



## FICHA TÉCNICA DE LA ASIGNATURA

Datos de la asignatura	
Nombre completo	Negociación y Litigación laboral
Código	E000002920
Título	<a href="#">Máster Universitario en Derecho de la Empresa por la Universidad Pontificia Comillas y la Universidad de Deusto</a>
Créditos	3,0 ECTS
Carácter	Obligatoria

### Datos del profesorado

## DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

### Contextualización de la asignatura

#### Aportación al perfil profesional de la titulación

Permite al alumno alcanzar una comprensión global de los diferentes procesos del orden social y ser capaz de integrar la defensa de los derechos de los clientes en el marco de los sistemas de tutela jurisdiccionales propiamente laborales.

### Competencias - Objetivos

#### Competencias

##### GENERALES

<b>CG05</b>	RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS: Identificar, analizar y definir los elementos significativos que constituyen un problema para resolverlo con criterio y de forma efectiva.	
	<b>RA1</b>	Identifica los problemas con anticipación antes de que su efecto se haga evidente
	<b>RA2</b>	Analiza los problemas y sus causas desde un enfoque global y de medio y largo plazo
	<b>RA3</b>	Transfiere aprendizajes de casos y ejercicios de aula a situaciones reales de otros ámbitos.
<b>CG08</b>	SENTIDO ÉTICO: Inclinarsé positivamente hacia el bien moral de uno mismo o de los demás (es decir, hacia todo lo que es o significa bien, vivencia de sentido, realización de la persona, sentido de justicia) y perseverar en dicho bien moral.	
	<b>RA1</b>	Reconoce los conflictos éticos que pueden surgir en su actividad profesional



	<b>RA2</b>	Asume una posición ética y deontológicamente responsable en los casos conflictivos.
	<b>RA3</b>	Acepta críticamente nuevas perspectivas.
	<b>RA4</b>	Se enfrenta adecuadamente a situaciones que desde un punto de vista moral resultan significativas, complejas o conflictivas.
	<b>RA5</b>	Dialoga en busca de la justicia y comprensión
<b>ESPECÍFICAS</b>		
<b>CE16</b>	Comprender el marco normativo regulador del proceso social a fin de poder realizar funciones de asesoramiento, especialmente en casos de gran complejidad en los que concurren diferentes empresas con implicaciones internacionales; y ser capaz de asumir la representación y defensa ante diversos tribunales y en los distintos sistemas alternativos de resolución de conflictos individuales y colectivos propiamente laborales.	
	<b>RA1</b>	Muestra, a través del ejercicio teórico-práctico de los diferentes instrumentos procesales y negociales, una formación avanzada y de calidad en la resolución de conflictos intersubjetivos y sociales en el ámbito del Orden Jurisdiccional Social.
	<b>RA2</b>	Conoce las diferentes modalidades procesales sociales, sabiendo formalizar todos los trámites necesarios en las diferentes fases del proceso social: fase de preparación, medidas cautelares, demanda, fase oral, prueba, sentencia, recursos y ejecución

## BLOQUES TEMÁTICOS Y CONTENIDOS

### Contenidos – Bloques Temáticos

#### 1.- RELACIONES COLECTIVAS EN LA EMPRESA

- Representación
- Competencias legales
- Sistema Electoral
- *Caso práctico de Proceso Electoral*

#### 2. - NEGOCIACION

- Aspectos clave de la Negociación Colectiva
- Estrategia de Negociación
- Caso práctico

#### 3.- CONFLICTOS COLECTIVOS, CONCILIACIÓN, MEDIACIÓN Y ARBITRAJE

#### 4.- PROCESOS JURISDICCIONALES



Procesos jurisdiccionales del orden social: proceso ordinario y conflicto colectivo.

- Preparación de un juicio en el orden jurisdiccional social.
- Procedimientos laborales colectivos: parte sustantiva y procesos judiciales especiales:
  - Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo.
  - Movilidad geográfica.
  - Suspensión de contratos.
  - Despido colectivo.
  - Impugnación de Convenios Colectivos.

Otras cuestiones

## BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS

### Bibliografía Básica

ESCUADERO RODRIGUEZ , R.: *La negociación colectiva en las Reformas Laborales de 2010, 2011 y 2.012*, Editorial: Ediciones Cinca. Ed. 2012

MOLINA NAVARRETE, C.: *Análisis de la nueva Ley Reguladora de la Jurisdicción Social. Nuevas reglas legales, nuevos problemas, nuevos retos*, La Ley

MONGE RECALDE , J.: *Técnicas de Negociación Colectivas* , Editorial: Fundación Confemetal – Edic. 2008

ORDEÑANA GEZURAGA, I.: *La conciliación y la mediación en cuantos instrumentos extrajudiciales para solventar el conflicto laboral*. Editorial: Comares Ed. 2009

ORDEÑANA GEZURAGA, I.: *Análisis crítico del arbitraje laboral y su entorno en el Ordenamiento Jurídico Español*, Editorial: Civitas Ed. 2009

VALDÉS DAL-RE , F.: *La negociación colectiva, entre tradición y renovación* , Editorial: Comares. Ed. 2012

### Bibliografía Complementaria

- Web del Consejo de Relaciones Laborales Vasco (<http://web.crl-lhk.org/default.asp?web=20>)
- Acuerdo Interprofesional sobre procedimientos voluntarios para la solución de conflictos laborales. (BOPV 4.4.00, nº 66 y 21.6.02, nº 117)

Ley Reguladora de la Jurisdicción Social Editorial: El Derecho Editores

## METODOLOGÍA DOCENTE

### Aspectos metodológicos generales de la asignatura

### Metodología Presencial: Actividades

**COMILLAS**

UNIVERSIDAD PONTIFICIA

ICAI

ICADE

CIHS

**Deusto**

Universidad de Deusto

**GUÍA  
DOCENTE  
2020 - 2021****A. SESIONES PRESENCIALES**

Las sesiones presenciales consisten en bloques de contenido organizados por el profesor para el aprovechamiento colectivo de exposiciones, ejercicios, debates y prácticas con la presencia activa de todo el alumnado.

Se contemplan los siguientes tipos de actividades presenciales:

A1. Lecciones de carácter expositivo en las que se presentan los principales contenidos de forma clara y estructurada. Esta actividad no podrá suponer más del 40% del tiempo total dedicado a las actividades presenciales.

A2. Ejercicios y resolución de problemas planteados por el profesor a partir de lecturas, materiales y datos.

A3. Debates, en los que grupos presentan puntos de vista contrapuestos sobre una cuestión, y discuten con el fin de convencer al oponente y demás asistentes.

**B. TRABAJOS DIRIGIDOS**

El trabajo del alumno puede tomar formas diversas:

B1. Estudio y ampliación bibliográfica de contenidos.

B2. Trabajos monográficos, que implican la búsqueda, consulta y recopilación de fuentes documentales y la redacción de una reflexión personal de diverso calado que vaya más allá de la mera compilación de materiales ajenos.

B3. Elaboración de documentos de carácter jurídico: dictámenes, demandas, contestaciones a demanda, contratos etc.

B4. Seminarios de trabajo, en los que cada estudiante realiza una presentación sobre un tema, con vistas a generar diálogo y reflexión compartida.

B5. Sesión tutorial de supervisión del avance del estudiante en cualesquiera cometidos que le hayan sido encomendados dentro de la actividad académica

B6. Aprendizaje cooperativo: asignación de los alumnos a grupos y planteamiento de una tarea que requiere compartir la información y los recursos con vistas a alcanzar un objetivo común.

**RESUMEN HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO**

<b>HORAS PRESENCIALES</b>
<b>HORAS NO PRESENCIALES</b>
<b>CRÉDITOS ECTS: 3,0 (0 horas)</b>

**EVALUACIÓN Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN**

<b>Actividades de evaluación</b>	<b>Criterios de evaluación</b>	<b>Peso</b>
Tras la finalización del módulo se realizará la evaluación de la asignatura mediante dos pruebas escritas; la nota		



**COMILLAS**  
UNIVERSIDAD PONTIFICIA

ICAI

ICADE

CIHS



**Deusto**

Universidad de Deusto

**GUÍA  
DOCENTE  
2020 - 2021**

referida a la prueba de negociación colectiva tiene un peso del 30% y la referida a procesos jurisdiccionales en el orden social y procedimientos colectivos tuvo un peso del 60%.  -La participación en clase se valora en un 10%	Calidad y exactitud de las respuestas	90 %
Participación en clase	Calidad y pertinencia de la misma	10 %

En cumplimiento de la normativa vigente en materia de **protección de datos de carácter personal**, le informamos y recordamos que puede consultar los aspectos relativos a privacidad y protección de datos que ha aceptado en su matrícula entrando en esta web y pulsando "descargar"

<https://servicios.upcomillas.es/sedelectronica/inicio.aspx?csv=02E4557CAA66F4A81663AD10CED66792>