



COMILLAS
UNIVERSIDAD PONTIFICIA



Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
ICADE

EVOLUCIÓN Y CALIDAD DEL EMPLEO EN ESPAÑA Y ASTURIAS

Autor: Santiago Antuña Rendueles

Director: Antonio Javier Ramos Llanos

MADRID | Junio 2025

ÍNDICE

1	INTRODUCCIÓN.	8
1.1	Objetivo y metodología.....	8
2	FACTORES DEMOGRÁFICOS.....	11
3	EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL.....	17
3.1	Introducción.....	17
3.2	Tasa de actividad.....	17
3.3	Tasa de empleo.....	20
3.4	Tasa de paro.....	24
3.5	Salario y renta por hogar.....	27
3.6	Indicadores macroeconómicos.....	31
3.6.1	Introducción.....	31
3.6.2	El producto interior bruto, PIB.....	32
3.6.3	Índice de precios al consumo, IPC.....	35
3.7	Tejido empresarial.....	38
4	CALIDAD DEL EMPLEO EN ESPAÑA Y ASTURIAS....	40
4.1	Salarios bajos.....	40
4.2	Jornadas largas o muy largas.....	41
4.3	Empleo involuntario a tiempo parcial.....	43
4.4	Empleo temporal.....	44
4.5	Satisfacción con el trabajo.....	45
4.6	Otros indicadores sobre el mercado de trabajo.....	47
4.6.1	La educación.....	47
4.6.2	Gasto elevado en vivienda.....	49
5	Conclusión.....	51

6	Declaración respecto al uso de Chat GPT u otras herramientas de Inteligencia Artificial Generativa.....	54
7	Bibliografía.....	55

Índice de gráficos

Gráfico 1: Población total en España.

Gráfico 2: Población en edad de trabajar en España.

Gráfico 3: Población por sexo en España.

Gráfico 4: Población por sexo en edad de trabajar en España.

Gráfico 5: Población total en Asturias.

Gráfico 6: Población por sexo en Asturias.

Gráfico 7: Número de inmigrantes en España.

Gráfico 8: Número de inmigrantes en Asturias.

Gráfico 9: Tasa de actividad de España.

Gráfico 10: Tasa de actividad por sexo de España.

Gráfico 11: Tasa de actividad total de Asturias

Gráfico 12: Tasa de actividad por sexo de Asturias

Gráfico 13: Número de empleados totales en España.

Gráfico 14: Número de empleados por sexo en España.

Gráfico 15: Tasa de empleo en Asturias.

Gráfico 16: Tasa de empleo por sexo en Asturias.

Gráfico 17: Tasa de paro en España.

Gráfico 18: Tasa de paro por sexo en España.

Gráfico 19: Tasa de paro en Asturias

Gráfico 20: Tasa de paro por sexo en Asturias

Gráfico 21: Salario medio en España y Asturias

Gráfico 22: Salario medio por sexo en España.

Gráfico 23: Salario medio por sexo en Asturias.

Gráfico 24: Renta media por hogar en España y Asturias.

Gráfico 25: PIB real España.

Gráfico 26: PIB nominal y por sectores de España.

Gráfico 27: PIB nominal y por sectores de Asturias.

Gráfico 28: Número de empleados por rama de actividad en España.

Gráfico 29: Número de empleados por rama de actividad en Asturias.

Gráfico 30: IPC España.

Gráfico 31: IPC Asturias.

Gráfico 32: Resumen de sociedades en España.

Gráfico 33: Resumen de sociedades en Asturias.

Gráfico 34: Salarios bajos en España y Asturias.

Gráfico 35: Jornadas largas en España y Asturias.

Gráfico 36: Empleo involuntario en España y Asturias.

Gráfico 37: Trabajo temporal en España y Asturias.

Gráfico 38: Satisfacción con el trabajo en España.

Gráfico 39: Población nivel superior de educación alcanzado en España y Asturias.

Gráfico 40: Población adulta (25-64) con nivel superior de educación

Gráfico 41: Abandono temprano de la educación-formación en la población de 18 a 24 años en España y Asturias

Gráfico 42: Población con gasto elevado en vivienda en España y Asturias

Índice de tablas

Tabla 1: Número de inmigrantes en España y Asturias.

Tabla 2: comparativa renta media por hogar España y Asturias

Listado de abreviaturas.

CCAA → Comunidades Autónomas.

INE → Instituto Nacional de Estadística.

EPA → Encuesta de Población Activa.

ECV → Encuesta de Condiciones de Vida.

EAES → Encuesta Anual de Estructura Salarial.

PIB → Producto Interior Bruto.

IPC → Índice de Precios al Consumo.

SS → Seguridad Social.

IRPF → Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.

SADEI → Sociedad Asturiana de Estudios Económicos e Industriales.

1 INTRODUCCIÓN.

El empleo ha sido tradicionalmente uno de los pilares fundamentales sobre los que se ha sustentado el desarrollo económico y social de cualquier país. En el caso de España, y especialmente en el Principado de Asturias, su evolución ha estado fuertemente condicionada por factores macroeconómicos, demográficos y sociales, así como por la transformación estructural de su tejido productivo, sobre todo a partir de la entrada en la entonces Comunidad Económica Europea en 1985. Desde finales del siglo XX, el mercado laboral español ha atravesado distintas fases marcadas por periodos de crecimiento y crisis que han afectado tanto al volumen como a la calidad del empleo. Estos cambios no han sido homogéneos en todo el territorio nacional, generando desigualdades entre Comunidades Autónomas (CCAA) que conviene analizar con detenimiento.

Asturias posee una serie de particularidades que la diferencian del conjunto del Estado. Con una población envejecida y en continuo descenso, así como con una estructura productiva más tradicional, el mercado laboral asturiano se ha visto condicionado por una limitada capacidad de generación de empleo, tasas de actividad más reducidas y un peso significativo de la temporalidad o el trabajo a tiempo parcial involuntario.

El empleo, fenómeno económico y social, es un indicador clave de la salud de una economía. Además, influye directamente en la calidad de vida de las personas, en su integración social, y en su capacidad para acceder a derechos y servicios básicos. Por ello, resulta esencial evaluar no solo la cantidad de empleo generado, sino también las condiciones en las que este se produce, pues de ello depende en buena parte la cohesión social y el bienestar general.

1.1 Objetivo y metodología

El presente Trabajo de Fin de Grado de Administración y Dirección de Empresas tiene como objetivo principal el estudio de la evolución del empleo en España, con especial atención al caso del Principado de Asturias, desde una doble vertiente: cuantitativa y cualitativa.

No se trata únicamente de describir la trayectoria que ha seguido el empleo en las últimas décadas en términos de volumen, sino también de analizar con detalle los elementos que inciden en la calidad de dicho empleo, tales como la estabilidad contractual, la jornada

laboral, los niveles salariales, la satisfacción profesional o la adecuación entre la formación y el puesto desempeñado.

Entre los objetivos específicos del trabajo, se encuentra la identificación de las principales tendencias y transformaciones que ha experimentado el mercado de trabajo en España desde los años noventa hasta la actualidad, con especial énfasis en los periodos de expansión económica, las crisis financieras y las etapas de recuperación. Se pretende así comprender cómo estas dinámicas han afectado de forma diferencial a distintos territorios, sectores productivos y grupos sociales. Asturias ofrece un caso de estudio interesante debido a su evolución demográfica, su estructura productiva menos diversificada y su vulnerabilidad frente a los cambios estructurales del empleo.

En segundo lugar, el trabajo se propone valorar la incidencia de determinadas variables socioeconómicas sobre la calidad del empleo. Asimismo, se presta especial atención a fenómenos como la contratación a tiempo parcial involuntaria, la temporalidad, el subempleo, los salarios bajos y el gasto elevado en vivienda, ya que constituyen elementos esenciales para entender las condiciones reales del mercado de trabajo y sus efectos sobre la vida de los trabajadores.

En cuanto a la metodología empleada, se trata de un enfoque de carácter empírico-descriptivo, sustentado en el análisis de datos estadísticos procedentes de fuentes oficiales, principalmente del Instituto Nacional de Estadística (INE), el Banco de España, Eurostat, etc. La mayoría de los indicadores han sido extraídos de encuestas estructuradas y de series históricas, entre las que destacan la Encuesta de Población Activa (EPA), la Encuesta Anual de Estructura Salarial (EAES) y la Encuesta de Condiciones de Vida (ECV). Estos datos permiten realizar un seguimiento temporal y contrastar la evolución de variables a lo largo del tiempo.

El estudio se estructura en dos grandes bloques. En primer lugar, se examina la evolución del empleo desde una perspectiva agregada, considerando factores demográficos, tasas de actividad, empleo y desempleo, así como indicadores macroeconómicos como el Producto Interior Bruto (PIB) y el Índice de Precios al Consumo (IPC), que permiten contextualizar la realidad laboral.

En segundo lugar, se aborda la calidad del empleo, analizando dimensiones como la estructura salarial, la duración de la jornada laboral, el tipo de contratación y grado de satisfacción laboral. Para ello, se recurre en especial, a la ya mencionada ECV en tanto

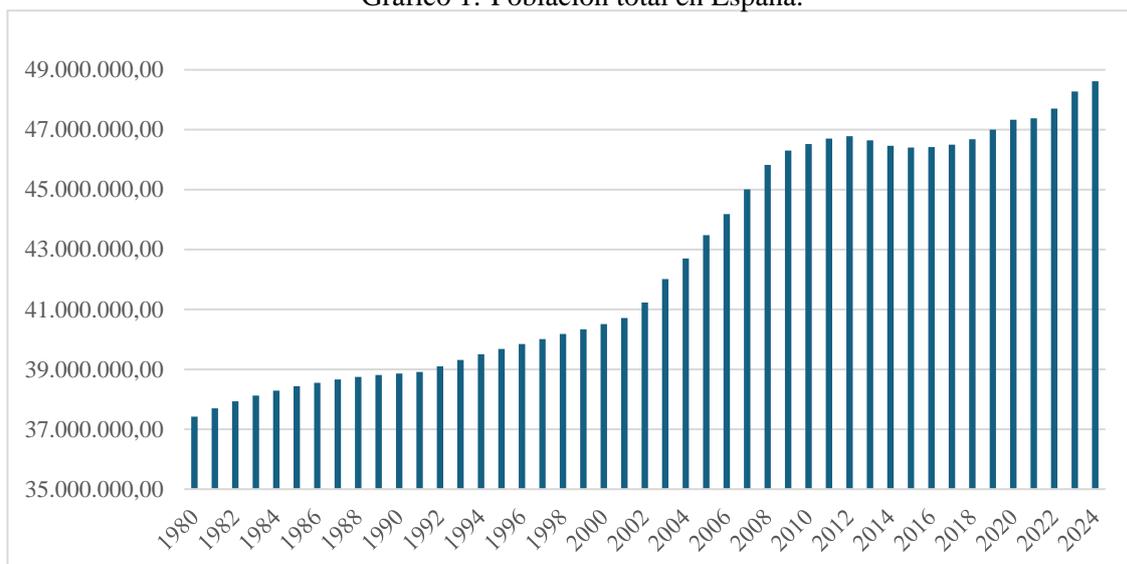
se ha entendido que son las valoraciones subjetivas proporcionadas por los propios trabajadores las que deben primar en este extremo sobre cualquier otra.

2 FACTORES DEMOGRÁFICOS.

En España y Asturias se han producido dos fenómenos distintos en cuanto a lo que la población total entiende.

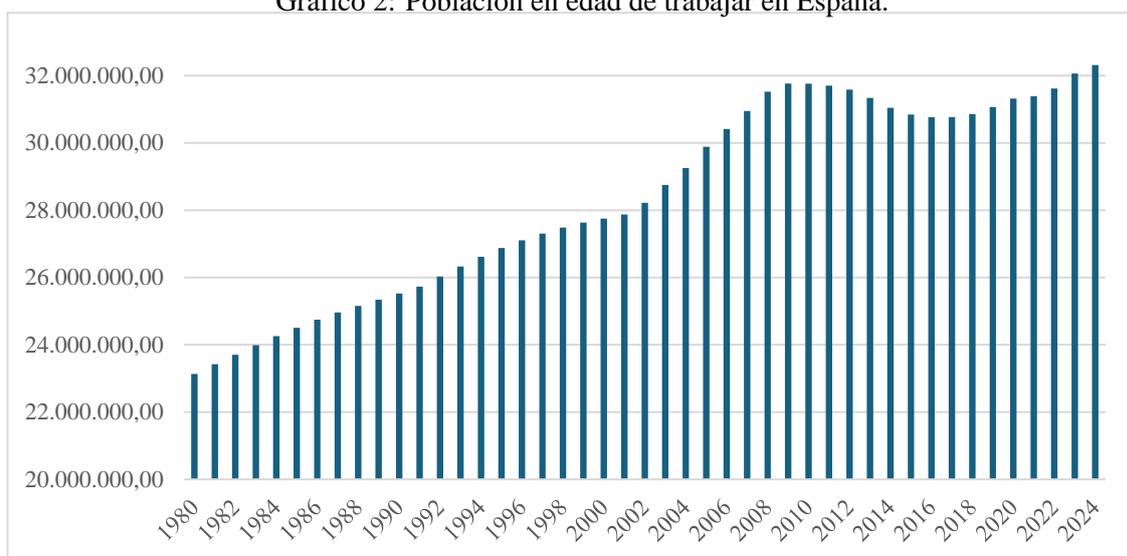
La población total se define como el número total de personas que se encuentran registrados bien en el territorio nacional, en el caso de España, bien en el territorio de la CCAA, en el caso de Asturias.

Gráfico 1: Población total en España.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

Gráfico 2: Población en edad de trabajar en España.



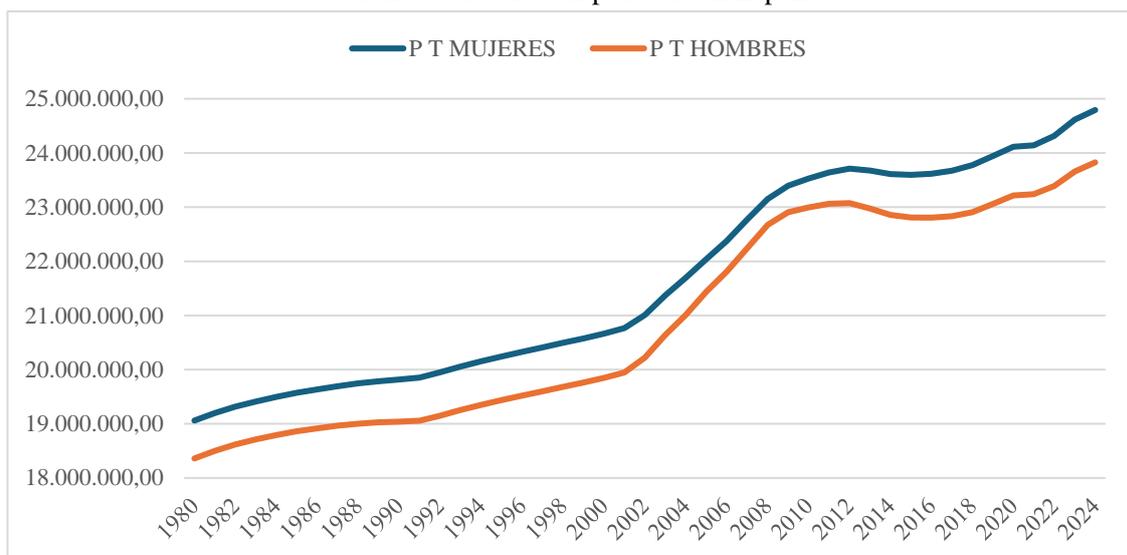
Fuente datos: INE. Elaboración propia

España en 1980 tenía una población total de 37.420.006 de personas de las cuales la población en edad de trabajar, es decir entre 16 y 65 años suponían el 62% de la población

total, en torno a unos 23.000.000 de personas. En cambio a día de hoy, la población ha aumentado hasta los 48.619.000 de personas, de las cuales alrededor de 32.000.000 se situarían en edad de trabajar.

Si diferenciamos la población por hombres y mujeres tendríamos la siguiente gráfica. En ella se puede apreciar cómo la población total de los hombres ha sido desde 1980 siempre inferior a la de las mujeres llegando a separar ambas cifras un millón.

Gráfico 3: Población por sexo en España.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

En este caso, estos datos son reveladores de la distribución de la población, en tanto en números totales si existe una diferencia notable, debido a la mayor esperanza de vida de las mujeres, pero, en cambio, ambos grupos tienen una realidad muy cercana en cuanto a totales en edad de trabajar.

Gráfico 4: Población por sexo en edad de trabajar en España.

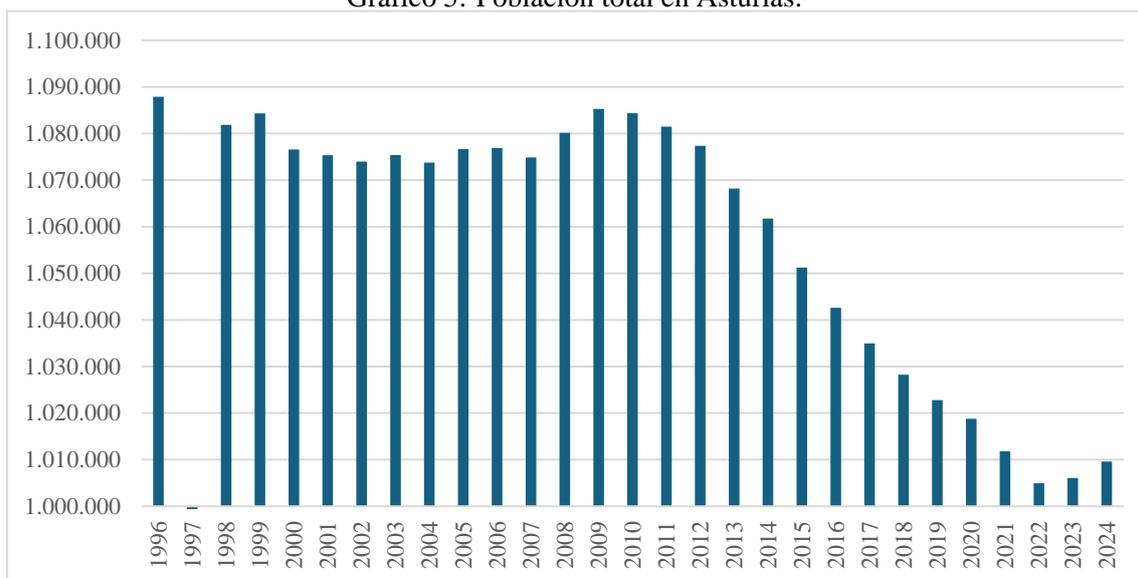


Fuente datos: INE. Elaboración propia

El dato relevante será el que nos aportará la encuesta de población activa al determinar qué porcentaje o qué totales de esa población masculina, femenina y total, verdaderamente tienen más de 16 años, edad mínima legal para trabajar, están en condiciones de trabajar y están el mercado laboral, es decir están activamente presentes en el mercado laboral, ya sea trabajando o buscando activamente un empleo.

En **Asturias** se han producido dinámicas demográficas distintas a las del conjunto de España, particularmente en lo que respecta a la evolución de la población total desde finales del siglo XX hasta la actualidad. La población total, entendida como el número total de personas registradas en la Comunidad Autónoma, ha mostrado una clara tendencia descendente durante los últimos casi 30 años. A diferencia del crecimiento que experimentó España entre 1996 y 2007, coincidiendo con un periodo de expansión económica, Asturias ha vivido un proceso sostenido de envejecimiento y pérdida poblacional. En 1996, Asturias contaba con una población total de 1.087.885 personas (el 2,73% de la población de España). Desde entonces, y a pesar de pequeñas oscilaciones, esta cifra ha ido descendiendo de forma paulatina hasta situarse en 2024 en 1.009.593 personas (2,08% de la población nacional), lo que supone una pérdida de en torno a 80.000 habitantes en casi tres décadas. Este descenso no es solo numérico, sino también demográfico, ya que refleja fenómenos como la baja natalidad, el envejecimiento de la población, y la emigración de jóvenes hacia otras CCAA o países.

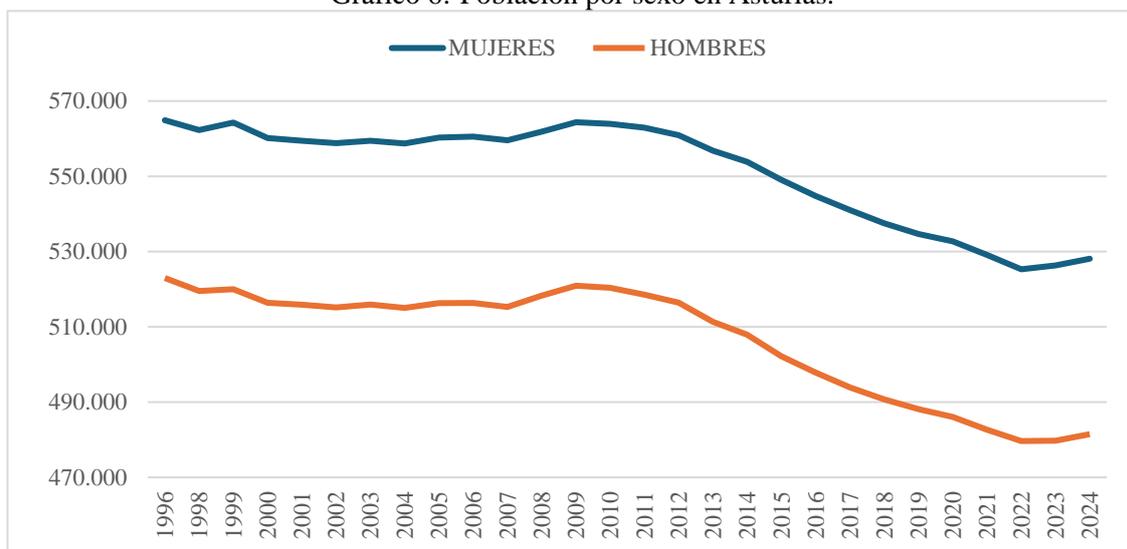
Gráfico 5: Población total en Asturias.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

Si se analiza la evolución diferenciada por sexo, se mantiene de manera constante la superioridad numérica de la población femenina respecto a la masculina. En 1996, había 564.304 mujeres frente a 522.981 hombres, y esta diferencia se ha mantenido estable a lo largo del tiempo. En 2024, las mujeres alcanzan una cifra de 528.121 mientras que los hombres suman 481.478, mostrando una brecha de casi 47.000 personas.

Gráfico 6: Población por sexo en Asturias.

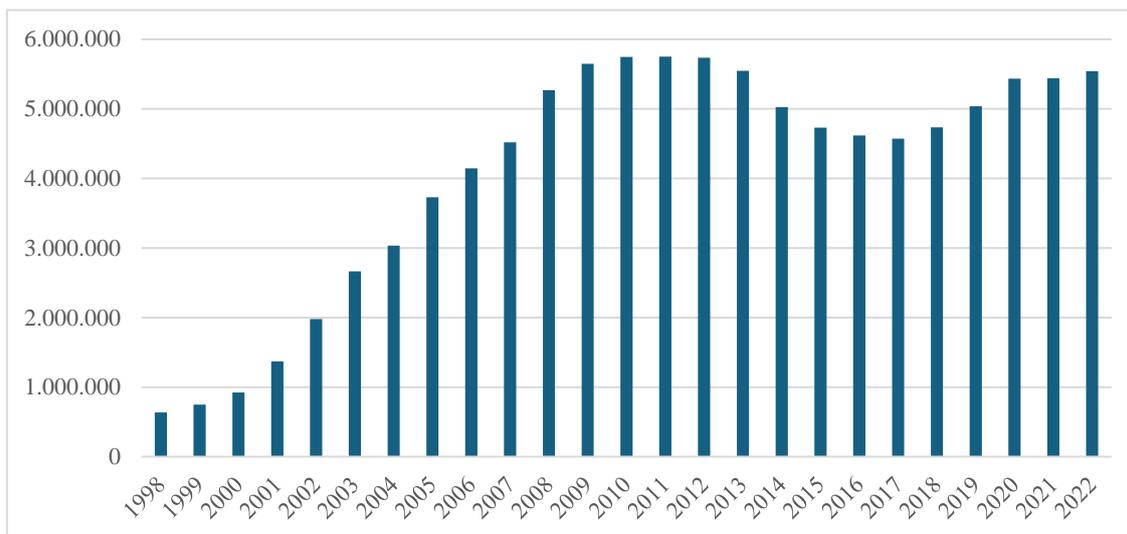


Fuente datos: INE. Elaboración propia

Durante el periodo 1996-2007, mientras España vivía un importante aumento poblacional, Asturias también registraba cifras más elevadas en comparación con las décadas siguientes, pero no con el mismo ritmo de crecimiento. A partir de 2008, con el estallido de la crisis económica y los cambios demográficos estructurales, la población asturiana empezó un descenso más acentuado, que se consolidó tras la crisis sanitaria de la COVID-19. En 2021 se alcanzó el mínimo del periodo con 1.001.662 habitantes, recuperando ligeramente cifras en los años posteriores, aunque sin revertir la tendencia a largo plazo. Esta evolución evidencia un proceso de despoblamiento en Asturias que contrasta con otras realidades autonómicas. Mientras en España la población ha crecido globalmente, Asturias ha reducido su tamaño demográfico, mostrando una clara señal de los desafíos estructurales que enfrenta.

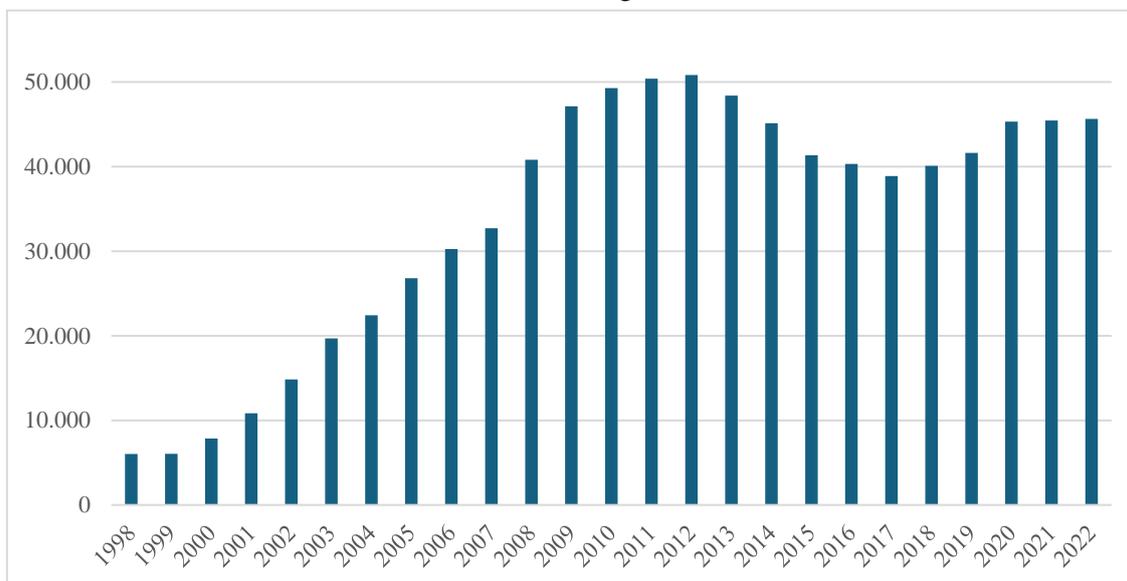
Por otro lado, cabe mencionar, como a lo largo del periodo comentado resalta un factor muy importante que son la llegada masiva de inmigrantes. A continuación se exponen dos gráficas y una tabla que revelan cómo los números de población extranjera han ido aumentando desorbitadamente en las últimas tres décadas.

Gráfico 7: Número de inmigrantes en España.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

Gráfico 8: Número de inmigrantes en Asturias.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

Como se puede apreciar de manera visual en ambas gráficas, es que tanto en España como en Asturias se comparte la misma evolución en cuanto a la inmigración. Es un factor determinante al haber pasado de valores reducidos en 1998 con 637.085 inmigrantes en España y 6.029 en Asturias, frente a las cifras de 2022 que alcanzan en el caso de España los 5.542.932 inmigrantes y en Asturias los 45.630.

En cualquier caso se adjunta tabla con los datos de todos los años para que se observen mejor, destacando en ambos casos el año 2011 (marcado en amarillo en la tabla) con 5.751.487 inmigrantes en el conjunto nacional y en el caso de CCAA 50.399.

Tabla 1: Número de inmigrantes en España y Asturias.

POBLACIÓN EXTRANJERA		
AÑO	ESPAÑA	ASTURIAS
1998	637.085	6.029
1999	748.954	6.048
2000	923.879	7.859
2001	1.370.657	10.848
2002	1.977.946	14.846
2003	2.664.168	19.691
2004	3.034.326	22.429
2005	3.730.610	26.797
2006	4.144.166	30.258
2007	4.519.554	32.720
2008	5.268.762	40.804
2009	5.648.671	47.119
2010	5.747.734	49.286
2011	5.751.487	50.399
2012	5.736.258	50.827
2013	5.546.238	48.394
2014	5.023.487	45.124
2015	4.729.644	41.340
2016	4.618.581	40.318
2017	4.572.807	38.884
2018	4.734.691	40.084
2019	5.036.878	41.626
2020	5.434.153	45.321
2021	5.440.148	45.445
2022	5.542.932	45.630

Fuente datos: INE. Elaboración propia

3 EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL.

3.1 Introducción.

Tras haber analizado la población, así como su distribución y la presencia de inmigrantes tanto en España como en Asturias, se va a analizar ahora la evolución del mercado laboral hasta la actualidad.

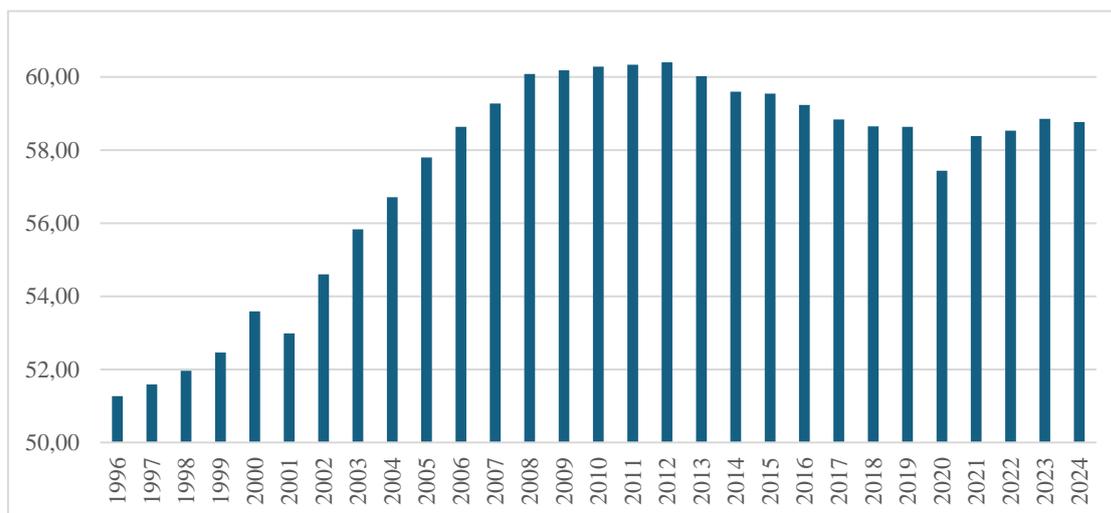
En la realización de esta tarea se han obtenido los datos principalmente de la EPA. Se ha procedido a obtener estos datos desde el 1996 hasta el día de hoy, en un intento de señalar cuál ha sido esta evolución y en qué punto nos encontramos actualmente.

3.2 Tasa de actividad

La tasa de actividad es el cociente entre el total de activos y la población de 16 y más años. Este indicador considera la población de más de 16 años tanto en el numerador como en el denominador. El indicador toma como partida los datos de la EPA¹.

Se puede apreciar como durante las etapas antes comentadas de 1996 a 2007 de gran crecimiento económico y demográfico, aumenta notablemente la población activa, sobre todo debido al gran auge de la construcción, sector en el que no se exigía formación alguna para trabajar, lo que provocó indudablemente un aumento de puestos de trabajo en la población más joven.

Gráfico 9: Tasa de actividad de España.

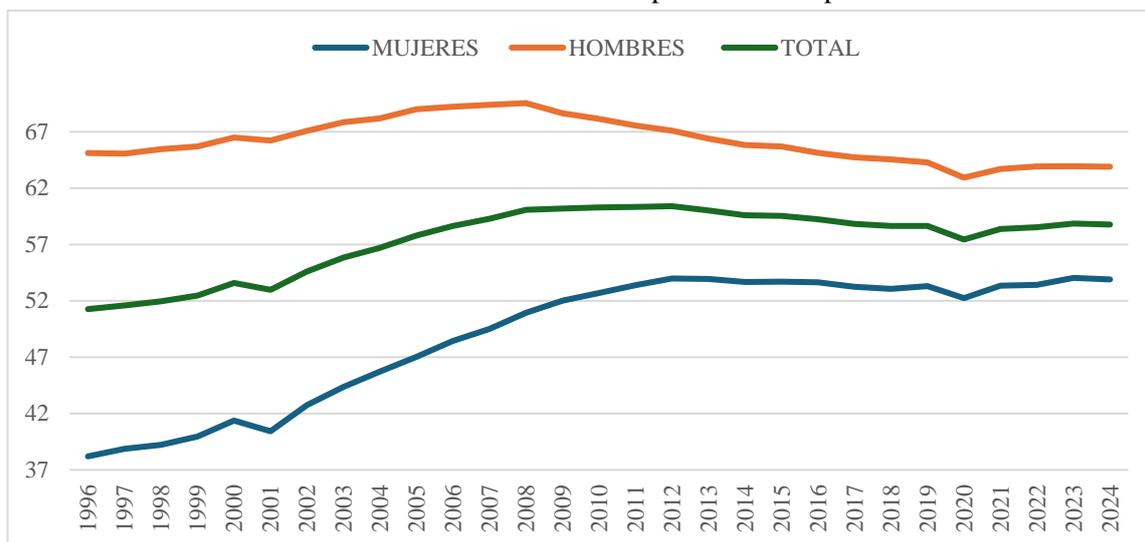


Fuente datos: INE. Elaboración propia

¹ **Instituto Nacional de Estadística (INE).** (s. f.). *Tasa de empleo. Productos y Servicios del INE.* https://www.ine.es/ss/Satellite?param1=PYSDetalleFichaSeccionUA&c=INESeccion_C¶m3=1259944561392&p=1254735110672&pagename=ProductosYServicios%2FPYSLayout&cid=1259944583587&L=0

Esta cifra total siguió aumentando hasta su máximo en 2012 con un 60,4% a pesar de la gran recesión del 2008 al 2013, pero se estancó desde entonces alcanzando un mínimo histórico en casi 20 años con la COVID-19, con un 57,44% de la población. Desde entonces, ha venido creciendo pero ya con mucha menor fuerza que en años anteriores.

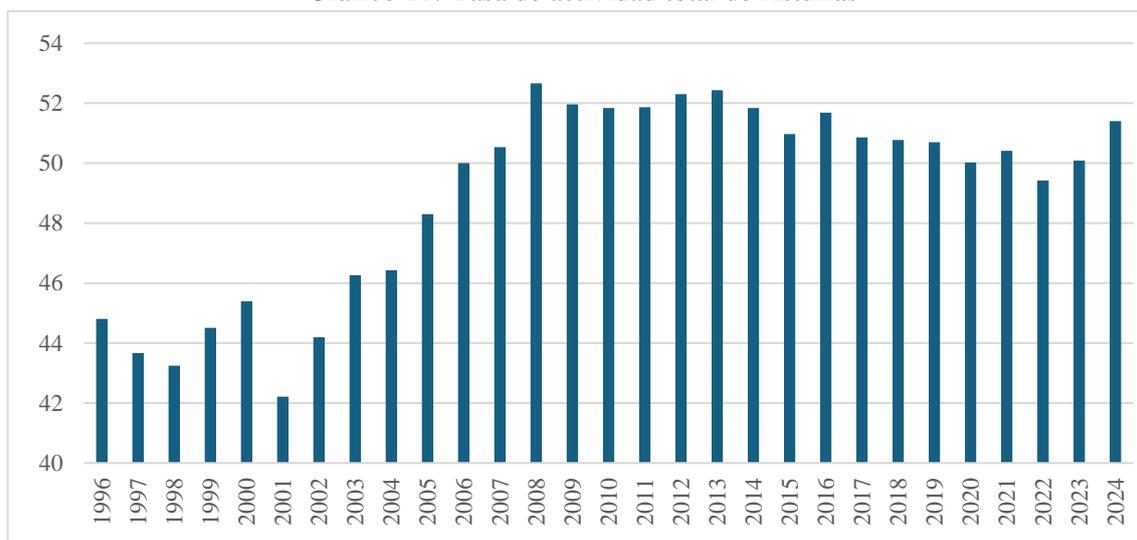
Gráfico 10: Tasa de actividad por sexo de España.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

Esta gráfica revela una situación muy distinta para hombres y mujeres. Se ve en ella el camino de la mujer en la incorporación al mercado laboral aumentando desde un 38,2% en 1996 a un 53,9% en 2024. La cifra crece un 15% en los últimos casi 30 años, mientras que la del hombre decrece y permanece estable durante casi todo este tiempo. Se debe remarcar, lo que ya se comentó sobre el total, el gran aumento en el porcentaje de población activa durante el periodo de 1996 a 2007 y la caída durante la COVID-19.

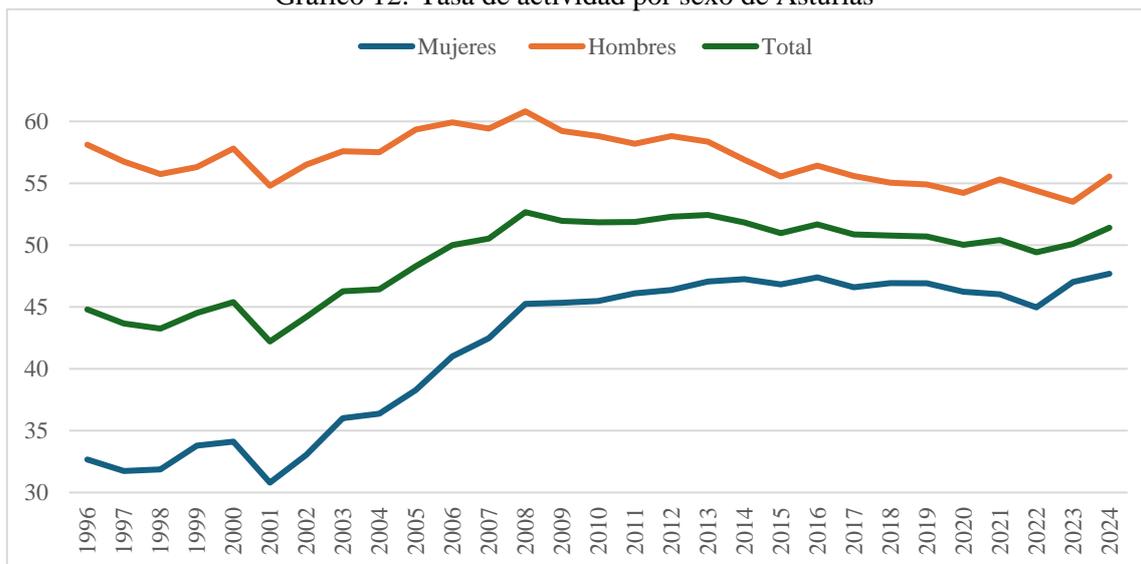
Gráfico 11: Tasa de actividad total de Asturias



Fuente datos: INE. Elaboración propia

La evolución de la tasa de actividad asturiana muestra un recorrido desigual pero claramente marcado por los cambios estructurales del mercado laboral y por los efectos de las distintas crisis económicas. Si en 1996 la tasa de actividad total se situaba en un 44,80%, con una marcada diferencia entre hombres (58,11%) y mujeres (32,67%), desde entonces se ha producido una convergencia progresiva entre ambos grupos, aunque persisten diferencias notables.

Gráfico 12: Tasa de actividad por sexo de Asturias



Fuente datos: INE. Elaboración propia

Durante el periodo comprendido entre 1996 y 2007, coincidiendo con una etapa de expansión económica y crecimiento del empleo, especialmente en sectores como la construcción, se observa un crecimiento sostenido de la tasa de actividad total, alcanzando un 52,66% en 2008, su punto más alto. Este incremento fue impulsado, en gran medida, por el acceso de las mujeres al mercado laboral, cuya tasa de actividad pasó del 32,67% al 45,25% en ese mismo periodo, mostrando un incremento de más de 12 puntos porcentuales.

A partir de la crisis económica de 2008, la tasa de actividad comenzó a estancarse y, en algunos años, a retroceder en el caso de los hombres. Durante el periodo de 2009 a 2019, la tasa total se mantuvo en torno al 51-52%, sin variaciones significativas, hasta que en 2020, como consecuencia de la pandemia de COVID-19, se produjo una caída abrupta, alcanzando el mínimo del periodo con un 49%. Esta caída se explica tanto por la paralización de la actividad económica como por el abandono temporal del mercado laboral de ciertos grupos sociales, especialmente los más vulnerables.

En los años posteriores, Asturias ha registrado una ligera recuperación. En 2024, la tasa de actividad total alcanza el 51,40%, con un 55,55% en hombres y un 47,68% en mujeres. La diferencia entre sexos, aunque todavía visible, se ha reducido de manera significativa respecto a los años 90. En casi tres décadas, la tasa de actividad femenina ha crecido más de 15 puntos, reflejando el proceso de incorporación de la mujer al mercado laboral asturiano. Por el contrario, la tasa masculina ha disminuido ligeramente, mostrando una cierta estabilidad desde mediados de los años 2000.

En comparativa Asturias tiene unas tasas de actividad inferiores a las del conjunto nacional en tanto su población en edad de trabajar es menor, además de ser una población envejecida que pierde efectivos con el paso de los años, como se ha podido apreciar en el apartado anterior. En cualquier caso, aunque puntos por debajo que la nacional podríamos afirmar que ambas siguen una misma distribución.

3.3 Tasa de empleo.

La tasa de empleo es el número de personas que se tiene constancia por los registros de la seguridad social que tienen un contrato de trabajo referenciado a la población activa. Esta tasa en los últimos años ha planteado controversias, sobre todo, con la aparición de la figura contractual de fijos discontinuos y su contabilización como empleados a efectos de esta tasa².

Según el Instituto Nacional de Estadística se define como el cociente entre el número total de ocupados y la población en edad de trabajar (de 16 y más años). Dividiéndolos en dos categorías:

- Asalariados o trabajadores por cuenta ajena.
- Trabajadores por cuenta propia.

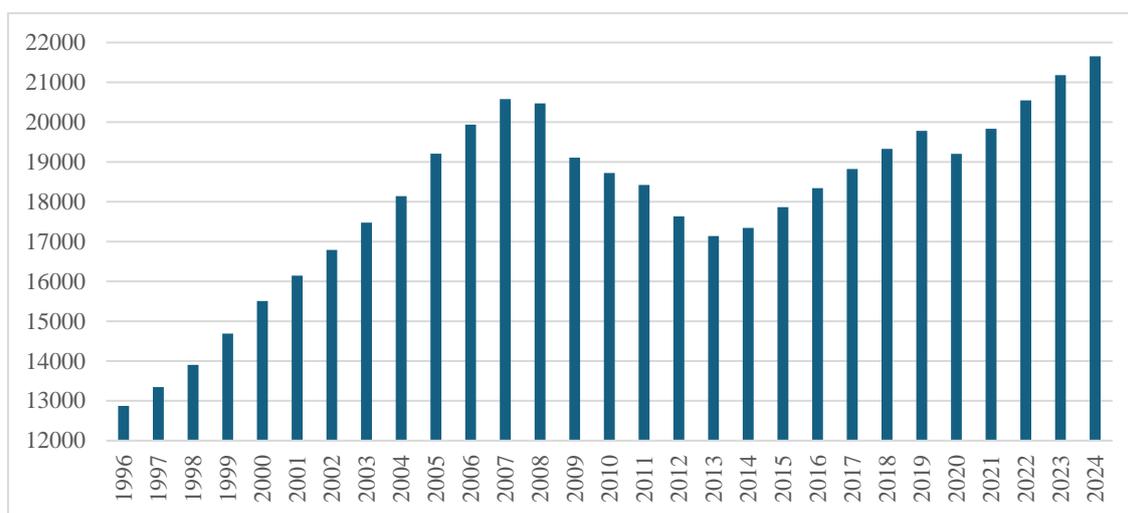
La última nota de prensa publicada por el INE respecto de la tasa de empleo arroja la siguiente información, en el territorio nacional, en el año 2023 la tasa de empleo en España se estableció en el 51,7%, siendo los valores más altos los de las CCAA: Illes

² Instituto Nacional de Estadística. (s. f.). *Tasa de empleo*.
https://www.ine.es/ss/Satellite?L=es_ES&c=INESeccion_C&cid=1259944447446&p=1254735110672&pagename=ProductosYServicios%2FPYSLayout¶m1=PYSDetalleFichaIndicador¶m3=1259937499084

Balears (57,1%), Comunidad de Madrid (57,0%) y Cataluña (55,8%), y los más bajos lo de Melilla (40,8%), Ceuta (43,4%) y Principado de Asturias (44,0%)³.

En términos absolutos en 1996 nos encontramos con alrededor de 12 millones de trabajadores en el conjunto total de España, produciendo una gran evolución hasta el año 2007. Tras la gran recesión el número de empleados ha ido creciendo de forma constante y a gran velocidad en sendos periodos de recuperación, con la debacle correspondiente de la COVID-19. A día de hoy, la cifra de empleados según el INE se sitúa en torno a los 21.000.000 de personas, superándose cada año la cifra del año anterior, como norma general.

Gráfico 13: Número de empleados totales en España.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

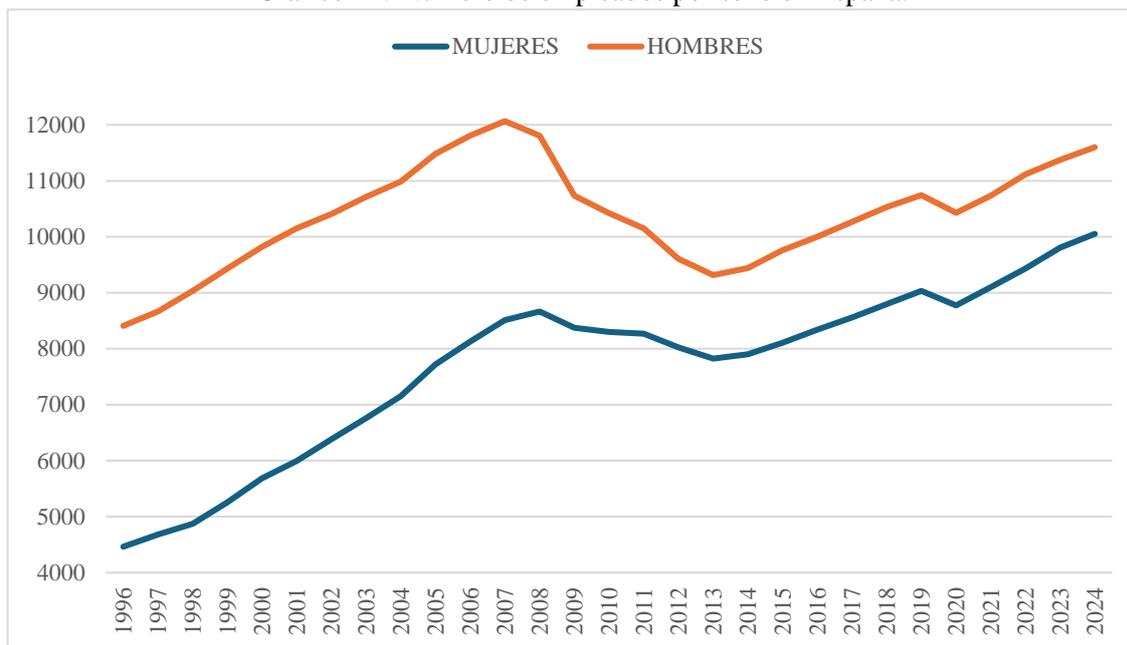
Otro análisis que se puede realizar, gracias al siguiente gráfico, es la incorporación al mercado de trabajo de la mujer. Tanto a nivel nacional como a nivel asturiano se va a poder observar cómo ha ido creciendo el número de mujeres presentes en el mundo laboral, en mucha mayor medida de lo que lo han hecho los hombres. Lo que resulta un gran avance, ya que en el año 1996 si bien la mujer ya se encontraba incorporada al mercado de trabajo, podía presentar algunas restricciones en cuanto el acceso a puestos ya fuese por falta de formación, oportunidades o la sociedad propia del momento.

Siguiendo la evolución por quinquenios desde 2002 tenemos los siguientes datos expresados en miles: en 2002; 6.382,3, 2007; 8.512,57, en 2012; 8.024,52, en 2017;

³ Instituto Nacional de Estadística. (s.f.). 2.1.1. Tasa de empleo. Recuperado de https://www.ine.es/ss/Satellite?L=es_ES&c=INESeccion_C&cid=1259944447446&p=1254735110672&pagename=ProductosYServicios%2FPYSLayout¶m1=PYSDetalleFichaIndicador¶m3=1259937499084

8.558,5, en 2022; 9.432,9 y en 2024; 10.052,47. Se ha conseguido que la mujer en estos últimos años, pero sobre todo desde hace al menos 50 años, se vaya incorporando al mercado de trabajo cada vez con mayor facilidad.

Gráfico 14: Número de empleados por sexo en España.



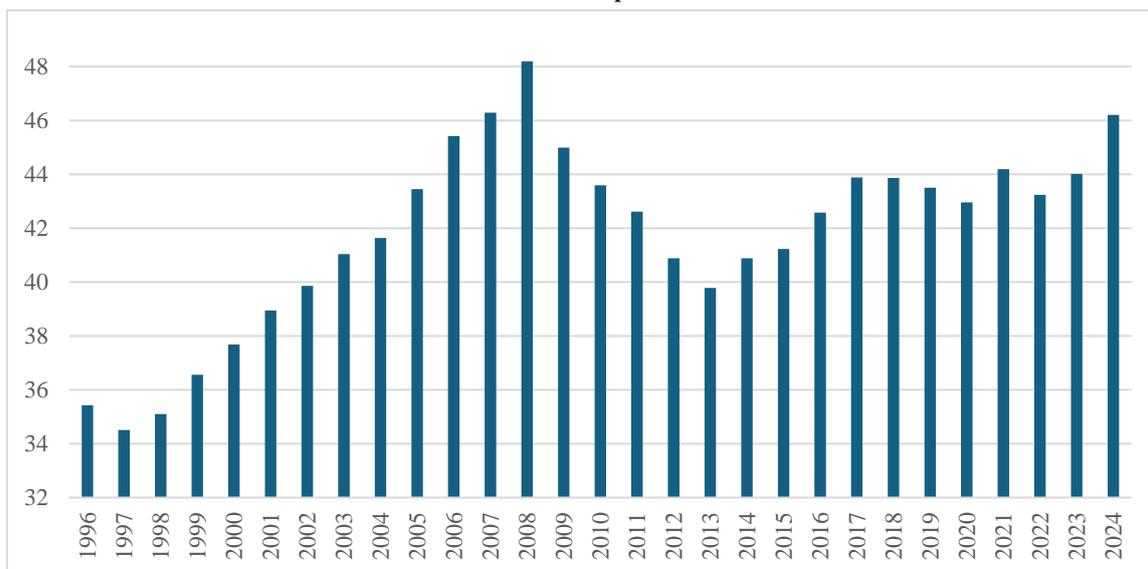
Fuente datos: INE. Elaboración propia

En cambio, el hombre muestra una evolución algo más estable y poco cambiante con su valor máximo en el año 2007, antes de la gran crisis financiera, 12.086,60 y su valor mínimo en plena crisis, 2013 con 9.306,80.

De hecho el gran logro, se podría decir, de la mujer en su consolidación el mercado de trabajo es el ser más estable que el de los hombres, la variación del número de mujeres empleadas desde el 2002 sigue un constante crecimiento salvo por el receso sufrido en los años 2012 y siguientes, pero posteriormente ha seguido creciendo incluso, en mayor medida que los hombres. A pesar de ello sigue sin alcanzar las cuotas de ocupación en número absolutos de los hombres, debido en gran medida seguramente a los factores comentados al inicio, así como otros factores sociales o biológicos.

En **Asturias**, la evolución de la tasa de empleo ha seguido una tendencia bastante parecida a la del conjunto nacional, aunque con algunas diferencias que merece la pena destacar. En el año 1996, la tasa de empleo en el Principado era del 35,4%, un dato bastante bajo que reflejaba ya ciertas dificultades estructurales del mercado laboral asturiano. A partir de ahí, se produce una mejora progresiva, que culmina en 2008 con el valor más alto de la serie, un 48,19%, justo antes del estallido de la crisis económica.

Gráfico 15: Tasa de empleo en Asturias.

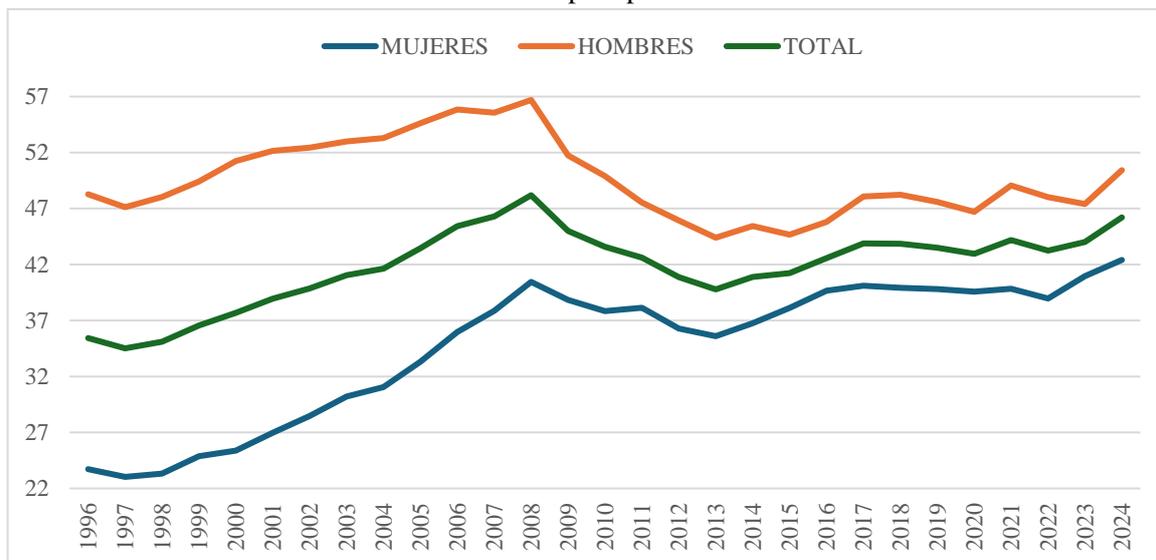


Fuente datos: INE. Elaboración propia

Desde ese momento, al igual que ocurrió en el resto del país, se registra una caída importante provocada por la destrucción de empleo, especialmente en los sectores más afectados por la recesión. El mínimo se alcanzó en 2013, con una tasa de apenas el 39,7%, lo que supuso un importante retroceso respecto a los avances logrados en los años previos.

En los últimos años se ha producido una cierta recuperación, aunque mucho más lenta que en otras comunidades. En 2024, la tasa de empleo asturiana se sitúa en el 46,2%, todavía por debajo de la media española, lo que la coloca entre las más bajas del país. Este dato refleja que, a pesar del crecimiento económico reciente, Asturias sigue arrastrando dificultades para generar empleo suficiente y estable.

Gráfico 16: Tasa de empleo por sexo en Asturias.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

Un aspecto positivo es la incorporación progresiva de la mujer al mercado laboral. En 1996, sólo el 23,7% de las mujeres estaban empleadas, frente al 48,3% de los hombres, lo que suponía una brecha muy importante. Esta diferencia ha ido reduciéndose de forma significativa. En la actualidad, la tasa de empleo femenina alcanza el 42,4%, mientras que la masculina está en torno al 50,4%. Aunque queda camino por recorrer, se ha avanzado mucho en términos de igualdad laboral, y hoy la presencia femenina en el empleo en Asturias es mucho más fuerte que hace unas décadas aunque sigue estando por debajo de la nacional.

3.4 Tasa de paro.

“La tasa de paro es el cociente entre la población parada y la población activa. La población parada son todas aquellas personas de 16 y más años que durante la semana de referencia estuvieran: sin trabajo, es decir, no tenían un empleo asalariado o por cuenta propia, disponibles para trabajar, es decir, disponibles para un empleo como asalariado o un empleo por cuenta propia dentro de las dos semanas posteriores al domingo de la semana de referencia, buscando activamente un trabajo durante el mes precedente al domingo de la semana de referencia”⁴.

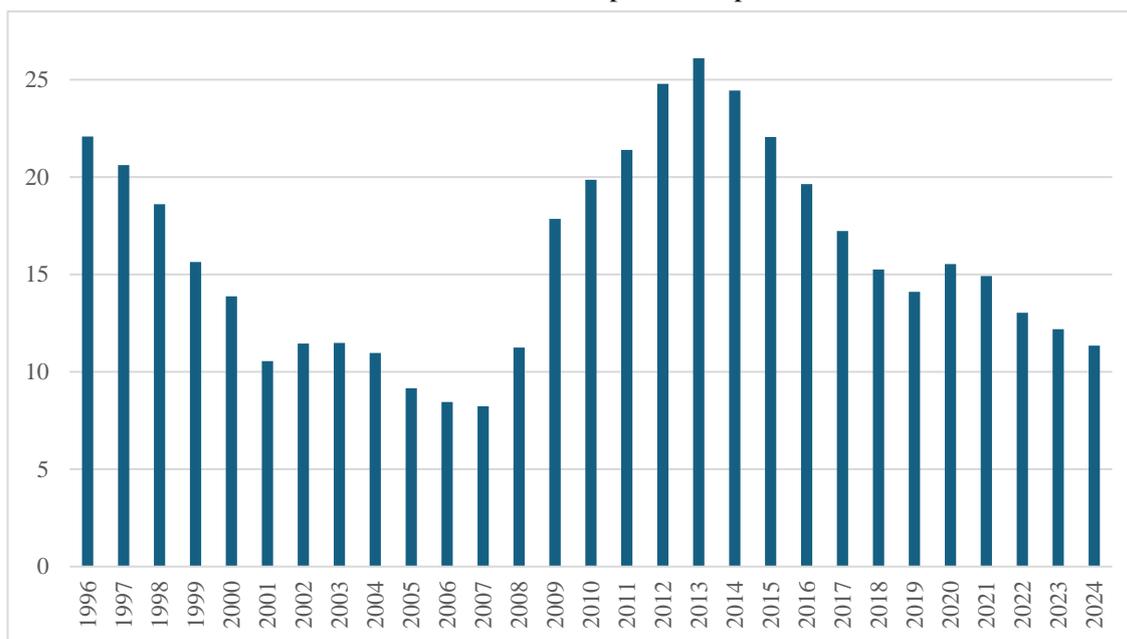
Los últimos datos recogidos gracias a la nota de prensa del INE nos muestran la siguiente situación. En el 2024, la tasa de paro fue del 10,61% , un valor inferior a la tasa de paro del año 2023 que fue del 11,8%. En el año 2023 los valores más elevados correspondieron a las CCAA de Ceuta (30,0%), Melilla (29,6%) y Andalucía (18,2%). Los más bajos, en cambio se situaron en País Vasco (7,7%), Cantabria (8,1%) y Aragón (8,6%)⁵.

Como se puede apreciar en la gráfica el desempleo en **España** ha tenido dos importantes momentos en la historia reciente. El primero, con su tope máximo en 1995 se alcanza el 23,9% de paro, cifra histórica de desempleados para España.

⁴ Instituto Nacional de Estadística (INE). (s.f.). *Salarios: Encuesta trimestr, al de coste laboral. INEbase*. Recuperado el 17 de marzo de 2025, de https://www.ine.es/ss/Satellite?L=es_ES&c=INESeccion_C&cid=1259944042054&p=1254735110672&pagename=ProductosYServicios%2FPYSLayout¶m1=PYSDetalleFichaIndicador¶m3=1259937499084

⁵ Datosmacro.com. (s.f.). Desempleo de España. Recuperado de <https://datosmacro.expansion.com/paro/espana>

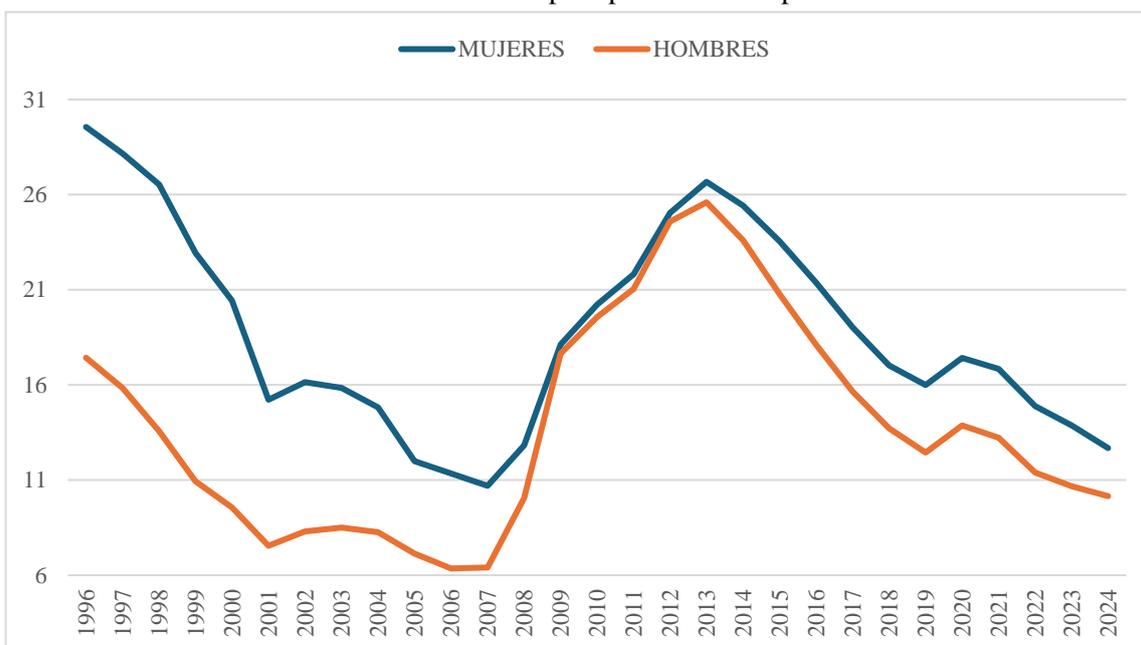
Gráfico 17: Tasa de paro en España.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

La siguiente crisis, fue la crisis financiera del 2008, cuando tras años de mínimos históricos bajo la nueva forma estatal alcanzó el mínimo registrado de 8,23% en 2007 para llegar al máximo histórico en 2013 del 26,1% de la población en situación de desempleo, lo que supuso casi seis millones de parados⁶.

Gráfico 18: Tasa de paro por sexo en España.



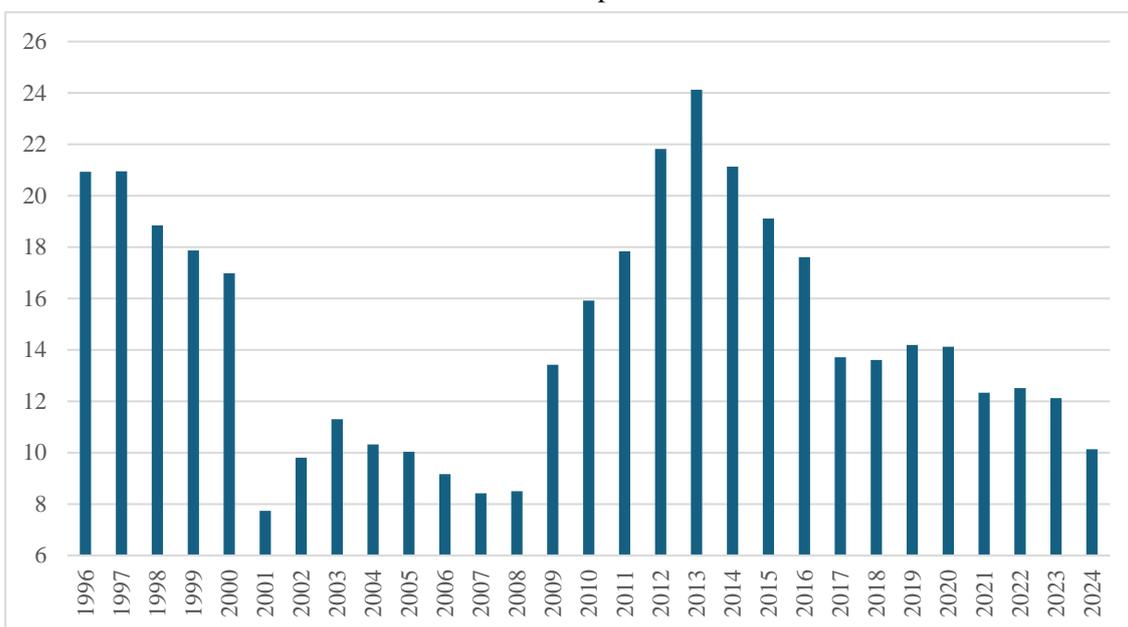
Fuente datos: INE. Elaboración propia

⁶ Banco de España. (2013). *El mercado de alquiler de vivienda en España: evolución y comparación con otros países de la UE*. Recuperado el 18 de marzo de 2025 de <https://www.bde.es/f/webbde/SES/Secciones/Publicaciones/InformesBoletinesRevistas/BoletinEconomico/13/Feb/Fich/be1302-art3.pdf>

Destaca este gráfico número 18 que muestra la tasa de paro por sexo en España revelando que son las mujeres las que siempre tienen una tasa mayor de paro. Se debe tener en cuenta que en las gráficas ya comentadas se mostraba como la mujer estaba menos incorporada al mercado laboral que el hombre, es decir, había menos mujeres activas. Esto supone dos hechos relevantes. El primero que no solo tiene menos presencia sino que además sufre con mayor facilidad el desempleo, y, en segundo lugar, que la mujer tiene una tasa mayor de desempleo pero al tener menor presencia puede ser que número absolutos sean los hombres los más numerosos en la situación de desempleo. Aun así observando el gráfico podemos ver como ambas tasas todavía no han vuelto a los niveles anteriores a la gran recesión.

En el caso de Asturias, se puede ver como siguió la dinámica del resto de territorios consiguiendo su máximo histórico también en 2012 con un 23,82% aunque destaca el año 2001 al conseguir su cifra menor de tasa de paro en 7.73%, muy por debajo de la nacional. Aunque en conclusión podemos ver cómo sigue la tendencia estatal incluso en determinados momentos marcando la tendencia por delante de los indicadores españoles.

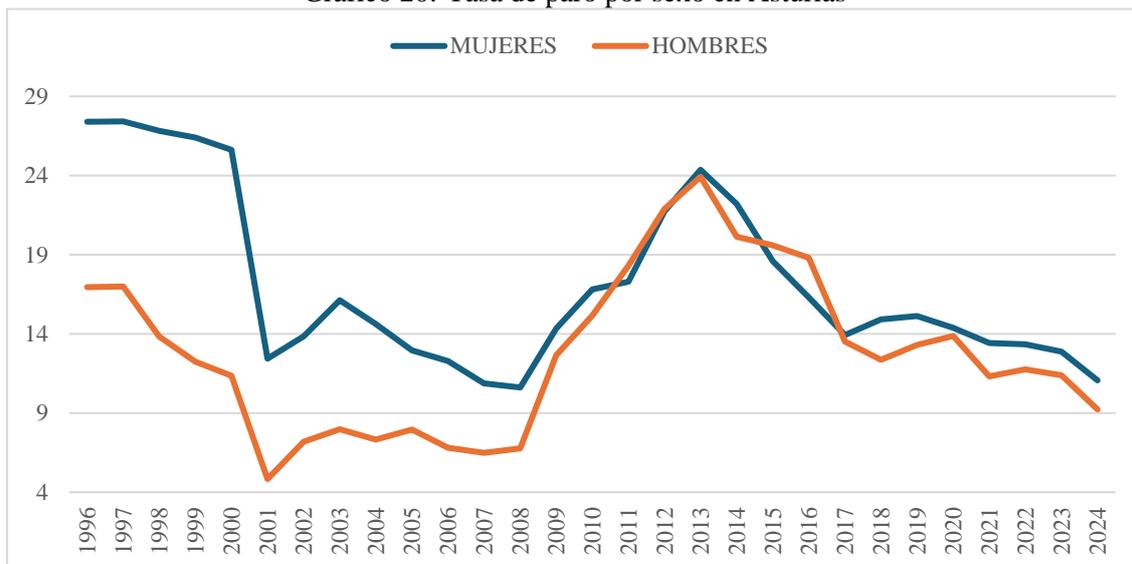
Gráfico 19: Tasa de paro en Asturias



Fuente datos: INE. Elaboración propia

Como en el apartado anterior también conviene examinar cómo ha evolucionado este indicador a lo largo de estos años respecto de hombres y mujeres.

Gráfico 20: Tasa de paro por sexo en Asturias



Fuente datos: INE. Elaboración propia

Lo que se puede observar en el gráfico es la gran diferencia de paro existente hasta el año 2008 entre el hombre y la mujer, mientras que a partir de dicha fecha se observa como incluso llega a superar las cifras del hombre a las de la mujer en determinadas ocasiones. Otra observación curiosa son los primeros datos recogidos.

La cifra más alta recogida de paro tanto a nivel autonómico como estatal se dará en el año 1994 alcanzando en España el 31,96% y en Asturias el 29,02%, registrándose además la mayor diferencia hasta la fecha entre el paro femenino y masculino, con casi 13 puntos en España y 10,6 en Asturias.

A pesar de ello, como se puede observar en la gráfica y se ha comentado, desde entonces ambas tasas se han ido acercando hasta que en el caso asturiano, las mujeres consiguieron una tasa menor en el año 2015, hecho que aún no se ha producido en el conjunto del territorio nacional.

3.5 Salario y renta por hogar.

Comentadas las tres grandes tasas que recoge la EPA conviene comentar otros factores importantes del mercado laboral español y asturiano que son los salarios y la renta media por hogar.

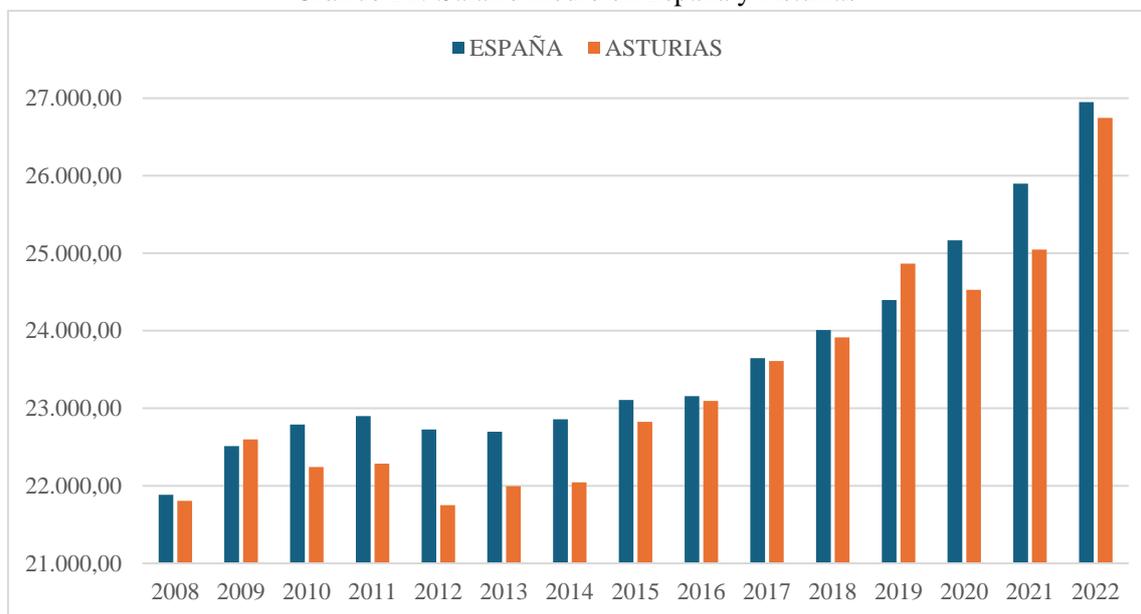
La última información encontrada en las fuentes del INE recoge lo siguiente: “*El salario medio anual en 2022 fue de 26.948,87 euros por trabajador, un 4,1% mayor que el del año anterior. El de las mujeres fue de 24.359,82 euros y el de los hombres de 29.381,84.*

La actividad económica con mayor remuneración anual fue Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado, con 55.470,69 euros. Por el contrario, los asalariados de Hostelería tuvieron la ganancia media más baja, con 16.274,71”⁷.

La información se obtiene de la explotación conjunta de ficheros de la Seguridad Social (SS) y de la Agencia Tributaria, pero sobre todo a partir de la EAES, dividiendo la masa salarial total entre el número total de los trabajadores.

Es quizás uno de los indicadores más relevantes del mercado laboral en tanto en contexto con otros indicadores del propio mercado y de la económica en general, que se analizarán más adelante, pueden revelar cuál es la capacidad económica de los trabajadores en nuestro país. Aunque, cabe recordar, que como se define más arriba los datos se obtienen a partir de la información de la que depende la Administración General del Estado. Esta información recoge en su inmensa mayoría la información relativa a los salarios de los trabajadores, pero también se debe contar con la economía sumergida. Esta, aunque imposible de determinar con exactitud sabemos que al margen del “sistema” mantiene a muchas familias, aportándoles dinero, rentas, sin constancia alguna para el Estado. Ciñéndonos a los datos conocidos elaboramos el siguiente gráfico.

Gráfico 21: Salario medio en España y Asturias



Fuente datos: INE. Elaboración propia

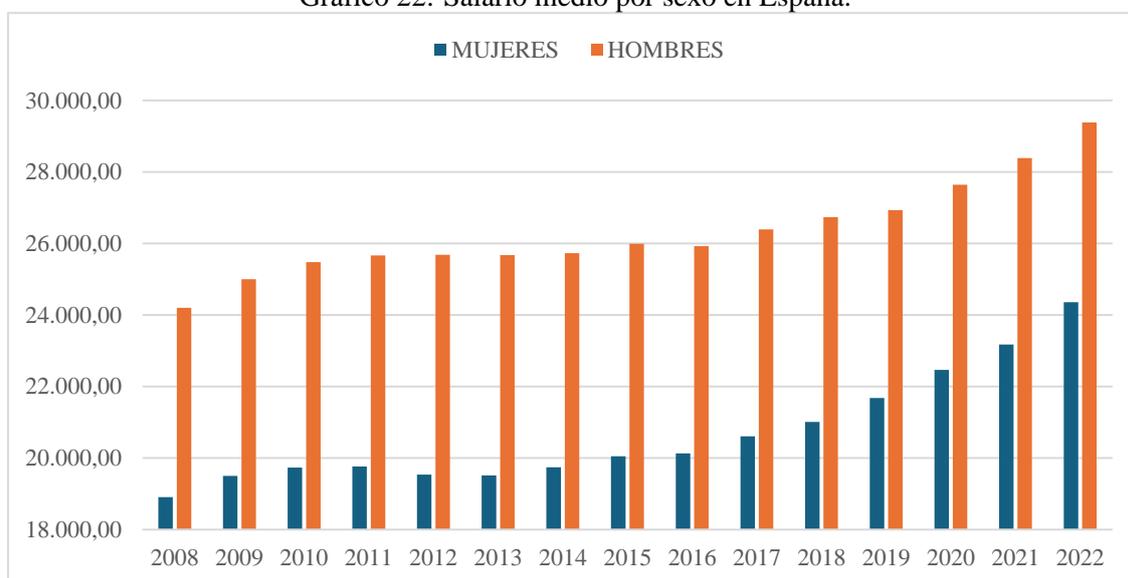
⁷ Instituto Nacional de Estadística (INE). (s.f.). *Población activa o activos. DEFIne: Definiciones y conceptos*. Recuperado el 17 de marzo de 2025, de <https://www.ine.es/DEFIne/es/concepto.htm?c=4456>

Los datos que muestra el gráfico se extienden desde el 2002 hasta el 2022, es decir, recoge información de los últimos 20 años en España, y de los últimos 14 en el caso de Asturias ambos casos siguen una distribución semejante, en continuo crecimiento, a excepción de en los dos momentos de recesión que ha habido en estos años, la gran crisis del 2008 y la pandemia del COVID-19.

Lo más llamativo está en las cuantías, en 2008 el salario medio estaba en 21.883,42 euros y el último registro es el ya mencionado de 2022 con 26.948,87 euros. En una subida de 5000 euros en 14 años.

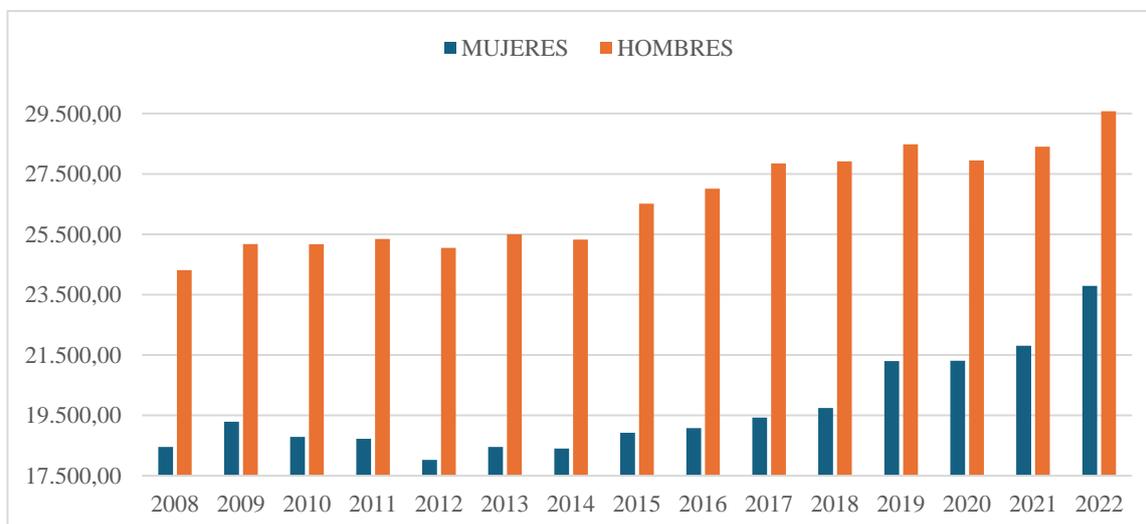
Además, se añaden a continuación dos gráficas que revelan una situación complicada y una situación de nuevo preocupante o poco ventajosa para la mujer en el mercado laboral.

Gráfico 22: Salario medio por sexo en España.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

Gráfico 23: Salario medio por sexo en Asturias.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

En ambos casos, se observa que los hombres siempre han tenido un salario superior al de las mujeres, aunque con una tendencia a que esa diferencia se reduzca con el tiempo.

En el caso de **España**, los salarios de los hombres han ido aumentando de forma constante, mientras que los de las mujeres han crecido a un ritmo algo más rápido en los últimos años. Esto ha hecho que la brecha salarial se reduzca, especialmente a partir de 2017.

En **Asturias** ocurre algo similar, aunque la diferencia entre hombres y mujeres se ha mantenido más estable hasta casi el final del periodo. Aun así, el crecimiento del salario de las mujeres en Asturias ha sido notable desde 2018, acercándose más al salario de los hombres.

Comparando ambas gráficas, se puede decir que la brecha salarial es un problema común tanto a nivel nacional como regional, aunque en España la mejora hacia la igualdad ha sido un poco más clara y progresiva que en Asturias.

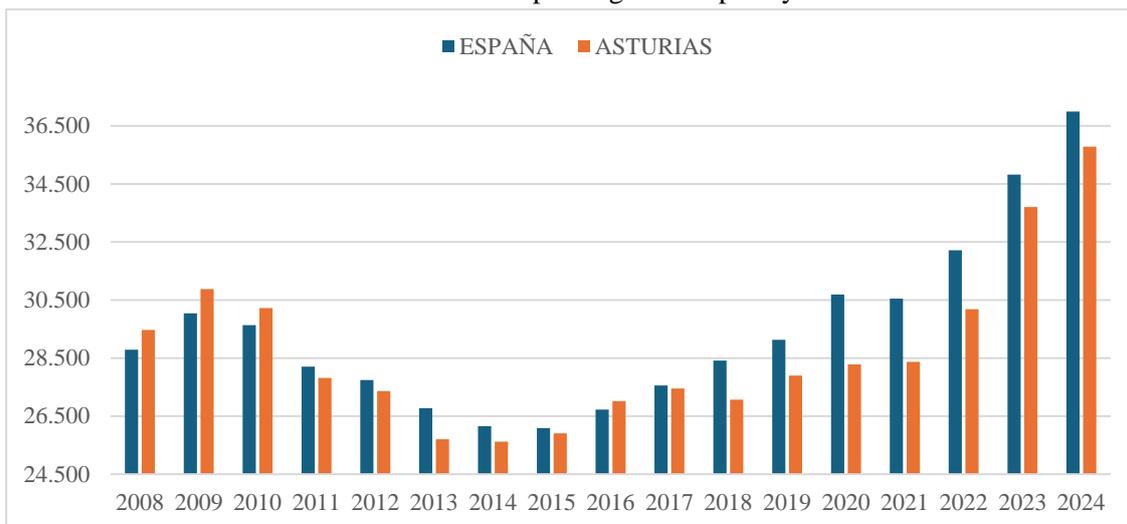
Otro indicador relevante es el de la **renta anual neta media del hogar** que son los ingresos netos percibidos durante el año anterior al de la entrevista por los miembros del hogar, que son los que proporcionan la información para la elaboración de la encuesta.

Los ingresos se componen de; ingresos del trabajo por cuenta ajena, beneficios/pérdidas del trabajo por cuenta propia, prestaciones sociales, rentas procedentes de esquemas privados de pensiones no relacionados con el trabajo, rentas del capital y de la propiedad, transferencias entre hogares, ingresos percibidos por menores y el resultado de la declaración por el IRPF y por el Impuesto sobre el Patrimonio.

Toda esta información es recabada por el INE a través de la ECV, que posibilita el conocimiento de la distribución de los ingresos en toda Europa. En ella se incluye también la renta de las personas de 65 años o más. Esta encuesta fue realizada por primera vez en el año 2004 y, desde entonces, permite obtener información longitudinal ya que es una encuesta panel en la que las personas entrevistadas colaboran cuatro años seguidos, de esta forma se puede conocer la evolución de las variables investigadas a lo largo del tiempo⁸.

⁸ Instituto Nacional de Estadística. (s.f.). *Encuesta de población activa*. Recuperado el 18 de marzo de 2025 de https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176807&menu=ultiDatos&idp=1254735976608

Gráfico 24: Renta media por hogar en España y Asturias.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

La renta media por hogar en el año 2024 en España se situó en 36.996 euros frente a la Asturiana, algo por debajo, en 35.784 euros. En ambos casos la evolución ha sido muy parecida, ha seguido un crecimiento continuo y lento, sin grandes aceleraciones. Si bien encontramos en ambos casos tres puntos de referencia.

Tabla 2: comparativa renta media por hogar España y Asturias

	España	Asturias
2009	30.045€	30.881€
2015	26.092€	25.909€
2024	36.996€	35.784€

Fuente datos: INE. Elaboracion propia

Por lo que vemos tanto en la gráfica como en los tres datos comentados, vemos cómo de grave fue la gran recesión provocada por la crisis del 2008 que produjo una bajada de la renta media por hogar, incluso por debajo de lo que a día de hoy, menos de 10 años después, es el salario medio por trabajador.

3.6 Indicadores macroeconómicos.

3.6.1 Introducción.

Se ha comentado la necesidad de mencionar también diferentes indicadores macroeconómicos que guarden relación con lo hasta aquí comentado, a ello se va a proceder en este apartado.

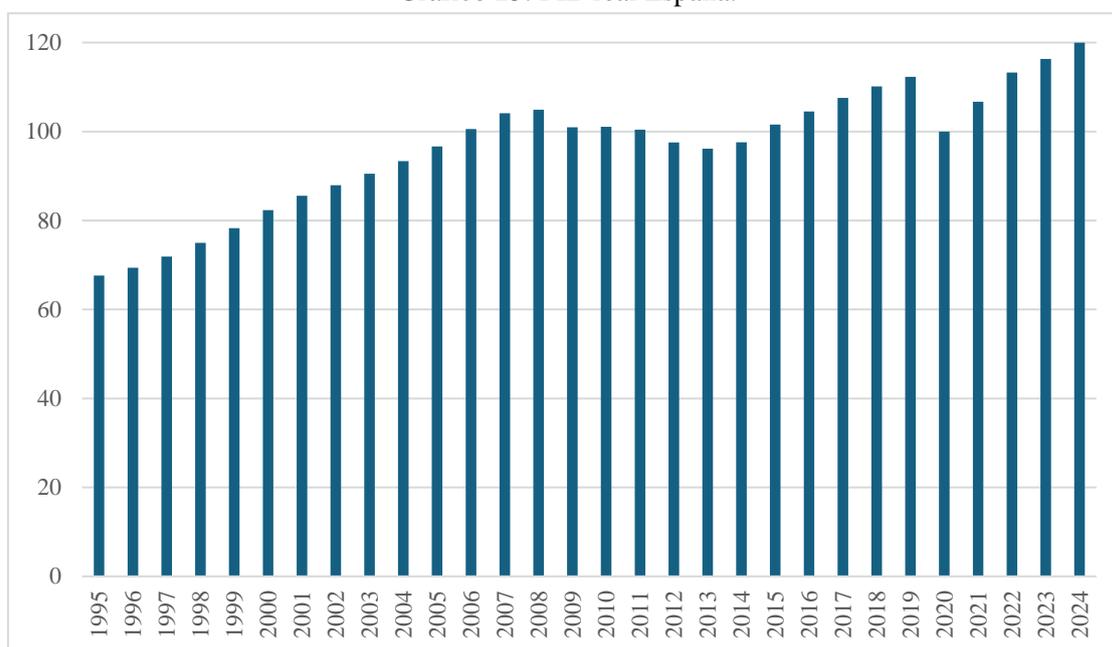
En primer lugar, los indicadores macroeconómicos son "datos estadísticos que reflejan el estado y la evolución de la economía en su conjunto. Estos indicadores permiten analizar

aspectos como el crecimiento económico, la inflación, el desempleo, entre otros, proporcionando una visión general de la salud económica de un país o región"⁹.

3.6.2 El producto interior bruto, PIB.

El PIB real es aquel que ha sido ajustado por la inflación, se utiliza para observar la evolución de la economía en general, sin que el efecto de los precios altere la comparación a lo largo de los años. En el caso de España se puede ver una evolución creciente a largo plazo con las correspondientes caídas por la crisis financiera del 2008, así como también por la pandemia COVID-19.

Gráfico 25: PIB real España.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

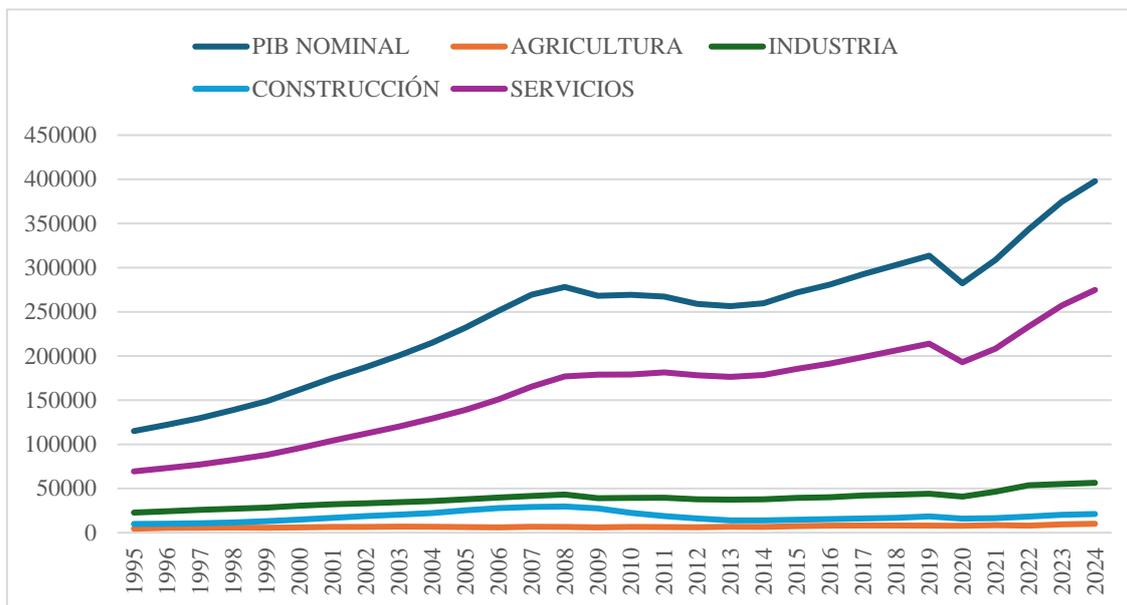
También se puede apreciar como en los últimos años, la situación ha ido revirtiendo y mejorando de año en año, tras la debacle ya comentada de la pandemia COVID-19.

Por otro lado, se debe comentar el peso de cada sector en la economía, siendo seleccionados los cuatro grandes sectores, que son: agricultura, industria, construcción y servicios. Las economías desarrolladas a medida que avanzan en ese desarrollo van evolucionando y dotando de más fuerza con los años al sector servicios. El PIB nominal es el valor de todos los bienes y servicios producidos en una economía a lo largo de un año, sin descontar la inflación, por eso se obtiene a través de los precios corrientes.

⁹ González, J. P., & Rodríguez, M. L. (2018). *Macroeconomía: Teoría y aplicaciones*. Madrid: Editorial Financiera.

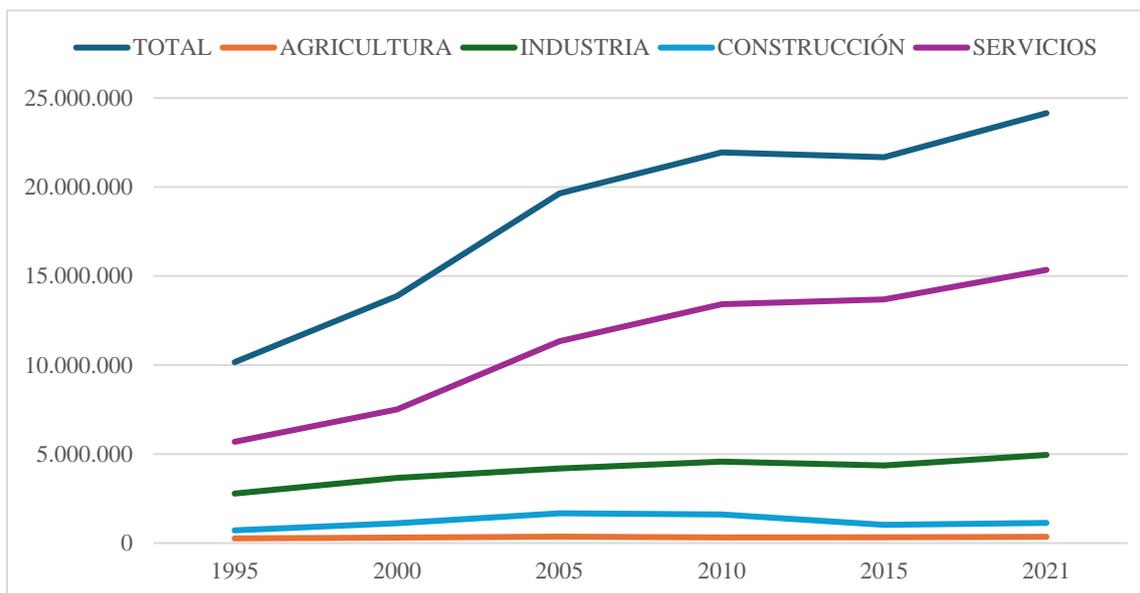
En el caso nacional, se va a poder observar en el gráfico siguiente como se tiene esa economía basada en el sector servicios con una economía más diversificada que en el caso asturiano.

Gráfico 26: PIB nominal y por sectores de España.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

Gráfico 27: PIB nominal y por sectores de Asturias.

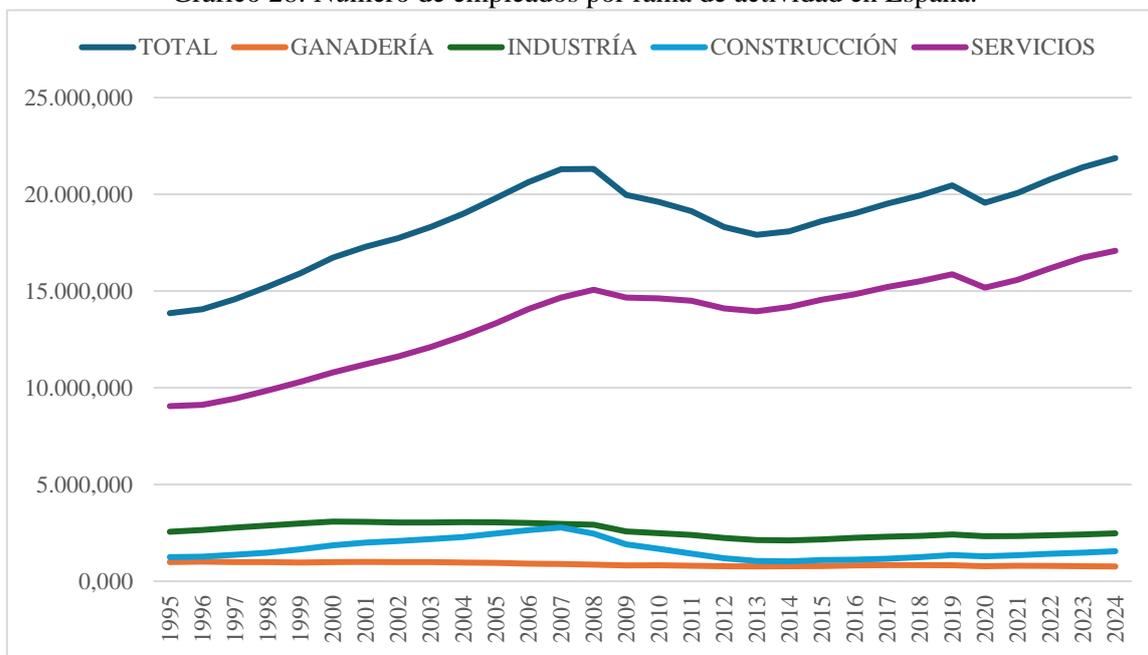


Fuente datos: SADEI. Elaboración propia

En el caso **asturiano** también vemos como la economía de la CCAA se basa principalmente en el sector servicios y acompañada de una industria fuerte que se mantiene en el tiempo y que aumenta poco a poco.

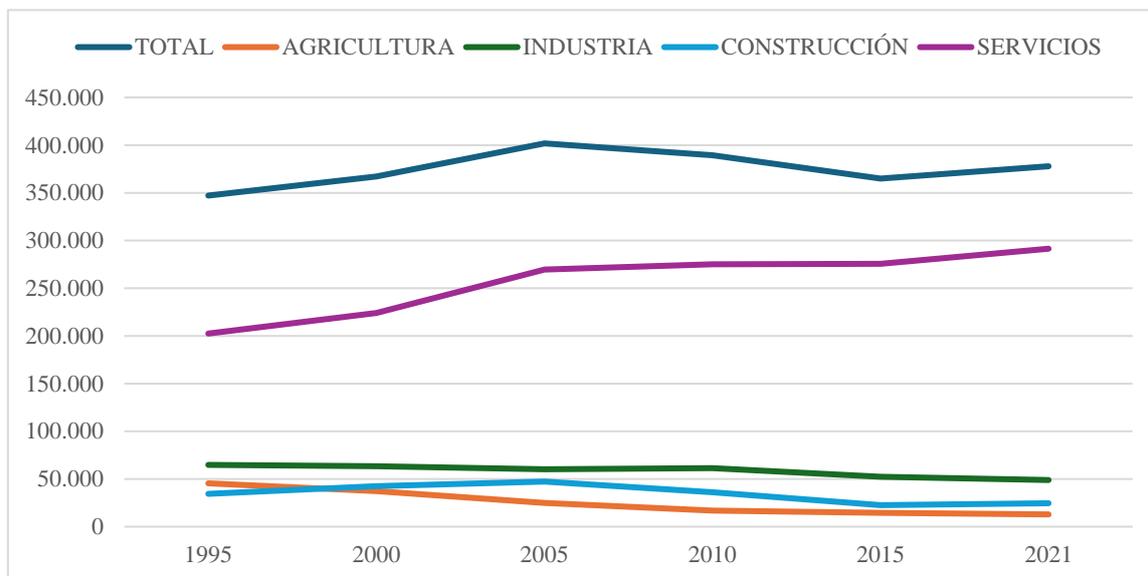
Para este trabajo que analiza el mercado laboral, en concreto su evolución y calidad, resulta de gran utilidad identificar en qué sectores se emplea a la población mayoritariamente, es por ello, se presentan los siguientes dos gráficos con el número de empleados totales, así como, el número de empleados por rama de actividad o sector.

Gráfico 28: Número de empleados por rama de actividad en España.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

Gráfico 29: Número de empleados por rama de actividad en Asturias.



Fuente datos: SADEI. Elaboración propia

Estos gráficos dejan ver cómo el sector dominante tanto en lo económico, como ya se ha visto, como en cuanto a contratación es el sector servicios. En el caso de España en torno

al 70% de los empleados trabajan en este sector, no es así en Asturias, donde a pesar de ser el sector líder no alcanza dicha cuota. El sector de la industria, en el caso de Asturias es el más llamativo, ya que a pesar de que económicamente crece, en número de empleados tiene la relación inversa. Esto se puede deber a cada vez una mayor automatización de los procesos industriales, y el cambio de trabajadores que llevaban a cabo los trabajos por máquinas predominando ahora el perfil de supervisor.

La construcción tiene un comportamiento bastante similar, si bien es cierto que con un claro auge en el periodo de expansión económica previo a la crisis financiera de 2008. Por último la agricultura es un sector muy reducido tanto en una economía como en la otra, siendo quizás en este sector más relevante aún lo avances industriales en lo que máquinas agrarias se refiere.

3.6.3 Índice de precios al consumo, IPC.

El Índice de precios de consumo (IPC) es una medida estadística de la evolución de los precios de los bienes y servicios que consume la población residente en viviendas familiares en España.

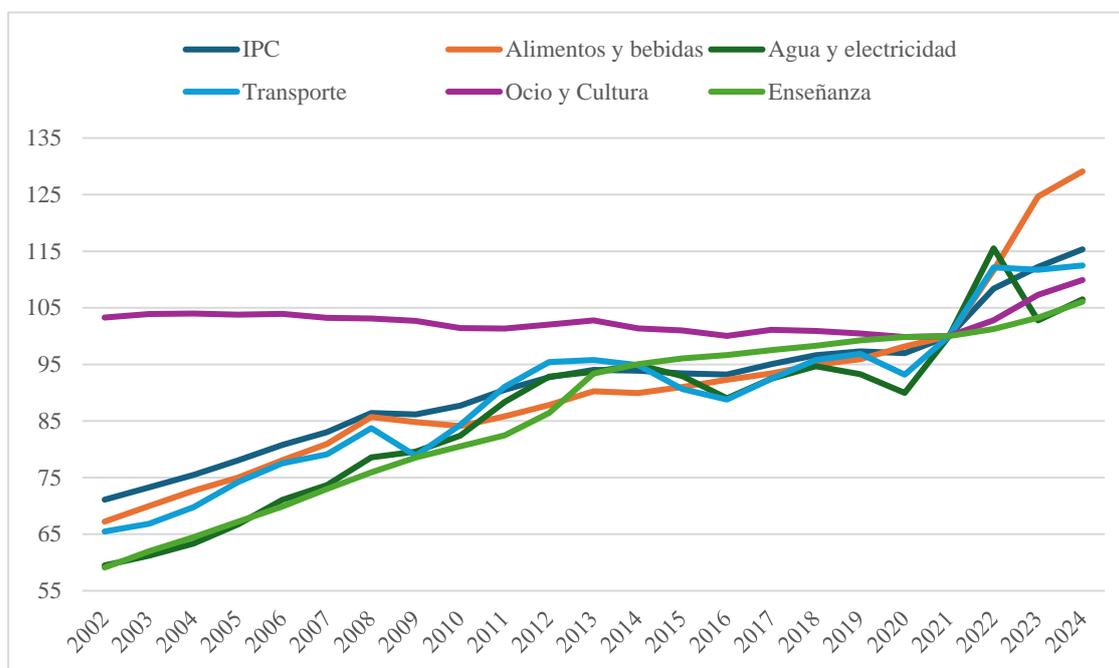
El conjunto de bienes y servicios, que conforman la cesta de la compra, se obtiene básicamente del consumo de las familias y la importancia de cada uno de ellos en el cálculo del IPC está determinada por dicho consumo¹⁰.

En este apartado se va a proceder una análisis diferenciado, no solo por la división territorial, sino también por ámbitos como la vivienda, sanidad, ocio y cultura, transporte, etc. Observando los datos de España y Asturias desde 2002 hasta 2024, se aprecia un incremento progresivo del IPC a lo largo del tiempo, lo que supone que se ha ido produciendo un encarecimiento generalizado de los precios. La evolución de Asturias y la media nacional presentan valores similares, lo que conlleva que la tendencia inflacionaria en la región ha seguido un patrón similar al del resto del país.

¹⁰ Instituto Nacional de Estadística. (2025). Índice de Precios de Consumo (IPC). Recuperado EL 18 de marzo de 2025 de <https://www.ine.es/dynt3/metadatos/es/RespuestaPrint.html?oper=25>

En estos últimos años, el IPC muestra valores muy elevados, lo que podría ser un efecto con acontecimientos como la crisis energética, la pandemia y las tensiones geopolíticas que han afectado el comercio y la producción.

Gráfico 30: IPC España.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

El crecimiento del IPC que se observa en la gráfica elaborada implica que el coste de vida ha ido en aumento, esto supone un desafío tanto para los consumidores como para las políticas económicas. La inflación sostenida va reduciendo, en sintonía con otros hechos económicos, el poder adquisitivo de los hogares y afectar la estabilidad financiera, mientras que un control adecuado del IPC es esencial para garantizar el equilibrio económico y el bienestar de la población.

Analizaremos ahora por separado diferentes ámbitos dentro del propio IPC. En el caso de España se ha escogido los siguientes.

La vivienda, el agua, la electricidad y el gas representan componentes esenciales en la vida de los trabajadores y habitantes de un país. La vivienda contiene todos los gastos asociados con la misma, como el alquiler, la compra, el mantenimiento, etc. La electricidad y el gas son esenciales, no solo para los hogares, sino también para las empresas e industrias en tanto suponen uno de los principales gastos en los procesos productivos. En los últimos años, factores como la crisis energética han hecho que estos sectores sean especialmente relevantes en el análisis inflacionario.

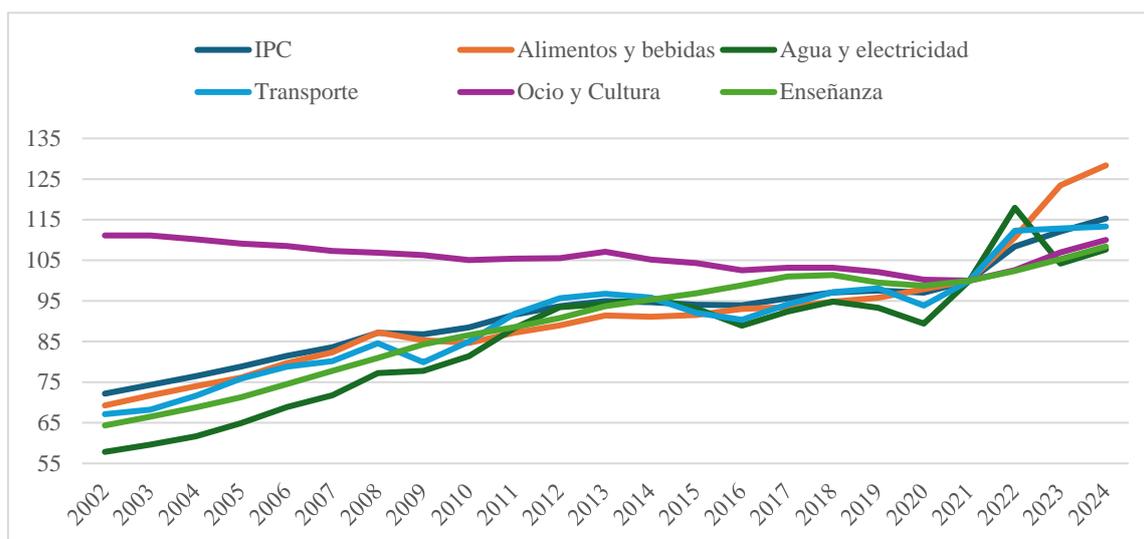
El transporte contiene el precio de los combustibles, el del transporte público, así como también todos los costes relacionados con las logísticas de las empresas. La enseñanza como otro componente fundamental en una sociedad en la que se promueve y se intenta que la población cada vez alcance un mayor nivel de estudios, como posteriormente se analizará. Se incluyen todos los gastos en relación con la misma, como material o matrículas.

La sanidad incluye los gastos en medicamentos y consultas médicas, o actividades preventivas como los seguros de salud. Por último, también se analiza el ocio y la cultura, en tanto es un factor determinante de la capacidad económica de la población.

El mayor crecimiento lo han experimentado los precios relacionados con el campo de vivienda, agua y electricidad pero sigue estando por debajo del ocio y la cultura y el transporte. En el caso del primero de estos siempre ha mantenido un alto índice frente al resto de gastos, con grandes diferencias frente al resto de ámbitos, mientras que vemos como a día de hoy, a pesar de seguir en tasas similares a las que tenía, se encuentra más cercano al resto de indicadores.

A pesar de ello, el ámbito que más ha disparado sus precios es el transporte. El mercado de coches ha incrementado sus precios notablemente en los últimos años posiblemente debido a todas las regulaciones que han sufrido así como la aproximación temporal a límites que se han impuesto sobre la utilización de coches de combustión.

Gráfico 31: IPC Asturias.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

En el caso asturiano, se ve una evolución muy distinta, aunque sí más cercana en los ámbitos examinados, a diferencia de en el caso nacional. El ocio y la cultura, como se

puede ver en el gráfico, sigue siendo uno de los ámbitos con los precios más elevados y que ha sufrido una evolución contraria a la de los diferentes indicadores, reduciendo sus precios a lo largo de los años.

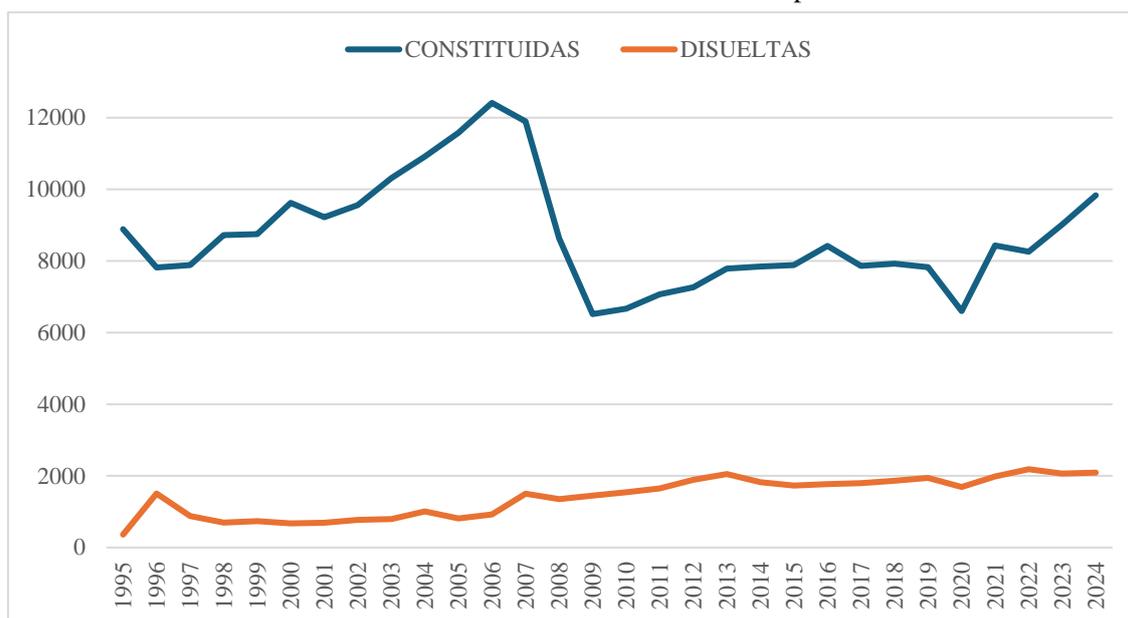
3.7 Tejido empresarial.

Otro de los indicadores que considero importante para incluirlo en el estudio y sobre todo en esta primera parte de evolución del mercado de trabajo es el tejido empresarial. Por falta de espacio, procederé simplemente a analizar el número de empresas en sendos territorios así como el número de empresas que se constituyen y disuelven en ambos.

Las empresas son las encargadas de ofrecer trabajo y juegan un papel fundamental en la sociedad. En tanto el tejido empresarial sea más numeroso no conlleva necesariamente una mayor oferta de trabajo pero sí revela otros aspectos. En el caso de que sean empresas formadas por nacionales, quiere decir que la gente emprende o si son empresas formadas que el territorio tiene interés por las características que se entienda relevantes, ya sea por una mayor capacidad económica de los habitantes o mayor cercanía a las materias primas, por ejemplo.

En el caso de que sean empresas extranjeras, supone lo mismo que lo comentado para las nacionales ya formadas, implica que España es atractiva para estas. En todo caso, creo que la proliferación de empresas es una buena noticia para la sociedad y economía en su conjunto, en tanto son más oportunidades para desarrollarse, nuevos sectores, normalmente mayor oferta, modernización, presencia internacional y una largo etcétera.

Gráfico 32: Resumen de sociedades en España.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

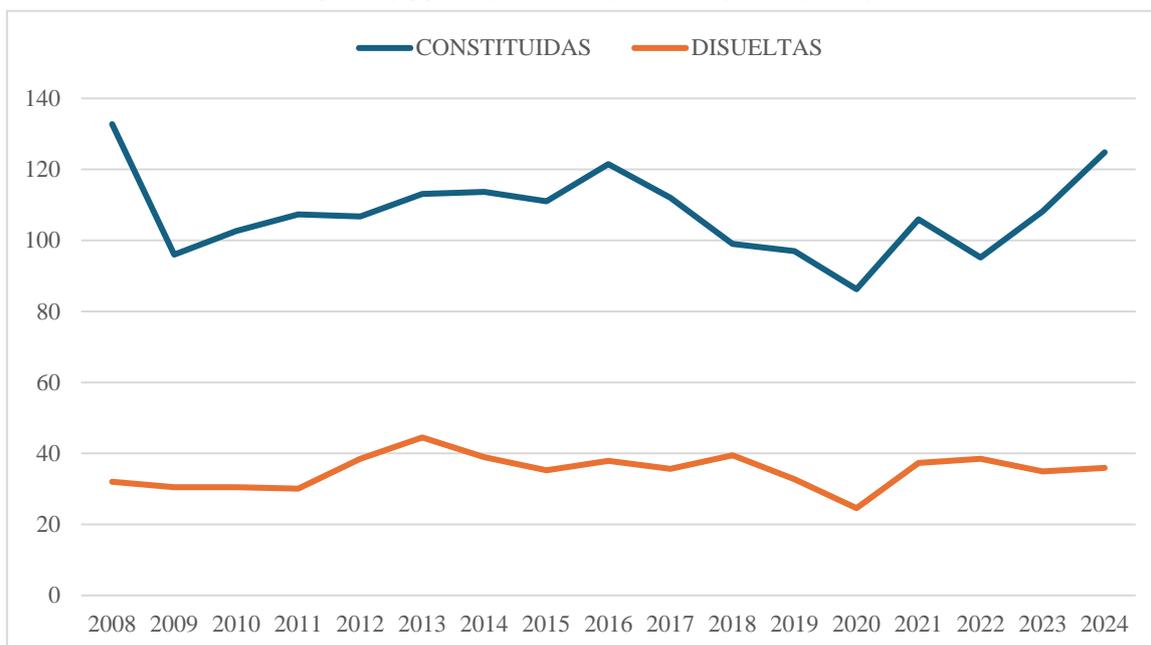
En España el máximo número de empresas que se registró fue en el año 2022 con 3.430.663 de empresas de todo tipo, aunque le sigue el año 2009 con 3.422.239. En cambio la cifra más alejada está registrada fue la de 1999 con 2.518.801.

Lo realmente positivo es que en este gráfico en el que se muestra la diferencia entre constituidas y disueltas, siempre se ha mantenido por encima el número de constituidas por el de disueltas en España lo que supone que siempre va a existir un crecimiento del tejido empresarial a nivel estatal.

En Asturias, el tejido crece a mucho menor nivel, como era de esperar. El año con un mayor número de empresas registrado fue el 2008 con 73.124 inscritas, no volviendo a registrarse datos similares y teniendo en la actualidad 64.463 empresas.

Se repite la buena noticia estatal a nivel autonómico, teniendo un superávit en cuanto a la creación de empresas aunque como se puede ver, cada vez se crean menos empresas y se disuelven más, lo que supone un vaciamiento del territorio de empresas.

Gráfico 33: Resumen de sociedades en Asturias.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

4 CALIDAD DEL EMPLEO EN ESPAÑA Y ASTURIAS

Realizado el análisis de la evolución del mercado de trabajo en España y Asturias a través de las diferentes tasas, gráficas y datos, se procede a realizar ahora el análisis de la calidad de ese mercado laboral que ha sido descrito a lo largo de los años hasta el día de hoy en el apartado capítulo anterior.

La calidad del empleo es una característica del mercado del trabajo que siempre ha planteado complicaciones a la hora de definirla o recogerla, existiendo multitud de ideas acerca del cómo recogerla o evidenciarla. Si bien podrían existir ciertos indicadores objetivos acerca de lo que es o no es calidad del empleo fijados por instituciones u organismos públicos, consideró en este apartado oportuno acudir a la ya mencionada ECV entre otras, en tanto son realizadas con las opiniones de los propios trabajadores a lo largo de los años.

La calidad del empleo podría medirse de multitud de maneras, pero sin duda es algo subjetivo en lo que debe ser participe activamente el trabajador y habitante de España y Asturias.

Por ello, en este apartado se analizarán los resultados de dicha encuesta en diferentes ámbitos, así como su posible conexión o remisión a otros indicadores objetivos, como mero contexto de la situación.

4.1 Salarios bajos.

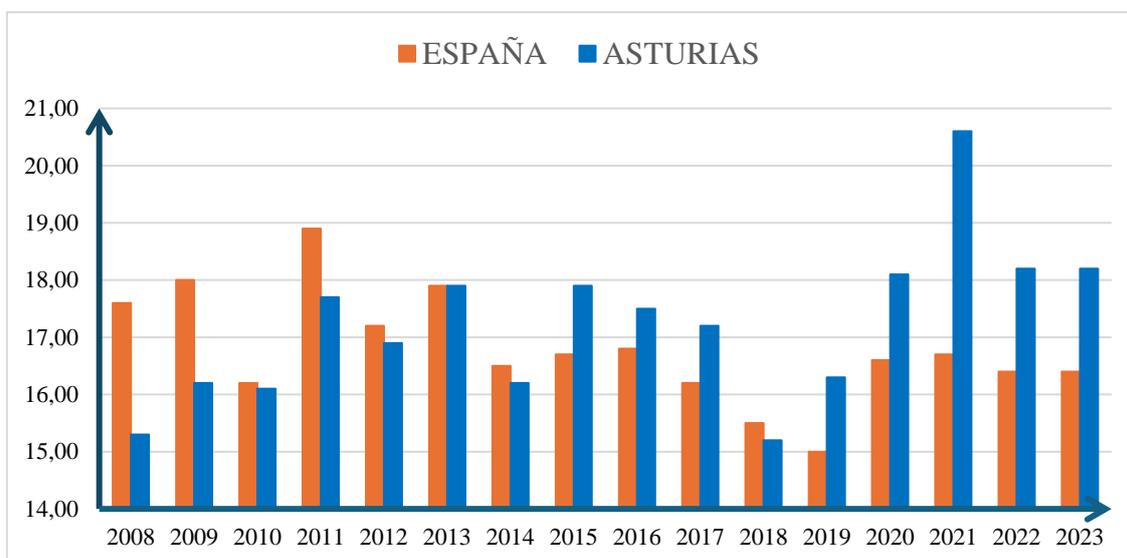
Esta estadística presentada en el gráfico a continuación recoge la percepción de los trabajadores sobre su propio salario. En ella se pregunta si se considera que su salario es bajo, referenciándolo a un indicador objetivo.

A nivel estatal en el año 2022, el porcentaje de salarios bajos en el conjunto de asalariados fue 16,4% según la EAES. Las CCAA con los porcentajes más elevados de salarios bajos en el conjunto de personas asalariadas fueron: Extremadura (27,6%), Canarias (26,2%), y Región de Murcia (24,7%). Los menores de salarios corresponden a: País Vasco (6,5%), Comunidad Foral de Navarra (7,9%) y Baleares (10,0%)¹¹.

¹¹ Instituto Nacional de Estadística. (2025, 28 de mayo). *Encuesta Anual de Estructura Salarial (EAES). Año 2023. Datos definitivos.* <https://www.ine.es/dyngs/Prensa/EAES2023.htm>

A pesar de ello se quiere conocer el parecer del trabajador respecto de su salario, nos lo muestra el siguiente gráfico.

Gráfico 34: Salarios bajos en España y Asturias.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

Al menos el 15% de los trabajadores siempre han considerado que su salario es bajo, ya fuese éste en cualquier parte del estado o en el Principado de Asturias. Lo relevante acerca de los datos obtenidos es que en las CCAA de Asturias desde el 2015 se ha superado la media nacional, considerando que el salario era bajo. El dato más llamativo es el de 2021 en el que el 20,60% de los trabajadores así lo consideraron, entendiendo que más de 1 de cada 5 trabajadores considera que su salario es bajo.

4.2 Jornadas largas o muy largas.

Se repite aquí la dicotomía, existe un indicador objetivo que se recogerá, en tanto es la premisa de la que se parte para preguntar al encuestado, pero nos centraremos en el subjetivo. Respecto del objetivo la información obtenida es en base a la EPA, que clasifica como jornadas largas aquellas que superan la jornada máxima legal de 40 horas en un máximo de 8 horas más, y las jornadas muy largas, aquellas que se exceden y parten de 49 horas semanales¹².

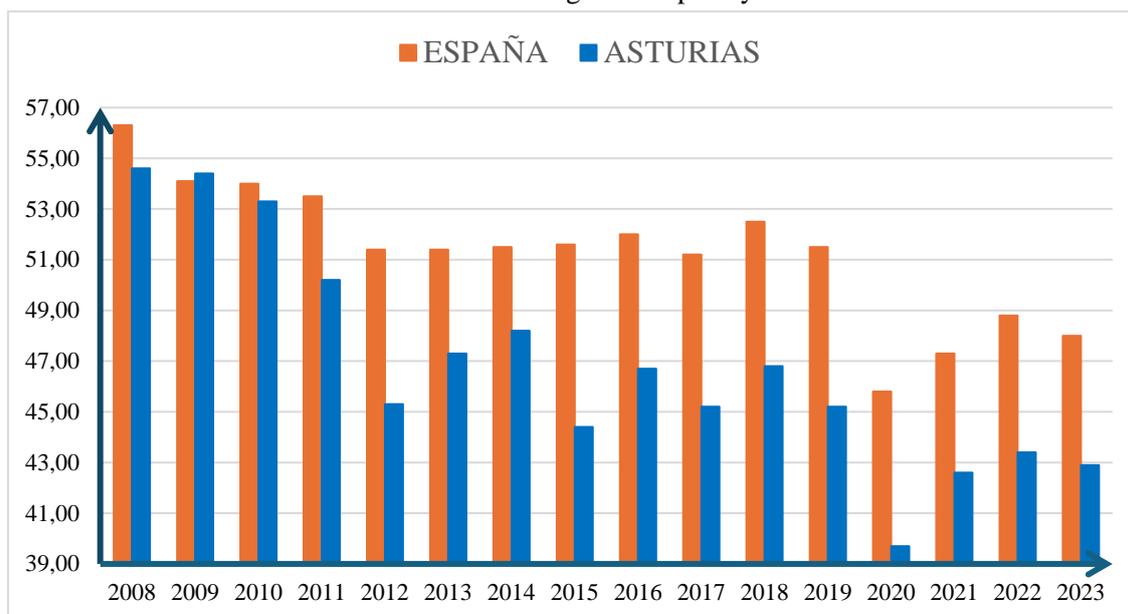
Es un dato revelador, sobre todo por las últimas noticias sobre la reducción de jornada a 37,5 horas, pues en España la realidad es muy diferente. A nivel nacional un 41,7% de ocupados tenían jornadas semanales largas y un 6,3% jornadas muy largas, en el año

¹² Sociedad Asturiana de Estudios Económicos e Industriales. (s.f.). *Costes laborales y jornada*. Recuperado de https://www.sadei.es/sadei/mercado-laboral/costes-laborales-y-jornada_177_1_ap.html

2023. Correspondiendo los porcentajes más altos a Illes Balears (47,2%), Canarias (45,9%) y Cataluña (45,9%), y los más bajos Melilla (29,0%), País Vasco (34,4%) y Principado de Asturias (34,7%).

En el caso del indicador subjetivo que se analiza es trabajador es preguntado acerca de si considera su jornada larga o muy larga.

Gráfico 35: Jornadas largas en España y Asturias.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

En este caso vemos como la tendencia de Asturias es contraria a la anterior. El 54,6% de los trabajadores asturianos consideran en 2008 tener una jornada larga o muy larga frente a los que ocupan el mercado actual que solo el 42,9% la consideran así. Caso distinto es el nacional en el que no ha habido tanta diferencia a lo largo de los años, recogiendo un porcentaje que rondaba el 57% en 2008 frente al 48% actual.

Lo preocupante del gráfico obtenido y de los datos del indicador objetivo es que se observan valores cercanos al 50% de la población ocupada. Por la referencia tanto en uno como en otro a un baremo objetivo de medición nos revela que la población española trabaja más horas de las que incluso es legalmente posible.

El problema de todo ello es que si se reduce la jornada, estas estadísticas subirán, al menos en un principio hasta que las empresas ajusten la carga de trabajo al personal. En cualquier caso, la preocupación no está en aquellos que se quedan en su trabajo por vocación o por buscar la proyección profesional con ese esfuerzo extra, si no en aquellos que se ven

obligados a realizar más horas a cambio de más salario o por miedo a ver finalizada su relación laboral.

4.3 Empleo involuntario a tiempo parcial.

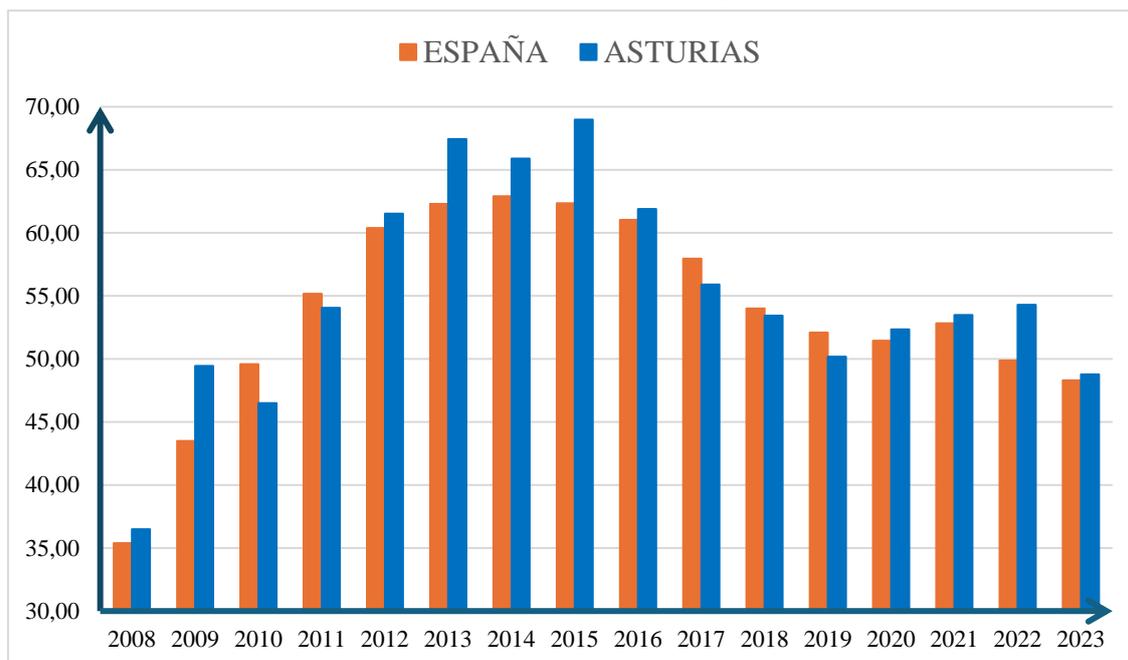
El empleo a tiempo parcial es el caso contrario al anterior, es aquel trabajador que presta servicios en un régimen laboral en el cual sus horas de jornada al día, semana, mes o año, no superan las horas de un contrato a tiempo completo, es decir de 40 horas semanales.

Este tipo de contratación se ha incrementado en los últimos años, de hecho los últimos datos obtenidos, año 2023, porcentaje del trabajo a tiempo parcial total fue del 48,3%, cifra inferior a la del año anterior, 49,9%.

En muchos casos, el trabajo a tiempo parcial es una elección voluntaria que permite a los empleados compatibilizar su jornada laboral con otras actividades y responsabilidades, favoreciendo la conciliación entre la vida profesional y personal. Sin embargo, un porcentaje significativo de trabajadores ocupa este tipo de empleo de manera involuntaria, ya que no encuentran oportunidades de trabajo a tiempo completo, lo que puede considerarse una forma de subempleo.

En el caso del gráfico que vamos a analizar es el de aquellas personas que reconocen trabajar a tiempo parcial por falta de un contrato a tiempo completo.

Gráfico 36: Empleo involuntario en España y Asturias.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

La evolución a lo largo de los años es negativa como se puede observar. En el año 2008 los datos conjuntos de ambos territorios recogían un porcentaje de la población cercano al 36% de media, si bien a día de hoy esta cifra se ha elevado hasta el 48%.

Por lo tanto, tenemos un impacto, como es normal en las gráficas que se han ido comentado, relativo a la crisis del 2008, efectos que se van estabilizando desde el 2017 y que parece se van reduciendo tras haber alcanzado límites en el 2015 en cerca del 70% en el caso nacional.

Es aquí donde cabe hacer una mención a la realidad empresarial española. La gran mayoría de empresas son de pocos trabajadores tanto en España, como en Asturias, por lo que es común que sea el propio fundador o dueño el que siga trabajando en el negocio siendo este el que asume la carga de horas para así liberarse de las cargas económicas de contratos de trabajo. Lo que provoca una contratación a tiempo parcial frente a una jornada completa, completando esas horas el propio empresario o director de esos pequeños negocios.

4.4 Empleo temporal.

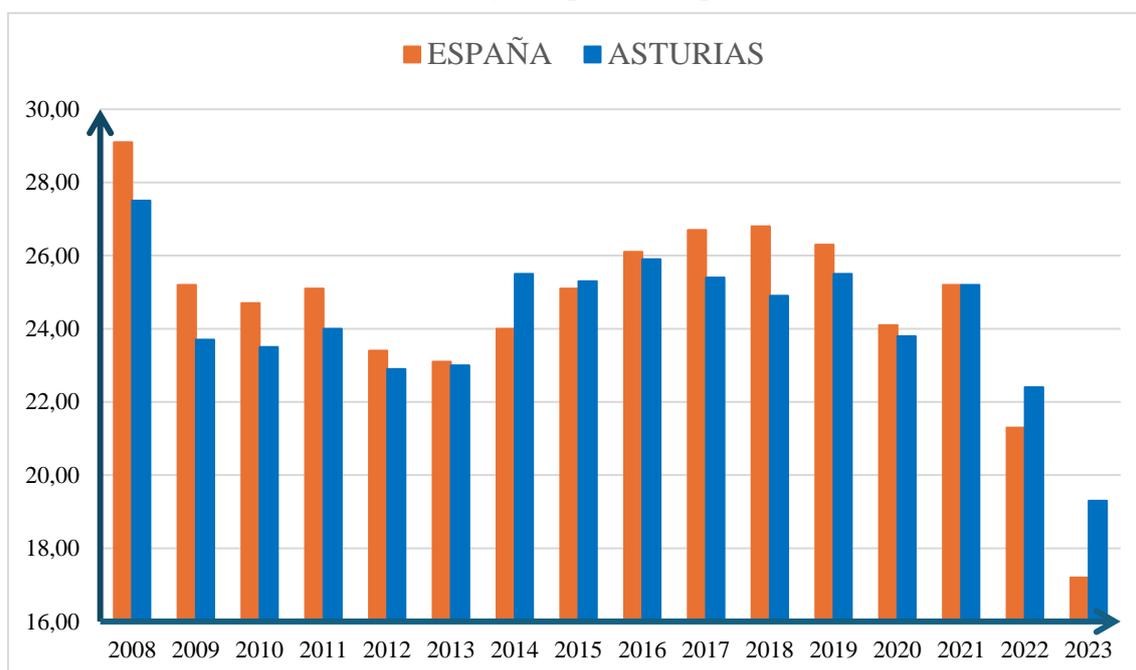
El contrato temporal, es aquel que tiene por objeto el establecimiento de una relación laboral entre la empresa y la persona trabajadora por un tiempo determinado. Esta forma de contratación, si bien en determinados casos ayuda a las empresas en sobrecargas de producción o en temporadas con cargas altas de trabajo, supone un detrimento en la calidad de vida de los individuos, ya que generalmente les reduce su percepción subjetiva de seguridad en el empleo. Además normalmente este tipo de contratación puede darse en el mismo sector para el trabajador, pero en todo caso siempre habrá faltas de formación y adaptabilidad en el puesto que realice.

En el año 2023 en España, un 17,2% de asalariados tenían contrato de trabajo temporal. La comunidad con el porcentaje más bajo de asalariados con contrato temporal correspondió a la Comunidad de Madrid (12,5%) mientras que el porcentaje más alto de asalariados con contrato temporal en 2023 correspondió a Extremadura (26,7%). En la Unión Europea el valor de este porcentaje en el año 2023 fue de 17,3%¹³.

¹³ **Instituto Nacional de Estadística.** (s.f.). 2.2.3. *Trabajo temporal.* Recuperado de https://www.ine.es/ss/Satellite?L=es_ES&c=INESeccion_C&cid=1259944107218&p=1254735038414&pagename=ProductosYServicios%2FPYSLayout¶m1=PYSDetalleFichaIndicador¶m3=1259937499084

La realidad que muestra la ECV es la siguiente.

Gráfico 37: Trabajo temporal en España y Asturias.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

Es una gráfica positiva, ya que vemos como la tendencia ha sido estable durante estos años y en los últimos tres tiende a reducirse. La subida del año 2021 respecto al 2020 responde a la situación vivida por la COVID-19 en la que se perdieron muchos trabajos y hubo una gran parada de producción, lo que originó posteriormente un relanzamiento de la producción y una necesidad inmediata y puntual de contratación para recuperar lo perdido.

A pesar de lo comentado, la tendencia es descendente yendo desde el valor máximo para ambos territorios en 2008 con un 29.1% y un 27.5% respectivamente para llegar en el año 2023 a valores que rondan el 18%.

Como ya se ha comentado en apartados anteriores, en lo relacionado con la contratación temporal o como esta se contabiliza existe una realidad distinta de la que se muestra en tanto se considera contrato fijo a una persona en situación de fijo-discontinuo, contratos que anteriormente eran temporales.

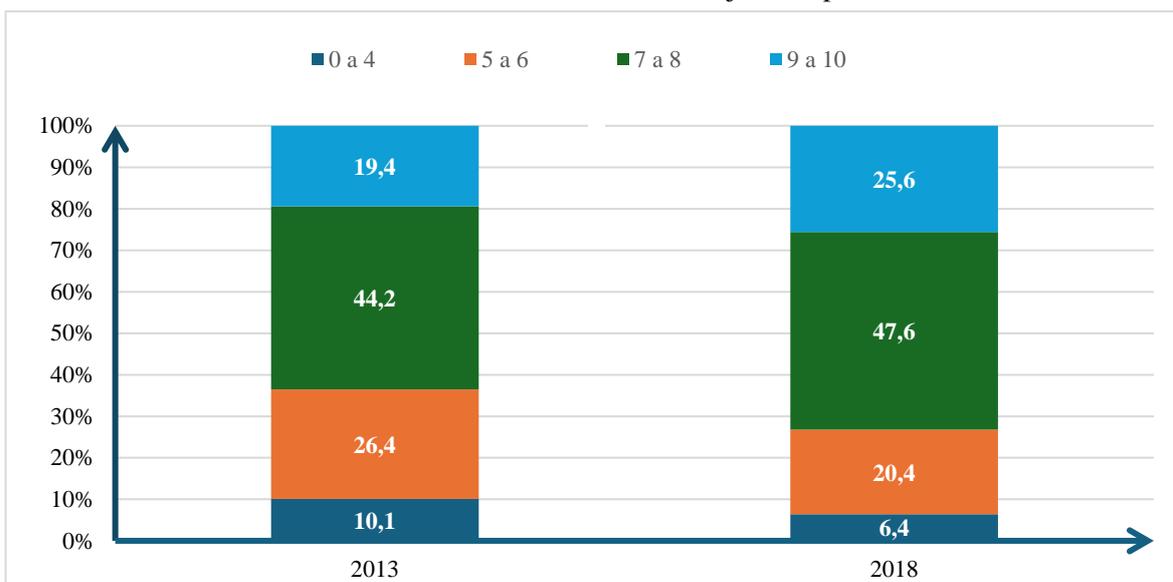
4.5 Satisfacción con el trabajo.

La propia ECV aporta estos datos, en donde las personas que pertenecen a la población activa ocupada responden finalmente a cómo de satisfechos están con su trabajo, con todas las implicaciones que tiene esta pregunta.

El trabajo es un factor fundamental para la calidad de vida de las personas, ya que no solo permite alcanzar mejores condiciones materiales, sino que también facilita la integración en la sociedad. Además, genera efectos positivos en la salud y el bienestar subjetivo.

El empleo es la mejor herramienta para prevenir la exclusión social. La incorporación y permanencia de más personas en el mercado laboral, especialmente jóvenes, mujeres y trabajadores de mayor edad, contribuye a evitar la inactividad y el desempleo de larga duración.

Gráfico 38: Satisfacción con el trabajo en España.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

Por otro lado, la falta de trabajo afecta significativamente la calidad de vida, generando una serie de efectos sociales y personales interrelacionados. Esta situación incrementa las desigualdades sociales y de salud, reduce los niveles de capacitación y disminuye el bienestar material y emocional de las personas.

Los trabajadores en respuesta a esta pregunta aportaron los datos presentados en el gráfico. En cinco años de diferencia es notable en tanto la población activa estaba más satisfecha con su trabajo subiendo la media en medio punto respecto de la de 2013 y llegando a cerca de un 48% la población que dice estar notablemente satisfecha con su trabajo.

Los resultados para 2023 según el Módulo sobre Trabajo de 2023 de la ECV, las CCAA con porcentajes más altos de personas que están muy satisfechas con el trabajo (9 y 10 puntos) corresponden a: Melilla (35,4%), Illes Balears (28,9%) y Región de Murcia (28,8%). Los porcentajes más bajos de personas que están muy satisfechas con el trabajo

(9 y 10 puntos) corresponden a: País Vasco (15,8%), Galicia (20,7%) y La Rioja (21,3%)¹⁴.

Por lo que podemos ver la media nacional quedaría en estos últimos años algo por encima de la del 2018 que se ubicaba en un 7,3 sobre 10 en cuanto a satisfacción laboral.

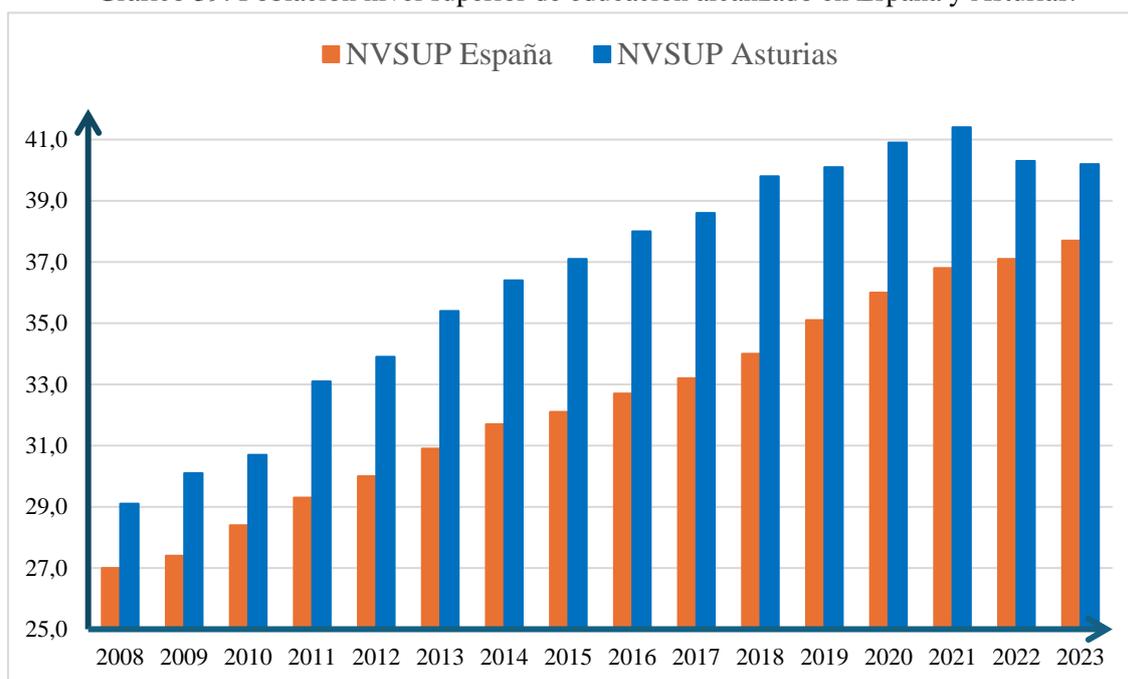
4.6 Otros indicadores sobre el mercado de trabajo.

Se va a valorar en este apartado dos indicadores, la educación de la población así como el gasto en vivienda, el primero de ellos es objetivo y el segundo subjetivo.

4.6.1 La educación.

Se han considerado relevantes los datos que se van a aportar en los diferentes gráficos en tanto determinan también qué calidad tiene el mercado de trabajo español en cuanto a la formación que poseen las personas que lo integran.

Gráfico 39: Población nivel superior de educación alcanzado en España y Asturias.



Fuente datos: INE. Elaboración propia

El nivel superior de educación considerado como el acceso a la universidad y la obtención de un título universitario es a día de hoy en **España** inferior al 40% de la población.

¹⁴ Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. (s.f.). Encuestas Nacionales de Condiciones de Trabajo y Gestión Preventiva. Recuperado de <https://www.insst.es/el-observatorio/encuestas/encuestas-nacionales-de-condiciones-de-trabajo-y-gestion-preventiva>

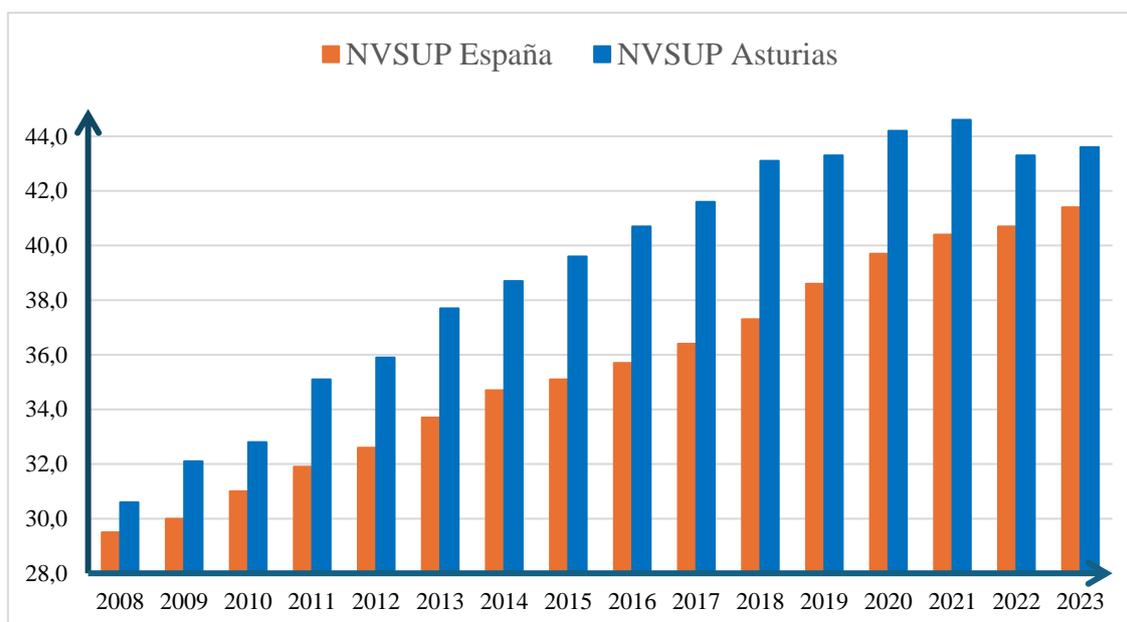
Se debe contar con que es una población envejecida y que el acceso a estos estudios en el pasado no era tan sencillo como lo es actualmente.

A pesar de ello se ve una evolución continua en la que destaca **Asturias** por encima de la media nacional, ubicándose en el año 2023 en un suplemento de casi 3 puntos porcentuales frente a la media comentada.

También como dato destaca que desde el 2008 ambos porcentajes tanto el español como el asturiano han crecido significativamente. De un 29,1% hasta un 40,2% en el caso asturiano y de un 27% a un 37,7% en el caso nacional.

Más relevante es el gráfico siguiente que solo atañe a aquellas personas que forman la población activa, de 25 a 64 años.

Gráfico 40: Población adulta (25-64) con nivel superior de educación

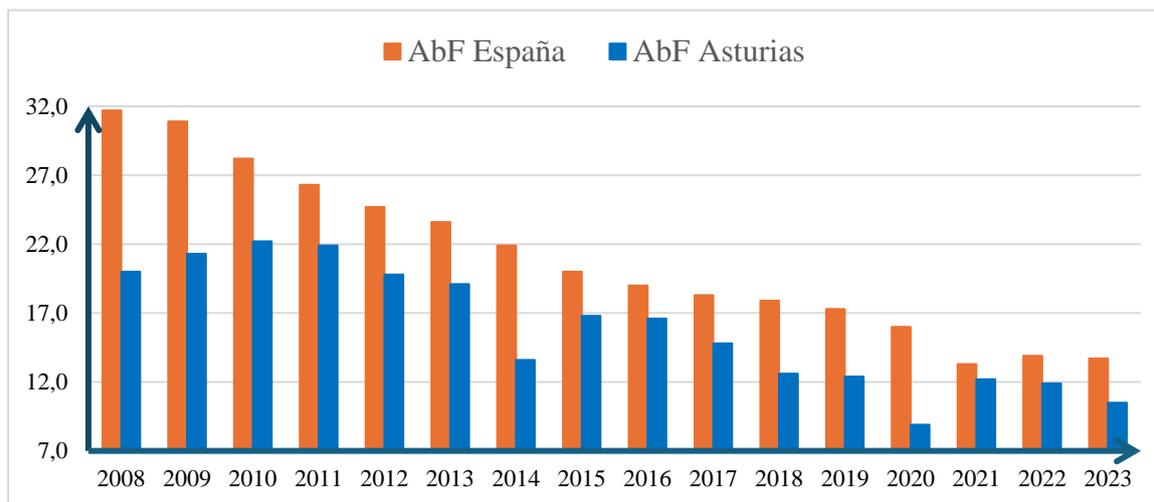


Fuente datos: INE. Elaboración propia

Los porcentajes en este caso son menores en los primeros años del gráfico pero cuanto más nos acercamos al presente vemos como esta masa cada vez está más formada. Los principales integrantes del mercado de trabajo buscan la formación debido a que cada vez este requiere un mayor tecnicismo debido a la modernización. La implantación de procesos, la creación de nuevos empleos, la profunda digitalización sufrida en los últimos años ha hecho desaparecer multitud de puestos mecánicos o repetitivos, perdurando aquellos puestos en los que se aporta valor y para los que se necesita una mayor formación.

Tanto es así que también se puede observar en el siguiente gráfico como la educación o formación es tan necesaria que la tasas de abandono se han reducido hasta en 20 puntos en el caso nacional. A día de hoy los jóvenes conocedores de la exigencia del mercado laboral deciden formarse para poder acceder con una mayor facilidad al mismo y así poder obtener un mejor puesto de empleo.

Gráfico 41: Abandono temprano de la educación-formación en la población de 18 a 24 años en España y Asturias



Fuente datos: INE. Elaboración propia

4.6.2 Gasto elevado en vivienda.

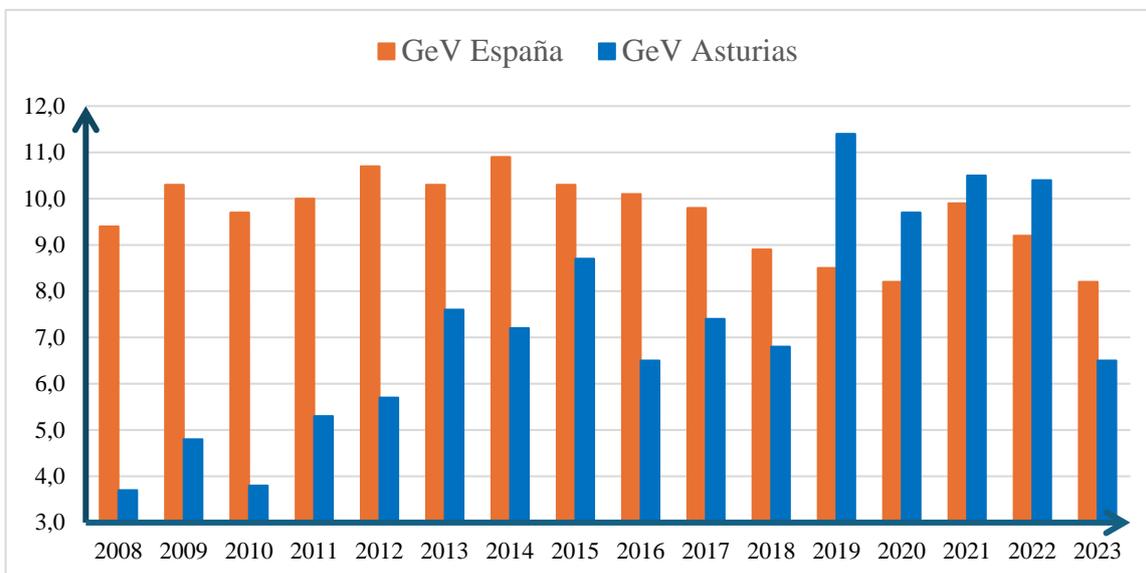
La información es recogida en porcentaje representando a aquella población que vive en hogares en los que los gastos totales en la vivienda suponen una carga elevada, considerando carga elevada aquel gasto en vivienda que supere un 40% de la renta de la que disponen en el hogar, todo ello sin contar con las subvenciones. Los últimos datos recogidos en la ECV de 2023 indican que para el 8,2% de la población el gasto en vivienda era muy elevado, en tanto supera el baremo antes mencionado.

Las CCAA en que los porcentajes de población con gasto elevado en vivienda fueron más elevados fueron: Illes Balears (14,5%), Cataluña (9,6%) y Comunidad Foral de Navarra (9,1%).

En conexión con el gráfico que se planteó más arriba en relación con el IPC de la vivienda podemos ver cómo es una preocupación real. El paso de los años demuestra que cada vez hay más habitantes que a pesar de trabajar tienen un enorme gasto para poder vivir. Lo curioso del gráfico es la situación inversa que se vive y ha vivido en los dos territorios. En el caso de España, en todo su territorio, se puede apreciar como cada vez ese porcentaje

es menor, partiendo de un 9,4% en 2008 a un 8,2 en 2023, lentamente decrece pero decrece el número de habitantes que esta situación se encuentra.

Gráfico 42: Población con gasto elevado en vivienda en España y Asturias



Fuente datos: INE. Elaboración propia

En cambio, en **Asturias**, la situación es inversa, cada vez más población se encuentra en la tesitura de tener que encajar en su renta disponible un gasto muy elevado en vivienda. Los datos son realmente negativos ya que a pesar de encontrarse por debajo del nivel nacional en 2023 con un 6,5% en el 2008 apenas llegaba al 4%.

Estos datos se han considerado relevantes en tanto la renta disponible total de la población suele estar basada principalmente en el salario percibido por el trabajo. Como vemos ese salario que compone la renta disponible no es suficiente para afrontar el gasto en vivienda con el que los trabajadores cuentan a diario. Todo ello nos lleva a una situación en la que se observa como el salario incrementa en menor medida que de la que lo hace la vivienda, tanto en el territorio nacional como en el asturiano.

5 Conclusión

La evolución y calidad del empleo en España y Asturias ha sido en su estudio una temática compleja debido a la gran trascendencia que tiene tanto en el ámbito económico como en el social. A lo largo del presente trabajo se ha realizado un análisis exhaustivo que, desde una perspectiva empírico-descriptiva, ha permitido no solo describir las principales tendencias del mercado laboral en las últimas décadas, sino también identificar los factores que han condicionado su desarrollo y las desigualdades que aún persisten.

En el primer capítulo se ha tratado la demografía en donde se ha podido comprobar cómo España y Asturias han tenido una evolución contraria, no han seguido la misma distribución a lo largo de los años. En el caso de España el crecimiento ha sido moderado, pero ha crecido, sobre todo por la inmensa llegada de inmigrantes, pero, en cambio, en el caso asturiano, se han perdido en las últimas décadas en torno a 80.000 habitantes. Todo ello implica una menor tasa de población activa y una población más envejecida.

En relación con el segundo capítulo, la evolución del mercado de trabajo, Asturias presenta sistemáticamente niveles más bajos que el conjunto del país en la tasa de actividad, como ya había adelantado. Aunque ha habido una mejora paulatina en la incorporación de la mujer al mercado laboral asturiano, esta no ha sido suficiente para igualar la dinámica estatal. El mercado laboral asturiano, más rígido y con menos capacidad de adaptación, limita las oportunidades tanto para los nuevos trabajadores como para aquellos en transición laboral. Lo mismo sucede con la tasa de empleo donde las diferencias también son notables, mientras España ha ido recuperando progresivamente sus niveles previos a las crisis, Asturias se mantiene en niveles inferiores, y además con una menor velocidad de recuperación.

La tasa de paro, uno de los grandes talones de Aquiles del mercado laboral español, que aunque ha mejorado notablemente respecto a los máximos históricos registrados en los años 90 y durante la gran recesión, continúa siendo un indicador que refleja la vulnerabilidad del sistema laboral español. Resulta muy relevante la diferencia entre hombres y mujeres, a pesar de ello cabe señalar que dicha brecha se ha ido reduciendo en las últimas décadas gracias a la progresiva incorporación de la mujer al mercado de trabajo. Esta tendencia también se ha observado en Asturias, donde, a pesar de mantenerse diferencias de género, se han logrado avances notables en términos de participación laboral femenina, incluso por delante de las medias nacionales.

También resulta de gran ayuda en este capítulo el análisis realizado gracias al PIB, en este apartado del capítulo se puede ver como la economía española en términos generales ha ido creciendo a lo largo de todos estos años. Tiene especial relevancia los datos del PIB nominal por sectores, en los que se puede ver esa tendencia de la economía española en asentarse en el sector servicios a medida se va desarrollando. En este caso destaca especialmente la industria asturiana que a diferencia de la nacional, aunque con un ritmo lento, sigue creciendo o se mantiene estable. El último dato de este apartado es muy interesante, se mantiene que el mayor número de empleados es en el sector servicios, pero destaca, de nuevo, la industria asturiana. En vez de seguir más de cerca la tendencia reflejada en el PIB nominal, aquí desciende con el paso del tiempo. Como se comentó en dicho apartado, esto se debe seguramente a la modernización y automatización de los procesos en las industrias.

Por último, el tercer capítulo de este TFG analiza la calidad del trabajo en sendos territorios. Esta dimensión, a menudo relegada frente a los indicadores puramente cuantitativos, resulta esencial para entender la realidad laboral y sus efectos sobre el bienestar de la población. Los datos muestran que, aunque se haya avanzado en algunos aspectos como la satisfacción laboral o la reducción del empleo temporal, persisten problemas significativos, especialmente en relación con los salarios bajos, el empleo involuntario a tiempo parcial y la carga excesiva de horas laborales.

La percepción subjetiva de los trabajadores, recogida a través de encuestas como la ECV, ha sido especialmente valiosa para complementar los indicadores objetivos y fundamental su utilización en este trabajo al entender que la calidad debe ser juzgada por los propios actores del mercado laboral. Se ha podido constatar que una parte importante de la población no solo se enfrenta a empleos precarios o poco estables, sino que, además, experimenta una gran dificultad para compatibilizar sus ingresos con el coste de vida, en especial con los gastos asociados a la vivienda. Este fenómeno es particularmente acusado en Asturias, donde el porcentaje de personas que destinan más del 40% de su renta al pago de la vivienda ha aumentado de forma notable en los últimos años, en contraste con la tendencia nacional.

Pese a estos desafíos, Asturias presenta algunos indicadores positivos. Uno de ellos es el nivel educativo de su población, que se sitúa por encima de la media nacional, tanto en términos del porcentaje de adultos con estudios superiores como en la reducción del

abandono educativo temprano. Esta fortaleza, sin embargo, no se traduce aún en mejores condiciones laborales, lo que sugiere un desajuste entre la cualificación de la población y las oportunidades efectivamente disponibles en el mercado laboral asturiano.

En conclusión, este estudio consigue visualizar una foto del mercado laboral de España y Asturias, concluyendo que si bien es cierto que comparten ciertos rasgos en la evolución del empleo, las diferencias estructurales que afectan a Asturias la sitúan en una posición de mayor vulnerabilidad dentro del contexto nacional. La caída demográfica, la baja tasa de actividad, el escaso tejido empresarial y la calidad desigual del empleo configuran un panorama que exige atención específica en el diseño de políticas públicas. Resulta imprescindible que las estrategias de empleo en Asturias no solo busquen equipararse a la media nacional, sino que partan de un diagnóstico realista de sus particularidades. De lo contrario, se corre el riesgo de perpetuar las desigualdades territoriales y de limitar las posibilidades de desarrollo económico y social en la región. La promoción de un empleo digno, estable y bien remunerado debe continuar siendo un objetivo prioritario, no sólo por razones económicas, sino también como fundamento para una sociedad más justa y cohesionada.

6 Declaración respecto al uso de Chat GPT u otras herramientas de Inteligencia Artificial Generativa.

Declaración de Uso de Herramientas de Inteligencia Artificial Generativa en Trabajos Fin de Grado

ADVERTENCIA: Desde la Universidad consideramos que ChatGPT u otras herramientas similares son herramientas muy útiles en la vida académica, aunque su uso queda siempre bajo la responsabilidad del alumno, puesto que las respuestas que proporciona pueden no ser veraces. En este sentido, NO está permitido su uso en la elaboración del Trabajo fin de Grado para generar código porque estas herramientas no son fiables en esa tarea. Aunque el código funcione, no hay garantías de que metodológicamente sea correcto, y es altamente probable que no lo sea.

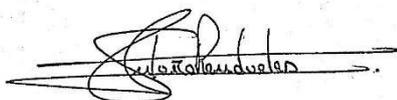
Por la presente, yo, **Santiago Antuña Rendueles**, estudiante de **Doble Grado de Derecho y Administración y Dirección de Empresas (E-3)** de la Universidad Pontificia Comillas al presentar mi Trabajo Fin de Grado titulado "**Evolución y calidad del empleo en España y Asturias**", declaro que he utilizado la herramienta de Inteligencia Artificial Generativa ChatGPT u otras similares de IAG de código sólo en el contexto de las actividades descritas a continuación [el alumno debe mantener solo aquellas en las que se ha usado ChatGPT o similares y borrar el resto. Si no se ha usado ninguna, borrar todas y escribir "no he usado ninguna"]:

"NO HE USADO NINGUNA"

Afirmo que toda la información y contenido presentados en este trabajo son producto de mi investigación y esfuerzo individual, excepto donde se ha indicado lo contrario y se han dado los créditos correspondientes (he incluido las referencias adecuadas en el TFG y he explicitado para que se ha usado ChatGPT u otras herramientas similares). Soy consciente de las implicaciones académicas y éticas de presentar un trabajo no original y acepto las consecuencias de cualquier violación a esta declaración.

Fecha: 18 de marzo de 2025

Firma:



7 Bibliografía.

- **Instituto Nacional de Estadística (INE).** (s. f.). *Tasa de empleo. Productos y Servicios del INE.*
https://www.ine.es/ss/Satellite?param1=PYSDetalleFichaSeccionUA&c=INESeccion_C¶m3=1259944561392&p=1254735110672&pagename=ProductosYServicios%2FPYSLayout&cid=1259944583587&L=0
- **Instituto Nacional de Estadística.** (s. f.). *Tasa de empleo.*
https://www.ine.es/ss/Satellite?L=es_ES&c=INESeccion_C&cid=1259944447446&p=1254735110672&pagename=ProductosYServicios%2FPYSLayout¶m1=PYSDetalleFichaIndicador¶m3=1259937499084
- **Instituto Nacional de Estadística.** (s.f.). *2.1.1. Tasa de empleo.* Recuperado de https://www.ine.es/ss/Satellite?L=es_ES&c=INESeccion_C&cid=1259944447446&p=1254735110672&pagename=ProductosYServicios%2FPYSLayout¶m1=PYSDetalleFichaIndicador¶m3=1259937499084
- **Instituto Nacional de Estadística (INE).** (s.f.). *Salarios: Encuesta trimestr, al de coste laboral. INEbase.* Recuperado el 17 de marzo de 2025, de https://www.ine.es/ss/Satellite?L=es_ES&c=INESeccion_C&cid=1259944042054&p=1254735110672&pagename=ProductosYServicios%2FPYSLayout¶m1=PYSDetalleFichaIndicador¶m3=1259937499084
- **Datosmacro.com.** (s.f.). *Desempleo de España.* Recuperado de <https://datosmacro.expansion.com/paro/espana>
- **Banco de España.** (2013). *El mercado de alquiler de vivienda en España: evolución y comparación con otros países de la UE.* Recuperado el 18 de marzo de 2025 de <https://www.bde.es/f/webbde/SES/Secciones/Publicaciones/InformesBoletinesRevistas/BoletinEconomico/13/Feb/Fich/be1302-art3.pdf>
- **Instituto Nacional de Estadística (INE).** (s.f.). *Población activa o activos. DEFIne: Definiciones y conceptos.* Recuperado el 17 de marzo de 2025, de <https://www.ine.es/DEFIne/es/concepto.htm?c=4456>
- **Instituto Nacional de Estadística.** (s.f.). *Encuesta de población activa.* Recuperado el 18 de marzo de 2025 de

https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176807&menu=ultiDatos&idp=1254735976608

- **González, J. P., & Rodríguez, M. L.** (2018). *Macroeconomía: Teoría y aplicaciones*. Madrid: Editorial Financiera.
- **Instituto Nacional de Estadística.** (2025). Índice de Precios de Consumo (IPC). Recuperado EL 18 de marzo de 2025 de <https://www.ine.es/dynt3/metadatos/es/RespuestaPrint.html?oper=25>
- **Instituto Nacional de Estadística.** (2025, 28 de mayo). *Encuesta Anual de Estructura Salarial (EAES). Año 2023. Datos definitivos*. <https://www.ine.es/dyngs/Prensa/EAES2023.htm>
- **Sociedad Asturiana de Estudios Económicos e Industriales.** (s.f.). *Costes laborales y jornada*. Recuperado de https://www.sadei.es/sadei/mercado-laboral/costes-laborales-y-jornada_177_1_ap.html
- Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. (s.f.). *Encuestas Nacionales de Condiciones de Trabajo y Gestión Preventiva*. Recuperado de <https://www.insst.es/el-observatorio/encuestas/encuestas-nacionales-de-condiciones-de-trabajo-y-gestion-preventiva>
- **Fundación de Estudios de Economía Aplicada.** (s.f.). *Observatorio trimestral del mercado de trabajo*. FEDEA. Recuperado el 27 de mayo de 2025 de <https://laboral.fedea.net/>
- **Consejo de la Juventud de España.** (s.f.). *Observatorio de Emancipación*. Recuperado el 3 de junio de 2025 de <https://www.cje.org/observatorio-de-emancipacion/>
- **Banco de España.** (2023). *Indicadores de riesgos y vulnerabilidades en el mercado de la vivienda en España*. Documentos ocasionales N.º 2311. Recuperado de <https://www.bde.es/wbe/es/publicaciones/analisis-economico-investigacion/documentos-ocasionales/indicadores-de-riesgos-y-vulnerabilidades-en-el-mercado-de-la-vivienda-en-espana.html>
- **Observatorio de Igualdad y Empleo.** (2024). *Empleo con perspectiva de género 2023–2024*. Ministerio de Igualdad. Recuperado de <https://www.observatorioigualdadyempleo.es/wpdmpro/empleo-con-perspectiva-de-genero-2023-2024/>

- **Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).** (2024). Informe del mercado de trabajo de Asturias 2024.
<https://www.sepe.es/dctm/informes%3A09019af4802521d6/REITRVdFQg%3D%3D/4224-2.pdf>
- **Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).** (2024). Informe del mercado de trabajo de las mujeres 2024.
[https://www.igualdadnlaempresa.es/recursos/CentroDocumentacion/docs/Informe del Mercado de Trabajo de las Mujeres 2024.pdf](https://www.igualdadnlaempresa.es/recursos/CentroDocumentacion/docs/Informe_del_Mercado_de_Trabajo_de_las_Mujeres_2024.pdf)
- **Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).** (2024). Tendencias del mercado de trabajo en España 2024.
https://www.apte.org/res/uploads/2024%20Tendencias%20del%20mercado%20de%20trabajo_NIPO.pdf
- **Instituto de Desarrollo Económico del Principado de Asturias (IDEPA).** (2024). Mercado de trabajo. <https://www.idepa.es/conocimiento/asturias-en-cifras/mercado-de-trabajo>
- **Gobierno del Principado de Asturias.** (2024). Trabajastur: Portal de empleo del Principado de Asturias. <https://trabajastur.asturias.es/>
- **Asturias por el Empleo.** (2024). Plataforma de orientación e información laboral en el Principado de Asturias. <https://asturiasporeempleo.es/>
- **Instituto Nacional de Estadística (INE).** (2025). Estadística de flujos de la población activa: Primer trimestre 2025.
https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176907&idp=1254735976595
- **Ministerio de Trabajo y Economía Social.** (2024). La situación de las mujeres en el mercado de trabajo 2024.
https://www.mites.gob.es/ficheros/ministerio/sec_trabajo/analisis_mercado_trabajo/situacion-mujeres/Mujeres-y-Mercado-de-Trabajo-2024.pdf
- **Ministerio de Trabajo y Economía Social.** (2024). Informe jóvenes y mercado de trabajo: Número 40, marzo 2024.
https://www.mites.gob.es/ficheros/ministerio/sec_trabajo/analisis_mercado_trabajo/jovenes/2024/Informe-Jovenes-Num40-Marzo-2024.pdf