

## Anexo I. Registro del Título del Trabajo Fin de Grado (TFG)

NOMBRE DEL ALUMNO: María Teresa Meijide Ramos

PROGRAMA: E2

GRUPO: 4ºE2

FECHA: 20/10/2023

Director Asignado: Gismera Tierno, Eduardo  
Apellidos Nombre

Título provisional del TFG:

SATISFACCIÓN LABORAL Y MOTIVACIÓN DE LOS EMPLEADOS COMO  
ELEMENTO MAXIMIZADOR DE LA EFICIENCIA Y RENDIMIENTO EN LA  
INDUSTRIA QUÍMICA ESPAÑOLA

ADJUNTAR PROPUESTA (máximo 2 páginas: objetivo, bibliografía, metodología e índice  
preliminares)

Firma del estudiante:



Fecha: 20/10/2023

# SATISFACCIÓN LABORAL Y MOTIVACIÓN DE LOS EMPLEADOS COMO ELEMENTO MAXIMIZADOR DE LA EFICIENCIA Y RENDIMIENTO EN LA INDUSTRIA QUÍMICA ESPAÑOLA

## INTRODUCCIÓN / OBJETIVO

El recurso más importante de una compañía es el capital humano.

La captación de buenos recursos y la retención del talento son en la actualidad dos de los grandes retos de las empresas, por lo que la adecuación de las condiciones y ambiente laboral a las necesidades de los empleados son un elemento primordial para conseguir esos objetivos.

La percepción que las personas tienen de las firmas en las que trabajan es fundamental para entender su grado de motivación, ilusión y compromiso con los objetivos de la empresa.

La búsqueda de la satisfacción laboral se convierte pues en el “leitmotiv” del éxito de cualquier empresa.

## INDICE PRELIMINAR- [METODOLOGÍA](#)

1. DEFINICIÓN: ¿Qué se entiende por satisfacción laboral?
  - a. Revisión Bibliográfica ([Explorar definiciones existentes de satisfacción laboral a partir de fuentes fiables](#)).
  - b. Propuesta personal ([Desarrollar una interpretación propia de la satisfacción laboral basada en la literatura revisada](#)).
  
2. IMPORTANCIA: ¿Por qué es importante la satisfacción laboral?  
[Buscar tablas /índices en donde se vea una relación de la satisfacción laboral con la productividad / retención de talento / resultados de la empresa.](#)
  
3. EVALUACIÓN/ VALORACIÓN: ¿Cómo conocer el grado de satisfacción laboral?
  - a. [Encuestas de clima laboral - Aspectos clave a considerar al medir la satisfacción laboral, como el rol laboral, el ambiente de trabajo, el reconocimiento y el equilibrio entre la vida personal y profesional.](#)

- b. Índices de país / sector - Referenciar índices a nivel sectorial y nacional para realizar comparaciones.
- c. Estudio de caso real de empresa química CHEMTECH España - Análisis de una encuesta de satisfacción laboral en una empresa del sector químico.
- d. Acciones de Mejora – Propuesta de medidas centradas en aquellos aspectos de la encuesta susceptibles de mejora.

#### 4. LIDERAZGO Y SATISFACCIÓN LABORAL. Claves para mejorar la satisfacción laboral.

Explorar cómo los estilos de liderazgo impactan en la satisfacción laboral y las estrategias que los líderes pueden usar para fomentar un ambiente laboral positivo.

#### 5. MEJORES EMPRESAS.

- a. Rankings disponibles a nivel país / global (Great place to work ; Forbes list etc)
- b. Ejemplo GOOGLE

#### 6. CONCLUSIONES

#### 7. BIBLIOGRAFÍA

- Eurostat. (2023). *Satisfacción laboral y productividad en la UE*. <https://ec.europa.eu/eurostat>
- Forbes. (2023). *Los mejores empleadores del mundo 2023*. <https://www.forbes.com>
- Great Place to Work. (2024). *Los mejores lugares para trabajar a nivel global*. <https://www.greatplacetowork.com>
- European Data Journalism network. <https://www.europeandatajournalism.eu/>
- Instituto Nacional de Estadística. <https://www.ine.es/>
- SIGMADOS. <https://www.sigmados.com/>
- Agenda sectorial de la Industria química. <https://industria.gob.es/>

