

Anexo I. Registro del Título del Trabajo Fin de Grado (TFG-ADE)

NOMBRE DEL ALUMNO: Luis Bermúdez Ramos

PROGRAMA: E2+BA

GRUPO: 5º A

FECHA: 22/10/2024

Director Asignado: Gismera Tierno, Eduardo
Apellidos Nombre

Título provisional del TFG-BA:

La captura y retención de talento en las empresas

ADJUNTAR PROPUESTA (máximo 2 páginas: objetivo, bibliografía, metodología e índice preliminares)

Objetivo

Este Trabajo de Fin de Grado tiene como objetivo principal analizar cómo las empresas gestionan los procesos de búsqueda y retención de talento en un entorno empresarial cada vez más competitivo y dinámico. El trabajo tiene como objetivo descubrir las mejores prácticas y estrategias para la adquisición de talento, así como cómo las empresas pueden cambiar sus procesos de reclutamiento para atraer a profesionales altamente calificados. Asimismo, se examinará el impacto de las políticas de retención de talento en el desempeño empresarial, con especial énfasis en los factores que motivan a los empleados a quedarse y las medidas que las empresas pueden tomar para reducir la rotación.

Este análisis tiene como objetivo ofrecer una comprensión completa de la relación entre la gestión adecuada del talento y la productividad y eficiencia operativa de las empresas. Este estudio ayudará a comprender cómo la retención de empleados clave no solo reduce los costos de rotación, sino que también contribuye a un entorno laboral saludable y alineado con los objetivos estratégicos de la empresa. El trabajo también analizará los efectos financieros de la pérdida de talento y los métodos

más efectivos para evaluar cómo las políticas de gestión del talento afectan el rendimiento de una organización.

Finalmente, se llevará a cabo un estudio de caso para explorar los métodos utilizados por una empresa específica para atraer y retener talento, comparar sus resultados con los de otras empresas en el mismo sector y extraer lecciones que se pueden aplicar a otros contextos empresariales.

Bibliografía

Autor desconocido. (n.d.). **Satisfacción laboral**. Recuperado de [file:///C:/Users/34639/Downloads/Dialnet-SatisfaccionLaboral-8890844%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/34639/Downloads/Dialnet-SatisfaccionLaboral-8890844%20(1).pdf)

Maria Cascales Mira (2010). Análisis de la satisfacción laboral en España. Recuperado de <file:///C:/Users/34639/Downloads/Dialnet-AnalisisDeLaSatisfaccionLaboralEnEspaña-5708605.pdf>

Cárdenas-Rodríguez, M. Á., & Anguiano-Carrasco, L. A. (2020). **El efecto de la felicidad laboral sobre la productividad en las organizaciones**. *Mercados y Negocios*, (43), 41–55. Recuperado de <https://mercadosynegocios.cucea.udg.mx/index.php/MYN/article/view/5147/4809>

Silva, J. (2019). **Gestión del talento humano y su impacto en la productividad**. *Revista de Psicología Organizacional*, 4(1), 19–34. Recuperado de <http://revista.cincel.com.co/index.php/RPO/article/view/19>

Eco. Jorge W. Cadena-Santana (2016). **La administración del talento humano en las empresas del sector público**. Recuperado de <file:///C:/Users/34639/Downloads/Dialnet-LaAdministracionDelTalentoHumanoEnLasEmpresasDelSe-5802871.pdf>

Autor desconocido. (n.d.). **Estrategias de gestión del talento humano en pequeñas y medianas empresas**. Recuperado de <file:///C:/Users/34639/Downloads/Dialnet-EstrategiasDeGestionDelTalentoHumanoEnPequeñasYMed-9378052.pdf>

Metodología

Para analizar la relación entre la gestión del talento y el rendimiento empresarial, el trabajo utilizará un enfoque cualitativo y cuantitativo. Se comenzará con una revisión de la literatura existente sobre teorías y modelos de gestión del talento. También se examinarán investigaciones anteriores y las tendencias actuales en los procesos de contratación y retención de personal. Se examinarán casos de éxito de empresas que han implementado enfoques innovadores para la gestión del talento a nivel cualitativo. A nivel cuantitativo, los datos sobre los indicadores de productividad y costos relacionados con la pérdida de talento se recopilarán a través de informes y estudios académicos, así como cuestionarios que se aplicarán a la empresa elegida para el estudio de caso. Para contextualizar los hallazgos, el análisis incluirá la comparación con empresas del mismo sector.

Índice

1. Introducción

- 1.1. Contexto y Justificación del Tema
- 1.2. Objetivos del Trabajo
- 1.3. Metodología
- 1.4. Estructura del Documento

2. Marco Teórico

- 2.1. Definición de Talento en el Contexto Empresarial
- 2.2. La Importancia del Talento en la Estrategia Empresarial
- 2.3. Teorías y Modelos sobre la Gestión del Talento

3. Búsqueda de Talento

- 3.1. Estrategias y Canales de Reclutamiento
- 3.2. Proceso de Selección de Personal
- 3.3. Desafíos en la Búsqueda de Talento en el Siglo XXI

4. Retención de Talento

- 4.1. Factores Clave para la Retención de Talento
- 4.2. Estrategias de Retención de Talento
- 4.3. Análisis de Casos de Éxito en Retención de Talento

5. Impacto de la Búsqueda y Retención de Talento en el Rendimiento Empresarial

- 5.1. Relación entre Gestión del Talento y Productividad
- 5.2. Costos Asociados a la Pérdida de Talento
- 5.3. Indicadores Clave para Medir la Eficacia de la Retención de Talento

6. Estudio de Caso

- 6.1. Selección de la Empresa para el Estudio de Caso
- 6.2. Análisis del Proceso de Búsqueda de Talento en la Empresa
- 6.3. Evaluación de las Estrategias de Retención de Talento en la Empresa
- 6.4. Comparación con Otras Empresas del Sector

7. Conclusiones

- 7.1. Resumen de los Principales Hallazgos
- 7.2. Contribuciones del Trabajo al Conocimiento sobre la Gestión del Talento
- 7.3. Recomendaciones para Empresas en la Búsqueda y Retención de Talento
- 7.4. Limitaciones del Estudio y Propuestas para Investigaciones Futuras

8. Referencias Bibliográficas

- 8.1. Fuentes Académicas
- 8.2. Informes y Artículos Profesionales
- 8.3. Estudios de Caso y Ejemplos Empresariales

9. Anexos

- 9.1. Cuestionarios y Entrevistas Utilizados
- 9.2. Gráficos y Tablas Adicionales
- 9.3. Documentación Complementaria
- 9.4. Código de Análisis (si aplica)

Firma del estudiante:

Fecha: 17/10/2024

Luis Bermudez Ramos