

GENERAL INFORMATION ABOUT THE COURSE

Course Information	
Course Title	Distribution and Sales Management
Type	MBA
Year	Unique
Semester	2nd
ECTS Credits	3
Type	Optional
Department	Marketing Department
Field	Commercial Management

Lecturers information	
Lecturer	
Name	Carlos Delso Mión
Department	Marketing
Field	
Room	--
e-mail	delsomion@gmail.com
Telephone number	
Tutorial hours	Meetings set by email

DETAILED INFORMATION ABOUT THE COURSE

Context of the course	
Contribution to the professional profile of the degree	
<p>This course aims to develop theoretical knowledge and marketing/commercial foundations provided in the subject "Marketing Management" along with the rest of the optional Marketing courses included in the MBA.</p> <p>It provides students with a deep understanding of commercial structures and roles and their appropriate management in the changing and globalized competition arena. The course focuses on the relevance of a deeper knowledge of clients along with an adequate use of those tools oriented to reach the company's commercial goals.</p>	
Objectives	
<p>This course aims to provide students with a deep knowledge and understanding of distribution and sales management and to develop the skills that will lead them to be capable of:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contextualizing and interpreting relevant information and setting of coherent decisions on channels, distribution strategies and sales team management in companies. - Problem solving and decision making - Showing Interpersonal skills of listening, negotiating and persuading - Applying concepts and theories to real situations in business organizations. Ability for criticism and self-criticism applied to the commercial field. 	

THEMATIC UNITS AND CONTENT

Contents – Thematic Units
Unit 0: INTRODUCTION
Topic 1. Relevance and context of Distribution and Sales Management
Unit 1: CHANNELS AND CUSTOMERS MANAGEMENT
Topic 2. Concepts and strategies. Channels and distribution strategies. Topic 3. Channels and customer organisation. Topic 4. Strategic Sales Planning. The KAM
Unit 2: SALES TEAM MANAGEMENT
Topic 5. Sales team organisation. Positive sales management, training, communications and role definition. Topic 6. Sales team planning. Job selection and career plans Topic 7. Sales team control. Supervision, evaluation and salesman remuneration

Generic Skills
Generic Skills of the course
CG 1. Problem solving and decision making at the strategic, tactical and operational levels of a business organization, taking into account the interrelationship between the different functional and organizational areas of the company.
CG 2. Applying concepts and theories to business organizations to find new business opportunities and achieve sustainable competitive advantages.
CG 3. Development of Interpersonal skills of listening, negotiating and persuading and working in multidisciplinary teams in order to be able to perform different roles within the organization and assume leadership responsibilities.
CG 4. Critical thinking and argumentation skills according to the understanding and knowledge of business organizations and its external environment.
Specific skills of the course
CE 1. Ability to understand the Distribution and Sales management and ability to set of coherent decisions on channels, distribution strategies and sales team management in companies.

TEACHING APPROACH AND STRATEGIES

General learning and teaching approach of the course	
Class-based teaching methods	Skills
AF1. Interactive lectures	CG4, CE1
AF2. Analysis and resolution of cases	CG2, CE1
AF3. Oral presentations of cases or exercises	CG3, CG4
Outside classroom activities	Skills
AF4. Individual study and further information gathering	CE1
AF5. Analytical reading of news and articles related to the subject	CG1, CG2, CG3, CG4
AF6. Preparation of individual or group assignments	CG1, CG2, CG3, CG4
AF7. Academic tutorials	CG4, CE1

GRADING RUBRIC

ASSESSMENT ACTIVITIES	CRITERIA	IMPORTANCE
Final activity-based exam		50%
Individual cases and exercises resolution		20%
Group assignments		20%
Attendance and student's contribution		10%

To pass the course students have to achieve a minimum grade of 5, in both, the exam and the rest of the assessment activities mentioned above and comply with a regular attendance to classes. Those students not having achieved such a minimum grade in any of the assessment activities on the average session, and in order to pass the Course, will have to work on a special individual assignment designed by the professor and based on activities of similar nature as the one not having passed.

STUDENT WORKLOAD SUMMARY			
IN-CLASS ACTIVITIES (IN HOURS)			
LECTURES	ACTIVITY BASED CLASSES	EXAM	
12	13	2	
OUTSIDE-CLASS ACTIVITIES (IN HOURS)			
INDIVIDUAL WORK ON THEORETICAL CONTENT	INDIVIDUAL WORK – PREPARING ASSIGNMENTS	PARTICIPATION IN GROUP WORK	
15	15	15	
CREDITS ECTS:			3 (Student work: 75 h)

BIBLIOGRAPHY AND RESOURCES

Basic Bibliography
Text Books
<ul style="list-style-type: none"> Noonan, Chris. Sales management, 2007, Butterworth-Heinemann Vázquez Casielles, Rodolfo y Trespalacios Gutiérrez, Juan Antonio (Coordinadores) (2006): <i>Estrategias de Distribución Comercial, 2006</i>. Editorial Thomson, Madrid.
Papers & Websites
Distribución y Consumo, Alimarket, Distribución Actualidad, Harvard-Deusto, financial newspapers
Other materials
Topic slides provided by the teacher on Moodle
Other text books
<ul style="list-style-type: none"> Havaldar, Krishna K. & Cavale, V.M. Sales and Distribution Management. Text and Cases, 2011. 2ª ed., TMH Olmedo, José Ángel. Manual del director Comercial, dirigiendo equipos de venta. 2005. Ed. Gestión 2000 Mc Donald, Malcolm y Woodburn, Diana. Key Account Management, the definitive guide. 2011. 3ª Ed. Elsevier Science Díez de Castro, Enrique Carlos (coordinador): Distribución Comercial, 2004 3ª edición, Editorial McGraw-Hill/Interamericana, Madrid.

- Puelles, José Antonio; Gómez, Mónica y Puelles, María (2011): Marcas de distribuidor: Concepto, evolución, protagonistas y adaptación a los ciclos económicos, Ediciones Pirámide, Madrid.
- Labajo, Victoria. Trade Marketing. La gestión eficiente de las relaciones entre fabricante y distribuidor, 2007. Ediciones Pirámide, Madrid.



**GUÍA DOCENTE CURSO
2015-16**

FICHA TÉCNICA DE LA ASIGNATURA

Datos de la asignatura	
Nombre	Gestión Comercial
Titulación	MBA
Curso	Único
Semestre	2º
Créditos ECTS	3
Carácter	Optativa
Departamento	Departamento de Marketing
Área	Gestión Comercial

Datos del profesorado	
Profesor	
Nombre	Carlos Delso Mión
Departamento	Marketing
Área	Gestión Comercial
Despacho	
e-mail	delsomion@gmail.com
Teléfono	
Horario de Tutorías	Pedir cita por email

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

Contextualización de la asignatura	
Aportación al perfil profesional de la titulación	
La asignatura se presenta como profundización en los conocimientos del área de marketing y comercial adquiridos en la asignatura Dirección de Marketing y en relación con el resto de optativas de su itinerario. Forma al alumno en la comprensión del papel de las estructuras y perfiles comerciales y su adecuada dirección y gestión en el entorno actual, cambiante y globalizado, y la importancia de conocer profundamente a los clientes y manejar las herramientas necesarias para conseguir los objetivos comerciales marcados por la organización.	
Objetivos	

Se espera que el alumno al finalizar esta asignatura tenga un profundo conocimiento y comprensión de la gestión comercial, de tal manera que sea capaz de contextualizar e interpretar información relevante y sea capaz de tomar decisiones coherentes sobre el canal y estrategias de distribución y sobre la gestión de equipos comerciales en organizaciones.

De igual manera se espera que el alumno haya desarrollado la capacidad de resolución de problemas y toma de decisiones, capacidad de la aplicación de las teorías y métodos propios de la asignatura, la capacidad de escucha, debate y argumentación así como la capacidad crítica y autocrítica, en el contexto del área comercial.

BLOQUES TEMÁTICOS Y CONTENIDOS

Contenidos – Bloques Temáticos
Bloque 1: INTRODUCCIÓN
Tema 1. Importancia y contexto de la Gestión Comercial
Bloque 2: GESTIÓN DE CANALES Y CLIENTES
Tema 2. Conceptos y estrategias. Tipos de canales y estrategias de distribución
Tema 3. Organización de canales y clientes
Tema 4. Planificación estratégica de ventas. EL KAM
Bloque 2: GESTIÓN DE EQUIPOS COMERCIALES
Tema 5. Organización de equipos: gestión positiva, formación, comunicación y definición de puestos
Tema 6. Planificación de equipos: selección y planes de carrera
Tema 7. Control de equipos: supervisión, evaluación y remuneración de los vendedores

Competencias - Objetivos
Competencias Genéricas del título-curso
CG1. Resolución de problemas y toma de decisiones en los niveles estratégico, táctico y operativo de una organización empresarial, teniendo en cuenta la interrelación entre las diferentes áreas funcionales y de negocio
CG2. Aplicación de conceptos y teorías a las organizaciones empresariales para descubrir nuevas oportunidades de negocio y lograr la generación de ventajas competitivas duraderas
CG3. Capacidades interpersonales de escuchar, negociar y persuadir y de trabajo en equipos multidisciplinares para poder operar de manera efectiva en distintos cometidos, y, cuando sea apropiado, asumir responsabilidades de liderazgo en la organización empresarial
CG4. Razonamiento crítico y argumentación acorde con la comprensión del conocimiento y del saber sobre las organizaciones empresariales, su contexto externo y su proceso de administración y dirección
Competencias específicas del área-asignatura
CE1 Entiende la función de la Gestión Comercial con capacidad para tomar decisiones sobre el canal de distribución, estrategias de distribución en organizaciones, y estrategias de venta

METODOLOGÍA DOCENTE

Aspectos metodológicos generales de la asignatura

El objetivo que persigue la metodología de trabajo es que el alumno conozca y sea capaz de aplicar correctamente las teorías y herramientas que implica la asignatura. Para lograrlo se aplicará una metodología secuencial que controle el aprendizaje del alumno en las distintas fases. El profesor pondrá a su disposición esquemas de los temas, la bibliografía básica y complementaria y dedicará las lecciones expositivas a recalcar los conceptos clave. El alumno debe ser capaz de gestionar distintas fuentes de información para diseñar sus propios materiales de trabajo. Las actividades prácticas en el aula reforzarán la adquisición de conceptos y, por su parte, las lecciones expositivas participadas y las tutorías supervisarán la comprensión de los conceptos. Los trabajos fuera del aula, tanto individuales como colectivos, servirán para que el alumno aplique en la práctica los conceptos teóricos. El examen, de naturaleza eminentemente práctica, evaluará la asimilación de los contenidos de la asignatura y la capacidad para tomar decisiones sobre los conceptos clave.

Metodología Presencial: Actividades	Competencias
AF1. Lecciones de carácter expositivo	CG4, CE1
AF2. Análisis y resolución de casos y ejercicios	CG2, CE1
AF3. Presentaciones orales de temas, casos ejercicios o trabajos	CG3, CG4
Metodología No presencial: Actividades	Competencias
AF4. Estudio y documentación	CE1
AF5. Lectura y comentario crítico de artículos y otros materiales	CG1, CG2, CG3, CG4
AF6. Preparación de trabajos de grupo	CG1, CG2, CG3, CG4
AF7. Sesiones tutoriales	CG4, CE1

EVALUACIÓN Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

Actividades de evaluación	CRITERIOS	PESO
Examen práctico	Capacidad comprensiva y relacional. Capacidad para escuchar, argumentar y debatir.	50%
Prácticas y lecturas individuales	Resolución de problemas y toma de decisiones	20%
Caso de grupo	Resolución de problemas Capacidad de trabajo en equipo y organización	20%
Asistencia y participación activa	Capacidad para escuchar y argumentar Capacidad crítica y autocrítica	10%

Para poder aprobar la asignatura es necesario conseguir una calificación mínima de 5 puntos por un lado, en el examen escrito y, por otro, en el conjunto de los elementos restantes de evaluación continua, y asistir de forma regular a clase. En caso contrario no se podrán compensar las notas y en el acta de calificación se consignará únicamente la menor de ellas.

Para aquellos alumnos que no logren aprobar la asignatura en convocatoria ordinaria y tengan una parte aprobada se les guardará para la convocatoria extraordinaria la nota de la parte aprobada y sólo deberán realizar la parte que hayan suspendido mediante un plan de trabajo acordado con el profesor.

RESUMEN HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO			
HORAS PRESENCIALES			
Clases teóricas	Clases prácticas	Evaluación	
13	15	2	
HORAS NO PRESENCIALES			
Trabajo autónomo sobre contenidos teóricos	Trabajo autónomo sobre contenidos prácticos	Realización de trabajos colaborativos	
15	15	15	
CRÉDITOS ECTS:			(3) 75 horas de trabajo

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS

Bibliografía Básica
Libros de texto
<ul style="list-style-type: none"> Noonan, Chris. Sales management, 2007, Butterworth-Heinemann Vázquez Casielles, Rodolfo y Trespalacios Gutiérrez, Juan Antonio (Coordinadores) (2006): <i>Estrategias de Distribución Comercial, 2006</i>. Editorial Thomson, Madrid
Artículos
Revistas Distribución y Consumo, Alimarket, Distribución Actualidad, Harvard-Deusto, Prensa económica...
Apuntes
Transparencias de los profesores del portal de Recursos

Bibliografía Complementaria
Libros de texto
<ul style="list-style-type: none"> Havaldar, Krishna K. & Cavale, V.M. Sales and Distribution Management. Text and Cases, 2011. 2ª ed., TMH Olmedo, José Ángel. Manual del director Comercial, dirigiendo equipos de venta. 2005. Ed. Gestión 2000 Mc Donald, Malcolm y Woodburn, Diana. Key Account Management, the definitive guide. 2011. 3ª Ed. Elsevier Science Díez de Castro, Enrique Carlos (coordinador): Distribución Comercial, 2004 3ª edición, Editorial McGraw-Hill/Interamericana, Madrid. Puelles, José Antonio; Gómez, Mónica y Puelles, María (2011): Marcas de distribuidor: Concepto, evolución, protagonistas y adaptación a los ciclos económicos, Ediciones Pirámide, Madrid. Labajo, Victoria. Trade Marketing. La gestión eficiente de las relaciones entre fabricante y distribuidor, 2007. Ediciones Pirámide, Madrid.