

## FICHA TÉCNICA DE LA ASIGNATURA

| Datos de la asignatura |  |
|------------------------|--|
| Nombre completo        | Educación inclusiva  |
| Código                 | E000004553   |
| Título                 | <a href="#">Grado en Educación Infantil por la Universidad Pontificia Comillas</a> |
| Impartido en           | Grado en Educación Infantil [Primer Curso]   |
| Nivel                  | Reglada Grado Europeo  |
| Cuatrimestre           | Anual  |
| Créditos               | 6,0 ECTS   |
| Carácter               | Obligatoria (Grado)  |
| Departamento / Área    | Centro de Enseñanza Superior Alberta Giménez (CESAG)                               |
| Responsable            | Paloma Llabata Pérez   |
| Horario                | Consultar horario  |
| Horario de tutorías    | Consultar horario  |

| Datos del profesorado |  |
|-----------------------|--|
| Profesor              |  |
| Nombre                | Paloma Llabata Pérez   |
| Departamento / Área   | Departamento de Didáctica General y Teorías de la Educación      |
| Despacho              | 24 (tutorías previa cita a través de e-mail: pllabata@cesag.org) |
| Correo electrónico    | pllabata@cesag.comillas.edu                                      |

## DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

| Contextualización de la asignatura   |
|--|
| <p><b>Aportación al perfil profesional de la titulación</b></p> <p><i>Educación inclusiva</i> es una asignatura orientada a proporcionar a los futuros maestros y a las futuras maestras herramientas fundamentales para el desarrollo de su tarea educativa diaria en el aula y en la escuela. En este sentido, el docente debe considerar, conocer y respetar la diversidad de alumnos que se encontrará en el aula, así como conocer y determinar cuáles son las necesidades de todo el alumnado y cuáles podrían ser las modalidades organizativas, metodológicas y curriculares más adecuadas para garantizar que todos los alumnos puedan participar del proceso de enseñanza y aprendizaje de forma inclusiva.</p> <p>Por todo ello, el alumno, en tanto que futuro docente, debe aprender a diseñar procesos de enseñanza y aprendizaje abiertos, flexibles y respetuosos con las características de todos los alumnos, que estén sostenidos en una diversidad de modalidades metodológicas y de recursos, y que resulten adecuados para asegurar la plena inclusión de todos los alumnos de un grupo clase. Asimismo, debe comprender el papel de los equipos de apoyo y la relevancia de los procesos de cooperación docente. Todo ello debe trabajarse partiendo de la necesidad de valorar la diversidad de un aula; de revisar creencias y concepciones; de reflexionar sobre la propia práctica y someterla a procesos de evaluación y de cambio; de trabajar en equipo, y de apoyarse en una visión constructivista del proceso de enseñanza-aprendizaje.</p> |



## Prerequisitos

Esta asignatura no tiene prerequisites si bien conviene que el alumno sea consciente de que a lo largo de la asignatura se trabaja movilizando competencias básicas, como la capacidad para comprender y expresarse de forma oral y escrita en las dos lenguas oficiales, así como para seleccionar, analizar, utilizar e integrar de información procedente de fuentes diversas, la capacidad de análisis, la capacidad para la toma de decisiones, la autonomía individual y grupal, la iniciativa personal y la cooperación con los demás. La toma de conciencia del propio nivel de desarrollo de estas competencias contribuirá al proceso de establecimiento de objetivos de mejora y de desarrollo de estrategias para lograrlos.

## Competencias - Objetivos

### Competencias

#### GENERALES

|              |  |  |
|--------------|--|--|
| <b>CGI01</b> | Capacidad de análisis y síntesis                         |  |
|              | <b>RA1</b>   | Describe, relaciona e interpreta situaciones y planteamientos sencillos  |
|              | <b>RA2</b>   | Selecciona los elementos más significativos y sus relaciones en textos complejos   |
|              | <b>RA3</b>   | Identifica las carencias de información y establece relaciones con elementos externos a la situación planteada                               |
| <b>CGI02</b> | Resolución de problemas                                  |  |
|              | <b>RA1</b>   | Identifica y define adecuadamente el problema y sus posibles causas  |
|              | <b>RA2</b>   | Plantea posibles soluciones pertinentes y diseña un plan de acción para su aplicación  |
|              | <b>RA3</b>   | Identifica problemas antes de que su efecto se haga evidente   |
|              | <b>RA4</b>   | Insiste en la tarea y vuelve a intentarla cuando no se obtiene el resultado esperado o aparecen obstáculos                                   |
| <b>CGI05</b> | Conocimientos generales básicos sobre el área de estudio |  |
|              | <b>RA1</b>   | Utiliza fuentes primarias sobre las diferentes materias y asignaturas  |
|              | <b>RA2</b>   | Se interesa por las bases teóricas que sostienen su actuación profesional e identifica autores relevantes                                    |
|              | <b>RA3</b>   | Conoce los aspectos clave de las disciplinas básicas que apoyan su formación   |
|              | <b>RA4</b>   | Se familiariza con experiencias educativas arraigadas y de reconocida calidad y conoce algunas innovaciones relevantes en diferentes lugares |
| <b>CGI06</b> | Comunicación oral y escrita en la propia lengua          |  |
|              | <b>RA1</b>   | Expresa sus ideas de forma estructurada, inteligible y convincente   |
|              |  |  |



|              |  |   |
|--------------|--|---|
|              | <b>RA2</b>   | Interviene ante un grupo con seguridad y soltura  |
|              | <b>RA3</b>   | Escribe con corrección  |
|              | <b>RA4</b>   | Presenta documentos estructurados y ordenados   |
|              | <b>RA5</b>   | Elabora, cuida y consolida un estilo personal de comunicación, tanto oral como escrita, y valora la creatividad en estos ámbitos Personales |
| <b>CGP08</b> | Trabajo en equipo  |   |
|              | <b>RA1</b>   | Participa de forma activa en el trabajo de grupo compartiendo información, conocimientos y experiencias                                     |
|              | <b>RA2</b>   | Se orienta a la consecución de acuerdos y objetivos comunes   |
|              | <b>RA3</b>   | Contribuye al establecimiento y aplicación de procesos y procedimientos de trabajo en equipo  |
|              | <b>RA4</b>   | Maneja las claves para propiciar el desarrollo de reuniones efectivas   |
|              | <b>RA5</b>   | Desarrolla su capacidad de liderazgo y no rechaza su ejercicio  |
| <b>CGP10</b> | Compromiso ético   |   |
|              | <b>RA1</b>   | Adecua su actuación a los valores propios del humanismo y la justicia   |
|              | <b>RA2</b>   | Muestra una conducta coherente con los valores que enseña   |
|              | <b>RA3</b>   | Se considera a sí mismo como agente de cambio social  |
|              | <b>RA4</b>   | Procura defender los derechos humanos ante sus alumnos y compañeros.  |
|              | <b>RA5</b>   | Conoce y asume de forma reflexionada los principio éticos y deontológicos de la profesión de maestros                                       |
|              | <b>RA6</b>   | Se preocupa por las consecuencias que su actividad y su conducta puede tener para los demás Sistémicas                                      |
| <b>CGS12</b> | Capacidad para adaptarse a nuevas situaciones                |   |
|              | <b>RA1</b>   | Mantiene el dinamismo y el control en situaciones de presión de tiempo, desacuerdo, oposición o adversidad                                  |
|              | <b>RA2</b>   | Aplica conocimientos y formas de actuación contrastadas en situaciones conocidas a otras que son nuevas o inesperadas                       |
|              | <b>RA3</b>   | Comprende que lo nuevo es una oportunidad de mejora y es consustancial a la vida profesional  |
| <b>CGS14</b> | Preocupación por la calidad                                  |   |
| <b>CGS15</b> | Comprensión de las culturas y las costumbres de otros países |   |
|              |  |   |



|                    |   |   |
|--------------------|---|---|
|                    | <b>RA1</b>  | Comprende la diversidad cultural y social como un fenómeno humano y como una fuente de riqueza  |
|                    | <b>RA2</b>  | Muestra interés por el conocimiento de otras culturas   |
|                    | <b>RA3</b>  | Propicia contextos relacionales inclusivos ante la diversidad   |
|                    | <b>RA4</b>  | Respeto la diversidad cultural  |
| <b>ESPECÍFICAS</b> |   |   |
| <b>CEC01</b>       | Capacidad para comprender la complejidad de los procesos educativos en general y de los procesos de enseñanzaaprendizaje en particular                                  |   |
|                    | <b>RA2</b>  | Considera la intervención de factores personales (cognitivos, emocionales, conductuales), institucionales y socioculturales en la determinación de la consecución de objetivos educativos   |
| <b>CEC05</b>       | Capacidad para promover la calidad de los contextos (aula y centro) en los que se desarrolla el proceso educativo, de modo que se garantice el bienestar de los alumnos |   |
|                    | <b>RA2</b>  | Toma decisiones para la mejora continua del aula y del centro e incorpora elementos no contemplados anteriormente (nuevas estrategias, formación adicional, ayuda del resto de compañeros) con el fin de reducir el grado de disparidad entre lo pretendido y lo conseguido |
|                    | <b>RA3</b>  | Considera que la evaluación de la calidad de los contextos es inseparable de la evaluación del desarrollo y bienestar personal del alumnado.  |
| <b>CEC07</b>       | Capacidad para desarrollar su tarea educativa en el marco de una educación inclusiva  |   |
|                    | <b>RA1</b>  | Considera que los logros educativos deben atañer a todos los alumnos en la máxima medida que sean capaces de alcanzar.  |
|                    | <b>RA2</b>  | Diseña sus actividades de enseñanza y aprendizaje con indicaciones explícitas que permitan atender a la diversidad.   |
|                    | <b>RA3</b>  | Personaliza sus intervenciones educativas teniendo en cuenta la singularidad de cada alumno o alumna  |
| <b>CEC08</b>       | Capacidad para desempeñar la función tutorial, orientando a alumnos y padres y coordinando la acción educativa referida a su grupo de alumnos                           |   |
|                    | <b>RA1</b>  | Identifica necesidades educativas de sus alumnos, en especial las referidas a variables emocionales, grupales escolares, sociales y familiares.   |
| <b>CEC12</b>       | Capaz de generar expectativas positivas sobre el aprendizaje y el progreso integral del niño  |   |
|                    | <b>RA1</b>  | Juzga con precaución los datos negativos provenientes de los alumnos y las alumnas que inducirían expectativas negativas y procura que no se traduzcan en conductas docentes debilitadoras para ellos.  |
|                    | <b>RA2</b>  | Comunica con sus acciones que confía en la capacidad de todos y cada uno para aprender el máximo posible en función de las propias posibilidades.   |



|               |   |  |
|---------------|---|--|
| <b>CEIN01</b> | Comprender los procesos educativos y de aprendizaje en el período 0-6, en el contexto familiar, social y escolar  |  |
|               | <b>RA1</b>  | Comprende que cada niño y niña son sujetos cuyas diferencias individuales exigen la personalización educativa en un grado elevado  |
|               | <b>RA2</b>  | Reconoce la interdependencia de factores personales (perceptivos, motores, cognitivos), familiares, sociales y escolares en la consecución de un aprendizaje adecuado y en el desarrollo educativo individual.                   |
|               | <b>RA3</b>  | Diseña procesos de enseñanza y aprendizaje que se fundamentan en la coherencia entre los objetivos, los contenidos, las actividades, la metodología y el sistema de evaluación.  |
| <b>CEIN03</b> | Conocer los fundamentos de la atención temprana y promover esta estrategia en la detección y respuesta a las dificultades de desarrollo y aprendizaje en el período 0-6   |  |
|               | <b>RA1</b>  | Conoce los fundamentos de la atención temprana y reconoce su importancia en el desarrollo y crecimiento personales   |
| <b>CEIN06</b> | Conocer la dimensión pedagógica que en el período 0-6 tiene la interacción con los iguales y los adultos, y saber promover en esas edades la participación en actividades colectivas, el trabajo cooperativo y el esfuerzo individual |  |
|               | <b>RA2</b>  | Reconoce la trascendencia que la interacción social tiene en la construcción del pensamiento e identidad personales y, en consecuencia, genera actividades en las que puedan producirse intercambios sociocognitivos frecuentes. |
|               | <b>RA3</b>  | Utiliza de forma habitual y continuada técnicas diversas de aprendizaje cooperativo  |
| <b>CEIN08</b> | Saber informar a otros profesionales especialistas y promover la colaboración del centro y del maestro de Educación Infantil en la atención a las necesidades educativas especiales que se planteen                                   |  |
|               | <b>RA1</b>  | Conoce las formas y procedimientos más adecuados para informar a otros profesionales sobre aspectos significativos de la atención a alumnos con Necesidades Educativas Especiales en la etapa 0-6                                |
|               | <b>RA2</b>  | Considera necesaria y positiva la colaboración entre el maestro de Educación Infantil y el centro escolar para lograr el máximo de efectividad en la atención a las Necesidades Educativas Especiales de sus alumnos             |
| <b>CEIN09</b> | Adquirir recursos para favorecer la integración educativa de alumnos con dificultades en el período 0-6   |  |
|               | <b>RA3</b>  | Posee estrategias que favorezcan y posibiliten el aprendizaje de los alumnos con Necesidades Educativas Especiales de distinta naturaleza en función de sus características personales y sociales                                |
|               | <b>RA4</b>  | Tiene habilidades personales para buscar recursos en distintos contextos que posibiliten la atención a la diversidad de sus alumnos  |
| <b>CEIN19</b> | Comprender que la dinámica diaria en la educación infantil es cambiante en función de cada alumno, grupo y situación, y saber ser flexible en el ejercicio de la función docente  |  |



|               |            |  |
|---------------|------------|--|
|               | <b>RA2</b> | Adecua la metodología y los materiales en función de variables de contexto.  |
| <b>CEIN21</b> |            | Saber trabajar en equipo con otros profesionales de dentro y fuera del centro en la atención a cada alumno, así como en la planificación de las secuencias de aprendizaje y en la organización de las situaciones de trabajo en el aula y en el espacio de juego, identificando las peculiaridades del período 0-3 y del período 3-6 |
|               | <b>RA2</b> | Analiza críticamente casos presentados desde unos principios de comportamiento ético, muestra coherencia entre sus planteamientos y los que orientan la práctica del buen profesional.   |
| <b>CEIN32</b> |            | Valorar la relación personal con cada alumno y con su familia como factor de calidad de la educación en el período de cero a seis años   |
|               | <b>RA1</b> | Domina los principios básicos de la educación personalizada  |
|               | <b>RA3</b> | Integra en su acción educativa la información procedente de las familias.  |
| <b>CEIN60</b> |            | Conocer y aplicar los procesos de interacción y comunicación en el aula de la etapa de Educación Infantil, así como dominar las destrezas y habilidades sociales necesarias para fomentar un clima que facilite el aprendizaje y la convivencia  |
|               | <b>RA3</b> | Planifica actividades específicas en el marco de la Acción Tutorial para favorecer el desarrollo socioafectivo y la educación en valores de los alumnos y alumnas adaptadas a los factores sociocontextuales del centro y a las características psicoevolutivas individuales y del grupo al que van dirigidas.                       |
| <b>CEIN63</b> |            | Participar en la actividad docente y aprender a saber hacer, actuando y reflexionando desde la práctica, con especial atención a los factores propios del período 0-6  |
|               | <b>RA2</b> | Respeto y aplica los principios éticos y deontológicos de la profesión de maestro en el desarrollo de su actividad como alumno en prácticas, de acuerdo con las normativas y procedimientos establecidos en su centro educativo.   |

## BLOQUES TEMÁTICOS Y CONTENIDOS

### Contenidos – Bloques Temáticos

Los objetivos y resultados de aprendizaje son los siguientes:

1. Describir, relacionar e interpretar situaciones educativas seleccionando la información relevante y planteando necesidades tanto de información como de formación para abordar los retos subyacentes.
2. Identificar las causas y las condiciones que pueden contribuir a generar y/o mantener situaciones de no inclusión y plantear formas de superar y/o eliminar tales barreras desde un punto de vista inclusivo.
3. Conocer y comprender la relevancia de los fundamentos teóricos de una educación inclusiva e integrarlos en el diseño de procesos de enseñanza-aprendizaje abiertos y flexibles.
4. Participar activamente de actividades fundamentadas en el trabajo en equipo, atendiendo a las dimensiones de compromiso, responsabilidad, cooperación, respeto e iniciativa.
5. Adecuar las propias intervenciones a valores como el respeto, la solidaridad y la tolerancia, así como buscar el desarrollo de actitudes coherentes con tales valores, tanto en sí mismo/a como en sus compañeros/as.

6. Adquirir conciencia de la relevancia que la actuación de los maestros y las maestras tiene en relación con la diversidad presente en un aula/centro para el desarrollo integral del alumnado, valorando la diversidad existente.
7. Reconocer la relevancia de los procesos de cambio y de mejora docente, reconociendo en sí mismo/a los ámbitos en los que se presentan lagunas formativas, y planteando metas y estrategias para el crecimiento profesional.
8. Adquirir y utilizar una diversidad de recursos metodológicos y organizativos en los procesos de diseño curricular así como conocer el currículo propio de las Islas Baleares con el fin de adecuar los procesos de enseñanza-aprendizaje a la diversidad del aula, partiendo de la identificación y análisis de necesidades educativas.

Los **contenidos** fundamentales se organizan alrededor de dos ejes temáticos clave:

## **I. Contexto de la educación inclusiva.**

1. Fundamentos básicos de la educación inclusiva y variables a las que afecta: concepciones y creencias docentes relacionadas con la diversidad; concepción del proceso de enseñanza, del proceso de aprendizaje y del currículum; variables didácticas y organizativas. Conceptualización y terminología relacionada con la educación inclusiva.
2. Ubicación normativa de la educación inclusiva. Análisis del marco legal estatal y autonómico. Conocimiento de procedimientos normativos básicos.

## **II. La intervención educativa en una escuela inclusiva.**

3. La intervención educativa en un aula y en una escuela inclusivas: cuestiones organizativas y metodológicas, papel del docente y del alumno y rasgos principales de la intervención educativa inclusiva. El currículum abierto y flexible. Metodologías activas y participativas. Diseño universal para el aprendizaje (DUA).
4. El apoyo en una escuela inclusiva: profesionales implicados, concepción del apoyo, modalidades de apoyo, y planteamiento organizativo y metodológico. Modelo de apoyo curricular / preventivo.

## **METODOLOGÍA DOCENTE**

### **Aspectos metodológicos generales de la asignatura**

La metodología de la asignatura se sustenta en la premisa de que el alumno constituye el eje central del proceso de enseñanza-aprendizaje, por lo que será activa. A tal efecto, se desplegarán los medios necesarios para que el alumno construya su aprendizaje a través de recursos ofrecidos a tal efecto, así como se ofrecerán las ayudas necesarias para una participación activa en este sentido.

La intervención de la docente se concibe desde el planteamiento de retos y cuestiones de interés sobre los que trabajará el grupo-clase, en gran y pequeño grupo, participando desde el diálogo, la propuesta de ideas, el diseño de soluciones, la elaboración de producciones diversas, etc. de modo que gran parte de las actividades que se vayan a desarrollar en el aula requerirán de la intervención activa y comprometida por parte del alumno.

La naturaleza de los resultados de aprendizaje establecidos requieren que el alumno cuestione, analice, pregunte, resuelva, comunique, proponga, cree, etc. Es importante, pues, asumir que en ningún caso una actitud pasiva frente a las diversas actividades, facilitará la consecución de las competencias.

Gran parte del trabajo que el alumno realiza dentro del aula se desarrollará en el seno de grupos cooperativos, que variarán a lo largo del curso, en función de las actividades y los criterios de agrupamiento que más convengan en cada caso. En el segundo semestre tendrán ya carácter estable, con el fin de promover un proceso de aprendizaje compartido y conjunto (en su seno se realizará el cuaderno cooperativo).

Se destinará la hora semanal de tutoría a alguna de las siguientes finalidades:

- Realizar un proceso de seguimiento de grupos cooperativos.
- Proporcionar feedback de actividades realizadas (trabajos o ejercicios/casos) y realizar seguimiento de la elaboración de dichas tareas.
- Plantear dudas, realizar preguntas, trabajar algún aspectos con mayor profundidad (a petición de los alumnos).

Con el fin de progresar en el aprendizaje de esta asignatura durante el curso se **recomienda y/o requiere**:

- asistir a clase y tutorías individuales y/o grupales (a petición del alumno o del profesor) en actitud de implicación, participación activa y de trabajo, respetando las oportunidades de aprendizaje del grupo clase;
- tomar apuntes personales y construir, también de forma personal, el contenido de la asignatura;
- leer y trabajar sobre los documentos en los plazos previstos;
- asistir e implicarse en la realización de los distintos seminarios orientados a la realización de los trabajos y proyectos;
- considerar las oportunidades de mejora que se ofrezcan.

El profesor llevará registro y seguimiento de estos aspectos. Se recomienda utilizar las horas de tutoría con la finalidad de comentar con la profesora cualquier aspecto que pueda incidir en el proceso de aprendizaje del alumno.

Tal como se refleja en el artículo 15 del Capítulo IV (Evaluación) del Reglamento, la **asistencia a clase** y a las actividades docentes presenciales es **obligatoria** para todos los alumnos (se llevará un registro de ello). La **inasistencia comprobada e injustificada a más de un tercio de las horas lectivas** impartidas en cada asignatura, **puede tener** como consecuencia la imposibilidad de presentarse a examen en la convocatoria ordinaria del mismo curso académico. En el supuesto de que se aplicara esta consecuencia, la pérdida de convocatoria se extenderá automáticamente a la convocatoria extraordinaria. A todos los efectos, se considerará pendiente de cumplimiento de la escolaridad obligatoria de la asignatura.

La profesora utilizará como recurso para la asignatura la plataforma virtual de enseñanza – aprendizaje. Por tanto el alumno debería visitar regularmente el espacio de la asignatura para conocer los documentos de trabajo y las actividades que debe realizar, así como sus condiciones, plazos de entrega, etc. Se usarán, asimismo, otro tipo de recursos, que se anunciarán o ofrecerán en clase, a través de los medios que se consideren más adecuados.

La asignatura *Educación Inclusiva* se desarrolla en estrecha vinculación con la asignatura *Didáctica General*, también del primer curso, lo cual significa que parte de las sesiones y de los contenidos se trabajarán de manera relacionada, e incluso podrían trabajarse de forma conjunta. Asimismo, algunos de los trabajos que se realicen podrían ser comunes a ambas asignaturas. Cabe señalar que en el caso que un alumno sólo curse una de las dos asignaturas no se verá afectado en modo alguno por estas circunstancias.

## Metodología Presencial: Actividades

- Clases teórico prácticas
- Seminarios-talleres
- Exposición y realización de trabajos
- Realización de pruebas de evaluación

## Metodología No presencial: Actividades

- Estudio y lectura de documentación
- Preparación de pruebas de evaluación
- Preparación de trabajos



## RESUMEN HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO

| HORAS PRESENCIALES                           |                       |                   |   |
|--|-----------------------|-------------------|---|
| Ejercicios prácticos/resolución de problemas | Lecciones magistrales | Trabajos grupales | Seminarios y talleres (casos prácticos) |
| 19.00  | 9.00                  | 25.00             | 19.00                                   |
| HORAS NO PRESENCIALES                        |                       |                   |   |
| Estudio personal y documentación             | Trabajos grupales     |                   |   |
| 45.00  | 63.00                 |                   |   |
| <b>CRÉDITOS ECTS: 6,0 (180,00 horas)</b>     |                       |                   |   |

## EVALUACIÓN Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

| Actividades de evaluación  | Criterios de evaluación   | Peso |
|--|---|------|
| Exámenes: <ul style="list-style-type: none"> <li>Prueba final (30%)</li> <li>Pruebas de respuesta corta (20%)</li> </ul>   | Los resultados de aprendizaje con que se vinculan estos instrumentos de evaluación son los número 1, 2, 3, 6, 7 y 8.<br><br>NOTA: la prueba final tiene un mínimo exigido de 5 y es recuperable en convocatoria extraordinaria. Las pruebas de respuesta corta son no recuperables, y no tienen mínimos | 50 % |
| Trabajos grupales y/o individuales: <ul style="list-style-type: none"> <li>Cuaderno cooperativo (10%)</li> <li>Propuestas didácticas inclusivas (25%)</li> </ul> | Los resultados de aprendizaje con que se vinculan estos instrumentos son los número 1-8.<br><br>Nota: para ninguno de estos instrumentos existen mínimos; ninguno de ellos es recuperable en la convocatoria extraordinaria.  | 35 % |
| Resolución de ejercicios o casos prácticos: estudio de casos y otras tareas ligadas a situaciones reales (15%)   | Los resultados de aprendizaje con que se relaciona este instrumento son los número 1, 2, 3, 5, 6, 7 y 8.<br><br>Los trabajos que se realicen bajo esta modalidad no tienen mínimos y no son recuperables en la convocatoria extraordinaria de julio.  | 15 % |

### Calificaciones

Es importante que los alumnos tengan en consideración las condiciones de evaluación establecidas en la presente guía docente, que serán presentadas en la primera sesión de clase del curso académico.

Asimismo, es importante saber que:

- No se modificará la fecha de realización de las pruebas de respuesta corta por motivos no justificados (en línea con lo señalado en

la normativa académica con relación a los exámenes).

- La no realización de una tarea en tiempo indicado supondrá un 0. Lo mismo sucederá en el caso de no realizar el examen / los exámenes de respuesta corta.
- La adecuación de la sintaxis, la ortografía y el uso de la terminología repercutirán en la calificación de las diferentes pruebas de evaluación. No obtendrán la calificación de 5 aquellas pruebas de evaluación que no reúnan los requisitos básicos de corrección ortográfica y gramatical, así como de presentación de trabajos.

En cuanto a los instrumentos de evaluación no recuperables (todas excepto el examen final), cabe señalar que sólo podrán realizarse o entregarse en el contexto de la evaluación continua, es decir, dentro de la convocatoria ordinaria y en el momento establecido para cada una de ellas. **No se podrán presentar ni realizar**, por lo tanto, en la evaluación extraordinaria (julio).

### Observaciones referidas a la evaluación

**Con el fin de aprobar la asignatura**, el alumno o alumna deberá cumplir, si es el caso, con los mínimos de calificación establecidos así como superar, una vez cumplidos dichos requisitos, la asignatura con una calificación mínima de 5.

### Acerca de los exámenes

Se realizarán dos pruebas de respuesta corta a lo largo del curso (consultar cronograma), que harán media entre sí. En ningún caso *eliminan materia*, puesto que se entiende que el proceso de aprendizaje se desarrolla a lo largo de todo el curso y que el alumno progresa y mejora en este sentido. Asimismo, la naturaleza de los contenidos no permite compartimentarlos ni desvincularlos unos de otros. Puesto que se trata de pruebas **no recuperables**, la calificación obtenida se utilizará para el cálculo del promedio final.

### Acerca de los trabajos individuales/grupales y los ejercicios o casos

Todas las actividades de evaluación (estudios de casos, propuestas didácticas y otras tareas) contendrán, en las correspondientes instrucciones, las fechas de entrega y las fechas para la presentación de las posibles modificaciones. Los trabajos **no podrán presentarse fuera de plazo**. El no cumplimiento de esta condición implicará un no presentado, y por tanto, computará como un cero en el cálculo del promedio final.

El alumno que haya realizado la primera entrega de estas actividades en tiempo y forma tendrá la oportunidad de realizar modificaciones con el fin de mejorar la calidad y, por tanto, la calificación de cualquier trabajo, una vez reciba *feedback* del mismo, si bien **sólo en las fechas indicadas a tal efecto**. Sin embargo, la presentación de modificaciones **podría disminuir la calificación del alumno** si no se toman en consideración las propuestas de mejora realizadas.

### Escolaridad

En el capítulo de la normativa referido a la evaluación se establecen las condiciones para la escolaridad. En concreto, en el artículo 19 se expone que "el alumno tiene el deber y el derecho de estar al corriente de la asignatura, mediante tutorías concertadas con el profesor titular de la misma, renunciando a subir la nota del curso anterior en el proceso, a no ser que decida repetirlo". Con el fin de asegurar este proceso, los alumnos que renuncien a subir la calificación del curso anterior deberán firmar contrato didáctico con la docente, en el que se establecerán las condiciones particulares de seguimiento de la asignatura.

## PLAN DE TRABAJO Y CRONOGRAMA

| Actividades  | Fecha de realización | Fecha de entrega                                       |
|--|----------------------|--|
| Estudio de casos y otras tareas ligadas a situaciones reales | Primer semestre      | En función de cada tarea (se anunciará con antelación) |

|  |                                    |  |
|--|------------------------------------|--|
| Prueba de respuesta corta (primer semestre)  | Semana del 12 de diciembre de 2022 | Semana del 12 de diciembre de 2022                     |
| Prueba de respuesta corta (segundo semestre)   | Semana del 6 de marzo de de 2023   | Semana del 6 de marzo de de 2023                       |
| Propuestas didácticas inclusivas (varias a lo largo del curso), cada una de ellas con una fecha de entrega fija publicada en el entorno y comunicada en clase. | Segundo semestre                   | En función de cada tarea (se anunciará con antelación) |

## BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS

### Bibliografía Básica

- AA.VV. (2001). *Estrategias organizativas de aula*. Graó.
- Alba Pastor, C. (2022). *Diseño Universal para el Aprendizaje: Educación para todos y prácticas de enseñanza inclusivas*. Morata
- Aldámiz- Echevarría, M. M (2000). *Com ens ho fem? Propostes per educar en la diversitat*. Graó.
- Arnaiz, P. (2009). *Educación inclusiva: una escuela para todos*. Aljibe
- Casanova, M.A. (2013). *La educación que exigimos*. La Muralla
- Chiva, O. y Martí Puig, M. (2016). *Métodos pedagógicos activos y globalizadores*. Graó
- Escudero, J.M. (2016). *Inclusión educativa: realidades, miradas y propuestas*. Nau Llibres
- Essomba, M.A. (2006). *Liderar escuelas interculturales e inclusivas: equipos directivos y profesorado ante la diversidad cultural y la inmigración*. Graó
- Gutiérrez, P. (2012). *La escuela inclusiva desde la innovación docente*. Los Libros de la Catarata
- Macarulla, I. y Saiz, M. (2009). *Bones pràctiques d'escola inclusiva*. Graó
- Usan, P. y Salavera, C. (2020). *Metodologías activas en el aula*. Editorial Pregunta

### Bibliografía Complementaria

- Ainscow, M.(2001). *Desarrollo de escuelas inclusivas. Ideas, propuestas y experiencias para mejorar las instituciones escolares*. Madrid: Narcea.
- Alzina, P. (2001). *Treballar amb la diversitat. Nous enfocaments curriculars i metodològics*. Ajuntament d'Alaior, Institut Menorquí d'Estudis i Universitat de les Illes Balears.
- Ardanaz, L.; Armejach, R. (2004). *La escuela inclusiva*. Barcelona: Graó
- AAVV. (2000). *Atención a la diversidad. Claves para la innovación educativa*. Barcelona: Graó
- AAVV. (2004). *La escuela inclusiva: prácticas y reflexiones*. Barcelona: Graó
- AAVV. (2010). *La formación del profesorado para la atención a la diversidad*. Madrid: CEP
- Cabrerizo, J.; Rubio, M.J. (2007). *Atención a la diversidad*. Madrid: Prentice Hall
- Canyelles, M., Cloquell, C., Dengra, B., García, M.J., López, N., Muntaner, J.J., Pibernat, M., Rado, J I,; Vila, M. (2004). *Atendre la diversitat a l'escola. El paper del mestre de suport*. Palma de Mallorca. Lleonard Muntaner.
- Casanova, M.A. (2006). *Diseño curricular e innovacion educativa*. Madrid: La Muralla
- Casanova, M.A. (2011). *Educación inclusiva: un modelo de futuro*. Madrid: Wolters Kluwer Educación
- Díaz Carcelén, M.L (2003). *Las voces del silencio. Una comunicación sin límites*. Murcia. Consejería de Educación y Cultura.
- Díez, C. (1998). *La oreja verde en la escuela*. Madrid: Ediciones de la Torre.
- Díez, C. (1998). *Proyectando otra escuela*. Madrid: Ediciones de la Torre.
- Domínguez, G. (2000). *Proyectos de trabajo, una escuela diferente*. Madrid: La Muralla
- Essomba, M.A. (2008). *10 ideas clave: la gestión de la diversidad en la escuela*. Barcelona: Graó.

- Hugué, T. (2006). *Aprender juntos a l'aula*. Barcelona: Graó
- Giné, C. (Coord). (2009). *La educación inclusiva: de la exclusión a la plena participación del alumnado*. Barcelona: Universitat de Barcelona
- Johnson, D. (1999). *El aprendizaje cooperativo en el aula*. Buenos Aires: Paidós
- Lebeer, J. (2005). *Cómo aprender a aprender en un entorno inclusivo*. Madrid: FERE-CECA
- Marchesi, Á. (2004). *Qué será de nosotros, los malos alumnos*. Alianza Editorial.
- Monereo, C. (Coord.), Castelló, M., Bassols, M i Miquel, E. (1998). *Instantànies*. Barcelona
- Moriña, A. (2008). *La escuela de la diversidad*. Madrid: Síntesis.
- Pujolàs, P. (2004). *Aprender juntos alumnos diferentes: los equipos de aprendizaje cooperativo en el aula*. Barcelona: Eumo-Octaedro
- Ruiz i Bel, R. (2008). *Plans múltiples i personalitzats per a l'aula inclusiva*. Vic: Eumo Editorial.
- Stainback, s y W. (2001). *Aulas Inclusivas. Un Nuevo modo de enfocar y vivir el currículum*. Madrid: Narcea: Edicions 62
- Tarabini-Castellani, A.; Vidaña, L.; Clemente, S. i cols. (2008). *La gestió de la diversitat al sistema educatiu de les Illes Balears. Conclusions i propostes*. Palma de Mallorca: Lleonard Muntaner.
- Tomlinson, C.A. (2001). *El aula diversificada. Dar respuesta a las necesidades de todos los estudiantes*. Barcelona: Octaedro.
- Tomlinson, C.A (2005). *Estrategias para trabajar con la diversidad en el aula*. Buenos Aires: Paidós Ibérica

#### **Otros recursos**

Se recomienda la consulta periódica de las revistas de educación que están disponibles en la biblioteca del centro

En cumplimiento de la normativa vigente en materia de **protección de datos de carácter personal**, le informamos y recordamos que puede consultar los aspectos relativos a privacidad y protección de datos que ha aceptado en su matrícula entrando en esta web y pulsando "descargar"

<https://servicios.upcomillas.es/sedelectronica/inicio.aspx?csv=02E4557CAA66F4A81663AD10CED66792>