



COMILLAS

UNIVERSIDAD PONTIFICIA

ICAI

ICADE

CIHS

GUÍA DOCENTE

2024 - 2025

FICHA TÉCNICA DE LA ASIGNATURA

Datos de la asignatura	
Nombre completo	Gestión de equipos sanitarios y sociosanitarios
Código	E000012933
Título	Máster Universitario en Trabajo Social en el Ámbito Sanitario
Impartido en	Máster Universitario en Trabajo Social en el Ámbito Sanitario [Primer Curso]
Créditos	3,0 ECTS
Carácter	Obligatoria
Departamento / Área	Departamento de Sociología y Trabajo Social

Datos del profesorado	
Profesor	
Nombre	José Carlos Hernández Fernández
Departamento / Área	Departamento de Sociología y Trabajo Social
Correo electrónico	jhernandezf@comillas.edu

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

Contextualización de la asignatura

Competencias - Objetivos

Competencias		
GENERALES		
CG01	Desarrollar habilidades de aprendizaje autónomas que garantizan la formación continua en conocimientos relevantes y actualizados para el ejercicio profesional del trabajo social en el ámbito sanitario	
	RA 1	Realiza sus trabajos y su actividad necesitando sólo unas indicaciones iniciales y un seguimiento básico, poniendo en práctica las habilidades necesarias para la investigación independiente.
	RA 2	Busca y encuentra recursos adecuados para sostener sus actuaciones y realizar sus trabajos.
	RA 3	Amplía y profundiza en la realización de sus trabajos
CG02	Capacitar para la gestión y/o creación de fuentes de información fiables que ayuden a la identificación, formulación o resolución de problemas en el desempeño profesional del trabajo social en el ámbito sanitario	
	RA 1	Es capaz de buscar y analizar información procedente de fuentes diversas
	RA 2	Incorpora la información a su propio discurso.



	RA 3	Contrasta las fuentes, las critica y hace valoraciones propias.
CG06	Conocer y saber aplicar soluciones innovadoras en el ámbito de la coordinación sociosanitaria.	
	RA 1	Dispone de capacidades personales para coordinar y motivar el trabajo.
CG3	Desarrollar un razonamiento crítico y capacidad de análisis en la resolución de distintas problemáticas que se puedan encontrar en el ejercicio profesional como trabajador social en el ámbito sanitario	
	RA 1	Es capaz de acometer nuevos retos
	RA 2	Elabora su proyecto adoptando enfoques originales.
	RA 3	Resuelve los problemas aportando soluciones nuevas y diferentes
ESPECÍFICAS		
CE07	Conocer las metodologías y la forma de trabajar en equipos multiprofesionales que existe en el campo de la salud	
	RA1	participa de forma activa en el trabajo de grupo compartiendo información, conocimientos y experiencias.
	RA2	Contribuye al establecimiento y aplicación de procesos y procedimientos de trabajo en equipos interdisciplinarios.
	RA3	Conoce cómo gestionar equipos de trabajo con la finalidad de mejorar la atención sanitaria o sociosanitaria
CE08	Capacidad de diseño y evaluación de programas de intervención específicos de la atención sociosanitaria	
	RA 1	Es capaz de planificar y diseñar el proceso de elaboración de un programa de atención sociosanitaria.
	RA 2	Es capaz de evaluar un programa de atención sociosanitaria

BLOQUES TEMÁTICOS Y CONTENIDOS

Contenidos – Bloques Temáticos

Modulo 1. Trabajo en equipo en entornos sociosanitarios

Modulo 1. Trabajo en equipo en entornos sociosanitarios

- Concepto de equipo: definición y características esenciales.
- Diferencias entre equipos multidisciplinarios e interdisciplinarios.
- Retos y beneficios del trabajo en equipo en el ámbito sanitario y sociosanitario.
- Factores que condicionan el éxito en los equipo

Modulo 2. Liderazgo en equipos sanitarios y sociosanitarios

Modulo 2. Liderazgo en equipos sanitarios y sociosanitarios



- Estilos de liderazgo y su impacto en los equipos
- Habilidades clave del líder: motivación, gestión del cambio y resolución de conflictos

Módulo 3. Comunicación efectiva en la gestión de equipos

Módulo 3. Comunicación efectiva en la gestión de equipos

- Barreras y facilitadores de la comunicación en equipos.
- Herramientas y técnicas para la comunicación efectiva.
- Comunicación asertiva, escucha activa y feedback constructivo

METODOLOGÍA DOCENTE

Aspectos metodológicos generales de la asignatura

La asignatura constará de dos partes

- Una parte de trabajo en aula
- Una parte de trabajo en casa por parte de las alumnas

1. Trabajo en aula. Las clases serán fundamentalmente prácticas, realizaremos actividades de visualthinking, dinámica de grupos, y aprendizaje experiencial. Tras la reflexión de cada una de las actividades relacionaremos lo aprendido en base a la teoría

2. El trabajo en casa constará de tres tipos de actividades

1. Visionado de píldoras teóricas y entrevistas
2. Analisis de documentación y lecturas
3. Trabajo de reflexión

RESUMEN HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO

HORAS PRESENCIALES				
Lecciones magistrales	Sesiones tutoriales y/o metodológicas			
5.00	5.00			
HORAS NO PRESENCIALES				
Lecciones magistrales	Trabajos de carácter teórico y/o práctico, individuales o grupales.	Estudio individual, documentación y lectura organizada	Análisis y resolución de casos y ejercicios, individuales o colectivos	Debates, seminarios y talleres
8.00	23.00	15.00	23.00	8.00
CRÉDITOS ECTS: 3,0 (87,00 horas)				

EVALUACIÓN Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

Actividades de evaluación	Criterios de evaluación	Peso



Actividades Realizadas en Clase	Actitud positiva. Capacidad de relación con las compañeras. Razonamiento crítico. Dominio de contenidos. Capacidad de aplicación al Trabajo Social Sanitario.	40 %
Trabajo requerido como trabajo final de la asignatura	Integración de los contenidos, capacidad de reflexión. Capacidad de relacionar los contenidos con el día a día del Trabajo Social	30 %
Trabajo individual o examen	Integración de los contenidos y demostración de que se han leído/escuchado dichos contenidos fuera del aula	30 %

PLAN DE TRABAJO Y CRONOGRAMA

Actividades	Fecha de realización	Fecha de entrega
Se realizarán dos bloques de clases presenciales fundamentalmente prácticas Trabajos de modo virtual <ul style="list-style-type: none">• Antes del comienzo de la asignatura• Entre la primera y segunda clase• Tras las clases		

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS

Bibliografía Básica

Lencioni, P. (2002). *Las cinco disfunciones de un equipo: Un inteligente modelo para formar un equipo cohesionado y eficaz*. Empresa Activa

Liderazgo de organizaciones y equipos sanitarios

Ayuso Murillo, D., & Herrera Peco, I. (2017). *El liderazgo en los entornos sanitarios: Formas de gestión*. Ediciones Díaz de Santos.

López, E. Sanchez, J.A. y del Llano, J (2018). Liderazgo de organizaciones y equipos sanitarios. Cuadernos de Gestión Sanitaria. Fundación Gaspar Casal