



FICHA TÉCNICA DE LA ASIGNATURA

Datos de la asignatura	
Nombre completo	Gestión del Impacto Social en las organizaciones
Impartido en	Programa Superior de Gestión y Medición del Impacto Social [Primer Curso]
Nivel	Especialista
Cuatrimestre	Semestral
Créditos	0 ECTS
Carácter	Obligatoria
Responsable	Carlos Ballesteros
Horario	On line y viernes tarde/sábado mañana
Horario de tutorías	Según calendario publicado en Moodle para cada tema y bajo petición en impactosocial@comillas.edu
Descriptor	En este módulo se proporcionan elementos claves para un a gestión adecuada del impacto social en las organizaciones

Datos del profesorado	
Profesor	
Nombre	Constanza Nieto Martínez
Correo electrónico	cnieto@icade.comillas.edu
Profesor	
Nombre	Bárbara Calderón Gómez-Tejedor
Departamento / Área	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (ICADE)
Correo electrónico	bcalderon@icade.comillas.edu
Profesor	
Nombre	Carlos Cordero Sanz
Departamento / Área	Escuela de Postgrado y Lifelong learning
Correo electrónico	ccordero@comillas.edu
Profesor	
Nombre	María Guerrero Sanz
Departamento / Área	Facultad de Derecho (ICADE)
Correo electrónico	mguerrero@icade.comillas.edu
Profesor	
Nombre	Patricia Acosta Soler
Departamento / Área	Escuela de Postgrado y Lifelong learning
Correo electrónico	pacosta@icade.comillas.edu

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA



Contextualización de la asignatura

Aportación al perfil profesional de la titulación

El impacto social cada día mas forma parte del ADN de las organizaciones, y esta es la tendencia creciente. Gestionarlo adecuadamente tiene que ser el elemento transversal que guíe la manera de hacer de una organización.

Prerrequisitos

Ninguno, más allá del requisito de entrada al Programa sobre experiencia profesional previa del alumno/a

Competencias - Objetivos

Competencias

COMPETENCIAS GENERALES

1. Adquirir conocimientos en las diversas áreas de estudio apoyándose en lecturas avanzadas e incluyendo conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio.
2. Desarrollar el razonamiento crítico.
3. Adquirir la capacidad de gestión de la información, buscando y analizando información de fuentes diversas.
4. Disponer de iniciativa y espíritu emprendedor como forma de aportar soluciones innovadoras a las diferentes problemáticas sociales del entorno.
5. Estar motivado por el ejercicio de su profesión, actuando de manera responsable y orientando dicho ejercicio profesional hacia la calidad.

COMPETENCIAS ESPECIFICAS

1. Conocer algunos aspectos clave de la legislación europea
2. Conocer diferentes estilos de liderazgo, y especialmente de liderazgo adaptativo
3. Aprender diferentes maneras de gestionar equipos
4. Identificar modelos de gobernanza del impacto
5. Ser capaz de realizar un informe de sostenibilidad y de comunicar los resultados de una medición de impacto a diferentes audiencias
6. Conocer las implicaciones de la IA en la gestión del impacto, discutir sus ventajas e inconvenientes
7. Ser capaz de diseñar tesis de impacto y cuadros de mando según los estándares del PNUD

Resultados de Aprendizaje

Algunos de los aprendizajes más significativos que podrá tener el alumno al finalizar el módulo son:

- Tener una idea amplia del panorama de las diferentes normativas, regulación y estándares sobre información no financiera. S
- saber cómo integrar el impacto social en los equipos y departamentos, trabajando diversos aspectos de la gestión de los recursos humanos
- Diseñar y llevar a cabo planes de comunicación orientados al impacto
- Conocer la metodología SDGIMPACT ASESMET, incluyendo la definición de lo que es una Tesis de Impacto,
- Definir estrategias, incluyendo la gestión y la medición de parámetros ESG con el fin de mejorar el desempeño global de las



organizaciones

- Desarrollar habilidades de liderazgo adaptativo
- Saber utilizar los medios digitales y la IA en cuestiones relacionadas con el impacto

BLOQUES TEMÁTICOS Y CONTENIDOS

Contenidos – Bloques Temáticos

1. Gestión de equipos y personas. Gobernanza del Impacto
2. Normativas y estándares sobre información no financiera
3. Digitalización e IA en la gestión del impacto
4. Herramientas para la comunicación y reporte del Impacto.
5. Herramientas y modelos de gestión del Impacto (SDG IMPACT)
6. Habilidades de Liderazgo para el Impacto Social.

METODOLOGÍA DOCENTE

Aspectos metodológicos generales de la asignatura

Como es habitual en el Programa, los temas on line se componen de materiales para el estudio y actividades autoevaluativas mientras que las sesiones presenciales presentan de manera práctica aspectos a trabajar en formato taller y flipped classroom.

RESUMEN HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO

Este módulo tiene 4 Creditos, lo que supone un total de entre 40 y 60 horas de trabajo de alumnado. En concreto, para los talleres, se seguirá la metodología flipped classroom por lo que previamente a las sesiones presenciales se proporcionará documentación al estudiante que deberá ser leída antes de la celebración del mismo

EVALUACIÓN Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

1. Trabajo grupal/individual en cada taller
2. Test on line de conocimientos básicos del módulo
3. Trabajo individual

Calificaciones

El porcentaje de las calificaciones para cada tema será

- | | |
|--|-----|
| • Gestión de equipos y personas. Gobernanza del Impacto | 13% |
| • Normativas y estándares sobre información no financiera | 13% |
| • Digitalización e IA en la gestión del impacto | 13% |
| • Herramientas para la comunicación y reporte del Impacto. | 13% |
| • Herramientas y modelos de gestión del Impacto | 24% |
| • Habilidades de Liderazgo para el Impacto Social. | 24% |



COMILLAS

UNIVERSIDAD PONTIFICIA

ICAI

ICADE

CIHS

GUÍA DOCENTE

2024 - 2025

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS