

Todos los derechos reservados. Ni la totalidad ni parte de este libro, incluido el diseño de la cubierta, puede reproducirse o transmitirse por ningún procedimiento electrónico o mecánico. Cualquier forma de reproducción, distribución, comunicación pública o transformación de esta obra solo puede ser realizada con la autorización de sus titulares, salvo excepción prevista por la ley. Diríjase a CEDRO (Centro Español de Derechos Reprográficos) si necesita fotocopiar o escanear algún fragmento de esta obra (www.conlicencia.com; 91 702 19 70 / 93 272 04 47)

Este libro se enmarca dentro del proyecto "Formación y adiestramiento sensible al género del personal cívico-militar y el empoderamiento de la mujer. Reflexiones en torno a las Operaciones de Paz en el marco de la Política Exterior y de Seguridad Común de la Unión Europea" subvencionado por la Oficina de Derechos Humanos del Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación en virtud de la Resolución de 11 de octubre de 2012, de la Secretaría de Estado de Asuntos Exteriores (BOE núm. 258, 26 de octubre de 2012).

© Copyright by
Los autores
Madrid

Foto de portada: Ministerio de Defensa de España

Editorial DYKINSON, S.L. Meléndez Valdés, 61 - 28015 Madrid
Teléfono (+34) 91 544 28 46 - (+34) 91 544 28 69
e-mail: info@dykinson.com
<http://www.dykinson.es>
<http://www.dykinson.com>
Consejo Editorial véase www.dykinson.com/quicnessomos

ISBN: 978-84-9031-740-2
Depósito Legal: M-33327-2013

Preimpresión por:
Besing Servicios Gráficos S.L.
e-mail: bcsingsg@gmail.com

Impresión:
Coimpress, S.A. clientes@coimpress.es

ÍNDICE

PRESENTACIÓN.....	11
-------------------	----

PARTE I OPERACIONES DE PAZ Y GÉNERO

CAPÍTULO 1: LAS OPERACIONES DE PAZ: CONCEPTO, OBJETIVOS Y TRANSFORMACIÓN	21
--	----

Alberto Priego Moreno y Gracia Abad Quintanal

1. Introducción.....	21
2. Aproximaciones teóricas al estudio de las Operaciones de Paz...	22
3. Operaciones de Paz: Concepto y Tipos.....	26
4. Los objetivos de las Operaciones de Mantenimiento de la Paz.	29
5. La naturaleza y organización de las Operaciones de Mantenimiento de la Paz.....	35
6. Conclusiones	37
7. Bibliografía	39

CAPÍTULO 2: LA TEORÍA DE GÉNERO Y SUS IMPLICACIONES PARA LA SEGURIDAD.....	41
--	----

Alberto Priego Moreno y Gracia Abad Quintanal

1. Los primeros pasos del feminismo	42
2. La llegada del concepto género en las relaciones internacionales..	45
3. Conceptos relacionados con el Género.....	53
4. El Género y la Seguridad	55
4.1. Las Naciones Unidas	59
4.2. OTAN	64
4.3. Unión Europea.....	65
5. El Género y las Operaciones de Mantenimiento de la Paz.....	67
5.1. Pre-Despliegue	67
5.2. La Ejecución de la Misión	69
5.3. La transición.....	70
6. Conclusiones	70
7. Bibliografía	72

**PARTE II:
¿CÓMO HA DE SER UN ADIESTRAMIENTO SENSIBLE AL
GÉNERO PARA EMPODERAR A LA MUJER?**

CAPÍTULO 3. ADIESTRAMIENTO SENSIBLE AL GÉNERO Y EMPODERAMIENTO DE LA MUJER: LA NECESIDAD DE UN ENFOQUE INTEGRAL. FORMACIÓN/ADIESTRAMIENTO EN RELACIÓN CON LA POBLACIÓN CIVIL.....	77
<i>Susana De Tomás Morales</i>	
1. La necesidad de un enfoque integral en el adiestramiento sensible al género.....	80
2. La mujer centro de atención del adiestramiento especializado en cuestiones de género: La Resolución 1325 y la atención al adiestramiento sensible al género.....	83
3. La Resolución 1894: la extensión del adiestramiento a la capacitación de la población civil.....	87
3.1. La Resolución 1960 y el principio de responsabilidad del Mando.....	95
4. Ámbitos de especial atención en el adiestramiento: La capacitación sobre VIH/SIDA y en DIH.....	104
4.1. Capacitación sobre VIH/SIDA.....	104
4.2. Formación en DIH sensible al género: Las normas de DIH como motor impulsor del empoderamiento de la mujer en situaciones de conflicto armado.....	110
5. Reflexiones sobre adiestramiento y contenido del mandato.....	114
6. Conclusiones.....	118
7. Bibliografía.....	122

CAPÍTULO 4: LA ATENCIÓN AL GÉNERO EN LAS NORMAS CONVENCIONALES Y CONSUEUDINARIAS DE DIH. LA NECESIDAD DE UN ADIESTRAMIENTO EN LA MATERIA QUE GARANTICE EL CUMPLIMIENTO DE LAS MISMAS, DE CONFORMIDAD CON LAS RESOLUCIONES DE NACIONES UNIDAS.....	127
--	------------

Ana Pilar Velázquez Ortiz

1. La protección de la mujer en el Derecho Convencional. Análisis de las previsiones contenidas en los Convenios de Ginebra y los Protocolos adicionales.....	130
1.1. La protección debida a la mujer que pertenece a la población civil.....	133
1.2. Las previsiones del DIH en relación a la mujer combatiente.....	145
2. La consolidación de las normas convencionales en el DIH consuetudinario.....	148
3. La necesidad de un adiestramiento en la materia que permita el cumplimiento de las normas convencionales y consuetudinarias, expresada en las Resoluciones del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas.....	153
4. Conclusiones.....	165
5. Bibliografía.....	167

CAPÍTULO 5: ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACIÓN EN VIH/SIDA EN EL MARCO DE LAS OPERACIONES DE MANTENIMIENTO PARA LA PAZ Y SU VINCULACIÓN CON EL GÉNERO Y LA VIOLENCIA SEXUAL.....	171
--	------------

Cristina Amich Elías

1. Introducción.....	171
2. El SIDA y la lucha internacional contra su propagación.....	173
2.1. Las dificultades de las primeras décadas.....	177
2.2. Los avances del nuevo milenio.....	182
3. El VIH/SIDA en el marco de las Operaciones de Mantenimiento de la Paz.....	190
3.1. Consideraciones genéricas.....	190
3.2. El sistema de capacitación/adiestramiento en VIH/SIDA de las Naciones Unidas.....	199

3.3. <i>La prevalencia del VIH entre los Operadores de Paz</i>	204
3.4. <i>Evaluación, Monitoreo y Recomendaciones</i>	206
4. Conclusiones	213
5. Bibliografía	217

**PARTE III:
LA NECESIDAD DE EVALUACIÓN DEL SISTEMA Y EL
DESARROLLO DE INDICADORES EFICACES PARA LA
MEJORA DEL ADIESTRAMIENTO INTEGRAL**

CAPÍTULO 6: EVALUACIÓN, MONITOREO E INDICADORES	223
<i>Cristina Amich Elías</i>	
1. Naciones Unidas y la evaluación de su programa de adiestramiento	223
1.1. <i>Las primeras evaluaciones y resultados</i>	225
1.2. <i>La evaluación de la eficacia de la nueva estrategia de capacitación</i>	229
1.3. <i>Casos prácticos, explotación y adiestramiento</i>	234
2. La capacitación y su medición en el marco de la OTAN y la U.E. ...	237
2.1. <i>La capacitación sensible al género en la OTAN y su impacto</i>	237
2.2. <i>Indicadores de la Unión Europea y su PCSD en el adiestramiento</i>	240
3. Desarrollando indicadores	242
4. Proponiendo indicadores	248
4.1. <i>Indicadores propuestos para la fase pre-despliegue</i>	249
4.2. <i>Indicadores propuestos para la fase sobre el terreno</i>	251
4.3. <i>Indicadores propuestos para la fase de repliegue</i>	252
4.4. <i>Indicadores propuestos para el personal local afectado</i>	254
5. Conclusiones	254
6. Bibliografía	256
CAPÍTULO 7: REFLEXIONES FINALES	261
<i>Susana De Tomás Morales</i>	
BIBLIOGRAFÍA	265

PRESENTACIÓN

La obra que se presenta ofrece los resultados del esfuerzo investigador realizado por los miembros del equipo que ha desarrollado el proyecto *“Formación y adiestramiento sensible al género del personal cívico-militar y el empoderamiento de la mujer. Reflexiones en torno a las Operaciones de Paz en el marco de la Política Exterior y de Seguridad Común de la Unión Europea”* subvencionado por la Oficina de Derechos Humanos del Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación en virtud de la Resolución de 11 de octubre de 2012, de la Secretaria de Estado de Asuntos Exteriores (BOE núm. 258, 26 de octubre de 2012).

Los autores de la presente obra han formado parte del equipo investigador, bajo la Dirección de la Prof^a Dra. Susana De Tomás Morales.

Esta obra constituye una reflexión colectiva sobre la necesidad de ofrecer un enfoque integral del tema objeto de estudio, destacando de forma principal, pero no exclusiva, el adiestramiento especializado que se ofrece en el ámbito internacional. El grupo investigador, a través de los distintos capítulos de la presente obra, ha abordado, desde un enfoque politológico y jurídico, los distintos obstáculos que dificultan una correcta formación/adiestramiento sensible al género, en el contexto de las operaciones de paz. A través de la misma se ofrece un innovador enfoque integral en materia de formación y adiestramiento, tanto del personal civil como militar, incorporando y combinando las estrategias del *gender mainstreaming* y del empoderamiento. Por otra parte, se atiende al personal civil y militar que desarrolla sus funciones en una