

Anexo I. Registro del Título del Trabajo Fin de Grado (TFG)

NOMBRE DEL ALUMNO: **Blanca Pereña Rego**

PROGRAMA: **E2+BBAA**

GRUPO: **5ºB**

FECHA: **23/10/2024**

Director Asignado: GISMERA TIERNO _____, EDUARDO _____
Apellidos Nombre

Título provisional del TFG:

SATISFACCIÓN LABORAL DE LOS JÓVENES EN SUS PRÁCTICAS, EJ (BIGFOUR)

1. Introducción

- Contextualización del tema de satisfacción laboral en el inicio de la carrera profesional.
- Importancia de las prácticas en el desarrollo de habilidades y en la satisfacción laboral.

2. Marco Teórico

- Definición de satisfacción laboral.
- Teorías relevantes sobre motivación y satisfacción laboral.
- Análisis del contexto laboral en diferentes sectores y su impacto en los jóvenes.

3. Metodología

- Diseño del estudio y justificación del enfoque mixto.
- Detalles sobre la población, muestra e instrumentos de recolección de datos.
- Estrategias de análisis de datos.

4. Resultados

- Presentación de los hallazgos cuantitativos con gráficos y tablas.
- Análisis cualitativo de las entrevistas y estudios de caso.
- Discusión sobre los factores que afectan la satisfacción laboral.

5. Conclusiones

- Resumen de los hallazgos y su relevancia en el contexto de las prácticas.
- Implicaciones para la gestión del talento y la retención en diversas organizaciones.
- Recomendaciones para mejorar la experiencia de prácticas y propuestas para futuras investigaciones.

6. Bibliografía

- Listado de las fuentes consultadas.

1. Objetivo:

El objetivo de este Trabajo de Fin de Grado es analizar la satisfacción laboral de los jóvenes durante sus períodos de prácticas en diversas organizaciones y sectores. Este es un tema que nos toca muy de cerca a todos ya que estamos ahora en busca de prácticas curriculares, y muchos ya hemos hecho prácticas en otros momentos a lo largo de la carrera. A través de este estudio, se busca identificar y evaluar los factores que influyen en la satisfacción de los jóvenes en sus prácticas, abordando aspectos como el aprendizaje y el desarrollo profesional y que percepción se tiene de estos, el ambiente laboral y la cultura organizacional de empresas típicas como por ejemplo una BigFour, y por último como se capta esta satisfacción dependiendo del sector en el que estes.

Creo que es muy curioso ver como la satisfacción de los jóvenes en sus prácticas puede variar tanto dependiendo del sector y del tipo de empresa en el que estés. Es por esto por lo que este estudio es interesante para poder observar las diferencias que existen en el mundo profesional y cuáles son las oportunidades reales que se les da a los jóvenes hoy en día en las empresas. Este estudio tiene como finalidad contribuir a la comprensión de la experiencia de los jóvenes en el entorno laboral, proporcionando recomendaciones prácticas que puedan mejorar la experiencia de prácticas en una amplia variedad de organizaciones

2. Metodología:

Para poder realizar este estudio de manera significativa la metodología a seguir tendrá los siguientes pasos:

2.1 Recolección de Datos Cuantitativos

En primer lugar, se desarrollará una encuesta estructurada que incluirá escalas estandarizadas, como la Escala de Satisfacción Laboral de Minnesota, para evaluar los niveles de satisfacción laboral, el ambiente organizacional y las oportunidades de desarrollo. Esta encuesta será enviada a jóvenes que hayan hecho practicas o que estén en este momento haciéndolas, y que sean de sectores diversos, para poder hacer un estudio interesante de las implicaciones del aprendizaje en las distintas empresas.

2.2 Recolección de Datos Cualitativos

En segundo lugar, se llevarán a cabo entrevistas semi-estructuradas con algunos jóvenes en concreto para profundizar en sus experiencias individuales. Estas entrevistas se llevarán a cabo con jóvenes que hayan hecho prácticas en distintos sectores para poder obtener así un amplio abanico de respuestas que nos den la información necesaria. Las preguntas se centrarán en los factores que han contribuido a su satisfacción o insatisfacción durante las prácticas y las percepciones que ellos han podido tener sobre el liderazgo, la cultura organizacional y el ambiente de trabajo. También se realizará una pregunta sobre cómo han sido sus expectativas de las prácticas frente a la realidad vivida.

2.3 Triangulación de Resultados:

Se combinarán los resultados del análisis cuantitativo y cualitativo para ofrecer una visión integral de las realidades vividas por los jóvenes y como han sido sus experiencias en distintas empresas de distintos sectores.

3. Conclusión:

Este estudio tiene el potencial de ofrecer valiosa información sobre la satisfacción laboral de los jóvenes durante sus prácticas en diferentes sectores. Los hallazgos podrán ayudar a las organizaciones a mejorar sus programas de prácticas, promoviendo un entorno laboral más positivo que atraiga y retenga a los mejores talentos

4. Bibliografía

MAGÍSTER, E. (2014). Compromiso y satisfacción laboral como factores de permanencia de la generación Y. *Santiago*.

Romero, J. L. M., & Rosado, Z. M. M. (2019). Correlación entre la satisfacción laboral y desempeño laboral. *Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores*.

Sedeño, M. A. G., García, M. I. B., Avila Carretero, I., & Tejera, M. C. G. (2003). La motivación laboral de los jóvenes en su primer empleo. *Psicothema*, 109-113

Ezquerria Lillo, Á. (2024). APROXIMACIÓN A LA SITUACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS BIG FOUR.

Firma del estudiante:

Blanca Pereña Rego

Fecha: 23/10/2024