

Anexo I. Registro del Título del Trabajo Fin de Grado (TFG-ADE)

NOMBRE DEL ALUMNO: Álvaro Alonso-Viguera de Dueñas

PROGRAMA: E2 Analytics

GRUPO: 5º A

FECHA: 21/10/2024

Director Asignado: Gismera Tierno _____, Eduardo _____
Apellidos Nombre

Título provisional del TFG-ADE:

Análisis de la Relación entre Satisfacción Laboral y Productividad en Entornos Empresariales

ADJUNTAR PROPUESTA (máximo 2 páginas: objetivo, bibliografía, metodología e índice preliminares)

Objetivo

El objetivo del TFG es estudiar la relación que tiene la satisfacción laboral con la productividad de los empleados dentro del entorno empresarial. El trabajo se centrará en analizar los factores que influyen en la satisfacción laboral y como repercuten en el rendimiento o productividad en los distintos sectores. Para ello, se utilizarán datos y estudios previos

Los objetivos concretos incluyen:

1. Analizar los factores que influyen en la satisfacción laboral.
2. Estudiar la relación entre ambos conceptos.
3. Proponer estrategias obtenidas de estudios y datos previos que ayuden a mejorar la satisfacción laboral y la productividad.

Metodología

Este trabajo se fundamentará en el estudio de datos secundarios, haciendo uso de investigaciones previas, reportes de consultorías y bases de datos públicamente accesibles para investigar la correlación entre la satisfacción en el trabajo y la productividad. El enfoque metodológico se enfocará en la revisión y evaluación de investigaciones y casos de estudio.

1. Revisión de Literatura: Se realizará un análisis riguroso de la bibliografía académica en torno a la satisfacción en el trabajo y la productividad. Se hará referencia a publicaciones científicas, libros y análisis de entidades y consultorías. Esto facilitará la identificación de las tendencias y los factores clave que relacionan la satisfacción en el trabajo con la productividad en diversos contextos corporativos.
2. Análisis de Datos Secundarios: Se recolectará información de bases de datos públicas y investigaciones anteriores que evalúen la satisfacción en el trabajo y la productividad en diversos sectores. Esta información facilitará la realización de comparaciones entre sectores y regiones.
3. Estudio de Casos: Se examinarán ejemplos de empresas destacadas por sus políticas de bienestar laboral que han conseguido incrementar tanto la satisfacción de sus trabajadores como su rendimiento laboral.
4. Propuesta de Estrategias: Basándonos en los datos analizados y los casos de estudio, se desarrollarán sugerencias de estrategias que las compañías pueden poner en práctica para incrementar la satisfacción en el trabajo y, consecuentemente, la productividad.

Índice

Introducción

- 1.1 Justificación del tema
- 1.2 Objetivos del estudio
- 1.3 Metodología empleada

Marco Teórico

- 2.1 Definición de satisfacción laboral
- 2.2 Teorías sobre la satisfacción y la motivación laboral (Herzberg, Maslow, etc.)
- 2.3 Factores determinantes de la satisfacción laboral
- 2.4 Definición y medición de la productividad
- 2.5 Estudios previos sobre la relación entre satisfacción laboral y productividad

Análisis de Datos Secundarios

- 3.1 Análisis de estudios previos sobre satisfacción laboral
- 3.2 Análisis comparativo entre sectores
- 3.3 Estudio de casos de empresas exitosas

Propuesta de Estrategias

- 4.1 Estrategias para mejorar la satisfacción laboral
- 4.2 Impacto potencial en la productividad empresarial

Conclusiones

- 5.1 Hallazgos principales del estudio
- 5.2 Recomendaciones para empresas
- 5.3 Limitaciones del estudio y posibles investigaciones futuras

Bibliografía

Bibliografía

Administrator, & Administrator. (2016, 9 agosto). *Satisfacción laboral como sinónimo de productividad | Randstad*. Randstad. <https://www.randstad.es/contenidos360/productividad/randstad-toma-nota-octubre/#:~:text=Numerosos%20estudios%20demuestran%20lo%20que,trabajador%20como%20para%20la%20empresa.>

psico-smart.com. (s. f.). *¿Cómo influyen las encuestas de satisfacción en la retención de talento?* <https://psico-smart.com/articulos/articulo-como-influyen-las-encuestas-de-satisfaccion-en-la-retencion-de-talento-158483>

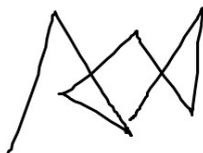
Santaella, J. E., & Santaella, J. E. (2023, 15 noviembre). *Satisfacción laboral: ¿Qué es y cómo influye en la productividad?* Economía3. <https://economia3.com/satisfaccion-laboral/>

Satisfacción laboral y productividad. (s. f.). https://sisbib.unmsm.edu.pe/bvrevistas/psicologia/1999_n5/satisfaccion.htm

SATISFACCIÓN LABORAL y PRODUCTIVIDAD. (2013, 12 marzo). <https://www.eoi.es/blogs/madeon/2013/03/12/satisfaccion-laboral-y-productividad/>

Satisfacción laboral y su impacto en la productividad. (s. f.). <https://www.adecco.es/insights/consultoria/satisfaccionolaboral-y-su-impacto-en-la-productividad>

Firma del estudiante:



Fecha: 22/10/2024