

Anexo I. Registro del Título del Trabajo Fin de Grado (TFG)

NOMBRE DEL ALUMNO: Pablo Zayas Soto

PROGRAMA: E2 Bilingüe

GRUPO:

FECHA: 22/10/24

Director Asignado: Gissera Tierno, Eduardo

Título provisional del TFG:

Estrategias de liderazgo en el sector financiero: Impulsando el rendimiento del equipo

ADJUNTAR PROPUESTA (máximo 2 páginas: objetivo, bibliografía, metodología e índice preliminares)

ÍNDICE

- 1. RESUMEN/ ABSTRACT**
- 2. INTRODUCCIÓN**
 - 2.1. Objetivos
 - 2.2. Justificación e intereses
 - 2.3. Metodología
 - 2.4. Estructura
- 3. MARCO TEÓRICO**
- 4. CARACTERÍSTICAS DEL AMBIENTE LABORAL EN EL SECTOR FINANCIERO**
- 5. TIPOS DE LIDERAZGO PRINCIPALES**
- 6. HABILIDADES CLAVE DE UN LIDER DENTRO DEL SECTOR FINANCIERO**

7. PERFIL DE LIDERAZGO ÓPTIMO PARA EL SECTOR

8. CONCLUSIONES

9. BIBLIOGRAFÍA

10. ANEXOS

1. INTRODUCCIÓN

1.1. Objetivos

Uno de los factores clave a la hora de dirigir una empresa y más concretamente un equipo es el liderazgo. Según Goleman (2005) si preguntas a cualquier grupo de empresario sobre su estilo de liderazgo, obtendrás una amplia gama de respuestas. A través de este trabajo fin de grado pretendo llegar a comprender como debe actuar un líder y estilo de liderazgo que debe emplear para maximizar el rendimiento de su equipo de trabajo en un sector tan exigente como el financiero.

Mediante este trabajo, pretendo analizar los distintos estilos de liderazgo, junto con sus características e influencia en su entorno. Más tarde clasificar las estrategias de liderazgo y comparar el impacto que pueden llegar a tener en los equipos. Quiero averiguar que prácticas de liderazgo fomentan un ambiente de trabajo productivo, en base a ello, definir las características clave de un líder en el sector y finalmente proponer el estilo de liderazgo óptimo para maximizar la motivación y lograr mejores resultados.

1.2. Justificación

El sector financiero se encuentra en un contexto cada vez más exigente debido a factores como la globalización, la digitalización y los cambios regulatorios. Estos avances requieren de un liderazgo efectivo que no solo sea válido para dirigir, sino también para guiar e involucrar al equipo de manera que se maximicen los resultados y se logre una mayor eficiencia. La competitividad del sector financiero requiere la presencia de un líder capaz de gestionar su equipo potenciando el rendimiento en este entorno tan dinámico.

Este trabajo es relevante porque permitirá identificar las habilidades y competencias que un

líder deberá adoptar dentro del sector financiero. Además, en este trabajo se buscará plantear un modelo de liderazgo que pueda llegar ser útiles para todas aquellas personas que quieran implantar un estilo de liderazgo efectivo dentro de la empresa.

1.3. Metodología

Para poder analizar los objetivos planteados, voy a emplear un enfoque deductivo, donde voy a partir de teorías previamente explicadas y lo voy a corroborar mediante mediciones cuantitativas a través de encuestas para identificar correlaciones interesantes. No obstante, pienso que adicionalmente es necesario añadir un enfoque cualitativo para poder entender de mejor manera los distintos tipos de liderazgos.

Para complementar este trabajo, veo necesario la incorporación de entrevistas de altos cargos dentro del sector financiero para poder tener una perspectiva real de la investigación.

2. Bibliografía:

Goleman, D. (2005). Liderazgo que obtiene resultados. Harvard business review, 11(2005), 125-140.

Firma del estudiante:

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive letter 'P' followed by a horizontal line.

Fecha: 22/10/24