

## Registro de la Propuesta del Trabajo Fin de Grado (TFG)

NOMBRE DEL ALUMNO: Alba Pellitero Espina

PROGRAMA: E2 - Bilingual

GRUPO: E2 - Bilingual

FECHA: 30/10/2020

Director Asignado: Cortés Campanario, Dánae  
Apellidos Nombre

**Título provisional del TFG:**


Líderes empresariales en tiempos de crisis. La distribución comercial ante un nuevo reto.

**ADJUNTAR PROPUESTA (máximo 2 páginas: objetivo, bibliografía, metodología e índice preliminares)**

**Firma del estudiante:**



**Firma del Director:**



**Fecha: 03/11/2020**

**Objetivo:** Analizar la capacidad de respuesta del líder actual ante un hecho global impredecible y su adaptación para la consecución de objetivos rápidos y eficientes en pro de la empresa.

**Evolución del líder:** Descripción de las cualidades y características del buen líder antes de la crisis global y posterior ella: Gestión de las emociones (inteligencia emocional) y autocontrol. Nivel de presión y toma rápida de decisiones.

El líder asume nuevos retos y se aleja de su zona de confort predictiva y rutinaria para encauzar una realidad frágil y difícil a una situación efectiva y normalizada.

**La influencia del líder en el equipo:** Capacidad de comunicación y transparencia en la información para generar confianza.

Nuevos modelos de trabajo basados en la flexibilidad y agilidad.

Facilitar la implicación personal y el vínculo con el equipo. Motivación y resiliencia para hacer frente a la adversidad transformando el miedo en una nueva oportunidad.

**Metodología:** Para la consecución de dicho objetivo he optado por el método de revisión bibliográfica recopilando y comparando la información con el fin de responder así a la pregunta de investigación planteada.

Por otro lado, como herramienta de trabajo, realizaré un número determinado de entrevistas que me permitan un trabajo de campo fiable.

## Índice:

- **Introducción**
  - Justificación
  - Contexto
  - Objetivos
  - Explicación de la metodología
- **Evolución del líder**
  - Cualidades y características del buen líder
- **La influencia del líder en el equipo**
  - Capacidad de comunicación
  - Nuevos modelos de trabajo
  - Implicación personal

- **Análisis de las entrevistas**
  - Discusión de los resultados
- **Conclusiones**

## **Bibliografía**

March Cerdá, J. C. (31 marzo 2020). “ *Liderazgo en tiempos de COVID-19*” (1) <https://www.easp.es/web/coronavirusysaludpublica/liderazgo-en-tiempos-de-covid-19-1/>

Gómez Condado, M. T. (17 abril 2020). “*Nuevos líderes al final de la pandemia*” <https://www.marcasrenombradas.com/reflexiones-para-la-recuperacion/nuevos-lideres-al-final-de-la-pandemia/>

Kerrissey, M. J.& Edmondson, A. C. (April 13, 2020). “*What Good Leadership Looks Like During This Pandemic*” <https://hbr.org/2020/04/what-good-leadership-looks-like-during-this-pandemic>

Kornet, K. & Collins, J. & Oviedo, D. (Sept. 21, 2020). “*New research: 4 post-pandemic scenarios for the future of retail*” <https://www.retaildive.com/spons/new-research-4-post-pandemic-scenarios-for-the-future-of-retail/585032/>