

Autor: Diego Valdés Morales

Tutor: Eduardo Gismera Tierno

SATISFACCIÓN LABORAL

(PROPUESTA INICIAL)

1. OBJETIVOS

El propósito principal de este trabajo es analizar el impacto de la motivación en la satisfacción laboral y cómo esta influye en el rendimiento tanto de los empleados como en los resultados de la empresa. Este objetivo se desglosa en los siguientes puntos:

- Establecer un marco teórico sobre los principales modelos de motivación laboral y su relación con el bienestar en el trabajo.
- Identificar los factores que influyen en la motivación de los empleados en el sector financiero.
- Evaluar cómo la motivación laboral repercute en el rendimiento individual y colectivo dentro de la empresa.
- Analizar el rol de los líderes y su influencia en la motivación y el bienestar de los equipos de trabajo.
- Proponer estrategias que mejoren los niveles de motivación, beneficiando tanto a los empleados como a la empresa.

2. METODOLOGÍA

1.1 Estudio Bibliográfico:

Se llevará a cabo un análisis de fuentes académicas para construir el marco teórico que englobe las principales teorías y enfoques sobre la motivación laboral, como las teorías de Maslow, Herzberg o McClelland. Además, se recogerán estudios empíricos previos sobre los efectos de la motivación en diferentes sectores empresariales.

1.2 Estudio empírico:

Se realizará un estudio cuantitativo mediante encuestas dirigidas a empleados y líderes de empresas del sector elegido, para evaluar su nivel de motivación, las condiciones laborales, y la influencia de los líderes en el bienestar del equipo. El análisis comparará los resultados obtenidos en empresas con altos niveles de motivación y bienestar frente a aquellas con menores indicadores en estos aspectos.

3. ÍNDICE

1) Introducción

- 1.1 Justificación del interés en la motivación del sector financiero
- 1.2 Objetivos del trabajo
- 1.3 Metodología
- 2) **Marco teórico**
 - 2.1 Conceptos de satisfacción y motivación laboral
 - 2.2 Principales teorías de la motivación (Maslow, Herzberg, McClelland)
 - 2.3 Factores de motivación específicos en el sector financiero
- 3) **Análisis del sector financiero**
 - 3.1 Características del entorno laboral en el sector financiero
 - 3.2 Factores que afectan a la motivación en el sector financiero
- 4) **Estudio empírico**
 - 4.1 Resultados del análisis de encuestas sobre la motivación
 - 4.2 Comparación entre empresas con altos y bajos niveles de motivación
 - 4.3 Impacto del liderazgo en la motivación y bienestar
- 5) **Conclusiones**
 - 5.1 Propuestas para mejorar la motivación en el sector
- 6) **Bibliografía**