ventures4inclusion, lanzadera de emprendimiento para PcD, de Indra y Minsait, Fundación FDI y Volies	
	Incubadora ImpulsaVentures, de Fundación Emprende Canarias	(Fundación Emprende, s.f.)
2022	I Congreso Nacional de Emprendimiento y Discapacidad de Fundación ONCE, ASEMDIS y CERMI	
	Libro Blanco sobre Emprendimiento y Discapacidad de Fundación ONCE, Inserta, ATA, Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos (UPTA)	
	Paquete de Empleo para PcD para mejorar los resultados del mercado laboral, Comisión Europea	(European Union of the Deaf, 2022)
	Primera Estrategia Nacional de Impulso del Trabajo Autónomo (2022 – 2027)	(Ministerio de Trabajo y Economía Social, 2022)
	Estrategia Española sobre Discapacidad 2022 – 2030	(Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, 2022)
	Nuevo sistema de cotización de trabajadores por cuenta propia y protecciones al cese de actividad en el Real Decreto Ley 13/2022	(Jefatura del Estado, 2022)

	Ley 15/2022 Integral para la igualdad de trato y la no discriminación, relacionado con la situación laboral de las PcD y la no discriminación (art. 11)	(Rodríguez Sanz de Galdeano, 2024, p. 17)
2023	Ley de empleo 3/2023, con mención al autoempleo y discapacidad	(Jefatura del Estado, 2023)
	Convenio de formación a emprendedores con discapacidad Fundación Prevent y Oryon Foudation	(Oryon Foundation, 2023)
	GEM España incluye enfoque en discapacidad	(Servimedia en La Vanguardia., 2024)
	“Startups y discapacidad en un mundo inclusivo”, proyecto de Fundación Emprende en Canarias	(Fundación Emprende, s.f.)
	Documento de trabajo “Supporting persons with disability in entrepreneurship” , OCDE	(OCDE; 2023)
2024	Convenio Inserta Empleo y EspazoCoop para fomento del cooperativismo en emprendimiento de PcD (Galicia)	

Otras fuentes: Moreno Rodríguez y Tejada Cruz, 2020; Moreno Rodríguez 2019.

Anexo 3: *Mapeo de emprendedores*

Acceder al **siguiente enlace** para visualizar el mapeo completo: https://upcomillas-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/202006537_alu_comillas_edu/EXzEUoOLzFBCvI9Sb5vWKnEBQvJhPoRGm7zzY4JCgmy5fA?e=vAcCEI

Anexo 4: *Guía del cuestionario para las entrevistas*

Información previa	
Nombre y apellidos:	
Nombre de la empresa:	
Año de creación de la empresa:	
<i>Tratamiento de datos Esta entrevista será grabada para uso exclusivamente académico de la elaboración de un Trabajo de Fin de Grado. ¿Entiendes que tus respuestas en esta entrevista solo podrán ser utilizadas para este fin?</i>	
Parte 1: Motivaciones	
1.	¿Cuáles fueron tus motivaciones detrás del emprendimiento?
2.	¿Consideras que tu trayectoria emprendedora surgió de una oportunidad o de una necesidad?
3.	Antes de emprender, ¿Tenías formación previa en empresa o en emprendimiento? ¿Qué tipo de formación?
4.	¿Alguien en tu entorno cercano es emprendedor? ¿Crees que esto ha impactado en tu forma de ver el emprendimiento o te ha facilitado elegir esta vía profesional?
5.	¿A través del emprendimiento, has querido hacer frente a alguna barrera relacionada con la discapacidad, de manera directa o indirecta? Esto puede incluir, no solo el producto o servicio que ofreces, sino si generas empleo para otras PcD o si te enfocas en concienciar a la población.
Parte 2: La trayectoria emprendedora	
6.	¿Consideras que emprender con más personas ha sido uno de los puntos de apoyo más importantes en este proceso?
7.	¿De qué programas o ayudas a nivel público te has beneficiado en tu iniciativa emprendedora?
8.	¿De qué programas o ayudas a nivel privado te has beneficiado en tu iniciativa emprendedora?
9.	¿Consideras imprescindibles los apoyos que has recibido a nivel público y/o privado para sacar adelante tu proyecto?
10.	¿Quiénes o cuáles han sido tus mayores puntos de apoyo durante tu emprendimiento?
11.	¿Te has sentido acompañado en cada etapa del proceso de emprendimiento?
Parte 3: Barreras al emprendimiento	
12.	¿Cuáles son las mayores barreras que te has encontrado en tu trayectoria emprendedora?
13.	¿Qué etapa te ha parecido la más compleja en el proceso de emprender?

14.	En tu proceso de emprendimiento ¿Qué crees que te ha faltado?
15.	¿En qué crees que España tiene que mejorar en el entorno de emprendimiento en PcD?
Parte 4: Valor del emprendimiento	
16.	¿Qué es lo que más te ha aportado de esta experiencia como emprendedor? A nivel profesional y personal.
17.	¿Crees que tu proyecto aporta algo diferente al mundo o a España, a nivel económico o social?

Anexo 5: Selección de emprendedores a entrevistar

Total: 25 contactados y respuestas finales de 8 (7 entrevistas y 1 cuestionario)
Comentarios: Del total de entrevistados, tres tenían trabajos alternativos (Miguel, Ester y Jonathan) y dos de las iniciativas era sin ánimo de lucro, para mejorar la calidad de vida de las PcD. A pesar de esto, ambos casos se han considerado relevantes para este estudio.
Criterios para la toma de contacto:
Criterios anteriores de situación geográfica y periodo temporal
Heterogeneidad en cuanto a la participación en programas de apoyo al emprendimiento (que se representen las diferentes asociaciones)
Estado del emprendimiento: Participantes cuyo proyecto siga funcionando y otros que hayan cerrado (estos últimos en menor grado), dado que lo primordial es analizar la trayectoria global del emprendedor <ul style="list-style-type: none"> - 5 cerradas (3 de ellas cooperativas) - 18 abiertas
En objeto empresarial: que esté ligado a su discapacidad y que no <ul style="list-style-type: none"> - 12 si/ si, no exclusivamente - 2 No, apoyan empleabilidad de otras PcD - 7 No relacionado
Variedad de tipología de emprendimiento (solitario, colectivo, con apoyo, cooperativa...) <ul style="list-style-type: none"> - 10 con cofundadores

- 18 con apoyo
- 3 sin apoyo
- 9 individual
- 3 cooperativas

Tipo de discapacidad: se busca la diversidad de experiencias, por lo que se han analizado trayectorias de emprendedores con diferentes discapacidades.

- Inicialmente se esperaban respuestas que representasen la realidad española de emprendimiento: 40 - 60% de emprendedores con discapacidad física, por encima del 10% sensorial, 6- 15% psíquica y en torno al 30% discapacidad mixta (Fundación ONCE, 2023; Martínez Redondo, 2020).

La distribución final de los emprendedores entrevistados se puede observar en el Anexo 9

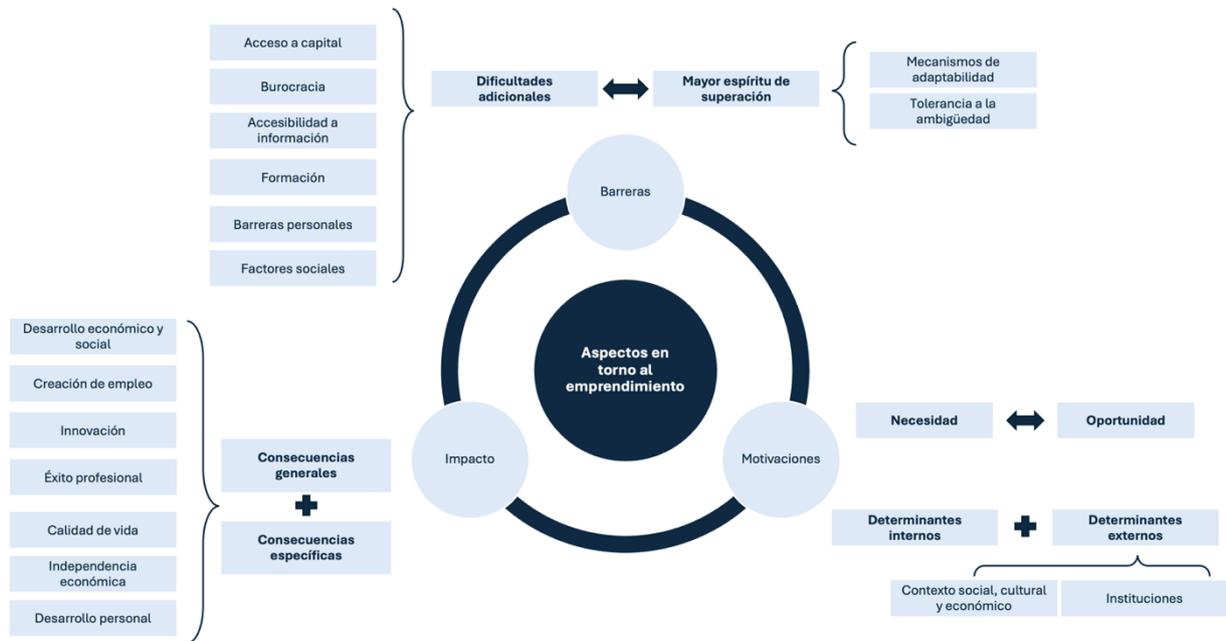
Anexo 6: Descripción de entrevistados

Emprendedor	Proyecto/Apoyo	Introducción	Medio de respuesta
Diego Soliveres	Timpers Brand - calzado	Se unió al proyecto con sus dos cofundadores, Aitor y Roberto, y abandonó su carrera como músico. Actualmente se encarga de RRHH y comunicación para Timpers.	Entrevista
Cristina Caballero	Mi Mesa Mágica – pedagogía de la luz	Comenzó su proyecto de pedagogía de la luz como vía para mejorar emocionalmente, dedicándose ahora a tiempo completo.	Entrevista
Ester Pérez	Teamworkz – plataforma de accesibilidad mercado laboral	Tras su diagnóstico tardío, decidió abrir teamwork y, en 2024 surgió una asociación con el mismo nombre. No se dedica exclusivamente a esto, manteniendo su trabajo.	Entrevista

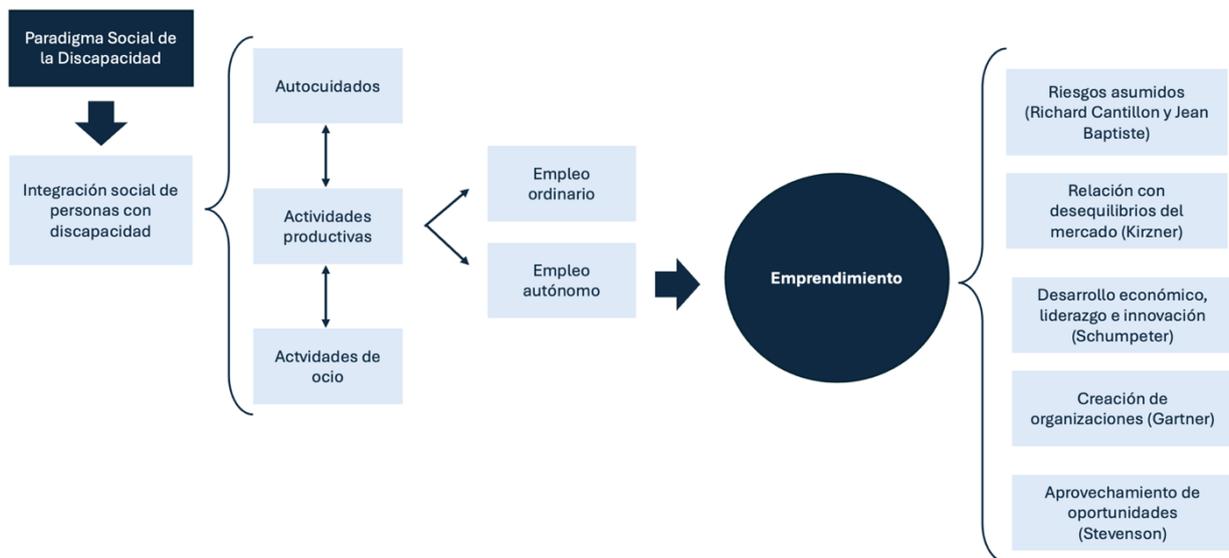
Marian Andrés	Gaman – cambiadores inclusivos	A pesar de su carrera en lo social, decide integrarse en el equipo de Gaman, con Anodi y Alazne, representando la propia necesidad que buscan satisfacer.	Entrevista
Javier Romero	Pr3vencon – sensibilización en prevención de riesgos	Forma la cooperativa con el objetivo de concienciar sobre los riesgos cotidianos como los accidentes de tráfico, junto con Mireia y Josep.	Cuestionario
Miguel Coello	Metrociego – aplicación guía para el metro (Madrid)	Desarrolló la aplicación junto con su amigo, Gonzalo, en su tiempo libre y sin ánimo de lucro. Tras finalizar sus estudios LEINN, donde emprendió en diversidad de proyectos, empezó a trabajar por cuenta ajena, manteniendo Metrociego.	Entrevista
Jonathan Chacón	Tyfloss Accessible Software – aplicaciones accesibles	Ha desarrollado decenas de aplicaciones accesibles en su tiempo libre, no considerándose a sí mismo emprendedor. Actualmente desarrolla áreas de accesibilidad para empresas.	Entrevista
Helena Rubio	Irukas Cooking – restauración	Crea Irukas como un espacio multidisciplinar en el que ofrecer experiencias que incluyen comida de calidad, además de delivery.	Entrevista
Andoni Etxebarria	Gaman	Cofundador	Entrevista
Eva Floresces	Fundación Prevent	Coordinadora de programas de Emprendimiento y Discapacidad de la Fundación.	Cuestionario

Josete Escalada	Abre paréntesis	Experto en emprendimiento con apoyo, EmcA.	Entrevista
-----------------	-----------------	--------------------------------------------	------------

Anexo 7: Esquema de los aspectos clave del emprendimiento



Anexo 8: Hilo lógico del emprendimiento como vía a la inclusión laboral



Anexo 9: Representación de entrevistados según tipo de discapacidad

